

大漠石油航母迸发红色力量

——中石化西北油田采油二厂党委党建工作纪实

■ 丁玉萍 胡强

八月的塔河油田,“秋老虎”肆虐,最高气温超过40摄氏度。在千里油区的夺油战场上,“党员先锋队”的鲜红旗帜迎风飘扬,胸前闪烁着火红党徽的突击队员们,头顶烈日,脚踏灼土,挥汗如雨,用滚烫的汗水在戈壁大漠上绘制最美丽的图画。大漠石油航母迸发出强有力的红色力量。

西北油田采油二厂地处塔克拉玛干沙漠北缘,集油气开采、集输和处理为一体,管理着39座站库,700多口油井,有336名职工,172名党员,平均年龄36岁。他们一年中三分之二的时间都在戈壁大漠工作。

采油二厂党委牢固树立党建与中心任务一盘棋的理念,推进党的建设与生产经营深度融合,以党建的“红色力量”推动各项工作高效有序地开展:2018年生产原油286.5万吨,塔河十二区成为西北油田进疆四十年首个原油产量突破2000万吨的区块;今年上半年完成产量140.91万吨。2018年,采油二厂荣获中国石化先进集体,厂党委在西北油田党建考核中获得第一名,荣获局、分公司“先进基层党组织”称号。

为巨轮装上“红色引擎”

厂党委树起了高质量党建助推高质量发展的鲜红旗帜,为采油厂今年完成全年286.5万吨产量装上了动力十足的“红色引擎”。

该厂党委多次召开专题会议研究部署,通过学习传达上级会议精神,明思路、定调子、指方向。6月15日,厂党委中心组“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习,6月18日,7月1日、4日、5日,厂党委中心组学习,无一例外是主题教育内容,20天时间组织了5次高强度高频次的学习,启动“红色引擎”。

“第一现场”“第一时间”这些关键词,体现在厂党委“效率”上的高要求。班子成员深入原油上产、轻烃检修、施工作业现场,把党组织工作触角延伸到基层一线,“问题在一线解决、工作在一线推进、作风在一线转变”,今年下基层共125次,收集并解决问题53项,为采油厂高质量发展注入了新活力。

“我们要抓住‘最大的机遇’,挖掘‘最大的潜力’,聚焦中心,把‘初心’和‘使命’融入到生产经营和企业发展的全过程,争当局分公司高质量发展的排头兵,老区稳产的压舱石。”厂党委书记顾维毅在采油二厂庆祝建党98周年总结表彰大会上发出号召。

地质锤、马灯、电台等老物件,“井场婚礼”“卷席筒”“半壶水”等感人的故事……7月17日,厂机关一支部组织党员、入党积极分子,来到西北油田705企业文化教育基地,接

受石油精神传统教育,重温入党誓词,开展主题教育讨论。这是厂党委做实“党日”活动的一个缩影。

厂党委制定“党日”活动作业指导书,编制成工作运行表,从灵活、接地气、贴近职能出发,创新开展“党日”活动,使党员活动日别有风采。

油气处理部党支部、采油管理二区党支部分别以“产业报国新时代怎么干”、“作为基层党员如何发挥作用”为主题,进行交流讨论。采油管理三区、开发研究所党支部开展“党风廉政警示教育”专题活动,观看主题电影,重温“廉政誓词”。采油管理一区召开“安全生产中的形式主义”专题会,通报安全管理中各类“形式主义”问题,引导大家自我反思,改进工作。

“不忘初心,牢记使命”主题教育,唤醒了全体党员的“初心”和“原动力”,全厂干部职工在千里油区奏响增储上产高质量发展的最强音,该厂上半年累计完成产量140.91万吨,新增经济可采储量130.2万吨,措施增油7.43万吨,吨油成本426元。

为党员激活“红色细胞”

在采油二厂,党员就是先进的“代名词”。哪里有困难,哪里就有党员的身影;哪里有需要,哪里就有党员的担当,汇聚起对生产经营中心工作的强大推动力。

该厂党委以党员责任区、党员承包井、党员先锋岗、党员突击队、党员示范项目的“五项创争”活动为载体,最大限度地激活“红色细胞”的能量,这股“红色力量”成为助力企业发展、员工进步的新动能。7个党支部建立党员示范岗、责任区、突击队、承包井、示范项目共94个,一个个党员在关键岗位和重大任务中“挑大梁”、立榜样,成为该厂最靓的“名片”。

