

# 企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第329期 总第 9663 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:王萍 版式:黄健 全年定价:450元 零售价:2.00元

2019年12月23日 星期一 己亥年 十一月二十八



**平高集团  
科技成果挂满枝头  
又有 5 项电工行业高端精品  
达到国际领先水平**

平高集团坚持以市场需求为导向,注重研发具有核心竞争力的产品挺进市场取得可喜成绩,近日,又有 5 项科技成果顺利通过国家级技术鉴定。

鉴定专家委员会认为,平高集团自主研发成功的《高压开关传动系统瞬态动力学仿真技术及应用》等 5 项成果达到国际领先水平,《基于密封结构的 680kV 直流隔离开关研制》达到国际先进水平。

近几年,我国电工市场呈现出多元化发展态势。民营经济的异军突起和高端领域的技术博弈,进一步加大了市场竞争的白热化。为了破解这道难题,平高集团不断加大科技投入,给新品增加科技含量提高市场竞争优势打破市场坚冰,成为市场上的抢手货。他们研发的《高压开关传动系统瞬态动力学仿真技术及应用》项目仿真精度高,解决了高压开关传动系统机械设计难题;《大容量高压开关用高电气寿命触头关键技术》项目专为大容量高压开关开发的铜钨触头,具有高耐烧蚀和高耐磨的特点,其基体材料具有高软化温度和较高强度,有力推动新一代大容量、高电气寿命开关产品的研制;《±500kV 多端直流输电系统用阀侧断路器》项目解决了阀保护系统特殊电流开断的难题,具备交直流场混合耐压能力,应用广泛;《隔离开关分合闸位置双确认判别关键技术研究及产品研制》项目攻克了隔离开关非同源位置双确认判别难题,有力支撑了一键顺控操作的实施,成果已在 500kV 桂陵变电站等 50 多个变电站成功应用;《252kV 瓷柱式低温混合气体断路器关键技术研究》项目填补了国内 252kV 电压等级低温断路器研制的空白,产品可适用于-40℃的低温环境,为严寒地区断路器的运行提供了安全、可靠、稳定的低温解决方案;《基于密封结构的 680kV 直流隔离开关研制》项目结构简洁,分合闸精确、平稳,使用寿命达到 10000 次,目前通过全套型式试验验证并成功中标巴基斯坦默拉直流工程。

据了解,平高集团今年以来紧紧围绕国家和国网公司战略部署,发挥国家级技术中心研发优势,积极开展重大科技攻关,努力拓展直流断路器、混合气体、特殊工况等研究领域,丰富产品类型,扩大市场覆盖面,为企业高质量发展提供坚强技术支撑。(孟繁祥)

广告



热线电话:400 990 3393  
新闻热线:028-86637530  
投稿邮箱:cjb490@sina.com



## 攀登的人生最闪亮

◎一路艰辛一路成长 ◎工作室的风景最美 ◎我从没有离开家

&lt;&lt;&lt; P2

## 李礼辉: 数字技术发展将大幅提升经济效率

### | 人物名片 |

中国互联网金融协会区块链研究工作组组长、中国银行原行长李礼辉。

在任海南省副省长前,李礼辉在金融界有着 15 年的从业经验。期间,他在中国工商银行担任 8 年的副行长,并在任工行驻新加坡首席代表和国际业务部总经理期间,积累了丰富的海外金融体系和资本市场的知识。2002 年 9 月,李礼辉调往海南任副省长,主管金融和旅游业。两年后,李礼辉重回老本行。

具有海外工作经验、熟悉银行经营管理、从事过应对复杂局面的政府宏观工作——这就不难理解为何在中行改制的关键时期,高层决定启用李礼辉担任中行行长,力推股改。

李礼辉上任后遇到的最大挑战之一就是人力资源改革。作为股改的重头戏,如何解决国有银行冗员问题,整合现有人力资源,这不仅需要大刀阔斧改革的勇气,更需要“如烹小鲜”般的谨慎。

2004 年 8 月中行启动人力资源改革,打破原来的“官本位”职位体系,取消处长、科长等职位,形成新的职位体系。这项涉及中行 20 多万员工的变革,极大地冲击了国有银行体制下的陈旧观念。

金底抽薪需要的不仅是勇气,还有智慧。改革一开始,中行就宣布三大政策:不大规模裁员;不搞强迫提前退休;不搞买断工龄。

对于这个外界看来操作难度系数极大的“三不”政策,李礼辉自有一番解释:“员工安置并不会这么简单,如果处理不当成本可能会更高。”他认为,毕竟中国有中国的国情。“我们希望在人力资源管理、员工管理、薪酬制度等方面体现市场化的原则,同时在某些方面,某些阶段也要考虑到体制转轨的特色。”

人力资源改革仅仅是李礼辉面临的诸多挑战之一。财务会计制度、风险内控体系以及信息披露制度的变革,在过去以及未来将持续考验这位改革者的智慧和勇气。



■ 新华网 刘绪尧 陈杰

中央经济工作会议明确提出“要大力发展战略数字经济”。中国互联网金融协会区块链研究工作组组长、中国银行原行长李礼辉在接受新华网独家专访时表示,这表现出中央对于数字技术、数字经济发展的重视,符合当前全球技术创新和经济发展趋势,数字技术发展将大幅提高经济运行效率。

新一轮科技革命和产业变革方兴未艾,大数据与 5G、工业互联网、车联网、人工智能、区块链等新一代信息技术融合发展,正对各国经济发展、社会进步、人民生活产生重大而深远的影响。

