

企 業 家 日 報

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 12 版 第 005 期 总第 9676 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:王萍 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2020 年 1 月 6 日 星期一 己亥年 十二月十二

新闻简讯 | News bulletin

平高集团一项科技攻关项目填补国内空白

连日来,河南平高集团储能公司担纲实施的国家电网科技攻关项目——为河南电网建设的九地市 16 座储能变电站在国家电网迎峰度冬攻坚战中大显身手,不仅一次性顺利通过了国调中心开展的天中直流送受端安控验证试验,而且还成功实现了华中电网跨省调用模式和省间资源整合配置,填补了国家电网公司电网侧的一项空白。

在国家电网公司的大力支持下,平高集团发挥国家级技术中心人才荟萃的优势,审时度势成立了平高集团储能科技有限公司。他们在较短时间内一举攻克了行业多个技术坚冰,完全掌握了 BMS 研发和生产制造能力,产品通过行业电工全套试验。国调中心 2019 年 12 月 26 日开展了天中直流送受端安控验证试验,一次性通过了中州安控系统、河南电网储能精准切负荷控制系统实际切除各地储能站 5 万千瓦负荷。

据了解,近日河南电网 16 座储能变电站在国网华中电网迎峰度冬攻坚战中,成功实现华中电网跨省调用辅助服务。在低谷时段对湖北进行调峰支援,调峰电力 2.8 万千瓦;高峰时段对江西进行电力支援,支援电力 2.6 万千瓦,持续时间 2 个小时。(孟繁祥)

工银瑞信基金荣获两项大奖

近日,由东方财富、天天基金主办的“2019 东方财富风云榜”颁奖典礼于成都隆重举行。凭借领先的综合实力、专业的投研能力、良好的业绩及在 FOF 投资布局上的突出表现,工银瑞信基金荣膺“2019 年度最佳基金公司”以及“2019 年度最佳 FOF 投资团队”等两项重量级大奖。

近年来,工银瑞信持续发力完善 FOF 产品线,综合证监会官网最新公布的基金募集申请信息和 Wind 资讯数据,目前 FOF 产品线已包含养老 FOF、指数 FOF、普通主动 FOF 三大类的基金公司仅有两家,工银瑞信就是其中之一。(陈智慧)

中国商业联合会发布了 2019 年 AAA 级信用企业名单

日前,中国商业联合会在北京钓鱼台国宾馆召开的 2019 年全国商业信用大会上发布了荣获 2019 年企业信用等级 AAA 级企业名单,北京市保安服务总公司、青岛聚大洋藻业集团有限公司、安徽百大合家福连锁超市股份有限公司、浙江嘉昕农产品股份有限公司、玉田县供销社大厦有限公司、北京顺鑫石门国际农产品批发市场集团有限公司、南昌深圳农产品中心批发市场有限公司、广州市宝桃食品有限公司、内蒙古华欧淀粉股份有限公司、北京东方广场有限公司等 80 多家资信良好的企业获评 AAA 级信用企业。良好的信用等级为企业在招投标、政府采购等领域带来市场便利,同时也是一块金字招牌,极大地提高了企业的信誉度和影响力。(王峰)

清风徐徐满目新

——中石化西北油田采油二厂加强党风廉政建设纪实



周云勇

四川省成都市成华区有一个“中铁二局玛塞城”小区,近一年多来红色新闻不断见诸报端,中组部民政部住建部及省内外单位慕名学习参观与调研达 16 次之多,成都市“五星级”住宅小区等荣誉喜落玛塞城。是什么让该小区有如此独特的魅力,获得如此之高的荣誉,有如此之高级别的领导莅临指导?让我们一起来探索一下其中的奥秘。

党建引领,“红色物业”打通“最后一公里”

社区是连接个人与社会、个人与国家的桥梁和纽带,是贯彻落实党和国家大政方针的“最后一公里”,是基层治理创新的重点和难点,也是城市治理的基石。基层党建引领社区发展,社区党组织强则人心聚,人心聚则促发展。

成都市是管理人口超过 2000 万的超大城市,对城市治理和公共服务提出了更高要求。中铁二局地产集团物管公司党委、成都市成华区猛追湾街道踏水社区党委,通过聚焦小区这个基本单元,夯实城乡社区发展治理基础,从顶层设计入手优化制度设计,强化智慧治理,提升物业服务品质,解决群众的操心事、烦心事、揪心事。

