太重“巨无霸”出口俄罗斯再创历史纪录

在喜迎共和国70岁诞辰之际，从太重再次传来喜讯：由太重矿山设备分公司生产的两台35立方米特大型矿用挖掘机已于11月3日抵达天津港，即将发往俄罗斯。按照出口合同要求，太重今年出口俄罗斯的特大型矿用挖掘机将达到7台，从而刷新了历史最高纪录。

据介绍，20立方米和35立方米这两种机型一直是太重的拳头产品，今年出口俄罗斯的7台“巨无霸”系原有机型的升级版，不仅借鉴了太重集团多年来生产制造矿用挖掘机的成功经验，而且采用了大量国内外先进的设计、工艺、制造和交流控制技术，其中包括最新式的空气净化除尘系统、西门子S120交流变频系统，尤其值得一提的是，由于极地黄金公司地处西伯利亚边缘地带，常年气温在零下四五十摄氏度，此机型针对当地极寒天气设置了创新版的润滑油气路管路系统及伴热保温装置等，确保了设备在极寒恶劣条件下正常运行，其他各项技术性能均已达到全球同行业领先水平。

俄罗斯青睐太重挖掘机产品已有9年历史。早在2010年10月，太重第一台35立方米挖掘机发往俄罗斯库兹巴斯露天煤业公司，标志着太重特大型挖掘机不仅首次出口俄罗斯，也是首次进入欧洲市场。该机在俄罗斯现场经过近半年的安装和调试后，于2011年7月正式投入使用。这里距北极圈仅600公里，属极寒地带，最低温度达到零下57摄氏度。此后设备经过俄方多次恶劣条件下运行的考验，证明太重的产品从质量到各项性能均达到国际一流水平。为此，俄方于当年9月7日在科麦洛沃州别洛沃市巴恰茨基，专门为该机举行了隆重的剪彩仪式，并明确表示要再次购买4台大型挖掘机，而且全部选择中国太重的产品。

信誉一经建立，中俄双方贸易往来不断，俄方每年都要购买太重的挖掘机，同时对太重产品及售后服务的信誉好评与日俱增。统计资料显示：太重挖掘机在原有出口库兹巴斯露天煤业的基础上，又先后有极地黄金奥矿、极地黄金马加丹矿、极地黄金博代博矿等争先购买多台太重挖掘机。

至此，太重总共与俄方签订了20台挖掘机的出口合同，产品分布在俄罗斯的克麦罗沃、克拉斯诺、远东、西伯利亚四大片区。

太重是世界上最大的挖掘机研发生产制造基地，自上世纪80年代至今，已累计生产各类挖掘机总计达1400余台，其中20立方米以上的特大型矿用挖掘机数百台之多。目前太重生产的挖掘机在国内市场已占有很高的市场份额。太重大型矿用挖掘机的研制走过了不平凡的历程，自2004年国内首台自主研发的20立方米挖掘机诞生，到以后的27立方米、35立方米、55立方米、直至世界最大的75立方米挖掘机问世，其间经过了长达十年的艰苦创新和努力，取得了举世瞩目的成绩，从而实现了太重在全球矿用挖掘机制造领域由跟随到引领的质的飞跃。太重生产的大型矿用挖掘机不仅满足了我国国内市场需要，而且先后出口到俄罗斯、巴基斯坦、秘鲁、哈萨克斯坦、印度、缅甸、蒙古、智利、南非、伊朗、利比里亚等国家，取得了显著的经济效益和社会效益，实现了“中国装备，装备世界”的发展目标。（曹克顺）

向“高精尖”领域发力 红岩瑞江开启专用车新时代

随着“红岩瑞江”这个品牌的诞生，上汽红岩与中集瑞江三年多的合作可谓瓜熟蒂落，进入了更高层级的境界。近日召开的品牌发布会上，双方领导、行业协会领导和各领域嘉宾都不约而同地表达了一个观点：以红岩瑞江的合作根底、产品实力和未来规划，它完全成为了行业内“高精尖”的代表，开启了专用车的新时代。

高——高瞻远瞩发现行业痛点

作为“工程车之王”，上汽红岩在底盘方面的实力毋庸置疑。而中集瑞江同样是搅拌罐体行业内的领军品牌。更重要的是，双方分别背靠上汽集团和中集车辆集团，在例如5G智能、新材料应用等高新技术方面有着旁人无法比拟的优势。上汽红岩与中集瑞江的“联姻”在当前就以强强联手之势占据高位，未来的潜力更是深不可测，品牌发布“强者更强”的主题显然不是说说而已，而是双方共同洞察市场痛点之后，合力箭指市场最高目标。

近年来，中国城市化步伐大大加快，专用车行业在道路运输业的迅猛发展下飞速成长。然而，我国专用车制造水平与发达国家之间仍然存在较大差距。国产专用车产品质量参差不齐、法规标准响应不一、研发力量薄、产品创新较少、整车轻量化不足、超限超载严重等行业痛点亟待解决。

随着专用车市场购买能力提高、运输货物价值上升、国家节能标准法规等加速出台，我国专用车产品高端化趋势将越发明显，产品升级对专用车生产企业提出了更高的要求。“整合”、“升级”这些词汇这些年大家常常挂在嘴边，但真正要落实还是得双方都具备足够的实力和魄力才能推进。

精——强强联合让强者更强

具体到红岩瑞江的产品，红岩瑞江一体化混凝土搅拌车将尖端管理技术与品质完美结合，整合了上汽红岩与中集瑞江的优势，集可靠性、动力性、安全性、经济性、舒适性的五大巅峰性能融于一身，以国产车的价格媲美进口车的性能。

