

成都市工商联副主席温莉艳一行走访调研乡村旅游产业商会

本报讯(记者 喻永国) 11月4日,成都市工商联副主席温莉艳、会员处处长钟琦等一行来到成都市乡村旅游产业商会所在地枫香街35号走访调研。成都市乡村旅游产业商会名誉会长刘端元、会长刘建国、执行会长夏吉全、商会常务副会长兼秘书长张蛟、党支部书记、工会(筹)负责人王献章及秘书处相关人员陪同调研。

商会会长刘建国及相关负责人在坚持政治建会、建立健全规章制度,服务会员企业、商会党建及群团组织建设、重大会展活动参与、美食之都产业商会的筹建进度等方面工作进行了详细汇报。

温莉艳副主席在对商会工作给予充分肯定的同时,也对商会发展提出希望和要求:首先,商会应严格按照商会章程开展各项工作,创新规范商会管理和运作,推进商会健康稳定发展。其次,商会建设要以服务会员企业为出发点和落脚点,进一步整合资源、搭建平台、完善服务,及时帮助会员企业解决困难和问题,促进会员企业持续发展。第三,商会还要发挥好桥梁纽带作用,引导会员围绕中心、服务大局,积极转型升级,实现高质量发展,为服务“两个健康”贡献商会力量。最后,商会要加大以商引商力度,建立健全沟通联系机制,尤其要做好畅通工商联直通车这项工作,反映企业诉求,为会员企业发展尽心尽力、出谋划策,引导企业积极履行社会责任。

洋河股份缘何将“金牛最具投资价值奖”收入囊中

10月31日,由中国证券报举办的“2019提高上市公司质量高峰论坛暨第21届上市公司金牛奖颁奖典礼”在北京举行,洋河股份斩获“2018年度金牛最具投资价值奖”。

据悉,“金牛奖”是中国证券报鼎力打造的金融品牌,见证了中国资本市场的快速发展,已成为其最具影响力的奖项之一。与前几年相比,本届入选范围更广、评选样本数量更多,评价标准要求更高。其中,“金牛最具投资价值奖”的评选,侧重于综合考量上市公司的盈利、偿债、资产管理及成长性能力,是所有奖项中的“业绩中坚”,分量最重,在3000多家上市公司中仅有100家企业上榜。

二十多年来,“金牛奖”不断成熟,口碑日渐提升,记录了很多优秀上市公司在时代变迁中勇立潮头、攻坚克难的精彩历程,已成为业界人士非常肯定的奖项。“洋河股份此次成功入围,正是多年来主营业务突出、品牌优势明显的集中表现。”参与奖项评委如是说。

2003年,洋河首创白酒绵柔新品类,掀起



了一股“蓝色风暴”:印上绵柔型白酒标签的“海天梦”系列产品,一经推出即收获各地消费者如潮好评,品质革命一直贯穿至今。今年以来,洋河股份更是将品质列为重中之重,为

此举办了声势浩大的品质创新誓师大会,向外界传达企业对于绵柔品质的自信和期望,宣示再次引领白酒品质升级的决心;与此同时,企业还推出了“苏酒·头排酒、洋河·1949

封坛酒”等匠心之作,从“真绵柔”到“更绵柔”再到“最绵柔”,不断推进“绵柔品质革命”,把产品打造成为市场上最受消费者欢迎的上佳白酒。

近期,17家券商披露了对于洋河股份个股的研报,均维持“推荐”或“增持”评级。太平洋证券研究员黄付生、孟孟硕强调,看好洋河在白酒高端化趋势中产品结构不断升级的潜力和全国化布局中不断提升市场占有率的能力。

据了解,作为绵柔型白酒的领袖品牌和中国白酒的领军品牌,未来,洋河股份将强力推进“产品力、品牌力、渠道力”三力齐发的进取思路,并利用这些能力,依次突破次高端、高端白酒价阶段,推动企业高质量发展。

近日,洋河股份还发布了回购部分社会公众股的方案,回购的股份将全部用于核心骨干员工实施股权激励或员工持股计划,让员工和公司利益深度捆绑,让员工充分享受企业发展带来的红利,以进一步激发活力和动力。(若尘)

用数据诠释航天品质——记航天科工203所大型转台系统安装测试

随着最后一组测量数据的处理完成,由203所承担的某大型天线罩测试转台系统的现场安装测试工作划上了圆满句号。在甲方苛刻的项目周期要求内,项目组成员在工厂装配车间和暗室现场之间连续奋战,攻克了新技术应用的诸多难点,完成了该转台系统的总装调试任务。该项目是203所在天线罩测试转台技术领域上的又一突破——更高的定位精度、更复杂的运动功能、更多新技术的应用,标志着203所进一步巩固了该细分领域的领先地位。

