

## 河北兴泰发电高素质队伍结出经营硕果

今年以来,河北兴泰发电公司工会紧紧抓住两台300MW机组检修的机会,围绕企业“强对标、促规范、节能降耗、提质增效”的目标,先后在#10、#11机组A级检修中开展了“对标增效、六比六促”和“对标增效,五比一争”劳动竞赛活动,参赛人数达1500余人次,占参检人员的100%,各专业委员会共计120余项,属历年最多。

为确保竞赛活动切实取得预期效果,企业工会成立了以工会主席为组长的劳动竞赛领导小组,同时制定下发了针对性及操作性强的劳动竞赛活动方案,并确定在机、电、炉、热、修、运行六个基层工会开展双机大修“对标增效”劳动竞赛。

竞赛活动中,该公司电气分公司开展了DCS改造配盘接线;低压电机解体检修等十余项比赛;锅炉分公司为“双机大会战”度身定做做了以《“反三违、除隐患、保安全”活动方案》为主要依据的“十条禁令”,全面开展“优秀摊点”及“每周一星”劳动竞赛评比活动,并开通“微信群”及时发现检修现场以及竞赛现场的设备缺陷、定置违章、操作不规范等;热控分公司针对每一项工作开展危险源辨识,并通过小现场技术比赛,“将每一次消缺工作当作一次培训、将每一项独立检修当作一次培训”的理念,达到培训基本功在岗位上训练、培训效果在岗位上验证的目的。特别是锅炉风烟系统改造,影响到CEMS设备需移位及一次管路、探测部分更改,为了节省成本,班组将带温度补偿的测量管路仔细拆除、重新敷设,再移位回装。仅此一项就节约成本近6000元。

该公司工会主席王红芹表示,通过对标增效竞赛活动发现,员工的保护意识不断增强,员工培训和实际检修环节更贴切,现场文明作业、规范作业、定置摆放以及比赛过程、检修工艺、评委打分也更加规范严谨,特别是锅炉分公司的微信群能及时提醒检修人员改进工作方法,使劳动竞赛融入到检修的每个过程和环节,在促进了安全生产,提高了检修效率的同时,机组主要技术经济指标不断好转。

正因为劳动竞赛打造出了高素质职工队伍,企业取得了丰硕的成果。截至2019年8月底,今年公司发电量累计完成30亿千瓦时,供电煤耗率累计完成319.70克/千瓦时,比同期降低2.56克/千瓦时,仅此一项可节省标煤6000多吨,节省燃料费300多万元;兴泰发电公司所属的沙河电厂机组自今年投运以来运行稳定,主要技术经济指标稳步提升,其中,综合厂用电量、主、再热汽温度等6项指标优于标杆企业。

(何卫东 张瑞兵)

## 汾西矿业水峪煤业回采工作面自动化建设稳步推进

2019年是水峪煤业的“标杆建设年”,水峪煤业坚持新发展理念,以山西焦煤“1126”发展战略和汾西“63661”发展规划为指引,以焦煤集团建设标杆矿井,树立靓丽品牌和“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”的建设目标为要求,以精细化、标准化为基础,以信息化、自动化为支撑,以智能化、智慧化为方向,坚持“一切为了安全生产,一切围绕安全生产,一切融入安全生产,一切依靠安全生产,一切服务安全生产,一切服从安全生产”,大力培育“工匠精神”,实现企业安全高效高质量发展。

经过前期大量认真细致的工作,目前水峪煤业61119自动化放顶煤工作面建设基本完成,放顶煤自动化项目试验基本达成了项目实验目的,煤矸识别部分正在试验调试中,现煤矸识别准确率能达到50%左右。同时,水峪煤业在61119工作面自动化放顶煤试验基础上,设计建设全自动综放工作面81104工作面,现两巷已掘进600米,预计2019年12月份完成。

为保证各类设备选型与安全生产完美匹配,今年6月,水峪煤业与郑煤机、上海创力、局机厂等单位专家共同论证和编制了实现工作面全智能化技术方案。主要就采煤机自动控制系统改造(实现记忆截割、采煤机姿态监测等)、采煤机惯导系统(实现工作面三直两平管理等)、转载机自移电液控制改造、皮带机尾自移电液控制改造,设备列车自移电液控制改造,电缆拖移电液控制改造,端头架电液控制改造等技术方案;

今年7月,水峪煤业与郑煤机、集团公司机修厂签订了81104工作面液压支架及电液控系统、刮板机、破碎机、转载机、顺槽皮带机等设备技术协议;今年10月,各设备生产厂家将按照设备技术协议在规定时间内完成设备生产,并及时进行安装调试。

