

“千企改造”增动能 企业转出新天地

■ 王淑宜 余昌旭 陈玲 张弘陟

贵阳市观山湖区，一根汽车专用整流二极管，走“高、精、尖”路线，敲开欧洲、北美、南美、东南亚、中东等地区及国家的市场大门；铜仁市大兴高新区，一张触控玻璃盖板，按照工业4.0标准建成生产线，广接新一代智能手机、平板电脑、可穿戴设备等智能终端的生产订单；安顺市西秀区大坝村，一家把储存车间建在山洞里的金刺梨果酒厂，延长产业链，做足深加工文章，带动起当地酒旅融合发展……

放眼全省，“千企改造”工程风生水起，企业改造升级弄潮市场蓝海的故事精彩纷呈，在发展浪潮中澎湃出强劲浪花。贵州省工信厅数据显示，今年1-7月，全省启动实施“千企改造”工程企业1176户，涉及项目1278个，总投资3844.70亿元。在“千企改造”工程带动下，全省工业整体呈现出“稳中有进、转型加快、质量提升、效益显著”的良好态势。

高位推动 明确转型升级新路径

2016年开始，贵州省坚持以供给侧结构性改革为主线，在全省实施以每年改造1000户以上企业的“千企改造”工程，作为推进高质量发展的突破口和关键点。

“千企改造”工程实施以来，贵州省建立由省领导为召集人，各市(州)、贵安新区管委会及省直有关部门为会员单位的“千企改造”工程联席会议制度，出台支持企业转型发展的相关方案 and 措施，为企业转型升级提供支撑和引导。

各地应势而动，实体经济企业改出新天地，推动转型升级蝶变式发展。



遵义市建立以书记、市长为双组长高位推进的“千企改造”工作领导小组，统筹全市力量，形成合力，推动贵州钢绳异地搬迁等一批重点项目加快建设。

黔西南州加大“千企改造”企业扶持力度，对纳入省级和市级“千企改造”工程的企业，在电价上实施优惠政策。

安顺市、六盘水市等地创新融资模式，积极开展银企对接，缓解企业转型发展融资难的问题……

在省、市、县三级联动的强力推进下，全省处处跃动顺应时代潮流的改革发展新脉动。

高位推动，路径明晰。贵州省坚持“扶优扶强扶大、扶新扶精扶特”，每年从12个重点行业中筛选省级“千企改造”龙头和高成长性企业作为示范试点和行业标杆，引领和带动全省产业转型升级。

数据见证行动力。今年1-7月，贵州省共纳入省级“千企改造”龙头和高成长性企业217户，涉及项目280个，总投资1563.4亿元。

科技创新 实现集群发展新突破

走进贵州航天电器股份有限公司全自动生产车间，80多台自动化设备高速运转。这里，每天生产约25万根“麻花针”。正是这一根根外径仅0.2毫米的小小“麻花针”，演绎智能制造提质增效的市场佳话，冲破外国公司的技术垄断，畅销国内外，成为贵州省“千企改造”工程鲜活一例。

让实体经济企业发展动能更强，步子更稳。贵州省坚持科技引领，创新驱动，取得新成绩。

助力企业突破技术瓶颈。贵州省建立部门、企业、高校之间的工作协作机制，对技术难题进行联合攻关。航天风华、航天控制、航天电子、航天电器、航天计量测试所、贵州大学开展多元合作，实施“离散型生产线智能化关键技术及应用示范”科技重大专项，形成可复制推广的智能制造新模式。

助力企业打造核心竞争力。在“千企改造”工程实施过程中，贵州省大力推进技术创新体系建设、质量品牌建设、企业技术和创新

中心建设。2018年，全省新增国家级技术创新示范企业3户，新增省级企业技术中心11户，技术创新示范企业5户，制造业创新中心试点3户、品牌培育示范企业10户、工业设计中心10户。

