

## 深化学习固根本 直奔基层解难题

8月8日22时43分,中国石化石油工程建设公司河南油建南阳分公司党支部书记李倩读完《纲要》第七章,将当天的音频上传到了的该公司支部钉钉群打卡记录。

像李倩一样,该公司12名基层单位党支部书记每人都有自己的通读学习计划,他们列出学习清单,主动加入“每日朗读10分钟”学习小组,以音频形式建档记录,建立个人学习台账,在全公司掀起了“读原著、学原文、悟原理”学习热潮。

自“不忘初心 牢记使命”主题教育开展以来,河南油建公司党委以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,突出问题导向,坚持目标导向,定措施,抓落实,把主题教育引向深入。

**深化学习固根本。**以上率下示范学,举办“不忘初心 牢记使命”主题教育读书会4期,领导班子成员带头领学《纲要》,通读《选编》,列出专题交流研讨,在深学细悟、细照笃行中强化理论武装。开展主题党日活动十余场次,通过重温入党誓词,读原著、学原文、悟原理,谈体会、谈收获等形式,增强党员干部的初心使命意识。开展党课“双讲”活动,公司领导在党建联系点或分管领域讲党课,基层党支部深入一线讲党课,让党课进现场,表率在一线,号召全体党员干部率先垂范。传承基因现场学,充分利用红色资源,加强革命传统教育,组织党委中心组到桐柏革命纪念馆接受革命传统教育,接受思想政治洗礼。开展学习身边的榜样系列活动,通过组织召开主题党日,下发先进事迹材料等形式,大力开展学习陈俊武院士先进事迹活动,展开专题讨论,引导广大党员向先进看齐。

**直奔基层解难题。**该公司将主题教育与重点工作相结合,坚定初心使命,奔着问题去,瞄准症结改,打好边学边查边改组合拳。创新党建工作管理,借鉴工程项目管理理念实施“党建项目化”工程,将党组织工作融入到项目建设单元中,充分发挥党支部、党小组的战斗堡垒作用,使党建工作与企业生产经营中心工作深度融合。今年以来,该公司确定党建项目17个,搭建党员发挥作用的平台,助推生产经营任务完成。大力开展安全管理提升及“一把手”承包分包商安全风险管理工作专项督导,领导班子成员带头深入基层一线,查问题、找对策、听意见,推进安全管理提升工作落地生根。7月份以来,对19个重点项目开展督导检查,查出各类HSE隐患和问题101项,截至目前,已全部整改完毕,激发了基层活力。对基层开展精准帮扶,机关处室发挥自身优势为基层建言献策,下基层,上项目,入班组,坚持问题导向,列出问题清单,直面问题短板,强化过程督导,共同制定破解持续发展难题措施,全面提升基层党建工作水平。大力实施作风建设攻坚战,围绕机关服务基层、上级服务下级、全员服务发展“三个服务”工作理念,聚焦真抓实干,推动作风建设贯穿于公司市场拓展、资金保障、项目管控、创新驱动、深化改革、党的建设各项工作中,从上到下转变工作作风,激发工作活力。

(马兰兰)

## 山能肥矿曹庄煤矿 廉洁教育“微信学习圈” 指尖上的加油站

“这期的‘漫画说纪’讲的是阳奉阴违,说一套做一套,警示党员管理人员对党忠诚,襟怀坦白,说老实话,办老实事。通过漫画图文形式,寓教于乐,案例与纪法条文结合,通俗易懂,很受教!”8月12日,山东能源肥矿集团综合服务中心党支部书记许伟这样说。

今年以来,曹庄煤矿纪委突出发挥教育引导的廉洁建设治本作用,以落实矿党委党风廉政教育工作规划为载体,依托微信平台,创建纪检工作微信群,发挥“微信学习圈”的作用,打造指尖上的反腐平台。