今年 10 月发布的《中国互联网发展报告 2019》统计数据显示,2018 年,中国数字经济规模达 31.3 万亿元,占 GDP 比重达 34.8%,

这表示数字经济已成为中国经济增长的新引擎。

他进一步解释称,所谓的数字技术是多种数字化技术的集称,包括区块链、大数据、云计算人工智能等。数字技术应用的最大长处是能够大幅提高整体经济效率。数字技术可以构建一个更加直接高效的网络,打破过去企业和企业之间、个人和个人之间、人和物之间的平面连接。而平面连接或者构架的问题是接点多、效率低。

李礼辉认为,通过数字化技术,未来将建立起立体的、折叠的、交互式的架构。在此架构中,实现的点对点、端对端的交互式连接将更直接,省去中间节点,进一步提高效率。此外,叠加以区块链为基础的数学算法建立数字信任,将使得经济运行实现更低成本、更高效率,带动社会迅速发展。

### ▼ 相关链接

警惕以区块链之名的“虚拟货币”交易

据金融监管部门监测发现,近期一些不法分子打着区块链旗号大肆炒作“虚拟货币”,为此,中国互联网金融协会发布《关于防范以区块链名义进行 ICO 与“虚拟货币”交易活动的风险提示》。

ICO 是指区块链项目首次发行代币,募集资金等通用数字货币的行为。互金协会风险提示中指出,一些不法分子打着区块链旗号大肆炒作“虚拟货币”,究其本质,此类活动并非真正基于区块链技术,而是以区块链之名实施诈骗,严重损害消费者合法权益。

中国互联网金融协会统计分析监测部负责人张黎娜表示,在多起风险监测中,其实你会发现有很多变异的这种 ICO 行为,包括现在区块链大热,很多都想要借着区块链的名义,比如说是区块链的创新,其实做的还是代币活动,像虚拟货币的投机炒作,每个时期都会表现出来一些不同的特点。为此,全国包括上海、深圳、北京、西安等地纷纷出台政策,加大打击力度,例如关闭违反相关规定的币圈红人、大 V 博主的社交网站账号等。

张黎娜介绍,中国互联网金融协会统计分析监测部主要是通过技术排查和人工排查,排查之后把发现的一些线索及时报告给监管部门,监管部门通过一些措施关停网站,或者查处一些支付渠道来进行风险处置。(央视)

## 东方物探西南分公司第二民爆工程队 31 万与 3 个“零”的对决

### ■ 周静 李梦香

一边是高危高风险作业,一边是确保勘探施工的持续稳步推进。从 2018 年以来的近两年间,东方物探西南分公司第二民爆工程队在 31 万炮次的民爆物品使用中,以零事故、零污染、零伤害的优异成绩,圆满完成川渝地区 16 个勘探工程的施工作业任务,HSE 工作目标全部实现。

为深化企业专业化改革,西南物探分公司于 2018 年初组建了民爆工程队,专门担负油气勘探作业中民爆物品的储运和使用。这是一支专业性极强、高危和高风险的特别队伍。第二民爆工程队首任队长柴晓瑞和队领导班子,结合工作实际,多管齐下带队伍,多招发力,招招制胜。

定岗稳心第一招。针对民爆工程队人员结构复杂、遗留问题多的现状,队领导一班人主动作为,在很短的时间内完成了民爆队的



组队筹建、岗位定员、设备归位等多项工作。新模式运行后,项目多、工区分散、工期要求紧且施工时间长、员工不适应、思想顾虑多,

队领导采用班组座谈、单独交流等方式,对存在问题进行逐一剖析,对员工不了解的管理模式进行细心解释,及时沟通了思想,消除了疑虑,确保了新模式的正常推进。

建章立制第二招。为适应采集板块专业化管理模式,推动“大兵团作战”“模块化”运作,第二民爆工程队及时新建修订安全、质量、综合管理、经营等 9 项管理制度,并汇编成册,举行仪式进行制度颁发,达到“按制度办事、用制度管人”的合规管理模式。同时,组织开展了员工技能培训、岗位取证、素质提升工作,组织对岗位调整后的 30 多名涉爆人员进行了涉爆作业技能理论、实际操作培训工作,送外进行涉爆取证培训 50 余人。

严控安全第三招。2018 年以来,第二民爆工程队先后承担了贾村溪二维、射洪三维、綦江坳陷二维、永探 1 井区三维、长宁地区宁 233 井三维等 16 个项目,共 314100 炮的涉爆作业任务。在项目任务多、工区战线长、设备

状况差、一线关键岗位人员少的情况下,坚持从基础做起,扎实稳步推进。做好对所有项目的工区前期踏勘工作;详细了解对民爆储存、运输、使用的要求;对每个项目的进度推演;根据项目质量、安全要求,组织实战演练;严格项目过程管控,加大奖惩力度,保证安全、质量受控。对检查发现的安全隐患及时整改。

持续创新第四招。两年中,坚持以创新确保项目施工的优质高效安全圆满,是第二民爆工程队的又一个突出特点。组织员工对压药杆进行改造,满足了上级对压药杆实现“厘米级”的质量控制要求;管理中推行的民爆视频考核“日清”制度;推行的分散人员“点到”制度;推行已下药井位巡查看护制度;研发“预留炮线”技术等多项技术及管理制度的创新,成为两年 16 个勘探工程 31 万炮次民爆物品使用中,实现零事故、零污染和零伤害的强力支撑。多项创新已在西南物探分公司进行推广。

### 广告

养生热线:400-100-2912

好鞋伊百路 健步人生路

养生热线:400-100-2912

伊百路

好鞋伊百路 健步人生路

养生热线:400-100-2912

双汇熟食 SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味