

柴里煤矿工会围绕发展 优化服务、强化安全、深化创新 做老矿换挡加速高质量发展的“加油站”

刘光贤

解决职工生产生活实际问题 645 项;对 123 户生活困难职工家庭进行“输血+造血”精准扶贫;持续开展送温暖活动惠及职工 4256 人次;合计完成“五小”成果 764 项,获得专利授权 84 项,年创效益逾千万元……这是山能枣矿柴里煤矿工会今年以来交出的部分答卷。

该矿工会注重发挥群团组织优势,不断优化服务、强化安全、深化创新,进一步完善工作布局、创新工作模式、拓展工作领域,紧密联系职工群众和基层工会组织,倾力打造值得信赖的“职工之家”,推动工会工作开创新局面。

优化服务

该矿工会不断创新帮扶救助、关爱疏导、矛盾化解、义工帮扶等工作形式和方法,提高服务水平,促进服务工作看得见、找得到、信得过、靠得住。

他们成立了由 300 余名义工志愿者组成的工会义工服务队,积极完善管理制度、运行机制和奖惩办法,深入开展义工服务献爱心、走访慰问送温暖、慈善捐赠解民需、关爱帮扶送教育等活动。坚持每月定期开展“爱心大篷车”义工奉献服务活动,深入生产一线和社区开展义工活动,引导职工参与捐赠置换衣物、书籍、生活用品等爱心物品活动,深受职工家属好评。

他们不断巩固精准扶贫工作成果,细化规范了日常救济、结对帮扶、互助互济、应急特殊救助以及对困难劳模、困难职工等 9 大帮扶类别的救助标准,并积极筹措资金,通过“输血+造血”的工作模式,确保了帮扶救助精准、有效、可持续。同时定期召开“车间工会主席对话会”,畅通渠道收集职工意见和建议,协调开通上下班公交车,解决了职工“坐车难”问题;组织研发全自动洗靴烘干一体机,让职工在细微之处感受关爱。多种形式的贴心服务让职工幸福指数节节攀升。

“通过多方面的创建,我们要切实把工会建成‘党委信得过、行政离不开、职工靠得住’的职工信赖之家。”该矿工会主席丁卓纪说。

强化安全

综掘一队职工小张近期与妻子闹了别扭,工作上分心,出现了违章。有着十多年做管工作经验的安全协管员李燕便靠上去做工作,多次到小张家中走访,苦口婆心地劝解,给小两口讲事故案例、讲违章危害,终于解开了小张的思想“疙瘩”。

李燕的协管经历只是该矿工会开展群众安全工作的一个缩影。他们按照专业化监督、亲情化协管、实效化考核的工作定位,不断推动群众安全工作扎实开展。为进一步提升群众监督、安全协管工作水平,他们推行工作实效化考核,由以往考核工作内容和过程转变为考核工作结果和实际作用,以务实导向引领安全监督专业化水平和安全协管亲情化温度的提升。实施“五提五保”工作法,进一步提高群监人员履职能力,确保隐患问题闭环整改。搭建协管安全“亲情驿站”,“平安 365”宣教平台和“安全生产双基建设 36 策”服务平台,多项创新举措有力保障了职工健康安全权益,促进了安全生产。

今年以来,该矿工会群监系统共开展集中督查活动 21 次,排查各类隐患问题 479 条;组织女工协管员分区队、进家庭开展帮扶救助 165 场次,帮教“三违”、帮教弱势群体 652 人次,进一步筑牢了安全生产第二道防线。

深化创新

该矿工会注重发挥“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”引领示范作用,扎实开展职工职业技能竞赛、师带徒、劳模课堂、课题研讨和技术比武活动,着力引导职工参与到创新创优工作中来,助力矿井高效发展。

