

## 宜昌市文学创作研修班暨龙泉湖笔会在稻花香举行

诗画龙泉钟灵秀,文坛英才醉酒城。12月13日至15日,“走进稻花香,相约龙泉湖”2019宜昌市文学创作研修班暨龙泉湖笔会在稻花香集团隆重举行,百余名文坛名家、文艺工作者齐聚柏临河畔,品味山水酒城,畅谈文学繁荣,交流文学创作,文学在酒香里飞扬,灵感在山水间激荡,让这座酒城饱含诗意、溢满芬芳。

本次活动由湖北省作协指导,宜昌市文联、宜昌市作协、稻花香集团联合主办,活动期间相继举行了文学创作研修班开班仪式、文坛名家授课、分组学习研讨、稻花香酒业及龙泉湖采风、研修班结业仪式等。

省作协副主席李修文,省作协副主席田天、晓苏、张执浩,《长江丛刊》杂志社社长、主编刘诗伟,《长江文艺》编辑丁东亚出席活动并与学员们分享交流了文学创作经验。宜昌市委常委、宣传部长王国斌,宜昌市文联党组书记、主席周立荣,宜昌市文联原党组书记李华章,稻花香集团党委书记、终身名誉董事长蔡宏柱,集团党委副书记方丽华等出席活动。市作协主席团成员、骨干作家、新文艺群体重点文艺家、文联机关及三峡文学杂志社相关人员、媒体记者等参加活动。

“文化与经济,文学与企业,历来是相伴相生、相互促进的关系。”蔡宏柱热烈欢迎广大文学家、艺术家朋友们来稻花香,他分享了稻花香品牌起源、文化建设、酒文化故事、企业概况以及稻花香农旅融合项目龙泉湖相关情况。他说,一个好的企业,一定要有文化、有故事,希望广大文学家、艺术家朋友们在稻花香酒的陪伴下,领略山水酒城的独特魅力,饱览龙泉湖的湖光山色,创作出更多、更好的优秀作品,为白酒民族文化赋能,为文旅新兴产业赋能,让稻花香在新时代书写更加精彩的篇章。

“稻花香作为中国企业500强,是中国民营企业的引领,也是广大作家、艺术家深入生活的一片热土。”研修期间,周立荣组织作家、艺术家们在稻花香开展了采风活动。他们来到稻花香酒业酿造车间、藏酒洞,近距离观察孕育着美酒的窖池,感受车间里流淌的酒香,细品岁月洞藏的佳酿;他们来到龙泉湖,在玻璃吊桥上俯瞰山水诗画,在铺满金色落叶的环山大道吟诵古今名篇,在龙泉湖畔抬弓搭箭、品味三国文化……匠心独运的人文景观、韵味深长的白酒文化、灵动秀丽的湖光山色,逐渐走进作家、艺术家们的心房,碰撞出最美的诗篇。

“稻花香是一个充满了活力和创造的地方,文学创作也是如此,需要不断创造,用一种与时代相匹配的活力创造出好作品。”采风期间,知名诗人、《三峡文学》杂志社执行主编毛子感慨道,《长江文艺》编辑丁东亚深有体会,全市上百位作家欢聚在龙泉镇稻花香,交流文学经验、谋划重点选题、推进作品创作,必将推进全市文学创作事业再上台阶、再出精品。他指出,时代有太多的课题需要探索,宜昌有太多的故事需要讲述,文学有更高的峰巅需要攀登,希望全市广大文艺工作者深刻把握新时代文学事业的发展路径,深入生活、扎根人民、围绕主线,推出一批反映新时代、讴歌新时代的精品力作,为宜昌文学艺术繁荣兴盛、文化强市建设、高质量发展作出更大贡献。

(张丽 袁林)

# 行动是共产党员先进性的最好诠释——记四川盆地宁 233 井区三维勘探项目工地三位共产党员

四川盆地宁 233 井区三维勘探施工今年9月全面铺开以来,担负项目施工的东方物探西南分公司 203 队党支部,以工程项目为载体,把“不忘初心、牢记使命”主题教育融入施工中,每一个党员就是先锋岗,有党员的班组就是示范区。工地上,付永斌、贾小红、梁志强三位共产党员自觉融入主题教育,用自身的先锋模范作用诠释共产党员的先进性。

“共产党员是旗帜”

