

以恒心,守初心。安徽芜湖供电公司在党建管理提升工作中力解多选题、分析题、简答题;通过党建责任落地、思维模式转变和人才梯队建设迎接真正的“大考”,公司广大干部职工上下同心携手共进,交出了一份可圈可点的满意答卷,为共和国七十华诞献上了一份厚礼。

芜湖供电 强化党建基础管理破解难题

进入2019年以来,安徽芜湖供电公司党委深刻认识到党建基础管理工作的重要性,将上述课题分解为了三个具体问题,并写进了职代会报告中,发给了全体党员干部,要求围绕这个三个问题开始“答题”。如今回头再看,该公司党委党建工作的答题思路已经“初见雏形”。

“问题”丰富党员教育学习管理层次

党员学习管理方法多样,载体众多,但是关键是要“对症下药”。《中国共产党纪律处分条例》要结合供电企业工作风险点,从5个方面理解。”近日,安徽芜湖供电公司党员干部在聚精会神地聆听安徽师范大学张正光教授讲课,不时提笔记录。这是该公司“营养餐”式党员教育学习管理工作的缩影。该公司在2019年以来,面对党建工作中的问题采用类似“营养餐”式学习管理工作方法,结合该公司党建形势所需、问题所在,科学设计学习方式和内容。

具体工作中,该公司尝试构建了“三级学习食谱”:一是针对党员教育的问题,组织党的理论集中学习“大锅饭”。在每月党委理论学习中心组集体学习中,将视频教学、成员领学、重点发言和交流研讨紧密结合,解读上级要求和时政要点,强化党建方向引领;二是针对工学矛盾问题,组织现场学习“农家饭”。一方面前往王稼祥纪念馆、泾县皖南事变烈士陵园和新四军军部旧址纪念馆,进行现场“浸润式”教育,用行动缅怀革命英烈,传承红色精神,另一方面结合“旗帜领航”6大行动开展专业党支部层面的学习教育,推进“党建+业务”主题活动;三是针对理论薄弱环节,组织专题学习“开小灶”。结合年度重点工作设立了专题计划,适时召开扩大会议并邀请一些专家学者前来授课,“点对点”深入剖析解读党的新思想、新理论、新政策。

据不完全统计,2019年上半年,该公司



仅党委理论学习中心组就以上率下开展集体学习5次,开展现场教学2次,专家授课1次。各层级通过“3+X”模式开展主题活动96次,重视“学习强国”平台应用,实现党员学习线上线下覆盖率100%。

“需求”推进“党建+”主题活动精准落地

“内嵌融入”是谈到党建和中心工作结合时常提到的观点,“党建+”主题应运而生,但是当它逐步成为“网红词汇”时,该公司党委也清醒地意识到:“党建+”不是万金油,不能生搬硬套,认为只要工作冠以“党建+”的名字就能成为亮点。必须沉下心来加强分析研判,结合业务需求与用户需求精准发力,将“党建+”机制落到实处。

信义集团位于芜湖市经济技术开发区,用电厂规模较大,是芜湖地区重要的调度用户,也是本地最大的新能源发电企业。3月的一天,信义集团设备运维负责人杨经理抱

着试一试的态度,向该公司反馈了困扰集团多年的所轴电站网络安全防护等问题。过了不到一个月,安徽芜湖供电公司调控中心党员服务队技术人员直接登门造访,对着清单逐个解答问题,手把手的指导用户开展技术调试,给年后复工不久的集团送上了一份“新年供电服务大礼包”,为该单位新年经营业绩提升奠定了坚实基础。“你们这次上门走访真的太及时了,供电公司服务真是没话说!”杨经理由衷感慨道。

信义集团不知道的是,这次走访的背后,凝聚了该公司调控党支部干部员工多少个日夜的辛勤汗水。为尽可能满足用户需求,该公司调控中心党支部牵头多次组织技术人员围绕用户问题集中研讨,商议方案,并协调多专业部门共同参与、协同解决问题。

后期工作中,因该公司与信义集团业务沟通频繁,类似咨询时有发生,为更好发挥党员队伍的作用,全力服务用户需求,2019年,该公司调控中心党支部便将第一个共产党员服务队工作联系站定在这里,同时建立了“党建+大客户服务”试点项目,依托党支部力量

