

“学+谈+思” 激发党建活力

“踏石留印,抓铁有痕”是指什么?答“作风建设!”6月28日,在山东能源肥矿集团曹庄煤矿采煤工区党支部会议召开前十分钟,按惯例举行了党建知识问答,自6月份开展“不忘初心,牢记使命”主题教育以来,曹庄煤矿各党支部都积极采用党建知识问答形式加强学习,每名党员都准备了党建知识小卡片,进行互相提问。

曹庄煤矿党委充分利用党建平台加强党员学习,要求每名党员管理人员通过灯塔党建在线、学习强国APP等学习平台,每天进行学习充电。党支部书记负责对每名同志的学习情况纳入月度积分激励,作为年度评优树优的依据。各党支部组织委员负责将学习平台上的党建知识、时政新闻、党员干部素质提升业务知识,进行总结提炼,每天进行提问学习,共同提升。“每天学习已成为我的生活习惯,学习强国内容更丰富,涵盖知识面广,更能及时学习到领导讲话精神,我很受益。”党员郑宝庆说。

“学”只是第一步,为确保主题教育实效,曹庄煤矿党委探索建立“学+谈+思”模式强化党建工作。“谈”就是交心谈心,深究细剖找差距。各党支部坚持问题导向,立足岗位深入查摆问题,分层分类开展交心谈心活动,做到党支部班子成员深入谈、班子成员与党员广泛谈、党员与党员之间相互谈,对标找差距。“我们开展党建帮扶活动,党务工作者人人承包生产单位党建工作,通过每周下区队交流谈心、帮扶基层提炼党建品牌工作,打造过硬党支部”曹庄矿党群部部长宋博介绍。今年以来,曹庄煤矿宣传部门通过帮扶采煤工区提高人工工效,打造管理创新品牌,创效达160余万元。

“思”对标反思促提升。该矿各党支部按照“十要十不要”自查自纠表现,从责任担当、思想境界、精神状态、能力素质、工作标准、遵规守纪等方面开展批评与自我批评,矿班子领导分别参加各党支部组织生活会,通过“咬耳扯袖、红脸出汗”,人人反思短板,相互交流提意见,分别针对企业发展形势、岗位要求进行合理化建议征集。同时,党支部对照检查和组织生活会结果,逐一列出问题清单、整改清单、责任清单,建立明细台账,践行承诺,确保问题整改落实到位。“通过学、谈、思,不仅让每名党员起到了‘红红脸、出出汗’的效果,而且还通过思想碰撞,学思悟行,提高了党务工作者的综合素质。”曹庄煤矿采煤工区党支部书记于洪涛说。

(夏秀华)



这爷仨“顶呱呱”

“晓军,从今天起,你就是一名预备党员了。”6月28日,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿退休党员刘明钦站在会议室门口,右手轻轻抚摸着儿子刘晓军胸前的党徽,“在工作、学习和生活中都要处处严格要求自己,争当一名合格的共产党员,不能给党丢脸哦。”

“爸,你放心,我一定落实今天的入党誓词。你和大哥就是我的榜样,我一定要向你们学习。”刘晓军郑重地说道。

原来,当天该矿召开了庆祝建党98周年暨党建和党风廉政建设工作总结表彰大会,退休党员刘明钦和在离退休第三党支部任支部书记的大儿子刘红分别被授予“优秀共产党员”荣誉称号,在地测科工作的小儿子刘晓军光荣地加入了中国共产党,成为了一名预备党员,这爷仨在大会上显得格外引人注目。

说起刘明钦,矿区不少居民、员工都为他的竖起大拇指。他1969年参加工作,长期在采煤队担任队长、党支部书记等职务。90年代初,他强化安全管理,狠抓队伍建设,科学组织生产,创造了柔性掩护支架采煤工作面产量上万吨的奇迹,至今仍被矿区员工津津乐道。1997年退休以来,刘明钦始终坚持退休不退志,始终保持勤俭节约、质朴的良好习惯,积极参加党支部组织开展的理论学习、义务劳动,不断为矿区环境美化、和谐稳定,发光发热。

大儿子刘红1990年到赵家坝煤矿参加工作以来,先后在采煤队、汽车队、后勤保卫科等处工作,特别是在担任离退休第三党支部书记以来,他把“为民服务”牢记心中,积极发挥自身作用,从小事入手,为民办办实事好事解难事,热情为矿区居民服务,积极打造和谐矿区。

2003年从部队转业回矿的小儿子刘晓军,先后从事掘进、通风、地测等工作,始终保持军人本色,工作积极主动,沉默少言,埋头干事。其实,在他的心里,父亲和大哥早已成为了追赶的对象。去年以来,刘晓军面俱严肃并承担了斜巷测量任务重、精度要求高的难题,主动深入井下现场,克服路程远、来回趟数多、工作强度大等困难,一丝不苟,认真操作,为106轨道上山零误差贯通发挥了重要作用,被机关第二党支部列为了重点培养对象。

今天,他终于与父亲、大哥坐在了同一个会议室,并实现了举起右手,向党旗庄严宣誓,成为一名预备党员的梦想。(姚荣华 曾春燕)