车辆底盘按照欧洲IVECO原厂标准打造，是国内唯一一条引进欧洲工艺的重卡生产线。WCM世界级制造管理体系；5项业内最严苛整车试验标准；全球同步的技术、工艺和供应商体系确保每一台红岩瑞江混凝土搅拌车“底盘特别稳”。

在此基础上，红岩瑞江搅拌车的罐体和车架则采用的全球唯一的罐式车辆粉末静电喷涂工艺，使上装涂层具有抗腐蚀、耐老化、耐磨损的特点。涂层硬度达到H级，罐体使用寿命延长了5年至8年。“超长待机”的上装提高了设备出勤率，降低用户使用成本，为用户带来长期、稳定的效益。难怪老用户都夸红岩瑞江的产品“上装特别狠”。

尖——目标直指业内第一

产品整合两家企业的优势只是第一步，上汽红岩和中集瑞江三年多来的合作显然已经思考到更深层级的内容。红岩瑞江品牌的核心竞争力是什么？发布会上提出的“八位一体”为我们揭开了答案。

红岩瑞江将按照战略一体化、组织一体化、产品一体化、商务一体化、渠道一体化、服务一体化、金融一体化、品牌一体化这“八位一体”的总体要求，充分发挥个性化、定制化、智能化的优势，将新能源、互联网等技术集成到同一车型上。

这个“八位一体”涵盖了后端企业决策与组织构架、中端产品研发与制造和前端消费者售前售后服务等各层面，远超行业内底盘企业和上装企业“搭售”式的常规合作范畴。

这种深层次、紧关联的结合，不仅仅将为用户提供更多的用车解决方案和增值服务，更是创立了业界全新的商业模式。

有了前面的“高”“精”做基础，难怪红岩瑞江品牌提出的一系列顶尖目标显得底气十足。

红岩瑞江新品牌的发布改变了行业内缺少精品的时代、改变了企业间无序竞争的时代、改变了用户在底盘与上装企业间夹缝生存的时代。作为国内顶级企业共谋深度战略合作的一大成果，红岩瑞江把一个向着绿色、环保、安全、智能方向不断迈进的专用车新时代开启在整个行业的面前。（杨建）

施耐德电气出席第二届进口博览会 携多项“黑科技”亮相

11月5日第二届中国国际进口博览会在上海拉开序幕。全球能效管理与自动化领域数字化转型专家施耐德电气以“共创共赢·数字化时代”为主题，携覆盖电网、绿色智能制造、基础设施、楼宇、IT等领域的多项“黑科技”，亮相智造及解决方案展区。

在施耐德电气展台，观众只需动动手指，即可穿越到电网、工厂、医疗、商业建筑、酒店、IT等行业的应用场景，直观感受施耐德电气“黑科技”的魅力，零距离体验施耐德电气领先的数字化技术如何帮助各行业实现更高效、更绿色、更智能的发展，并带来经济效益与环境效益的双丰收。

中国是施耐德电气在全球最重要的市场之一。施耐德电气植根中国32年来，通过坚定的本土化战略，满足并引领了本地市场的需求，推动了产业发展。新的数字经济时代下，施耐德电气通过数字化创新、携手本地生态伙伴“朋友圈”，以IT赋能OT，助力实体经济中的各个行业实现数字化转型，不仅促进传统行业加速升级，同时也深耕战略性新兴产业，为产业规模快速扩大、向产业链中高端升级的需求提供支持。从大型企业到中小型企业，各行各业的客户已经运用施耐德电气数字化解决方案实现转型升级，提升核心竞争力，例如中国移动、中国联通、中国建材、宝武集团、金旺集团、小米集团、汉威科技和伊利乳业等。

智能楼宇解决方案：基于EcoStruxure架构与平台，适用于商业建筑行业的智能楼宇解决方案，通过统一的IP架构，并融合强大的数字化技术，更搭载了“强弱电一体化”独门黑科技，真正实现了楼宇内部原本相互独立的配电室等强电系统，灯控、楼控、暖通空调、安防等弱电系统的一体化管理和灵活分散控制，利用对实时数据的比对分析和专业处理，实现更智慧化的运营，有效提升使用者体验，节能增效和精细化管理水平，同时进一步提升商业资产价值，助力打造更具吸引力的商业建筑。

微电网管理顾问：作为EcoStruxure电网架构中应用、分析与服务层的四大金刚之一，是一项能源加速“黑科技”。微电网管理顾问以调度综合能源网络的形式进行分布式能源/可控负荷耦合运行，集中管理并提供整体咨询，改善能源结构，优化用能成本，参与电力辅助服务，提高配用电系统资产收益。

配电物联网解决方案：以“中低压一体化”为核心，让供电连续性和电能质量更有保障，也让最终用户获得更佳体验。利用先进的数字化技术，形成完整的三层架构，实现从35kV到400V的配电网络中低压一体化的监控，通过设备互联，全局感知，提供7X24小时不间断的状态监测和精准的数据采集，并利用工业以太网进行低成本、低功耗、低延时且稳定的数据传输，让信息更快速的融合贯通；充分利用数字化技术和边缘控制系统，快速发现并及时处理故障，可通过手机在远程对系统进行监控，随时随地对电能质量进行优化，提升供电连续性，实现精益运维。此外，在提升配网性能的同时，施耐德电气还可助力企业进一步挖掘客户需求，提供创新服务，为配网全业务、全网络、全流程的智能化升级提供支持，在实现中低压终端泛在接入、全息状态感知、故障精准判断和快速自愈的同时，最终提升客户收益。

