

陈锦鸿代言大单品“茅乡一品天下” 茅台保健酒业公司再添“星”人

7月18日,香港影视明星陈锦鸿抵达贵州茅台,与茅台集团保健酒业公司旗下白酒品牌“茅乡一品天下”运营商、仁怀市宝仁商贸有限公司董事长胡大江成功签约,双方达成战略合作伙伴。

这是继孙楠(著名歌手)、马少骅(国家一级演员、蒋介石扮演者专业户)后又一明星与公司结缘,意味着保健酒业公司明星代言白酒榜上又添新成员。

这次战略合作关系的达成,也是继保健酒业公司旗下品牌运营商——贵州知酒堂酒业销售股份有限公司与(韩国)SCS贸易有限公司签订“台源?酒”出口韩国战略协议后,保健酒业公司品牌合作运营商齐头并进、奋起直追,致力于进一步提升公司产品品牌形象、影响力和消费者认同度的又一营销亮点。

对此次签约仪式的达成,保健酒业公司总经理助理程秋期待满满,还带来了保健酒业公司党委书记、董事长王开霞对此次签约仪式的殷殷祝福:“相信茅乡一品天下酒与陈锦鸿先生战略合作的成功签约,将会对公司的‘茅乡一品天下’这个产品的品牌打造、产品推广有一个更强劲的拉动,‘茅乡’品牌的发展、品牌知名度的扩张将会有更强劲的推动力”。程秋指出,茅台保健酒业公司是茅台集团成立最早的全资子公司,已经历35年的发展历史,如今已是集白酒、保健酒、配



制酒、健康酒为一体的企业,集生产和销售为一体的酱酒公司。根据茅台集团品牌战略规划,保健酒业公司将重点打造以“茅乡不老”为龙头的8大战略性品牌,“茅乡”便是其中之一。公司的这几类产品自上市以来,一直受到各消费者的喜爱。同样,“茅乡一品天下”这个产品,经过短短几年的发展,审时

度势,2018年以来一直保持良好的发展势头,品牌、价值、市场影响力均有大幅度提升,仅一年多时间已创上千万的业绩。相信今天陈锦鸿先生的代言,“茅乡一品天下”酒一定会在保健酒业公司做得更大更强,在市场做得更有影响力,品牌更有传播力。
“今年将争取超额完成‘茅乡一品天下’

的销售额。”对产品的运营,胡大江在致辞中透露,他说,和陈锦鸿先生达成合作后,短期内,将在央视和各媒体对产品做一个宣传。“茅乡一品天下酒”将本着“以茅台镇千年酿酒传承,做大众喝得起的酱香纯酿酒”品牌定位,在保健酒业公司的强大支持下,不断深化其高端酱香精品品牌影响力,不负酱香经典美誉,乘势出发,再创辉煌。

签约之前,陈锦鸿参观了保健酒业公司生产基地,并与保健酒业公司党委书记、董事长王开霞,党委委员、副总经理、首席质量官陈强,总经理助理程秋见面交谈。他还与公司员工“零距离接触”,亲切握手、合影,并为员工递上的“茅台不老酒”签名。随后,又对《人民日报》等多家媒体广泛关注的仁怀市第五中学“带父上学”的励志女孩何碧波进行了现场慰问。

在何碧波家里,陈锦鸿关切地询问父女俩的日常生活情况和何碧波的学习情况,为她坚强勇敢面对困难的优秀品质点赞,还送上两本自己编写的关于儿童教育的书籍,并以自己的童年经历勉励其不要畏惧,好好学习,继续努力拼搏,为自己已拼出美好的明天。同时,保健酒业公司总经理助理程秋、仁怀市宝仁商贸有限公司董事长胡大江还为何碧波送上了慰问金和物资,鼓励其不畏困难,继续努力、创造美好未来。

(罗江琴)

河南能源化工集团新疆龟兹矿业 顺利通过国家级绿色矿山评估验收

7月26日,从龟兹矿业传来喜讯,该矿以94.9分的成绩顺利通过国家级绿色矿山评估验收,成为新疆维吾尔自治区首家通过国家级绿色矿山验收的煤炭企业。

据了解,在验收评估过程中,自然资源部委托新疆维吾尔自治区国土资源规划研究院等部门组成的专家评估验收小组,深入到龟兹

矿业对国家级绿色矿山建设项目进行了评估验收。专家组先后对该矿生产区、管理区、生活区和生态区进行了现场踏勘,对东西两井、环保煤仓、污水处理中心、调度指挥中心进行了实地考察检验,重点对该矿资源综合利用、科技创新、节能减排、环境保护等方面的建设情况进行了严格考评,并根据《煤炭行业绿色矿