为充分利用微信工作群及时便捷、受众面广、互动性强等特点,通过开设微提醒、涨知识、漫画说纪、纪法讲堂、廉洁教育微视频等廉洁教育栏目,不间断在“纪检工作群”“党建工作群”“基层党支部工作群”等多个微信群推送党风廉政知识、廉洁教育视频,常态化强化党风廉洁教育。学习内容突出用图片、漫画、文字、视频等喜闻乐见、易于接受的形式,增强廉洁教育的趣味性、吸引力,使人人喜欢看、乐意学,让廉洁教育真正入心入脑。同时,该矿注重与实际工作相结合,把党风廉政建设工作任务和全面从严治党的要求寓于其中,加大纪检监察力度,定期深入基层监督检查,强化纪律约束,引导党员管理人员坚持严格要求,增强党性意识、法纪意识和廉洁意识。

据悉,今年以来,该矿推送《小洞不补,大洞吃苦》等漫画说纪18期,案例剖析专题教育14期,纪法讲堂12期,《别让腐败的多米诺毁掉你的一切》等微视频6期以及各类通报、廉洁格言警句67条。通过廉洁教育营造了廉洁勤政氛围,形成了“不想腐”的思想自觉,筑牢了党员管理人员廉洁防线。

(夏秀华 董立清)

# 大漠长风党旗红

■ 朱春江 张明江

在偏僻的塔克拉玛干大沙漠北缘的一隅,中石化西北油田采油二厂管辖的1000多平方公里的油区,建厂以来累计生产原油近5000万吨,为国家西部能源战略实施做出了突出的贡献。

茫茫大漠,戈壁风沙,能坚守在这里已经是一种奉献,而在坚守和付出后,依然取得了如此傲人的成绩,是什么样的信念、力量在鼓舞着、支撑着这样一群人?

“这些都离不开党的核心引领,离不开党建优势的转化,离不开党员干部的无私奉献。”现任该厂党委书记顾维毅如是说。

该厂党委先后多次荣获国资委、中国石化集团公司的“中央企业思想政治工作先进单位”“优秀思想政治工作基层单位”称号。目前,该厂共有职工300多人,其中党员172名。

### 让伟大旗帜更加鲜明

“我们这次会议的主题是将对2名干部进行提拔,并对4名科级干部进行岗位调动,集中党委成员的意见和建议。”

7月20日,该厂召开的党委会主要议程是针对近期人事调动和干部安排。

多年来,该厂坚持党委议事规则和党委参与决策前置程序,召开党委会研究领导班子建设、干部队伍建设等工作,并对局党委部署阶段性重点工作进行研究部署,参与决策机构改革等采油厂重要事项。

“每年召开的党委会次数不多,但都是厂里的大事、要事、难事,解决好这些事,目的就是要切实将‘把方向、管大局、保落实’作用落到生产经营工作中,让党委作用发挥‘更强一些’。”顾维毅说,党委决策,必须坚持民主集中制,严格“三重一大”,规范党委会和班子会研究决策内容,全过程保证民主、科学决策。

这是该厂党委提高政治建设质量,充分发挥党委领导作用的一个重要环节。此外,每周一次的党委中心组学习更是第一时间贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,第一时间传达党中央、集团公司党组和局党委的各项会议精神。“学做贯通,通过这样强化学习,才能切实保证监督党和国家方针政策及上级党委的决策部署在

采油厂得到全面贯彻执行。”顾维毅说。

为突出党委领导作用,创新实施“五责联管”责任制,党委委员不仅要管好本职,都对党建、安全、思想、稳定、廉洁方面负责。落实双重组织生活制度,开展基层访谈、工作调研、谈心谈话等工作。“厂领导经常和我们基层员工在一起聊天,有问题有意见建议直接提,感觉很融洽。”一位党员说。

今年上半年,该厂领导干部下基层共66次,党委年度基层访谈收集并解决有关生产、学习和生活方面问题33项。

“坚持提升政治建设质量,让伟大旗帜更加鲜明,这是党管企业最鲜明的表现,也是党建工作的重中之重,要有制度约束、有载体依托、有执行力度,才能见成效。”顾维毅说。

### 让信念基石更加牢固

“你们的工资并不高啊,怎么能在这里一呆就是十多年啊。”