“波波,TH12443井进山多少米”,“波波,TH121112井下对策是怎么定的”,这位每天要被同事们喊上几百遍的“波波”就是开发研究所十二区区长姚俊波。今年30岁的他已是有着十年党龄的“老党员”了,他2013年研究生毕业,短短六年时间,从开发到工艺,从油藏到地面,从生产到财务,每项工作样样精通,同事们称他“活电脑”“搜索引擎”。他“发挥车头带动作用,带动十二区动车组高效运行”,参与管理的中石化重大科技项目“塔河油田碳酸盐岩缝洞型油藏降低自然递减技术”,十二区示范区开发形势大幅好转,连续两年超产,2018年自然递减率、综合递减均创区块历史最好水平。十二区囊括西北油田2018年度优秀增可采、优秀目标管理、优秀综合治理区块三项大奖,他本人也获得优秀共产党员称号。

创争活动让党员的形象在岗位上闪光发



●厂党委书记顾维毅(右一)到2号联轻站改造施工现场,检查指导安全生产。

亮。以采油管理一区党员吴登亮命名的“吴登亮工作室”,围绕安全生产进行技术革新,取得了增效益、降成本的突出效果,截至目前完成“光杆盘根盒密封导向装置”等16项创新创效成果,年节约成本近1500万元。“吴登亮工作室”现在已经成长为该厂技术创新的“领头羊”,在他的带动下,“开心工作室”“电泵工作室”“梁洪云创新工作室”等创新平台在采油厂遍地开花,从“一点亮”到“一片亮”,不断引领着采油厂创新进取的脚步。

“八大金刚”是油气处理部张华、侯建平、李士通等8名党员,他们各有绝活,聚是铁拳,散是尖刀,守护集输一方平安。今年以来,面对施工多、硫化氢含量高、处理任务重等现状,他们组成“啄木鸟”小分队随时出现在施工抢修和装置投运现场,排查隐患和“低老坏”问题100余个,确保700余项施工作业安全无事故。针对轻烃站再生气在系统内循环增加装置负荷影响产量等瓶颈难题,他们经过连续半个月现场调研,开出“良方”,牵住了再生气的“牛鼻子”,“轻烃站再生气流程优化改造”工程投运以来,增加干气外输量533.5万方,创效400余万元,实现效益环保双赢。

党员承包井创建,让井站有了“主人”,党员有了“责任田”,承包包出了责任心,包出了效率,包出了安全。采油管理二区的党员梁洪云承包的TH12226井,由濒临关停的低效井一跃成为拿油的效益井,成为采油厂井站管理的标杆。党员张志刚每隔几天就去承包的井站转转,在7-3卸油站发现卸油人员巡检时没带空气呼吸器,他立刻严厉制止,还在现场给违规人员上了一堂“安全课”。

在采油一线,党员成为生产攻坚主力和

安全生产中坚。

为干群搭建“红色心桥”

推窗见新绿,开门闻花香。在这里吃的暖心,住的舒心,玩的开心,干的安心,处处透着家的温馨……

该厂党委搭建“红色心桥”,将亲情、互助、关爱、和谐贯穿始终,一个“激情塔河、幸福西北”的“快乐油基地”在戈壁大漠落地生根。

厂党委通过经常性调研、下基层、座谈等方式,沉下去,面对面,心贴心,及时了解职工群众的所急、所需、所盼。在深入调研基础上,把基层建设的投入方向定位在改善职工工作生活条件上,以“马上就办”的工作作风,推进水质净化、厂区亮化、宿舍设施文体设施更新,推动“党员活动室”“书吧”“影吧”等惠民项目一一落地,让职工实实在在得到实惠。

厂党委分别在乌鲁木齐、库尔勒等地建立区域员工“爱心互助会”,凡休假在家的党员,人人都是“爱心互助会”的志愿者,接送小孩、家教、买米买面、换气、就医陪护等,解除了员工在厂工作期间的后顾之忧。

厂党委建立“分类分级”帮扶机制,特殊人员特殊关爱,做到温暖精准覆盖。职工陈启江患有强直性脊柱炎,2017年并发症加重,做了心脏支架搭桥手术,导致无法正常上班。年迈的父母又相继患上严重的心脏病,全家经济陷入困境。厂党委发起“奉献爱心 点燃希望”爱心捐助倡议活动,捐款5万余元,用爱心点亮了他生的希望。厂党委书记顾维毅和他结对帮扶,今年春节前,带着慰问金前去看望,询问他的病情及家庭情况,鼓

励他与病魔作斗争,渡过难关。

享受特殊关爱的还有怀孕的女工。厂工会今年启动“孕期关爱”项目,为怀孕女工准备营养早餐,发放纯牛奶增强孕妇孕期营养;开设胎教课程,举办育儿交流会,传播科学、正确的健康理念。