他们相继建成了山东能源集团首批劳模创新工作室、齐鲁工匠创新工作室、全国示范性劳模和工匠人才创新工作室等 9 个工作室,并以劳模创新带动巾帼创新的模式,搭建了“巾帼创新工作室”平台,建立创新工作室孵化机制,在各个层级都“孵化”培养出了创新“领头雁”,促进群众性创新实现了保安全、增效益、出成果、育人才、创品牌的目标。

他们坚持唯实、务实、求实的原则,建立创新扶持金、成果审核把关责任追究等 9 项制度,形成了群众性“五小”技术创新的“柴里模式”,职工自发组建创客、创新团队,群众性小改小革、创新创优不断,合计完成“五小”创新成果 764 项,取得专利授权 84 项,年创效益逾千万元,同时还培养出了一大批“柴矿工匠”,行业技能大师和各级创新能手,为矿井爬坡过坎增添了动力和活力。

西北油田采油二厂采油管理一区

“党建+” 加出倍增新效应

丁玉萍 赵欣

11月20日,中石化西北油田采油二厂管理一区党员技术攻关小组在攻克了TH12261并回压高难题之后,又通过稀油伴送成功解决了5口高回压井生产难题,实现增油1500多吨。该区党支部书记李成贵深有感触地说:“生产经营的难点就是支部工作的切入点和着力点,为一些长期困扰生产发展的瓶颈问题找到了出路和解决办法。这是我们探索‘党建+’管理新模式带来的可喜变化。”

西北油田采油二厂采油管理一区是中石化第一大采油管理区,连续7年产量超百万吨,累计贡献原油1945万吨。该区党支部以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,积极探索“党建+”管理新模式,倍增了党建生产新效应,实现安全生产、职工队伍稳定,荣获自治区“模范职工小家”、集团公司“先进基层单位”等荣誉。

“党建+学习”为党员铸魂补钙

“今天观看《榜样》这部宣传片,我真的感觉到榜样的力量是无穷的,作为党员我要向榜样人物学习,努力使自己成为榜样人物。”11月9日,在看完完《榜样》教育宣传片后,该区主任技师,中石化技术能手吴登亮说道。

该区党支部创新学习制度,建立一个党课、一个微信、两次学习、三个参与的“1123”系统学习制度,与厂党委统一步调党课学习,采取大会集中学、会上研讨学、互联网络学、课后补课学的“四学”模式,使班子成员、党员在学习时间、内容、效果上一个不落、个个见效。建立“党课微信直播吧”,用互联网解决在家度假党员不能同步学习问题,确保全员参与无盲点为增强党员的党性修养,凝聚全员发展合力。

该区党支部严格落实“三会一课”制度,“两学一做”学习教育制度化、常态化,通过开展党课理论学习、交流心得体会、到沙 48 井教育基地接受石油传统文化教育等形式多样



采油管理一区党支部在TK661井场开展“党员承包井”主题活动,分享承包井管理经验。

的活动,提升党员党性意识。并结合党员责任区、党员示范岗等平台,使党员教育与油气生产工作有机融合,鼓励党员立足岗位拼搏进取、多做贡献,激发了党员队伍活力。

该区党支部充分发挥钉钉精神和“学习强国”等新媒体平台时效性强、覆盖面广、方便快捷等优势,组织开展形式多样的线上线下学习,聚起了增储上产的力量。广大党员以“党员示范岗”“党员责任区”为依托开展活动,开展掺稀异常治理、油井上返处置等生产问题 105 项,保证了生产时效,实现了原油日产量 2700 吨硬稳定。

“党建+安全”为安全筑牢防线

采油管理一区管理 400 多口油井,16 座站库,面对点多、线长、面广,工种专业化队伍聚集,人员素质不一,安全生产形势严峻、压力大。

该区党支部在安全生产管理中以“党建+安全”模式,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,促进开发安全生产。通过开展党员先岗、党员责任区、党员承包井、党员突击队、党员示范项目的“五项创争”活

