

京津 中关村科技城建设 全面启动

白波

“京津中关村科技城的新地址”，未来要在宝坻形成中关村全球创新要素的聚集地。日前，中关村协同发展投资有限公司兼天津京津中关村科技城发展有限公司董事长高成说。

宝坻京津中关村科技城是中关村和天津宝坻区携手贯彻京津冀协同发展重点战略的重点项目，也是2017年12月三地确定的“2+4+46”产业转移承接重点平台中的15个协同创新平台之一。据宝坻区常务副区长刘程彦介绍，京津中关村科技城的建设已全面启动，签约企业已进场施工，项目一期的基础设施建设年内即可完工。

在《京津冀协同发展规划纲要》中，天津宝坻区与北京、秦皇岛、唐山并列列为京津冀发展轴的四大节点城市，还是《纲要》中唯一被直接“点名”的市辖区，区位优势十分突出。京津中关村科技城位于宝坻城区西北部，规划面积14.5平方公里，预计总投资1100亿元，整体开发建设周期15年，未来可提供12万个就业岗位，吸引常住人口7.5万人。

当天，北京迪蒙数控技术有限责任公司、北京市射线应用研究中心等多家北京企业现场与京津中关村科技城签约。据了解，京津中关村科技城目前已与近百家企业达成合作意向，与16家企业正式签署协议。“科技城的企业都是从北京过去的，我们要在宝坻给中关村的企业建一个‘家’。京津中关村科技城企业家联合会应运而生。”高成说。

高成表示，成立企业家联合会这一平台，不仅要让它发挥“家”的作用，还要成为政府与企业沟通交流的“桥”，并充当支撑京津中关村科技城稳步发展的“智库”。

作为三地“2+4+46”平台的15个协同创新平台之一，京津中关村科技城志在打造北京制造业转移的重要承接地和中关村科技成果转化与产业化基地，促进京津冀产业升级。北京市科学技术研究院计划在京津中关村科技城建立北科高精尖产业技术研究院天津分院。北京市科学技术研究院副总工鲍矛介绍，天津分院将于明年春季开工，通过近三年建设，200名到300名副高以上职称的科学家将会常驻宝坻工作，届时分院年产值可达5亿元，年利税5000万元，为宝坻增加800个就业岗位。

据介绍，京津中关村科技城的建设发展规划分为四个阶段。第一阶段计划通过承接北京产业外溢，到2021年实现产业的快速集聚，第二阶段计划到2025年形成产业人口2.5万、常住人口2.4万的产城融合集聚区。至第四阶段，京津中关村科技城将在2035年建成生产生态融合、多元功能复合共生，拥有12万产业人口和7.5万常住人口的一座新城。

富德生命人寿与客户 共绘文化盛宴

富德生命人寿“富韵风华，德伴同行”第十三届客户节自6月5日在石家庄启动以来，35家分公司客户节活动也在全国范围内掀起阵阵热潮。

本届客户节围绕“成长、陪伴、服务提升”开展线上线下活动，截至8月1日，富德生命人寿各分公司共举办红色教育基地参观、亲子活动体验、传统文化体验、儿童教育讲座、少儿才艺竞赛等各类现场活动260余场，吸引近2.7万名客户参与；线上“超级智多星”有奖竞答、中英文“有声读物”参与人次近190万。

富德生命人寿开展了一系列具有深刻教育意义的红色文化活动，学习优秀革命传统，弘扬爱国主义精神。从重走抗联路到走进“冀南革命纪念馆”，从聆听抗美援朝老英雄讲述曾经的烽火岁月到感受林业英雄马永顺汗撒兴安、心系大山的伟大情怀，大家一同追寻红色印记，传承红色基因。

福建、甘肃、海南、辽宁、江苏等多家分公司开展了丰富多彩的亲子活动。通过开展高尔夫基础教学、亲子运动会等活动，为客户打造亲子陪伴时光。

围绕传统文化传承，富德生命人寿多家分公司举办了翰林国学大讲堂、国韵嘉年华、“传统文化，孝心无价”讲座、汉文化研学等特色活动，和客户一起领略传统文化的魅力。

第十三届客户节活动还为小朋友们提供了展示自己的花样舞台：少儿舞蹈大赛、才艺展示大赛、少儿古诗词大赛、DIY手工相框大比拼等，让小朋友们成为舞台上的闪亮焦点。线上活动方面，“超级智多星”有奖竞答已于7月31日落下帷幕，活动累计参与人次超过176万，受到广大客户喜爱。7月18日，中英文“有声读物”在E动生命APP正式上线，以精心甄选的读物内容为大家开启独具魅力的声音世界，客户参与答题也有机会抽取大奖。

