

听“老陶”讲
那安全的故事

10月25日,又是一个周五职工安全学习会,“老陶”笑嘻嘻地走进了淮北矿业集团双龙公司采煤区会议室。

“老陶”名叫陶金华,年轻时在双龙公司(原张庄煤矿)干过综采区区长,如今“老陶”退休了,但他的心未退,时刻想着矿上的安全生产,想着下井的矿工兄弟,他把自己在井下摸爬滚打几十年遇到的险情,用一段一段故事、案例回忆出来,与职工分享。职工听得津津有味,每当“老陶”讲课结束,全场都响起热烈的掌声,“老陶”讲的那些煤矿的故事,职工们可爱听了。

“老陶”虽然文化水平不高,但是他爱学习,爱上网,他知道的天文地理知识多,天下大事多,尤其是今年以来集团公司下发的安全文件,“三十条”规定等,“老陶”认真学习,有时晚上“打灯”备课,老伴常常风趣地说“老陶还想进京赶考吗?”老陶总是笑笑说:“我正在构思,别打扰”。老陶冬天不怕冻手冻脚,夏天不怕虫子叮蚊子咬,紧紧围绕矿井安全生产工作发挥余热,他讲的课寓教于乐,用爱心和亲情筑牢第二道安全生产防线。

“老陶”讲课紧跟形势,日前,集团公司下发了《关于认真吸取近期全国两起爆炸事故教训的通知》,“老陶”就把事故传达到职工耳朵里,让职工切实提高风险意识和忧患意识,决不能放松警惕,思想麻痹,必须要扎扎实实做好风险管控和隐患排查,超前管控风险,消除隐患,确保安全生产。“老陶”还以“身边人、身边事、身边的安全事故案例”为蓝本,精心创作、编写通俗易懂的安全小故事,到基层单位去宣讲。职工小李听了“老陶”的课,深有感触地说“俺过去常常习惯性违章操作,总想图省事图个快,听了陶师傅的讲课后,俺下井时时刻注意安全,坚决做到‘三不伤害’。”

此外,老陶还经常到基层科区开办“安全意愿培训班”,从安全意愿入手,结合综采各种设备操作情况,列举一些因设备操作不当引发事故案例,教育职工要深刻吸取事故教训,切实从思想上、在行为上树立遵章守纪的安全意愿好习惯,在学习和操作中不要存在懒惰思想,切实养成规范操作,按章作业,远离“三违,提高自保互保自觉性,确保实现安全生产。”(赵素萍)

贵州中烟投资公司
开展“预防职务犯罪”
专题培训

近日,正在开展“不忘初心,牢记使命”主题教育的贵州中烟投资公司党委邀请贵阳市纪委市监察委信访室副主任周永平,到投资公司开展预防职务犯罪专题培训,公司全体党员干部及重要岗位人员60余人参加了此次培训。

在培训中,周永平主任详细解读了常见职务犯罪类型及定罪量刑标准,简要介绍了当前职务犯罪的严峻形势,深刻剖析了职务犯罪给企业和个人带来的危害。同时结合近期查处的省内的违法犯罪典型案例,从身边人、身边事出发,以案说法,告诫大家要树立正确的价值观,算好人生的政治账、经济账、自由账、健康账和亲情账,时时刻刻自觉做到警钟长鸣,远离职务犯罪。

参训人员表示,通过此次专题培训受益良多,既学习了预防职务犯罪知识也增强了拒腐防变意识,也深刻认识到了职务犯罪对国家、人民、家庭和个人带来的危害。在今后的工作中要时刻筑牢防线,守住底线,不越红线。(王璟)

这个党支部“底子硬”

——记山东能源集团党委“百个过硬党支部”、山能淄矿集团唐口煤业公司综采一区党支部

2019年8月,山东能源集团党委“百个过硬党支部”名单转发至“最美唐煤”微信群,淄矿集团唐口煤业综采一区党支部名列其中。公司党群部部长王德军对此点赞并辅以简评:采一支部勇于攻坚克难,发挥党组织先锋模范作用;他们对员工实行有针对性地灵活引领;且在热忱服务员工方面值得称道……

