

“公益助学·圆梦爱心·润泽校园”爱心助学行动启动

金秋时节,筑梦起航。9月24日,由陕西省延安市总工会携手延安市365公益协会走进宝塔区小学隆重举行“公益助学·圆梦爱心·润泽校园”公益行活动。记者了解到,本次公益助学活动共援助160名品学兼优学子和残疾儿童,援助物资金额共计10万余元人民币。延安市总工会常务副主席宋殿勇、宝塔区委常委宣传部部长常延丽、宝塔区人民政府副区长周莉、宝塔区教体局局长烟招和、宝塔区教体局工会主席李升春等有关领导出席本次活动。

涓涓溪流汇聚大爱。启动仪式上,此次活动中日丰企业集团有限公司现场为30位品学兼优学子发放助学金15000元,延安发达工贸有限公司发放助学金10000元,果本专柜延安万达店捐助价值3万元学习用品,大众直通眼镜超市捐赠价值1万元的近视眼镜30副,世纪天使儿童摄影捐赠爱心书包100个,他们正以实际行动引导学子从受益者升级为助学理念的传承者和实践者,实现从“受助”到“自助”、“助人”的良性发展。

延安市宝塔区人民政府副区长周莉在致辞中指出,由延安市总工会携手365公益协会举行的“果本专柜”公益行活动的成功举办,体现了企业承担社会责任回馈社会的爱心之举,让孩子们感受到了社会大家庭的温暖。宝塔小学地处城中村,困难群众和外来务工人员多,学校里还有许多家庭贫困的学子还需要社会各界的关注和关爱,衷心希望365公益协会和各个爱心企业能继续发扬扶危济困的精神,积极组织公益事业,开展形式多样的帮扶活动,动员更多的社会力量加入到帮扶队伍中来。

作为国内管道市场的龙头企业,日丰集团在社会界的大力支持下实现高速发展,一直在国内致力于家庭使用的各类给排水、采暖和燃气管道建设。作为公众公司,日丰集团的公益之路亦从未止步。成立22年来,该集团在科研教育、环保、防病救灾、关爱留守儿童等多个方面不断努力,更好地推动了公益全民化、持续化、系统化发展,让公益成为一种常态;日丰集团坚持年年做公益,努力让温暖成为一种力量,以实际行动让公益成为一种生活方式,成为民众心中爱心企业的典型代表。

(霍世林 李东强)

伊川农商银行开展“金融标准 为民利企”主题活动

9月份以来,伊川农商银行多措并举开展“金融标准、为民利企”主题活动,营造良好的金融环境,为县域经济稳定发展保驾护航。

一是大力营造宣传氛围,立足网点优势,积极通过柜台、网点设置咨询台等形式,对广大客户进行金融标准知识普及。二是集中宣传,组织业务骨干深入普惠金融广场等人流密集地,通过分发宣传彩页、现场解答疑惑等形式,向群众宣传“金融标准、为民利企”的相关金融基础知识。三是金融知识进校园,利用学校开学季,深入相关学校开展代收学生生活费金融知识普及,并现场向广大师生、家长普及反假币、不宜流通人民币兑换方式等基本知识。四是大力营造宣传氛围,通过微信公众号等媒体,普及“金融标准 为民利企”的基础知识,扩大受众面,营造良好宣传氛围。

活动开展以来,伊川农商银行共分宣传彩页2000余份,收集意见建议20余条,解答疑惑150余人次,受到了社会各界好评。下一步,伊川农商银行将持续通过网点宣传、多媒体宣传、集中宣传、金融知识进社区、进学校等形式,多渠道、多层次、有针对性地开展“金融标准、为民利企”知识宣传,推动主题宣传活动走向深入。

(刘利明 本报记者 罗红耀)

广告

在超细粉碎设备科技领域

一路创新前往

浙江力普通过国家高新技术企业复评

日前,从中国粉碎技术领航者——浙江力普粉碎设备有限公司传来喜讯,公司重新被认定为国家高新技术企业,并获得由省科技厅、财政厅等多个部门联合颁发的《高新技术企业》证书。

