

## 大社矿工会 “五项工程” 打造服务职工品牌

今年以来,冀中能源峰峰集团大社矿工会紧紧围绕企业中心工作,以服务企业发展、服务职工为主线,大力实施职工素质提升、建功立业、民主管理、职工文化、帮扶关爱建设“五项工程”,倾力打造职工信赖的娘家人工会组织服务品牌。

**实施素质提升工程。**该矿工会以基层单位为阵地,持续抓好基层班组“每周一题、每月一考、每季一练”技能培训活动,定期组织开展技术大练兵活动。目前,已举办了采煤机司机、支护工、电钳工、修理工、瓦斯钻探工等10余种的技术比武,每季度分单位、分班组、分工种对所有职工学习情况进行一次闭卷考试和现场模拟实际操作测试,使职工的整体技能在学习中不断提升。

**实施建功立业工程。**该矿工会围绕标准化金牌班组建设持续为工作目标,组织开展了“我的班组无事故、我的岗位无隐患”劳动竞赛活动。通过实行常态化征集职工金点子,我为安全献一计、合理化建议征集活动,畅通了职工安全建言献策,凝聚了职工智慧,着眼安全重点工作,不断夯实了班组安全建设基础,制定奖励办法,坚持季评季奖,推动矿井安全高效发展。

**实施民主管理工程。**该矿工会紧紧围绕区队重点、热点、难点、焦点等问题,从把握关切度、加大透明度、提高时效度、增加认可度入手,将职工关心的问题及时进行公开,让职工了解该区的各项工作,提高区队事务的透明度。实施每月15号定期“阳光政务”对职工关心的工资分配、公用经费使用、先进的推评、计划的执行安全的考核与奖惩等问题,坚持做到制度公开、结果公开、考核公开,畅通“民情热线”渠道,即时沟通的桥梁,赢得职工赞赏。

**实施职工文化工程。**该矿工会以丰富职工生活、陶冶职工情操为导向,坚持精心筹划,适时组织开展了幸福一家人生日联欢会、职工卡拉OK比赛、职工篮球对抗赛、象棋比赛等系列活动30余场次,坚持依托井口爱心服务广大女工及家属协管员经常开展小型文化演出,为职工单调的生活增添了色彩。同时,围绕安全意识潜移默化、动态跟进安全视觉文化建设,在矿区主要公共场所悬挂安全标语,开展安全案例剖析、安全咨询、安全书法漫画展、制作安装安全文化图版,激励职工搞好安全生产文化活动的氛围。

**实施帮扶关爱工程。**该矿工会设立了职工帮扶基金中心,把关心职工身体健康作为首要任务,采取深入区队、走进班组、进宿舍的方式,为基层单位配备了医疗药箱,药箱里装有藿香正气水、感冒胶囊、创可贴、降血压药、酒精等10多种常用必备药品,可根据职工的身体状况自主使用。购买了电子血压表,发放给了基层单位,坚持入井前对职工进行量血压检查,严防职工身体不适上岗作业,保证了职工身体健康,竭力为职工排忧解难,当好职工的贴心人。

(安洪强 武军民)

## 川煤集团芙蓉公司杉木树煤矿“九必谈九必访”巧解青工思想疙瘩

“小陈,听说这一阵你的工作积极性不太高,有点消极心理,怎么了?是工作不顺心还是家里有什么事啊?”“小李,祝贺你成为一名光荣的共产党员!在今后的工作生活中,更要以一名党员的标准严格要求自己,成为职工中的一面旗帜,切实做到吃苦在前、享受在后。”

连日来,川煤集团芙蓉公司杉木树煤矿团委在全矿青年中开展“九必谈九必访”活动,旨在通过活动的开展,营造和谐、温馨的矿区干事创业氛围,增强团组织的凝聚力,助力矿井安全生产。

“九必谈”即青年情绪低落时必谈;新进员工必谈;团员推优入党时必谈;发生“三违”时必谈;工作出现失误时必谈;同事之间出现矛盾摩擦时必谈;受批评处分时必谈;工作变动、职务升降必谈;业绩相对突出时必谈。

