

打造青工“福地”——CPECC一建公司福州项目人才培养侧记

■ 王继光

10月中旬,在中国石油工程建设有限公司(CPECC)一建公司首次承担的聚酰胺核心单元环己酮肟化装置建设中,一建福州项目去年新入职大学生李果完成了全部管线试压包编制工作,正在组织试压。

与李果一起进入项目的大学生李普、梁敬文,也分别在HSE管理和土建技术管理中独当一面,项目还曾在一年内评出3名高级工程师,培养员工的秘诀在哪里?

抓源头培训,职场新人锻实力

对于新入职大学生,福州项目强化“师带徒”培养。总工程师冯杰、副经理章海彬、安全总监汪富杰分别为徒弟李果、梁敬文、李普制订成长规划,并抓好与培养目标有关的各类工作的锻炼。

李果说:“入职前三个月,师傅让我参与文控、焊工考试、焊接日报等工作,每周还让我翻译设备英文图纸,当初觉得这都是不相干的杂事,但我在打牢我从事工艺管线技术管理基础。”

李普的培养目标是HSE管理,但汪富杰让他熟悉管焊、铆焊、地管等各个专业的施工与管理,汪富杰说:“只有这样,才能把各专业的风险识别到位,才能管好安全。”

除了师傅指导,新人成长离不开项目营造的互帮氛围。梁敬文说:“向周围人询问不懂的问题,他们都会耐心回答,还有人帮我解决问题,和业主监理人员沟通。”

扎实培训获认可,在一建六分公司组织的新入职员工转正答辩会上,李果三人与各自的师傅,均被评为“优秀师徒”。

重一专多能,项目团队增智慧

福州项目服务的福建申远新材料公司采用国际管理模式,程序繁琐,但管理人员数量不足。面对困境,项目抓住年轻人勇于接受新事物的特点,打造一专多能,能挑多副担子的管理人员。

由技术员提拔为技术质量部副经理的李培雄说:“总工程师冯杰一有空就召集我们学习土建、焊接、设备、防腐、管道等专业知识,他对我们学习从来都是不遗余力,我们想学啥,他就讲啥。团体学习远胜单打独斗,我们不仅共同提升能力,还易于产生头脑风暴,解决了防水栈桥等一系列施工难题。”

通过培训,项目全体技术员在胜任土建专业管理的基础上,还至少胜任其他两项专业,黄晓宇、吴思坦原来的专业分别是机泵和工艺,又分别兼顾管理暖通、起重专业。身兼多专业能力突出的连朋涛、史京奎,也被项目提拔为技术质量部副经理。

项目还建立了知识共享微信群,团队成员有好的管理经验,或看到网上好的知识类文章,就发到群里供其他人学习。

良好学习氛围造就人才。去年,一建公司阿尔及利亚项目缺少主要管理人员,选择福州项目原常务副经理李运补位,随后李运被提拔为项目经理。

晓青工心声,新成佳偶齐敬业

成才、成家是青年人肩上的两副“担子”,任一副“担子”挑不好,就会造成青工思想波动。项目支部副书记夏振超说:“我们关注团队成员需求,及时进行谈心、解决员工心结。”

HSE部副经理郑应帅较长时间未找到对象,在工作中,与财务部副经理王妍红接触有了感情,在生病期间,王妍红给他送药送饭。

去年初,项目与郑应帅谈心,为他策划求婚仪式。在团队人员见证下,郑应帅表达爱的心声,让王妍红感动得热泪盈眶。婚后,两人又来到项目并肩工作。夏振超说:“一年多来,两人感情很好,在工作上更加努力了。”

对于新成家两地分居的青工,项目欢迎“另一半”到项目。李培雄的妻子王晶晶是北京户口的大学毕业生,去年底,她辞去在北京的工作,来到福州项目担任HSE资料员。她说:“这里的人们相处和谐,我喜欢这样的氛围。”

无独有偶的是,周芝琳也追随丈夫连朋涛,走出原单位到项目工作。

目前,项目管理团队已有五对夫妻,占总人数近四分之一,他们在实现人生价值的同时,还播种了家庭希望。目前,连朋涛、李培雄的爱人已怀孕待产。李培雄说:“项目成就了我的家,真是一块福地!”