研究大客户服务的长效机制,并拉动营销、运检等多专业人员共同参与服务工作,固化服务机制、丰富服务手段,目前相关做法已经在全公司范围内进行了推广。

重需求、重机制、重实效,2019年以来该公司在党建工作和中心工作融合方面的思路更加清晰,步调更加一致。

“暖心”工程 引导青年争当新时代奋斗者

青年人才队伍是该公司开展各项工作的有生力量,该公司没有从管理手段上做文章,而是另辟蹊径,从“暖心”工作上下功夫。

安心才能用心,上心才会放心。为更好地凝聚青年员工,该公司从青年角度出发,为青年着想,贴近青年开展服务工作,在年初启动了三大工程建设。

一是开展服务青年“菁英工程”。上半年团委先后开展户内和室外“菁英悦读”活动2次,开展户外主题团建及“菁英拓展”活动4次,通过开展一系列主题活动,丰富青年业余生活,促进青年交流友谊、引导青年做新时代的奋斗者。二是筹办青年过节“暖心工程”。结合重大节日组织专题活动,先后筹备自拍“团青拜年”和“五四百年”两部微视频,在元宵节开展“青年闹新春”活动,着力提升青年幸福感和归属感。三是推进建设“青年之家”阵地工程,在青年宿舍二楼活动室建设“青年之家”,将其打造为该公司的团青活动阵地和青年创新基地。

以恒心,守初心。在该公司党建管理提升工作中,本阶段的“命题与答题”,不过是一次“小试”;党建责任落地、思维模式转变和人才梯队建设才是真正的“大考”,该公司清醒地认识到,未来虽然可期,补课依然必须,答题永无止境。相信在新中国成立70周年之际,该公司广大干部员工能够携手共进、牢记使命,在芜湖供电发展历程中交出一份满意“答卷”。

(新贻)

团结协作 不畏艰难 勇于挑战

2019“奔跑吧!文阳”主题拓展活动圆满举行

2019年7月14日上午,四川文阳集团2019“奔跑吧!文阳”主题拓展活动在邛崃南山成功举行,集团行政中心、财务中心、运营中心、四川成诺、成都文阳实业、四川新洋车业、广安成诺、寅虎鑫商贸、攀枝花文阳等单位部门中高层干部参加了此次拓展活动。

本次拓展活动的主要目的是加强公司员工队伍建设,增进员工之间的相互交流,培养锻炼团队精神和协作意识,提高团队执行力。此次活动由集团行政中心组织、策划、实施,集团领导全程参加了活动并担任评委。

活动内容包括团队展示、“大河之舞”、“激情节拍”等项目。在拓展过程中,各队队员充分发挥了团结协作、不畏艰难、勇于挑战的

精神,增进了队员彼此间的交流和了解,增强了分工协作的团队意识和时间管理意识。在团队成员齐心协力共同配合下,攻克了一个又一个此前被认为是不可能完成的项目,每个项目结束后大家共同分享了成功的喜悦和挑战的激情,大家充分地体会到团队信任、有效沟通、换位思考、合理组织、领导力、执行力和团队协作等和工作息息相关的管理意识和艺术。活动中大家克服了炎热天气带来的困扰,迎难而上,大胆挑战自我,队员之间相互加油,相互鼓励,不逃避不放弃,所有团队圆满完成了各项任务。活动结束后,集团领导为获得第一名的团队成员颁发了奖品,并与全体人员合影留念。

(郑心)



江苏涟水商务局创卫工作掀高潮

江苏涟水创建国家卫生县城工作敲响战鼓后,涟水县商务局雷厉风行,落实各项创卫措施。广大干部职工起早摸黑,加班加点,既当指挥员,又当战斗员。冒着高温酷暑,整天奋战在创建一线。经过锲而不舍的努力,取得

了显著成果。

下一步,该局将落实关键措施,坚持长效管理。聚集重点,抓住热点,攻克难点。对涉及民生工程的城乡及城乡结合部18个农贸市场,分批进行升级改造,建成与城市建设相协

调,与发展规划相匹配,与市民需求相适应的新型农贸市场体系,保证广大市民“舌尖上的安全”。加大成品油市场整治力度,让群众用上放心汽柴油。对商场超市、再生资源市场以及共创共建单位,排出值班表,落实责任制,

下足“绣花功”,坚决防止反弹和回潮现象。切实把创卫工作抓在平常,做在日常,管在经常,充分展示涟水对外开放的新面貌、新形象、新风采。

(梁超 陈裕)

