

给手中的产品注入生命,让它更加精准

——记“中国质量工匠”、深孔镗工戎鹏强

■ 郭新燕

2019年8月28日,戎鹏强的又一个高光时刻来临。

这一天,由中国质量协会举办的“全面质量管理推进暨中国质量协会成立40周年纪念大会”在京召开,大会表彰了全国质量奖、质量技术奖,北重集团员工戎鹏强获得“中国质量工匠”称号。

这是戎鹏强继2016年成为“大国工匠”、2017年获评“全国道德模范”后,获得的又一项国家级荣誉。四年获三大荣誉,实属不易,标志着他的职业生涯达到新高度。

戎鹏强从1983年开始与刀体、刀杆、管体等工具和产品打交道,30多年的职业生涯中,他始终把提升产品质量,实现产品加工质量“零缺陷”,作为自己的最高追求并一以贯之付诸行动。“大国工匠”、“中国质量工匠”等荣誉的获得,是对他把每件产品都做成精品、将质量视为生命的职业操守的最好褒奖。

加工过20万米钢管 无一次失误

戎鹏强负责公司防务事业部火炮炮身的深孔镗加工。他的工序主要负责对火炮身管内膛进行精镗,是保证火炮直线度和火炮打击精度的关键工序。产品加工误差精度均以头发丝计算。深孔镗最难的是没有辅具工具,加工时根本看不到刀具在零件内部的切削状况,只能凭手感摸刀杆,这是深孔镗工必备的技能,直接决定着火炮的精准度。

“工作几十年来,我记忆中难以忘怀的就是刚上班的第五年,因为自己粗心,致使加工精度偏差了0.05毫米,结果整根炮管就报废了。虽然最后查出是上道工序出了问题,但在我这个工序没有及时发现。前面出的错到我这儿可以弥补,但我这儿出的错,后面就无法弥补了。”每每谈起这件事,戎鹏强都是懊悔不已。

一根炮管几十道工序,戎鹏强负责的工序得为前后工序尽可能地减少公差,如果公差要求为0.015毫米,他加工出来的基本都是0.005毫米,这样所有工序公差累加起来才不致于超差,才不影响产品质量。

从那以后,他开始做笔记,关注每一个细节、每一个数据,加工过的钢管总长超过了20万米,没有出现一次失误。从那以后,他干的活成为免检产品,同事纷纷竖起大拇指,称他为“免检王”。



为“免检王”。

填补了国内 深孔加工领域的空白

对于在生产一线摸爬滚打了几十年的戎鹏强来说,防务产品质量不能有一丝一毫的马虎,因为这是关系官兵生命、关系战争胜负的大问题。2012年,北重集团承接了一个某航天科研院重点试验装置的关键部件,部件长8米,内径28毫米。这个产品加工难度极大,精度极高,全世界只有极少数国家能够生产,但由于加工技术的保密和管体使用行业的特殊,外国公司拒绝出售给中国企业。

这个部件要在长8米的钢圆棒料上打一个孔径28毫米的通孔,这个通孔只有成人大拇指粗细,而加工深度却有三层楼那么高。管体孔深长度与孔径长度之比大于100倍

圆柱孔,被称为超长径比深孔,而让戎鹏强打洞的产品长度比却达到了300倍,简直就是“针”里打洞!

为了攻克难题,戎鹏强用自己常年积累的经验,一毫米一毫米地向前推进,练就了以“手”当“眼”的绝活儿,只要用手握住刀杆,通过感受刀头的震动,就能对加工情况做到心中有数。经过无数的尝试,他总结了“摸、听、看、量”的加工操作四字诀。一年半后,这个国家级难题被攻克。“针”里打洞”技术的诞生打破了国际垄断,填补了国内深孔加工领域的空白,使我国在该领域跻身世界前列,我国的高精尖武器研发不再受制于试验平台,戎鹏强也因此成为掌握“超长径比管加工”绝技的国内第一人……

小口径深孔是看不见里面的,戎鹏强能把公差为0.02毫米的精度做到0.01毫米,也就是一根头发丝的1/7,这在国内同行业中首屈

一指。戎鹏强在深孔镗工的岗位上,创造了不少行业第一,填补了我国多项技术空白,被人称作风洞领域的“定海神针”。在领导和同事们的眼中,他就是技术难题的“终结者”,这种“创造奇迹”的故事在他的职业生涯中一再上演。