一系列举措带来亮丽成绩。在“双千工程”的带动下，全省新兴产业对工业增长的贡献度进一步提升。2018年，新兴产业增加值增速达到17%左右；高新技术产业产值总量突破4000亿元，保持15%以上增长，占规上工业增加值比重达到7.3%。

聚焦高端 引领行业成长新高度

以“千企改造”工程为载体，贵州省深入实施工业领域供给侧结构性改革，推进全省工业发展速度、发展质量、发展水平迈上新台阶。

推进高端制造业发展。围绕高端装备制造、电子信息、化工、建材等重点领域推进智能制造试点示范培育，瓮福集团、贵州海信获批国家级智能制造试点示范项目。推进军民融合产业发展，梳理106个项目进入军民融

合产业重点项目库，总投资556.8亿元。制造业增加值占全省工业比重达到70.8%，对工业经济贡献率达到75%。大中型工业企业达到580户，增加值占比达到59%。

实施信息化改造。各地加快推进“万企融合”工业领域工作，建立融合标杆示范项目培育信息库。“工业云”服务企业数量累计突破15万户，主要工业设备联网上云数量达到1523台，获批国家“2018年工业互联网创新工程”首批支持项目。“民用爆炸物品智能制造新模式”、“年产1.5万吨高性能动力型锂离子电池三元正极材料智能车间”等企业项目获批2018年国家智能制造支持项目。

促进绿色化改造。《贵州省绿色制造三年行动计划(2018—2020年)》出台，支持重点用能企业节能技改。建立磷石膏资源综合利用专项资金，全面实施磷石膏“以渣定产”。全省单位工业增加值能耗累计下降6%左右。磷石膏“以渣定产”综合利用率达到66%。水泥窑协同处置城镇生活垃圾50万吨、污泥10万吨。获批国家级绿色园区1家、绿色工厂3家，新增省级绿色园区2家、绿色工厂7家。

中秋月 醉陶香 仰韶彩陶坊信阳市场中秋联谊会举行

9月17日，河南仰韶酒业有限公司“中秋月，醉陶香·仰韶彩陶坊信阳市场中秋联谊会”在信阳市举行。

信阳市人大常委会副主任尹保斌、信阳市文化局原局长王定一、信阳市发展改革委员会原主任杨立厚，河南省酒业协会总工程师、白酒分会会长赵书民，仰韶酒业党委书记、董事长侯建光，仰韶营销公司总经理郝惠锋，以及信阳市区大商700余人共享陶香盛宴。

侯建光在致辞时表示，作为鄂豫皖三省交界处、江淮河汉之间的战略要地，信阳成为了仰韶在致力于打造陶香南大门的进程中，至关重要的一环。在上世纪八九十年代，仰韶酒便走上了信阳家家户户的餐桌，从仰韶到彩陶坊，如今通过品质升级、产品升级，



高端豫酒彩陶坊再次出彩信阳。

“生态是一个产区的核心，从微观的角度看，酿酒的第一个劳动者是微生物，河南微生物的多样性，造就了多香型的融合，多香型最终造就了陶香的诞生”，赵书民以河南省酒业协会总工程师的角度，从微观上分析了河南



●仰韶酒业党委书记、董事长侯建光

白酒与其他区域最大的不同就是微生物多样性，他表示，彩陶坊的创新来源于生产发源地，来源于陶的文化，陶香作为原生态工艺兼香，有别于物理兼香，所以陶香更具有地域特色、更具有历史文化的传承和陶工艺的传承。(本报记者 李代广 实习记者 李威)

浅谈如何用创新理念开展工会工作

■ 铜陵有色铜冠矿山建设公司 郭学敏

创新是社会进步的灵魂，也是推动工会工作不断向前发展的内在动力。党的十九大指出：“要努力提高自主创新能力，建设创新型国家”，全国总工会也要求各级工会“大力推进工会理论、体制和工作创新”。在新的形势下，只有创新性的开展工作，才能发挥工会组织的巨大作用。现就如何创新性地开展工会工作谈谈自己的想法。

