

# 咱当兵的人就是不一样

忽然发现距蹲守目标并不远处有一辆可疑的三轮车出现,同时发现几个人影在井场油污池旁晃荡。

“不许动!”他大声喝道,和队员瞄准时机立即包抄过去。

偷油贼见势不妙拔腿就跑。他和护厂队员们紧追不舍,在离村庄不远的地方,与偷油贼展开了激烈搏斗。

一个偷油贼凭借着对地形的熟悉和他“躲猫猫”,并高举铁铲放出狠话:“再敢过来,整死你!”在部队练过格斗术的雷毅涛攥紧拳头,勇敢地冲了上去。在搏斗中,他的腰部被另一名凶凶极恶、迂回逃窜的偷油贼用木棒击伤。他忍着剧烈的疼痛与偷油贼周旋,最终和大家一起将4名偷油贼抓获,还缴获了偷油工具车辆。他因护油保油工作突出,荣立个人三等功。

雷毅涛舍身护油的故事在油田传为美谈,还上了报纸电视,一时间成了油田的名人。他因腰部受伤,经常疼痛,含泪离开了护厂队。

## “没有攻不破的堡垒”

既然做不了护油郎就做采油郎吧。雷毅涛于是成了油田开发战线上的一名新兵。

“只要努力,就没有攻不破的堡垒”,他把学习新知识当作一场战役,“战略上藐视”它,树立战胜困难的信心,勇于夺取斗争的胜利。“战术上重视”,制定学习计划,讲究学习方法和技巧,逐步消化一个个的知识点。

岗位换了,角色变了,可他那雷厉风行的军人作风和不完任务决不罢休的干劲没有变。

他先后到井楼采油四队、宝浪油田联合站、新庄项目部工作,把业余时间全部用在读专业书籍上,在干中学、学中练,硬是将采油工、集输工知识一点点啃下消化,对生产工艺

和险情处置做到了如指掌,很快由“门外汉”逆袭成“兵头将尾”和行家里手。

有年冬天,10-3计转站外输气管线冻堵,大伙忙活几天仍不见效,队领导放出话来:“搞定者有奖!”雷毅涛主动请缨,决心攻下这个“堡垒”。他一连几天到30公里外的现场勘查,蹲在零下十几度的雪地摸排管道排液情况,终于找出“病根”,原来是调压阀装反导致积液无法排出,随后根据蒸汽吞吐机理对管道反扫,解决了这一生产难题。

在担任“雪莲号”班长时,发现有很多阀门仅仅因开关不灵活而报废,雷毅涛感到非常可惜,他决定通过维护让它们重新“上岗”。他尝试用医用注射器吸上机油顺着丝杆为阀门保养,既省机油又方便,很快就在各站推广,每年仅此一项就可节约成本10余万元。在此基础上,他相继总结出了“丝杆护套防尘法”“一指开关法”“安全施工365工作法”等,并很快在各班站推广开来。

他以军人的品格和作风,带领的班组施工质量、安全、效率居全队之首,先后被评为厂先进班组、安全生产先进班组,他本人也被评为油田优秀共产党员、厂先进生产者、十佳青年等。

## “甲方的要求就是命令”

“甲方的要求就是命令,咱当过兵的人必须无条件地执行命令。”雷毅涛自从2005年9月14日来到荒凉的沙漠,就开始了角色的转换,由“主人”变成了“雇员”,由甲方变成了乙方。

这是为了油田的第二次创业。甲方管理近乎苛刻,每天工作加路途十四个小时,无论白班还是夜班,都要排队到甲方去学习,下夜班学到中午才吃早饭,下白班学到半夜才吃晚饭,一些人水土不服,得了胃