“富韵风华，德伴同行”第十三届客户节精彩活动正在全国各地举行，富德生命人寿将遵循“以人为本、以客为尊”的服务理念，提升客户体验，感恩回馈广大客户。(新华网)

别样的“军姿” 不变的初心 ——华塑股份公司退伍军人保持军人本色



刘文和工作照



周茂伟工作照



韩亚东工作照

王锦

有这样一群群体，穿上军装，他们披星戴月，锁守在祖国边疆；脱下戎装，他们“转战”地方，为脚下热土献上忠诚担当。当昔日的起床号角变成预先设定的手机闹铃，英气宽松的迷彩服换作笔挺合身的工装，改变的是角色，不变的是初心。华塑股份公司的退伍军人，在各自工作岗位上演绎着军人本色，践行着自己的初心与使命。

刘文和 华塑给人安全感

见到刘文和，他正在检查烧碱二期合成工序阻火器的安装质量，全神贯注的神情仿佛初次接手这项任务，其实早在2012年夏天，华塑股份一期装置现场，刘文和就参与过合成工序的设备验收工作。那年6月，他毅然告别东北家乡，来到当时还未正式投产的华塑，从最初的氯化氢合成巡检，到如今负责车间整个合成工序的日常维护，包括二期新装置的验收，一晃就是7年。

当过5年通讯兵，刘文和养成了严谨细

致、善于观察的习惯。工作中，他总是一手拎着扳手，一手握着报警仪，发现异常立即采取措施。部队的专业训练使他对环境、信息有着高度敏感和敏锐的洞察力，练就了一双凌厉的“鹰眼”，能准确判断冷却器垫片材质是否符合要求、循环水碳钢管号是否对应一致。回想入伍经历，刘文和表示，那是一段让他毕生难忘的珍贵回忆，许多传统沿用至今，受益匪浅。进入华塑以后，公司宽严有度、以人为本的管理模式让他有种重回军营的熟悉感。

“华塑对设备安全管理的要求之严，规范化程度之高，是我之前的单位所不能相比的，在这样的企业工作很有安全感。”今年3月份，刘文和的儿子顺利通过公司二期人员招聘，也成为了华塑大家庭的一员。上岗之前，刘文和叮嘱儿子，要多跟师傅学技能，强本领，华塑年轻人多，企业文化包容性强，在这片希望的田野上，只要肯努力，一定会有收获。

周茂伟 看好“家产”

“离开军营十几年，但我觉得自己依然是个兵。”这是周茂伟常常挂在嘴边的话，那段

激情燃烧的岁月收藏着他的青春与壮志。2012年，周茂伟进入煤矿武装保卫科工作，身边的同事大多是他一样的退伍军人，每天站岗、巡逻、跑操，定期参加民兵集训和消防演练，和部队相似的工作内容让他一直保持着良好的习惯，床铺按照“豆腐块”标准摆放规整有序，工作中遇事总是冲在最前方，从不计较个人得失。

来到华塑以后，周茂伟迅速适应了这里的生活环境。公司正处在建设发展的上升期，每天有大量的访客、车辆、物资来往进出，身为保卫班组长，还要兼顾后勤、绿化、环境卫生和安全维稳等服务保障工作，忙起来真是像打仗一样。“进了华塑门，就是咱的事！”在没有硝烟的战场上，周茂伟仍旧保持军人本色。公司有大型对外接待活动，也是周茂伟和同事们最忙的时候，迎检前环境清理、过程中秩序维护、结束后清人清场，台前幕后他们的身影随处可见，加班加点更是常有的事。华塑股份二期建设紧锣密鼓地进行，随着大量外委队伍的进驻施工，对园区出入管理提出了更大的挑战，为了保护公司财产安全，周茂伟

每天都要巡视园区好几次，从白天到夜间，寒来暑往，风雨无阻。“工地上什么都可以卖钱，咱武保的职责就是要看好这些‘家产’，坚决不让有心人有可乘！”

退伍不褪色，换装不改心。军旅生活锻造了周茂伟不畏艰难、果敢刚毅的作风，对于以后的工作，他为自己定下了一个“四心”级标准：请组织放心、与群众贴心、让同事安心、守自己初心。

韩亚东“技多不压身”

