视频里“寻人”

“下面,大家一起观看TH12278新井破土埋电缆作业全过程视频录像,看看作业现场有没有违章的地方?”6月21日,在西北油田采油二厂采油管理三区会议室班前会上,该区经理海涛话音刚落,安全员虞得水就麻利地开始播放了。

此时,参加观看的采油管理区干部、班组长、安全员及现场监护员,一个个目不转睛地看了起来。大约播放了15分钟,一向眼尖的安全组组长柳荣,突然喊道:“停,停!这现场监护人咋‘失踪’了?”此言一出,在场所几乎所有的目光,顿时都集中在他身上,而且,七嘴八舌地议论道,“是的,是的,监护人真不见了”。这时,惟有监护员张林海低垂下头一言不发。

“大家安静一下,在安全生产月里还出这事?必须让张林海说说自己‘失踪’到哪里去了。”经理海涛一脸严肃地说。

“昨天,天气较热,我在施工时跑到了井场外的遮阳伞下,坐下来休息了约20分钟,所以,就在视频里消失了。说实在的,现在我非常后悔,这是我安全意识淡漠,工作责任心不强、不作为的具体表现,我一定引以为戒,愿意接受规定处罚,为自己的所作所为‘买单’。”张林海满脸通红非常懊悔地说道。

“尽管你现在认错态度较好,但规章制度不能‘软’,该咋处罚还得咋处罚。”海涛接过小张的话头说。

听海涛这么一说,此时,小张用诚恳的语气说:“只要对我今后工作有帮助,又能让他人受到警示,怎样处罚我都认了!”

这时,办公室的紧张气氛慢慢舒缓下来,视频又重新播放起来。 (吕德群)

古城煤矿:问责“零容忍”

“古城煤矿党委以‘零容忍’的态度,以警示一片、教育一片为目的,按照《古城煤矿管理人员问责办法》,坚决问责一批,惩处一批,确保全矿干部职工主动担当作为、履职尽责。”山东能源临矿集团古城煤矿党委副书记、工会主席贾安强说,“6月份,我们对有失职、渎职、失责、履职不力等问题的12名管理人员进行了严肃问责,根据问题的性质和轻重,分别给予党内警告、行政警告、行政记过、降薪、诫勉等不同程度的处理,共计罚款25000元。”

为推动全面从严治党向纵深发展,进一步增强干部职工“不忘初心、牢记使命”的政治自觉和积极应对煤炭行业几十年未有之大变革的责任感、使命感,古城煤矿党委深入贯彻落实习近平总书记关于信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁好干部标准和“三个区分开来”的重要指示精神,遵循责任与过错程度相适应,教育与惩处相结合,追究责任与改进工作相结合的原则,制定下发了《古城煤矿管理人员问责办法》。

《办法》坚持实事求是、客观公正地认定责任,对问责对象、问责范围、问责原则、问责内容、问责机构、问责方式、问责程序、容错纠错等做了详细规定。此外,《办法》还对应当从重或加重、从轻或免于问责的情形进行了明确,凡是被问责人员,取消当年评先评优资格,问责结果与年度目标考核相挂钩。

《办法》的实施,进一步提高了全矿干部职工的政治意识、责任意识和安全意识,做到了有权必有责,有责要担当,失责必追究,实现了向管理要效益、用管理保安全,为打造“活力幸福”家园,实现“四富临矿”提供了有力的制度保障。 (丁悦)

马钢干熄焦电站全面启动防汛应急预案

7月伊始,马钢炼焦总厂三个干熄焦电站,为应对梅雨汛期内的暴雨侵袭,已全面启动防汛应急预案,强化汛期动态监控,竭力确保汛期内电站各类生产设施的安全运行,同时,确保外供动力风、仪表风的供应品质。

由于处在生产末端的这三个电站均地处低洼,防汛工作历来任重而道远。早在汛期前,职工即已对其所辖的电站本体、循环水区域的防洪口、排水沟、窨井等进行了全面清淤、疏通。

汛期内,三个电站锁定重点监控区域,重点对电站内的高配室电缆沟、事故油箱沟井和循环水沟渠进行强化排污。仅拿高配室的电缆沟来说,如若积水,不仅会降低电缆的绝缘性能和载流量,而且电缆长期经积水浸泡还会严重腐蚀,尤其接头处易发生爆燃击穿,从而造成难以预料的后果。而这,也正是电站汛期内重点对电缆沟进行防水处理的意义所在。电缆沟积水一旦到达警戒线,立即启动备用潜水泵,向外排水。其他如对事故油箱的强化排污,可使箱体免遭因水位上涨浮动而撞击受损。