“回内地干嘛,钱稍微少点,总比这大漠里强,时间长了人和社会都格格不入了。”

这是一些内地出差办事的人到采油二厂的一些迷惑和不解,这些话就在嘴边。

“只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生。”二厂人最激情的回答,得益于该厂党委常年不懈的理想信念教育。

回头对照查看,补学通知单、指定发言人……这是该厂持续推进“两学一做”常态化制度化的一项举措,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展理论多层次学习和党性多形式培育过程中常见的关键词。“每次学习都要见到效果,休假在家的会收到补学通知单,听完课还有发言讨论。”党员周爽说,“和上学的课堂一样严肃认真,想逃课,比上学的时候都难。”

近两年来,该厂开展“我最喜爱的习总书记一句话”、建党97、98周年系列活动等,持续用新思想武装头脑、增强信念、鼓舞斗志。并将每月的17日固定为“党员活动日”,持续接受石油传统教育。去年,党委中心组和党支部共组织学习177次,党委委员到支部、联系点讲党课16次。

此外,该厂党委以“学、讲、论、宣、树”为主要方式开展的党员教育和形势任务主题教育,组织了梁家河、大国顶梁柱等宣传学习,受众3100多人次。在思政和意识形态工作方

# 中煤新集刘庄煤矿： 党建创新催生发展新活力

日前,刘庄煤矿东区生产准备党支部书记赵芳功很是开心,他们“煤海先遣队”党支部推行的“党员包保”制度得到了广大职工赞誉,在公司党务培训班上他还作为代表发了言。

推广“党员包保”制度是刘庄煤矿党建创新研究课题优秀成果之一。

如何探索基层党支部标准化建设的有效载体和方法、如何以党建为引领充分发挥基层党组织作用……刘庄煤矿党建创新始终与矿并提质发展深度融合。

成立党建创新工作组、创建品牌党支部、打造党建共建共享新模式等党建创新为矿并提质发展凝聚了强有力的发展活力。

2018年3月,为认真落实集团公司及新集公司党管安全工作的指导思想,认真践行“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则要求和“安全、集优、齐益、超越”的管理理念。该矿党委研究制定了《刘庄煤矿党管安全工作的实施办法》,明确了矿党委和党支部两个层面党管安全工作的主要任务,要求注重发挥党员在安全工作中的模范带头作用,进一步凝聚职工,提高职工安全生产技能,筑牢安全思想防线,充分发挥品牌示范带动作用。

而提起示范党支部,就不能不提“煤海先遣队”党支部。

“煤海先遣队”党支部是刘庄煤矿实施示范党支部创建最有代表性的支部,是新集公司党委选树的特色品牌支部之一。

时间拨回2018年。

2018年,矿党委创新开展党员安全包保活动,要求各党支部要针对本单位“三违”及“安全不放心”人员实施安全“包保”,由所在单位党员与之签订党员“包保”协议,定期开展安全帮扶,每月组织驻矿安监科、经营办、保卫科等职能部门对党员包保情况进行考核评比,推选10名进行表彰奖励,以此调动党员包保安全的积极性和主动性,充分发挥了党员先锋模范作用,夯实安全工作基础。

“煤海先遣队”党支部按照矿党委要求,组织党员签订包保协议,包保职工安全作业,提升技能以及思想稳定。在党员包保工作中,该支部21名党员与40多名职工签订协议进行精准帮扶,进而辐射带动全体职工群众保安全、提素质、强队伍、业务骨干职工“零”流失,5名思想不稳定职工保持正常出勤;职工违章率下降16.3%;职工业务技能不断提升,135名职工经考核鉴定具有初级以上技能等级资质,占职工总数60%以上,



●在西北油田功勋井——沙参二井雕塑前重温入党誓词

朱春江 摄影

面,建起了党员活动室、书吧、影吧、“心灵驿站”。还建设了4个“党建思想文化创新工作室”,强化党的理论方针和政策研究,去年形成政研课题8篇,其中2篇获得分公司政研论文奖项。

