

巨能川九公司 又有12名“考霸” 通过一级建造师考试

2019年12月25日,从中国人事考试网获悉,重庆能源巨能川九公司12名“考霸”顺利通过了一级建造师考试。

近年来,巨能川九公司随着项目规模的不断增多和扩大,公司逐步出现了人才紧缺现象,尤其是建造师已快跟不上企业的发展节奏。2018年4月,该公司出台了《建造师队伍建设》的激励机制,凡取得与公司资质所需专业相符的一级、二级建造师并注册在本公司的员工,公司将优先提拔任用,未能提拔任用的提高工资待遇标准,即在原工资分配序列中增设建造师职务工资……

激励机制出台后,同年6月,机关及各项目部具有报考一级建造师资格的管理人员及专业技术人员60余人踊跃报名参加,14人顺利考上了一级建造师,公司对此兑现了激励承诺。2019年6月,有45人踊跃报名参加,大家经过努力学习和艰辛付出,又有12名“考霸”顺利通过了一级建造师考试。

“136分!这是我一生中最好的圣诞礼物,开心……”成绩刚查出来,第七项目部刘芳剑迫不及待地朋友圈晒出了成绩截图。一时间,“考霸”们也纷纷晒出了这个神圣的“圣诞礼物”。

“哇塞,太羡慕了,今年又考得这么多……”。朋友圈里,同事们纷纷点赞并表示祝贺!分管人事的副总经理刘德尧说:“我们‘重拳’亮出激励机制后,为各类人才的成长搭舞台、筑平台,为职工提供了成长成才的通道,比如上次通过一级建造师的黑龙关项目部职工刘建明,现已晋升为三交项目部副经理,技术负责人职务。”
(彭光淑)

中油一建以“三优化二推进二应用”挖潜增效

笔者从中国石油工程建设有限公司一建公司(以下简称中油一建)获悉,2019年中油一建通过“三优化二推进二应用”激活资源要素,在挖潜增效方面取得良好效果。

在优化组织机构上,调整机关职能配置,对所属单位业务进行整合,优化国内项目编制和数量,规范海外项目运营模式。

在优化干部队伍结构上,通过完善人才成长通道,实行中层领导人员退出机制,大力培养选拔优秀年轻干部,让一批年轻人想成才有机会,能干事有舞台。

在优化人力资源配置上,严控用工总量,建立起人力资源共享机制。

在推进薪酬分配制度改革上,完善激励约束机制,加大向高端紧缺、专业技术和基层一线员工的倾斜力度,从而打造出多层次的展才施能平台,激发了人才创新创效活力。

在推进新技术上,完成了“脱硫装置胺液净化系统橇装化设计、制造技术研究”,推广了“大型工厂化预制关键技术研究”成果,使用了焊接工作站、自动焊接设备和自动化升降机。

在信息化管理应用上,“工艺管道焊接管理系统”成功应用于大连恒力石化沸騰渣油加氢装置,“常用非标工装标准化管理系统”应用于俄罗斯阿穆尔天然气加工厂项目原料气加热器装置等装置制造。
(王进)

不忘初心抢占新起点 携手前行开创新局面 民建元宝山总支委召开基层 工作经验交流会

2019年12月28日上午,在民建元宝山区总支委“会员之家”召开以“不忘合作初心,继续携手前进”为主题的基层工作经验交流会,元宝山区政府副区长程瑞宝、元宝山区政协副主席李黎、民建赤峰市直总支主委盖红、元宝山区残联理事长王泽耀、元宝山区工商联主席王彩云、民进赤峰市委代表团、民盟元宝山区总支刘风华主委,九三学社元宝山区总支社丁玉慧主委,赤峰地区摄影家、书画家代表,民建赤峰市其他友好总支代表团,以及会员和来宾80多人一起分享交流。

在交流会上,民建赤峰市直总支主委盖红代表民间赤峰市委讲话。香港摄影摄驻内蒙东部记者站站长王爱峰代表来宾讲话。民建元宝山总支委崔曼总结2019年工作。崔曼对民建元宝山总支委2019年组织开展的调研工作、义务植树、爱心救助等活动给与肯定。同时,部署2020年工作任。崔曼强调,要充分调动会员的积极性和创造性,紧紧围绕区委政府中心任务,做好民建元宝山总支委本职工作;组织会员对地方重要事务以及群众生活中的重要问题开展调查研究,提出意见和建议,反映社情民意,打通服务群众最后一公里。会上,表彰了6名优秀会员,组织了新会员入会宣誓仪式。

