

蜀南气矿念好“三字精”持续提升文化软实力

蜀南气矿近年来以精研文化脉络、精育文化名片、精雕文化内核的“三字精”为抓手,以培育“气韵蜀南”文化品牌为落脚点,持续提升气韵文化底蘊、扩展蜀南文化受众、深化旧址保护利用,全力推动天然气工业优秀文化内聚人心、外塑形象,近日喜获中国石油西南油气田公司“2018-2019年度企业文化建设单位”殊荣。

首先,蜀南气矿围绕“心至诚 气致远”文化内核,持续深化“气韵蜀南”文化体系建设,形成了由“一本文化资源名录、一本气韵文化手册、一本发展印迹画册、一套口述历史视频、一套实物历史资料”组成的“五个一”文化大纲,从气田经典创业故事中总结了富有特色的“蜀南四韵”,较好地印证和浓缩了蜀南气矿的发展历程和历史文化。

其次,蜀南气矿通过建好蜀南文化展厅、毛泽东主席视察隆昌气矿纪念馆、威远红村会战旧址、功勋气井自2井四大核心阵地,持续升级硬件设施、完善管理制度、培训讲解人员、维护馆藏物品,开发教学课程,擦亮文化名片,打造看得见的文化底蘊、触得着的光荣传统、学得到的精神财富。尤其是毛泽东主席视察隆昌气矿纪念馆2018年3月升级改造以来,有效发挥爱国主义教育、石油精神教育和党性教育功能,累计接待企业内外参观学习4万余人次,为企业创造了高倍数的美誉效应。

与此同时,蜀南气矿认真规划蜀南气田传统文化资源保护利用路线图,以实施“隆昌炭灰厂和红村旧址修缮工程”为核心,抓好天然气文化资源的创造性转化和创新性发展,为“气韵文化”大繁荣增添活力。积极融入四川文旅发展大潮,推动气矿经典文化资源走出厂围墙、走进大众人心,隆昌气矿圣灯山气田旧址被国家工业和信息化部认定为第三批国家工业遗产,成为西南油气田公司首个列入国家工业遗产的文化资源。

(黄斌 叶玉茹)

伊泰集团公司党委获评自治区“双强六好”非公企业党组织

近日,伊泰集团公司党委荣获内蒙古自治区“双强六好”党组织荣誉称号。“双强六好”非公企业党组织创建活动是党中央进一步强化基层党组织建设的一项重要举措。本次活动由自治区组织部、非公经济和社会组织党工委共同组织评选,旨在按照生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会评价好的标准,评选出一批党建强、发展强的先进企业党组织典型。

伊泰集团公司党委自成立以来,高举党的旗帜,始终坚持“四个不变”办企原则。近年来,公司党委在上级党委的关怀与领导下,深入学习贯彻十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想,立足企业发展实际,不断创新党建工作与企业生产经营相结合、党员先进性与员工价值提升相结合、党建活动与企业文化建设相融合的方式,形成了党组织建设与企业发展共融互促的良好局面。

伊泰集团公司党委将以本次表彰为契机,不断夯实党建工作基础,积极探索新时期党建工作新思路,坚持党的领导,加强思想政治工作,充分发挥党组织战斗堡垒作用,发挥党员先锋模范作用,围绕集团公司改革发展大局,“不忘初心、牢记使命”,团结带领广大党员群众,推动公司高质量发展,为“建设亮丽内蒙古,共圆伟大中国梦”作出积极贡献!

(吴怡君)

模范不模范 须向党员看

——中煤新集楚源设备维修公司党员示范岗创建侧记

在中煤新集楚源设备维修公司职工间流传着这样一句话:“你说你干得好和我们公司的党员比一比,我就信了。”这话一点不假,自从该公司开展了党员示范岗建设以后,党员们的一举一动、一言一行确实发生了很大变化,他们事事争先、样样带头的精神极大地感染、激励着广大职工,在各个岗位起着积极先锋带头作用,在公司中形成了干事创业、积极向上的良好工作氛围。