提起水泥分公司烧成车间员工韩亚东，认识他的人都会竖起大拇指。他担任的窑巡检是整个车间工作环境最艰苦的岗位，盛夏时分，从窑头到窑尾走一遭都有些吃不消。常人难忍的高温炙烤却没有吓退韩亚东，他告诉笔者，当年所属部队就驻扎在戈壁滩，现在这点苦和那时比算不了什么。7月中旬，烧成车间接到给预热器五级筒清堵的紧急任务，为了不影生产，本该交班的韩亚东却坚持了下来，直至把所有结皮清理完毕，才回去休息。

入伏以来，天气一天比一天炎热，为确保极端天气作业安全，车间排查出他所在的班组有两名“隐患人”，韩亚东主动找到车间主任鲍传续，提出与隐患人联保互保，工作期间负责监护他们作业安全，高温区域代替他们加强巡检，缓解了车间人员的紧张情绪。“我年轻，多干点没关系。”面对同事的关心询问，韩亚东的回答轻描淡写。

荣立个人三等功，获得先进个人、优秀士兵等荣誉称号……转至人生第二战场，韩亚东卸下过去的光环，轻装上阵，将学习作为前行的动力，进入华塑一年多时间，凭着强烈的责任心和求知欲，韩亚东不仅熟练掌握了水泥窑巡检的操作要领，还自学了磨巡检的相关知识，“技多不压身，多学会一样技能，今后说不定就能派上大用场。”

山能淄矿唐口煤业 党建引领为企业添加“强引擎”

张超 侯化成 马剑峰

今年以来，山东能源集团坚持抓党建、促改革、促发展，充分发挥政治引领、战斗堡垒、先锋模范作用，积极打造政治引领型企业集团，在山东省新旧动能转换重大工程中贡献山能力量、彰显山能担当、展示山能形象。

山东能源各级党组织始终按照把方向、管大局、保落实的原则，将党建工作与实际生产工作相融合，不断创新工作方式，寻求新突破、彰显新优势、展现新作为，充分发挥在企业安全生产中的领导核心和战斗堡垒作用。山东能源淄矿集团唐口煤业公司，创新推行3331党支部考核体系，在中煤政研会第十届第四次理事会上，被授予“2017-2018年度思想政治工作先进集体”荣誉称号，展示了良好的企业文化和企业形象。

该公司按照党建基础占30%、生产经营占30%、量化收购占30%和积分制考核占10%的方式，对党支部进行业绩考核，并将考核结果与党支部书记的工资挂钩，采用支部考核成绩达不到100分、支部书记当月工资不能全额发放的考核方式，引导各基层党支部书记，严格履行抓党建工作“第一责任人”责任，全力推动过硬党支部建设，领航企业发展。

他们将三会一课、“两学一做”学习教育、安全教育等工作，作为党建基础工作，每周由



该公司党建“快乐会议”流程中党员示范党小组会议流程



该公司运营工区党支部党员将季度量化考核成绩进行对标评比

政工部门人员到各基层党支部进行动态督查，对各党支部的党内政治生活、党员管理以及日常学习教育情况进行全面考评，将考核情况以30%的比例计入到党支部考核中，并对查出的问题限期整改，定期复查，对问题整改不彻底、不及时的党支部，进行双倍考核扣分，进一步推动党建工作制度化、标准化、规范化。

把党建与生产工作相结合，每月组织专业部门围绕安全生产、工程质量、生产任务等方面，对各党支部所在单位的生产经营情况进行综合考评，将考核评分以30%计入党支部考核。并要求安全管理不到位、生产任务滞后、工程质量不达标的党支部，认真分析问题根源，制定整改措施，上报公司党委，进行督促整改，充分发挥党支部在企业生产经营中的领导核心作用和示范引领作用。今年以来，

该公司先后出现7次生经营任务拖后情况，定制33条整改措施，已全部落实到位。

为了进一步提高党建工作活力，该公司增加了30%的量化收购项目积分，涵盖道德讲堂、读书交流、党支部+重点工作、党支部+职工、党建创新等多项收购内容，并采用直接收购、现场评审与集中评审的方式进行收购，提高党建工作的创新性和灵活性。类似道德讲堂、读书交流、重点工作等大型现场集中活动，结合现场情况进行现场评审，义工活动、创新成果、党内奖励、荣誉等成绩效果明显的直接收购，对党建品牌创建、征集分析无后果违章案例、提炼精益理念小故事等针对性工作进行集中评审收购。