病或感冒,有了干脆打了退堂鼓。

雷毅涛主动挑起工段长担子,生活上他扮演政委角色,工作上扮演司令角色,带领大家像骆驼草一样在大漠里顽强抗争,赢得一片天地。

他用部队新兵训练方式练站姿走正步,规范着装和仪态,通过奖惩罚懒,调动员工积极性,队伍管理一步步走向正规。他的标准化建设亮点频现,获得了“全国巾帼建功标兵示范岗”等称号,成为西北油田一张靓丽名片,得到甲方高度赞赏。

雷毅涛出色的工作得到甲方的认可,甲方让他从带一个班扩展到带五个班,后来达到八个班。他把管理的班站个个变成响当当的油区免检站。后来,甲方让他负责集输站库现场安全督察工作。他深知这副担子的重量和压力,而且是个出力不讨好、得罪人的差事。

“保证完成任务!”参加工作18年来,他的军人作风不改。

甲方管理着20多座站库,均为易燃、易爆、高含硫化氢的高危站库。他每天仔细检查,不曾有半点懈怠,在施工现场瞪大眼睛挑剔查隐患,丝毫不留情面。

在一次检查中,他查出朋友的小站有两套呼吸器不合格,雷毅涛毫不留情地给他下了隐患整改单。朋友说他不近人情。可后来这个站发生阀组泄露,硫化氢浓度高达几万ppm,合格的呼吸器救了他们的命,帮他们快速处置了险情。

查出隐患毫不留情,“雷包公”的绰号不胫而走。为此,他得罪过不少人,有人认为他傻多管闲事。还有人背后嘲笑说他忘了自己身份。雷毅涛坦然面对。

“经雷毅涛监督的施工就是过得硬,没出现任何差错和事故,让人放心。”油气处理部经理王波这样评价他。

# 广旺能源公司上半年营收4.28亿元

今年,四川广旺能源公司以减亏灭亏、转型升级、化解债务危机三大目标任务为重点,多方位、总动员向亏损宣战,顺利实现了“双过半”,保持了平稳的安全态势和稳定形势,收效较好。上半年,公司实现营业总收入4.28亿元,同比增加1734万元。其中,煤炭板块实现利润4161万元,非煤板块实现利润1035万元。

提高安全摆位,确保了安全生产。广旺公司安全态势持续稳定,实现了无重伤及以上事故,未发生二级及以上非伤亡责任事故,轻伤45人次,同比下降15%,各矿井安全生产周期进一步延长。广旺公司不断升级安全监管,深刻汲取省内外各类安全事故教训,认真开展集中安全大检查、执法检查、复工复产验收检查,提升两会、节假日、特殊时期等重点时段的安全管控工作。坚持“隐患就是事故”的理念,严格安全隐患的排查治理主体责任落实,有效遏制了事故苗头,安全工作收到良好效果。

坚持目标导向,促进了减亏灭亏。广旺公司将经营目标层层分解到单位,层层压实目标责任,形成了加压驱动保落实的局面。上半年,公司所属9家生产经营单位实现“双过半”,公司总体实现“双过半”,一些单位生产经营创造新纪录。唐家河矿超利1155万元,石洞沟煤矿实现盈亏反转,由2017年、2018年的亏损大户,转变为如今的赢利大户,池坝坝选煤厂6月份单月盈利能力创新高,电力分公司、机制分公司连续6年以上保持盈利。

提升产业实力,推动了转型升级。广旺公司在主业改造提升上,取得新成效。4月13日,唐家河矿实现了薄煤层综采零的突破。目前,全公司共有4个综采面,煤炭产业进一步改造提升。科技支撑实现新进展,广旺公司在无煤柱开采技术、沿空留(护)巷、机械落煤技术、瓦斯综合治理技术等方面继续探索实践,大力推动企业创新发展永不停

步。非煤产业创造新发展方面,机制分公司与浙江泰来环保公司、陕西力拓等公司开展合作,拓展了外部市场,延续了增盈增效态势。电力分公司以信息化、自动化改造为抓手,进一步向创新驱动、增效发展的高质量发展道路迈进。物业分公司加快发展电梯维护业务,推动小区物业管理市场化,改变了坐吃资产饭的经营管理模式。