绿色智能制造解决方案：施耐德电气带来的数字化饮料定制生产线，是现实中数字化工厂的微缩版，将向观众展示绿色智能制造理念。观众可通过手机，现场定制不同配方、口味各异的饮料，并追踪生产数据和能源消耗数据。该生产线不仅可以实现灵活排产、订单管理、定制化生产、配方管理，还能够进行订单追踪、电子批记录、绩效评估、能源管理、CIP在线清洗、设备全生命周期管理等，以满足食品饮料行业的专业需求。

边缘计算解决方案：万物智联的快速发展使得边缘计算发展迅速，针对边缘计算在多种环境、多种行业的应用与落地，施耐德电气将推出智能微型数据中心和风云汇数字化管理平台助力客户数字化转型。其中，新一代IMDC（智能微型数据中心），是施耐德电气基于模块化数据中心，结合本地人工智能控制器及远程云端数字化运维服务构建的面向边缘计算的全新智能解决方案，将提供更加简单、灵活的选型、操作和服务，可广泛适用于医疗、金融、零售、教育、政府、公共安全以及传媒等行业。“风云汇”数字化服务平台，是施耐德电气基于EcoStruxure架构的IT基础设施数字化服务云平台，不仅适用于边缘计算，也适用于传统数据中心等不同IT环境。“风云汇”通过实现一个界面统一管理多个微型数据中心，来监测和管理完整的IT基础设施，真正做到如其名字所言“风吹草动，云端尽显，汇聚运维”，解决了边缘数据中心站点众多，维护困难的挑战。

施耐德电气全球执行副总裁、中国区总裁尹正表示：“随着第二届中国国际进口博览会的召开，我们相信中国将更加开放、包容，加速融入经济全球化。我们热切期待，施耐德电气通过参与此次盛会，在中国市场碰撞出新的火花。未来，施耐德电气将以数字化技术专长，持续打造开放合作的生态圈，赋能产业高质量发展，为助力中国发展登上新台阶，为开放型世界经济建设做出更多贡献。”（高颖）

▶▶▶［紧接P1］

他说那时候的开发所，领导特别感性，喜怒无常，暴怒时，当众把人骂得恨不得自己抽自己，高兴时，恨不得抱着你狂吻。如果项目搞砸了，回到所里，上楼时，腿都发软。他说开发所让他从一个嘻哈少年变成了沉默的男人。秦雪源五年研究生涯，出来就担任了一个年集输180万吨原油的处理部主管运行的副经理。他庆幸自己的一生有过研究的经历，他说自己所有的能耐都是被骂出来。他没有觉得那时的领导有所谓的工作方法问题，那时候，每天都有数不清的问题追着赶着，所里又是一群稚气未脱，玩心未褪刚出校门的毛孩子。

三厂成立当年第一个科研项目叫《非对称不稳定注水》，即通过周期性改变注水量(方向)和注停时间比，使地层压力扰动程度、波及范围、驱替效率最大化的同时，形成段塞式驱替，避免注入水在流动优势通道形成连续水相导致水窜，改善开发效果，从而提高采收率。通过同时改变注水量及注停时间比，使注采过程与主次缝洞带驱油过程相匹配，从而达到最优注水效果。截至目前塔河采油三厂已对46口井实施非对称不稳定注水。

此后，《井组气驱提高采收率技术》、《单元压差变化曲线明确井组响应关系》、《技术流势流线调整技术油藏分因素节点控制法》等等，具有三厂油藏特点的技术不但保证了生产的需要，而且获得了中石化，分公司的各种奖励。

在戈壁上，面对茫茫沙海，只有拼搏一条路通向石油时，他们实现了突围。

更让人感动的是，当技术人员进行科研攻关时，那些一线的工人师傅们，也在基层领域开始了技术改新。很多经验丰富的老师傅面对设备和装置的缺陷，基于自己对油田工作的了解，开始了改革和创新。

在管理一区，新疆自治区命名的“国宏技改工作室”主持人杨国宏，带着一帮技校生、大学生搞起了小革新。仅老杨一人就获17项国家专利。原来的光杆密封器不能够自动关闭油气流通道，一区共有170口井，巡井的兄弟们每天都要巡4次，上边的盘根，次次都要把它紧一下，紧不住要换新的，基本上天天都要换。冬天皮肤脆，大家的手经常碰得血乎乎的，就这，还经常发生刺漏。老杨琢磨了一个叫“防喷型高压光杆密封器”的东西，把二级密封润滑腔上的倒流口进行改造，加入弹簧、阀座、凡尔球，通过弹簧、阀座、凡尔球与运行光杆接触，当光杆断脱后，二级密封润滑腔充满的油气将凡尔球顶在二级密封压帽的下球座上，起到阻隔二级密封润滑腔及下部油气窜出井口的作用。这样一来，20天才需要紧一次盘根。

在管理二区，有高级技师金化线领导的“金点子工作室”，他本人拥有13项国家专利。而油气处理部的“工人技师团”团长刘勇，主持的“污油池溢流墙”项目荣获采油厂技改革新银奖，他领导进行的三号联合站底水罐装置经过技改，每日成功回收罐内放空气4800方，回收放空气每年创效1782万元。

一线职工从事的研究工作，丰富了三厂科研的研究领域，推动了三厂的发展。

协作，他山之石可攻玉

刘培亮在谈起三厂科研发展的时候，说：要支持一个现代化的采油厂，需要在一个复杂的门类齐全的技术支撑、特别是在设备和装置方面，要满足需要，在标准化和特殊需要之间需要与很多科技公司和生产厂家携手合作，是正常的工作，也是加速三厂技术发展的一个途径。