成都市成华区猛追湾街道踏水社区玛塞城小区位于成都市府青路二段 177 号,小区占地面积 3.7 万余平方米,建筑面积 23 万余

平方米,住宅总户数 1958 户,常住人口约 3910 人,商业总户数 294 户,车位总数 1185 个。小区内现有 2 个党支部,25 名党员。

为打通“中铁二局玛塞城”小区治理的“最后一公里”,中铁二局地产集团物管公司党委主动与成都市成华区猛追湾街道踏水社区党委联系交流,在街道党组织的领导下,中铁二局地产集团物管公司党委、成都市成华区猛追湾街道踏水社区党委,与玛塞城小区业委会三方多次召开研讨会,最终确定通过开展党建主题活动来实现基层社区治理。2018 年 6 月 21 日,在“中铁二局玛塞城”小区三方启动了“党旗领航促社区共建红色物业树服务标杆”党建主题活动,签订了“红色物业”三方共建协议,搭建起了物业与社区、与业委会之间沟通的桥梁,将以前小区物业服务的“单打独斗”转变为“三方共建”,从而打通了党组织服务业主的“最后一百米”,受到小区业主的普遍欢迎。

党建引领,“红色物业”破瓶颈解难题

2015 年 5 月玛塞城小区交房后,因小区利益群体诉求多元,物业矛盾、商居矛盾、居民与业委会矛盾等问题突出,集聚了现代物业小区的普遍性问题和特征。为解决难题、补短板、破瓶颈,中铁二局地产集团物管公司党委与踏水社区党委联合开展小区深度调研,找准问题、认真剖析,切实推动问题的有效化解。共建三方以创建“红色物业”示范小区为

突破,以问题为导向,积极探索“建强红色物业,提升小区自治能力”为方向的党建引领小区治理新模式,破解了小区各类矛盾纠纷。2018 年 7 月,街道党工委、踏水社区及物管公司党委共 8 名党务工作者,赴郑州市圆方集团非公企业党建学院,参加了“不忘初心 牢记使命”党建培训,为创建“红色物业小区”提炼了更多的亮点,为“三方共建”红色物业落地,提供了更为扎实的经验和做法。

一个月一次的“三方联席会”,一个季度一次的“三方联席会”制度,为协调解决业主矛盾搭建了良好的平台,在一定程度上化解了物业与业主的矛盾,对提高物业服务品质,提高业主满意度起到了良好的效果。玛塞城小区建立了党员责任区、党员示范岗,全体党员佩戴党徽和“我是共产党员”胸牌,并在物业客服中心等处进行公示;建立了“物业+社区+业委会”的长效工作机制。一年多来,协调解决物业服务工作方面的建议和意见 15 项,同时,为业主增加了楼顶晾衣架、地下室生活水管包管,安装了宠物便纸箱,改造了地下室防火门;三方携手共同举办大小活动 50 余场。街道组织,社区、物业、业委会参与,将单元全部换为人脸识别系统,业主靠手机或刷脸进出;同时,物管公司出资将小区 2 栋门禁全部改造。大大提高了小区业主的安全感与幸福感,让业主感受到了“红色物业”的“温度”。

一年多来,业主与物业公司关系明显改善,玛塞城小区物业费收费率和业主满意度得到了有效提升,业主们普遍认为“红色物业”活动开展实实在在,有声势、有影响、有成效,

业主满意度、幸福感上升。为表示对物业的感谢,业主自发给物业送来一面锦旗,上书“竖起楼盘名业主都欢喜 回馈玛塞城众人齐称赞”。2019 年 8 月,物管公司与玛塞城第一届业主委员会正式续签了为期三年的《玛塞城小区物业管理服务合同》。

党建引领,“红色物业”凝聚三方合力

“红色物业”三方每季度召开一次三方联席会议,采取“自主提事、按需议事、约请参事、民主评事、跟踪监事”等方式,最大程度凝聚各方共识、形成办事合力,不断彰显“红”的色彩。坚持共建长效性,优化机制,注重沟通,建立和谐工作机制,严格落实责任制,落实党管宣传、党管意识形态工作,发挥好党建引领作用;挖掘和完善“红色物业”的亮点和特色,扩大了“红色物业”的影响力,凝聚了三方合力。