北重集团筑起安全“城墙” 守住安全底线

安全生产是企业发展的基石,不仅关系到员工的生命财产安全,更关系到企业健康有序发展。近几年,中国兵器北重集团高度重视安全工作,紧扣“安全生产”主旋律,制定安全发展战略,明确安全生产职责,筑牢安全生产防线,公司安全生产形势向好,为高质量发展提供坚实保障。

管理升级,推动安全工作落小落细

企业持续健康发展,必须以安全为前提,用安全作保障。从2018年开始,北重集团每季度召开安委会扩大会议,成立了以董事长为组长,公司其他部分班子成员为副组长的安全文化建设领导小组,全面负责安全文化建设的组织领导,形成一岗双责、党政齐抓共管的工作格局。各单位针对各自安全生产重点工作进行总结,剖析根源并制定整改措施,按照谁主管、谁负责的原则,一级抓一级,层层抓落实,在公司形成安全处处有人抓、事事有人管的工作格局。

随着集团公司对安全管理的提档升级,北重集团各单位安全管理工作量也随之增加,相关人员除必须完成材料的归档整理外,还要常规性开展现场检查、专项隐患排查及反“三违”等工作,所有安全生产资料及日常管理台账均由安全管理人员手工完成,不仅工作效率低,而且管理分散,不能准确科学地对安全管理工作进行统筹部署。为了改变现有的安全管理问题,从今年3月开始,安全品管部经过3个多月的走访调研,决定构建安全管理信息化平台。安全品管部副部长李建平说:“安全管理信息化平台就是一套上下协同、信息共享、动态监管、分析预警的管理系统,可以满足公司各层级责任人履行安全生产职责的业务需求,并让不同层级人员能够共享协同办公、安防系统等基础数据,实现各类安全数据科学、高效、智能化统计分析。系统上线后,公司将实现从结果性监督到过程化监控、经验性管理到科学化管理的转变。”

目前,安全管理信息化平台已完成开发、



●图为特钢事业部108车间生产校验班生产现场

硬件采购工作,预计2020年3月进行系统安装、调试及试运行。

攻防结合,筑牢安全防线见人见事

安全生产需要“攻防”结合。“攻”就是要整改、清除风险源和现场安全巡查;“防”则是对安全生产相关的理论知识进行专项培训,对安全隐患进行排查、事前预警。

在公司生产现场的各个角落,活跃着一群身着蓝色工作服、头戴黄色安全帽,穿梭在现场的员工,他们用双脚丈量着每一寸生产场地,用眼睛观察着每一位工人师傅的操作流程,用监督践行着“安全第一”的职责。这群每天在现场办公的人员就是公司安全监督员,他们佩戴红色臂章、袖标,亮明身份,警醒每位操作者行为规范。各单位以专职安全员为主,群众安全生产监督员、青年安全监督员、党员突击队等辅助配合,对各生产现场实时全面监控,排查安全隐患,及时遏制安全事故的发生。

今年,为进一步巩固安全生产标准化一级企业的成果,防范各类安全生产事故,强化基层管理,提高安全生产班组基础建设,公司制定了《安全生产标准化示范班组创建活动实施方案》,扎实开展创建评比活动。活动不

仅调动了各生产车间、班组安全生产的积极性,更推进了安全生产标准化工作的层层落实,提高班组安全基础建设,防范各类安全生产事故发生。

特钢事业部108车间生产校验班作业区内,有一位特殊的员工——他不仅是操作者,更是一名监督员,在进行跟班作业的同时全程监督班内安全生产,他就是生产校验班班长史峰。生产校验班共有5名人员,担负着车间锯切、打磨、交验工作,是车间最后一道加工工序。