为保证智能化工作面能够顺利生产,水峪煤业高度重视高素质专业化队伍建设。今年7月,从全公司各科室,各队组选拔优秀干部,技术人员,操作工2人,派遭到太原理工大学、郑煤机厂进行为期2个月的强化培训和学习,大大提高了岗位操作工、现场维护工的从业素质,必将为保证81104自动化工作面顺利生产起到积极的作用。

下一步,水峪煤业在81104自动化工作面基础上,将于2021年打造81106自动化综放工作面,该工作面投产前,矿井综合单产水平由18万吨(月·个)提升到20万吨(月·个)以上。

# 如何走进职工心坎?

## ——山能淄矿双欣矿业打开职工心结凝聚干事合力素描

如何巧解职工的心结,走进职工的心坎?

山能淄矿集团双欣矿业理解人、关爱人、激励人,有效发挥思想政治工作在安全生产中的服务保障作用,让职工心气顺,精神振奋,凝聚起强大的干事创业正能量。

### 巧辨职工心态,做知情人

功夫在一线,功效现终端。9月11日早上,综掘队学习室。该队党支部书记魏军和支护工高寿宝拉起了“家常”。

“昨天,老高坐了一夜的夜车从家赶回来,路上很辛苦,我跟他聊一聊,借此机会观察他的精神状态!”魏军介绍。

该公司92%的职工来自外地,他们千里迢迢、一路奔波赶来上班。高寿宝休班后第一天上班,一路舟车劳顿,看起来满脸憔悴、精力不集中,被值班的魏军列为自己重点关注的对象,排查为安全上“薄弱人员”。

在当天工作安排上,魏军临时调整了高寿宝的工作,让他在巷道中清扫卫生,并再三嘱咐同班的党员马新波多关照高寿宝。

在每次班前会上,听其言、观其色、查其行,采取“望、闻、问、听”的方式随时发现薄弱随时调换岗位,消灭人为上的隐患,把好安全管理上的第一道关。这是该公司开展

“56711”政治思想工作一个缩影。

“人的因素是第一位的。我们主动出击,把被动处理变为超前预防,从源头上消除不安全因素,杜绝人为事故的发生,确保安全生产。”该公司党委书记魏怀忠由衷地说。

该公司要求每个管理人员必须掌握所在单位职工的5种基本情况,探访关注职工6类生活难题、谈心化解7项不良思想情绪和排查11种不稳定行为,把好职工上岗前的第一关。

今年以来,该公司排查出薄弱人员189人次,消灭了轻伤以上事故,职工“三违”现象同比下降了8.1%。

### 巧识职工心情,做热心人

掘队青工小郝是个“甜蜜人”。

他新婚后将“亲密人”带到公司陪同上班。按照正常的班次,小郝应该上夜班。当小郝报道时,区队党支部书记李志刚突然通知他改上白班。小郝后来得知,这是区队把晚上的时间留给他与新婚妻子。“我没有去特意要求,区队领导先替我考虑到了。”小郝说。

“因人、因时、因事、因地制宜,科学把握职工的不同需求,才能进一步增强职工思想政治工作的针对性和实效性。”魏怀忠说。面对重中之重安全形势,思想政治工作既要

教育人又要引导人,既要鞭策人又要尊重人,从解决职工思想实际问题出发,人性化、充分调动职工的积极性。

每逢休班前后,职工思想情绪异常活跃。尤其在重大节假日前夕,职工回家思想波动更为明显,急于处理家庭事务、为家人带点啥特产回去,还有时为一张回家的车票而纠结盘算。在春节前夕,该公司提前安排专人帮助职工订票,同时在回家人员乘车集中的时间段,由工会联系公交公司的车辆接送职工,让职工放心工作,安心回家。

关口前移、力所能及,提前做好服务工作,解决职工的后顾之忧,这是公司另一种做法。

### 巧架连心桥,做知心人

该公司采取“56711”思想政治工作方法,做好职工调查摸底,架起心灵连心桥,开展党员“交心式”谈心帮扶活动,及时了解职工群众思想动态。

2月14日,情人节的清晨,鄂尔多斯大地上一场大雪伴随而来,让广袤大地披上了银装素裹。“李书记,快来救我啊!我肚子疼得厉害,动不了。”“睡梦中,掘队党支部书记李志刚被新职工张震打来的电话惊醒。他顾不得多想,一边在电话中安慰着张震,一

