

辽宁电力:夯实管理打基础 履职担当勇争先



“要策划好、组织好党委领导班子第二阶段读书班,关上门、坐下来、静下心,深学悟透笃行,切实加强理论武装,增强政治自觉、理论自信和情感融入。”近日,在“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室第四次工作会议上,国网辽宁省电力有限公司党委副书记针对“理论学习有收获”再次作出明确要求。

自主题教育开展以来,辽宁电力党委贯彻“守初心、担使命,找差距、抓落实”12字总要求,结合“夯基础、求突破、勇争先”主线,组建领导机构,印发实施方案,高起点、高标准、高质量推进管理主题教育工作。

学懂弄通 增强党性修养

7月9日,在沈阳“九一八”历史博物馆,辽宁电力领导班子以普通党员身份参加“守初心、担使命,找差距、抓落实”主题党日

活动。该公司党委书记参观后表示,“我们要通过寻访历史印记,进一步汲取前进动力,激发心灵深处的共鸣与认同,更好地践行初心和使命。”主题教育启动后,辽宁电力党委传承弘扬红色基因,突出辽宁红色资源独特优势,按照时间轴模式,从“火种、黎明、家园、探索、创新”5个维度,设计《回望初心》红色资源图册。“图册里配发了观摩培训选课菜单,筛选推荐14个地市精品课程,便于各级党组织就近走入红色阵地,育人育心、铸魂固本。”

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

该公司党委制定学习教育研讨工作安排,列出13项重要学习资料清单和8个学习研讨参考专题,党委理论中心组采用“诵读、中心发言、辅导、讨论”方式,完成2个阶段读书班、2次集中学习研讨,通读精读规定学习

资料,37人次交流会发言;成立5个本部指导组,建立指导组及部门联络员例会制度,创新编制《个人学习周历》,量化周重点任务清单,编发简报5期、专报2期,扎实推进主题教育。

该公司党委注重主题教育实践性,将学习教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

的主力军,广大党员领导干部必须豁得出、顶得上、经得住考验,充分发挥‘顶梁柱’‘压舱石’作用。”辽宁电力党委书记在主题教育推进会议上强调,开展主题教育,就是要引导广大党员领导干部提振干事创业的精气神,亮出先锋旗帜,积极担当作为,一步一个脚印推进新发展战略。

2019夏季达沃斯论坛保电期间,辽宁电力党委以“党建+”工程项目化模式,深入推进主题教育实施。制定供电保障“党建+”行动方案,成立3个临时党支部,将保电质量、安全、进度等作为党建引领要素,25天完成126轴近6万米电缆敷设任务,提前完成港东联网共产党员工程;围绕“大连城市能源互联网综合示范”项目开展14项重点攻关,打造智慧保电新模式;调集全省1200余名党员参与保电,完成90轮次深度检查,实现了“零事故、零跳闸、零闪动”目标,圆满完成保电任务。

为确保主题教育取得实效,辽宁电力党委把“改”字贯彻始终,启动了“违反中央八项规定精神突出问题”等8个专项整治,制定18项具体整治措施;全面梳理“夯基础、求突破、勇争先”大讨论、巡视巡察、内部审计发现问题,在已改问题问果、正改问题问效上下功夫;召开解决投诉问题专题会议,确定一系列前瞻性改进措施,整改“跨省交叉供电线路”等问题,得到了广泛认可。该公司党委印发了关于整改落实和专项整治等方案,确保问题不解决不放过、整改不彻底不放过、问责不到位不放过。监察部主任阎青春说:“我们与各部门同频共振、同向,构建一体推进的整改落实工作格局,以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律狠抓落实。” (国力)

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

“作为保障地区能源安全、服务地方经济

关爱员工 伊力特开展“送清凉,送健康”活动

8月6日,在新疆伊力特实业股份有限公司酿酒一厂酿酒工房门前,酿酒工人顶着高温酷暑酿酒美酒,工会工作人员卸下一袋袋西瓜慰问员工,送去清凉。这是伊力特实业股份有限公司开展“送清凉,送健康”活动的一幕场景。

7月中旬,持续高温酷暑天气给伊力特酿酒生产也带来影响,为了保证员工安全健康,防止发生中暑现象,伊力特实业股份有限公司开展“送清凉,送健康”活动,要求各分公司加强炎热酷暑下的安全工作,积极采取多项措施,尽可能降低工作环境温度,同时购买回来绿豆和白砂糖,安排专人每天熬制绿豆汤,送往生产现场;餐厅也在餐食过程中,为员工提供绿豆汤。伊力特实业股份有限公司酿酒一厂员工赵新源说:“我们每天要熬绿豆汤100公斤,从中午开始,就逐个工房送。”