攻坚:“滚石上山”斗志扬

1月初,5306采煤工作面来压,顶板像巨大的手掌,包裹住“鼠标”一样的掩护架,使掩护架纹丝不能动。

综采一区党支部11名党员,7名盯靠在现场,没有谁督促谁,也没有谁依靠谁。大家扛支柱、架顶梁、打木垛,加强顶板支护。同时,在转载机、运输机头落底1米深——掩护架松动一点,单体支柱顶上一块。一个班过去,“鼠标”渐渐从“巨掌”里滑脱,掩护架终于有了拉移空间。

没等喘口气,又有消息传来:溜尾电机轴承异响,电机与减速机间的高速轴损坏,必须更换电机。

重达7吨的备用电机在400米外的联络巷,巷道里没有铁路,只有架杆和皮带占据了半边巷道,怎么运电机?

“没办法,蚂蚁啃骨头吧!”他们先拆除架杆与皮带,腾出道路,然后采用顶板挂葫芦

重庆能源巨能川九公司

党建领航,助力企业发展“迎风跑”

一直以来,重庆能源巨能川九公司始终坚持把党建作为第一生产力,并把党建工作有效地融入到经营发展的全过程,严格落实“做精主业,转型升级,减债减负,改革创新”的工作要求,使企业步入良性的发展轨道,努力形成党建工作与经营中心工作齐头并进的良好局面。

落实“三同”机制,让党建工作
成为企业发展的“润滑剂”

近年来,通过探索和总结,逐渐形成了经营管理工作与党建工作的“三同”工作机制,坚持党建工作与经营工作“同部署、同考核、同激励”,把党委的决策渗透到经营管理制度和具体措施中,切实把党建工作的政治优势转化为企业发展的“润滑剂”。

党委书记黄祖乾介绍说:“每年初,我们安排部署了党建工作与经营工作的目标任务,每月再做出计划承诺,把党建工作与经营工作计划同步实施,并不断完善考核机制和党建履职评估机制,对任务完成情况进行同步检查和考核,敦促各项工作落实到位。经营工作的重大事项决策、重大项目安排、重大资金支付和重要干部人事任用等必须经过党委委员会研究,并集体决策。”

在激励方面,该公司出台了建造师激励机制,开展了电工、焊工技能大赛活动,开设了职工夜校及师徒带徒技术传帮带课堂;举办

了改革开放40周年征文、故事演讲、摄影及读书笔记等比赛活动,在公司上下掀起了大练兵、大比武的热潮;在个人之间、部门之间、项目部之间开展纵向横向比较,比工作成效,比服务态度等,每年度评选一次先进个人和先进集体等,通过“比技能、比作风、比干劲、比业绩”,看谁跑得快,谁进步大,谁贡献多。

谈起党建工作促进经营发展取得的成绩时,党委副书记黄祖乾又满自信地说:“我们党建工作在经营发展中是否起到了作用,不光只是靠嘴巴说,而是通过业绩和实践来证明。2018年,在党建工作的推动下,我们公司项目开发和产值双双超额完成目标任务;能源集团举办的廉洁文化文艺汇演、巨能集团安全知识竞赛等多项比赛斩获一等奖,同时荣获了上级颁发的安全生产先进集体及项目创新奖等多个殊荣;非煤矿山5米直径暗立井反井施工技术达到国内先进水平;全年成功考取了14名一级建造师,创下了年度新增一级建造师历史新高”。通过管理机制的有效融入,2018年,公司产值完成年计划的111.7%,与上年同期增长7.4%。2019年上半年,公司的产值利润率为3.18%,盈利情况良好。

坚持问题为导向,让党建工作
成为企业发展的“助推器”

结合公司工作实际,把发现问题、解决问题

贯穿到经营工作的全过程,立行立改,以刮骨疗伤的勇气补齐短板。

走基层找问题。公司党委书记率队到项目部进行调研检查,对各项目部贯彻执行上级规章制度、内部管理制度建立、党建工作体系完善情况进行了检查,并查找了存在的问题,提出了整改措施。同时,公司领导班子分别到山西片区项目部、贵州片区项目部、重庆片区项目部等开展了“走现场、找问题、抓整改”活动,对项目部的施工进度情况、安全防控情况、基础管理工作等方面进行“面对面”沟通、“背对背”调研,扎扎实实走进一线查问题,办实事,解难题,抓整改,并要求各项目部要统筹安排,把握好施工进度,抓好工程质量,守住安全底线。