企业设备资产的缺陷管理浅析

资深管理顾问 蒋运军

7月25日,国家应急管理部公布了《关于河南省三门峡市河南煤气集团义马气化厂“7·19”重大爆炸事故的通报》。得知这起不幸导致15亡16重伤的特大事故,又是设备带病运行造成的。因为“空气分离装置冷箱泄漏未及时处理,发生砂爆,进而引发冷箱倒塌,导致附近500m³液氧贮槽破裂,大量液氧迅速外泄,周围可燃物在液氧或富氧条件下发生爆炸、燃烧,造成周边人员大量伤亡”。该通报强调了“严禁装置设备带病运行”。

似曾相识燕归来。设备带病运行而酿成大祸远不止这一起。例如:2018年张家口盛华化工公司“11·28”重大爆燃事故、2017年新疆宜化“2·12”较大电石炉喷料灼烫事故等。设备带病运行,指未为所运行的设备建立缺陷管理程序,或程序执行不到位。结合美国化工过程安全中心(CCPS)2017版《资产完整性管理指南》,开展设备缺陷管理可参考下述要点:

书、设备实物等,设备管理人员应全面研究并掌握设备的原理、材质、结构、各零部件在全寿命周期各阶段的功能要求等,以便为开展设备缺陷管理打下基础。

定义缺陷及判定标准。缺陷(Defect),即“与预期或规定用途有关的不合格”(ISO9000:2016第3.6.10条)。应基于法定要求、设备设计资料、说明书、企业自身要求、行业经验等,贯穿设备全寿命周期各阶段,对每类(台)设备各零部件的潜在和已有缺陷进行定义与分类。之所以强调贯穿设备全寿命周期,是因为较多忽略了设计阶段,而设计阶段的缺陷(“先天性缺陷”),往往会给后续安装与使用阶段带来安全、环保、成本、可使用性等诸多问题。应简明地定义缺陷的名称,例如:齿轮点蚀、磨损、胶合、塑性变形、折断等。应保持缺陷名称与编号的唯一性,避免出现重叠和不可追溯。应定量或定性确定缺陷的判定标准,例如:3cm±0.3cm、12v±0.5v。

预判不同等级的缺陷可能导致的后果与严重程度,然后确定相称的响应行动:停机维修、停机待修、继续运行和待修等。需特别留

意的是:不可忽略设备缺陷的多米诺骨牌效应。例如:空气分离装置冷箱泄漏→砂爆→冷箱倒塌→液氧贮槽破裂→液氧外泄→可燃物爆炸燃烧→群死群伤。

使用缺陷信息。应基于“设备全寿命周期各零部件缺陷矩阵表”的信息,策划下述事项:“资产管理计划(AMP)”、选型、安装与调试、自主维护、点巡检、润滑、状态监测、现场检修、智能维修、技改等。如此可确保所策划事项的可行性和适宜性,从而告别有较大局限性的唯经验论。例如在点巡检的作业指导书中,依据设备缺陷的症状、频次、后果严重程度等,确定有针对性的点巡检手段、判定标准、频次、发现缺陷后的改善措施。

改善措施与验证。在日常工作中,对于所发现的设备缺陷,应以恰当方式报告给相关人员或部门,例如口头、电话、书面、邮件、微信群等。应及时响应所发现的设备缺陷:紧急停机并维修、停机待修、继续运行和待修等。对于不得已而选择的“继续运行和待修”(即设备带病运行),必须要经过风险评估且确定风险可接受后方可继续运行,而不可纵容如

赌徒般的蛮干,且全程给予必要的监督和准备好应急预案。

针对设备缺陷实施维修、翻新、更换、调整等改善措施;并查明和采取改善措施以消除导致设备缺陷的根本原因,并验证有效性。“三违”(违章指挥、违章操作、违反劳动纪律)多会滋生设备缺陷,纵容缺陷持续劣化,所以应及时进行制止和惩戒。

数据统计与分析。应定期统计缺陷数据,包括:车间/班组、设备名称/编号、部位/零部件、缺陷名称、缺陷数量、缺陷等级的分布与比例、缺陷导致的价值损失、缺陷的原因与分布、“三违”数量与责任者等。

应从统计数据中寻找设备缺陷的主要趋势,并采取相应措施予以改进。例如某企业发现各类设备的运动部位劣化均快于预期,经分析后发现新供方送来的润滑油批量存在质量问题,且车间灰尘较多也对润滑效果产生了负面影响。企业的设备运行,理应处于法定监管机构、上级公司、企业自身的高中基层、周边社区等相关方人员的眼皮之下。