其中,5、6号焦炉干熄焦电站除强化电站本体、循环水系统防汛处理,以确保汽轮发电系统的汛期安全外,岗位操作人员还加大了汛期内对动力风、仪表风管道的排污频次,以此保障外供动力风、仪表风的外供品质。 (李开庆)

西北油田物资供应管理中心通过采购模式优化、合理制定储备定额,创造经济效益达到4.93亿元

在打磨管理中深挖效益“富矿”

■ 侯小鹏

近年来,西北油田物资供应管理中心不断打磨每一项业务,通过细化管理挖出效益富矿。他们通过采购模式优化、市场研究分析、价格管控以及物资出入库管理、研究物资消耗规律、合理制定储备定额,最终实现最优库存管理,创造经济效益达到4.93亿元。

“借鸡生蛋”提效益

“74种物资的储物于商,其中管材类储备规模过万吨,储备规模达到1.93亿元,预计可节约资金流出2700余万元。”4月1日,在分公司物资储备会上,物资供应管理中心童亮介绍了储物于商工作开展情况。

近年来,物管通过实施储物于商采购管理模式,利用供应商库存降低库存资金占用,大幅节约财务费用现金流出,做出了管理创效的大蛋糕。

物资供应管理中心采购人员一方面扩大专用管储物于商的量,另一方面将储物于商品种向其他物资拓展,降低库存压力。在第一批石油专用管储物于商的基础上,该中心实现了三抽设备、采油设备、地面管线等物资种类的储物于商,化解了积压物资库存量和库存资金占用居高不下等难题,大幅降低了财务费用支出,实现了创效增效。

西北油田物管中心早在2009年就与供应商建立了战略合作伙伴关系,实行寄售、代储物资供应模式,使得历史性最高库存由近10亿元降低至2014年的2.73亿元,实现了企业物资低库存管理模式应用的新突破。

2019年中国石化物装总部已同意西北油田物资供应管理中心作为全面储物于商试点单位,在6月框架协议招标后与各钢厂签订储物于商协议。而现在推行的储物于商模式,即是原来的寄售、代储模式。

经统计,通过储物于商,2018年比2014年度库存资金平均占用降低2.48亿元,按4.0375%年利率计算,累计节约财务费用、减少现金流出2700余万元。

“最优库存”创效益

“所有新到的货物,只有确定其用途和使用部门后,才能入库,确保入库即出,才不会造成库存积压。这是我们推进零库存管理的有效手段。”供应部王龙飞说道。

为压库降存、加速物资周转,西北油田物管中心管理人员每月梳理库存,对入库3个月、6个月、1年以上的物资和超出库存定额或积压的物资,对其责任主体单位进行预警通报。他们还定期与工程、基建部门对接,推动“根据库存进行甲供料设计和需求计划提报”的做法形成常态。该中心明确了内部管理流程,要求物资入库时必须首先确定使用方向,确定可以出库的才能收货。

近年来,该中心管理人员结合物资供应管理中心实际物资需求,通过测算采购成本、订货成本以及储存成本来计算经济批量,建立最优经济库存测算模型,严格控制存货占用的资金,促进存货快速周转。

2015-2017年总库存资金周转次数分别为4.61次、7.13次、22.16次,2018年周转次数为36.31次,比2015年加速周转近8倍,极大的提升了资金的利用效率。

除此之外,加快在途物资的及时处置,降低库存资金占用也是该中心创效的有效手段。

2019年,该中心重点加强了在途物资额度的控制。通过给系统内供应商发送《财务通知函》明确发票开具时点、方式,保证发票与合同约定项目一致,以尽快完成在途物资的清理处置,减少库存资金占用。

统计数据显示,2017年平均在途物资余额为6081万元,2018年在途物资额度平均为2000万元,同比平均占用降低4000万元,按年利率4.0375%计算减少160余万元的财务费用现金流出。

“颗粒归仓”增效益

“一个变频器,一个管道泵,这两样闲置物资今天被采油厂使用了。”5月22日,西北油田物资供应中心供应部仓储管理人员刘洋洋在闲置物资模拟超市选购平台发现了这一现象,并且给了使用单位积分奖励。

闲置物资不仅占用库存,时间一长损坏了更是可惜,如何让这些物资“活”起来?该中心仓储管理人员动起了脑筋。

管理人员通过定期开展资产清查工作,摸清存货质量状况,推动存量资产流动,及时处理积压物资,提高存货利用率。对于企业存在的不良存货,认真分析产生的主要原因,积累原始资料,确定相关负责人,及时回收处置,获得资金周转的最大回款效益。