走进今天的采油二厂大院,安静舒适的办公环境,轻松愉快的生活氛围,“家”的温馨无处不在。职工体育馆内完善的体育设施和健身器材,满足了不同需求运动爱好者的需要。拥有几千余册图书的职工书吧引进专业图书管理系统,让读书和借阅更加便捷高效。可容纳30余人观看的影吧,让人置身影院一般的效果,给枯燥乏味的业余生活增添了别样的乐趣。

丰富多彩的文体活动,营造了温馨祥和、健康向上的文化氛围。2019年春节联欢晚会涵盖舞蹈类、歌唱类、语言类等15个节目,为职工呈上了一道文化盛宴。“三八节”当天,邀请知名老师举办“花之魅?丝之魅”优雅女性沙龙,女工们学到了鲜花礼仪、插花艺术和丝巾搭配的方法。每两周开设一期的职工美食课堂,为爱好美食的职工打造了学习烹饪和交流的平台,截至目前已开设7期,30余名职工参与其中。

冬有绿,春有花,夏有荫,秋有果。厂党委积极打造“花园式矿区”,在生活区种植梨树、核桃树、杏树等果树,还有西瓜、葡萄等季节瓜果,为厂区增添一抹新绿,给员工送上一分美味。

“让党员和职工群众有家、有情、有依靠,企业才有凝聚力”。该厂厂长、党委副书记张炜深有感触地说道。

卿云峰： 致力于开发柔性 半导体的组装技术

作为电子器件最基本的组成部分,半导体已经使我们生活的方方面面得到了很大改善,而柔性基材材料的发现更是掀起了柔性半导体发展的浪潮。我国柔性半导体技术领域专家卿云峰,多年来始终致力于柔性半导体器件与设备等相关一系列电子产品的组装,包括柔性显示器与传感器等。他运用新一代电子组装技术,将电子元器件压缩成体积只有十分之一的器件,从而实现了电子产品组装的高密度、高可靠、低成本以及生产的自动化。柔韧度高甚至可折叠的柔性电子设备,比如柔性手机屏,甚至柔软的手机等,是很多人期待已久的新装备。但受限于半导体材料的脆性,可能带来一场电子技术革命的柔性电子技术和生产工艺,还面临着巨大挑战。

随着便携式电子器件的快速发展,超薄、柔性储能材料的研发必不可少。在过去的几年里,柔性、可伸缩系统组件在材料设计和制作工艺方面有了很大的提高。

“柔性电子具有良好的柔韧性、延展性,可自由弯曲甚至折叠,而且结构形式灵活多样,可根据需求任意布置等特点,完全可以实现传统的硬式基材所不能达到的效果。”卿云峰说道。因此,由于柔性半导体的材料本质特殊,卿云峰基于新一代电子组装技术,将柔性显示器及传感器等具有多功能的柔性材料进行压缩及组装,通过它们的组装结构产生直接和间接相互作用,使其实用度更高,这将进一步呈现出高性能电子器件极大的发展潜力。

(程伟光)

四川省民营企业“守法诚信经营、坚定发展信心”专题研修班开班仪式在成都举行

本报讯(记者 喻永国)8月13日上午,由四川省工商联举办的四川省民营企业“守法诚信经营、坚定发展信心”专题研修班开班仪式在成都举行。四川工商联党组成员、省工商联副主席陈建,省工商联办公室主任冯桂林、宣教处副处长张晓蓉,以及全省各市州工商联和行业商(协)会推荐的民营企业企业家学员代表参加开班仪式。开班仪式由张晓蓉主持。

为持续深入开展以“守法诚信经营、坚定发展信心”为重点的非公有制经济人士理想信念教育实践活动,贯彻落实中央和省委“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的部署要求,加强非公有制经济人士教育培训,引导非公有制经济人士争做爱国敬业、守法诚信、创新创业、回报社会的典范,按照今年培训计划安排,四川省工商联定于8月13日至19日,

在广西大学举办专题研修班。开班仪式上,冯桂林主任宣布了班委名单,陈建副主席作了开班动员讲话,并进行了授旗仪式。

陈建副主席在讲话中指出,省工商联持续举办民营企业系列培训班,就是为了加快推进四川民营企业队伍建设和培育,促进企业家的健康成长,提升四川民营企业在新形势下的经营管理水平和核心竞争力,促进企业高质量发展。她希望,各位企业家学员要在深化对新时代党和国家新发展理念 and 治国方略的认识和把握,了解政策、研究政策、用好政策;要在深化对影响企业高质量发展问题的思考和分析,力争学有所思、学有所获、学有所悟;要在深化对创新理论和前沿科技的认识和了解,不断加强技

“坚定实现零死亡、零重伤、零轻伤、零超限、零违章、零职业病的工作目标。”前不久,四川省职业病防治互学互促总结会在广元召开,省总工会二级巡视员、省机电协理工会主席谢政出席会议。会上,四川广旺能源公司工会主席曾祥荣在发言中说道。

广旺公司将职业病防治工作提升到安全工作同等重要位置,引来了与会者的集体点赞。那么,该公司又是怎样抓好职业病防治工作的?