作为科技分管领导，刘培亮每年都要根据技术需要，筛选项目，并和十多家不同的合作伙伴谈合作，他觉得技术合作，不但能够技术难题，而且也能扩大技术视野，同时这还是一条培养自己技术队伍的重要途径。

五年前，托甫区块所用的常规杆式泵最大下深只有2500米左右，为满足油井深抽提液需要，降低自然递减率，常规杆式泵逐步进入极限状态运行，频繁断杆。仅2011–2014年初，采油三厂共发生抽油杆断裂59井次，造成巨大的措施费用。

于是，他们与生产厂家一起成立项目组，联合攻关。技术人员首先要解决杆式泵的材质问题。杆式泵分泵筒总成、柱塞总成、球阀总成、泵座四大部件。传统的材质是不锈钢，改用强度高于不锈钢2倍以上硬质合金材料取代，使杆式泵的承载能力提高了200%。同时，通过增加泵筒壁厚、泵座壁厚，使杆式泵抗内压强度由30多兆帕增加到近50兆帕，改造后可下深4400米，达到国内油田杆式泵泵挂最深。泵深难题解决后，技术人员反复研究，将杆式泵的最大冲程延伸到7.2米，增加了30%，成功设计制造出了国内杆式泵排量最大的56毫米大泵径杆式泵。在S116–1井，通过杆式泵的动力作用，油杆直达井底6350米的深度，无任何遇阻。后在低产井TP7–3井组下运用后，连续高产452天，累计增油1.7万吨。从攻关到成功，仅用了半年时间，实现了国内油田杆式泵排量最大，并在油田全面推广使用。该项目获得国家发明专利。

小的合作小到一个泵挂，大的合作则可以是整套装置。三厂油气处理部的三号联合站，原采用碱洗混轻脱硫工艺来解决原油高含碱问题，用碱量大，环保风险高。他们和厂家一起创新研发出混烃物理脱硫新工艺。该工艺采用物理分馏原理，可将混烃中的硫化氢、甲硫醇等易挥发硫化物分离出来，工艺简单成本低，避免了废弃碱液的产生。该装置每年可处理中质油180万吨，凝析油50万吨，并能额外增加高附加值产品轻烃和液化气，年增效益两千余万元。

更重要的是通过参与这个项目组的攻关，一支精通过程装备与控制工程的队伍建立起来了，为此后的装置运行准备了技术力量。

引进，第一只螃蟹味道鲜

传统石油行业要提升技术水平，不仅需要纵的独立自主，同样需要横的直接移植，拿来主义成了弯道超车的策略之一。刘培亮说，在这人迹罕至的荒凉戈壁上信息闭塞，孤立无援，技术的引进，消化和吸收，我们需要更主动，更大胆，更投入。技术决策者要有胸怀，胆量和眼光，执行者要有学习能力，创新精神。三厂人近五年的大手笔，就是领先国内同行，第一家开始实施油田智能化建设。

他们把智能化分划分为三个阶段，从前年建成10–6井站一体化示范点开始，他们走上了智能化1.0的道路。该井站智能集成了应用参数远程传输、抽油机远程启停、无人机巡线等新技术成果，成为管理计转站、单井、管线协调运行的指挥平台，运行时效提升60%，一年就可节约人工成本69万元。使被管理者向生产管理主体转变，优化工作流程，实现现场自主管理。站内人员及时掌握片区所有单井及管线运行动态，第一时间发现异常情况，实施故障巡检，提高异常处置时效，劳动生产效率提升30%。目前正进入的2.0阶段，则是采油工程地面的日常运行，靠智能化实现，智能向地下延伸，象油气藏描述、注采。然后向开发管理延伸，从配产、配效益、成本控制、盈亏平衡等等都通过智能化，通过量化分析，更精准，更细致，更科学的解决。而未来的3.0则是全面感知、全景生态、自动预警和智能优化。

在整个智能化过程中，整个板块的技术打包引进，技术外包加快了建设的进程，比如无人机巡线，由业务外包来完成，机器人，视频系统等等都是整体引进，收到了良好的效果。目前已12座计转站实现了无人值守，地面装置日常巡井维护已经改为故障维护，蓝领采油工，已经成了中控室的白领，大大地改变了石油生产的样貌。三厂人尝到了数字时代新技术的甜头。

从一张白纸到小有成就，三厂技术人员对于做第一个吃螃蟹人早已不再有任何犹豫和疑惑。他们以更高的热情和兴趣，给自己也给那些新技术的持有者以机会。这两年，一些不成熟的，还在试验阶段的新技术持有单位和厂家纷至沓来。有的获得了突破，三厂成了第一个受益者，那就谈合同，论价格，直接落地引进。比如无人值守掺稀系统。连试验，带样车，他们把自己的第一，直接给了三厂进行。如果没有成功，又阮囊羞涩，三厂也会出一部分实验费用。即使彻底失败，三厂也会给他们送去安慰和鼓励。

刘培亮说：三厂的技术人，要永远走在新技术的前列，不怕失败，敢于探索，还要富于情怀，对一切为社会进步奉献心血和智慧的奉献者，满怀敬意。

公告

原《中国西部》杂志社员工罗安，请务必于此公告见报一个月之内（2019年12月10日前），回《中国西部》杂志社办理劳动关系及相关遗留问题。

《中国西部》杂志社
2019年11月5日

遗失声明

[illegible]

贵州省福泉市人民法院 公告

[illegible]