做生产上的带头人

“党员的示范作用体现在哪里?那就是事事要带头,急难险重冲在前!”该公司一矿综修车间党支部书记陆建国如是说。在公司开展党员示范岗活动以来,车间支部积极鼓励全体党员在车间各项工作中充分发挥先锋带头作用,为职工当好带路人。车间支部通过党员活动日、学习会等集体活动对党员的先进事迹进行表彰,积极弘扬正能量、营造良好氛围。在2019年4月到5月刘庄煤矿双工作面设备检修会战中,全体党员克服重重客观因素的制约,夜以继日地坚守在设备检修一线,加班加点,兼顾好安全与生产带领职工连续奋战,顺利完成了两个工作面的设备检修任务,保障了矿井生产;在7.8月份,该车间在保证新集一矿、新集二矿综采设备检修的同时,高质量、高效率地完成了准矿集团比塞洛斯支架的检修任务,受到客户的好评。当时正值高温时期,而支架检修基本上都是在室外进行,党员朱珊珊、刘中保、许令军、黄超、岳梅等带头顶着烈日奋战在检修现场,汗水

的盐霜挂满了工作服、油污与煤泥弄得满身都是,大家谁也没有在意,工作中党员们总是挑最脏、最重、最累的活干,尽可能的让普通职工多休息一点。在党员们心中只有一个目标,关键时刻不能给党组织丢脸,顺利完成公司安排的生产检修任务。

做技术上的有心人

从事综机设备检修没有一定的技术功底是难以胜任的,为了提高业务技能,党员们主动钻研起与综机设备检修相关的机修钳工、车工、液压与材料等各方面的业务知识。在生产中遇到技术难题,党员们就会自动组成技术攻关小组,大家各自分好工,查找资料、咨询厂家、反复论证和试验,直到攻克技术难关,推倒生产上的“拦路虎”,大家才会长舒一口气。党员们还经常利用工余时间聚在一起,互相交流自己在检修中积累的经验、在业务学习中遇到的难题以及学习心得,互相鼓励与支持,以达到共同进步。青年党员张荣由于在工作中爱钻研、肯动手,迅速成长为采煤机检修业务上的技术骨干。从保卫部门调动过来的党员陈树海,身边总是带着一个小本本,在检修中遇到的难点、疑点,他就去请教老师,并把取来的“真经”认真的记在本子上,反复练习。在他的这本“秘籍”上既有各种复杂的技术参数,也有各种各样安装、检修和检测的技巧。

做经营上的持家人

该公司一矿综修车间液压班的党员李刚

常说:“我们要把公司当成自己的‘家’,大家齐心协力把家建设好,我们的生活才能更加美好。”党员们是这样说的,也是这样做的,他们把自己当成这个“家”的主人,尽心尽力为“家”服务。经营管理工作上,成本管控十分重要,为降低生产成本,党员们主动承担起修旧利废的工作。液压班承担着整个新集矿区的液压阀件检修任务,由于井下潮湿,阀件往往锈蚀十分严重,为节约新件投入,党员们采取油泡、火烤等多种方式想方设法将一些报废的阀件拆解开,取出尚能使用的配件,清洗干净,做为检修备件使用,就这一项,每年可为公司节约一大笔新配件采购费用。同时也能解决有时因为新件采购未及时到货时的应急之用,为保证检修进度起到了积极作用。该车间支架班党员们还不厌其烦的对各类生锈的销轴进行分类、处理、再利用,采取新工艺对报废的运输机刮板、掘进机炮头等进行改造和修复,将一些报废单体焊接成实用的重型货架,让这些报废物资重新焕发了“青春”,为公司降本增效工作付出了辛劳、做出了贡献。

做产品质量的监督人

产品质量是企业发展的“生命线”,产品质量的好坏关乎着企业的未来发展。党员们都深刻认识到抓好产品质量的重要性,在生产检修中,党员们严格遵守公司下发的各种质量管理规定,认真细致地做好检修新件投入的把关、检修工艺的把关、检修完工设备的检测,确保问题产品不出厂,出厂产品不返工,为维修公司打响了产品质量品牌。公司安

