

皖北煤电智能公司：致力打造“人文”矿区

智慧“硬核”，“人文”印象。走进皖北煤电智能公司，恍若置身江南水乡，处处可以感受到用心、用情营造的文化氛围。由按照环保“三同时”完成“规定动作”，到遵循先进理念，创新“自选动作”，一座坐落于晋陕蒙三省交汇处的智慧型、园林型矿井初具雏形，散发出迷人的“诗书气质”。

据公司分管土建的副总经理谭延军介绍，在环形路半坡段设置凉亭，在凉亭右前方的小山利用循环水制作瀑布，以及在消防救护楼前空地挖设人工湖等，每一处设计都是公司领导长期构思谋划的“神来之笔”，既考虑景物本身的美感，又综合与周边建筑的照应以及职工行走其间的舒适度，如此精心的设计换来的是现在的移步换景、水乳交融。指着即将完工的人工湖，谭总说，注入循环水，这里就基本完工了。这个人工湖与消防救护楼一路之隔，由一大一小两个水池组成，象征着企业与职工“大河有水小河满”的休戚与共，因俯瞰是个“8”字，又寓意着企业的基业长青、利益长久。

“这么好看的人工湖，可都是我们自己修建的。”据一名正在干活职工介绍，挖建这个人工湖，都是公司从各单位抽调的“能工巧匠”，挖湖、湖底灌浆、湖畔的矮墙，都是他们一砖一瓦干出来的。按照“自己的家园自己建”的思路，职工们挥汗奋战的身影遍布地面施工每一个场所，从护坡、道路的修葺、铺设，到格桑花、苜蓿草的种植，从公路两旁沟壑的清淤到小型停车场、河套民居风格的长城墙，都倾注了该公司职工智慧和汗水。“让职工自己动手干，每一块砖都是用感情粘起来的，放心、牢靠，是真正的百年工程！”一名施工负责人高兴地说。

今年以来，按照“能绿化绝不硬化”的大环保工作思路，该公司大力开展植树造林活动，新疆杨、油松、海红果、杏树、沙柳、垂柳、五角枫、格桑花、苜蓿草等适合当地气候的花草树木相继在该公司“安家落户”，为深入贯彻习近平总书记关于垃圾分类的重要指示，该公司后勤科垃圾转运车辆天天奔跑在路上。一座干净整洁、设计合理、融合内蒙河套民居建筑风格的环保型矿区正在晋陕蒙三省交汇处崛起。

“今日栽下桃李树，他年尽做栋梁材。”今后的智能公司，绿树成荫，一年美胜一年，都是我们提前环保布局的结果。”该公司党委书记、董事长吴劲松骄傲地说。

(胡云峰)

中建五局安装华东公司积极开展主题纪检日活动

近日，中建五局安装华东公司积极开展了主题纪检日活动，包括新任干部廉政教育培训会、今年以来纪检、廉政监督员述职以及纪检监察大讨论等一系列廉政建设活动，华东公司全体班子成员参加，新任干部及纪检、廉政监督员30余人参加了此次活动。

在新任干部廉政教育培训会上，五局安装华东公司纪检领导小组成员任可兰为大家带来了纪检案例培训，随后华东公司党总支书记、纪检委员段海平给大家上廉洁课，他表示作为华东公司新提拔的干部，大家在基层开展工作时一定要做到“不忘初心、牢记使命”，自觉按照规章制度开展工作，不断提升自身工作作风，切实提升项目运营效能，使廉政建设深入人心、落到实处。

随后开展了纪检、廉政监督员述职以及纪检监察大讨论，华东公司所属20余名纪检、廉政监督员就今年以来工作开展情况和下阶段党风廉政建设工作进行了汇报，并就如何通过开展纪检监察工作推动项目降本创效这一主题进行了讨论，大家有感而发、畅所欲言。通过廉政建设培训，华东公司30余名新任干部及纪检、廉政监督员茅塞顿开、受益匪浅，纷纷表示一定要不忘初心、不辱使命，使华东公司党风廉政建设与企业项目运营效能齐头并进、相得益彰，为企业增加效能，为党风廉政建设增光添彩。