联系方式：
手机：18201652045
QQ：2669823565
E-mail:dzrbz@126.com

防范化解民营企业法律风险须着力发挥三大作用

■ 杨树人

2018年11月1日，习近平总书记在主持召开民营企业座谈会上强调：民营经济已经成为推动我国发展不可或缺的力量，成为创业就业的主要领域、技术创新的重要主体、国家税收的重要来源，为我国社会主义市场经济发展、政府职能转变、农村富余劳动力转移、国际市场开拓等发挥了重要作用。随着我国社会主义市场经济体制和中国特色社会主义法治体系的不断完善，民营企业将获得更多的发展机遇，但也面临诸多的法律风险。民营企业法律风险的发生是企业内外部因素综合作用的结果。2019年10月8日国务院常务会议审议通过了《优化营商环境条例》，可以预期，民营企业发展的外部环境将得到切实有效的改善。但事物发展的规律表明，外因需通过内因起作用，因此，要有效防范和化解民营企业的法律风险，必须着力发挥民营企业三方面因素的作用。

一、发挥民营企业家对企业依法经营的引领作用

我国的民营企业经过30多年的发展，已取得了长足的进步，但毋庸讳言其“家族式管理”、集权式管理的传统管理模式并未得以根本改观。在这种管理模式下，民营企业家的素质关系着企业的生存和发展。可以说，民营企业家法治观念、法治能力的强弱直接影响着民企员工管理、经营的法治意识和法治能力，也决定着民营企业防范和化解法律风险的意识和能力。因此，增强民营企业家尊法学法用法的自觉性和积极性，可以引领民营企业依法管理和经营，推动民营企业更有效地防范和化解法律风险。目前提高民营企业家法治意识和守法能力关键要做好两方面工作。

一是民营企业家要深刻认识市场经济与法治的内在联系。党的十八届四中全会通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》指出：社会主义市场经济本质上是法治经济。这是来对我国社会主义市场经济实践经验的总结，也是对社会主义市场经济本质的准确清晰界定。民营企业家应清楚认识到，发展社会主义市场经济必然要求与社会主义市场经济相适应的法治体系，要求以法律来规范市场主体行为、激发市场主体活力、保护市场竞争、维护市场运行秩序。没有法律规范和保护的市场经济必然走向失序，最终必然损害各种市场主体的利益。因此，维护法律尊严、主动学法知法、积极守法用法是民营企业家应尽之责。

二是要增强民营企业家对法律风险的认识。民营企业的法律风险主要是由于企业未顺应外部法律环境的变化，或者未按照法律规定或合同约定有效行使权利、履行义务，而对企业造成的负面法律后果。法律风险的发生不仅可能影响企业的形象，更可能严重损害企业的经济利益，甚至可能招致企业倒闭或企业家人身利益的重大损失。通用电器公司前首席执行官杰克·韦尔奇说过：“法律风险等于商业风险。控制好企业的法律风险，才能经营好企业。”因此只有大力提高民营企业家的法律风险意识，学会运用法律思维和法律方式对待和处理企业经营中的重大问题，才能增强民营企业防范和化解法律风险的主动性和积极性。

二、发挥民营企业规章制度对企业行为的规范作用

民营企业法律风险主要来源于企业的各种经济行为的不规范甚至不合法，因此依法制定合理完备、操作性强的企业内部规章制度并严格执行，是依法治企的必然要求和具体表现。企业规章制度使企业管理和经营活动有章可循，才能从源头有效防范和及时发现、化解企业的法律风险。为此，首先要建立科学合理的岗位责任制度。明确企业不同岗位、不同职业、不同层级员工的工作职责、权利、利益和不履行职责应当承担的责任，从而调动企业的所有员工的责任心和积极性，减少权责利失衡或不协调，避免工作懈怠失误给企业造成的法律风险。

其次，建立责任追究制度。企业制定的各种规章制度都需要员工遵照执行，才能发挥制度对员工行为的规范和约束作用。但全体员工自觉遵守制度毕竟是一种理想状态，无视和违背制度的现象是难以消除的，因此，为了保证制度的权威性和约束力，必须让违反者受到应有的制裁。因此，建立责任追究制度，明确承担责任的事项，设定职责与责任对应且平衡的责任类别，落实责任追究的部门和程序，形成企业领导率先垂范、所有员工一视同仁的责任追究氛围是民企发挥制度约束力的必然要求。

再次，建立行之有效的法律风险防控制度。事实证明，源头防范是企业控制法律风险的最有效、最经济的手段。因此，要切实重视企业各种经济行为的全过程法律风险监控，及时发现问题采取措施，把风险消灭在萌芽状态，或尽可能降低风险可能造成的损失。民营企业需要建立的法律风险防控制度主要包括：重大决策法律评估制度、合同审查制度、风险排查、预警和应急处置制度、案件诉讼管理制度等。各项制度都要突出风险点，明确责任主体，划清职责范围，理顺工作流程，强化责任追究，从而把风险防控制度落实到企业管理经营的核心部位与关键环节。

三、发挥法律专业团队和人员防范和化解法律风险的保障作用

法律风险与法律具有紧密的关联度，企业法律风险可能因企业等市场主体的行为直接违背法律而引起，也可能因国内法律法规规章之间的不一致、执法环节上的不协调、不规范而触发，还可能因国际范围内国与国或地区与地区之间的法律冲突而产生。而对国内国际众多法律法规及执法活动的了解和熟悉是企业家和普通员工难以做到的，更不用说防范和化解企业风险的专业性和复杂性。因此，由企业家领导和支持下的法律团队或人员的协作努力是防范和化解民营企业法律风险的根本保障。发挥企业法律专业人才的作用需要注意以下问题。