在交流会上,民建元宝山总支委还邀请赤峰地区知名书法家现场挥毫。近百幅书法作品有笔划方正、结体整齐、严整飘扬、犀利飞动的楷书;有飘逸超迈、沉着痛快的行书;有不拘章法、笔势流畅的草书,展现出一种行云流水的独特魅力。最后,民建元宝山总支委开展了联欢活动,10多位会员和来宾代表表演了《配乐诗朗诵》、《蒙古长调——赞歌》等文艺节目。
(高艳庆)

1金、2银、2铜,点赞! ——河南油田参加中国石化集团公司采油工 竞赛侧记

■单朝玉

从2019年中国技能大赛采油工职业技能竞赛上传来好消息:河南油田5名采油工选手摘得1金、2银和2铜;河南油田荣获“采油工竞赛优秀教练团队”“采油工技能竞赛团体奖(第二名)”“采油工职业技能竞赛优秀组织奖”等荣誉称号。

历经赤日炎炎锤炼,换来秋色灿灿丰硕。亮眼成绩的背后,是油田的高度重视,亦是参赛选手奋力拼搏的结果。当然,教练团队亦功不可没。

智囊团,科学领路

“想给人一碗水,自己得先有一桶水。”谈起当总教练的100多天,景天豪感触颇深。

此次竞赛是国家二类采油工职业技能竞赛,由集团公司、中国就业培训技能指导中心主办。为了拿到好名次,油田精心组建教练团队。由集团公司技能大师景天豪担任总教练,油田首席技师孙爱军为副总教练,主任技师翟晓东和刘君、高级技师杨乐义、徐伟等为骨干教练。从7月初开始,在培训中心,他们负责对层层选拔出的25名学员进行3个多月的封闭脱产培训。

“与以往相比,本次竞赛难在内容更多、设计范围更广、标准更高。”景天豪介绍。

采油工竞赛有四个部分。其中,理论知识部分新增加了《采油采气专业人员井控技术》等三项内容;油水井综合分析也增加了井筒工艺、地面设备和管网状况等内容。

山东能源淄矿集团唐口煤业: “多重聚力”夯实安全根基

2019年11月26日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司综掘三区区长谭秀君在休班期间,突然接到一条手机短信:“25日早班,4306掘进迎头顶板离层仪安设位置不符合要求,请及时处理。”随后,他立即通知防冲技术员责令整改。

在家休班也能实时掌握井下现场安全情况,是该公司着力打造本质安全型矿井的一个缩影。2019年上半年,该公司对安全双重预防信息在线平台进行升级,实现了对现场安全问题的“可视、可控、可查”。只要跟班安全员查出现场安全问题,且上传到该平台,分管责任人就可第一时间收到短信提醒,及时作出整改处理。

“当问题录入‘双防’平台,责任人收到短信,当天内必须进行整改,否则将根据问题性质严肃处理。”该公司安全总监秦玉良介绍,自平台升级以来,井下现场隐患同比下降20%,员工违章发生率下降35%,切实为矿井安全筑牢了一道坚实防线。

打造安全体感中心,从“心”改善安全

“新增加的内容,我们教练员接触的也不多,得现学现卖。”景天豪和孙爱军说。为了掌握新知识,他们白天听课,晚上交流学习,自己先学学弄通的每一个新知识点。针对新增加的三项内容,他们编辑了500多道习题和答案供学员学习。为了给学员讲好每一节课,每一道题,他们从书本和互联网上查阅大量资料,精心备课。

100多天里,面对一道道心理、知识难关,教练们和学员们勇敢面对,共克难关。

“油水井井组动态分析项目,涉及面广,难掌握。”这是不少学员的烦恼。为此,教练们反复琢磨,大胆猜測出题范围,带领学员加强“采油工应知应会”知识点学习。为了帮助学员练习“回压对电流的影响”题目,他们经常讨论至深夜。除了自己出题,教练们还巧用“他山之石”,与胜利油田、中原油田等兄弟油田交换试卷,互相取长补短,反复练习。

参赛者,群战题海

如果说“精心备课、提高效率”来取胜的秘诀之一,那么,“题海战术,以赛代练”就是秘诀之二。

“考试范围就是四本书、两本练习册、一个指导意见,必须多做题,熟能生巧。”这是景天豪、孙爱军他们当年参加大赛的经验。

训练初期,他们指定学员们一本一本练习课本和指定题库,一周练习六天,白天晚上连轴转,周周考试。训练的第二阶段,学员们天天参加考试,今天考这本,明天考那本。部分学员压力大,提出疑义。他们给落后者