动,5 名支委分别承包所辖的五个区块;优选 18 口管理难度较大的高产井、重点井、偏远井,由 15 名党员承包,从产量、时效、稀稠比、风险隐患四个方面评比,并纳入绩效、评先考核。晒一晒,比一比,哪个支委承包的区块高效安全,哪个党员承包的井产量高,擂台上一目了然。

入冬以来,随着南疆气温不断降低,采油管理区安全生产形势严峻。该区党支部成员发挥安全生产中的“定盘星”作用,排查各类隐患 103 起,并在第一时间整改,及时化解安全风险,为冬季安全生产筑牢坚实基础。

“我的责任区我做主,任何隐患都要扼杀在摇篮里!”为保证生产安全,现场检查时,任何隐患都难逃他们的眼睛。11月17日,该区安全员、党支部成员郑友洪在 12-4 计转站进行安全隐患排查过程中,发现 3 块压力表过了校验期,他立即让岗位员工更换,及时排除了安全隐患。

在每天的巡查中,郑友洪手握“隐患治理小本本”,挨个巡检自己责任区里的井站。单井水套炉液位计计量不准的问题,到了郑友洪手里十分钟就解决了。查出的原因是巡井人员忘

记打开液位计的阀门,为此,郑友洪在小本上记了一笔,开会时反复强调,并在所有井站整改安全隐患,排查此类问题。党支部还开展“我是优秀纠察员”、“辨识评比”JSA 分析等活动,确保岗位安全风险识别全覆盖。

“我们达到了以党建工作促进安全生产、以安全生产新成效检验党建工作的双赢效果。今年以来,我区产量稳中有升,目前日产原油 2680 吨、安全生产,职工无违章、无违纪、无事故。”采油管理一区经理杜林桦谈到“党建+安全”活动带来的变化,由衷地说道。

“党建+创新”为生产增添动力

“这个黄油护套太好用了,它帮了我们大忙。以前由于原油太稠加之砂砾、杂质摩擦,油并盘根磨损非常快,3 到 4 天就得更换一次,现在油并盘根使用周期延长到 45 天,从 10 月初到现在,只换了一次盘根,真是太爽了!”11月13日,在TH12166井,采油二厂代运行员工黄永亮兴奋地說道。

该区党支部积极开展“创新党支部”品牌创建活动,以党支部成员为核心力量,把党员和业务骨干纳入创新小组,开展立项攻关,解决生产中遇到的瓶颈难题,把党员身份亮出来,把党员旗帜竖起来,把党支部攻坚克难的战斗堡垒作用展现出来。

目前“党建+创新”活动如火如荼开展,党员在生产运行、处理掺稀异常等方面,担使命、挑重担,用一项项创新、革新成果解决生产难题,提高生产效率和生产力。党员干部针对注汽井生产初期存在温高、气大、压力高无法进系统生产难题,党员带头攻关,自主创新“三合一”流程系统,成功解决高回压井生产难题,油井生产时效得到提高,油井产能充分释放。此外,该区党员吴登亮革新的撬装掺稀泵解决了油并掺稀问题,该撬装泵可代替泵车使用,解决泵车掺稀费用高的问题。该区“党建+创新”依托“吴登亮创新工作室”,今年完成光杆盘根盒密封导向装置等 16 项创新创优成果,团队研发专利 3 项,年节约成本近 1500 万元。

刘庄煤矿：弘扬工匠精神 精神 引领创新发展

“人人皆可成才、人人尽展其才”。近年来,中煤新集刘庄煤矿注重“企业工匠”人才培养,积极培育工匠精神,不断提升职工整体素质,引领矿井创新发展。

完善培养机制,为技能人才“筑巢”

该矿健全完善人才培养储备晋升长效机制,不断提高技术工人社会待遇、经济待遇、政治待遇,加大技术人才的培养和储备,增强技术人才的荣誉感和自豪感。同时坚持从加强岗前培训入手,建立年度、季度培训计划,坚持全员培训,重点培训与技术培训相结合,建立培训台账和考核台账,形成规范化、科学化、制度化、常态化的人才培养机制。鼓励职工考取国家承认职业资格证书(或职业技能等级证书),并严格按照相关法律法规及企业规定让模范工匠人物享受技术津贴待遇,真正让实干者得实惠。