(鄂博)

西北油田“七个一”特色活动强党性 聚民心

红色七月，西北油田采油三厂采油管理一区党支部聚力开展了“接受一次历史教育、讲一堂党课、重温一次入党誓词、开展一次党务知识竞赛、开展一次党建主题教育、举办一场书画展、组织一场友谊赛”的“七个一”特色活动，在大漠油区到处闪烁着党的光辉。从而激励党员干部时刻“不忘初心 牢记使命”，带领全体员工在增油上产的道路上奋勇向前。

接受一次油田历史教育

“七一”前夕，西北油田分公司首个党支部区域联建示范点“采油三厂采油管理一区、监督中心监督一部、监督中心监督二部、基建处重点工程项目部”四家联建党支部党员干部职工20多人，来到“西北石油局S48井企业文化教育基地”参观学习，开展联建党支部主题党日活动。

党员干部来到S48井，重温历史丰碑，缅怀丰功伟绩，激励党员干部不忘石油先辈创业

我的责任是：守护工友安全

——记川煤集团优秀群监员赵怒涛

“赵组长，你放心，我们正在对这个网兜进行处理。”6月20日中班，在川煤集团广旺公司赵家坝煤矿掘进二队1943维修点，抢修班三班班长胥清彦看到该队群监小组组长赵怒涛从外面走进来后说道。话音刚落，他就转过头继续盯着组员刘光成用长柄断线钳剪网兜的动作和岩层的变化。

站在一旁准备支护材料的李平接话，说道：“赵组长，这个月我们班组一定能挣到‘三无’班组的奖金，感谢你对我们的严格要求。”

“这些都是我该做的，守护你们的安全是我的职责。”赵怒涛在对现场安全查看后说道。

现年45岁的赵怒涛自2012年1月从事群监工作以来，在员工安全教育培训、个人示范带头作用、现场安全监督管理等方面尽职尽责，为队队抓好井巷维修、强掘补欠等工作发挥了重要作用，为矿井连续实现安全生产4000余天贡献了力量。今年5月，赵怒涛被川煤集团总工会授予“优秀群监员”荣誉称号。

勤学习，追求“百分之百”

“以前由于家庭经济条件原因，我没读多少书，文化水平不高，认为只要有劳力就能干好煤矿工作。”赵怒涛回忆初到赵家坝煤矿工作时的想法，“当时分配到维修队工作，以为工作很简单。”可在现场工作中、各类安全事故血与泪的教训中，赵怒涛渐渐认识到了安

全工作的重要性，千方百计加强安全理论学习，提高业务技能。

他被矿工会聘为群监员后，感觉到肩上的责任更大了、担子更重了。“每次安全学习考试，赵怒涛总能取得较好成绩，但他并不满足，找来资料反复学反复记反复想，力争做到百分之百掌握为止。”掘进二队队长王文跃如是说。赵怒涛解释道：“只有百分之百地掌握了安全知识，才能百分之百的保证安全。”他还不断总结各类巷道的掘进和维修经验，牢固掌握了巷道维修、掘进技能，为当好群监员夯实了基础，后又被矿工会聘为该队群监小组组长，并多次在矿安全知识竞赛活动中获奖。

抓培训，做到“百花齐放”

有着多井巷维修经验的赵怒涛深知：赵矿建矿时间长、采空区多、矿山压力大，造成巷道变形严重、垮高大、除矸量大等诸多困难，只有大家思想统一、步伐统一才能确保安全。他积极配合队领导，在员工教育培训上出主意想办法，提高每位员工的综合素质，努力做到“百花齐放”。