“开小灶”,不让一个人落队,并及时调整计划。有人粗略一算,学员们每人每天要用的试卷纸多达300多张。

手工制图,原本是选手们的强项。但是,按照本次竞赛要求,选手们必须用CAD软件上机操作。这个新鲜事物,可把大家难住了。对此,景天豪很快摸索出了应对办法,即让选手先听课,再做题,一个小时后交卷。一名教练员观察几个选手做题过程,看谁的方法又快又好,进而推而广之。靠这个方法,在竞赛的“绘制零件图项目”,选手们取得第二名的好成绩。

调冲次项目是学员们的弱项。“考场上,分秒定输赢。”靠着这个理念,按照教练员的要求,学员们顶着烈日,咬紧牙关,反复训练,分解操作步骤,每一步精确到秒。从工具摆放到工序衔接,从拆卸螺丝到调整皮带、脚该怎么站、手该怎么拿、劲该怎么使,他们一点点查找不足,一遍遍地抠细节。遇到一点点不合要求之处,就重新再来。一次,为了拆卸、安装电机的四个螺丝,有6名选手整整练了一天。最终,在调冲次项目中,选手们取得第二名,比第一名仅低0.11分。

上阵前,打赢心理战

“你们河南油田不一般,从气势上压倒别人。”参赛前,在江汉油田训练时,负责接待的一位负责人称赞。这一点,在每一名选手身上都体现得淋漓尽致。

“报告裁判,21号选手准备完毕,请求开始操作。”赛场上,选手张青斗志昂扬,认真

整理着装,礼仪得当,声音洪亮。

“我就是这样要求的,这样才有气势。”对此,景天豪解释,“专心致志,目中无人,舞台表演。”他,道出了选手们取胜的秘诀之三。他认为,优秀选手要同时具备较强的操作技能和心理素质。

按照要求,油田要派出6名选手参赛。这就意味着,经历两次淘汰赛后,这25名学员中的6人才能获得参赛门票。为此,学员们的心理压力很大。

为了给学员们减压,景天豪和孙爱军组织大家在培训中心和文体中心唱歌,按照顺序,一个一个表演。他们还给学员们上了一堂性格分析课,引导大家相互交流心得体会,及时释放压力,共同提高学习效率。

有时,教练员们对学员的要求到了非常严厉的地步。一次,女学员张攀在训练中手指受伤,接连几次操作都未达标,急得直流泪。但是,教练员的表情一直严肃,丝毫没有放松对她的要求,指令她从头再来。

有时,教练员还要唱黑脸,刻意锻炼他们的心理素质。在第二轮淘汰赛中,牛占坡第一天的理论成绩不理想。趁机吃饭时间,景天豪告诫他:“上午若操作不好,你就该回家了。”“下午,你另一项操作考不到100分,你肯定被淘汰。”结果,牛占坡下午顶着压力,反而彻底放松,反而考了满分。

“经历过了,才知道这个胜利难能可贵,弥足珍贵。”面对闪耀的成绩单,选手们说。对此,陪伴他们一路走来的景天豪,由衷地说:“一路走来,我们累并快乐着,不仅收获了奖牌,而且收获了知识和友谊。”

做一个真正的 “明白人”

近日,友人赠送一本《高情商 沟通力》,让我闲暇时光,可从书中寻得金玉良言,觅得做人的道理——在纷繁复杂的世俗里,恰到好处地备好挡箭牌,挡住来时路上的“糊涂人”,做一个超然脱俗的“明白人”。翻阅此书,我反复问自己,究竟何为“糊涂人”?何为“明白人”?

脑海里不断闪现出习总书记“慎独、慎欲、慎微、慎交友”的警句名言,仿佛如一缕春风,吹醒了梦中人。作为一名党员干部,做一个真正的“明白人”,更应该做到“清心为治本,直道是身谋”,遏制住贪婪的欲望,净心修身,真正做到权为民所用,情为民所系,利为民所谋。

做一个心存敬畏的“明白人”。心存敬畏,才能无畏;心存敬畏,行有所止。俗话说,千里之堤毁于蚁穴,党员干部管不住自己的“第一次”,就会变得肆无忌惮、为所欲为,思想防线迟早会坍塌,最终吞下自酿的苦果。“兼听则明,偏信则暗”,杜绝“一言堂”、“一把手”。党员干部,特别是“一把手”,要对权力始终保持戒惧敬畏,充分听取班子成员和群众意见建议,自觉接受群众监督,只有对制度、党纪党规、法律心存敬畏,自觉按制度用权,按制度办事,依法履职,让权力在制度框架内行事,才能更好地为人民服务,才能成为群众心中的“明白人”。

