

陕煤集团:党建和文化引领企业高质量发展



集团党委书记、董事长杨照乾实地查看陕钢集团龙钢集团钢材加工生产现场,进行走访调研



神南矿业公司的“创客工厂”

■ 梅方义 梁新星

近年来,陕煤集团党委充分发挥国有企业党组织领导作用,把全面加强党的建设和企业文化建设充分体现到推动公司转型升级和高质量发展上,使集团保持良好发展势头。

抓党建 全面加强党组织的领导作用

集团党委充分发挥领导作用,始终把党的政治建设摆在首位,把党组织设置、职责权限、工作任务等党建工作内容写入公司章程,把党的领导融入公司治理各个环节。修订《党委会议事规则》,党委依照规定讨论和决定企业重大事项,其他治理主体要自觉维护这个核心,将党委研究“三重一大”事项作为董事会、总经理办公会决策的前置程序,重大经营管理事项必须经党委研究讨论后,再由董事会或经理层做出决定。通过以上措施,使得党组织“把方向、管大局、保落实”在决策层、执行层、监督层得到了有效发挥,在关键时刻和急难险重面前,党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了有效发挥,从体制机制和操作层面上确保党的领导不虛不偏不空,实现了党要管党、从严治党。如所属陕钢集团以“党建领航、班子引领、干部走在前列”工作机制加强党建、改进作风,激发各级领导干部勇担肩头责任,深入开展治亏创效工作,一举扭转了连续几年亏损局面,由中国钢铁企业综合竞争力B+(优强)上升至A(特强)行列。

抓考核 持之以恒加强干部队伍建设

集团党委书记、董事长杨照乾指出,党员干部要习惯在考核排名的压力下工作,通过考核激励,全面激发干部队伍干事创业新作为新担当。

按照“考核看业绩、综评看潜绩”思路,陕

煤从完善公平公正考核机制入手,让苦干实干、取得实效的干部凸显出来。一方面,在双百分制考核生产经营和党建工作的基础上,建立了经营业绩+管理工作+党建工作+安全否决的“四位一体”目标责任考核体系,突出经营实绩导向,标注评判干部的核心要素。另一方面,围绕追赶超越整体工作布局,建立季度考核点评机制,31家所属单位主要领导、14个机关部门负责人分批次登台述职,通过直接点评、民主打分,现场公布评议结果,使“比实绩、排座次、论英雄”成为工作常态。近年来,集团及所属二级单位共鼓励激励480人、容错纠错40人、能上能下314人,充分彰显了“三项机制”的正向激励作用。此外,在干部素质培养上,陕煤集团创新引入大五人格(WBI)测试工具,完成对28家所属单位165名班子副职的集中测试,更加掌握和综合分析干部的个性品质、行为风格、担当精神等隐性因素,为全面衡量干部德才水平,提升人岗匹配度等提供科学参考。

抓整改 扎实开展主题教育

在近期开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中,陕煤集团坚持问题导向,将学习研讨、调查研究、检视问题、整改落实和推动企业高质量发展紧密结合,以“三四四”工作法推动主题教育深入扎实开展,将主题教育与当前工作和企业长远发展紧密结合起来,坚持以目标导向擘画未来,科学提出了“十四五”期间以10万产业工人、6000亿元资产总额,支撑5000亿元销售收入和5000亿元A股市值,实现500亿元利润的“16555”高质量发展科学指标体系。

抓作风 营造风清气正的干事创业氛围

陕煤不断强化党风廉政建设,聚焦监督执纪问责主业,坚决落实全面从严治党要求,锤炼忠诚干净担当的干部队伍,积极营造风清气正的干事创业氛围。集团党委严格落实党风廉政建设主体责任,召开年度党风廉政建设暨纪检监察工作会,与所属各单位党组织书记签订党风廉政建设主体责任书,加大对党组织负责人的履职考核力度。在集团中高级管理人员中开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育,深入学习宣传贯彻党纪处分条例、国家监察法,组织开展干部作风问题排查整改。注重以案促改,坚持以零容忍态度惩治腐败。2018年集团系统共结案25件,党纪政务处分133人次,开除1人,移送司法机关处理3人。认真践行监督执纪“四种形态”,2018年度集团系统共运用“四种形态”1712人次。