释放生产能力,强化了增量提质。广旺公司对采掘人员的工资标准适度进行了调整,稳定了采掘员工队伍,对采掘补员实行政策激励,缓解了当前采掘一线员工紧缺、老龄化程度加重的现状。生产组织进一步优化,广旺公司以采煤工作面接续为主线,保证了采面无缝对接。以持续稳定生产为目标,取得较好效果,石洞沟煤矿31322采面月产量创造新纪录,唐家河矿11841综采面单班生产,平均月推进度达到56米,赵家坝矿各柔掩工作面实现了稳定均衡生产。单产单进进一步提升,广旺公司通过召开现场会、推动矿井交流学习、推行包机制度等措施,提升了综采管理水平。上半年,原煤生产工效达到2.55吨/工,同比增加0.21吨/工。煤炭质量进一步提高,广旺公司推行一矿一策、一矿一策,确保生产产销对路产品,实现了效益最大化。原煤平均灰分同比降低1.39%,热值同比增加145大卡。

深化改革创新,提升了创新水平。广旺公司在管理创新上进一步加码,继续在机制分公司、国际大酒店、信息分公司推行班子集体经营承包机制,持续放权搞活。在创新工资分配上进一步强化,广旺公司出台《实行首席技师制度的实施办法》和《内部技师认定管理办法》,强化高质量发展的技能人才支撑。石洞沟煤矿将采掘队的定额单价结算工资改为货币单价结算工资,员工能直观地算到自己每天的收入,调动了工作积极性,推动了产量、工效提升。

(蔡红军 戚彪)



●为安全监督人员雷毅涛对施工现场使用的气瓶等仔细检查

■朱清峰 丁玉萍 胡强

“咱当兵的人,就是不一样。”年近半百,身材依旧高大挺拔,坚毅、精干,走路带风,举手投足透着睿智和深远的雷毅涛,唱起这首军人之歌,和30年前一样铿锵有力、底气十足。

## “咱当过兵的人”

“咱当兵的人”,雷毅涛一唱就是几十年。30年前,他20岁。做梦都想当兵的他如愿以偿,在伙伴们羡慕的眼神中,成了北京卫戍区部队的一名战士。在部队,他不仅学会了这首歌,而且练就了“十八般武艺”。

1991年,他从部队转业,来到刚刚组建的河南油田采油二厂,和一群来自五湖四海的石油汉子喊着号子,在这里打下第一根桩,建起第一排厂房,焊好第一根管线,开始了与石油的长相厮守,完成了军管好汉到石油铁汉的转变。

2005年,河南油田积极开拓外部市场,雷毅涛等90余名首批精英,成为西北油田采油二厂油气处理部的一名安全员。

# 陕西陕煤澄合董东煤业公司手机加入“执法大队”安全隐患“插翅难飞”

“以前需要打开电脑查看隐患,每天登录电脑太不方便了。现在好了,一部手机就可以走天下!”7月16日,在陕西陕煤澄合董东煤业公司综掘一队,技术员李刚一边在手机上查看安全隐患的整改信息,一边对笔者说。

据了解,在以前,矿井双防系统只能在电脑端录入隐患,责任单位也只能通过电脑接收隐患,操作繁琐,而且导致了信息实时性不足。

针对这个现象,董东煤业公司采用了将双防管理信息系统与个人手机互联的方法,将双防信息系统与手机“企业微信”相连,检查人员在升井后可以在电脑端录入隐患内容,双防信息系统会自动将隐患内容、整改期限、整改措施等发送至责任单位队长、书记、技术员的手机上,如此一来,接受安全隐患信息就变成了“举手之劳”,隐患再也不能钻系统的空子,逃之夭夭。