“小汤，你回答一下，维修巷道人力推车一次推几部矿车？”4月3日早班，在该矿+340副斜井等乘架空人车时，赵怒涛突然对站在身旁的汤文军问道。汤文军楞了一下后回答道：“只能推一部矿车，并要带好刹车棒。”该队员工已经适应了这样的“现场抽答”。赵怒涛常利用周二安全活动日、周五政

十年磨一剑

——记河北兴泰发电公司中层管理人员郝金花

“噢，11号炉空预器烟气入口压力指示偏低，你们查看一下，空预器入口压力、出口压力，包括差压是多少，把表管疏通一下，看有没有堵塞现象，你们尽快检查恢复，确保运行数据准确……”

办公桌前，手拿电话的郝金花详细倾听工作汇报，有条不紊地安排部署着工作，简短的几句话却透着与她的年龄不相符的沉稳、干练与安排工作的精准、明确。

郝金花，80后，高学历、有文化，自参加工作以来，仅用五年时间就由一名普通的热控检修工成长为河北兴泰发电公司一名中层管理人员。郝金花的经历，让人感觉像是一个传奇，但当你走近她、了解她，你又会觉得一切都是那样自然，水到渠成。

广阔天地放飞梦想

2008年，研究生毕业后的郝金花来到兴泰发电公司，成为热控检修分公司自控班的一名员工。熟悉电力行业的人都知道，热控专业是保证发电厂安全生产的“神经中枢”，专业性强、技术含量高、更新快。自控班更是核心班组，所有的主机保护控制系统、自调系统都在这个班组。没有一定的技术水平，是不敢轻易揽这个“瓷器活儿的”。

俗话说，热爱是最好的老师。走上工作岗位的她只要有时间就泡在生产现场。拿着系统图面对五颜六色，成千上万根线的线路，一根一根的去查、去“对号入座”，不懂的就向师傅请教。凭着自己超强的学习能力和坚持不懈的韧劲，很快她就把现场的线路、系统印在了脑子里。

2010年，赶上了公司首次300MW机组A级检修。领导看她是个好苗子，有意考验她、锻炼她，让她担负了DEH改造的重任。她深知此项工作的难度，暗下决心干出个样子来！

实践是最好的老师。她庆幸自己工作不久就能遇到机组大的改造项目，更是庆幸能够遇到知人善任的领导和认真负责的师傅，使她有机会得到锻炼。但是毕竟DEH改造对于兴泰公司来说，没有成功的经验可以借鉴，说起来容易做起来难，连续40多天的时间

里，她没有了上下班的概念，和师傅、同事们奋战在检修现场，刻苦钻研各种技术资料，决策解决方案，和大家一起攻坚克难，圆满完成改造任务。之后她又撰写并发表了《300MW机组DEH系统跳机原因分析及处理》、《提高300MW机组给粉变频器电源控制可靠性》等论文，将有益的经验提炼总结并提供借鉴与思考。

而多年来她形成了一个习惯，无论是在生产现场还是在班组，她的手里始终有一支笔一个本，所有的工作、现场情况、解决方案都详细的记录在本子上，几年下来，她几个厚厚的笔记本成了她宝贵的财富，以至于后期分公司专门把她的笔记本装订成册，成为大家的“学习宝典”。

有了这次锻炼，郝金花工作起来更有信心了，在随后进行的#11机组DCS改造时，郝金花主要负责完成了#11机组炉侧的组态工作以及检修后期DCS的调试工作。30天工期，20多个柜子，一个柜子有230多根颜色不同的线缆，她们都要一根根的接换、调试、校对、工作繁杂。一个个的“拦路虎”横在眼前，令人多少次愁肠百转，多少回夜不能寐！“我一定要战胜它！”压力面前，越挫越勇！她始终坚信，任何问题，都有解决的办法！一次次地试验，反复地修改，支撑着她攻克一个又一个难关，破解一个又一个难题。而当时郝金花的孩子尚未断奶，为了不耽误工作，郝金花将孩子交给了婆婆照顾。在DCS控制室里一盯就是三四天，由于孩子不适应，没几天儿子发起了高烧，郝金花看在眼里，疼在心上。可她深知工期是不能耽误的，于是毅然回到了检修现场。基本上天天加班到晚上两点多，连续的工作，男同志都吃不消，大家接线接得都快吐了，可她愣是和同事们咬牙坚持下来。当一个个棘手的难题迎刃而解、当历经千辛万苦终于迎来“柳暗花明”，这一切的努力，都值得！郝金花激动地说，她非常感谢领导敢给她担当工作的机会，通过这次锻炼，她在工作上、技术能力上，现场经验上有了质的飞跃。当说起孩子她开玩笑地说，正好趁那个机会给孩子断了奶，听起来语气轻松，但是大家还