2018年集团系统安全方面立案6件,党纪政务处分44人次,移送司法机关1人,诫勉谈话11人,助力提升了集团整体的安全责任意识和管理水平。

抓典型 大力弘扬企业精神

集团成立以来,大批干部职工响应号召,从关中出发北上神木、府谷等地创业,在荒山荒漠之中建设了大型现代化矿井群和技术先进的煤化工基地,成为集团经济建设的主战场。为此,他们总结提炼了陕煤集团“北移精神”,挖掘北移事迹,塑造北移典型,号召广大党员干部传承

延安精神,学习西迁精神,弘扬北移精神,谱写新时代陕煤改革发展的新篇章。同时,陕煤集团各级宣传部门不断挖掘身边典型,对获得“中国好人”的铜川矿业公司郭全营和韩城矿区抗战老兵刘德政的先进事迹分别在主流媒体进行宣传报道;所属营销集团退休党员费殿军5年定期向贫困患儿捐款的先进事迹在新华网刊登报道、澄合矿业结合文字和短视频的方式对驻村扶贫干部赵李强事迹进行展播,用身边的典型事例引导身边人,积极营造良好舆论氛围。

抓典型 大力弘扬企业精神

集团成立以来,大批干部职工响应号召,从关中出发北上神木、府谷等地创业,在荒山荒漠之中建设了大型现代化矿井群和技术先进的煤化工基地,成为集团经济建设的主战场。为此,他们总结提炼了陕煤集团“北移精神”,挖掘北移事迹,塑造北移典型,号召广大党员干部传承

延安精神,学习西迁精神,弘扬北移精神,谱写新时代陕煤改革发展的新篇章。

同时,陕煤集团各级宣传部门不断挖掘身边典型,对获得“中国好人”的铜川矿业公司郭全营和韩城矿区抗战老兵刘德政的先进事迹分别在主流媒体进行宣传报道;所属营销集团退休党员费殿军5年定期向贫困患儿捐款的先进事迹在新华网刊登报道、澄合矿业结合文字和短视频的方式对驻村扶贫干部赵李强事迹进行展播,用身边的典型事例引导身边人,积极营造良好舆论氛围。

抓文化 将管理和文化深度融合

在认真总结企业优秀文化的基础上,集团提出了“继承创新,融入管理”的企业文化建设方针,全面实施以干部走动式管理、“双述”活动、“三功两案”修炼、“四项技术”应用、“五项行为”养成为内容的“12345”岗位精细化管理模式,构建了富有陕煤特色的文化体系,让文化之根深植基层沃土,激发企业内生动力,助力追赶超越和高质量发展。

为了使干部走动式管理真正形成约束力,陕煤集团要求各级领导干部“动”起来,带着问题下、发现问题查、解决问题上,使安全管理重心下移到一线,改进了干部作风。在岗位描述、手指口述的“双述”活动开展中,各单位涌现出了诸多创新推广方式,黄陵矿业整理印发了《岗位描述大全》,系统梳理了采煤、掘进、通风安全、机电等十大专业,91个岗位,包括工种、工作内容、岗位知识和技能要求、岗位安全要求、岗位行为规范等十项内容。各单位按照编码体系化、置区域化、看板规范化、标识标准化的要求,推行编码、置、标识、看板“四项技术”应用,使生产单位各区域科学化管理,合理地处理人、物、机、场所之间的关系,创建文明、整洁、有序、高效的工作环境,提高企业文明度,提升企业管理水平。陕建机公司通过实施精细化管理,2019年上半年,公司营业规模达到17.36亿元,同比增长63%,实现净利润同比增长220%,企业经营发展持续呈现良好发展态势。

实践证明,党建和企业文化做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。2019年上半年,陕煤集团实现营业收入1435亿元,比上年同期增加了134亿元,增幅10.3%。实现利润总额76.24亿元,创历史新高,企业综合实力显著增强,连续5年进入《财富》世界500强,位列最新榜单281位;企业工效连年提升,职工收入稳中有升。

烈日下的坚守与“烤”验

■ 彭光淑

近日,重庆的天气开启了持续的“烧烤”模式,热气炙烤着大地,在这个坐着身上都不由冒汗的天气里,不少市民选择各种纳凉方式。然而,有些特殊岗位上的劳动者,依然在酷暑中,顶着烈日持续作业。

在重庆能源巨能川九公司垫江项目部的施工现场,就有那么一群人建筑工人依然坚守阵地,奋斗在“火伞”的天气里,经受着烈日的暴晒和烘烤……

在施工现场,十几个工人正在忙碌着,滚滚而来的热浪打在他们脸上,汗水夹杂着泥土流淌到衣襟,身上的衣服犹如刚被雨水淋湿,衣服一拧都可以挤出好多水出来!