戎鹏强常和身边的工友说,深孔加工最讲究的就是出口要“正”,直线度要“直”。“正”“直”说起来很简单,做起来相当难,无论在工作中,还是在做人方面,这两个字是他一生的追求。

践行兵工精神 履行好强军首责

戎鹏强深知质量决定成败的道理,所以不管他一天工作多长时间,都不敢有一丝的疏忽大意,不管冬天天多冷,都不能戴着手套工作,否则感觉和判断就会出现偏差。

戎鹏强今年54岁,在他的记忆里,36年前那个灯光昏暗的车间里,授业恩师传授自己加工技艺的场景永远也忘不了,老一辈兵工人言语不多,但在他心中种下了难以磨灭的兵工精神。为了练就真正的本领,戎鹏强付出了比身边人更多的努力,高质量和高技能无止境追求推动着他不断奋勇前行。经过多年生产实践的历练,他撰写成《中口径火炮身管内膛加工方法》内部培训资料,作为操作指南和带徒标准进行推广,使北重集团深孔加工整体质量明显提高。工作至今,他出色完成了我军各种口径火炮加工任务,解决了加工变形、震动、出口偏等诸多技术难题,为北重集团在国家重点试验装置加工拓展了广阔的空间,同时也为我国国防建设作出重要贡献,创造了上千万元的利润。

他善于钻研,不仅对自己严格要求,也注重传道授业解惑。作为大国工匠,他将多年来积累的“绝活绝招”毫无保留地传授给青年员工,先后培养了20多名徒弟,均已成为北重集团装备产品深孔加工的骨干人才,其中包括1名北重集团防务事业部关键岗位技能人才,2名高级技师,5名技师。他所在深孔班班组连续多年获北重集团“工人先锋号示范班组”、“金牌班组”等称号。

“给手中的产品注入生命,让它更加精准。”这就是“中国质量工匠”戎鹏强的全部心愿。“多干一点、多想一些,误差再小一些,让防务产品的质量更好一些,是我们兵工人的职责,更是履行好强军首责的必然要求。”这是戎鹏强跟徒弟们说得最多的话。

王爱军:党性坚守不忘初心 矢志不渝躬身为民

■ 欧克林 刘飞跃 王昆

金秋十月,丹桂飘香。穿行于湖南临澧县安福街道社区与村落这片热土,处处都能感受到兴党建、谋发展、促民生的火热场景;处处都能见到党员和干部群众齐心协力、撸起袖子加油干的身影;处处都能听到社区与乡村铿锵有力、能量充足的奋进足音。所见所闻、此情此景,让身为安福街道党工委书记的王爱军感受颇深、十分欣慰。

安福街道是临澧县政治、经济、文化活动的中心。从2017年3月担任街道党工委书记那起,王爱军就向街道党工委领导班子和广大党员干部郑重承诺:时刻牢记使命,心为民所想,情为民所系,带头扛重担、挑大梁,敢于打硬仗、当先锋,绝不辜负组织的信任、民众的期待,做到清正清白、廉洁从政。几年来他用实际行动践行着自己的承诺。

把基层党建视为“第一职责”

“工欲善其事,必先利其器”。党建工作是一切工作的基础。作为街道党工委书记,王爱军切实把党建工作放在心上、扛在肩上、抓在手上。临澧县安福街道共有13个社区,73个党总支和党支部,现有党员2000余人。王爱军认为,加强党的基层建设既要平台,又要阵地。为此说干就干,身体力行。2018年3月“筑改街”后,街道党工委迅速转型升级,确立了“健全一个体系,打造三个平台,建设五个中心,实现五个全面覆盖”的城市基层党建工作总体思路,投资300多万元,建成了全县首个功能齐全、总建筑面积2083平方米街道党群服务中心、便民服务中心,工作日全天候免费开放,服务辖区党员群众。实现了党建工作成果展示、党员管理教育开展、党建事务办理、党建活动承办、群众事务办理不出街道的工作目标。现如今,党群服务中心已成为服务党员群众的重要阵地和温馨的“家”。