付永斌:1993 年入党,26 年党龄

“一个党员一面旗,26 年前,当我高举右手向党旗宣誓时,就立下誓言,坚守信念,为共产主义事业奋斗终生。作为一名石油员工,我坚持把远大理想与本职工作紧密结合。我是做测量工作的,主要为勘探作业后续的打井、放炮提供激发点和检波器埋置提供接收点。这些年上西北、战川渝,无论在哪,我都牢记自己是一名共产党员,共产党员就应该是一面旗帜,当了旗帜就应该让旗帜飘扬起来。‘优秀共产党员’、‘技术创新成果奖’等,就是留在旗帜下面的成果。”

“今年党组织持续开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育,通过学习有关文件和讲话,作为一名有 20 多年党龄的老党员,自己倍感责任重大。把对党的初心落实到实际工作中,就是宁 233 井区的测量工作也要高举旗帜当好先行。宁 233 井区先期做过多轮二维,取得一些勘探成果,今年首次做三维,测区近 600 多平方公里区域内,山地占 80%以上,崇山峻岭,是施工作业的拦路虎,明知山有虎,偏向虎山行。项目组织的几十个测量组是 9 月中旬开始施工的,冒着绵绵秋雨,脚踏山间泥泞,悬崖峭壁、绵延峻岭,都被我们甩在了身后,到 12 月 14 日,6984 个炮点和 4 万多个检波点已经全部测完,提前完成了宁 233 井



●付永斌(左一)在项目工地上



●项目工地上,队党支部委员、队长唐军(右一)为贾小



●梁自强在施工作业现场检查检波器埋置红(右二)佩戴党员先锋岗袖标

区三维勘探项目的所有施测任务。”

“共产党员是号角”

贾小红:2008 年入党,11 年党龄

“共产党员就要像号角一样,响彻在宁 233 井区三维勘探项目工地上。我们党小组坚决不辜负党支部的期望,保质保量、安全优质地完成项目钻井任务!”

那是 1 个多月前的 11 月 9 日,钻井组长贾小红在四川省兴文县大坝苗族乡 1142 线 5171.5 井位时的表态。这天,这口早上开钻的井刚好完钻,担负宁 233 井区三维项目施工的物探 203 队党支部委员、队长唐军代表支部给贾小红党小组授“党员先锋岗”旗帜时,贾小红的当众表态。在场职工及老乡见证了这一简朴而庄重的场面。

已有 11 年党龄的贾小红,接过党员先锋岗旗帜心情十分激动。他说,作为接旗代表,他感到十分荣光,倍感责任重大,自己在项目工地上的初心与使命,就是多打井快打井,为后续的资料采集放炮作业提供更多的优质炮井,用多找油气资源的实际行动为党旗增光

添彩。

高山、陡崖、风雨、寒冷,没能挡住贾小红及同伴们奋力前行的步伐。山峦间“野中,百余台钻机轰鸣,铿锵号子响彻山谷。截至笔者发稿时,贾小红及同伴们鸣响在宁 233 井区三维勘探项目施工的党旗号角奏出丰硕成果:6984 口炮井已经全部完钻,资料采集作业正用这口口优质炮井,采集出上级品质资料。

“共产党员是楷模”

梁志强:预备党员

12 月 14 日,在宁 233 井区三维勘探项目工地上,一位中年男子正聚精会神地检查检波器的埋置情况,这是上个月 26 日项目进行资料采集的第 19 天。这些天来,工地上采集作业人员起早贪黑夜以继日,已经按计划完成了 4440 炮(占项目总炮次 64.78%)资料采集工作量。施工能否持续保持目前进度,这是他和项目管理人员时刻关注的问题。他是谁?第二排列工程队副队长,分管仪器施工组的梁志强。经过党组织多年的考验,今年 7 月他光荣地加入了中国共产党,成为了一名预

备党员。

“组织上入党是一种形式,关键是要在思想上解决入党问题。党员不同于普通群众,应该时时处处当楷模,做表率。”谈及加入党组织的事,梁志强这样说。

随着企业在施工板块专业化改革的深入推进,项目资料采集组建了排列工程队。今年初,梁志强调第二排列工程队担任副队长后,他所组织进行的采集工作量就达到 9 万多炮。为了完成施工任务,梁志强坚持和施工作业人员一道奋战在工地上,没有节假日,没有星期天。

冬季来临,见工地上担负排列布设的 70 名员工中午吃不上热饭,他就多方联系为他们每天送上保温热饭。工区山高坡陡密林多,为作业人员专门配备防滑雨衣,与此同时还及时为数百名作业人员配置棉衣。这一件件实实在在的暖心事让员工看在眼里暖在心里。看到他成天操劳工作风里来雨里去,大家打心眼里佩服这个没有架子心身都沉在一线的队领队。纷纷称赞到:“梁队长这个楷模,值得我们学习!”