2019 年元月 10 日,中铁二局地产集团物管公司党委与踏水社区党委、玛塞城小区业委会,在玛塞城小区召开“三方联席会议”,对 2018 年玛塞城小区“红色物业”党建主题活动开展情况进行现场验收评分,踏水社区党委书记廖春艳在“三方共建”联席会议上宣布:“2018 年玛塞城小区红色物业党建主题活动,现场验收评分平均分为 93.83 分,考核结果为优秀。”

2018 年 6 月 21 日,“中铁二局玛塞城”小区开展“党旗领航促社区共建 红色物业树服务标杆”党建主题活动以来,在街道党组织的领导下,社区、物业、业委会共建三方开展了“党员责任区”“党员示范岗”“青年志愿者服务队”等系列活动,彰显“红”的特色,体现“治”的功。共建三方每月开展爱心义诊、义剪、关爱空巢老人等活动,不仅弘扬志愿服务精神,小区业主也感受到了“红色物业”的温暖。文化创意、亲民化措施、社区营造、消防安全演练、安全生产月宣传、党员示范岗、小区业主自组织、“我是共产党员”胸牌、创建成都市示范小区、探索党建引领社区治理新路径,通过党建主题活动这个载体,创建党建特色品牌,物业携手社区、业委会共建和谐五星级小区,探索出了一条党建引领社区治理的创新之路,刷新了人们对城市基层治理的认识,

【紧转 P2】

一场别开生面的座谈会

■ 陈春秋 王婧

如何从源头上夯实安全基础,化工企业安全工作怎么抓,怎样推进安全治理体系和能力的提升?临近年底,安徽省应急管理厅危化处处长许桂芳走进滁州市定远县盐化工业园。

“作为‘东道主’,我先说说对安全管理的认识。”华塑股份党委书记、董事长赵世通率先发言,“抓重点,控源头。揪住九大红级风险源的管控与交接班、节假日、特殊地点特殊地段的安全生产,从源头上消除安全隐患;抓培训,打基础。通过‘3+1’(岗位操作规程、岗位风险辨识、事故应急处置处置和岗位禁令)精准培训,把培训软实力转化为安全生产的硬基础;



抓创新,强管理。持续创新管理方法与检查方式,把安全管理触角向边远岗位延伸;抓人才,谋长远……”

作为安徽省“861”行动计划重点项目、淮北矿业集团转型发展的“排头兵”,华塑股份牢固树立“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的理念,认真履行企业安全生产

的主体责任,导入杜邦安全管理文化,吸收淮北矿业集团“54321”安全管理体系精华,创建了具有华塑特色的“369”安全管理体系。近几年来,企业杜绝了轻伤以上人身事故、火灾爆炸事故和重大非人身事故,安全生产形势整体平稳。

“党的十九届四中全会指出,到新中国成立一百周年时,全面实现国家治理体系和治理能力现代化。作为化工企业,实现‘本质安全’就是推动治理体系和治理能力提升的具体体现。”许桂芳点评:“华塑的经验充分说明,企业要效益,就必须以安全为前提!”

“我认为‘人’是保障安全的最关键因素……”“我们民营企业对专业人才的吸引力不强,这方面国有企业的优势就明显得多……”

来自泉盛化工和华纳化学两家民营企业负责人谈了看法与困扰。

“今天的座谈目的就是想听一听大家对安全管理的想法。安全从来就不是一朝一夕的事情,需要一个漫长的过程。我们可以依靠专家指导服务,但不能依赖专家。”许桂芳勉励民营企业:坚定信心,不断提高自身能力,增强企业发展动力,筑牢安全生产防线!

“发展要以人为本,以民为本,不要强调在目前阶段安全事故‘不可避免论’,必须整合一切条件,尽最大努力,以极大的责任感来做好安全生产工作……”座谈会结束后,许桂芳带领企业家们认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述,并就抓好岁末年初安全工作进行再提醒,再敲钟。

广告



热线电话:400 990 3393
新闻热线:028-87319500
投稿邮箱:cjb490@sina.com