“火车跑得快,全靠车头带”。王爱军深知班子团结协作才有战斗力,他注重发扬民主集中,小事碰头商量通气,大事会上充分讨论,集体研究决定。他带着“如何推动基层党建向纵深发展”的深度思考,主动进社区、下企业,同干部谈心、与党员交流,广征民意,听取民声,掌握第一手资料。磨刀不误砍柴工。街道党工委每年组织2至3次党员干部培训学习,聚能充电,王爱军带头讲党课,前不久,他以《坚守五个必须,落实五个要求,以全新精神面貌开创一流工作业绩》为题,为全体街道和社区党员干部上了一堂生动精彩的党

课,要求基层党员干部以诚信作品牌、以勤政作基石、以学习作动力、以清廉作表率、以工作作快乐,使广大党员干部茅塞顿开、受益匪浅。同时,还组织党员干部到长沙、浙江、武汉、厦门等地学习观摩,进一步开阔视野、更新观念,结合街道实际,充分吸收外地先进经验,推动形成自己的一套工作思路、体制机制和方式方法。社区党员群众普遍反映,街道党工委这些“党建”事看得见、摸得着,抓得准、管得好,尤其是党工委书记以身作则、率先垂范,使基层党建取得了实实在在的效果。今年“七一”,王爱军被常德市委授予优秀党务工作者称号,并以“加强党的建设、引领安福发展”为题,与党员代表共同分享基层党建成果。

把民生福祉视为“第一使命”

作为基层党务工作者,怎样才能赢得群众的信任与支持?王爱军始终牢记党的宗旨,真心为民,用行动作答。去年8月的一天,王爱军到芭蕉社区走访,发现有6个贫困户的住房条件不达标,尤其居民徐进望家,墙壁四面透风,每逢下雨天,家里就变“水帘洞”。看到这种状况,他当即组织社区干部商议,由社区党支部牵头,街道负责倒房的党员干部配合,选取倒房后可以利用的优质檐条、瓦片等材料,对这6户的房屋进行修整。通过换天盖、补墙面、硬化地面,徐进望老人的房子焕然一新。

“感谢党、感谢政府,你们比自己的儿女还要亲。”现在每次遇到王爱军,老人都要拉着他的手,感激的话说了一遍又一遍。

2017年初,王爱军在走访贫困户时,得知居民徐秀珍早年丧夫,女儿患有系统性红斑狼疮,丧失劳动能力,孙女刚上初一,成绩较好,生活十分困难,他当场结下了这门“穷亲”。回家后,妻子和女儿将家里的一些衣服清理出来,专程送到他们家中。王爱军随即又联系了安福汽车集团蒋董事长结对帮扶,每月资助1000元供其孙女上学。去年下半年,老人居住了几十年的三间平房面临拆迁,老人二话没说,带头签了约。但祖孙三人既无能力建新房,用拆迁款买房又不够,一时半会也找不到合适的租房。当时已近年关,倒房又迫在眉睫,王爱军看在眼里,急在心上。经与相关部门协商,为徐秀珍一家解决了一套过渡性安置房,腊月二十六,一家人终于搬进了新居。现在老人隔一阵子就要到王爱军办公室来一下,说看看他就走。这也让王爱军心里暖暖的。

急群众之所急,解群众之所难,是街道党工委的神圣职责所在。今年4月,王爱军在芭

蕉社区了解乡村振兴情况,他发现芭蕉社区蒋家片区的沟儿当排水渠由于边坡沉陷,堵塞严重,过水能力大大降低,基本丧失了灌溉功能。该排水渠辐射1000多亩田地300多亩水面灌溉用水,如今沟渠淤积又深又臭,群众怨声载道。王爱军看在眼里,急在心上,他立即召集党员进行专题调度,划定了工作职责,又与县水利局、县农业农村局等部门衔接,争取资金支持。功夫不负有心人,经过1个多月的清淤扫障,投入10万余元,这条长650米的排水渠焕然一新。附近村民奔走相告:感恩王书记为我们解决了困扰四十年的老大难问题。

通过此事使王爱军感触颇深:只有心里装着群众,才能服务好群众。通过为群众办实事的过程中,拉近了党群、干群关系,提高了党工委的凝聚力与战斗力,从而树立了党工委的威信和形象。

把推动发展视为“第一要务”