“特色培训”让技能人才脱颖而出

该矿以提升职工素质作为抓手,深入开展“特色培训”、技术比武、技能竞赛等活动,切实做到月有岗位练兵、季有技术比武、年有绝活展示,全面提升职工业务操作技能。特别是在日常生产工作中,按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,认真组织相关知识、业务技能的学习培训,把“会场变课堂”、“岗位为赛场”,积极推动岗位练兵日常化,同时加强职工基本功训练,定期组织单位技术能手开展“现身说法”实操培训。经过长期培训与实践,技能比武和岗位技能练兵竞赛活动,先后培育出全国煤炭行业技能大师杨勇、全国煤炭行业技能大师工作室领衔大师赵子龙、中央企业技能能手吴扬、淮南市金牌职工丁怀明等一大批技术人才和铜煤工匠,为矿井优化调整、追赶超越提供了技能型人才支持。

弘扬工匠精神,促进矿井创新发展

该矿依托广播、电视、宣传栏、电子大屏等传统媒体和微信、QQ 群等新媒体大力宣传矿井各条战线上涌现出的技术状元、技术标兵、技术能手等劳模工匠人物,表彰典型,打造标杆,充分展现优秀人才实干风采,大力营造崇尚技能、尊重人才的新风尚,不断增强技术人才的荣誉感和自豪感,让“企业工匠”精神引领广大干部职工学业务、练本领、强素质,争当新时代工匠人物的新热潮,为矿井高质量发展提供强有力的人才支撑和保障。

该矿将人才队伍建设融入创新创优工作中,在职工技术创新工作室、技能大师工作室重(提升机制动声响的诊断和优化)、《缠绕式提升机滚筒下松绳保护装置》、《井下装载机电控改造》等获中煤新集优秀成果奖;《主井闭锁信号完善与改进》、《锅炉房手动模式下自动停炉保护设计》等创新成果层出不穷,成为矿井解决生产一线技术难题的“攻关站”、推动技术创新的“孵化器”,形成了千里马竞相奔腾的可喜局面。(王宗亮)

银光红光公司 立行立改攻克废水处理瓶颈

自第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司红光公司紧紧围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,坚持边查边改、立行立改,自筹资金对废水处理系统 7 个好氧池实施创新改造,成功攻克了制约该公司产能释放的瓶颈问题,使预处理系统污染物去除率由 75% 提升到 90%,废水处理能力由 9 吨/小时提升到 14 吨/小时,为苯二胺生产线满负荷生产运行提供了有力的废水处理保障,切实推动了主题教育走深走实。

奔着问题去,精准检视查不足

红光公司以问题为导向深入开展专题调研。在国家环保督察频次日益加大,红光公司各生产线产能释放与废水处理达标排放之间矛盾并存的严峻形势下,该公司对照生产线实际情况自我检视问题,深挖根源。

水中溶解氧的多少是衡量水体自净能力的一项重要指标,红光公司能够提供水溶解氧的好氧池和厌氧池各有 12 个。好氧生化池的用途是去除 BOD、吸收磷,并在硝化菌的作用下,让氮态氮进一步分解,氧化成硝态氮,促进水体的净化。其中,厌氧池在今年 3 月份前完成了改造,基本满足需求。好氧池的氧含量在实施曝气技术改造前达不到工艺规定值要求,池内生化污泥老化且分解速度快、微生物细菌数量少、生物硝化作用较弱、二级沉淀池出水指标远超工艺规定值,生化使用的曝气供氧罗茨风机使用年限较长、风叶等组装配合间隙增大,输出风量、风压达不到设计需要,风机效率降低,部分旋混式曝气器管堵塞,因而曝气不畅并导致污泥沉降严重。