全质量科党员汪心方坚持每天深入检修现场,盯着设备检修的每一道工序、每一个细节,做好产品质量的检测、监督,确保产品质量过硬。该公司一矿机修车间的党员利用自己掌握的机电维修技术,设计制作出采煤机变频器实验台、电磁阀实验台等检测检验设备,极大改变了原来检测不到位、造成产品质量不可控的被动局面,保障了检修完成产品的质量。

做青工业务的领路人

在该一矿综修车间千斤顶班,我见到了党员黄国石正在给姚传伟、孙立两位青工讲解推移千斤顶的安装注意事项,他一边讲解,一边做着示范,并要求他们亲自动手操作。象这种现场教学的方式在该公司十分常见,特别是一些持有技师、高级技师的党员,更是尽心尽力的把自己在检修工作中积累的技巧和经验毫无保留的传授给公司中的青年职工。在各支部党员“大拿”的悉心传授下,青工们在设备检修上的技能进步很快,如青工林松、袁泽峰、刘福瑞等都成长为采煤机、减速器、转载机等检修业务上的精兵强将,并多次在中煤新集公司举办的职工技能大赛上取得了名次,为设备维修公司设备检修工作培育了高质量的后备技能人才。

榜样的力量是无穷的,楚源设备维修公司的党员们更象一面面鲜艳的旗帜,指引和激励着该公司的全体干群务实开拓、奋力拼搏,推动企业健康、持续、优质发展。

(陈海朗 周洁)

一面党旗下同频共振打造一盘棋

“虽然你、我都是乙方,也要把甲方的财物当‘自家’来管理,绝不能做损害甲方利益的事……”2019年12月9日,外闯西北油田采油二厂市场的河南油田项目部党员刘阳军值岗时,发现罐车司机盗油。面对司机两次金钱贿赂,他义正言辞拒绝,及时报案。事后,西北油田采油二厂给予特别嘉奖,发出号召学习他爱岗敬业精神。

作为河南油田第一支开拓新疆戈壁沙海的采油队伍,采油二厂顺北项目部党总支在外创市场这一特殊环境下,开展了“融合服务型”党建工作,与甲方发展同频共振、同进互促。在征战大漠戈壁中,谱写着河南采油人开拓外部市场的和谐神韵。

服务的西北油田采油二厂领导评价:“河南二厂顺北项目部拥有技术过硬的员工队伍和严格的生产组织。并且,设身处地为我们着想思维方式,让我们视他们为一家人。”

唱响“主旋律”发挥正能量

2019年11月26日18时,西北油田采油管理一区TK603井压力异常升高,井点无人值守。有着18年党龄的赵怀峰刚休假归队,听到这一消息后,立即将行李包往宿舍一放,穿起工装奔赴现场。当时该井因13兆帕的高压,油气已经从盘根盒往外喷出,他马上背起空呼紧急关闭阀门,及时制止了一场大面积污染。

思想政治工作的价值是服务企业、凝聚

人心。塔河项目部党总支把服务当作第一职能,按照局、厂党委“一个推动,八个加强”的党建工作要求,把党建工作锁定到项目部“安全、效益、稳定”的中心工作上,把“党员创一流岗位,全员创一流服务,团队创一流业绩,单位创一流品牌”为党建目标,以“三抓三提高”活动为载体来促进“四好班子”建设。2019年以来,对所管辖的联合站、计转站和油井分区承包,班子成员先后深入一线帮助解决涉及生活、安全、岗位设置等6大项12个问题,开展谈心活动,干部每月不少于8人,班长不少于10人。在近距离与职工交流时,了解到职工的实际困惑。

对在疆员工,实施了“生日饭、病探望、难必解”举措。定期开展各种文体活动,密切了干群关系,实现了安全生产,队伍和谐稳定。

演绎“大合唱”凝聚战斗力

7月6日,项目部党总支主动参与甲方的“不忘初心”主题教育学习座谈会。之前的7月1日,与甲方进行了“融合式共建迎七一、共度寒冬党旗红”党建交流座谈会,就新时期下的融合式党建展开讨论。

作为外创市场队伍,不光要有一流的服务水平,一流的技术,一流的作风,还要有效地围绕甲方中心工作开展党建工作,融合到甲方的生产经营建设中去,才能赢得认可,站稳做强市场。