工会还买来西瓜分到各班组,让员工吃上香甜可口的西瓜解暑,共发放西瓜10000公斤。企业还安排洒水车对厂区道路路面进行洒水降温,降低工房内外温度,确保员工在生产环境头脑清醒,体力充沛。他们还邀请医护人员到厂讲解防暑知识,买来防暑药品发放到班组,防止中暑事件发生。 (李俊)

大庆石化机械厂积极推进精益管理

7月25日,大庆石化机械厂在完成为长庆石化公司制造的换热器设备后,投入到吉林石化、华北石化、辽阳石化等兄弟企业的装备制造中,充分彰显出“庆化机”品牌的市场竞争力。

近年来,大庆石化机械厂明确提出“产品创新与合作开发”双轨并行的共赢合作战略思想,把科技创新作为第一生产力,瞄准石油化工企业发展需求,紧盯高端装备制造前沿,打造“庆化机”特色高端装备金字招牌。通过充分的市场调研和科学论证,大庆石化机械厂选准以高效换热器、耐腐蚀换热器、特殊结构和材质换热器为主的新型高效系列产品为突破口,主打高端拳头产品赢得市场。

目前,大庆石化机械厂已推出10余种高效系列产品,国内外用户已超过20个,累计应用数量500余台套。按照集团公司对装备制造业务精益生产的管控要求,大庆石化机械厂将提升管理能力作为第一要务,坚持“横向到边、竖向到底”的全局谋划,扎实推进精益生产管理,从源头上消除生产过程中的交叉和回流浪费;开展“日检查、周讲评、月考核”,建立长效管理机制,持续改善现场作业环境。 (谢文艳)

宝钢股份启动新一轮管理成本变革

8月1日下午,宝钢股份召开成本变革推进会,表示将强力推进2019-2021年新一轮成本变革。该会议明确了新三年成本变革任务目标,要求各基地、各单位坚持战略引领,加快变革速度,以“一切成本皆可降”的理念,追求“极致”,大力推进全员、全体系、全过程降本,为公司持续提升经营绩效贡献力量。

2016年至2018年,宝钢股份开展首轮三年成本变革,累计削减成本192亿元,实现多基地全覆盖,为公司经营业绩跑赢大盘做出巨大贡献。三年变革,宝钢股份上下深刻认识到“降本是抵御风险的首要保证”,全员降本意识大幅增强。

2019年上半年,汽车板等战略产品供需形势发生逆转,原燃料价格、环保成本等持续攀升,市场形势极其严峻。面临新形势、新挑战,宝钢股份制订新一轮三年战略规划,进一步坚定成本变革为“公司五大核心能力之首”的信念,大力提升成本竞争力。

会上,宝钢股份财务总监吴琨宗做了《新一轮成本变革推进报告》(以下简称《报告》)。《报告》明确要求以“极致、聚焦、创新”为成本变革主线,全面对标国内外优秀企业,推进全员、全体系、全过程降本;明确了新三年成本削减总目标和挑战目标,并将目标纵向、横向分解至各业务领域和各基地、子公司。《报告》针对当前成本削减的重点、难点,提出了成本削减九大突破点,要求制定推进举措,明确责任部门和目标、节点,由公司领导挂帅,由上至下层层领导挑担子,压紧压实,确保扎实推进。

制造管理部、设备部、能源环保部、规划科技部代表职能部门做专题汇报,武钢有限、梅钢公司、湛江钢铁、钢管条钢事业部等制造单元做交流发言。他们表示,要进一步加强多基地间协同运作机制,深化统一标准、资源共享工作;运用信息化、智慧化手段,依托技术创新持续降本;深化对内、对外对标找差,完善全员成本管理责任机制,努力做好“极致”降本,为公司确保实现挑战经营目标贡献降本的力量。

宝钢股份党委书记、董事长邹继新对新一轮成本变革提出四点要求:一是坚持战略引领,要从战略高度重视成本变革规划的实现,力争超额实现挑战目标。二是加速变革,当前市场形势严峻,国内钢企要转变观念、争分夺秒,超前部署、加紧落实、加快推进。三是细化分解目标,严格成本管控,各部门、各单位、全员、全系统挑担子降成本。四是加强绩效牵引,坚持正面激励、层层传递压力,充分调动广大干部员工特别是一线员工的积极性、主动性。 (吴迪)