该公司之前采用在每个池子安放临时曝气管辅助曝气,定期用生消水、移动空压机吹通好氧池曝气管,使用移动空压机长时间对前 3 个好氧池进行移动曝气;定期清排污泥,投加部分面粉、葡萄糖补充碳源、养污泥等方



银光红光公司工作人员在废水处理现场进行技术讨论。

式,都未达到预期目标。针对调研中反映出来的突出问题,该公司认真研究,找准症结,痛下决心立行立改。党员干部主动学习、钻研生物技术知识,上网查询相关资料,自筹资金购买材料,尝试使用新的曝气装置替代旧有装置实施技术改造。

揪住问题改,持续作战克难关

该公司集管理人员、技术人员、一线员工之力,于 9 月 2 日首先对原有曝气装置已经损坏的 12 号好氧池进行曝气技术创新改造。他们与施工方一道,踩着没膝的废水,一方面小心翼翼地搭架、敷设管道、安装阀门,另一方面专心致志地协同合作,安装气提式曝气器。安装过程不仅活细,而且考验耐力,需要分毫不差地测量连接管两头的尺寸,然后一个个下料,安装法兰、阀门,与主管焊接,每安装 1 个曝气器,都需要花上数小时乃至半天时间。1 个池子需安装 10 余个曝气器,员工们头顶骄阳,脚没废水之中,脚踏水底铁

架,在纵横交错的梁架和管道中来回穿梭作业。12 号好氧池的气提式曝气器安装和改造完工后,经过一周的数据观察,不仅生化运行正常,而且氧含量达到规定值,污泥搅拌功能效果明显,改造工作达到了预期目标。

有了 12 号好氧池改造的成功经验,从 9 月 30 日起,该公司第二次对 4 号、6 号、9 号 3 个好氧池,再度实施曝气技术改造,仅用 3 天时间便完成改造。10 月 14 日,第三次实施 2 号、8 号、10 号好氧池的技术改造。7 个好氧池实施曝气技术创新改造后运行至今,不仅各项检测数据平稳,日废水处理量也从首次改造前的 210 余吨,提升至目前的 336 吨,成功破解了一度困扰苯二胺生产链条满负荷运行时废水处理的瓶颈问题,有效地满足了苯二胺、DNB、废酸处理等生产线满负荷运行,持续稳定地为公司提供废水处理保障能力,促进了盈利水平的提升,同时能够确保水质达标排放,履行了企业的社会责任,展示了企业良好形象。(刘平 谭晓兰)

贵州中烟投资公司以案为鉴强化法纪教育

王璟

近日,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排,贵州中烟投资公司采取集中学习和个人自学等多种方式,组织党员干部学习国家局通报的行业领导干部涉及工程建设、物资采购等违法犯罪的典型案例,教育引导广大党员干部以案为鉴、以案明纪,进一步强化党员干部法纪教育。

公司严格按照相关会议文件要求,以烟草主业员工为教育对象,在采取理论学习中心组(扩大)学习、支部“三会一课”和部门学习等方式开展集中学习的基础上,为方便公司其他党员干部自学,还通过办公系统向他们发送国家局近几年通报的行业领导干部涉及工程建设、物资采购等违法犯罪的典型案例,并要公司各级党员干部及其他重要岗位的员工结合本职工作实际,选择相应案例进行自学,以确保学习的针对性和有效性。

通过学习这些发生在烟草企业的真实案例,教育引导广大党员干部一定要汲取反面教训,进一步提高思想认识,不断筑牢思想防线,切实增强政治责任感和政治敏锐性,自觉遵守党的政治纪律和政治规矩,自觉遵守国家局党组和贵州中烟党组的有关规定,主动抵制各种诱惑,增强责任担当,积极主动地投入各自工作中,为贵州中烟多元化产业持续、健康、高质量发展创造积极条件。