治学习会以及班前会，组织员工学习《煤矿安全规程》、作业规程的同时，还抓住员工年龄普遍偏大，记条条框框难度大的问题，把员工需要掌握的安全知识分成一条一条，通过现场抽答、微信答题、短信送题等方式，引导员工反复学、反复记、用于具体实际，明显提高了员工的安全意识。十四年来，赵怒涛培养出优秀员工130余人，多人走上了机关管理、基层队干岗位。

抓标准，打造“安全示范”

“巷道维修工作充满了困难与挑战，稍不注意就容易发生安全事故。因此，严格按章作业很重要。”赵怒涛对维修工作这样总结。14年来，他在该矿井下多个采区留下了奋斗的足迹，安全维修各类巷道上万米。

2018年9月的一天中班，赵怒涛和工友正在陈家梁进风井维修点进行敲帮问顶，他发现顶板破碎，片帮严重，按照只需敲帮问顶、清理浮矸的工作计划是行不通的，必须进行架棚支护。赵怒涛立即对班长李焕贵说明了必须停止作业的原因，看到李焕贵有所犹豫，赵怒涛指出：“我们不能为了一时的进度，而忽视了安全，投入再多的人力、物力、财力都是没法弥补的。”最终，李焕贵同意了赵怒涛的建议。立即向矿调度室汇报了现场情况，并着手准备金属网、排柴等材料，对此段进行架棚支护。“进风井维修困难多、进度慢，我当时也有抢工图快的思想，全靠赵怒涛的建议，

我们没有酿成大祸。”班长李焕贵回忆当时的场景仍心有余悸。

“我们在现场，哪个环节没做到位，哪里操作不符合规定，赵怒涛都要给我指出来。这也为我们队连续抓好安全生产工作发挥了重要作用。”员工何列说道。

“自己当班时，能及时发现和纠正不规范行为，自己不当班时呢？该怎样抓好现场安全管理工作的呢？”这是赵怒涛常问自己的问题。面对该队有一个掘进硐头、一个或两个维修作业点，安全监管难度大的现状。作为该队群监小组组长的赵怒涛加强了群监员队伍建设，完善了《群监员管理考核管理制度》《群监员工作职责》等制度，制作了《群监员工作手册》，采用每周了解、每周检查的方式，有力提高了群监员的业务技能和履职尽责能力。

赵怒涛还组织开展形式多样的安全执法检查活动，从6名群监员中随机抽取，抓住交接班、夜班等时段，深入现场开展安全执法检查活动。群监员李平说道：“赵怒涛就像上了发条的机器，始终不觉得累似的，给我们树立了好榜样。他的群监工作手册记满了每班的工作情况，还及时收集兄弟单位的经验或教训，组织我们学习，提高我们的业务水平。”

十四年来，赵怒涛共查处隐患2000余条，三违近百人次，为矿井安全生产发挥了重要作用。

(姚荣华)

比出“最优解” 作用在安全

——中煤新集刘庄煤矿党建工作侧记

22位党支部书记走上讲台，结合自身党建工作特色、亮点及项目化运作、思想政治工作法，列举案例紧盯问题、破解难题，同台竞技，角逐争魁。日前，中煤新集刘庄煤矿开展“微党课”党务工作技能比赛，广大党员干部广泛参与。