边顶着大风雪向张震宿舍跑去。

原来,张震因上消化道出血导致发作性上腹部疼痛。李志刚立即联系到公司车辆,并冒着大雪陪同他就医。

张震家在榆林地区,离公司近200公里。他参加工作时间不长,单位上哥儿们朋友不算多。“我是李书记帮扶对子,当我不舒服的时候,我第一个想到的是他。”事后,张震庆幸说。

通过平日的多次谈心交流,李志刚成了张震的知心朋友,不仅生病时张震会想到李志刚,即使个人情感方面有烦恼,张震也会找李志刚聊聊。

远销科职工张凯的父亲患有多种综合症,先后在多家医院就诊,家庭生活比较困难。他的实际情况被包保党员李强熙了解后,及时向公司工会进行反映。工会对他进行了贫困救助,帮助他解决了后顾之忧。

该公司以架通连心桥为法宝,要求每名党员包挂3名职工,每月与包保对象谈心两次以上,及时了解被保人的生活、工作、家庭等情况,帮助解决职工生活、工作中遇到的各类问题。

今年以来,该公司107名党员共包保职工318名,谈心辅导1800多人次,困难救助、释疑解惑160多次,真正成为了职工的知心人。

(王家海 弋永杰)

## 25载无悔人生 25载勘探情怀

# 蒲建勇:大山里的“外部班长”

周静 李梦香

从青葱岁月到不惑之年,人生最精华的25年,中石油东方物探西南分公司第二排班工程队蒲建勇,他所在的施工班组一直未变——外部班;他所担任的工作职务一直保持——外部班班长。

外部班是行业里的一个岗位班组名称,其工作职责是负责地质勘探资料采集信息传输电缆的收放布设。这是野外油气勘探最小最接地气的施工作业单元。有人说做什么工作都有个职业疲劳,而蒲建勇却几十年如一日干得津津有味乐此不疲。

因为头天有约,国庆节前夕,当笔者从几十公里外的驻地赶到成都市高新区玉成乡八一村乌棒桥永探三维勘探项目工地时,蒲建勇已在仪器车旁等候。

中等身材的蒲建勇戴着一副近视眼镜,稀疏的短发已有花白相间,炯炯有神的目光透露出自信与精神。从外表上看,蒲建勇精神焕发正当岁月。他说他是1973年出生的,1994年9月从原四川石油管理局地质调查处合川技校物探专业毕业后,被分配在物探209队。1993年专业实习被安排在这个队,跟着外部班长李勇当徒弟,干了三个多月,也算是出师了。1994年毕业分配时,一直在这个队的外部班。

### 装备技术发展 促进施工效率大提升

他说几十年的外部班工作感受最深的,就是勘探技术装备的大进步,施工效率的大提升。刚到队的第一个项目工区在川南的南

溪,那时受技术装备的制约,施工效率很低,一天只能放一站,11炮,一天下来能放17-18炮就算多的了。有一天放了43炮,就要庆祝一下,专门去驻地的乡镇场上买了鸡红烧,晚上饱餐一顿。那时生活费用不高,一天下来就花1元左右。那天施工高产创了卫星,还专门给民工每人奖励5角钱。

几年后资料采集换成无线遥测仪器,一天就能放上100多炮了。这几年物探施工效率大提升,经常一个工作日上千炮。去年射洪大三维项目,一个满站一天放完就是1300多炮。今年永探1井区的三维勘探项目,也多次创造上千炮的纪录。

### 以情感做纽带管人带人

“那当外部班长最难的是什么?”“管人带人吧。”“诀窍是什么?”“慢慢给你说。”

他谈起了当外部班班长以来的几件事。那是1994年,他刚当外部班班长干第一个项目时,队上从梁平招来一批民工,这些民工上工地一看,这里山太大,吃不了这份苦,嚷嚷着要走人。这些民工工作没有做一天,找到队上要了回程的路费和生活费,连个“谢”字都没有,扭头就走了。这件事对他触动很大,野外勘探特别是外部班,没有固定的民工是根本不行的。他是外部班班长,没有人就成了光杆司令。关键时刻,他一年前在队上实习的时候认识的一位民工秦怀中帮了他的忙。这位民工在勘探队干了好些年,资历深,人员广,在他的帮助下,花了20多天时间才从永川、贵州聘请来一批民工,解决了当时的急。

