

身子沉下去,实情浮上来 钱营孜矿开展“补短板”大调研

“近一段时间天气炎热,其他矿都发放了防暑降温用品,我们矿还没有行动,我们这些矿工在井下辛苦一班了,上井就想吃几口脆脆甜甜的大西瓜……”面对矿上下来的调研矿领导,皖北煤电钱营孜矿采煤区架子工赵师傅打开了话匣子。结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育开展,精准找到工作短板,推进下半年工作,从6月20日开始,钱营孜矿在全矿开展为期10天的“补短板”大调研活动。

这次调研活动主要围绕基层干部队伍状况、党组织及党员队伍教育管理状况、员工对矿服务要求和政策的期盼等方面进行,从全矿抽调20名骨干力量组成3个调研组,每组由矿领导班子成员带队,采取直奔现场的方式获取第一手资料。

据介绍,这次调研活动特点鲜明,既“赏花”又揭疤,既报喜也报忧。对有成绩、有经验的地方,及时总结推介,对困难大、矛盾多的地方,抓住重点问题,实施“望闻问切”解剖麻雀,找准解决问题办法,做到“带着问题下去,揣着答案回来”。这次调研活动还要求做好“好经验”的发掘工作,通过“以事找人”的方式,从亮点工作中,发现掌握综合素质较高、作用发挥突出的基层干部,进一步丰富选人用人考察办法,把员工“点赞”的好干部选出来。

截至目前,钱营孜矿“补短板”调研组共走访20个科区、100余名基层干部、820名员工,发放调查问卷300余份,梳理梳理综合素质的较高、作用发挥突出的基层干部,进一步丰富选人用人考察办法,把员工“点赞”的好干部选出来。

针对调研发现的问题,填入《调研问题责任清单》,组织专人进行了及时梳理归纳,召集相关部门负责人进行座谈,研究分析解决方案,矿强化责任落实,由矿领导班子销号督办,对调研发现的疑难问题,及时召开专题会议进行集中研究讨论,制定整改措施,增强改进工作、改进作风的责任感,确保下半年各项工作更上一层楼。

(李继峰)

伊犁钢铁为企业安全加上“双保险”

“当班发现转炉煤气柜柜顶一个导轮损坏,已协调维修,排除隐患……”6月25日,在新疆伊犁钢铁有限责任公司能源管理中心动调车间的安全环保督查工作交接本上这样记录着,不仅如此,凡是与安全有关的问题每天都在每个车间的安全例会上提出。

在原本的工作职责外,还要承担安全督查责任,这样具有双重责任的员工在公司有195人,加上原有的38名安全员,公司共有233名职工每天盯着可能发生安全隐患的各个环节。这样的做法源于2018年10月起伊犁钢铁实行的安全生产与安全环保督查双向管理模式。

“我们加强安全环保动态监督管理,强化对薄弱场所、时段的监督检查,确保安全环保督查全覆盖,及时整改和消除隐患,预防各类事故、事件发生,确保安全环保管理工作顺利、生产高效运行。”伊犁钢铁安全环保管理中心副主任赵金玉说。

“没有与企业安全生产无关的人和事,这种做法值得学习!”自治区应急管理厅宣传处处长、“安全生产天山行”活动组负责人吴凡奎表示。

(杨舒涵)

古城煤矿:“四个一”帮教套餐 密织安全网

“严格落实党和国家的安全法律法规及矿安全规章制度,为了谁、谁受益?”“个人收入与工作付出是否对等?”“你的亲人违章了,你认为该怎么办?”……

日前,山东能源临矿集团古城煤矿工会邀请一批特殊人员,发放一份调查问卷,签订一份安全承诺书,开展一次安全心理测试,进行一次亲情帮教,并让他们“现身说法”,讲述对“三违”的认识和想法,牢固树立“安全第一”思想,时刻绷紧安全生产弦。