浙江力普自创建以来,以市场为导向,以技术为依托,注重研发投入,不断提升自主创新能力,增强企业竞争力。尤其是近三年来取得显著成效,实现10多项成果转化,新产品销售占总销售收入的80%以上,已获各种专利授权达20多项。浙江力普借力国家重点支持的新材料、新能源等战略性新兴产业领域,专攻纳米碳酸钙、石墨化粉碎、精制棉粉碎制备纤维素醚三大市场领域,进行持续科技创新,对于粉体加工中的各种疑难问题拥有独特的技术优势,成为上市公司、世界500强等高端客户的长期战略合作伙伴。目前,浙江力普已成为国内知名的专业生产各类超细粉碎、精细分级成套粉体设备的国家高新技术企业、浙江省优秀创新型产品、“力普高科”牌粉碎设备获评绍兴名牌产品,跻身我国粉碎设备行业屈指可数的名牌产品行列。

浙江力普咨询热线:13806745288

13606577969

传真:0575-83152666

力普网站:www.zjleap.com

E-mail:zjleap@163.Com

江苏省产业工人队伍建设改革试点工作现场推进会在红豆举行 红豆集团新时代产业工人队伍建设典型经验获好评

9月19日,江苏省纺织行业产业工人队伍建设改革试点工作现场推进会,全省非公企业产业工人队伍建设改革试点工作现场推进会在红豆集团举行。省产业工人队伍建设改革联席会议成员单位、各设区市总工会党组书记等180多人参会。省总工会党组书记、副主席,新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议办公室主任朱劲松出席会议并讲话。红豆集团党委书记、董事局主席兼CEO周海江作为省产业工人改革试点企业代表作了典型经验汇报,红豆职业装公司衬衫厂技术科科长、高级版郭军伟作为优秀产业工人代表分享了成长经历。

会前,与会人员参观了红豆集团党建馆和职工之家,红豆集团以“四铸四有”工程培育新时代产业工人队伍建设取得的实际成效,给大家留下深刻印象。红豆探索的“培训积分制”、“星级员工上大学”、“竞争上岗”、“车间回音壁”、“合理化建议”等新时代产业工人队伍建设典型经验获得广泛好评。

红豆集团初创于1957年,现有本部员工近3万名,间接带动外地园区、工厂、外协单位就业员工近10万人,其中一半以上来自全国各地农村,80后、90后员工超过60%。红豆集团的最大特色就是职工队伍稳定,员工忠诚度高,自今年被列为省市产业工人队伍建设改革试点单位以来,红豆集团全面实施“四铸四有”工程,积极改革和创新产业工人队伍建设体制机制、方式方法,为集团产业强企注入了强大动力,提供了坚实保障。

培训是员工最好的福利

在红豆集团流行着这样一句话:培训是企业送给员工最好的福利。集团每年投入大量资金用于各种培训,针对岗位特点、要求和企业发展,构建车间、工厂、一级公司、集团工会四位一体的职工技能培训体系,实行“按需培训”,分类分层分级分线,并探索学习积分制、内部讲师制等培训新方法和新模式,力求培训精准赋能职工,确保培训的实效性,使每一个职工都能受益,不断提升技能素养和技



术水平,打造与企业高质量发展相适应的新时代高素质产业工人队伍。2018年举办线上线下培训2658场,培训员工43万人次。全国五一劳动奖章获得者郭军伟、全国优秀农民工秦军、无锡市五一创新能手卞亚波,都是通过培训从一线员工成为红豆内部培训师。

人人有上升通道

有希望才有信心,有信心才有动力,有动力才会努力。如何让员工看到希望?红豆的做法是,人人都有上升通道。对于基层职工,进行星级员工评选,星级员工不仅有补贴,业绩优秀的三星员工脱产在红豆大学免费深造,毕业后进入车间班组担任基层管理人员。2004年,初中毕业的刘时荣来到红豆工作,成为一名钢丝操作工,由于工作勤奋努力,被评选为三星员工,企业让他带薪免费上红豆大学,圆了他的大学梦。2013年刘时荣又竞争上岗成为力车胎车间主任,同年光荣入党。2017年调任通用公司安全管理科管理干部。目前已有80多位像刘时荣这样的三星员工免费到红豆大学学习,由蓝领变成白领。

对于中层人才,全面推行竞争机制,破除晋升天花板,开放上升通道。通过制度选人、

竞争上岗,使红豆的事业人才辈出,后继有人。这也是红豆集团能够保持非凡竞争力和旺盛生命力的根本原因。红豆衫股份公司总经理喻琼林、小豆童装公司总经理王昌辉、红豆国际美洲事业部部长张红、红豆居家电子商务一公司经理任越、红豆股份研发总监潘家祥等一批优秀青年人才脱颖而出。近5年,已有600多名员工通过竞争上岗走上不同管理岗位。