做一个敢于担当的“明白人”。担当是一种觉悟,是一种使命,是一种勇气。古人常言,“士不可以不弘毅。任重而道远,仁以为己任,不亦重乎?死而后已,不亦远乎”?在历史的洪流中,只有负重前行,肩负使命,践行初心,敢于担当者,才是人民的好干部、好公仆。党员干部一定要把思想建设放在首位,牵住抓落实的牛鼻子,敢于挑担子,敢于捡困难,越是泥泞险阻,荆棘密布,越要冲锋陷阵,哪怕头破血流,也要闯出一条阳光大道。只有牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,才能堵住漏洞,把权力关在欲望的笼子里。舍我其谁,勇当排头兵,党员干部要以时不我待、只争朝夕的冲劲干劲,在新时期新的发展格局中拼出人民的满意和自豪,历练出党员干部的先锋模范作用。

做一个廉洁自律的“明白人”。领导干部必须自觉以上率下、身体力行,从严从实,形成“头雁效应”,才能抵制歪风邪气,树立清风正气。鱼贪饵,容易上钩;人贪利,终落陷阱;糖衣炮弹对党员干部的侵蚀是循序渐进的,任何人在面对欲望和利益时都没有天生的“免疫力”,必须不断锤炼党性、涵养官德,严控欲望才能保持“筋强骨壮”。都说一个好汉三个帮,人生成长的过程中都离不开朋友,而扭曲的人际关系中,那些所谓的“朋友”,奉承情感纽带的不是情和义,而是色和利。党员干部要“慎交友”,分出“公”与“私”,明辨是非、克己慎行、讲操守、重品行。只有时刻保持清醒的辨别力和坚定的自我控制力,才能真正做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,让那些投机取巧、四处钻营的人无处得利,为营造风清气正的政治生态贡献正能量,坚守住为官的底线、道德的底线、政治的底线、金钱的底线,不去触碰腐败的高压线。
(何丹)



常爽口好吃,随口说了声,这个很吃。没想到让这盘包子的制作者阿娜尔大婶听到了,她高兴地跳起了舞步,来到跟前硬逼着卢书记多吃了两个,才算满意。

卢书记知道,村民们这么尊重自己,信任二区的石油人,是全二区干部职工,尤其是党员经过多年努力赢得的。

记得刚开始和村支部进行“油地共建”时,卢书记和贫困的村民克里木结成了“对子”。卢书记对老克说:以后,你有事儿,就找我。老克说:好。

没过多久,老克打电话说:卢书记,我家水桶坏了,你给我弄个水桶。卢书记去镇上给买了一个送了过去。没过多久,老克又打电话:卢书记,我的坎土曼坏了,不能用了。卢书记让他送过来找维修工用电焊给点点了。没过多久,老克又一个电话:卢书记,女儿上学了,普通话说不太好,老师批评了,你来给教教吧。

像这样的事儿多了,卢书记感到这老克不但有点大不把自己当外人,怎么把自己家里的事儿,都让别人来干。心里开始对老克有点想法了。
(江杰)

去年过年前老克又打电话来,说有事儿找他。他想老克可能又要麻烦自己了。谁知道,老羊送来了一只羊一定要他收下。他刚说要给钱,把老克气得扭头就走。虽然费了很大劲儿,给老克家买了价钱相当的礼物,但他终于了解了老克,了解了维吾尔族人的质朴、率直和诚实。你只要说过的话,那怕是出于礼貌,他们都会相信。你的好,他们也会记在心里,用心报答。

从此后,他就带着二区的党员和入党积极分子,经常帮助邻近的村民,夏天有人棉花浇不上水了,他们用抽水机给解决。秋天棉花收摘不及,他们就帮助收摘。还有村里幼儿园,小学的助教,与十多户家庭有困难的人家结成对子,帮助他们解决很具体的家庭问题。一年来为村民做好事167件。

村民也把油田的事也当成了自己的事,自觉当起了编外“安全员”,一年来共向二区报警管道刺漏10多次,其他事故预警20次。

卢书记觉得自己在评价这些美食时,村民通过这些美食对二区的党建工作做了评价。
(江杰)