“九必访”即:婚丧嫁娶必访;家庭发生矛盾必访;生病住院必访;家庭有较大困难时必访;缺勤、旷工必访;家庭发生重大变故必访;连续违章、受伤时必访;缺勤、旷工必访;遭遇意外时必访;邻里关系不和时必访。针对有思想包袱、有工作困难、有生活烦恼的青工,该矿团委都将积极主动地给予帮助,千方百计地为其排忧解难,细致入微地做好思想疏导和精神解压工作,让其“放下思想包袱,开动机器”,心无旁骛地参与“矿井安全生产中来。”

“九必谈九必访”制度能够及时为我们职工答疑解惑,像春风一样吹走了我们职工心中的阴云,搭建起了一座企业与我们职工沟通交流的“连心桥”。“该矿职工关荣平说到。

据悉,为更好地服务职工,将问题源头,该矿团委还将坚持每月进行一次职工思想动态分析,通过问卷调查、走访谈心、召开座谈会等方式,随时了解职工的思想、工作和生活等情况,确保青工思想稳定、队伍稳定。

(牟晓梅)

# 南方电网公司 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

习近平总书记对全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作出总动员、总部署后,南方电网公司党组高度重视,认真学习贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和中央有关要求。

## 精心部署 高水平高质量启动

党中央召开主题教育工作会议后,公司迅速传达学习,精心动员部署,进一步把思想和行动统一到中央部署上来,对开展主题教育作出具体安排,高水平、高质量启动主题教育。

公司成立了主题教育领导机构和工作机构,主题教育领导小组由党组书记担任组长,领导小组办公室主任由专职副书记担任,下设3个专项工作组。同时,充分发挥公司党组巡视组熟悉基层情况的优势,成立4个由巡视组组长牵头的巡回指导组,对参加第一批主题教育的单位进行全覆盖指导。

在牢牢把握主题教育“十二字”总要求、具体目标、四项重点措施、调查研究“四个围绕”、专项整治等要求的基础上,公司结合自身使命和定位,迅速印发了《关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》。

通过模块化的方式制订了公司党组主题教育工作指引,总部机关主题教育工作指引,做到一目了然、心中有数,形成了12个模块,每个月各有侧重,相关工作稳步推进。同时对落实好党组主体责任、党组书记“第一责任人”职责、班子成员“一岗双责”作出细化安排。

## 两手抓两促进

### 推动中央决策部署落地生根

公司坚持把开展主题教育与企业正在做且必须做好的事情、与公司中心工作统筹起来,提出“六个结合”的思路,力戒形式主义、官僚主义,防止“两张皮”,推动党中央各项决



策部署落地生根。与贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署相结合,坚决服从党和国家工作大局,在助力打赢“三大攻坚战”、服务国家重大区域战略、实施“西电东送”战略、优化电力营商环境、落实“一带一路”倡议等方面积极作为。

与专项整治形式主义、官僚主义问题相结合。公司党组出台了关于总部机关解决形式主义突出问题为基层减负的若干措施,组织网、省两级机关开展“解决形式主义突出问题为基层减负”主题党日活动,对“文山会海”等管理顽疾施以硬招实招,让广大干部员工把更多的时间和精力用在抓落实、求实效上。

与推进公司全面深化改革、战略实施落地,推动公司高质量发展、加快建设具有全球竞争力的世界一流企业相结合。今年以来,制订实施关于不断提高党的建设质量推动党建工作与改革发展生产经营深度融合的指导意见,公司总体发展战略纲要,推动高质量发展加快建设具有全球竞争力的世界一流企业的

实施意见,进一步深化国企改革总体方案、新时代网企业文化理念等一系列事关长远发展的重要文件,切实维护好公司改革发展稳定大局。

与确保完成公司全年各项目标任务、以优异成绩迎接新中国成立70周年相结合。在一季度工作实现“开门红”的基础上,全力实现全年工作时间过半、任务过半,展现新担当、实现新作为。