广旺公司是一家以煤为主,多业发展的国家大型工业企业。在公司员工中涉煤职工众多,因大量接触粉尘,诱发尘肺职业病,是该公司必须解决的一重大课题,保证涉煤职工的身心健康和合法权益。广旺公司通过“五抓五确保”工作举措的实施,切实加强作业现场职业卫生管理和职工劳动保护,强化监督检查,有效保障了职工群众的身体健康和合法权益。

抓好组织建设,确保职业病防治工作制度到位。广旺公司成立了职业病防治工作领

导机构,由公司董事长、总经理任组长,公司工会主席和分管安全、生产的副总经理任副组长,成员由公司领导班子其他成员和人力资源部、工会、法律室、安监局等部门人员组成。公司先后制定了《煤矿职业病防治专项资金使用管理办法》《员工身体健康检查管理办法》等管理制度和办法。公司工会与公司行政每三年均要续签《职业病防治专项集体合同》。公司所属7个涉尘和职业危害单位也相应签订了职业病专项集体合同。各级工会对《职防合同》条款的实施情况进行监督,确保职防制度执行落实到位。

抓好资金投入,确保职业病防治工作经费到位。广旺公司各煤矿每年按照本单位工资总额的1%提取职业病防治专项资金,实行



术创新、管理创新、商业模式创新、企业文化创新,形成企业稳步发展的新动力,不忘创业初心,坚定发展信心,保持发展定力,为决胜小康和建设现代化强国做出应有的贡献。

培训班班长曾文忠代表学员发言,表示

要充分珍惜这次难得的学习机会,强化理论素养,拓展知识领域,提升综合能力,在学习中加强交流探讨,相互取长补短,提高研判形势、把握大势、做强企业的能力,促进企业健康发展和个人健康成长。

“五抓五确保”强职防 广旺能源公司职业病防治工作有亮点

抓好措施投入,确保职业病防治工作预防到位。广旺公司在职业病宣传教育上,不仅向职工宣传职业病防治的相关法律法规以及防治方法。还在井下生产作业点醒目位置设置公示牌,对职业危害因素、危害种类等进行公示告知。尤其在生产工艺改革上,广旺公司通过推进综合机械化掘进和综合机械化采煤,实现皮带连续运输,有效降低了采掘活动出口运输方式造尘的机率。对井下各生产作业点综合防尘设施、设备进行改造、升级和优

专账管理,专款专用,保障了职业病防治经费的持续投入。每年用于矿井通风防尘系统优化升级和职业卫生防治方面的费用均在800万元以上,使矿井作业现场环境卫生不断得到改进和整治。

抓好措施落实,确保职业病防治工作预防到位。广旺公司在职业病宣传教育上,不仅向职工宣传职业病防治的相关法律法规以及防治方法。还在井下生产作业点醒目位置设置公示牌,对职业危害因素、危害种类等进行公示告知。尤其在生产工艺改革上,广旺公司通过推进综合机械化掘进和综合机械化采煤,实现皮带连续运输,有效降低了采掘活动出口运输方式造尘的机率。对井下各生产作业点综合防尘设施、设备进行改造、升级和优

化,营造卫生的工作环境。

抓好卫生监督,确保职业病防治工作治理到位。广旺公司充分利用原公司总医院“中国煤矿尘肺病防治基金会定点医院”的先进设备,每年组织职工进行健康体检,建立职业健康档案和监护档案,做到一人一档。公司工会、安监局和人力资源部等部门每季度都要对各矿井职业病防治情况进行专项检查,促进劳动者在工作过程中对职业危害进行自我防范。2018年,公司及二级单位共组织专项查岗活动109次,查出职业病防治工作方面的隐患639条。

抓好困难帮扶,确保职业病防治工作救助到位。近年来,广旺公司不断通过生产工艺改革,改善作业环境,强化综合防尘及个人防护措施,有效地降低了职工职业病发生率。针对历史原因,发现退休的职业病患者,公司工会积极争取上级工会职业病患者困难职工专项救助金,让他们及时感受到组织的关心、关怀和温暖,有力地维护了矿区和谐稳定。(戚威)