一是发挥企业内部法律专职团队的作用。首先，大中型民营企业应组建相对独立的法务部门。招聘熟悉企业经营管理和法律业务的人才组成专业团队，组织培训企业管理者和一般员工，帮助企业制定完善和执行各项规章制度，负责企业经营中的日常风险管控，为企业的战略决策和经营活动提供法律支持。企业应保障对法律风险防控的资金投入，全力调动专责部门的工作积极性，确保其充分发挥作用。其次，有条件的大型民营企业可以借鉴国有企业的总法律顾问制度，设置本企业的总法律顾问。作为企业法务部门的领导者，总法律顾问直接对企业法定代表人或总经理负责，全面负责企业法律事务工作，统一协调处理企业决策、经营和管理中的法律事务，并对企业经营、管理和决策的合法性承担责任。

二是发挥企业外聘法律顾问和律师的作用。企业法律顾问除了具有法律专业素质外，还熟悉企业运作与财务管理等方面内容，因此没条件建立法务部门的中小型民营企业可以通过外聘法律顾问从事法务管理工作，帮助企业在依法经营、规范管理、风险防范等方面提供稳定而专业的法律服务。但法律顾问的作用更多体现在企业经营过程中的日常法律风险防范和管控方面。由于法律顾问并非全是律师，非律师的法律顾问可能欠缺法律实践经历，因此，当企业法律纠纷发生后特别是面临仲裁或诉讼时，还应聘请熟悉公司企业法务且经验丰富的律师，以帮助企业更有效化解法律风险，更好地维护企业利益。（作者单位：四川省委党校法学部）

防范企业刑事法律风险重在提升思维能力

■ 彭洪毅

随着经济全球化趋势加快、信息化的飞速发展，国家经济形势、社会状况、政策、法律法规正发生深刻的变化，各类企业都面临越来越多的不确定性，诸多不确定性日益以法律风险形式凸现出来，刑事法律风险就是重要表现之一。“明者防患于未萌，智者图患于将来”，在风险加剧的经济转型升级时期，企业如何透过重重风险迷雾抓住牛鼻子，转问题为机会、化风险为动力，迅速适应快速变革的经济、社会环境，坦然接受来自商业、政治、环境等各方面风险的挑战，是每个企业不能回避的现实。本文以企业刑事法律风险防范为切入点，运用不同思维方法对企业刑事法律风险的分析，提出防范企业刑事法律风险的根本策略在于提升企业决策者的思维能力。

一、从底线思维看刑事责任风险是企业及企业最严重的法律风险

无论是一个国家还是一个企业，在面对复杂的生存发展环境时，如果缺乏科学思维的有利支撑，是难以战胜各种风险和困难的。但种种风险中，全局性风险防范至为关键。任何风险防范，都要抓住全局性风险这一根本着力点。这就需要企业提高底线思维能力。如同习近平总书记所讲“各种风险我们都要防控，但重点要防控那些迟滞或中断中华民族伟大复兴的全局性风险，这是我一直强调底线思维的根本含义。”企业发展中不可避免地会面临各种风险，但是唯有刑事法律风险的影响具有全局性。这是由刑事法律风险的特征所决定。首先，刑法总则单位犯罪的规定适用于市场经济各类主体，涵盖了公司与非公司的市场主体，不局限于公司犯罪。其次，现行刑法分则贯通企业从设立、运营到终止的全过程，企业从生到死的全程都处在刑事法规范管制之下。再次，企业刑事法律风险既可以是企业单位及其高管、一般员工在企业经营过程实施的犯罪，又可以是为追求企业整体利益实施的犯罪，还包括企业作为犯罪侵害被害主体的犯罪。再其次，随国际经济一体化趋势日渐增强，企业刑事法律风险不仅包括国内刑事法律责任风险，还可能牵涉到国外刑事法律风险。最后，刑法对单位犯罪采取双罚制，不仅处罚犯罪企业，还要处罚企业直接主管人员和直接责任人员。前者必然使企业信誉受到极大损害，后者往往还会涉及到企业主要负责人人身自由的剥夺、财产的没收，波及到犯罪人个人家庭。因此，“一旦真实地发生刑事法律风险，企业会承担相比遭受其他法律风险更大的损失。我们疏忽的是1%的错误，但是会导致100%的失败。”

二、辩证思维视角下刑事责任风险的潜在价值

如前所述，企业刑事法律风险一旦发生，其不仅对企业本身及其股东有着巨大的经济利益损害，而且往往还对企业家、企业高管、企业员工及其家庭带来巨大的冲击。辩证思维方法告诉我们，祸之福之所依，风险与机会是事物的一体两面，企业风险最大之处，也可能是企业潜在利益最大之所在。防范企业刑事法律风险，就有必要在企业内部引入刑事合规制度。刑事合规是指将刑法规范中预防犯罪的注意义务内化为企业合规计划的组成部分。通过加强企业犯罪的事前预防，构建起可以避免刑事风险的措施和计划。刑事合规最初源起于美国1997年的《反海外腐败法》，制度化的刑事合规制度首次出现于《美国联邦量刑指南》。2014年国际标准化组织（IOS）发布了《合规管理体系指南》，从而使企业合规成为国际通行的、企业规范化管理的重要内容。2018年，我国国家发展和改革委员会等六部委联合出台了《企业海外经营合规管理指引》，国务院国有资产监督管理委员会也颁布了《中央企业合规管理指引（试行）》，企业合规在我国开始正式从理论走向法律实践。内容上，刑事合规包括所有客观的、事前或者事后被刑法认可的、属于某一企业的规范、制度、技术措施，这些措施目的在于降低公司或公司成员实施的与组织有关的经济犯罪行为的风险或者是其他犯罪嫌疑的风险，同时以此作为减责或免责事由而对刑事处罚产生积极影响，并最终借此提高企业的价值。其实质就是，通过强调企业对犯罪的自我控制，来实现对企业犯罪预防，即由外部法律控制的他律向企业内构建部制度约束犯罪的自律转移。正是在这一点上，凸现了刑事法律风险的巨大潜在价值。这就要求企业尽最大努力去防治犯罪的发生。有此可见，刑事法律风险所要求的刑事合规，不仅要求企业建立一套严密、细化、可行、有效的内部管理制度，更重要的是要求企业将静态的管理制度转化为动态的日常监管活动。在尚未发生违规事件之前，努力尽到主要的注意义务与监管义务，适用系统的合规规范预防犯罪的发生，从而实现企业刑事法律风险的三大潜在价值：1.提升企业的法律风险防控整体能力，堵塞经济犯罪可能利用的漏洞；2.强化企业预防经济犯罪的责任感，积极分担社会责任，弥补国家预防经济犯罪力量的不足；3.提高企业的声誉以及企业自身的价值。