深入设计 反复优化

该测试系统主要包括大型转台和球面扫描架。结构设计师吴翔和何鑫对系统方案进行了充分沟通和反复优化,确定了比既有产品性能更优的整体方案。电控设计师孙祥溪

和张健应用最新的“三化”技术,极大缩短了控制系统设计周期,为系统优化争取了时间。该大型转台关键指标的定位精度达到0.005°,运动轴数多达11个,并且在在大负载条件下依然能够进行大角度俯仰转动,方位轴的分动联动多模式组合更增加了转台的技术难度。球面扫描架所要实现的球面扫描轨迹在距离转台20.2米的情况下其球心需要和转台中心严格重合,这些都给具体的设计工作带来较大困难。通过深入设计和仿真分析,最终的设计方案能够完全满足甚至优于技术指标要求;模块化设计方法的应用极大地缩短了加工和后期装配的时间;多个调整部件的设计应用为后续调试和检测提供了极大地便利。正是前期设计阶段的深思熟虑,后续现场工作才能顺利进行。

及时响应 客户至上

大型转台测试系统作为一种涉及机械、控制、电磁场、精密测量等学科的复杂非标系统,九室项目组成员从始至终保持与甲方和系统合作方的及时沟通,对客户的多项要求进行积极响应,并给予合作方较多的技术支持。在转台装配调试完成后,客户考虑到其产品的扩展性又提出了一种新的测试方式需求,希望也能够在该转台系统中实现。得知客户需求后,项目组成员立即开展讨论和模拟论证,确定了技术方案,并由张沛加班加点完成了新增部件的设计和投产工作。项目组成员始终秉持“客户至上”的原则,延续了203所在业内的良好口碑。

坚守现场 数据为先

大型转台测试系统技术指标的检测是验收前最重要的工作。经过加工、装配和调试之后,系统到底能不能达到要求的精度,这都需要用实测数据来进行证明。转台系统安装于“暗室”内,新建“暗室”内部的吸波材料和胶水时刻都散发着有害气体。为了不耽误项目进度,九室项目组成员头戴防护面罩在暗室里坚守自己的岗位,加班到晚上九十点更是家常便饭。最终,项目组成员完成了转台系统全部技术指标的数据测量和收集工作,为第三方检测报告的出具提供了强有力的数据支撑。

经过一个多月的艰苦奋斗,某大型天线罩测试转台系统终于完成了验收前的所有现场工作,项目组成员也用行动和数据诠释了“航天品质”的真正意义,为203所的发展贡献了绵薄之力!(张沛)



茅台保健酒业公司开展“岗位练兵展风采 技能比拼耀绝技”竞赛活动

为进一步提升员工质量意识和工作技能,更好地促进公司质量管理工作有序开展,不断提高职工的综合素质和技术服务水平,营造“练硬功、强技能、出人才”的浓厚氛围,10月25日,茅台保健酒业公司开展了以“岗位练兵展风采 技能比拼耀绝技”为主题的技能竞赛。

比赛现场,裁判员一声令响,参赛选手们以自己熟练的操作技能完成好每一道工序。在贴标环节,参赛选手们轻拿酒瓶,缓放在贴标台上,右手伸至旁边的贴标纸,“一搓一翻”,一张正标就粘在食指上,左手配合着右手,对准贴标位置往酒瓶上一贴一抚,看着一瓶瓶酒不一会便贴上了标签。

“这次活动给予了大家展示自身技能的平台,真正体现了每个人的技术水平,学到了别人的长处,也看到了自身的不足,希望公司今后多开展这样的活动。”包装车间员工这样说道。

此次竞赛项目分为拴丝带、拢胶帽、贴防伪、贴商标(前后标)、装盒、装箱六个项目。练兵场上你赶我超,练兵场下互学互比,公司员工不甘服输的心理不断被激发,通过本次岗位技能大练兵,营造了“比、学、赶、超”的良好氛围,展现了职工队伍积极向上、努力奋斗的良好风貌,进一步引导和激励全体职工立足岗位、钻研技术,争当岗位能手。(吴宗梅)

西北油田采油三厂地处塔克拉玛干沙漠北缘,管理着塔河油田托甫台、八区等五个区块的开发工作,拥有生产油井518口,年产原油126万吨。近几年,该厂通过智能化建设,让采油工、集输工、巡线工从“脏、累、险”的工作环境中渐渐解放出来。“幸福指数越来越高。”在工区,员工们如是说。

远程管控 轻松高效

“以前,每天要到井上取液体样本,手抄油压、流量等生产参数,数百口完成后累得腰酸背痛。现在,油井产液实现了在线含水检测,各项参数实现了远程自动化采集。”10月11日,在塔河八区,采油工李明说。该厂原来油井的原油含水检测,均采取人工蒸馏法监测,需要大量人员,车辆巡井取样,日消耗取样瓶550多个,成本高,时效性差,采油工劳动强度大。