针对东部与西部甲方生产经营模式的差

异,项目部创新了融合式党建工作,通过开展“跨组织”共建筑阵地、“跨支部”共建抓学习、“跨地域”共建强文化、“跨专业”共建提技能、“跨属地”共建促安稳、“跨围墙”共建搞活动、“跨界限”共建转作风、“跨障碍”共建谋双赢的“八个融合共建”,发挥政治工作的优势,本着优势互补、共同发展,形成双方共同为西北油田采油二厂建设发展的良好工作格局,引导、凝聚、激励职工为促进甲方发展积极贡献,实现甲乙双方全面共赢。

鼓励“小插曲”唱出“大格局”

T7-615CX井是口稠油井,采用盐水伴送外输。经常系统生产压力不稳定,需要盐水清扫管线,一次特车费用3200元,还要停井7个小时。项目部利用东部采油生产技术并通过现场技术创新改造流程,改变T7-615CX井生产方式,停运盐水拌送,改由加破乳剂降粘。技改实施后,效果显著,不仅生产平稳,还确保了采收率时。每天平均节约运输费用137元,节电135千瓦时。预计年创效益21万。管理一区党支部书记尹玥开心地说“通过融合式党建的开展,使我们在技术共享方面开出效益花。”

2019年,项目部党总支结合实际,开展了“我是党员我在前”、“党员亮戈壁”、“重温入党誓词”、“党课”、“亮明党员身份”等党建主题教育活动。让党员做到“平时能看出来,关键时候站出来,危险时候豁出来”以及“思

想觉悟高于群众,业务技能强于群众,贡献业绩大于群众”;教育职工要热爱祖国,忠诚企业、立足岗位,建功立业,成为高素质的“四有”职工。各党支部根据生产实际,则八仙过海各显神通,掀起支部间、党员之间、职工间“比、学、赶、帮、超”的创先争优氛围。

广大职工针对生产难题,集思广益,提出了许多行之有效的建议,完成“防砂盘根盒”、“原油回收器”、“闸门针管注机油”等项目,诸如此类“专家们想不到,书本上找不到,用起来很实效”的小创新、小发明,使甲方管理技术人员真正从心底佩服项目部职工的敬业和智慧。

“你们是一支善打硬仗、敢打恶仗、能打胜仗的队伍。为我们提供了一流的技术和优质的服务,为我们赢得中石化第一大采油厂做出了重要贡献,为我们五夺股份公司‘红旗采油厂’立下汗马功劳。”2019年9月,采油二厂庆祝累计生产原油5000多万吨时,西北油田采油二厂厂长高度评价顺北项目部。

“进了西北油田,就是一家人”。项目部党总支积极营造“立足岗位、优质服务、热爱塔河、共铸辉煌”的团队精神,同时加强与甲方交流,在开展丰富多彩的文体活动的时候,邀请甲方队伍参加,达到了与甲方思想融合,技术融合、管理融合,文化融合,形成了甲乙双方和谐共进的局面,使河南采油的这面大旗在沙漠腹地迎风飘扬,全体党员职工高擎党旗,在戈壁沙海中高歌前进。(张明江 朱春江)

河南新乡红岩小学正式授牌,上汽红岩不负“驶”命公益不止

冬日的河南新乡安静而悠闲,这里是历史悠久的中原名城和“诗经之乡”。曾经,新乡经过千年万代沉淀,孕育出了《邶风》《卫风》等众多经典诗经篇章,带给炎黄子孙无尽的文化滋养。如今,新乡市是国家中小学教育质量综合评价改革实验区,河南省高素质人力资源培育基地。然而,受制于经济因素,很多下辖村庄无法满足学校的多元化发展需求。

新乡市南范村南范小学紧邻227省道,交通便利,环境优雅宜人。现有教学班5个,学生113人,教师11人。2019年12月28日,这所小学迎来了上汽红岩公司党委副书记、工会主席王邦东等远道而来的客人——上汽红岩河南新乡南范村“红岩小学”授牌仪式成功举行。“红岩小学”的学生代表给上汽红岩代表佩戴了红领巾,为寒冷的冬日添加了一抹火红的色彩与温暖。