工人们边干活边调侃地说,中午过后的太阳晒在脸上像抹了一层“辣椒面”一样,火辣辣的,帽子戴起像个蒸笼,里面的热气一股一股地向外冒,帽子里的温度比汗蒸房还高,汗水顺着眼角流进眼里半天都睁不开眼。

工人刘远强说,“前段时间雨水多,铺混凝土时耽误了工期,现在趁天气好,我们要追赶工程进度,再热我们都得扛住,为了节约时间,吃饭都没回食堂,项目部用车子把饭菜给我们送到现场来吃。”

“在高温阶段,项目部把西瓜给我们送到现场,还发放了金银花、霍香正气液、菊花茶、风油精及矿泉水等,有了组织的关心和关爱,我们身上再热,心都是凉爽的。因此,工作也更加有了激情,更加有了斗志。”安全员杨德富说。

从“一把土焊枪”到“27家国家级高新技术企业”

■ 蔡珂珂 王超 刘继华

据济宁新闻联播消息,山东省梁山县是全国最大的专用车产业基地,20多年来,通过政策引导、创新升级,实现了从“一把土焊枪”到“27家国家级高新技术企业”的蜕变。

最近,梁山县举行“创新、创造、创品牌”大会,对在科技创新上有突出贡献的企业和个人进行奖励。这其中70%的创新都来自于专用车产业。

梁山县工业和信息化局副局长郭恒旭说,“2018年,梁山专用车就申请专利554件,其中发明专利56件。我们梁山县现在专用车产业拥有生产厂家拥有130家,产值300多亿。”

但在20年前,这个产业却差点夭折。梁山专用产业起步于上世纪90年代,一群维修农机具的技术工人从制造拖拉机车斗开始,逐渐摸索生产挂车,杨尊温就是其中之一。

通亚汽车制造有限公司创始人杨尊温说,“我们就在220国道附近,拿着一把土焊枪揽生意,做拖拉机车斗、挂斗各种维修,当时自己也摸索了制造车斗和挂车的经验,后来又生产半挂车,没有多大的技术含量,所以大家就都干起来了。”

挂车产业迅速崛起,推动了当地经济的发展。产业集聚的拳铺镇,仅用了三年时间,财政收入在济宁市130个乡镇排名中,就从118位上升到了第17位,从业人员接近5万人。但随着规模的迅速扩张,问题也逐渐显现。

梁山县市场监督管理局党组成员贾庆柱说,“为了留住客户,吸引客户,无论客户提出改装,或者定制什么样的挂车,什么样的车型,我们都给他做,这种行为是严重的违规违法行为,对梁山专用车整个区域品牌也是一种伤害。”

同时,一些不具备生产资质的企业大量涌现,威胁着整个产业发展。从2014年开始,梁山县每年都对专用车企业开展地毯式检查整治,引导企业规范发展。然而,政府的税收、企业的利润却没有同步提高。

梁山县工业和信息化局党组成员王怀正说,“企业的创新能力严重不足,技术含量不是很高。哪种产品市场需求比较好,也都跟着模仿生产,它的市场价格也低,同质化竞争非常明显。”

为此,梁山决心在科技创新上求突破,相继出台一系列扶持政策。与大学共建专用车技术研究院,建设产业园区。经过十多年的发展,杨尊温的企业逐步成为行业龙头。如今,掌舵权已经交到了儿子杨奉钦手上,与老一辈相比,年轻一代更加注重科技创新。

通亚汽车制造有限公司董事长杨奉钦说,“这一条线大概是3000多万,(政府)奖补了100多万。整个线下有一个可以节省人工一半以上,产品质量也之后的大幅提升。”

从一把土焊枪起步,现在,梁山已发展成为全国最大的专用车产业基地,拥有国家级高新技术企业27家,被工信部认定为“区域品牌创建试点示范单位”。

梁山县政府副县长马涛说,“推动专用车产业集群发展,向多门类、全领域、可移动的专用装备方向用力,在新能源、特种用途上求突破。”