该厂党委高度重视文化宣传舆论阵地建设,仅去年就在中央、省部级媒体发表稿件172篇,发布厂内微信200余篇,在为二厂员工坚定企业长期稳定发展信心,鼓励加油的同时,较好地树立了西北油田的企业形象。

“坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装队伍,深入人心做好思想工作,坚定不移抓思想建设质量,牢筑信念基石,为中石化‘第一效益大厂’建设凝聚力量。”顾维毅说,我们的目标就是:人人有信仰,人人讲政治,石油人的精神代代传。

### 让战斗堡垒更加坚强

党建就是生产力,抓好党建才能更好地促进生产经营管理和生产安全运行。该厂把强化党建优势当成重要的系统工作来抓,在党建品牌创新上牢牢把握管用、能用和实效,把党的基层组织的战斗堡垒打造的更加坚强。

“现预公布二季度党建星级考核成绩……打分情况如果和实际存在较大差别的,可以再和党办的人员进行沟通,如果是资料上传迟滞造成的,只按材料未及归档扣分……”

这是该厂7月23日召开的二季度政工例会上,党群办对各个支部“4321”党建可视

化评分结果的预先公布,待修正后正式发布。

“4321”党建可视化系统经过多年的积累完善,成为西北油田叫得响的自主党建品牌,获得集团公司党群工作部“中国石化基层党建优秀案例”荣誉,并在当地“访惠聚”的柯坪县农村基层党组织推广。

在可视化系统的考核项中,该厂创新开展的党员“五项争创”活动如火如荼。7个党支部建立党员示范岗、责任区、突击队、承包井、示范项目共94个。在繁忙的原油生产现场,责任清、任务明的党员们,个个争当先锋模范,成为一个个标杆和旗帜。

此外,该厂还以“党建质量提升年”为契机,以“组织力提升工程”为抓手,部署了“深化提质专项行动”,全力推进“党的一切工作到支部”。7个党支部均制定了加强“三基”工作的措施,注重在安全环保工作中充分发挥党组织和党员作用,开展“三查”专项行动,基本功比武等,用12项内容和7大措施助力本质安全水平提高。

今年上半年,该厂实现了安全生产零事故,累计完成产量140.91万吨,递减率指标得到较好控制,吨油成本指标得到有效控制,盈亏点同比降低1.72美元/桶。

“这些成绩的取得,离不开党的坚强领导和基层支部战斗堡垒作用的发挥,更离不开我们这支具有坚定政治信念的党员干部队伍的奋力拼搏和无私奉献。”顾维毅说,“国企党建优势转化得好,企业发展的质量和效益一定会上水平,党员干部员工队伍一定会心系企业发展,更加朝气蓬勃。”

## 贵州中烟投资公司组织 开展家庭助廉系列活动

为进一步严明廉洁纪律,弘扬良好家风,营造幸福健康家庭,近日,贵州中烟福贵投资管理公司纪委部署开展家庭助廉系列活动,并于日前组织副科级以上领导干部家属签订了《2019-2020年度领导干部家属家庭助廉承诺书》(以下简称《承诺书》)。

《承诺书》进一步重申《中国共产党廉洁自律准则》及新修订的《中国共产党纪律处分条例》的相关要求,要求领导干部家属充分认识家庭助廉的重要意义,把家庭作为加强党风廉政建设的重要阵地,切实履行好廉洁自律义务,通过严明廉洁纪律、弘扬良好家风,营造幸福健康家庭,从源头上筑牢家庭反腐防腐防线。

《承诺书》倡导乐观健康向上的家庭廉洁文化,要求领导干部家属通过牢固树立家庭清廉意识,大力弘扬中华民族传统家庭美德,常敲“廉政鼓”,形成教育提醒引导的良好氛围,当好家庭党风廉政建设宣传员、监督员、守门员,为党员领导干部廉洁从业提供坚实后盾。