上下沟通顺畅无阻

数万员工难免会有情绪,会有诉求。情绪需释放,诉求要疏通。从上世纪90年代起,红豆集团就在车间、食堂、宿舍设立了“书记总裁信箱”和“工会信箱”,供员工沟通联络使用。“书记总裁信箱”只能由集团党委书记周海江指定专员定期开箱收信,信件只能由周海江本人亲自拆阅。信箱的规范设置和运行,让职工充分感受到了集团对职工的尊重。5年来,集团从未发生过一起上访事件。

红豆还在车间设立“回音壁”,积极倾听一线员工呼声。员工对集团、对领导有什么意见、建议甚至怨言都可以写个纸条,随时贴在回音壁上,这些意见经过收集后交由“回音

壁”所在单位“一把手”处理且必须在24小时内予以回复。“回音壁”让员工有了发言甚至发泄的渠道,受到职工热烈欢迎。

结对帮扶解困一个不掉队

如何善待困难员工,体现企业的保障和文明程度。十多年前,普通员工顾林芬的丈夫身患绝症,大儿子智障,小儿子刚上初中,家庭难以支撑,红豆集团党委书记周海江与她家结成帮扶对子,给予多方照顾。而今,这个家庭已走出困境,小儿子幸福结婚成家。在红豆,像顾林芬这样的困难家庭周海江十几年结对帮扶的还有五户。

红豆还成立2500元“红豆员工慈善基金”,至今已救助困难职工700多名,资助款总计825万元。同时,集团对所有员工实施新婚、生育、乔迁、住院、丧事“五必到”走访慰问,近五年走访慰问职工家庭2731户。

激励员工创新创造

职工是企业创新创造的主力军,集团制定《红豆集团科技创新技术成果奖励办法》,激励职工发明创造和智力创作,在生产一线,大力鼓励支持职工开展群众性“五小”活动,取得了良好成效。截至目前,红豆集团累计申报国家专利3050件,这其中30%源自职工的“小发明、小创造、小革新、小公关、小建议”。红豆西服厂一车间一组开发卷边小工具,单个作业时间由原先的208秒降低到58秒,效率提升72.12%,优品品质率达到99.4%。连续15年开展“挖潜月”活动,鼓励职工建言献策、挖潜增效。15年来,累计收到职工合理化建议18万余条,内容涉及企业管理、营销、生产等各个方面,采纳近三分之一,直接创造经济效益20多亿元,职工个人可按建议价值大小获得不同额度的奖励,最高达2万元。集团挖潜月的节支创收也带来了企业持续的管理创新和技术创效,成为企业取之不竭的生产力。

(鸿轩)

红豆集团周海江荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章”

9月27日,江苏无锡市人民政府副市长陆志坚向红豆集团董事局主席兼CEO周海江颁发中共中央、国务院、中央军委“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章,以此奖励红豆集团在新中国成立以来为经济社会发展作出的突出贡献。

陆志坚表示,向红豆集团颁发纪念章,是对红豆集团六十多年来发展的高度肯定,也是对老董事长周耀庭以及周海江为企业、为社会作出积极贡献的充分肯定,希望红豆进一步加快发展步伐,推进企业高质量发展。

(鸿轩)



关爱青年凝动力 婚事新办树俭风 衡变公司连续19年为348对新人办婚礼

9月25日,特变电工衡阳变压器有限公司(以下简称“衡变公司”)隆重举办第二十届大型集体婚礼,6对新人手挽着手,穿过爱心拱门,踏上喜庆红毯,在同事、亲友们的见证与祝福下,许下“相守一生”的承诺。据悉,衡变公司十九年来为348对新人举办了浪漫温馨的集体婚礼,有效提升了员工们的幸福感、归属感。