成都市总工会考察团考察调研新蓉电缆

7月30日,由成都市总工会基层工作部副部长陈军带队,22个区县总工会领导一行莅临四川新蓉电缆有限责任公司,参观指导工会评星定级相关工作。

2019年3月,成都市总工会在全市启动基层工会评星定级工作。四川新蓉电缆有限责任公司工会在公司领导支持下,积极参与,争创五星级工会。成都市总工会将企事业单位工会星级分为一至五星级,五星级为最高星级。

陈军副部长一行参观了公司工会宣传展板、厂务公开栏、新蓉荣誉橱窗等,详细了解了新蓉电缆的发展历程、工会组织和制度建设、民主管理、员工活动等情况。

新蓉电缆工会成立于2005年,员工入会率达到100%,24年间新蓉工会在组织健全、党工共建、民主管理和社会责任方面逐渐形成具有新蓉特色的“党工共建助力企业发展”的工作格局,新蓉微学院、新蓉读书角、职工幸福之家、新梦想教育基金四大特色项目为“企业强大、员工幸福”新蓉梦想的实现夯实了基础。星级工会创建工作开展以来,公司党



支部书记、总经理李红燕亲自负责创星专项小组,按照五星级创建标准专项小组逐一对照标准全面进行了梳理,查找问题,落实整

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

改,稳步推进星级创建工作。

座谈会上,四川新蓉电缆有限责任公司总经理李红燕谈道,公司重视工会工作,支持

“全覆盖”转变,铺开了城市精细管理网。

全方位考核 多维考评体系显威力

“西乡塘区公园广场整治成效显著,江南区案件发生率维持在较低水平。但也有个别城区案件高发,‘五乱’明显反弹。”7月21日,在邕江沿岸公园整治工作现场会上,南宁市各城区(开发区)、相关市直重点部门和企业负责人,人手一张今年第二季度邕江沿岸公园各城区、开发区“五乱”案件统计表,不少同志顿时“脸红、心跳、出汗”。

今年3月起,南宁市“大行动”办以季度为周期对邕江沿岸公园管理进行考评,评分细化至公园内绿化养护、设施设备维护、环卫保洁、综合执法等项目。管理不力、排名末位的城区将被通报或问责。

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

建章立制,是实现城市精细化管理的必

南宁 细针密线“绣”出城市管理新风景

“城市之美,在于精致;城市管理,在于精细。城市管理应该像绣花一样精细。”南宁市城管综合执法局局长梁勇接受记者采访时指出,从2016年起,南宁先后开展“三个一百天”集中整治年、巩固提升年、制度建设年活动,今年定为“城市精细化管理年”,以“整洁畅通有序大行动”(以下简称“大行动”)的开展为主线,持续发力,完善城市精细化管理体系,提升城市治理体系和治理能力现代化水平,“绣”出一座天蓝、地净、水清的生态宜居城。

多部门联动 “大行动”下好一盘棋

6月11日晚9时许,南宁市“大行动”办接群众举报,民族大道有一段出现黄泥污染路面现象。接报后,南宁市“大行动”办立即统筹多部门开展联动处置:交警部门通过路面交通监控系统排查、锁定嫌疑车辆;城管方面通过网络系统平台调查运输车辆行驶轨迹,导出涉嫌违规的工地及司机信息;青秀区城管局对造成撒漏的工地及运输司机进行现场调查取证并予以处罚;青秀区环卫站及时对污染路面清扫冲洗;市住建局、市城管执法局分别对撒漏工地及运输司机进行信用惩戒。

当晚10时30分,民族大道路面恢复整洁,造成撒漏污染的工地和“渣土车”依法被查处。

“这是南宁市结合自身实际探索建立的一套城市治理机制——全市城市管理领域各部门在‘大行动’办的统一领导下,敢抓敢管、履职尽责,做到‘打总体战、下一盘棋’。”梁勇说,随着“大行动”深入持续推进,精细化管理的理念和措施得以贯穿于市容环境、交通秩序、文明素质、空气质量、管理水平五大提升任务之中。

“大行动”指挥部由市委副书记担任指挥长,成员单位包括城管、公安、交警、交通、市

政园林、住建、工信等,搭建起高位指挥、高位组织、高位协调的综合管理平台,为推进城市精细化管理提供了强有力的组织保障。

全链条监管: 大数据撑起智慧管理

“慧眼”系统的使用,促进被动式、救火式、善后式城市管理模式向