安福街道地处县城主城区,同时也是棚改征拆的主战场。棚改征拆,一头连着城市建设,一头连着民生民利,做好棚改征拆工作,关键在于赢得群众的理解支持。棚改征拆是“天下第一难事”,难就难在做通棚改征拆户思想工作难,签订征收协议难,腾房倒房难。王爱军深知,只有把服务发展作为党建的载体和成效来检验,把党建作为促发展的抓手来推动,二者才能“两促进、两提高”。为按时按量完成棚改目标任务,王爱军与街道、社区党员干部一道,白天忙本职工作,晚上和节假日都扑在项目征拆一线,5+2、白加黑成为常态。去年8月,安福新城项目因群众抱团抵制一度陷入僵局。重压之下,他寝食难安、多日难眠。只有充分依靠和发动党员力量,凝聚党群智慧,方能攻坚克难、勇破坚冰。为此,王爱军一方面组建由9名有威望、可信赖的老干部、党员代表参与的拆迁工作理事会,通过多次召开党员大会,无数次逐一走访、个别沟通,统一了思想,消除了抵触情绪;另一方面抽调10余名机关站所党员,组成攻坚小组,实施集中攻坚。在攻坚扫尾的最后阶段,所有参与征拆的党员干部激情满怀,无怨无悔地主动攻坚,去年12月29日夜,远赴长沙签约的征拆小分队滞留在319国道汉寿段一整夜,尽管当时寒风凛冽、大雪封路,队员们却毫无怨言。12月31日中午,当最后一户签约的消息从北京传来、宣告任务“清零”时,指挥部一片欢腾,现场很多干部都流下了激动而幸福的泪水。

城市管理进街道、进社区在临澧县属新

生物物,对于这项工作,少数街道和社区干部一开始并不理解,有的甚至认为,城管是将矛盾和问题甩给街道和社区。可王爱军不这么想,他身体力行,不仅自己带头开展“街道四包”上街执勤,而且还在街道出台了多项城市管理规定和文明卫生公约,成立了街道城管办,实行专职专责,并逐步形成党建带动、干部引领、群众参与的城市管理创建大合唱……一分耕耘、一分收获,如今,出店占道经营进店了,影响市容的户外广告拆除了,牛皮癣清除了,交通畅通了,街道环境卫生整洁变靓了,城管进街道、进社区取得了阶段性成果,受到居民的一致点赞。

把当好河长视为“第一重任”

发源于慈利五雷山的道水河,蜿蜒流淌、奔流不息,环绕着临澧县城划下一道优美绝伦的弧线,这条老百姓心目中的母亲河,滋养了一代又一代临澧人。“守护好母亲河,是我们每一位河长、每一名党员干部义不容辞的责任。”安福街道党工委书记、河长制工作委员会委员第一总河长王爱军如是说。王爱军自小就生活在澧水河畔、洞坪乡下,与澧水缘分深厚。走上领导岗位、来安福镇(街道)履职后,他一直恪守着爱水、治水、护水的不变初心。

守“水”有责、义无反顾。还记得2016年的8月,自入汛以来,临澧县已经连续遭受了3次强降雨,水位上涨,险情似火,时任安福镇党委副书记、镇长的王爱军因为表现优异,获评“2016年度常德市抗洪抢险先进个人”殊荣。特别是这两年,自担任河长制工作委员会第一总河长后,王爱军感到肩上的担子更沉了、责任更大了。他忠实履行“河长”之责,负责的不仅仅只有道水河,还有朱伦河、孟家溪等溪河。在平时的巡河中,他既管污水排放、河道垃圾,也管畜禽养殖、面源污染。每逢巡河,他都带上《巡河日志》,“看水上也看水下,水有没有漂浮物,水下有没有杂草堵塞的。再看看河两岸有没有垃圾、违法建筑等四乱行为。”他也常常感慨:“绿水青山就是金山银山。作为一河之长,肩扛到的是如山责任,心里装的是百姓安危,唯有做到守河有责、护河担责、治河尽责,才能赢得民心、造福民生。”

衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴。回顾在安福街道工作的六个年头,往事历历在目,回味无穷,这位四十出头的汉子负重奋进,尝尽了酸甜苦辣,但他也感到莫大的充实与满足。展望未来,街道基层党建+民生+发展+廉政等多项工作任重而道远。王爱军知道,自己责任在肩,永远在路上。



央企劳模杨红进 带出掘进“王牌之师”