为了真正让“三违”人员充分认识不安全因素的危害性,自愿接受安全教育,自觉“上标准岗,干标准活”,山东能源临矿集团古城煤矿一改过去“三违”帮教的传统模式,根据违章性质,对“三违”人员进行分类,“四个一”帮教套餐,除了让“三违”人员及家属走进“帮教”课堂,接受安全再教育以外,还通过开展安全心理咨询活动,进行心理压力测评;亲情交流互动,强化“枕边风”优势作用;让“三违”人员夫妻双方签订了安全承诺书,立下了安全生产誓言,密织齐抓共管、齐头并进安全保障网。

(陈宜勇 丁悦)

“全员+技术”让创新引擎提档增速

“创新人人可为,创效事事可做。”自去年以来,南屯矿立足“科技创新是第一生产力”,深入推进劳模创新工作室创建,为职工建功立业和成长成才创造条件、搭建舞台。日前先后组织4次劳模(技能大师)创新工作室课题成果验收,验收课题成果16个,评选采纳“金点子”140余条,创造经济效益800余万元。矿工会相关负责人感慨道“工作室的创建不仅为职工打造了创造创新的‘梦工厂’,激发了职工创新创效热情,更为矿并可持续发展提供了强大的智力支持和人才保障。”

“只有健全完善创新的相关运行机制,才

能为创新工作深入开展提供强大的动力保障。”基于此,该矿不断完善创新工作室机制、管理制度和考评体系,确立项目负责人进展跟踪、验收考核、成果推广等职责定位。定期召开交流推进会,对申报的课题项目进行验收,经劳模创新工作室领导小组审核后,形成价值评估报告。对成功项目从“项目名称、研制人员、项目内容、使用效果”上实行流程式档案管理,并对项目实行“一课题一成功一奖励”的制度,调动了全员抓创新创效的积极性和主动性。

据了解,该矿十分注重“每位职工都可以创新”的理念,他们在各个工作室对口专业的

单位建立“技能大师工作站”,工作室每名骨干成员至少带2-3名徒弟,签订导师带徒合同,组织劳模、技能大师、技术能手进行“一对一”培训,引导职工学技术、增技能、提素质、练绝活。适时选树一批“南煤工匠”,大力弘扬劳模精神和工匠工匠精神。围绕岗位创新创效,开展“最优创新奖”“最优创效奖”“最佳成果实践点”过程管控和年度评比工作,持续开展好“素质提升擂台赛”和“安全争先大奖赛”活动,开展“五小创新”“金点子、银点子”“百千万”等创新创效系列活动,真正鼓励职工动脑筋献良策。

“技术引擎”发力,激活矿井“效益源”,日

前自主创新成果在全矿“遍地开花”。颜卫东创新工作室创新项目“除尘风机的伸缩式吸尘口”,采用液压系统控制除尘风机伸缩,移动方便,维护简单,安全可靠,不仅保证了工程质量,而且除尘效果达到最优化,极大地改善了职工作业环境;综采一区自行设计安装的单体液压支柱退锚装置,作业劳动提高功效3倍多,材料回收率达到98%,修复利用率达到96%以上;综采维修电工张建军对矿并使用较广泛的GZKD-400/12.5断路器合闸电机固定方式进行革新改造,大大缩短了井下处理事故的时间,每年节约资金达20余万元。

(陈倩)

推进实战化教学改革 提升培训质量

今年以来,中煤新集培训中心以建设国内一流的煤炭企业特种作业实训基地为目标,以提高职工安全意识和安全技能、全面提升职工综合素质为重点,借助实训基地培训优势,进一步创新培训方式方法,切实把培训工作做好,把职工素质提升工作做实,让以人为本、因材施教成为现实。

主题培训 传道“一加一”

“过去的安全培训大多实行课堂统一面授教学,但是学员素质参差不齐,接受能力也有一定差别,培训往往不能完全达到预期效果。”培训中心教学副总童少春向记者介绍以前“漫灌式”培训的弊端。