今年4月公司开展“安全生产标准化示范班组”创建活动以来,生产校验班结合实际,创新性地开展工作,积极推行5S管理,不断加强现场改善,制作了试片放置架,解决了试片落地摆放问题。班组设置现场管理标准卡、危险告知卡,实现了安全生产的标准化、可视化。在创建活动中,班组应用“每周一考”“岗位轮换制”“班组书架”等现代管理方法,让班组成员现场作业环境整洁规范,安全意识逐步增强。“我们每天调运、打磨的钢管最小的3吨左右,大的也要9吨重,如果没有做到细致的安全检查,一旦发生如钢丝绳断裂、天车安全装置失灵、带帽限位失灵导致物件滚落,就会造成人身伤害。尤其是热加工车间更要时刻关注安全,重视安全。”史峰对安

全生产的重要性有切身感受。

入心入行,培育安全文化抓常抓长

安全文化是安全生产的“灵魂”,保持如履薄冰、如临深渊的忧患意识,用安全文化营造出安全意识、管出安全行为、管出安全习惯、管出企业平安,是安全工作的目的和归宿。

今年安全生产月活动期间,一项由车间领导、班组长、技能带头人及全体党员参加的安全月承诺签字仪式在防务事业部生产现场举行,这是公司紧扣安全生产月“防风险、除隐患、遏事故”宣传主题,全面开启了形式多样、员工广泛参与的宣传教育活动序幕。员工们在横幅上郑重签下自己的名字,表达了参与安全生产的决心。

思想是行动的先导。公司大力培育安全文化,强化全员安全意识。通过举办安全知识辩论赛、开展安全文化专题讲座、观看警示教育片、制作安全文化工作简报、发放安全知识手册及安全动员演练等活动,突出安全教育的针对性、实效性,有效提升了安全教育效果。注重学习思考,以文化感悟人。公司加强安全知识培训,提高员工安全素质,掀起善于发现问题、解决安全隐患、提高安全防范能力的学习热潮。

在营造注重安全生产的氛围中,公司打造亲情化、人性化的安全教育模式效果明显。各单位坚持经常讲、反复讲的安全理念,高频次、全覆盖、多形式开展安全教育,充分发挥安全文化的导向性和激励作用,最大限度调动全员参与安全工作的积极性、主动性。通过经常性的宣教活动,员工逐渐转变安全价值观念、操作行为,筑牢安全思想防线。安全品管部副部长李建平总结道:“安全是一切生产工作的前提,没有安全谈不上质量、效率。不管是员工个人还是企业发展,一旦出现安全事故不仅是对家庭,更是对企业带来不可估量的损失和伤害。因此,我们必须时刻重视安全,筑牢安全这道‘城墙’,为企业营造良好的安全生产环境,推动公司稳步发展。”

(赵馨)

筑起“安全长城”——皖北煤电钱营孜矿“细针软线”筑平安

万里长城是一块块砖堆砌而成的。皖北煤电钱营孜矿在安全管理中,不求大不求全,而是从小事细节抓起,通过一个小排查、小培训、小抽查等活动,细针软线缝安全,牢牢管控生产风险,取得了安全生产2510天骄人成绩。

抓实关键环

“近期,周边矿井零星事故频发。各单位要抓好细节管理,做好职工思想纾解,发现十种隐患人杜绝上岗。管理千万紧,安全第一,祝每名千部员工平平安安回家。”10月15日,安监处副处长张明恩从微信群发一条安全提醒,向全矿千部员工敲响警钟。

“职工安全意识需要持续的强化,不能有片刻的放松。国庆以后,周边矿区的大小事故频发,不同程度暴露出节后‘松口气’思想的影响。”张明恩说,“我们要引以为戒,提前做好预防针,做实安全提示和预防,增强千部员工的安全意识和排除风险的能力。”