一、努力提高工会干部素质。进入新时代，工会干部队伍建设一定要有新气象、新作为、新思路和新举措。各级工会党组织要把选人用人作为关系党的工运事业健康发展的关键性、根本性问题来抓，要在思想组织建设、廉洁制度建设、能力素质建设、干部教育培训等方面切实加大工会干部队伍建设的改革力度，建设一支“让党放心、责任担当、职工信赖”的干部队伍。中国工会进入新时代，工会干部队伍建设一定要遵循习总书记提出的“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的要求，充分认识加强工会干部建设是做好新时代工会工作的重要前提和保障。

二、重点突破工会工作创新领域及瓶颈。牢牢把握在全面深化改革中工会工作创新的着眼点。工会工作任务繁重，责任重大。创新工会工作，首先要自觉地把思想认识从不合时宜的观念、做法和体制机制的束缚中解放出来，把握好着眼点，冲破思维定势，以新的思维、新的眼光，站在时代发牢牢把握在全面深化改革中工会工作创新的着眼点。工会工作任务繁重，责任重大。创新工会工作，首先要自觉地把思想认识从不合时宜的观念、做法和体制机制的束缚中解放出来，把握好着眼点，冲破思维定势，以新的思维、新的眼光，站在时代发展的战略高度思考问题和处理问题。其次在全面深化改革中工会组织面临的新课题，工会不能缺位。只有这样，才能真正体现工会组织的更大作为，工会要着眼方式方法创新。科学的、富有创意的方式方法，是

有效地促进工会工作的重要手段。三是必须依据基层实际和职工需要，创新工作方式方法，变自上而下为自下而上，尊重实际，反映职工意愿，使工会工作更加贴近基层，贴近职工群众。

三、树立“六大工程”的工作理念。工会工作要用创新思维，不断创新工会工作的新方式新方法。要树立“六大工程”的工作理念，全力抓好工会主业，着力在深化“大教育”工程中加强职工教育引领，在深化“大竞赛”工程中动员职工建功立业，在深化“大维权”工程中全面维护职工权益，在深化“大调解”工程中构建和谐劳动关系，在深化“大关爱”工程中全面履行服务职能，在深化“大组建”工程中增强工会工作活力。

四、“抓重点、补短板、强弱项”，建机制，强功能，增实效。深入开展“抓重点、补短板、强弱项、增活力”行动，进一步推进各项工作向基层倾斜，资源向基层汇聚，力量向基层下沉，真正使基层工会转起来，强起来，做到大胆放权，增强基层工会活力和凝聚力，打造更多符合实际，符合职工所期所盼，符合职工切身利益，符合职工新要求的工会工作新名片。抓好工会创建活动，适应创建工会与职工具体利益的统一，维护职工长远利益和现实利益的统一，坚持做好维护职工劳动经济权益，民主政治权利，精神文化需求和创建学习型、不断去学习研究总结，力争在工作中有所创新，不断发展，扎实工会权益、职工利益上的统一，树立民主管理程序化观念，做到厂务公开，让职工真正对企业重大经营事项具有知情权、建议权、参与权，充分发挥工会活动优势，实现职工一人多岗，一专多能，开展技术练兵活动，积极开展搭建职工学习知识、展示才华平台，提高职工以“赛”促“练”，

推动练兵活动向高质量发展。树立帮扶救助制度，关注对困难职工、先进人物等的帮扶，更大激发职工的积极性、创造性，坚持工会工作内容和领域不断拓展和延伸，加强工作干部队伍建设，更好地把握工会工作主动性。