黔南分公司党支部书记周尚华介绍说,“我们还通过对标的方式抓整改。去年,分公司组织了有关人员到达州职教园、大足龙水湖项目部进行对标交流。对项目部标准化建设、项目成本管理、物资设备管理、技术、质量与安全管理、科技创新管理、薪酬与用工管理、合同管理等方面进行了对标学习,查找自身短板和突出问题,并边查边改,立行立改,把各项薄弱环节整改到位,落实到位、规范到位。”

以企业文化为载体,让党建工作
成为企业发展的“加速器”

党组织注重在丰富企业文化、展示企业

形象、关爱职工等方面广搭平台,献计出力。

成立了新闻写作协会、表演协会、乒乓球协会及摄影协会等,并建立了党员活动室、图书室,开展了文娱演出、征文、演讲、拔河及读书笔记比赛等活动,使企业文化载体成为党建的发展资源,并转化为经营发展的“加速器”。

建立定期沟通、服务帮扶、走访慰问、困难分析等机制,主要领导深入基层支部、生产一线,构建起了“政治关心、生活关怀、情感关爱”的全方位关爱体系。在政治关心上,投入10000多元为各党支部订购了党报党刊;在生活关怀上,设立了党员帮扶救助基金,今年以来,累计慰问帮扶党员34名,帮扶资金近两万余元;在情感关爱上,设立了“党员谈心室”,先后接待党员群众30人次;同时与居委会联手邀请专业医生,免费上门为女职工进行了两癌筛查,增强职工对企业的认同感。

党群工作部部长喻中新介绍说:“通过交心谈心、夏季送清凉、冬季送温暖、节日送关怀、一对一帮扶等方式,对困难党员、离退休职工、贫困大学生、留守儿童进行了帮扶和关爱,金额达20余万元。”

各支部还积极开展“企业困难,我该怎么办”大讨论;为安全献计献策、节能降耗金点子征集等活动,把员工的集体力量、智慧凝聚起来,借助党建工作的推动力和凝聚力,助力企业发展经营目标顺利实现。(彭光淑)

名师带高徒 锻造“金牌工匠”

常亚飞 王鑫

樊远鹏,中煤新集刘庄煤矿高级维修电工。近10年来,坚守在煤矿大型固定设备检修第一线,总结出“听、看、摸、测”设备故障“四步”处理法,成为攻克固定设备维修难题的“制胜法宝”。先后参与“五小”科技成果17项,企业科技成果9项,国家级专利2项,累计为企业创造效益千万元。

作为28岁的年轻人,樊远鹏和其他90后一样“时髦”:爱“网游”、爱运动。工作以来,他师从“金牌工匠”赵子龙,逐渐成为处理固定设备故障的“技术大拿”。

樊远鹏成长离不开赵子龙。赵子龙是刘庄煤矿固定队电气主管工程师,先后荣获“全国煤炭行业优秀共青团员”“阜阳市劳动模范”“第六届全煤炭行业技能工作室的领衔大师”等荣誉。2010年,樊远鹏与赵子龙签订师徒合同,那时樊远鹏立志要好好学,要做师傅一样有本事的人。但是在学习技术的路上,樊远鹏并不是一帆风顺。一次,早班提升机却不时无故的电气停车,复位后又可以正常运行。他整整检查了一个早班也没查出什么问题。一些心急的工友就嘲讽他这么长时间都修不好,樊远鹏听见后脸上火辣辣的。

师傅赵子龙知道这件事后,耐心地鼓励他:只有你的技术水平高了,有了解决问题的真本事,大家才会佩服你。师傅的教导和帮助给樊远鹏坚持下去的勇气。樊远鹏经过反复推敲验证,进行模拟试验,提升机信号系统的闭锁信号很可能就是故障发生的原因,然而闭锁信号的来源很多,经过再次的不断筛选,缩小了范围,他们将该范围内的磁开关、电缆、继电器等更换紧固之