截至目前，该公司直接收购项目达370余项；评审收购道德讲堂112场次，党支部+重点工作216项，集中评审党建创新项目14

蒙华铁路“杨桂林创新工作室”围绕四电集成施工的重点、难点、风险点开展创新攻关 “电气化铁路智能化预配系统” 获国家版权局授权

8月12日，中铁建电气化局三公司蒙西华中铁路(西峡)项目部“杨桂林创新工作室”，收到了国家版权局寄来的“电气化铁路智能化预配系统”登记授权证书。据悉，这是“杨桂林创新工作室”围绕我国在复杂地质环境下，建设世界最长的重载铁路四电系统开展的创新攻关5大课题之一。

腕臂是支撑电气化铁路接触网悬挂，传递负荷的“硬核”，好比承载接触网的“大力士”。近年来，随着我国电气化铁路不断向重载和时速200、250和350公里速度的飞速发展，对接触网的制作精度和安装工艺提出了更高要求，过去那种依靠人工预配(制作)的做法已经不适应高速铁路和重载铁路建设向标准化、信息化、智能化和工厂化的新要求迈进。

去年9月，这个项目上场时，该公司工会与技术部门商定，把“杨桂林创新工作室”设在蒙华铁路四电集成施工难度最大的河南省三门峡市卢氏县至南阳市西峡县区间的项目部，由“火车头奖章获得者”杨桂林出任负责人。

“杨桂林创新工作室”通过对分段工程的重点、难点、风险点和建设智能蒙华和绿色蒙



8月9日，“杨桂林创新工作室”负责人杨桂林，在卢氏车站建设所检查电力运行情况。(郑传海/摄)

华设计理念进行全面梳理，相继列出了“重载铁路智能化牵引变电所施工与调试技术研究”、“AT供电方式下刚性悬挂接触网施工技术”、“重载铁路长大隧道接触网施工技术”等5项创新攻关课题，“电气化铁路智能化预配系统”创新攻关便是其中之一。

电气化铁路智能化预配系统软件，包括腕臂预配和定位预配，预配人员将计算好的腕臂参数和定位参数导入预配软件，一键即可获取腕臂预配和定位装置预配所需的规格型号和具体参数，做到预配数据快速复核确认和预配数量计算核减。

临涣选煤厂：清凉“小短信” 送去“高烧”“大安全”

近日，淮北矿业集团临涣选煤厂职工手机上经常能够收到该厂发送的清凉安全短信息，在炎炎夏日给职工送去清凉安全“小短信”，提醒职工注意炎热“高烧”“大安全”。

清凉“安全短信”是通过编发以安全提醒，用职工喜闻乐见的顺口溜等为内容的短信，以手机短信、QQ、微信的方式，内容如“天气炎热心里燥，安全工作别乱套；谈盐水、绿豆汤，解暑补水来预防；暴晒时间不能长，避免中暑把人伤；今日气温28°—36°，你将迎来‘高烧’模式，注意清凉‘一下’”等安全提醒，将淮北矿业集团、厂两级《关于做好夏季防暑降温工作的通知》、防暑降温知识和天气变化等内容及时传递到每名职工手中，使职工在能够随时、随地、随手查阅短信息，达到时时、处处、人人安全警示效果。

“安全短信”紧跟各时段特点，将温情的话语、真心的祝福、安全的警示，送到了广大职工手中，融入了职工的心中，牢记“安全第一”的理念，从思想意识上消除了安全隐患，职工思想意识正逐步从“要我安全”向“我要安全”转变，工作作风从被动执行向主动管理转变，隐患防控从事后整改向前预防转变。(王拾军 廖彦涛 郑传海)

蒙华铁路“杨桂林创新工作室”围绕四电集成施工的重点、难点、风险点开展创新攻关

“杨桂林创新工作室”围绕我国在复杂地质环境下，建设世界最长的重载铁路四电系统开展的创新攻关5大课题之一。

腕臂是支撑电气化铁路接触网悬挂，传递负荷的“硬核”，好比承载接触网的“大力士”。近年来，随着我国电气化铁路不断向重载和时速200、250和350公里速度的飞速发展，对接触网的制作精度和安装工艺提出了更高要求，过去那种依靠人工预配(制作)的做法已经不适应高速铁路和重载铁路建设向标准化、信息化、智能化和工厂化的新要求迈进。

去年9月，这个项目上场时，该公司工会与技术部门商定，把“杨桂林创新工作室”设在蒙华铁路四电集成施工难度最大的河南省三门峡市卢氏县至南阳市西峡县区间的项目部，由“火车头奖章获得者”杨桂林出任负责人。