(李梦香 周静)

## 红豆集团再次获得“江苏省文明单位”殊荣

日前,为充分展示江苏省精神文明建设的丰硕成果,激励各地区各部门开展精神文明创建的积极性、主动性、创造性,按照从严把关、确保质量的原则,经过严格评选,省文明委决定,命名国家税务总局江苏省税务系统等 14 个行业系统为 2016-2018 年度“江苏省文明行业”,授予红豆集团有限公司、中国石化扬子石油化工有限公司等 3584 个单位“江苏省文明单位”称号。这是红豆集团自 2012 年荣获“省文明单位”,再次获得这一荣誉。

红豆集团初创于 1957 年,现有员工近 3 万名,产品从最初的针织内衣,发展到纺织服装、橡胶轮胎、红豆杉大健康、园区开发商业地产四大领域,居中国民营企业百强。在柬埔寨王国主导开发了 11.13 平方公里的西哈努克港经济特区,是中国首批境外经贸合作区,成为“一带一路”的样板,受到中柬两国领导人赞誉。多年来在自身品牌发展的同时,一直主动承担企业社会责任,坚持“八方共赢”理念,践行精准扶贫。投入 2500 万元成立“红豆慈善基金”,先后为 800 多名贫困职工提供了 900 万元资助。由周耀庭、周海江个人捐赠 2000 万元成立“无锡耀庭慈善基金会”。由周海江个人出资 2000 万元成立“无锡红豆关爱老党员基金”,构建内外互补,专业、高效的慈善运作模式,打造红豆慈善事业基业长青。多年来,红豆集团对外捐款、捐物累计超 5.2 亿元。

幸福红豆,文明先行。在建设文明单位活动中,红豆集团结合自身特点,紧密联系

实际,广泛开展文明创建活动,大力推进职工思想道德建设,取得了切实成效,得到了社会各界的好评,为企业健康可持续发展,提供强大精神动力。

**突出“五个强化”,做实做细职工思想工作。**推进“五个双向”,强化党建引领。评选表彰先进,强化典型引导。开展主题教育,强化教育引领。开展问卷调查,强化问题导向。弘扬传统文化,强化文化育人。深入学习贯彻十九大精神,扎实推进“不忘初心、牢记使命”教育。通过晨报会、企业报纸、电视台等载体,持续宣传社会主义核心价值观。树立典型、座谈交流、学习培训、文艺表演等多种形式,对员工进行思想政治教育。开展“道德讲堂”活动,为员工搭建沟通、交流和学习的平台,提升员工道德素质。

**深化管理服务创新,全面提升品牌形象。**红豆是中国服装行业国家专利试点单位,红豆集团技术中心是国家级技术中心。不断健全管理制度,深入推进卓越绩效管理,是中国纺织服装行业卓越绩效管理先进企业。积极开展优质服务主题活动,无止境地满足顾客需求的原则,开展多种主题优质服务活动,优质服务获得国家、省、市多项荣誉,通过开展各种主题活动,全面提升了品牌的知名度以及顾客的美誉度和忠诚度。

**积极履行社会责任,深入开展志愿服务。**公司以“实业报国,八方共赢”为使命,积极履行社会责任,相继设立了“红豆慈善基金”、“无锡耀庭慈善基金”和“无锡红豆关爱

老党员基金”。2018 年,“红豆”入选全国工商联《中国民营企业社会责任优秀案例》。加强诚信制度建设,强化依法治企。集团先后荣获“全国 AAA 级诚信单位”,中国企业信用 100 强等全国、省级、市级各类诚信建设奖项。组建学雷锋志愿服务队,成立柬中友谊公益志愿者联盟,已经累计开展了各类活动 40 余批次,惠及当地 1 万余人。打造红豆志愿服务品牌,将志愿服务常态化。特别是“红豆爱心车队”活动,取得了良好的社会效果。深入推进企业文化建设,文明有礼蔚然成风。情是红豆文化的主旋律,同时把打造中国第一文化品牌立为目标。集团连续 19 年举办“红豆七夕节”,以青年职工联谊会、传统文化阅读分享、红豆树下婚礼等形式,为青年单身职工搭建交友平台,加深职工对优秀传统文化和企业文化的认知认同,已形成独具特色的企业文化品牌。2010 年 7 月“红豆七夕节”被中央七部委联合发文确定为“我们的节日”之一。组建红豆职工艺术团,提档升级职工之家,开展篮球比赛、中秋晚会、红豆弟子规朗诵等各种形式活动弘扬优秀传统文化。