针对这一问题,该厂和相关厂家联合攻关,经过3年时间的努力,研制的电容法在线含水监测技术获得突破。此项创新,可让故障巡井、油井生产数据的远传和预警得以全面实现,可降低操作类用工60%,年节约

大漠闪耀智能之光

成本765万元;减少巡井取车16辆,年降低车辆使用费240万元,年度减少化验费用20万元。

塔河油田很多油井油稠,需要注入稀油掺稀生产,劳动强度大,风险高。2018年,该厂率先在西北油田建起首座TP147CH2值守掺稀流程自动化改造,实现了无人值守,远程控制。2019年,又对TP190、TP192、TP189、S109四口值守掺稀井进行改造,优化用工18人,大幅降低现场人工管控风险。

智能集输 环保健康

塔河油田生产中,制约油气生产最大的障碍就是稠油流动性差,导致回压升高,形成管堵。通常,解决这个问题的方法是通过水套炉加热,增强原油流动性。但水套炉炉温难以控制,时有温度过高或者过低,存在安全隐患,达不到应有的效果。对此,采油三厂引进了“加热炉炉温自动调节”新技术,成功的解

决了这个问题。“现在坐在中控室里,轻点鼠标,就可以完成对炉温的远程控制,比原来跑现场手动调温,省时高效。”10月2日,集输工小李在室内分分钟就完成了TK858X井水套炉的远程调温,脸上充满了抑制不住的自豪感。

随着智能化建设的推进,油田集输工的工作环境和劳动强度正在发生翻天覆地的变化。走进该厂油气处理部DCS集中控制室,油气处理生产运行情况清晰地呈现在控制屏和电脑上。该厂通过引进DCS集散控制系统,不仅完成了原油脱水、外输计量、污水处理、消防等工艺设施的自动化检测和控制,还可以对现场出现的有害气体泄露及火灾灾适时检测和报警,提高了油气集输的本质安全。

据介绍,智能集输是西北油田“智能采油厂”建设的重要组成部分,近年来,他们通

过建立站库一体、快速高效的信息化管理网络,实现了油气集输的监控可视化、分析智能化、指挥精准化。

智能巡线 本质安全更高

10月12日上午,西北油田采油三厂8-3计转站巡线工王天成在站门口操作一架无人机升空,很短的时间就完成了对方圆20公里内的油井及油气管道的运行情况进行了巡检。

采油三厂400多口井散落在1000多平方公里范围内,1600多公里的输油管线纵横交错在棉田、水域、胡杨林之间,油井大多为高含硫化氢井,巡检难度极大。

该厂在智能化建设中,不断探索无人机巡检方式,以替代人工巡检。该厂通过联合攻关,先后取得依托管道坐标实现无人机自动飞行、利用“热源跟踪”原理实现夜间盲拍、建立飞行平台实现航拍画面实时传输三项技术突破,自两年前引进首台无人机至今,已有40多台无人机“上岗”,解决了油田管道巡检效率低、隐患高、环保风险大等难题,提升了本质安全,异常处置时效提高300%。(马京林)

李家威:项目总工是从工地摸爬滚打中干出来的

■ 鄆博 向黎明

一个年轻人,经历六年施工行业磨砺,总会褪去点青春的青涩,年少的轻狂,但如果没有磨灭掉骨子里的那种拼劲,说明他已经是合格的五局安装人。李家威就是其中的佼佼者。

作为中建五局安装公司华东分公司项目部总工,自2013年加入五局安装公司起,李家威辗转于华东片区,经历了多个项目历练,在短短六年时间里,从一个普通的见习生,一步一个脚印,做到了项目部总工程师,其酸甜苦辣的辛路历程只有他自己知道。

“年轻人要有拼劲、韧劲、巧劲、狠劲。”李家威说,从图纸绘制到现场管理,从招标报审到BIM应用,他无一不恪守自己的准则,保持着勤奋刻苦、善于学习的好习惯,发挥着吃苦耐劳、坚持不懈的韧劲,运用着团队协作、齐心协力的巧劲,不断克服困难,开拓进取,践行五局安装人不惧艰难险阻、誓争行业第一的精神。

现场,学习和自我提升的源泉

作为奋战于工程一线的管理人员,李家威深知,无论是参加工作多久,总会遇到层出不穷的技术难题,需要更多的知识及想法去

解决。为此,他始终至终深耕于项目技术第一线,从实践中获得提高。在他的观念里,现场就是工程管理的根本,现场就是学习和自我提升的源泉。在现场,他看到了五花八门的安装工艺,见识了各种各样的材料,更学会了与不同性格的人如何交流。通过在现场的学习和积累,他提高了自己的专业技术水平,增强了对管理理论和方法的理解,加深了科研功底,加强了与施工团队的沟通协作能力。

