

河南能源化工集团新疆龟兹矿业用好安全教育“心字经”

海因里希法则指出人的不安全行为、物的不安全状态是事故发生的直接原因,而人的因素在事故发生的机率中占主导地位。龟兹矿业党委充分发挥思想政治工作优势,牢牢抓住安全管理中“人”这一关键因素,念好“心字经”,推行感化教育和人性化管理,把矿工当兄弟、当家人,不断提高矿工的自主保安意识,有力促进了企业安全高质量发展。

用关爱聚人心

“父母在家为我俩刚办了婚礼,没想到矿党委又为我们办了一次集体婚礼,场面可比在家壮观多了,还给我们发了红包和‘四件套’!在6月份举行的‘情满天山·爱在龟兹’员工集体婚礼现场,该矿西井综采队综采队技术员王永佩一手拎着新婚礼品,一手牵着新婚妻子的手,面对记者幸福地笑着说:“我们哪儿都不去,就愿意在龟兹干!”

该矿积极践行“忠党报国、惠及员工”的企业使命,不断满足员工日益增长的对美好生活的需要,确立了“让矿工生活更美好”工作目标。近10年来为员工举办集体婚礼、发放新婚礼品礼金、员工安全餐券,举办员工生日派对、举办晚会和安全文化艺术节,分期分批组织员工赴内地考察、学习、培训,将员工带薪休假时间由原来的每年1个月增加至现在的每年2个月,员工收入也逐年攀升。该矿关爱员工的点点滴滴,汇聚成了强大的正能量和精神动力,员工干起工作心齐、气顺、劲头十足。

用真情暖人心

“躺好别动,别怕疼,马上就好啦!”年近50岁的机运二队党支部书记申文山爬上4层员工宿舍楼,将“病号饭”放在身边的桌子上,弯腰用力挤去新来大学生小王背上的脓疮,随后又涂上了消炎药膏,轻轻带上房门离去,躺在病床上小王眼眶湿润了……这是该矿党组织关爱员工的一个片段。近年来,该矿党委充分发挥国有企业政治工作的独特优势,把真诚关爱员工、尊重员工融入到思想教育和安全管理之中,把矿工当兄弟、当家人,用真情换真心,多年来业务骨干无一人辞职。

用谈心唤初心

“小张,你是家里的顶梁柱,你这次违章作业万一出了事故,想没想过年迈的双亲、盼你平安归来的妻子和年幼可爱的孩子?他们该多伤心难过!想没想过如果家里的顶梁柱倒下了,他们今后生活咋办?”“梁书记,你别说了,我今后再也不做违章的事啦。”这是该矿“每月一次的‘书记与三违人员面对面’”活动中的一段场景。该矿党委书记梁宏志与三违人员小张的一番语重心长、推心置腹的谈心谈话,触动了其内心最柔软的部分,唤醒了小张为了家庭美满幸福的初心,思想上完成了由“要我安全”向“我要安全”的转变,自主保安意识显著增强。据悉,该矿连续11年保持安全生产无事故,连续多年被评为“国家级安全高效矿井”,其安全管理标准成为新疆煤炭行业的标杆和模板。(尹进京)

古交市应急局对煤矿主要负责人和管理人员实行淘汰制

山西省古交市应急管理局为进一步严格落实企业主体责任和安全生产第一责任人的责任,促进煤矿企业主要负责人及管理人员履职尽责、履职尽责,失职追责,提升煤矿管理水平,保持煤矿依法依规生产建设,夯实安全基础。决定对煤矿主要负责人和安全管理实行淘汰制。

古交市是全国最大主焦煤生产基地,现有26座煤矿,一座双突矿井,两座高瓦斯矿井,剩余全部是水患矿井。古交市政府煤炭管理部门始终有清醒站位,煤矿管理团队是煤矿安全生产的决策者和实施者,对搞好煤矿安全管理有决定性作用。古交市经过多年实践,在煤矿主要负责人和安全管理配备上遵循一条行之有效的模式,规定每个煤矿必须配备“六长”(矿长、安全副矿长、生产副矿长、机电副矿长、总工程师、通风区副矿长),加“六总”(采煤副总工程师、掘进副总工程师、机电副总工程师、运输副总工程师、通风副总工程师、防治水和地质测量副总工程师)。规定全市所有属地监管的煤矿“六长”及副总工程师必须具备煤炭相关专业大专以上学历,煤炭主体专业中级以上技术职称(总工程师必须具备煤炭主体专业高级职称);副矿长、副总工程师必须具备从事煤矿安全生产相关工作5年以上经历;矿长还必须具备安全生产技术、管理岗位4年以上工作经历。矿长必须持有有效的山西省煤矿企业主要负责人安全生产知识和管理能力考核合格证,副矿长、副总工程师必须持有山西省煤矿安全管理安全生产知识和管理能力考核合格证。由于选准、用好了“六长”、“六总”这帮定海神针,确保了古交市煤矿到目前已连续15年安全生产建设好势头。(殷学亮)