山建设规范》和评估验收标准逐项进行现场评分,对龟兹矿业绿色矿山创建取得的成绩给予了充分肯定。

该矿本着“既要金山银山,又要绿水青山”的发展理念,编制了《新疆龟兹矿业有限公司煤矿“西井绿色矿山建设方案》,坚持以安全生产为前提,以高效执行为保障,以科技创新为

先导,以节能环保为重点,在依法办矿、规范管理、资源综合利用、技术创新、节能减排、环境保护、矿区和和谐、企业文化等九个方面开展了大量卓有成效的工作,矿区绿化覆盖率达90%以上,安全生产、环境保护等各项工作持续走在新疆煤炭行业前列,企业呈现出“区经济与生态环境和谐发展的良好态势”。

(尹进京)

宋振骥院士工作站、智能采矿临矿学院揭牌

近日,山东能源临矿集团举行宋振骥院士工作站、智能采矿临矿学院揭牌暨课题合作签约仪式。标志着临矿在推进智能化转型升级特别是产学研合作方面迈出了新步伐。中国科学院院士、山东科技大学教授宋振骥,临矿集团公司党委书记、董事长刘孝孔,山东科技大学党委副书记、泰山科技学院党委书记、院长王少鹏,罗庄区副区长、区长彭波,临矿集团党委副书记、总经理侯宇刚等出席签约仪式。

刘孝孔指出,临矿集团自2016年开启新旧动能转换重大工程以来,创造了煤电产业、玻纤产业、铁矿产业、党建工作标准化“四张名片”。以高质量发展为主线,以建成“智能智慧临矿”为目标,临矿集团逐步探索出了一条大数据牵引、智能化运营、智慧化决策的高质量发展之路。在推进企业改革发展进程中,临矿始终牢记习近平总书记提出的“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”的思想,坚持“科技创新不疼钱、重奖创新不疼人”和“学习力是临矿核心竞争力”的理念,持续推进科技强企战略、人才兴企战略,建立了比较完备的科技创新机制。

据悉,近年来,临矿集团持续加大科技投入,研发投入占主营业务收入达3%,建

立了两年一次的科技大会制度和每年2000万元的科技专项奖励基金,1亿元的奖励幅度,有效提升了科技创新水平。搭建了以煤炭为主体,铁矿、玻纤为两翼的“一体两翼”创新平台和三级技术创新体系。目前,已建有1个院士工作站,2个博士后创新实践基地,2个省级企业技术中心,1个省级工程技术和8个市级技术中心。与山东科技大学、中国矿业大学、西安煤科院、中科院大连化物所等建立了合作关系,联合攻关项目246个。在人才培养方面,他们畅通“三通道十二台阶”人才攀登工程,技术通道人才536人,年均研发人员800人以上,其中研究员职称9人,博士学历3人,硕士学历78人,市级以上专家和技术带头人34人。截至目前,获得专利授权536项,其中发明专利43项,万人发明专利拥有量16件,超过了万人发明专利14件的国家标准,获得软件著作权23件。

宋振骥院士为中国科学院院士,长期从事“山压力”方面的研究,是我国“实用矿山压力与岩层控制”理论的开拓者和奠基人。他创造性地建立和完善了“以岩层运动为中心”的“实用矿山压力理论”,在应用该理论指导煤矿安全生产及机械化发展等方

面作出了重大贡献。宋院士多次到临矿考察指导,对深部灾害治理、软岩支护提出了许多宝贵意见,并在王楼煤矿建立了“矿山灾害预防控制国家重点实验室深部灾害治理示范中心”。

“宋院士工作站落户临矿,将有效激活临矿研发资源,充分发挥院士专家的科研优势,推动重大项目开发、高层人才培养、科技合作交流,提高科技成果转化效率;显著提升临矿科技人才队伍的层次,提高煤炭产业的技术水平,加快构建智能智慧临矿建设的智力支持。”刘孝孔强调。