五、从服务职工精神落实工会组织职责。工会组织应该时时刻刻代表广大职工利益，时时处处为职工考虑，创造一切条件为职工服务。工会干部都是从职工中来，更要经常到职工中去，要超值为职工服务，不要停留在表面形式上，而是开拓性地，用积极的人生态度，健康的生活理念引导职工把还没有表达出来的潜在需求变为现实，它与福利发放、文体活动的开展有异曲同工之效。情系职工，倾情关心职工生活，围绕“送温暖工程”，做到“六必”：有困难必帮助，有情绪必疏通，有疾病必看望，有矛盾必化解，有喜事必恭喜，有丧事必慰问。细致深入，公开透明地把党的温暖送到职工心理，润物无声地把营造“职工之家”渗透到点滴小事中，播撒到每个角落里。

六、强化服务意识，破除“等、靠”思想，树立高效务实工会工作作风。工会工作一般是围绕党委在不同阶段中心工作开展，所以，工会工作显得被动，缺少开拓创新。新时期要做好工会工作必须变被动为主动，变“围绕”为“参与”。要从学文件、听布置、领会精神转变为从实际出发，发挥主观能动作用，创造良好舆论氛围，将党组织与职工桥梁纽带作用发挥好，做好整体工作有机结合。综上所述，创新是工会工作活力源泉，是前进的动力。工会组织只有不断学习，深度思考，大胆实践，勇于创新，就能自觉、创造性地开展工会工作。只有这样，才能真正增强工会工作活力，增强工会组织凝聚力，树立党在人民群众中的光辉形象。综上所述，创新是工会工作活力源泉，是前进的动力。工会组织只有不断学习，深度思考，大胆实践，勇于创新，就能自觉、创造性地开展工会工作。只有这样，才能真正增强工会工作活力，增强工会组织凝聚力，树立党在人民群众中的光辉形象。

持有公司巨额款项既不对账也不返还 构成职务侵占犯罪

■ 四川省社会科学院 李君临

一、基础事实

成都孩之宝餐饮管理有限公司主要来自于上海的投资者上海锦玉教育科技有限公司(简称锦玉公司)及陈杰廷投资设立。2018年5月24日，孩之宝公司在成都高新区市场监督管理局登记成立。公司共三个股东，其中锦玉公司持股40%，陈杰廷持股27%，另有柳烈恪持股33%。陈杰廷担任执行董事、法定代表人，柳烈恪担任经理。因陈杰廷大部分时间在上海，柳烈恪另有工作，故孩之宝公司日常经营和财务收支均由柳烈恪之妻阳薄柠把持。

2019年1月25日，柳烈恪阳薄柠向孩之宝公司法定代表人陈杰廷发函，称不再负责公司经营管理，希望陈杰廷立即接手公司管理工作。陈杰廷遂自上海飞赴成都接手公司管理。陈杰廷接手公司后，发现约200万元公司资金不知去向。

因柳烈恪和阳薄柠涉嫌职务侵占，孩之宝公司于2019年2月25日向警方提出控告，警方于4月22日出具受案回执。6月25日，警方向孩之宝公司送达不予立案通知书。关于不予立案理由，警方口头告知孩之宝公司，称柳烈恪阳薄柠提交了部分支出明细，警方不便审查其合理性；柳烈恪个人账户可视作为临时公账，且柳烈恪阳薄柠向警方表示无意侵占愿意对账，故警方认为没有职务侵占之犯罪事实。

二、法律分析

本文认为，警方不予立案的几点理由均不成立，详述如下：

(一)柳烈恪阳薄柠总计持有公司款项约243万余元，现在阳柳二人(指柳烈恪阳薄柠二人，下同)自己主张的支出总额仅约191万元；即使其提交的公司支出属实(下文将论证其不可能属实)，差额52万余元也属阳柳二人侵占，该数额已达职务侵占罪立案标准。

陈杰廷累计向柳烈恪转款187.5万元，向阳薄柠转款13万元；阳柳二人另持有公司营业款313130.56元，空调款11.2万元。前述合计2430130.56元。与阳柳二人提交的支出191万元相比，差额52万余元。