皖北煤电恒源矿:运输区筑牢三道防线除隐患保安全

如何从源头消除安全隐患?皖北煤电集团恒源煤矿运输区把隐患排查治理作为薄弱环节防控之重点,突出岗位、班组、区队三道前沿防线,形成一套严密的防范体系,层层消除隐患,防范事故发生,为矿井安全生产筑牢防护屏障。

严把岗位隐患防控关。该区为增强职工抓好薄弱环节防控和自主保安主动性,发挥每一个岗位“哨位”、每一名职工的“哨兵”作用,要求职工班班都要按照岗位安全菜单式管理的要求对自身作业岗位进行排查,并对岗位周围的薄弱环节、薄弱地点、同班作业人员和相关岗位人员进行全面排查,发现问题立即向班队长汇报,采取措施进行处置,持续增强职工薄弱环节防控责任心。

严把班队隐患防控关。该区把班队作为现场薄弱环节防控的“前沿哨所”,严抓现场薄弱

环节排查治理的过程控制,在班队现场设立了“一账一板一牌”,每班开工前,班队长对班队所辖范围的薄弱环节及安全隐患进行全面排查,检查收集各岗位隐患排查情况,按照查出的隐患等级和类型,分别标识在隐患分布动态防控牌板上,在对应的地点悬挂隐患点标志牌,然后立即组织整改。

严把区队隐患防控关。该区在各队实行“两抓两控两公示”制度,充分发挥区队“前沿阵地”作用,严抓区队薄弱环节的排查和隐患整改落实。重点抓班组隐患排查动态考核、现场隐患排查治理,对现场薄弱环节的隐患实行定期排查防控,对薄弱环节存在隐患整改落实流程实行动态防控,面向全区职工进行公示,明确隐患排查治理措施;督促班队抓好薄弱环节的隐患排查治理,每月考核验收,严格兑现奖惩,确保区队隐患排查治理落到实处。(吴小平 刘仲秋)



陕北矿业柠条塔公司胶轮车运输工区搭乘高质量发展

今年以来,陕北矿业柠条塔公司胶轮车运输工区结合实际,瞄准安全生产目标任务,高举“兴文化、抓安全、求实效”旗帜,积极调动全员投身到企业高质量发展中,脚踏实地的走好安全生产每一步。

只有充分了解企业文化,才能更好地服务于安全生产。该支部创新主题党日,组织党员集中参观公司文化展厅,充分了解“家文化”在融入“五个柠司”建设中所呈现出的“生命力”,公司的发展历程及各项荣誉凝聚了党员建功立业的工作热情。通过参观学习,大家纷纷表示,以往对家文化、核心价值观的理解仅仅停留在表面,通过学习认识到文化对于企业的发展是多么的重要。一系列软实力与硬件的完成结合产生出高效的“化学作用”,推动企业步入高质量发展快车道。

保安全抓违章必须要亲力亲为,积极的行动起来。“今天我们分为两组,井下组主要查车辆违章,黄东亮带队负责,地面组查车辆隐患,贾子珍负责。今天的行动是提前打响安全生产月专项活动,每一个人必须要敢抓严查,在任何违章面前不能讲情面,发现一例必将重罚一例!我再次强调一遍,安全生产容不



得我们有点杂念,煤矿单位就是要严防各类违章隐患,防患于未然。”该工区主管惠万利在动员部署会议上,着重强调安全生产的重要性。

在井下现场,工区副区长黄东亮站在S2-2煤8#横贯手持测速仪,认真测量过往车辆,并详细记录车辆速度信息。今年以来,胶轮车运输工区将“三违”隐患视为安全生产

陕煤集团铜川矿业公司陈家山煤矿:找准“焦点”为安全工作铺好“防护网”