经李刚介绍,他们在将隐患处理后,需及时在双防信息系统上进行销号,之后双防信息系统又会将隐患的整改情况、整改日期、整改人等内容发送到检查人员手机上,以便检查人员及时进行复查。经过这次改进,只需要携带手机,就可以使矿级领导、科室区队管理人员能够随时掌握隐患整改、验收、销号情况。

“通过这种方法,大大提高了隐患的时效性,也提高了排查隐患的质量与效率,我们办起事来也轻松了不少。”李刚在采访中如是说。

“这种改变对你们的工作有什么影响吗?”面对笔者的提问,该公司安全监察部长崔满江表示,双防系统和手机相连以后,各级人员就可以在双防系统,通过企业微信实时关注每天现场隐患的挂牌与销号,这样一来就将隐患整改责任与本职工作关联,若有不按期落实的,将会记录在案,而且每天还会通



●一名技术员在展示手机隐患排查情况

报考核。

“这样的做法督促我们更加恪尽职守,有了这样一个完全公开透明的平台,没有人敢犯错,大家工作都更加谨慎了,工作效率比起以前也提高了很多。”崔满江如是说。

据崔满江介绍,双防信息系统配有两部防爆手机,要求带班人员入井后将现场发现的隐患进行拍照,明确隐患责任和措施,在“董东煤业安全管理”微信群进行确认整改。结果发现,通过这样的措施,整改隐患的效果变得更加透明。根据统计,在6月份,董东煤业公司曝光井通报处理了责任区队现场主要

隐患19次,这无疑也带动了区队整改隐患问题的积极主动性。

“通过创新和整改,突破之前的桎梏,让生活日新月异。这次将双防系统和手机相连,就是一次有效的创新,以前只能通过电脑接收隐患信息,现在更方便、高效率。”面对采访,该公司总经理樊刚这样对笔者说。

这次创新好比是给双防系统多加了一件“战甲”,捕捉隐患的“大网”编织得更加结实密集。手机从通讯工具,变成了安全隐患排查整改工作人员的武器,成了安全隐患的“天敌”! (张新红)

# 豫酒中原行南阳站推广活动成功举办

■本报记者 李代广 实习记者 李戴

7月25日,豫酒中原行第二站南阳推广活动,在河南省南阳市举行。

河南省白酒业转型发展专项工作领导小组组长刘满仓,河南省白酒业转型发展专项工作领导小组办公室、省工业和信息化厅总工程师姚延岭,南阳市副市长马冰等相关领导参加了活动。

河南省酒业“五朵金花”赊店、仰韶、宋河、五谷春、杜康和“四朵银花”寿酒、皇沟、宝丰、贾湖,及民权葡萄酒公司的相关负责人,40家酒类经销商和十几家餐饮企业以及十几家旅

游企业负责人,30余家新闻媒体记者参加了活动。

盛初(北京)营销咨询有限公司总经理柴俊做了《白酒行业发展五大趋势及豫酒企业高质量发展发展的七点建议》的主题演讲。

南阳老酒专家张大鹏特意带来了10多瓶上个世纪八九十年代的南阳产老酒进行展示,有的酒的生产厂家已经不复存在,让现场嘉宾大开眼界。

值得一提的是,在河南省工业和信息化厅的支持下,100多家工业企业的负责人莅临活动现场,为本次活动增添光彩,原因是,这100多位企业负责人都是豫酒的潜在客户。

豫酒骨干企业代表、赊店老酒股份有限公司董事长单森林说,2019年是新中国成立70周年,也是赊店建厂70周年,还是企业上市辅导工作推进的关键一年,赊店老酒作为豫酒振兴的重要组成部分,将在产品品质、品牌形象和企业实力上齐头并进,继续实现高质量的增长,为豫酒添光彩,为新中国70周年献礼。

活动最后,还举行了厂商对接交流,十家豫酒骨干企业的销售公司负责人带来的不仅有他们精心酿造的美酒,还有和在座各位精诚合作的心和诚意,并与现场经销商及消费者进行亲切洽谈。