问道儒商 共话经济

2019 中兴企业家俱乐部活动在郑州举行

■ 本报记者 李代广 实习记者 李薇

8月13日至14日,2019年“问道儒商·共话经济”中兴企业家俱乐部活动在河南郑州黄河迎宾馆举行,来自已经或者即将入驻郑州中兴产业园的120余位企业家参加了活动。

活动邀请了博鳌儒商论坛理事长、中华孔子学会副会长、华商学院首席学术顾问、中山大学哲学系黎红雷教授,为大家带来了“儒家商道智慧”的精彩讲座。

郑州中兴产业园总经理王继鹏在讲话时说,中兴企业家俱乐部成立于2016年,旨在为企业搭建一个合作交流,信息共享,资源共用的服务发展平台,达到“合作 共赢 发展”的目标。3年多来,他们始终秉承“提供卓越运营服务,创造顶级悦享体验”的工作理念,为广大入园企业提供各项服务。定期举办高端专家讲座及论坛是中兴企业家俱乐部的特色之一,也受到了企业家朋友们和社会各界的一致认可。

郑州中兴产业园目前入驻企业65家,规模以上企业35家,年产值26亿元,税收贡献1亿元,成为集产品研发、金融服务、人才孵化

等多功能为一体的综合性产业园区。

郑州中兴产业园还与多家企业举行了签约仪式,这些企业即将入驻产业园。

中国企业家靠什么办企业?黎红雷教授围绕“儒家商道智慧”这个主题,在讲座中,总结了企业家运用儒家思想经商办企业的实践,归纳出当代儒家商道的八大智慧,包括

陈继壮:混改是本钢集团的生存、改革和发展之需

■ 廖本新

根据辽宁省委统一部署和本钢集团“不忘初心、牢记使命”主题教育总体安排,8日,本钢集团党委书记、董事长陈继壮以“不忘初心、牢记使命,扎实推进本钢集团新一轮体制机制改革”为题讲专题党课。

省委主题教育第十四巡回指导组成员马永财、赵连波到会指导。本钢集团领导班子成员参加党课。党委副书记赵忠民主持党课。在专题党课上,陈继壮首先通报了本钢集团“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况。

结合个人调研,陈继壮在专题党课上围绕本钢广大干部职工关心关注的“四定”和混合所有制改革等工作,从改革的背景意义、推进情况和下一步工作安排等方面,作了深刻、详细的分析和讲解。



活动现场



王继鹏讲话

低企业融资成本,积极推进资本市场直接融资。非钢产业子公司要进一步深化自身改革,拓展外部市场,推进企业转型升级。

陈继壮指出,当前中国发展正处于大有可为的历史机遇期,本钢集团也正处于百年未有的重大变革关键期,面临难得的发展机遇和条件。“四定”改革是内部机制层面的改革,混合所有制改革是外部体制层面的改革,只有从体制和机制两个层面进行全方位的变革,本钢集团的改革才会彻底。而这两项改革也将会为本钢集团插上真正的翅膀,助力本钢集团越来越好,实现真正浴火重生。

赵忠民在主持讲话中要求各级党委,要迅速将此次党课精神传达贯彻到每名党员和职工,做好正面宣传和引导,让干部职工真正了解掌握本钢集团当前改革的进展情况,正确认识改革对于本钢集团未来发展的重要意义,坚定改革发展的必胜信心,共同推动本钢集团“四定”工作和混合所有制改革工作取得实实在在的效果。

要进一步完善原料供应和产品销售工作,加大高附加值产品生产销售力度,切实体现出本钢集团的装备优势和品种规格优势,提高市场竞争力。要拓展企业融资渠道,积极与相关金融机构沟通协商,争取新增银行贷款、参与本钢发债、推动债转股等工作,降

低企业融资成本,积极推进资本市场直接融资。非钢产业子公司要进一步深化自身改革,拓展外部市场,推进企业转型升级。

陈继壮指出,当前中国发展正处于大有可为的历史机遇期,本钢集团也正处于百年未有的重大变革关键期,面临难得的发展机遇和条件。“四定”改革是内部机制层面的改革,混合所有制改革是外部体制层面的改革,只有从体制和机制两个层面进行全方位的变革,本钢集团的改革才会彻底。而这两项改革也将会为本钢集团插上真正的翅膀,助力本钢集团越来越好,实现真正浴火重生。