今年,该中心大力推行闲置物资共享工作,依托现有的资产管理平台,搭建起闲置物资模拟超市选购平台。他们完善了运行机制,开发了闲置物资基础数据录入、信息共享及调拨使用等功能,制定闲置物资使用考核激励政策,将闲置物资的处置任务分解到单位和部门,鼓励各单位优先选用闲置物资,并进行积分奖励,提高闲置物资利用率,盘活了低效无效库存。

自闲置物资模拟超市选购平台上线以来,该中心梳理出闲置设备125台、闲置物资2.68万项,各单位消耗闲置设备8台、物资7项,累计节约采购资金560万元。

在废旧抽油杆库存及运行管理上,该中心仓储管理人员摸清现状,多方位调研国内废旧抽油杆处置方式,主动与有意向的求购商对接处置方案。

2019年初,编制完成废旧抽油杆置换方案,报经企业相关部门、分管领导审核通过,开始进行置换抽油杆的拉运工作。目前分公司库存废旧抽油杆457万米,按照招标结果以旧换新6:1计算,可置换新杆76万米,预计增加现金流入1811万元。

“择机而动”控效益

“按照铁矿石这样的走势和当前同行业的生产状况,预测下半年油套管价格涨幅10%,所以我们提前半年订货,抓紧时间采购。”今年3月份,西北油田物管中心采购部长李娜在研究分析后立即拍板提前增加采购量。

据管理人员介绍,油套管采购成本约占单井投资外购材料的70%-80%,因此采购成本控制是物资供应业务链成本控制的核心所在。

今年,西北油田物资供应管理中心通过推进全价值链集中采购成本要素管理,降低采购成本,将采购的主动权掌握在自己的手中,从而从管理中获得良好的经济效益。

该油田物管中心已建立供应市场分析机制,每月开展物资价格分析,针对价格波动比较大的物资品种,综合政策环境、季节特点、供需关系等进行多要素分析,找准最佳采购时机,追求性能价格比最优的目标。

近年来,集团公司对油套管的采购基本采取直采或集中采购模式,这样通过大宗采购能掌控压降采购成本的主动性。

找到核心所在,物资供应管理中心健全完善了采购计划管理、供应商管理、采购合同、采购价格、采购质量、资金付款、物资分类和存货管理等业务管理制度,打牢管理基础。

在严格遵守股份公司直采或集采目录的情况下,物资供应管理中心持续加大自采物资市场信息的比对,加大与供应商的招标谈判力度,2015年至2018年,累计完成采购金额23.115亿元,节约采购成本2.3亿元,平均采购成本节约率为10.14%,控制减少了物资供应现金的流出。

西北油田“梁洪云创新工作室”走出32名技术骨干

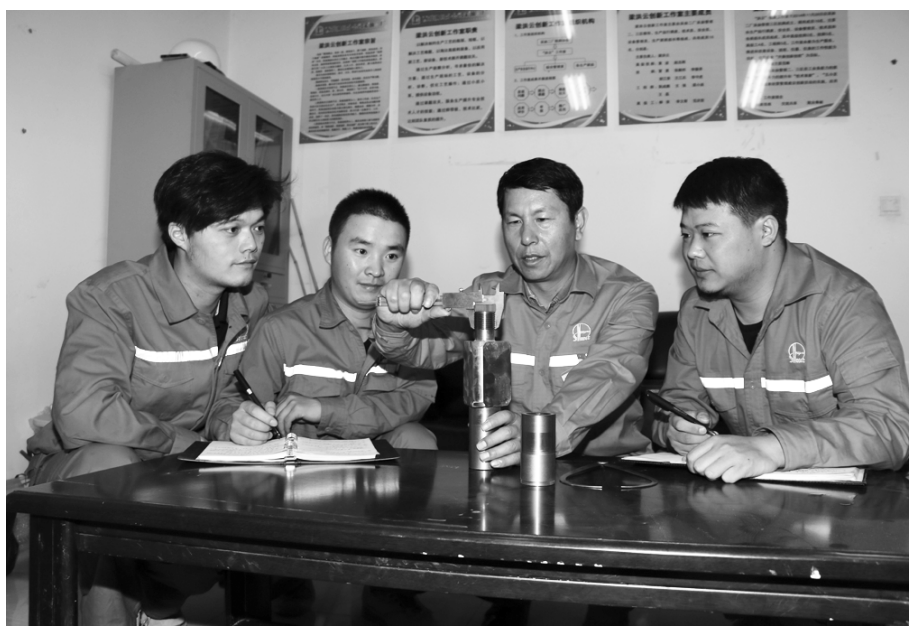
■ 胡强 吕德群

6月27日,虽然室外温度达32摄氏度,但采油二厂采油管理三区的“梁洪云创新工作室”在采油工实物培训场调整参数的操作,正在有条不紊地进行着。这里正在进行员工培训,开设的精英选拔班,正在为三季度班站技术对抗赛储备技术。