王少鹏表示,山东科技大学将以此次揭牌和课题协议的签署为契机,秉持“相互协作、优势互补、资源共享、共同发展”的原则,整合双方的优势研究方向联合共建实验室,联合申报和实施国家、地方各类研发项目,共同组织学术交流等活动;加大学科共建、资料共享、人才培养等方面的合作,将合作优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势,共同提高双方科学研究、人才培养、服务社会的能力,有力服务国家重大发展战略。

签约仪式后,宋振骥院士作了题为《采矿(煤)工程学科发展战略研究报告》的专题讲座。(高文静 崔鑫)

南方电网超额完成 一般工商业电价再降10%的目标

2019年南方电网公司坚决贯彻落实党中央、国务院关于一般工商业平均电价再降低10%的决策部署,积极配合国家发改委落实两批降价措施,其中第一批于4月1日起实施,第二批于7月1日起实施。预计南方五省区每年可再降低一般工商业用电成本约170亿元,相应降低电价约8分/千瓦时,降幅达11.3%,超额完成一般工商业平均电价再降低10%的目标。

据悉,今年以来,国家发改委分两批出台了多项降价政策,具体包括调整电网企业增值税税率、降低重大水利工程建设基金征收标准、适当延长电网企业固定资产折旧年限等措施。政策出台后,南方电网公司迅速抓好降价措施的落实,切实降低一般工商业电价。

下一步,公司将继续配合政府价格主管部门,清理规范转供电环节不合理收费、不及时传导等问题,确保将降价红利传导至终端用户,增强用户获得感。同时,



将加强一般工商业降价政策宣传,营造良好的舆论氛围。(彭文蕊 邵立华)

11家中国煤企上榜 2019年世界500强

财富中文网于北京时间2019年7月22日与全球同步发布了最新的《财富》世界500强排行榜。

从数量上看,世界最大的500家企业中,中国129家,美国121家,中国上榜企业数量历史上首次超过美国。今年世界500强排行榜一共有25家新上榜和重新上榜公司,其中中国公司有13家,占总数的一半以上。

今年上榜500家公司的总营业收入近32.7万亿美元,同比增加8.9%;总利润再创纪录达到2.15万亿美元,同比增加14.5%;净利润率则达到6.6%,净资产收益率达到12.1%,都超过了去年。这体现了500家最大公司的复苏。

沃尔玛连续第六年成为全球最大公司,中国石化位列第二,壳牌石油上升至第三位,中国石油和国家电网分列第四、第五位,新上榜的巨型石油公司沙特阿美则位居第六位。利润榜前10位的四家中国公司仍然是工建农中四大银行。

在排名位次的变化上,今年上升最快的是中国的碧桂园,跃升176位。排名跃升最快的十家公司中有六家都来自中国大陆。此外,中国公司的整体体量提升;在持续上榜的公司中,有77家中国公司排位比去年上升。

从行业看,共有54家银行业公司上榜,是上榜公司最多的行业。中国银行业公司所赚取的利润占全部中国公司利润的47.5%。另外,所有上榜的房地产行业企业均来自中国。今年上榜的互联网相关公司共有7家,除新上榜的小米外,其余6家排名较去年均有提升,分别为来自中美两国的京东、阿里巴巴、腾讯、亚马逊、谷歌母公司Alphabet和Facebook。成立9年的小米是2019年世界500强中最年轻的公司。

与世界500强比较,中国企业盈利指标比较低。世界500强的平均利润为43亿美元,而中国上榜企业的平均利润是35亿美元。但需要注意的是中国公司在销售收益率和净资产收益率两个指标上已经扭转了近年来的下行趋势。

从上榜企业所在产业分析,美国的产业结构是后工业化发展阶段的产业结构,而中国的产业结构还处在工业化阶段。

从中国上榜煤炭企业看,共有11家企业上榜,较上年净增1家,山西焦煤集团再次进入500强名单。国家能源集团、山东能源集团、陕煤集团继续位列煤炭行业入围企业三甲,兖矿集团超过冀中能源集团位列第四位,且其成为排名上升最快煤炭企业(上升81位)。11家企业中,国家能源集团、晋煤集团位次略有下滑,其余企业排名位次均有所提升。(财富中文网)

中电联发布2019年火电机组能效水平对标竞赛结果

7月18日,2019年燃煤发电高峰论坛暨电力行业火电机组能效水平对标竞赛结果发布会在鄂尔多斯召开,这是中国电力企业联合会第二次集中发布全国30万千瓦级、60万千瓦级和100万千瓦级火电机组能效水平对标结果。