赵忠民在主持讲话中要求各级党委,要迅速将此次党课精神传达贯彻到每名党员和职工,做好正面宣传和引导,让干部职工真正了解掌握本钢集团当前改革的进展情况,正确认识改革对于本钢集团未来发展的重要意义,坚定改革发展的必胜信心,共同推动本钢集团“四定”工作和混合所有制改革工作取得实实在在的效果。

要进一步完善原料供应和产品销售工作,加大高附加值产品生产销售力度,切实体现出本钢集团的装备优势和品种规格优势,提高市场竞争力。要拓展企业融资渠道,积极与相关金融机构沟通协商,争取新增银行贷款、参与本钢发债、推动债转股等工作,降

低企业融资成本,积极推进资本市场直接融资。非钢产业子公司要进一步深化自身改革,拓展外部市场,推进企业转型升级。

陈继壮指出,当前中国发展正处于大有可为的历史机遇期,本钢集团也正处于百年未有的重大变革关键期,面临难得的发展机遇和条件。“四定”改革是内部机制层面的改革,混合所有制改革是外部体制层面的改革,只有从体制和机制两个层面进行全方位的变革,本钢集团的改革才会彻底。而这两项改革也将会为本钢集团插上真正的翅膀,助力本钢集团越来越好,实现真正浴火重生。

赵忠民在主持讲话中要求各级党委,要迅速将此次党课精神传达贯彻到每名党员和职工,做好正面宣传和引导,让干部职工真正了解掌握本钢集团当前改革的进展情况,正确认识改革对于本钢集团未来发展的重要意义,坚定改革发展的必胜信心,共同推动本钢集团“四定”工作和混合所有制改革工作取得实实在在的效果。

要进一步完善原料供应和产品销售工作,加大高附加值产品生产销售力度,切实体现出本钢集团的装备优势和品种规格优势,提高市场竞争力。要拓展企业融资渠道,积极与相关金融机构沟通协商,争取新增银行贷款、参与本钢发债、推动债转股等工作,降

低企业融资成本,积极推进资本市场直接融资。非钢产业子公司要进一步深化自身改革,拓展外部市场,推进企业转型升级。

陈继壮指出,当前中国发展正处于大有可为的历史机遇期,本钢集团也正处于百年未有的重大变革关键期,面临难得的发展机遇和条件。“四定”改革是内部机制层面的改革,混合所有制改革是外部体制层面的改革,只有从体制和机制两个层面进行全方位的变革,本钢集团的改革才会彻底。而这两项改革也将会为本钢集团插上真正的翅膀,助力本钢集团越来越好,实现真正浴火重生。

赵忠民在主持讲话中要求各级党委,要迅速将此次党课精神传达贯彻到每名党员和职工,做好正面宣传和引导,让干部职工真正了解掌握本钢集团当前改革的进展情况,正确认识改革对于本钢集团未来发展的重要意义,坚定改革发展的必胜信心,共同推动本钢集团“四定”工作和混合所有制改革工作取得实实在在的效果。

要进一步完善原料供应和产品销售工作,加大高附加值产品生产销售力度,切实体现出本钢集团的装备优势和品种规格优势,提高市场竞争力。要拓展企业融资渠道,积极与相关金融机构沟通协商,争取新增银行贷款、参与本钢发债、推动债转股等工作,降

厦门市启动“高新技术企业培育”专项行动

日前,记者从厦门市科技局获悉,按照全市“三高”大会部署,厦门市科技局启动“高新技术企业培育”专项行动,落实高技术高成长高附加值(以下简称“三高”)企业发展扶持政策,已第一时间向1153家次市级、国家级高新技术企业兑现奖励资金8740万元。

据悉,厦门全市“三高”大会后,厦门市科技局立即启动“高新技术企业培育”专项行动,8月1日起,近30人的科技服务小分队深入一线,走进各产业园区、台商协会,共举办9场政策宣讲会,解读“三高企业倍增21条”,高企认定政策,辅导企业超过600家,挖掘潜力企业近400家,为“三高”企业储备力量。同时,深度落实“三高”企业发展扶持政策,第一时间向1153家次市级、国家级高新技术企业兑现奖励资金8740万元;新认定163项高新技术成果转化项目,预计2019年可实现销售收入154.67亿元、缴纳税收5.09亿元,新增科技小巨人企业139家并入选省级培育库,累计入库企业达到581家。

(沈华铃)