三、提升思维能力是防范企业刑事法律风险的根本路径

刑事合规制度为我们防范企业刑事法律风险提供了一条极佳的方法。但是，如果我们不改变固有的、引入域外先进法律制度，然后试用、修改的思维模式，我们会发现引入的刑事合规制度可能会成为本土企业食之无味、弃之可惜的鸡肋，叫好不叫座的一幕戏剧。原因在于，纵观一般解决的思路仍然按照头痛医头、解决方案：1.在调查研究基础上，针对企业具体情况，建立一套有严密、可操作的方案；2.对公司高管及员工进行相关培训、考核，强化对刑事法律风险意识，并使之落在实处；3.企业重大决策的刑事法律风险参与机制，通过专业团队的决策参与建议，避免刑事法律风险的出现；4.已经出现刑事法律风险建立相应的应对机制等等。从这里，我们可以看出，这类解决办法有其优势所在，但在经营环境快速变化、客户流失迅速、员工管理难度增大、国际贸易纠纷越来越严重等不确定性因素日渐增多的互联网时空背景下，这种就事论事模式很难实现其预设目标。

事实上，企业治理如同国家治理一样乃至与一个人的成长一样，都有其内在的客观规律。“治大国若烹小鲜”就是这个道理。习近平总书记屡屡强调领导干部的五大思维能力，党的十九大报告把五大思维作为增强政治领导本领的首要坚持，都高屋建瓴地指出了新时代下提升思维能力极端重要性。当我们站在更高的维度来看待企业刑事法律风险成因、防范对策时，我们会发现，企业刑事法律风险、企业法律风险乃至于企业的其他风险都有其共性一面，从这里入手，就容易找到预防企业刑事法律风险乃至其他风险的共通性底层代码，在这个层面上，我们就有可能实现风险的批量解决。就笔者所了解的情况看，国内已经有少数的企业通过在企业内部设立企业大学的方式来提升企业员工整体思维能力，使企业发生极大转变并取得显著效果。因此，企业刑事法律风险乃至企业的其他风险的防范应着眼于提升思维能力来实现批量化解决，而不能走头痛医头，脚痛医脚老路。

（作者单位：四川省委党校）

念好街道“四字诀” 助推区域转型跨越

■ 何正海

成都市青白江区“因厂建区、因厂兴区”，跟很多工业城市一样，伴随着川化、攀成钢的转型升级而经历着阵痛。2014–2016年，川化全面退出化肥产业，攀成钢彻底关闭冶炼生产线，与此同时，2013年中欧班列（成都）开通运行，2017年青白江纳入成都市中心城区，又喜迎四川自贸试验区挂牌，由此进入跨越转型期。

青白江区委、区政府审时度势，紧抓发展机遇，以“陆海联运枢纽、国际化青白江”为发展定位，以“港口立城、产业兴城、品质优城”为发展战略，以“一港三城六个特色小镇”为城市空间布局，为区域转型跨越做好了顶层设计。红阳街道占据智慧产业城和凤凰新城两大板块，在区域转型跨越中占据极其重要位置，必须对街道辖区内的资源禀赋进行系统思考，念好“聚”、“营”、“融”、“联”四字诀，为区域转型跨越注入新活力，为产业功能区建设融入新动能。

一、念好“聚”字诀，为区域聚人气、汇人口、引人才。

区域内活跃或定居的人口是当地经济发展潜力的重要指标，青白江人口流入情况滞后于其现实发展情况，迫切需要在聚人气上下大力气、做大谋划。红阳街道是青白江的老城区，在旧城新生的过程中面临的人气不足问题更加突出，我们建议：

一是通过策划一些大型活动，实现聚人气、扩大知名度和影响力的目标。除了大型国际国内体育赛事、赏花品果旅游节和国外商品展销等常见的可以短期聚集大量人气的大型活动外，尤其要策划一系列针对在青白江工作生活过的人及其子女后代的大型活动，参照校友聚会模式，将建厂日、工厂重大发展节点时点等日期设定为青白江的工友聚会日，引导曾经在青白江工作过但目前分散在全国各地的人返回青白江追忆青春、感悟变迁，力争促使其成为一种被社会关注和传播的文化现象。以此强化青白江工业文明历史和工业遗址的文化标签。

二是利用自贸试验区在政策创新方面的优势，在户籍政策上寻求一定的突破，吸引周边市县人口流入青白江定居常住，大幅提升青白江人口基数和区域活力。

三是在新城建设中高标准建好人才公寓，导引流入国内、省内、市内的人才到青白江定居就业。聚焦成都、欧洲两端，布局建设吸引人才、项目的桥头堡。规划一流的硬件设施、优质的软件环境，打造蓉欧两端人才门户窗口；构建人才合作交流枢纽，推动一带一路沿线国家等海内外人才的往来交流；塑造国际化人才服务环境，为人才提供“一站式”服务。