当天上午10:18,婚礼大幕正式拉开。6对新人踩着喜庆的鼓点,带着幸福的笑容,牵着爱人的手,登上舞台,成为追光灯下最耀眼的“明星”。在现场百余名同事、亲朋的欢呼声中,6位俊朗有为的青年向心爱的姑娘发出“嫁给我”的呼唤,6位巧笑倩兮的佳人收下了挚爱的表白,许下“相守一生”的承诺。随后进行的趣味游戏“爱的唇印”,考验新婚夫妇的默契指数。新郎仅靠唇印识新娘。为了顺利抱得美人归,新郎们频频使出“奇招”,逗得现场嘉宾笑声、掌声不断,6位情郎更在现场献上苦练许久的舞蹈《学猫叫》,将欢乐浪漫的氛围推向最高潮。同饮交杯酒,共切幸福蛋糕;携手爱人许下婚姻誓言;三拜父母谢恩情;喜抛花球传递祝福……一系列婚礼环节,简约中不失温情,喜庆里饱含感动,给6对新人以及在场的所有嘉宾留下了一段难忘的回忆。

今年是新中国成立70周年,是特变电工二次创业的元年,也是衡变公司雁栖衡阳的第十九年。沐浴着改革开放的春风,紧跟着时代前进的步伐,衡变公司用翻天覆地的企业发展巨变,向共和国献上生日祝福。19年来,衡变公司的发展离不开大家的付出与奉献,二次创业的征程还需要全员的奋进与拼搏。婚礼上,衡变公司党委书记、总经理钟衍民祝福新人们相亲相爱爱情久,互相鼓励共同成长,爱



衡变公司党委书记兼总经理钟衍民为新人发放红包

岗爱家幸福长。并鼓励公司广大青年员工,拿出蓬勃的热情,支持销售,抢抓市场,服务生产,积极投身新兴制造业发展大潮,勇当“一带一路”排头兵,借助中非合作发展的东风,将“个人梦”“小家梦”融入“衡变梦”“中国梦”的实践中。

衡阳市总工会、市妇联、市工改办、团市委等有关职能部门领导出席了集体婚礼并为新人送上最诚挚的祝福。市总工会副主席赵彩霞点赞道:“衡变公司连续19年为员工举办集体婚礼,有效地解决了青年员工因远居父母及家乡、工作繁忙、经济压力大、人情重等原因造成的婚礼操办烦恼,是移风易俗、婚

事新办的好形式,让员工切实地分享企业的发展成果,已然成为衡阳市一道亮丽的风景线。”

据悉,重组19年来,集体婚礼已见证了348对夫妇的爱情誓言,连同公司每年组织开展的联谊活动等,实实在在地为青年员工幸福小家的搭建“添砖加瓦”。

“我和妻子都在特变电工工作,公司就是我们的红娘,让我们相遇相知相守!”回忆与妻子的恋爱故事,新郎丁帅难掩激动地说。新人胡强表示,工作、生活在衡变这个“大家庭”十分幸福,俗话说“大河有水小河满”,我们唯有以更加努力的工作学习来回报,为衡变公司

更好更快的发展贡献力量。

一直以来,衡变公司以实现全体员工物质生活和精神文化双丰收为己任,通过绿色科技、智能环保、可靠高效的高技术、高附加值的产品和服务装备中国、装备世界,使全体员工成为受尊重、有尊严的群体。近年来,衡变公司的快速发展吸引了一大批有理想、有抱负、高学历、精业务、懂技能的青年加盟,青年员工已成为公司发展的主力军。衡变公司非常关心青年员工的成长,积极为员工创造良好的工作和生活条件,建立起一套完备的育人、留人的软环境体系,并用共同的价值观凝聚员工,用共同的愿景激励员工,让员工感受到企业大家庭的温暖。

近年来,公司通过深化技术改革,极大地提升了自主创新能力,在市场上步步为“赢”,大容量、特高压重点产品生产任务更加繁重,衡变公司生产一线员工勇挑重担、斗志昂扬。为了做好对一线员工关怀工作,衡变公司本着“关心一线员工,就是关心基业常青”的理念,专门组织针对生产一线人员的班组长、车间级、公司级“三级培训”,培养员工一岗多能;制定“百名高级技师培养计划”,通过职业技能评定提高生产一线员工的福利待遇。

公司每年年初通过民意调查,评选出员工呼声最高的“十大民生工程”,成为本年度重点工作,有效助推员工诉求的落地。与此同时,设立员工医疗绿色通道、完善员工子女教育保障、组织全员健康体检、设立大病互助基金、改善员工办公及生活环境、推动市场一线员工家庭关爱等活动,有效地提升了员工的幸福感和获得感,增强了企业的凝聚力和向心力。

(尹翔宇 李松儒 本报记者 李凤发)