2019年1月25日，柳烈恪向公司出具情况说明书，称不再负责公司的日常经营与管理。1月29日后至今，阳柳二人既不交还所持公司款项，也不接电话，不回微信，不回短信，明显意图侵占公司资金。

(二)阳柳二人提交的支出汇总表等可随心所欲制作，订单截图无合同、银行流水、发票等支撑，其声称的公司支出严重不实。

柳烈恪、阳薄柠向警方提交了《支出汇总表》《柳烈恪银行支出明细表》《阳薄柠付款支出汇总表》《微信支出明细表》《差旅费支出明细表》《淘宝购买流水账》《京东购买流水账》《阿里巴巴购买流水账》《淘宝订单截图》，试图证明其已为处理公司事务支出了1917171.33元。

本文认为，如前所述，即使该191万余元支出属实，其也侵占了52万余元；何况，阳柳二人向警方提交的上述材料不足以证明该等

支出已真实合理地发生，理由如下：

1.汇总表、流水账等均系其单方按需制造而成，非第三方生成，不具客观性和真实性。譬如，其《支出汇总表》声称的高达约45万多元的公关费、广告费，就是彻头彻尾的乌有之事。

2.其提交的淘宝订单截图金额仅有十几万元，而且没有任何合同及发票相与佐证。

(三)现有证据足以证明柳烈恪、阳薄柠侵占公司款项意图明显，且实施了侵占行为，已经涉嫌刑事犯罪。

1.阳薄柠指使店员将公司营业款5万余元转入私人账户。

2018年11月15日，阳薄柠明知公司已开立对公账户，但仍指使店员将公司支付宝账户所收营业款3万元转入其指定的萧虹之私人账户中。

2019年1月2日，阳薄柠再次要求店员将公司微信账户收取的营业款22448.05元通过微信转给自己。

2.阳薄柠套出公司已付空调款11.2万元后转入私人账户。

2018年5月4日，因公司对公账户暂未开立，法定代表人陈杰廷通过私人账户向四川舞丰制冷设备安装工程有限公司(简称舞丰公司)支付空调款7万元；后于同年5月23日及12月12日再次支付空调款4.2万元和3.3万元，三笔金额共计14.5万元。

2019年1月24日，阳薄柠自公司对公账户再次向舞丰公司分三笔支付空调款14万元，但要求舞丰公司将陈杰廷已付的部分空调款转至柳烈恪账户中。同日，舞丰公司按照阳薄柠要求分三笔向柳烈恪账户转入111980元，随后又通过微信红包方式向阳薄柠转入20元，合计11.2万元。由此，阳薄柠采用公款转私款手段套取资金，将之前已经支付的空调款转入私人账户，且至今拒不退还。

3.阳柳二人1月25日退出公司后拒不退还所持资金，侵占意图明显。

2019年1月25日后，柳烈恪阳薄柠已不再负责公司的日常经营与管理，但其在仅退还公司印章证照后，既不与公司对账，也拒不退还所持公司款项，足见其目的就是侵占公司资金，应受刑法制裁。

阳柳二人向警方初查民警信誓旦旦地表示愿意与公司对账核算资金，但孩之宝公司与其联系时，该二人却不接电话不回短信，足见其忽悠警方，藐视法律，践踏诚信，委实可恶。

本文认为，至迟于今年1月25日阳柳二人退出公司经营之后，柳烈恪个人账户已不能被视为临时公账；且其迟应于退出公司经营后退还所持公司全部资金，但其迄今实施不联系、不见面、不对账之三不政策，职务侵占事实已是不容置疑。

综上，柳烈恪、阳薄柠利用负责公司经营管理之职务便利，通过虚报支出、套取资金等手段将公司款项非法据为己有，且至今拒不退还，其侵占意图明确，侵占行为明显，已经涉嫌刑事犯罪。为维护民营企业合法权益，优化成都营商环境，警方应予立案侦查。

(文中人名及公司名称均系化名)