“为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展‘不忘初心 牢记使命’主题教育，大力推进精益党建及示范党支部建设。比赛以‘能说、会写、善干’为主题，以破解基层党建难题为主要内容，采取‘以案说法’的形式进行，以赛促学，不断提升党建工作质量，夯实党建工作基础。”矿党群工作科科长王朝峰介绍说。

一石激起千层浪，此次比赛在全矿引起强烈反响。“煤海特遣队”“三亮、三比、三评”“爱心帮忙服务平台”“一站式服务平台”等各具特色的党支部项目脱颖而出。

各参赛选手抱着精益求精的态度，对作品精雕细琢，既打磨了作品，也打磨了自己。参赛党支部书记各显神通，建立微信群，集思广益，晒案例、晒成果，从文稿修改、PPT打磨、字体效果等方面，力求至善至美。

——刘庄煤矿东区生产准备“煤海先遣队”党支部，制定党员包保协议书和评定办法。在日常工作中，把支部党建工作与安全生产、班组建设紧密结合。选择部分业务技能低、工作粗心大意、生活困难、工作消极的职工作为被包保对象，从被包保职工在思想道德、业务技能、行为规范、安全业绩、工作成效等改善与提升方面，以及党员包保采取的措施方面，制定综合评价办法。

——刘庄煤矿西区机电党支部建立“三亮、三比、三评”工作法(三亮：亮标准、亮身份、亮承诺；三比：比技能、比作风、比业绩；三评：领导点评、党员互评、群众评议)。通过树立基层党建品牌，选树优秀共产党员，用先进典型引路，逐步形成见贤思齐、争当先进、争做优秀的浓厚氛围，让规范变亮点，标准变品牌，推动基层党组织全面过硬。

——刘庄煤矿西区掘进党支部推行24小时“爱心帮忙”服务平台。针对职工在日常的工作、生活中难免遇到的实际困难，全天候为职工提供24小时“爱心帮忙”服务，实实在在的为职工解决后顾之忧，让职工全身心投入到安全工作中去。

——刘庄煤矿东区综采党支部推行“一站式”服务平台。针对职工人数多、办理业务杂的实际情况，职工在办理婚假、年休、丧葬补助、提取住房公积金等过程中往往因资料准备不全、程序了解不足等原因，不能得到及时办理。采用微信、QQ等平台将材料拍照、扫描进行传导，再由“一站式”服务平台的值班工勤人员为其办理并对办理结果予以反馈，实实在在地为职工解决实际问题。

一场赛事就是一块“磨刀石”，一个案例就是一次“大体检”，一次演说就是一堂“微党课”。刘庄煤矿党委实施创新突破项目提效能，提出创新突破目标，以项目化形式推进，全矿上下全面形成了“抓特色、创亮点”的生动局面，真正让党建工作成为一张“最亮的名片”。

(常亚飞)