那时一个外部班需要的人不多,有20

# 何模洪:工匠精神助力企业高质量发展

李晓波

“创新,是企业高质量发展的灵魂。现在,作为四川工匠了,我的创新之路更要结合企业高质量发展,更要从注重接煤矿安全生产的地气入眼着手。”9月24日晚上8时30分,川煤集团广能公司绿水洞煤矿通防科技术员、何模洪创新工作室室主创人何模洪走上领奖台,从全国劳动模范、“中华技能大奖”获得者孔建伟手中接过了“四川工匠”奖杯和证书之后兴奋地说。

据了解,此次四川工匠评选由四川省总工会主办,来自全省共有1496人申报参与此次评选活动。组委会推荐120名进入专家评审,专家评审的前70名候选人又进入网络大众投票环节,再根据专家推选、社会投票情况,结合候选人区域和行业工种特点,对70名候选人进行综合得分排位,最终确定出50名“四川工匠”候选人名单,由省组委会命名为“四川工匠”,何模洪以其在企业高质量发展中的突出表现一路过关斩将,成为广安市唯一的一个“四川工匠”。

2012年,以何模洪名字命名的绿水洞煤矿职工创新工作室被广能公司命名为《何模洪创新工作室》,2013年,何模洪创新工作室被中国能源化工行业协会评为《全国劳模创新工作室》。

“既然矿井成立了以我的名字命名的创新工作室,我就要在当前企业高质量发展工作中把所学知识应用于实践创新,带领工作室成员为矿山建设尽心尽力。”2019年3月5日,在面对笔者采访时,何模洪说。



在工作中时时事事处处细心观察的何模洪,在2018年年初发现绿水洞煤矿使用的ZDY-4000型钻机油缸采用双向作用油缸推进,当钻机动力头推进到前段时,动力头后端油缸主轴就会暴露在外,当职工拆装水便轴时再怎么小心都无法避免水便轴碰到油缸轴上的事情发生,反复磕碰容易造成油缸轴损坏和骨架油封漏油。结合所学知识,何模洪认真分析漏油的原因,发现问题的根结在于由于ZDY-4000型钻机主轴靠骨架油封密封机油,如推进油缸表面损伤,则会导致油封密封不严造成油封漏油,经过现场认真比对、反复试验,他对推进油缸主

轴套进行了改造,把骨架油封主套改成盘根,另设置了6颗高强度内六角螺栓作为调节装置,当发现推进油缸漏油立即进行调节,通过压力调节阀盘根松紧达到密封的目的。该项革新为该矿带来了可观的经济效益和安全效益,按该矿每月8台以上钻机在井下作业,改进前每月用在钻机上的机油和设备损坏造成钻机漏油6桶以上计算,每年可为矿节省材料费18万元以上。

近两年来,何模洪带领创新工作室成员立足矿山高质量发展潜心苦学,强化岗位创新取得硕果累累,何模洪个人主创设计的科技项目获六项国家发明专利,多项创新成

果在川煤集团和广能公司职工“五小”活动项目评比中获特等奖和一、二等奖,连续多年被广能公司工会评为“革新能手”,累计为企业创造经济价值近3000万元。创新工作室成员在公司及矿职工五小活动评比中多次荣获一、二等奖,获发明专利3项。

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”何模洪以“全国劳模创新工作室”为阵地,先后完善出台了创新工作室培训管理、目标考核、革新机制等制度措施,从制度层面明确任务、目标、责任,全力调动创新工作室全体成员的工作积极性的同时,对创新工作室成员,无论是在生活上、工作上,或是创新实践上遇到的难题都事无巨细地进行帮助和支持,调动他们全情投入企业创新创优工作,取得优异成绩。该创新工作室成员向东发明的《250扩孔钻头》获得煤炭化工行业职工创新二等奖,浦永东创新成果《zh-750b钻机夹持的改进》荣获广能公司二等奖,廖在平《改变盲巷栅栏材料》荣获广能公司二等奖……在2018年广能公司工会双创活动周期间更是取得五小成果一等奖一项、二等奖二项、三等奖二项的丰硕成果。以何模洪创新工作室为平台,一支朝气蓬勃、锐意革新的创新人才队伍正在绿水洞煤矿茁壮成长起来。

把一件平凡的事干到极致就是不平凡。被评为四川工匠之后的何模洪坦言,得奖是荣誉,更是责任和动力,他将在矿井高质量发展中立足岗位,加强对新知识新技能的学习提升,加大对新问题新情况的研发攻坚力度,以无愧于“工匠”这个神圣的称号!



蒲建勇(前)在检查野外电缆布设情况。