围绕煤电机组能效对标工作,中电联专职副理事长兼秘书长于崇德在论坛上表示,我国煤电装机规模得到了有效控制,煤电机组结构优化节能减排水平不断提高;火电企业经营困难,煤电机组在系统中的角色由电量型向电量、电力调节型电源转变;中电联要坚持科学、公平、先进的原则,深入做好新形势下煤电机组能效对标工作。

在论坛上,中国工程院刘吉臻院士和长江学者徐进良分别就新能源电力系统与智能发电技术和超临界二氧化碳发电两项议题作了专题演讲。来自华能、大唐、华电、国家能源、国家电网、华润、浙江能源、京能、广东能源、国投电力、陕西投资、河北建投、河南豫能控股、安徽皖能集团等单位的700余位代表参加本次峰会,就燃煤机组深度调峰高效节能协同创新和燃煤电厂智慧运行管理等议题进行了交流与研讨。

(新华网)

大同煤矿集团公司雁崖煤业公司加强班组管理提升管理水平

班组是企业的“细胞”,也是企业最小的单元。雁崖煤业公司把加强班组管理作为企业夯基础、保安全、谋创新的重要途径,充分发挥班组在安全管理、节支降耗、科技创效的作用,实现了班组管理从经验管理向科学化管理的转变。

在实际工作中,该公司把选优配强班组长作为规范班组管理的突破口,建立健全了班组长选拔任免、考核管理等程序,把一批作风正派、管理能力强、技术业务精、群众威信高的员工选拔到班组长岗位上,保证了班组长队伍的稳定性。加大对区队班组长建设的考核力度。各区队根据班组的工作职责、任务、作业程序等,制定班组的考核办法,形成公司对区队、区队对班组的三重考核机制。将班组的基础工作做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化,引导班组长岗位“创新、创效、创优”,做到对标升级。建立人人参与竞争的考评机制,将班组长建设工作层层分解、落实到班组每个成员身上,开展评比、竞赛活动,形成班与班之间、员工与员工之间相互竞争的氛围,调动员工参与的积极性,提高了班组建设水平。对于先进班组长、先进个人和先进班组,将作为评模选才、提高待遇的重要依据。

在每个班工作量的安排上,班组长可根据工作的难易程度以及本班人员实际,合理分配工作,做到人尽其才。对工作中扎实肯干,能够保质保量地完成工作任务的员工,班组长还给予工分上的奖励。充分利用公司重视技能人才、重视一线岗位的良好环境,不断提高班组长员工的技术水平和熟练程度,切实提高班组的整体创新水平,形成尊重劳动、尊重知识、尊重创新、尊重技术的氛围。真落实“高、精、严”三字方针,高标准、精细化、严考核,把安全自保、互保、联保有机结合,使人、机、工作环境有机统一。隐患排查精细化。严格落实就近管理,岗位程序化管理,重点抓好员工自主保安。在开工前,接班时各个班都要做到三查:查设备、查环境、查安全,并及时向班长汇报岗位情况,以及安全隐患处理情况。回收复用制度化。紧密围绕挖潜增创效这个中心,在班组中开展了“我为经营管理”献一计的活动,动员全公司各班组为企业的经营管理献计献策,征集“金点子、银点子”。各级班组长还充分发挥自己的聪明才智,在科技创新中降低成本、增效益,当好节支降耗的排头兵。

此外,该公司在加大班组长员工安全教育的同时,适时地对班组长员工开展安全技能一帮一、手指口述比比看的活动,做到缺什么就培训什么,需要什么就加强什么,有效地增强了安全培训的针对性,做到精准操作、安全生产。各部门根据业务需求,利用业余时间,钻研业务,请主管技术人员为他们讲解安全法律、法规,机电管理等方面的知识,组织小报告团、小辅导班、小培训,开展小问答、小讨论、小测验等员工喜闻乐见的活动,有针对性地组织开展支部书记工作展评、工作日志展评业务竞赛等活动,提高了干部员工的技术理论水平。各单位的班组长还定期地开展安全谈心活动,及时消除员工思想隐患,积极为他们排忧解难,真正成为员工的知心人,提高班组的凝聚力、战斗力。(李云鹏)