制定员工手册,规范员工行为,并用制度规范,文明上网。通过参评全国最美家庭、江苏省文明家庭、无锡市、锡山区五好家庭、文明宣传展板、企业内部报刊、征文比赛、演讲比赛、制作文明宣传公益广告牌等文明宣传活动,积极践行文明,传播文明,获得了良好社会效应。

(红轩)

## 建过硬支部 铸钢铁队伍

12 月 11 日,在山东能源淄矿集团岱庄煤矿 21601 轨道顺槽,综掘二区党支部书记徐玉国带领工区 4 名党员,利用废旧皮带在掘进迎头临时搭起了 6 米长的“雨棚”,解决了三班员工作业时遭受顶板淋水的问题。这是该党支部带领党员打造过硬党支部的一个缩影。

今年以来,该矿党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,带领员工群众在“攻山头、打胜仗”中磨砺过硬党支部。

**亮身份促作用发挥**

“作为党员,我们必须牢记‘莫伸手、伸手必被抓’的道理,每时每刻心中都有底线、不碰高压线……”12 月 7 日,在综掘二区党员活动室,党支部纪律委员蔡方会组织 7 名党员学习讨论党中央通报的违反八项规定精神案例。

以往,该矿基层党组织委员虽然有职责、有分工,但多数工作还是由党支部书记一人来完成,其他支委成员作用发挥不够明显。对此,该矿党委重新制定完善了党支部委员、党小组组长分工及职责,明确了具体工作任务

和考核规定,有效激活了支委的身份意识、大局意识。

黄丙洪是通防工区一名班长,同时还是一名党小组组长。今年 9 月份,为保障 4341 轨顺正常排放瓦斯,区队安排黄丙洪班前去接风筒。到现场后,他们发现现场没有风筒,班里就有员工发牢骚,要求黄丙洪汇报区队。这时,黄丙洪积极给大家做思想工作:如果风筒接不上,肯定影响明天瓦斯的排放工作。随后他带领员工推车步行近 5 公里从 3300 采区找来风筒,顺利完成了安装任务,保证了第二天的瓦斯排放。

该矿党委还为全体党员发放了带有“共产党员”标识的安全帽,为获得能源集团、淄矿集团和矿“优秀共产党员”的员工分别制作了“荣誉牌”,通过亮身份、树形象,切实增强了全体党员的身份意识,促进了模范带头作用的发挥。

**聚焦痛点合力攻坚**

今年上半年,该矿通防工区在各种检查考核中,相继出现了问题多、罚款多、扣分多、名次低的“三多一低”现象,严重影响了区队整体形象和干部员工斗志。

针对这一情况,该党支部在党员中开展了以“带头学标准、带头讲奉献、带头勇担当、带头亮身份、带头作表率,争做安全卫士、争做岗位能手、争做创新先锋”为主要内容的“五带三争”党员示范活动。他们制定了具体实施方案,将安全从严、成本管控、工程质量、革新改造等作为考核指标,组织党员积极开展各种形式的劳动竞赛活动,影响和带动了广大员工群众。

今年 9 月份,该矿井下-338 总回风巷防尘管路多处漏水,造成水压小、冲尘效果不佳。对此,该党支部组织 6 名党员骨干对管路改造进行集中攻关,利用业余时间制作管卡 15 副,现场更换管路短接 11 根,解决了防水管路老化、漏水等难题,保证了大巷冲尘效果。

最终,在三季度的各种考核评比中,该党支部获得了“五星级”标准,季度安全生产达标考核取得了通防专业第一名,彻底扭转了工区上半年出现的被动局面,打赢了“翻身仗”。

**建立攻关长效机制**

12 月 6 日,该矿煤场磅房处一片繁忙景

(高攀 张京京 付金昌)

中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司  
2019 年 12 月 20 日