强企必先强培训,强人才。今年,该培训中心采取“主题+实践”的崭新的教学模式,提出“一加一”(技能+素质)的培训工作新目标,针对技能+素质双重需求设计出具有强针对性、强实用性、有真材实料的精品课程。与此同时,通过开创“高层声音”“专家课堂”“部长讲堂”“自创精品”等主题培训新模式,创新教学方法,更新教学内容,坚持问题导向,坚持改转并举,加强实践探索,全方位提升培训工作的实际效果。

“‘主题培训’的课程设置精而简,内容丰富,可以满足不同层次、不同岗位学员的需

求,有更多的选择空间。通过培训,我们的工作技能得到了系统的提升,综合素质也有了一定程度的提高。”刚参加完培训的刘庄煤矿开拓一队的刘文库满意地对笔者说道。

仿真设备 授业“一比一”

“之前,综掘机司机岗位培训不能真实模拟,难讲更难学,现在有了现代化的仿真培训设施,真的就跟井下的机器一样的,学习起来更轻松、更有效。”6月20日,来自口孜东矿的几名综掘队的学员对综掘机实操仿真操作装置赞不绝口。

该中心通过引进现代化仿真模拟设备,依靠科技手段,充分利用现代培训技术,综合听觉、视觉、触觉,“一比一”还原操作面,实现虚拟场景与硬件系统互动,画面显示与实际控制相符,给予职工全方位、真实的操作体验。

以煤矿机电设备系统为例,通过将文字、图像、动画等资源编程整合,仿真电器设备结构,授课老师只需轻点鼠标,常见的设备故障及处置办法便清晰地呈现在屏幕上。

虚拟实操培训系统将井下采、掘、机、运、通等各种设备的实操训练搬到地面,通过虚拟仿真培训设施“一比一”还原,将生产环境、设备状态、设备故障、检修维护等完全展现出来,实现实训教学效果大幅度提升。

实操现场 解惑“一对一”

“仿真采煤机电源指示灯亮,OK!”6月20日,在公司实操基地,采煤机司机王德双正按规程操作遥控器模拟割煤。

为把实操培训向现场延伸,该培训中心加强实训教师技能水平提升,推行教师“一对一”现场辅导措施,即实操教师以当旁观者、问者、指正、纠偏、辅导等为切入点,对职工正在进行的操作行为进行实时现场指导,答疑解惑。该中心通过现场“一对一”实训辅导,把课堂搬到现场,让职工真正能够熟练掌握特种作业设备的维护和安全操作。

“一对一”实训辅导主要针对的是岗位操作过程中对危险源预知能力的强化辅导,重在强化职工对现场安全风险的辨识能力、现场安全管控能力,进一步规范职工现场操作行为,提高职工安全防范意识。”培训中心主任王吉飞向记者介绍。

培训中心从构建培训新指标、创新培训设计、优化培训内容、建立教学团队、健全制度机制等多方面入手,探索贴近实战、引领发展的教学训练新模式,持续推进实战化教学改革,将培训工作进一步规范化、制度化、精细化,确保培训质量与实际需求无缝衔接。

(董爽)

创新自主技术 提高石油资源利用

西北油田采油二厂深刻践行习近平总书记作出《加大勘探开发力度、保障国家能源安全的重要批示》。面对世界开采困难的超深缝洞型油藏,加强特色技术工艺研究,自创了掺稀油降黏、油田污水回用替油等一系列国际领先的开采技术,保持成本每桶30美元以内,为我国大幅提高石油资源利用率提供了优势核心技术。图为施工人员链接打塞接头,完成国内首口修井机裸眼尾管固井。

张明江 朱春江 荀斌 摄影报道



关于卷烟物流企业实施定额管理的探索

■ 刘海涛

近年来,随着卷烟物流企业非法人实体化运行工作的不断深入,卷烟物流配送中心开始承担起物流成本费用的自主核算工作。那么如何做到严格管理,精确核算,提高物流配送成本费用管控水平,是卷烟物流企业在不断的摸索中要面临的现实问题。