本次授牌仪式上,上汽红岩共捐赠红岩助学基金8万元,以及包括课桌、净水器等直接

当榜样先锋。授牌之后,“南范红岩小学”正式成为上汽红岩众多“红岩小学”中的一员。本次的授牌成立“红岩小学”仅仅是一个开始,未来,上汽红岩还将为“红岩小学”设立多种助学政策,用实际行动帮助学生“走出去”,争做时代先锋,建设中国梦。同时,除了传统的捐钱捐物之外,王邦东还表示:“希望通过吸纳学生家长进入红岩企业就业的方式,进一步改善山区孩子的教育、生活条件,做强红岩的公益品牌。”

值得一提的是,“南范红岩小学”是加入红岩公益大家庭的第7所“红岩小学”。作为国内首个重卡合资企业,上汽红岩在参与市场竞争的同时,始终肩负企业社会责任。将积极回报社会作为公司企业文化中重要的一部分。如今上汽红岩已在全国建设了众多“红岩村”、“红岩小学”,在多地开展爱心活动,用实际行动践

行无私奉献的红岩精神。

通过助学筑梦、抗震救灾、捐款捐物等多种形式的公益活动倾情回报社会,上汽红岩也获得了社会各界的一致认可:在第八届中国公益节上,荣获“2018年度公益创新奖”;在“善的力量”2018重庆公益慈善文化展暨公益慈善事业发展交流会上,荣获“善的力量”2018重庆年度十大影响力公益项目的称号;在2019年(第二届)社会责任大会上,荣获“2019年度社会责任最具影响力品牌大奖”。

未来,上汽红岩也将一如既往地走在助力贫困学子成长的路上,让更多孩子们有机会改变生活的境遇,能看到梦想、实现梦想。通过“红岩小学”这种公益新形式弘扬“红岩精神”,为中国公益事业的发展注入全新力量。

(毛瑜 吴晓庆)

师宗县烟草专卖局(分公司)深入推进党支部规范化建设

2019年以来,面对新形势、新任务,云南省曲靖市师宗县烟草专卖局(分公司)坚持把标准化理念融入党支部建设工作各方面、全过程,从目标要求、重点内容、工作措施、责任时限、达标验收等方面着手,系统谋划、统筹推进,着力构建一套科学有效、务实管用、质量标准体系,切实提升基层党建工作质量水平。

该县局(分公司)规范化建设深入推进。自党支部规范化建设工作启动以来,师宗县局按

照《党支部工作条例》和支部规范化达标创建工作要求,组织各支部扎实推进规范化建设,不折不扣落实好“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、党员积分制、党员评星定级、党员政治生日等制度,同时认真做好党务公开、党费收缴、发展党员等工作,做到管理到位、职责明确,落实有力。2018年师宗县局已有2个支部规范化建设达标,2019年师宗县局其余5个党支部已经通过县局党委的初验,下一步将继续巩固成果,不断进步,全面完成

规范化党支部的创建达标。

同时,加强党支部政治建设。坚持把政治建设摆在首位,旗帜鲜明讲政治。全力推进“两学一做”学习教育常态化制度化,引导全体党员干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。统筹安排部署。在年初,该局党委组织召开了2019年全面从严治党暨党建工作会议,安排

部署党支部标准化规范化建设工作,制定并签订《党支部标准化规范化建设目标责任书》,明确党支部书记是第一责任人,负责组织实施目标责任中的各项内容并确保取得实效,并进行相应的检查与考核。规范党支部标准化建设。按照日常管理、基础工作、基本保障三方面对党组织设置、党员信息维护等方面积极开展相关工作,有力推进标准化规范化建设。严格开展自查工作。各支部按照党支部标准化规范化建设要点具体任

务,逐项逐项开展进行自查,及时进行查缺补漏。开展标准化规范化建设督导。由县局党委指导各党支部按照实施方案开展工作,通过“三会一课”报备制度、每季度对各党支部落实“三会一课”等制度进行检查、督促党支部对落实“三会一课”等制度存在的问题,及时加以整改、同时对开展党支部标准化规范化建设开展培训等方式,不断提升党支部推进标准化规范化建设进度和质量。

(张洪)