二、念好“营“字诀，促进区域形象提升、品牌塑造和软实力锻造。

无论是雄安新区建设，还是成都市东部新城建设都特别讲求整体连片开发，当地文化脉络的梳理和文化肌理的展示是讲好产业故事，进而形成商业引爆点的重要素材。当前，青白江在硬件建设上力度很大，但在城市形象塑造、品牌建设和软实力锻造方面还需系统谋划，我们建议：

一是借助旧城新生契机，高点谋划区域形象。从智慧产业、总部经济、CBD、工业文化等方面塑造具有青白江独特基因的龙头企业、地标建筑、特色商品和文化创意产品，逐步形成稳定的且市场活跃度高的IP。注重保存工业文化记忆，探索攀成钢片区工业文化保护与开发，推动文创产业与城镇建设跨界融合。

二是做好高端品牌开发和品牌营宣策划。以品牌提升区域产业附加值和外溢性，形成主打产业、品牌项目和拳头产品的协同共进。围绕国际铁路港临港服务业功能区，积极承接产业外溢，全力打造丝路·红阳里东蓉欧全球购、港口空间宠物酒吧、婉妈帮跨境体验店，让老百姓享受精致的国际商品体验。

三是深度挖掘历史文化资源，为商业发展构筑广阔想象空间。与智库机构建立长期稳定的合作关系，开展街道沿革、独特民俗文化、工业文明变迁、工厂发展纪事、工人思想流变等方面的学术研究、文艺创作、口述史整理等形式的历史文脉梳理抢救工作，筑牢青白江的未来发展根基。

三、念好“融”字诀，促进区域人城融和、人产融活与产城融合。

青白江在进行城市改造和产业重塑中，单靠政府的力量是远远不够的，必须坚持“人城境业”和谐共生的发展理念，统筹考虑居民、产业和城市发展需求，实现居民与城市、居民与产业以及产业与城市的融合发展。我们建议：

一是对街道内人口及人力资源情况进行深入调查分析。只有熟悉和了解居民才能服务好居民并让居民满意，这是基层治理的一个基本规律。要真正做到亲民爱民，将街道内人口的年龄结构、知识技能水平、思想观念、就业发展需求等情况摸清楚是基础。基于人口和人力资源情况的科学调查，做出的产业规划和城市设计才可能有更好的适应性和生命力。

二是按照城市定位和人才支撑做实产业详规。围绕智慧产业、总部经济和商务楼宇，街道要结合自己的区域禀赋、人力资源、居民需求进行细化落实到相关产业的详细规划，乃至具体产业项目的落地实施。依托万达广场、呈祥东馆五星级酒店的开工建设，提前谋划现代服务业项目策划包装，全力打造万达商圈、青白江东站商圈、红锋商圈。切实利用好辖区文体中心、千盛商贸圈等重点楼宇资源，下大力气强化招商策划、商业运营、整体运作，重点引进新经济平台项目和总部经济平台项目入驻，推动人口和产业集聚。

三是集中打造“人城境业”和谐共生的亮点和样板。从人力资源中挑选心灵手巧、技能精湛的工人，支持其从事工业旅游文创产品设计和手工制作、机械工艺原理大众化教育、亲子协作从事小创造和小发明等产业的创新创业工作，既发挥现有人力资源的独特优势，又可以为当前的文创产品市场、教育培训、亲子旅游等市场增加新的亮点，还可以与工业文明的标签进行呼应增强。

四、念好“联”字诀，助力区域要素优化配置、项目协同和商旅互送。

区域发展是一个有机体系，街道因行政区划限制，如果各自为政，无论是地域空间还是协调能力都是非常有限的，相互封闭隔绝，最终会使工作开展难度增加，成效却大幅降低。要深化对自身在全区转型发展和提升国际化水平中的角色和使命的认识，主动作为。我们建议：

一是按照全区统一部署，在产业地理重塑和空间布局优化中促进市场要素优化配置。在区域转型跨越发展中，难免会涉及到资源再分配、利益再调整和项目再布局，街道要从本着有利于产业集聚、有利于协调管理等角度予以支持配合。围绕智能制造产业集聚区，全力引进适铁适欧、“两头在外”企业向欧洲产业城转移，确保标准化厂房招商任务全面完成。

二是恪守公平竞争的市场原则，加强项目协同。在招商引资、项目投促方面加强沟通协调，避免恶性竞争。健全和完善重点招商引资项目库，建立项目发布、推介的有效形式，拓宽招商引资的渠道，实施项目跟踪落实制度，完善协调服务机制。聚焦现代物流、跨境电商、供应链管理、现代商贸等服务业，加强与投促、商务、工管委（智管委）的纵横合作，举行主题推介会，实施精准招商，力争招引更多高能级目标企业落户辖区。

三是发挥枢纽作用，在交通规划方面加强联动、形成环线，为商旅互送提供支撑。街道地处青白江核心位置，占据了客运站、高铁站等外联接口，是青白江的交通枢纽，在未来的通道建设、交通优化中，青白江规划了市域铁路S10线、S1线、S12线、S4线，区域的枢纽作用将更加凸显。同时轨道交通新格局的形成，将串联起蓉欧铁路港国家级经济技术开发区涉及的青白江、新都和淮洲新城三个片区，促进区域人流、货流、资金流等要素资源的集聚，有效提升“大港区”铁路枢纽地位，青白江的轨道交通发展也将真正实现“弯道超车”。

（作者系四川省成都市青白江区红阳街道办主任）