下一步,投资公司纪委还将适时开展向副科级以上领导干部家属赠送党风廉政建设书刊和召开家庭助廉座谈会等活动,以进一步深化和抓实副科级以上领导干部家庭助廉工作,为全面推进投资公司党风廉政建设创造积极条件。

(周敏)

# 张琦:脱了军装一样纵横煤海显身手

■ 王震

2006年12月,时值风华正茂的张琦为响应国家的号召义无反顾的投身到火热的军营。然而铁打的营盘流水的兵,虽舍不得身边的战友,舍不得生活了几年的军旅生涯;但服从军人的天职,2008年12月退役后,张琦被分配准北矿业集团,来到煤矿工作后他时时刻刻不忘自己是一名革命军人,做事不声张,勤勉工作,是他的工作特点。他就是袁店一矿综采一区的退伍军人——张琦。

### 踏入煤海不后悔

张琦第一来到井下采煤工作面,他对并下一排排站立的支柱,循环往复运转的刮板输送机,以及采煤工作各项操作流程产生了浓厚的兴趣,从下井第一天起,他就下定决心要在煤矿干一番事业。抱着这样一种坚定的信心,一干就是十来年。他上过班,打过眼,拉过架,开过煤机,维修过电器设备,样样精

通,而且工作也很勤快,被公认为多面手。

“从踏入煤矿工作那一刻起,我没有后悔过,人只要想开了,抱定一种信心,就会工作得开心愉快。”张琦这样说。正是因为他这种豁达开朗的心态,让他一直扎根在生产一线。

### 奋战煤海显身手

每个工作面地质条件复杂,采场条件变化不定,机巷压力大,支架倒架、歪架、过断层,这些情况在采煤工作面是正常的。而当这种情况出现时,就必须有眼头活、反应快、经验丰富的人去处理。张琦进入煤矿工作以来,他工作积极主动,勤奋好学,扎实肯干,勇于向困难挑战。在学徒期还没有结束时,他就已经能独当一面,不到一年就成为班队的一名“大工”。工作面煤壁片帮、掉顶,他成为上前管理的第一人;遇到设备出现故障,他积极主动上前处理,就像当初走进军营一样时刻守候在自己的阵地,只要首长一声指令,他

就奋不顾身,勇往直前的冲上去。“只要他上班,工作困难就能很好地解决,我很放心……”他的队长如是说。工作十几年来,他纵横驰骋在煤海,奋战于百米井下,在采煤工作面大显身手,成为一个行家里手。

### 扎实苦干显光辉

2018年,袁店一矿首次回采综放工作面,摸爬滚打了近十年的张琦,还是第一回采综放工作面,这对他来讲是个全新概念。拉架、割煤、开煤机都需要学习,并没有因为自己懂得了不少综采技术而放松工作,相反,他更加努力地干。为了能尽快适应工作面各项操作流程,掌握综放工作面工作方法,他更加忘我地工作,班中主动跟师傅学习,亲自操作支架,向师傅询问支架操作流程,故障处理方法等问题,用脑分析,勤学苦练,不久,他就能熟练操作支架,处理支架故障,特别是工作面煤机、前后运输机等,他都能熟练掌握。

张琦用实际行动在工作中做出了表率。他这种扎实苦干、实干的作风,赢得了“矿领导和工友的称赞。”

### 身份改变心未变

2019年上半年,他所在的区在822工作面生产,当时正处于困难时期,机巷压力大,巷道变形,通风断面不够,在这种困难条件下,他每天坚持正常出勤,班班坚守在困难多,危险多,条件艰苦的地段,每次下井他都主动上前处理检修、拉架、打备件,每班都累得满头大汗。有人问他:张琦,你既不是队长也不是管技,何必出那么大力?张琦淡淡一笑,上一个班就得对得起这个班的工资,必须安安全全干好每项工作。

其实张琦心里想的是无论哪个身份,在哪个岗位都要兢兢业业,就像在军营一样迎着困难,坚守岗位。

身份变了干工作的心没有变,这或许就是军人退役不褪志,退伍不褪色的本色吧。