陕煤集团铜川矿业公司陈家山煤矿立足矿井安全生产实际,积极探索安全管理新思路、新方法,找准“焦点”,调好“焦距”,夯实安全基础管理,确保矿井持续好的安全态势高质量发展。

以加强员工安全教育为切入点。充分利用班前会,集中收看安全警示教育片,组织员工现身说法,教育员工牢记血的教训,严格遵守规章制度,规范操作行为。举办安全知识竞赛、安全家书、安全巡回演讲等系列活动,全面营造“上标准岗、干标准活”的学习热潮,不断增强干部职工员工的安全意识,进一步提高安全素养。另外,通过LED显示屏滚动播放安全警示标语,召开警示教育大会,警示教育员工时刻紧绷安全弦。

以层层落实责任为着力点。该矿严格贯彻落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,严格执行领导干部下井带班跟班、双带班制度,做到发现问题在现场,解决问题在现场。坚定不移落实安全生产责任制、区域负责制和设备包机制,切实把责任落实到岗位、落实到人。将安全责任落实到岗到人,尤其对关键岗位、重点区域、薄弱环节等加大管控力度,抓隐患排查,促对标一流,做到排查到位、措施到位、落实到位、责任到位。强化岗位“自保、互保、联保”责任落实,严格连带考核,实现安全互相提醒、互相约束、互相保证。

以隐患排查和整改落实为重点。建立风险分级管控和隐患排查治理双预控机制,是

安全生产强力推进的重点工作。该矿全力以赴做好安全风险辨识、重大风险管控工作,全面深化班前会危险辨识和薄弱人员排查、“三违”治理等举措,促进安全关口前移,从源头上消除安全隐患,坚决杜绝零敲碎打事故和重大事故的发生。通过“把脉问诊”,强化瓦斯治理、防火、顶板等重大灾害防治,持续开展生产设备专项检查活动。坚持安全动态检查、专业“会诊”、重大隐患挂牌督办,认真落实隐患排查整改制度,对现场发生的事故隐患做到责任、措施、资金、时限和预案“五落实”,切实把隐患排查治理挺在事故前面,确保矿井安全生产。

以安全培训和提升技能为出发点。该矿进一步落实相关职能部门及人员安全教育培

训工作职责,明确安全教育培训形式,其中包括特种作业人员送外培训、矿内部针对性培训、师傅带徒、基层单位现场业务技能培训以及新工艺新技术的培训等,并采取以学代培、以操代培、师傅带徒、技术比武、技术交底等多种培训方式。确保全员持证上岗。

此外,为落实陕煤集团“常态化开展全员安全培训考试工作”要求,建成员工考试机房,建成员工考试和手机APP练习两套系统,该系统包括安全知识在线答题练习、考试预约、模拟考试、各类“事故案例”视频学习、考试和积分奖励等内容。走出考试中心的职工们纷纷表示,以考促学,从中学了解到安全生产知识哪些还没有彻底掌握,哪些还不够全面,在哪些方面还需下功夫等,很有收获。(崇娜)

浙能集团:打造综合能源服务商 为绿色发展赋能

作为省级国有资本投资公司试点,近年来,浙江省能源集团有限公司(以下简称“浙能集团”)大力推进以上市为主要方式的混合所有制改革,围绕主业推进能源供给侧结构性改革,加快从“管企业”转向“管资本”,打造具有国际竞争力的一流综合能源服务商。

改出新蓝海

五一前夕,浙能集团旗下浙江天地环保科技有限公司顺利为印度货轮“玛哈阿诺莎”号安装新型船舶尾气脱硫系统,使其成为国内首个好望角型散货船脱硫改造的总承包商,在全球船舶尾气脱硫市场上赢得了先机。国际海事组织要求,从2020年起,全球船舶所使用燃油硫含量不得超过0.5%。“新标准将催生全球船用脱硫行业千亿美元的市场。”天地环保公司负责人介绍。三年前,火电站脱硫行业遭遇市场瓶颈,那时,公司就想进军船用脱硫行业,但因为缺少行业认证资质,无法推动,项目搁浅了一年多。

浙能集团试点混合所有制改革,让项目实施变成可能。2018年6月,天地环保公司引入一家有行业认证资质的民企,撬开了新市场的大门,成为浙能集团推动国企改革的成功范例。

近年来,浙能集团规范承接授权事项,重点实施管控优化、授权试点、资本运作、经营激励等改革任务,大力推进各项改革举措落地见效。被列为试点单位后,浙能集团承接了省国资委下放的11项授权。