“梁洪云创新工作室”自2014年成立以来,已培训员工3000余人次。2015年,“梁洪云创新工作室”获得油田分公司劳模创新工作室荣誉称号,2016年获得新疆维吾尔自治区劳模创新工作室荣誉称号。

梁洪云获得2009-2010年度年集团公司技术能手称号,2010年集团公司岗位练兵突出贡献奖等荣誉称号。采油二厂为了放大明星效应,培育更多的技术能手,着手组建了“梁洪云创新工作室”。

“梁洪云创新工作室”采取集中授课、现场讲解、实际操作三方面相结合的方法,把新工艺、新技术毫无保留地传授给员工。“梁洪云创新工作室”打破以往“一勺烩”不分员工的水平高低、不分需求的培训模式,开展了‘4+4’培训工作法,即针对以转岗和刚入厂为主的新员工、以普通岗位员工为主的一般岗位人员、以班站长和生产骨干人员、以各级技术能手为主的生产岗位优秀人员等4类人员开设提高生产管理水平的“基础培训”、增强安全生产保障系数的“技能强化”、提升鉴定合格率的“考前辅导”,以及强化骨干技术能力的“精英特训”。



●在“梁洪云创新工作室”,梁洪云(右二)和员工在研究抽油杆悬挂器。

“梁洪云创新工作室”制订了一系列规范化制度,各项工作严格按照规定进行运作。各技术学习交流小组每月定期举行一次活动,由项目长召集小组成员,集中讨论项目实施情况,遇到的问题和解决办法,指定专人负责实施。每季度进行一次项目进展情况汇报总结,项目有重大进展或取得阶段性成效时,给予一定奖励。

不仅如此,“梁洪云创新工作室”还根据员工各自专长和技术特长,组成设备、安全、工艺三个技术学习交流小组,围绕困扰稠油开发工作中的瓶颈问题,开展技术攻关活动。

“梁洪云工作室”并不局限于室内教学,还在江苏矿业办公区内建立采油工实物培训场,让员工随时实际操作就有地方学习。

该厂人力资源科负责人庄伟有切实的感受。庄伟介绍说:“自‘梁洪云创新工作室’组建以来,先后走出了32名技术骨干,其中21人是新员工。经过有针对性地培训,这几年,该厂有8名员工申报技师,有8人获得厂聘任资格,通过率居全局第一。如今,新员工不仅适应了岗位需求,部分人已担任了班组长,还有人竞聘走上了技术员岗位和基层领导岗位。”

“梁洪云创新工作室”使梁洪云的攻关活动更多地成为一种“集团化”作战。近年来,“梁洪云创新工作室”的成员张顺邦、范庆哲、赵志刚等成员,还相继合作完成了“输送管的支撑装置”“高压自控流量计阀芯双向自控技改”“过渡储罐研制”“计转站稀油回收流程工艺改造”等多项创新成果,取得了不俗的成绩。

这些年来,“梁洪云创新工作室”的成员中,有3人获得“集团公司技术能手”称号,5人获得“油田技术能手”称号,24人获得厂级“技术能手”称号。张延鹏、黄波、刘勇、梁田明等11人获得采油高级技师资格,徐明、冒勇、陈钰等22人获得采油技师资格。

迎战高温“烤”验

连日来,地处塔克拉玛干沙漠北缘的西北油田塔河油区,连续出现38摄氏度以上高温炎热天气。西北油田采油二厂干部员工瞄准效益产量目标,战高温,斗酷暑,抢时间,赶进度,不让一口油井“带病”运行,不让一吨效益产量流失,挥洒汗水夺油上产,全力确保增产稳产各项工作的高效运行。

该厂避开高温时段合理安排施工,把绿豆汤、西瓜、遮阳伞等送到施工现场,采取换班轮休等方式,减少高温下作业时间,缩短员工连续作业时间,防止高温中暑。

图为7月2日,作业人员安装井口,争分夺秒抢投新井。

胡强 丁玉萍 吕德群 摄影报道