是看到了她眼中对孩子深深的歉意。

羽翼丰满挑起了大梁

2014年11月份，郝金花走上了中层管理岗位。但是用她的话说，我离不开现场，我离不开我热爱的工作。只要有时间，我就愿意和我的设备待在一起。

在2014年公司进行的300MW机组进行脱硝改造时，郝金花挑起了大梁，如何让脱硝自调系统能够精准控制污染物的排放而又能够快速适应不同的工况、尽量减少运行人员的操作强度以保证公司各项污染物不超标，成了摆在郝金花面前的一个难题。脱硝系统刚投运时，存在着出入口NOx浓度测量迟延较大并且波动较大的现象，对于这么复杂的一个迟延非线性系统，而控制的精度要求又高，该如何实现？那段时间，郝金花搜索了很多脱硝调整相关的论文，调取大量的历史数据曲线，人就长在了工程师站。整整一个星期。上千次的调整试验，终于找出了与入口NOx相关的氧量信号超前2分钟。这一发现令她大喜过望，如何利用好这宝贵的2分钟，又是一个难题。在她的反复实践下，最终通过选取合适的前馈信号对入口NOx预测并进行提前控制，经过带前馈的PID串级控制策略，实现了出口NOx浓度的稳定控制。由此她也积累了调整脱硝自动调节系统丰富的理论与实践经验，撰写并发表了《300MW燃煤机组SCR喷氨量控制系统研究》、《300MW机组烟气超低排放改造后SCR喷氨量控制系统改进》等论文，其中《300MW机组烟气超低排放改造后SCR喷氨量控制系统改进》论文被评为2017年全国燃煤电站超低排放及锅炉节能技术应用交流研讨会优秀论文二等奖，为其它电厂喷氨自调优化起到了指导性的作用。

实践的摸爬滚打，锤炼了郝金花日渐丰满的羽翼。十年磨一剑，郝金花一步一个脚印，用勤奋、心血和汗水书写着自己的传奇人生。她把她的智慧、学识、青春与汗水毫无保留地倾洒在兴泰发电这片热土，让我们共同期待，这只“金凤凰”飞得更高、飞得更远！

(何卫东 包珍)

初心史，牢记自己肩上承担的使命。“我自愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”。现场，他们重温入党誓词，再次激励党员“不忘初心 牢记使命”，永远跟着党走不动摇，坚定上产信心，带领广大职工共同为增产增效献力。

他们以S48井为骄傲，纷纷表示要弘扬“功勋井”的奉献精神，立足岗位，发挥党员旗帜作用，瞄准西北油田“一个六年，两个十年”的奋斗目标，在增油上产的道路上再创西北油田新辉煌。

开展一次党务知识竞赛

6月28日晚，区域联建党支部联合举办“庆‘七一’党务知识竞赛”，特邀采油管理一区党支部业务共建单位江苏矿业、河南一厂、新科澳党支部共同参加。整个赛事共由七支参赛队组成，21名选手和参赛单位党员干部职工80余人参加。

大赛的举行，不单是各单位之间党务知识熟练掌握程度的比拼，更重要的是为生产经营工作注入了活力。通过大赛有力促进了党建工作与生产经营的深度融合，激励党员领导干部深刻领会党的路线方针政策，带领全体职工共同为西北油田增油上产献力，让党旗在油气生产的各个环节高高飘扬。

同时，采油管理一区经理宋正聪、主管技师杨国宏一起参加了采油三厂举办的微党课演讲比赛。扎实的基本功和对党路线、方针、政策的深度了解，声情并茂的演讲，宋正聪获得了大赛第三名的好成绩，杨国宏获得第四名。

开展一次党建主题教育

7月2日，西北采油三厂采油管理一区组织党员及江苏矿业、河南一厂业务共建单位，在TH10419井举行“我跟油井说说话”党建主题教育活动。

大家从“有劳有逸、有血有肉、有情有义、

有理有据、有声有色”五个方面和油井进行了“对话”，要“向呵护自己的孩子一样”呵护油井，时刻致到一个做“父母及医生”的责任。

大家一致表示要摸清油井的“脾气”，及时解决油井的“头疼脑热”疾病，让油井和人一样快乐工作。此举，旨在教育党员，当好油井的贴心“保姆”，换来每口油井的最大产量贡献。

更有趣的是6月30日，采油管理一区举办“廉洁书画作品展”，采油女工张园园、青年职工张磊亲手书写描绘的200余幅书法作品、漫画、人像、花卉、风景、卡通等作品应有尽有，素描、水彩画面个个鲜活，呈现给大家的是大漠深处画的视角“盛宴”，带你倾听石油人的诗和远方。

采油管理一区党支部“七个一”特色活动的开展，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力，让党旗更加鲜红，激励党员在增油上产攻坚战中带领员工再创新佳绩。

(赵辉 赵传奇)