后,绞车再也没有出现任何的非正常电气停车现象。问题解决了,不仅降低了值班人员工作强度,而且提高了设备运行的可靠性和安全性,有人算了一下,每天大约可以减少20分钟影响时间,一年就是近100个小时,带来了良好的经济和安全效益。

每次处理好设备故障,樊远鹏都要做一个案例,把故障现象、产生原因和处理方法记录下来,举一反三,寻找故障处理改进的方法。他通过摸索,总结出“听、看、摸、测”固定设备故障“四步”处理法,能快速找出设备故障的原因。一个人的本领再大,也是有限的,大家的技术水平都提高了,企业才会有更好的发展。樊远鹏利用班前班后会、业务培训班向青年职工讲解采煤机故障“四步”

处理法,大小小工作记录成了他的徒弟、所在区队的“制胜法宝”。

樊远鹏在师傅“赵子龙技术创新工作室”担任授课老师,向学员们讲解固定设备工作原理、故障排除等内容。他经常在教学实训过程中人为“制造”设备故障,然后让学员们现场进行解决,提高了教学的针对性,受到广大工友的赞许。

心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。从普通工人到技术能手,和师傅赵子龙一样,樊远鹏在平凡的岗位上干出不平凡的成绩,被评为2018年至2019年度中煤新集公司青年岗位技术能手,荣获2019年中煤新集公司技能大赛固定设备维修电工冠军。

党员就是
要在急难险重中
践悟初心

丁玉萍 赵欣

“作为生产一线的党员,‘增储上产’就是我们践行初心使命的‘战场’,就是要冲锋在前,在急难险重中发挥模范作用。”10月29日,中石化西北油田采油二厂管理一区组织技术室党员骨干攻克了TH12261井回压高问题,每天增油4吨,原油日产量达到2800多吨。采油二厂管理一区技术室负责人胡鑫兴奋地说道。

随着主题往深里走、往心里走、往实里走,党员干部思想大解放、工作中高标准、严要求,挑大梁、勇担当,充分发挥了主力军作用。

“急事”跑在前

“多亏党员突击队的帮助,不然我们站损失就大了。”提起党员帮助恢复油井产能的事,6-2计转站员工闫龙印很是感动。

10月19日晚,突然下起大雨,油井出现大面积停电,6-2计转站有近10口井出现停电故障,值班的只有闫龙印和同事两人。面对大雨和停电故障,他俩冒雨恢复停产井,由于井距远,加上天黑,工作进度大受影响。正在他们焦急之时,该区杨小伟等6名党员突击队成员赶了过来,他们分工协作,不顾天黑路滑,不顾深秋的寒风,一口一口井的恢复,由于恢复及时,把损失降到最低,50多吨的油井产能只影响了1.7吨。等他们完成任务回归时已是深夜12时了,6人的衣服全湿透了。

“难事”干在前

12138是一口典型的疑难井,属于超稠油,为了提高其流动性,必须采取掺稀油的办法,再经过水套炉加热输送。如何把握掺稀油的量是个难题,掺多了浪费,掺少了油井堵塞,对这个“度”的把握很是让人头疼。该井值班员工高大明一度寝食难安。

党员李向阳自告奋勇,承担起这一任务。“你傻呀,别人搞不定的事,你就能搞定?别给自己找难堪。”一个朋友好心劝他。

“我是党员,就是要为一线员工分忧解难,不然算什么党员。”李向阳回应朋友。

连续一周,李向阳吃住都在井场,通过认真观察,细心揣摩,终于攻下该井掺稀难题,随后,他把自己的经验和做法传授给值班员工,该井自此再没有出现掺稀异常情况。

“险事”冲在前

采油管理一区的油井井深在均5000米到6000米,加之油稠的原因,油井很容易产生稠油上返现象,处理起来需要泵车打高压解决,安全风险高。

面对此种情况,该区党员在支部会上表达共同心声:“作为党员,就是在关键时刻冲,体现我们的担当使命。”