为持有人赚取超25亿元 中银基金位列二季度“赚钱榜”前十

公募基金二季报已于近日陆续发布,天相投顾整理了各家基金公司的利润数据。在纳入统计的135家基金公司中,有86家旗下基金整体实现盈利。中银基金旗下基金二季度利润总额突破25亿元,跻身基金公司“赚钱榜”前十。

据天相投顾统计,各类基金今年二季度利润合计395.56亿元。货币型基金和债券型基金成为“赚钱主力”。

截至6月30日,中银稳健添利债券基金成立总回报率达60.76%,最近三年和最近两年总回报率分别为同类产品的8%和前13%。

(陈强)

在“大连中小企业创业与发展”座谈会上 大连市总工会副主席 赵宏推荐《心的力量》

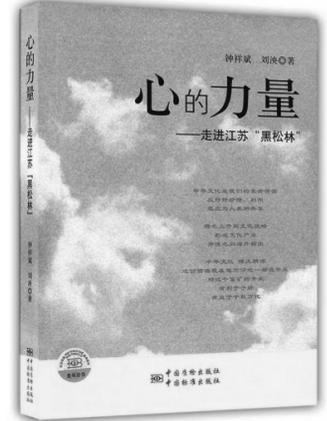
2019年7月16日,由大连市企业文化研究会主办的“中小企业创业与发展座谈会”在大连市总工会二楼会议室举行。20余位企业家、行业协会领导参加本次会议,座谈会由大连市企业文化研究会会长钟祥斌主持。

大连市总工会副主席赵宏为本次大会致辞,并在会上特别推荐了《心的力量——走进江苏黑松林》这本书。她说,习总书记强调:“讲好中国故事”,讲大道理,不一定能让人走心,但听别人的故事,却能真正走心,能让人受到很多启发,《心的力量——走进江苏黑松林》这本书就承载了这样的功能。赵宏副主席还把她的读书笔记拿出来,分享了读书心得,她动情地说:“如果中国企业家都能读读这本书,一定会得到真实的益处。”

与会的专家和企业家们纷纷畅谈了中小企业发展的思考和见解。钟祥斌会长在座谈会总结时强调,现在已步入智能时代,我们需要的是建设智力支撑体系,它的定位是为广大企业服务,用能力和潜能来支撑。现在已经从物质资源支撑的时代进入能力资源支撑的时代,企业乃至国家,获取智力资源才能获得源源不断的动力。

《心的力量——走进江苏黑松林》一书由中国质检出版社出版发行,作者钟祥斌、刘洪。该书用儒释道解读江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯的管理现象。中国社会科学院研究员司马云杰先生在为该书序言中写到:这无疑是一本有益的书,因为它不仅对企业文化中国化是一种尝试,而且把企业管理深入到人心人性,对企业文化建设实践也是在探索一种路径。

(胡林)



邢矿集团工程公司 “以点带面” 夯实安全管理基础

河北邢矿集团工程公司把安全放在一切工作首位,找准薄弱“点”,抓好切入“点”,把握动态“点”,层层深入,从严落实安全举措,以点带面,夯实安全管理基础,提升现场安全管理水平,决战三季度,向实现全年目标发起冲击。

找准薄弱“点”,做实安全教育培训。该公司坚持“全面覆盖、点面结合”的工作思路,积极开展全员安全形势任务教育,为职工讲清当前严峻形势下做好安全工作的重要性,深刻吸取事故案例教训,牢固树立“安全是效益、安全是稳定、安全是发展”理念。组织签订职工安全生产承诺书,做好安全责任层层分解、层层落实。侧重在项目部班组进行安全操作、安全保护、安全防控三项技能培训,把规范员工安全行为分解到实际工作中实施。

抓好切入“点”,畅通上下联动机制。该公司发挥安全、工程、技术等专业部门职能作用,主动与基层一线单位对接,找准安全工作“对口点”,认真梳理各项工作内容,完善各项规章制度,将标准化项目部管理理念渗透到一线单位安全管理流程中。严格落实领导干部24小时安全调度值班制度,并利用电话、微信等随时了解施工现场情况,及时解决生产过程中的安全问题。

把握动态“点”,强化现场安全预控。结合各个工程实际特点,排定“周、月、季”安全生产检查计划表,重点清查现场氧气、乙炔等易燃易爆物品情况,做好安全使用、存放。加强深基坑、安全用电、消防、职业健康防护、大型机械设备维护保养等工作,从治理人的不安全行为、物的不安全状态,将现场事故隐患消除在萌芽状态。

(顾景龙)