为激发下属公司改革动力,浙能集团选

取浙江省石油股份有限公司作为试点,授予其自主决定综合供能服务站前期工作、投融资等权力。

今年浙江省十方面民生实事中,“建成300家综合供能服务站,实现供油、供电、供气、供暖、供水一体化,便利群众生产生活”名列其中。作为这件实事的实施主体,浙石油公司倍感时间紧、任务重。

“决策环节由原先‘企业一板块一集团’三级决策,缩减为‘企业一板块’决策,缩短了审批时间,提高了项目落地速度。”浙石油负责人说,“改革让我们有信心办好省政府的民生实事。”

调出新结构

曾经的新能集团可再生能源以水电为主,非水可再生能源涉足不多。随着国企改革深化,集团通过资本运作,投资风电、光伏等新能源,构建起大能源产业体系,为集团长期盈利开辟新的增长点。

去年12月8日,浙能集团第一个大型海上风力发电场——嘉兴1号海上风电场开工,待完工并网,以2017年浙江省人均用电量计算,嘉兴1号的年发电量能满足浙江省10万人一年的用电需求。

近3年来,浙能集团新增控股光伏发电项目19个,装机容量94.5万千瓦,年发电量10余亿千瓦时,年发电量增幅达70%,相当于再造了一个“光伏水电集团”。

通过自建和资本运作,浙能集团下属子公司浙江省水利水电集团还将新增控股光伏发电项目18个,筹备、在建3个大型

风电项目。届时,水利水电集团“风光水”的装机容量将达到281万千瓦,每年可再生新能源发电量约60亿千瓦时,可减排二氧化碳770万吨、二氧化硫2.5万吨,相当于31万亩森林的减排效应。

浙能集团利用上市平台,大力推进以上市为主要方式的混合所有制改革。

2017年底,浙能集团将下属资产——宁夏“一控五参”项目股权注入集团上市平台浙能电力,2018年初浙能电力完成非公开发行79亿元可交换公司债券。随后,浙能集团又完成海运资产重组,将旗下海运资产全面注入宁波海运集团旗下。

截至2018年底,浙能集团资产证券化率超过75%,提早完成省国资委要求的资产证券化率目标。

转出新方式

燃料电池汽车是当下氢能应用的主要形式之一。今年国务院《政府工作报告》中,首次将氢能写入报告,提出“推进充电、加氢等设施建设”。

浙能集团在去年就成立氢能技术引进和应用办公室、综合能源开发建设办公室,推进氢能技术的引进和应用,开发综合能源供应,为浙江加快供能方式转变、构建清洁安全的能源体系、推动新旧动能转换作表率。

在长兴,浙能长兴发电有限公司一项国家级的燃煤耦合生物质发电技改试点项目正如火如荼实施中,一期项目将在年内投产。该项目把“生物质能”与煤电“撮合”在一起发

电,解决了城市垃圾、污泥产生量大且土地利用较困难或空间有限的难题。

浙能集团党委书记、董事长童亚辉说,今年集团要努力推进综合能源供应、氢能、储能、智能电厂和生物质循环经济项目建设,加快形成一批可复制、可推广的项目范例,为大规模推广应用储备技术和管理力量。

目前,浙能集团正在打造“五大体系”。打造综合能源服务体系。浙能集团根据个性化能源需求优化布局区域内电网、热网、气网等能源网络,推进传统、割裂、单一品种供能向区域化、分布式和智能化的综合供能转变,推动供能方式变革。

发展智能化运输体系。浙能集团将管道、海运和线输等运能方式集成到第三方能源运输服务平台,采用人工智能、大数据等技术提高运输服务平台的智能化、集约化管理水平,构建起全省集约化能源运输系统。

建设现代能源销售体系。建立智能销售服务系统,形成集电力、油品、天然气、煤炭、供热、供冷为一体的线上线下营销,为客户提供个性化的能源解决方案。

培育特色金融服务体系。发挥金融的带动和放大效应,加强基金助推集团资产证券化和项目投资的功能,发展有能源实业背景和技术支撑的特色金融服务体系。

打造数字浙能体系。通过智能电厂、数字化智能油气管网和风光水智能运维平台三大科技专项推动数字电力、数字油气建设,启动综合能源运输与销售系统等数字服务重点项目,探索构建智慧生产和管理体系。(陈夏)