## 做好表率 推动主题教育见实效

问题是时代的声音。在开展主题教育时,公司坚持目标导向和问题导向,聚焦广大人民群众关注的突出问题、电力体制改革和国企改革方面的突出问题以及党的建设方面存在的问题,深入查摆自身不足和工作短板,持续抓好整改,推动主题教育取得实效。

以上率下,行胜于言。在主题教育中,公司党组带头,力求做到先学一步、学深一点,

先改起来、改实一点,作出表率,每月重点抓好“七个一”,一级做给一级看,一级带着一级干。总部机关早准备、早起步、走在前,充分发挥表率作用,推动主题教育各项工作落到实处。

学习教育方面,公司党组坚持原原本本学、专题研讨学、联系实际学、督促指导学,从严从实推进主题教育,营造出浓厚的学习氛围。6月18日,公司党组开展主题教育集中研讨,党组成员联系自身和工作实际谈思想认识、学习体会和工作打算,坚定理想信念,筑牢初心使命。

调查研究方面,公司党组系统梳理前期“集中调研月”的成果,汇编调研报告,并对基层提出的问题和诉求进行梳理,研究提出解决措施。6月20日,在“不忘初心、牢记使命”主题教育中央第三十三指导组到公司调研座谈期间,与会公司领导还就公司党组今年4—5月开展的集中调研成果进行了交流研讨。下一步,公司党组还将按照“六个结合”的工作思路,围绕解决近期工作中的重点问题,开展第二次调研。

检视问题方面,公司党组通过中央巡视组巡视期间移交问题以及公司自查自纠,通过网、省两级机关两个主题党日以及下一步还将结合中央巡视反馈、内部巡视巡察、深度调研等,进一步完善问题清单,为开好民主生活会打牢基础。

整改落实方面,公司党组坚持边学边查、立行立改,对巡视反馈的问题、群众反映强烈的问题、调研发现的问题等,持续抓好整改。党组书记切实扛起“第一责任人”职责,以身作则、靠前指挥,主持召开会议,研究审定方案,切实把问题整改落到实处。

行程万里,初心永记。南方电网公司将坚持把高标准树起来、把严要求落下去,持续抓好主题教育各项工作落实落地,确保主题教育取得扎实成效。

(汪雯)

## 用忠诚担当书写初心使命 ——山东能源优秀共产党员刘金辉

刘金辉,山东能源枣矿集团滕东煤矿矿长。他先后被枣矿集团、山能集团授予“劳动模范”称号,荣获“齐鲁最美安全卫士”“感动枣庄”十佳人物称号,今年又被评为“山东能源优秀共产党员”。

“勇者无畏,行者无疆。”2018年12月刘金辉调任滕东煤矿矿长。上任伊始,他立即投入战斗,一刻不停,深入井下头头面面,边远角落,足迹遍布地面厂房岗点。一次次调研,一场场谈话,询问问策,把脉定向,用战略眼光和博大的胸怀为企业擘画光明的未来。

“只有站位全局,正确分析形势,科学调整思路,才能牢牢把握发展的主动权。”刘金辉在工作会上说。他审时度势,科学谋划“新滕东新腾飞”发展愿景,“聚创新铸精优”发展定位,确立“阳光公正、制度管理、服务为基、共赢共享”发展理念,秉持“真学、真懂、真干、真管,严制度、严管理、严干部、严奖惩”“真+真”的工作方针,以“新思维、新创新、新发展、新作为”开启滕东煤矿新一轮大发展的新征程。

“企业文化理念的确立,使滕东有了发展和决胜未来的灵魂,全矿干部职工就像石榴籽那样紧紧抱在一起,心往一处想、劲往一处使,拧成一股绳。”该矿党委书记孙家富说。

滕东煤矿作为冲击地压矿井,保安全就是保生存,必须坚决打好“生存保卫战”。他不断完善安全管理机制,“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系,抓好关键人、关键事。强化标准和精细化管理,创新实施“每日一课时”“每月一考”、“技能提升月”等管理措施,提高了职工综合素质。滕东煤矿作为冲击地压矿井产能降低了,回采慢,随之而来的防火问题凸显出来。他不断深入现场,查看老塘及放煤情况,多次组织通防人员专题研究制定了精准和综合防火措施,实施“中西医”结合全程疗法,将防火隐患消灭在萌芽状态。