物流定额管理与控制的难点

一是现实工作中,虽然制定物流费用管理方面的规章制度,但是由于缺乏一定的系统性,在卷烟物流企业管理中体现出来不够精细和规范,给配送费用管理与考核带来了一定的难度;二是配送驾驶员的驾驶技术、素质与现代物流飞速发展不匹配,也是导致物流车辆费用增加的重要因素之一。同时,送货驾驶员在驾驶车辆的过程中,因操作技术不规范,对车辆不够爱惜,为了配送工作的正常开展,企业又不得不维修,使得一些配送车辆的维修费用居高不下;三是卷烟配送路线规划还不够科学合理。在卷烟配送过程中,配送路线规划的合理与不合理,将直接影响到配送费用的高低。现在卷烟中转站配送线路规划都是以人工优化为主,因为缺乏必要的物流信息技术的支撑,在配送路线的规划过程中,难免会掺杂一些人为因素的干扰,导致配送路线规划存在迂回配送、绕路配送,导致一定物流费用的增加;四是在装卸、分拣作业环节,由于种种原因,卷烟装卸人员、分拣人员素质和工作态度不到位,对生产工具和作业机械使用不当和责任心不强,损耗率不断增加,回收废料处理不规范,这也给物流费用

管理增加了难度。**物流费用定额管理与控制的策略**

定额管理是卷烟物流管理环节的重要内容。实施定额管理,可以规范企业管理,弥补管理漏洞,为自己创造更多的价值。同时,通过企业生产经营活动的科学分析,计算各种耗费数据,确定合理标准,从而不断改善企业经营管理水平。

(一)物流定额管理制度要健全

一是加强对物流管理流程的梳理。要对现有物流管理的制度、规定和操作规范的梳理、完善和修订,要让相关岗位、人员都积极参与进来,形成层层落实、层层把关的良好氛围。同时,要科学地确定装卸成本标准、卷烟配送车辆在线路、装载率及客户布局等不同条件下的耗油定额标准、车辆维修费用标准等。这样既符合实际操作,又便于物流费用定额管理与日常考核;二是加强物流成本费用预警、控制与决策。在物流配送费用发生时,就将符合定额的配送费用和发生的差异进行分析核算,以加强对成本差异的日常核算、分析和控制。月末,在定额成本的基础上,加减各种成本差异,计算实际成本,为成本的定期考核和分析提供数据,同时针对超额部分进行预警。针对预警的物流配送费用管理指标,结合工作过程中的实践经验,提出改进的控制策略,并以知识的形式储存在系统中,以便为物流费用的控制做出正确的决策。

(二)加强培训规范员工行为

要从人员配备开始入手,拟定配备人员

的类型、数量和素质等方面应具备的条件,这个条件就是实施人员配备活动的依据,也是检验人员配备选拔活动效果的根本标准。要加强对物流配送员工的职业道德、驾驶技能的教育培训,不断提高他们的职业操守和业务素质。要抓好物流配送层面产生费用的每一个环节的日常监管,对发现的苗头问题要一抓到底,决不姑息。

(三)合理降低配送运行成本

一是费用定额的确定必须科学、合理、有依据。卷烟物流企业应派专人对关键环节和工序的耗时、主要物料消耗等项目进行测算,掌握详细的数据,为制定科学合理的标准定额奠定基础;二是科学设置配送线路,降低车辆运行成本。利用现代信息技术不断地进行线路优化,同时,按照“半径最佳、线路最优、里程最短、流速最快”的原则,实施以“直接配送与对接配送相结合”的一体化配送模式;三是严格把关偏僻且经营能力差的零售店烟草专卖零售许可证的办理,尽量减少配送资源的浪费;四是把把控好物流中心仓储和分拣现场人员操作行为,合理使用所持的劳动工具,尽量减少工作失误而带来生产资料的损耗。和外的物流废料要保证回收到位,任何的损耗和回收利用都要按照上报、批准和记录的流程办理。

总之,卷烟物流企业费用定额管理是烟草行业一项重要课题,也是破除烟草行业物流企业发展的瓶颈。只要抓住物流费用管控的节点,强化制度的“调料”配置,那么烟草行业物流费用定额管理的这道“菜”,一定会很有“味道”。