■ 许士卿 赵军磊

杨红进,今年47岁,中煤新集能源股份有限公司二矿综掘三队队长。从1996年来到新集,至今已经有23年,用他自己的话说,是个“老煤矿”了。

这位“老煤矿”扎根一线,从普通工人一点一滴做起,走出了一条平凡又闪光的路,带出了一支闻名公司的“王牌之师”,成为基层区队学习的典范。最近,人力资源社会保障部、国资委授予他“中央企业劳动模范”称号。

是主心骨,也是老大哥

工友说,杨红进平时是一个爱说爱笑、性格爽朗、为人耿直的人,工作上雷厉风行,说一不二。

“作为一队之长,想干好工作,你就要有一颗公平、公正的心,不能让兄弟背后‘讲究’你。”杨红进对笔者说。

在管理上,他是职工信赖的“主心骨”,也是带队的老大哥。职工说,“跟着杨队长干工作,心里就是踏实”。在工作中,杨红进坚持实施队务公开,推行人本管理,将工资分配与进尺、安全、质量、出勤挂钩,将每班、每日的进尺“上墙”公布,将安全、质量情况统计在册,班组生产状况职工清清楚楚。

每次下井,他做的第一件事就是查看施工现场的安全环境和职工的安全操作行为,若发现安全隐患,及时组织人员进行整改处理,直到隐患彻底排除才下达开工命令。

2016年,杨红进带队负责施工的220112风巷在第三季度质量标准化检查评比中,获得公司“精品工程”。

由于杨红进在工作中的严抓细管、公平公正,职工们的工作积极性被激发了,综掘三队成为全公司的“焦点”。

公司和矿领导提到综掘三队,都认可这支队伍,称赞他们是企业的“王牌队伍”。

细微之处,也讲原则

担任队长以来,杨红进始终将职工的安全放在工作的首位。近年来,企业持续推进实施安全操作流程精细化、“1357N”安全精细化链式管理模式、新班组建设等安全管理模式,这些管理模式杨红进都力争学懂吃透,尽量在现场发挥最大的作用。

“每次班前会上我都会对当班职工挨个地说、看、问、听,就担心职工心里有什么烦心事,影响工作和人身安全。”杨红进说。

今年5月的一个夜班班前会,综掘三队像以往一样按照班前会建设流程召开班前会。会议期间,杨红进留意到机电班组长付建功在班前会上无精打采,安排工作也有气无力,心不在焉。

一散会,杨红进就把付建功叫到办公室向其精神状态不佳缘由。

在交流中,杨红进了解到,因为付建功家里农田较多,赶上天气不好,所以下夜班就回家抢收粮食,没有休息,第二天又坚持过来上班。

“你这状态哪能入井工作啊,这样下井太危险,让家人多担心你。你现在什么都别多想,赶紧回去休息……”杨队长拍了拍付建功的肩膀说。

这样的事,杨红进一年能遇到几次,每次职工都在他的劝说下踏实地回去调整自己的状态,没有人再冒着安全风险下井。有了杨红进把关,该队“自主保安”的综合能力明显提升,“王牌队伍”的名称更加响亮。

围绕目标,保安提质创效

在工作上,杨红进是那种凡事一定要查个究竟、弄个明白的人。

在企业小改小革安全创新工作中,他集思广益,积极组织团队力量,以创新来优化施工工序和工艺,使设备利用率最大化,为矿井安全效益提升、队伍稳定、职工收入立下了汗马功劳。

在211113风巷掘进施工期间,他推行皮带运输机可视化监控和双机联控管理,实现了一人开两部车的技术创新,大幅提高了劳动工效。

在110609机巷掘进施工期间,由于机巷两次转换施工方位,他根据现场实际情况和皮带运输机运转特点,创新发明了皮带机防跑偏装置和防弹起装置,提高了设备利用率;针对1煤综掘层掘进切割期间粉尘大的特点,他主张投用旋转喷雾装置和可调节扇形喷雾装置,达到了喷雾均匀、覆盖面广和有效降尘的目的,为职工创造了安全健康的工作环境。

“感觉时间过得太快了,转眼在新集已经干了23个年头,别看我今年40多岁了,但干起井下的那些工作,我还真是谁也不服。现在推广应用自动化、智能化、信息化的新设备,我要继续学习新知识,认清新形势,可不能落后啊。”杨红进一边笑着,一边说。