李家威还十分注重学习的节奏,“刚参加工作的时候我们都几乎是一张白纸,也是最容易接受新事物的时段,但是一般脑袋吃下去太多,只会让人产生‘饱腹感’而无法消化,因此,对于知识的吸纳只能是循序渐进,一点点吸收,一点点消化,一点点积累,这样才能打好基础一个坚实的基础。”他说,积累、梳理、总结,然后推陈纳新,这样才能保持自己的知识高度。

就图纸绘制方面来讲,从进公司去到第一个项目,他先是学习如何识图、看图、了解图纸的构成,以及在同事前辈的指导下进行简单的专业图纸绘制,历经半年图纸入门学习之后,他熟练掌握CAD应用。再到下一个新的项目,他开始主动跟着专业主管学习综合图纸的绘制原则,并协助进行综合图绘

制报审,在这个过程中他学会了图纸绘制及深化。再后来,他自学BIM制图,其间也参加了公司的BIM软件培训,学会了Rebro与Revit的应用。来到苏州华为项目之后,他进一步加强了对BIM制图技能的应用,使项目图纸深化及报审工作更加的顺利。这一推陈纳新、循序渐进的学习节奏,使自己专业技能不断提升。

善待工人,施工现场的管理经

尽管施工现场的工作脏、苦、累,但李家威丝毫没有半点怨言。无论刮风下雨抑或是烈日酷暑,他都带着安全帽坚守在现场。无论是综合图、专业图绘制报审还是施工管理、协调、督导等,他都尽心尽责,力求将每一个细节都做到完美无缺。

由于苏州华为项目部现场施工难度大、质量要求高,工期紧张,对项目部的配合要求也高,李家威作为项目总工,许多事情必须亲力亲为,因此他从图纸的精度、方案的可行性、技术交底完整度、施工计划的合理性以及施工质量的控制等每一个环节进行着重把关。从项目中期开始,他的日常就是站在最后一班岗上,加班加点将每一件事做好安排,常常在凌晨还能见他在做抢抓工期、质量监督、工程前后方协调等工作,在工期最紧张的时

候甚至每天工作到后半夜才下班。

“其实工人们才是最苦的,白天晚上施工都很辛苦,跟他们相处一定要平等相待,对他们要鼓励大于批评,出了问题不能急躁,解决问题更要讲究方法,尤其不能瞪着眼睛瞎嚷嚷,影响工人们的心情。”常年跟随项目奔波,李家威道出了他的管理经。

在施工现场,他从没有管理者的架子,总是与工人们一起奋战在施工现场,从基坑开始的预留预埋、制冷机房的安装、设备基础定位浇筑,到设备吊装就位、管线连接完成,再到最终冲洗调试和使用,李家威见证了机电系统从基坑到正常运行的全过程。“每天看到有新的管道、线路连接起来,看到工人们完成又一个一个小任务,心里就会很快乐,要是好多天工作没有进展,心里就会压力很大。”李家威说。

良好的合作,共赢的前提

集体的智慧永远是大于个人的,李家威深知这一点,他有很强的大局观。他经常组织大家进行讨论,在讨论的过程也促进了大家互相学习和进步。作为一名团队带头人,他常常说:“良好的讨论也是进行良好合作的前提,作为一个团体,良好的合作才能达成共赢,而分崩离析、各自为政的团队只是一盘散沙,是

无法做好工作的。”

苏州华为项目部的空调水系统是一个很复杂,很完整的系统,从系统开始安装,到系统调试,涉及的专业很多,无论是核心的暖通系统,还是配套的电气以及给排水系统,都是缺一不可的,这不是一人能完成的作业,需要团结项目部所有专业人员来共同完成。特别是调试阶段,因华为集中实验室需要提前投入使用,制冷系统需要加紧调试完成,于是李家威便在抓紧完成安装的要求下,统筹厂家、项目部管理人员、外单位相关负责人等共同来完成调试,最终,在电气专业管理人员以及厂家的配合下,制冷机组按时投入使用,在相关末端使用单位的配合下,末端设备也正常开始工作。

看着任务圆满完成,李家威说“这不仅项目内部工作的胜利,也是与其他单位合作的共赢,作为统筹人,在完成这一合作作业中感受到的是团队合作的重要性,齐心协力才能更好的完成目标。”

李家威,这个90后浙江绍兴汉子,这位五局安装华东分公司的青年才俊,他取得的一切成绩都是在工地摸爬滚打中干出来的,他用实际行动传承着五局安装人风雨无阻、砥砺前行精神。