10月28日,党员、高级技师黄毅在S88井场坚守一天一夜,不曾合眼,盯在现场,直到压力从35兆帕不断下降,最后成功地解决该井稠油上返问题,使该井顺利恢复产能。管理区上下纷纷为他点赞。

服务:“一枝一叶总关情”

7月某天下午两点,工友朱燕强家属来电咨询问升井时间,耿力猛听她语气急切,立即告知升井时间并问她为啥着急。

朱燕强家属告知家里老人突然生病,自己带着孩子无法送医院。耿力猛当机立断:“你保持电话畅通,在路口等待,我这边马上去接。”

半小时后,朱燕强患病的岳母被送到医院救治。

等耿力猛回到公司时,正好在楼道遇见朱燕强,不明所以的朱燕强问:“忙啥呢,出一身汗!”耿力猛告诉她:“你岳母急性肺炎,刚从医院回来,快去看看吧。”

“工友的事当成自己的事,要真诚相帮。”这是耿力猛常常说的一句话。在这点上,陈磊和他的意见是一致的:“工友的事无小事,党员一定要第一时间帮工友解决问题——哪怕你手里正干着活,也要先停下。”

党员贴心,群众暖心。8月5日上午,党支部认领2600米电缆装车下井,为工作面电站迁移做准备。中班工友自发组织5人到电缆设备库帮忙。耿力猛劝他们回去休息,员工孟满义说:“党员干着,群众不能看着!”

群里,评出“最优”与“最差”并给予奖惩。

“从房间打扫状况看工作标准!”耿力猛说,“从小处抓起,坚持会有改变。”评比改善了宿舍整体面貌,有2间宿舍从“一般化”跻身“最优化”之列。

宿舍面貌标准提升,又加强工作标准再细化。使岗岗有规矩,事事有标准,培养标准作业习惯。他们对安全事项进行每班语音“播报”,用连续的安全信息推送,让工友被提醒、得警示,促进安全操作意识提升和行为习惯养成。

提及安全教育引领,耿力猛打开一张《不安全行为征集表》,这些不安全行为表现都是班前会从每一名员工手里征集得来,共7种不安全行为。支部排定每月对一条问题进行专项整治;8月份整治“登高作业不拴防坠绳”问题,员工孙强违反此项,被考完支出并在全区通报。

耿力猛说:“前边有了孙强的例子,第2个违犯的工友迟迟没有出现。”这种“紧盯式”安全教育法,体现“强化认知+叠加考核”双重效应,对彻底消除不安全行为,养成标准作业习惯形成了推力。

2018年以来,该工区党支部共推出亲人嘱托安全视频法、不安全行为专项整治法、打游戏学安全法等。安全引领法常换常新,灵活直观的安全教育员工乐于接受,自然促进了安全意识的提升。

法,一寸一寸拖移电机。全程党员始终坚持在现场,与工友一道挂吊点,轮流拉葫芦,等到工作面恢复生产时,已经是次日下午。

五十多岁的老党员舒高芝连续工作20多个小时,从工作面徒步走到副井底,几个跟跑差点摔倒。耿力猛看得真切,上前将他扶住,一路相伴升井。

千米井深地压大,顶板难题常牵挂。4月份的一天,5307采煤工作面再遇顶板破碎,超前支护困难。这天凑头会上,区长陈磊提出推行“两条腿走路”工艺法,移架与割煤近乎同步运行,消除了顶板对支架滞后操作的影响,使推采趋于顺利。随后,大家又集思广益,升级了“双向割煤、双向顶溜、单向移架”推采法,移架时始终从溜尾往溜头方向移架,减小移架偏差,促进支架稳步推进。在生产条件不好的情况下,顺利完成了生产任务。

困难难不倒他们,反倒使他们愈挫愈勇,党支部一个月完成3项工艺优化,为安全生产铺平了道路。

引领:“图难于其易,为大于其细”

8月28日,检修班生活委员郑立建到宿舍检查卫生后,从手机里翻阅了几张员工宿舍面貌图:窗明几净,物品整洁有序。

“每月的8、18、28日,各班生活委员都要检查宿舍。”郑立建说,他们将检查照片晒到