张明恩作为一名“老安监”,抓安全就要抓牢细节,是他有别其它同事的高招。他通过调研,发现从14点到16点、19点到22点和凌晨2点到4点等三个时间段,因职工精神疲惫,精力不集中,导致事故发生率占总数的63%以上。安监处有针对性地成立四个“零点行动”小组,开展“零点时段”安全主题的安全教育,提高矿工对“零点时段”的认识,从而增加他们的安全意识。同时,开展“零点行动”,组织突击性的安全检查,特别是在这些“零点时段”进行重点检查,发现问题及时解决,筑牢安全生产防线。

领导当教员

“走,听罗总讲课去!”掘进二区区长王奎对该区另一名队长说。10月16日,掘进副总工程师罗昆,利用安全大讲堂,为全矿管理人

员讲快速掘进的安全注意事项。

前九个月,该矿副处级以上领导干部开课31人次。

“罗总在煤矿干30多年,知识面广,对掘进管理很有研究,积累丰富管理经验,往往一点拨,就能让我们受到启发。”王奎说。除了教授知识,领导干部对安全管理的执着态度,也直接影响着基层千部员工。

今年8月份,在第四期班队长业务素质培训中,该采煤矿长张运海结合现场安全管理实际,与班组长互动讨论。张运海对班组长们说:“安全生产,就是时刻把安全排在第一位。作为班队长,大家一定要在安全的前提下采煤和进尺。”

之后,张运海又带领大家分析了事故案例,和大家一起找事故的原因,制度预防措施,让培训班队长受益多多。

“采煤矿长讲课开阔我们的管理视野,让我们知道,在现场哪里容易出事故,怎样防范,我都记在心里,一回岗位上,好好落实到现场。”培训后采煤区区长单曾灿收获多

多。

“微课”真方便

为了适应员工智能化学习要求,这个矿培训中心利用微信群,开办“安全微课堂”,强化安全培训工作。这个矿的技术、调度等单位,开通微信公众号,用于发布煤矿安全知识等内容,方便员工随时学习。

“打开手机学习十分方便。通过手机考试,职工都很认可。”培训中心主任王鑫说:“安全培训要创新,要结合信息发展情况进行。现在千部员工都爱玩微信。我们把安全教育内容发送到微信公众平台上,只要员工在空闲时间浏览学习,学习培训打破了时空限制。”

此外,这个矿以微课堂为载体,以实操考核标准为内容,购买了生动、直观的事故案例视频教材,用在区队日常安全培训和课堂教学中。

兴趣是最好的老师。钱营孜矿采用新颖的安全教育培训方式,让原本枯燥的知识变

得鲜活并有吸引力,让千部员工在乐中学,在趣中用,收到了很好的效果。

考核小而全

“大巷里的最高风速是多少?在乘人车上可以携带手锯吗?”10月16日,在没有提前通知的情况下,钱营孜矿培训中心人员来到副井口,抽查入井员工的安全知识掌握情况。“我们每月都要进行这样的抽查,找到员工掌握知识的短板,为下阶段的微课堂找到培训重点。”培训中心教师崔燕说。

一次,矿领导在井下抽检时,发现一名特种作业人员存在安全知识掌握不牢、操作不当等问题。对此,该矿针对特种作业人员的安全素质情况,在全矿范围内进行摸底调查。随后,培训中心工作人员包队督导,对特种作业人员进行一对一培训,并逐月考核,结果与绩效工资挂钩。

“现在,不管是管理人员还是普通员工,对安全学习都抓得特别紧。”崔燕说。

(孙建 李继峰)



大明精工为青岛地铁再发50套检、售票机

由江苏大明精工制造有限公司配套制作的青岛8号线科技馆及大洋站,经过一个月时间的紧张奋战,本周将完成发运,数量共计检票机66台、售票机24台。

此项目主要使用1.5mm、2.0mm厚度的304L不锈钢。在制作过程中,经基板开平、拉丝、贴膜、备料、激光切割、数控折弯、钳工、焊接、去色、打磨、校正、总装配等工序。客户对其产品的打磨、焊接要求较高,大明精工研发部门精心设计,生产部门严格执行工艺,把好每一道工序品质关,营销、研发、生产、品质的全力配合下,最终按期完成产品交付并获得客户好评。杨木军 摄影报道

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室