作者单位:江苏省淮安市烟草专卖局(公司)

黑沟煤业:万米光缆 照亮“三网合一” 技改升级之路

日前,由山东能源新矿集团黑沟煤业与北京煤科院联合,着力实施的安全监控系统、人员定位系统及应急广播系统等三网融合重点升级改造已近尾声。这标志着在提速推进矿井网络化、自动化、智能化技改建设新征程上继续迈出铿锵有力的步伐。

安全监测监控系统全覆盖。“包括矿井上下监控主机、备机调试,以及地面分站与中变2台分站、通向井下采区变电所1台分站,加上其他8台分站已全部顺利完成通电、试运行。”该公司机电专业负责人王辉介绍说,“我们在相关联的生产系统一次性敷设高品质光缆3000多米,从源头上突破了以往存有的安全盲点和漏洞,让远程监控由天堑变为通途。”

与此同时,“三网”融合系统的其它两项分支机体工程“井下人员定位”“应急语音广播”正在同步加快施工。其中,先后完成8台启动器、5台PLC控制柜、6台交换机等系列设备设施调运、安装、调试工作,累计敷设光缆2000多米,与之功能相对应的4芯电源及8芯信号线缆460米、配套型号网线530米也已敷设到位。

为有效破解自动化技改牵一发动全局的难题,他们在包括目前正在推采的4404综采面、4412运输巷、4404回风下山、各处永久避灾硐室等优化设置自动化技改分站系统,逐项细化完善通电、供电步骤,按标准要求悬挂信号传感器,敷设、熔接第二趟传输光缆4000多米,加快局部自动化配套、衔接系统安装、上传、调试,确保安全高效生产建设。

另外,他们还加快矿井上下所有涉及到的自动化技改环节衔接改造。无缝焊接完毕20多根光缆光纤,增设了4套链接保护装置,做水晶头几十个,在地面监测监控指挥调度室新加装2台主机、2台27寸显示屏、3部交换机、1台硬盘录像机、7部高频摄像头,使之达到更新升级监控上位机平台,进而实现更快高清晰度视频上传的目的效果。

“千呼万唤始出来”。至此,精心谋划超过半年多工夫,以“三网合一”打头,敷设上万米光缆为牵引的矿井自动化升级改造重点突破工程雏形初成、落地变现。预计7月10日前全部竣工,进入矿井正常生产组织运行状态。

(赵业勇)

航天科工 203 所 航天云网云端营销 成效显著

航天科工 203 所充分利用集团公司航天云网云端业务平台工具,充分发挥互联网线上营销方便快捷效率高、成本低、覆盖面广的特点,开展各项民品销售业务。通过在云网上发布本所的计量校准技术能力及二级计量标准产品介绍材料,起到很好的宣传推广作用,方便了客户在线查找及需求对接。一方面利用互联网平台的优势吸引更多更广泛的潜在客户,另一方面可以更便捷地发现集团外的业务,这样做能大幅降低市场营销的成本,快速开发出新客户、新业务。

203 所计量处作为计量校准业务的牵头部门,将处里负责市场开发的工作人员都注册成为销售员,鼓励销售员积极踊跃进行计量服务及产品的线上发布。利用互联网云端营销的新模式,推动在原有线下送检服务模式的基础上,开展线上线下相结合的操作流程,为客户提供计量服务发布、报价、订单及合同签订等流程的线上对接工作,以前费时费力的工作,现在只需拿出手机扫描二维码,所有信息便一目了然,既节约成本又提高工作效率。

目前,203 所计量处在航天云网云端业务工作室平台上已发布的计量技术服务及二级计量标准产品,涵盖了无线电、电磁兼容、时间频率、电学等几大类专业领域。在计量处全体同仁的共同努力下,2019 年不到四个月的时间,已通过云端业务工作室营销平台实现云端营销额 1100 余万元,初步展现了云端业务良好的发展潜力。

(刘恒 张肇)