(梁锡洋)



## 山东能源枣矿集团滨湖煤矿工会开展“盛夏送清凉、关爱沁心田”活动

针对持续高温天气的影响,连日来,山东能源枣矿集团滨湖煤矿工会开展了“盛夏送清凉关爱沁心田”活动,先后深入地面研石山、修理厂、动筛车间、副井口等工作岗位为职工送去了西瓜、矿泉水等物品,慰问奋战在全矿各条战线的广大职工,确保职工们能以

良好的身体状态投入到矿井安全生产中,并叮嘱他们要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,高质量完成岗位工作,持续推动“美丽智慧”滨湖品质内涵的提升。据悉,此次活动共送出西瓜2500余斤,矿泉水近500瓶。

(郑海龙 张胜奎)

## 贵州黔希化工: 佩戴党徽亮身份 不忘初心践承诺



“让每个支部的党旗高高飘扬,让每名党员佩戴的党徽闪闪发光,让人手一册《不忘初心、牢记使命》主题教育应知应会口袋书》常读于口、牢记于心。”日前,贵州黔希化工开展了“树旗帜、亮身份、不忘初心践承诺”活动,120名党员“亮”明了身份,“亮”出了职责,“口袋书”理念如影随形,时时刻刻提醒党员党性理念内化于心、外化于行,这是该公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动中一道独特风景线。

今年,公司积极搭建有利于展现党员先进性的平台,开展“阵地亮党旗、党员亮身份”、“党员先锋岗”、“标兵示范岗”等创先争优活动,充分调动干部职工干事创业的积极性,在全公司形成了比学赶超的浓厚氛围。

该公司通过党员“胸前戴徽、岗前设标”

的形式,让全公司党员亮明身份、公开承诺、夺旗争星,使每位党员都能成为一面鲜艳的旗帜,每个支部都能成为一个坚强的战斗堡垒,为企业实现高质量发展提供了强有力的组织保证。亮出党员身份,就是要每一位党员牢记入党誓词,不忘入党初心,践行入党誓词,亮出党员身份,就是要广大党员干部知感恩、懂责任,以更加饱满的工作热情,积极投身企业发展的大潮中;亮出党员身份,就是要求党员干部切实做到政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优、作风形象优、服务质量优的“六优”党员新形象;亮出党员身份,就是要广大党员具有干事创业的能力,自我加压,奋力拼搏,在企业发展中建功立业,做“学”的引领者,做“先”的先锋。(杨阳)

## 大同煤矿集团挖金湾煤业公司 为女工建立“妈咪小屋”

为了妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难,挖金湾煤业公司从关心母婴健康出发,专门挪出一套办公场所建立了女职工“妈咪小屋”,内部配置了沙发、微波炉、电冰箱、消毒柜、单人床、妇女用品等。

为了能够让女工掌握有关女工生理事宜,专门印制了女职工特殊生理期宣传资料,孕妇必备常识及母乳喂养知识,为特殊生理阶段的女职工创建一个私密、卫生、安全、舒适的休息及哺乳场所。妈咪小屋没有

专门的值班人员,工作从上午九点到下午四点。为女性安然度过特殊生理阶段提供更加人性化的温馨服务,使大家在爱心小屋内分享爱、延续爱、保护爱。

公司工会女工部还定期开办妈咪课堂、心理疏导、亲子教育、公益讲座等活动,将其打造成职场孕妈妈母乳喂养的推广平台、女职工“五期”情感交流的沟通平台、妈咪科学育儿的学习平台、企业践行社会责任的爱平台、工会女工组织真情服务的贴心平台。(张保平)