戈壁滩上党旗飘

——西北油田采油三厂党建工作纪实

■ 江杰

在塔克拉玛干沙漠北部边缘的戈壁滩上,塔里木河蜿蜒流过,流域内胡杨成林,红柳茂密,拥有近三百名员工的西北油田分公司采油三厂,在塔河油田坚守了十年。十年,他们为国家贡献出近千万吨原油,用自己的双手建成了一个智能、效益和先锋采油厂。在他们用人生讲述的石油故事里,党旗引路,党员带头,走前人未走路,做前人未做事其中最精彩的章节。党组织的政治优势转化为三厂人上人的能力,发展的动力和创新的活力。当他们把“缝洞”型油气藏递减率控制在15%以下,为完成今年年产原油126万吨奋斗时,整个三厂的政治思想氛围,也因“活力党建”的建设而生机勃勃。

党委:立足实际抓党建

一直以来,采油三厂的党建工作在西北油田年底党建考核中,名次总在三、四名之间徘徊,这与多年来形成的“三厂永远争第一”的奋斗精神有一定差距。

为了打一场翻身仗。去年年终考核后,采油三厂党委连续开了三天闭门工作会议,党委书记战征说:“党的建设要成为三厂发展的引擎和大脑。两级党组织都要具有一个清醒的大脑,勤奋的大脑和善于创新的大脑。要能看到自己的不足,想出解决的办法,并且不拘泥已有的思维。按照这一思路认真剖析问题,分析原因,形成措施。”一条立足三厂实际,根据三厂生产经营特点,提升党建工作整体水平的思路就这样清晰起来了。

他们首先通过分析使三厂党建存在的问题显性化:一是虽然每年都能完成上级党委布置的工作,但主动性不够,创造性缺乏,党建工作表面化,碎片化,没有形成一条主线,把各项工作以一贯之的串联起来,统领起来。二是对党建工作缺乏总结提炼和思考,没有形成自己的特色。三是党建工作没有一套科学的,可行的,量化的体系,下边工作凭经

验,上边考核凭感觉。

他们首先整合目前党建工作的思想资源,确定党建工作的主线。他们认为,这个主线必须是“从群众中来,到群众中去”体现三厂特点,而且还应必须是三厂两级党组织多年探索的经验总结。经过多次讨论,他们把油气处理部建立“活力党支部”的经验,做了丰富和提升,确定了三厂党委工作的为主线为“活力党建”建设。提出了“党委有思路、支部有能量、党员有干劲”的工作思路,激活党组织的每个细胞,让党建工作焕发出勃勃生机。

有了这条主线,他们又提出了“活力党建”的“三个深入、六个到位”建设路径和目标。三个深入是:深入生产科研一线;深入管理重要环节;深入职工内心。六个到位是:思想教育日常化,政治引领做到位;支部建设特色化,主题活动抓到位;党员管理目标化,示范作用树到位;生产经营可视化,关键节点管到位;人才培养层级化,创新激情调到位;家园打造亲情化,温暖关怀送到位。

支部:先进文化感染人

作为基层战斗堡垒的党支部,在生产任务重,安全环保管理压力大的一线,能够发挥领导中坚作用,必须有满满的正能量。这些正能量从哪里来,如何发挥作用?是需要对各支部党建工作进行总结,从自身的历史发展寻找未来,才能使制定的措施有根据,接地气,实行起来有效果,而支部建设也形成了自己的特色。

三厂共有两个采油管理区、油气处理部,开发研究所、生产运行科、井下作业管理部和机关,共7个党支部,在党建工作中开始和正在形成各自的特色。油气处理部党支部提出的“活力支部”建设,从关爱每一个普通党员、普通员工入手,把处理部建成一个和谐、温暖的大家庭。读书活动,演讲比赛,谈心谈话和文体活动,让大家身在偏远荒漠,享受多彩生活。

开发研究所党支部倡导“小蜜蜂”精神,

在党员的带领下科研人员一口井一口井攻关,一个难题一个难题解决。针对我国埋藏最深,含硫最高的“缝洞”油田开发探索出了一条后期开发的综合技术体系。比如注水提动用,注气稳油水,仿底水注水,仿压裂注水,单阁楼注气,双阁楼体注气等等。这些技术的形成是“小蜜蜂”一样勤奋的技术人员心血的结晶。每一个夜晚,开发研究所的灯火会亮到深夜,22:00的夜餐供应也成为了他们的标配。

采油管理一区党支部地处胡杨保护区,工区处处胡杨,遍地红柳,他们希望党员队伍能够像红柳一样在群众中扎下深根,每个党员都能像胡杨一样高高挺立,搏风击雨。他们提出了“集体做红柳,个人做胡杨”的党支部文化,使整个一区呈现出不畏困难,敢于挑战的精神风貌。当三厂承担了中石化集团公司智能化油田建设的试点任务后,一区成为试点中的试点,通过三年奋斗,目前基本上实现了单井远程控制,计转站无人值守。在新技术领域,他们也像红柳胡杨一样,扎下深根,撑起一方属于自己的天地。

党员:模范作用引导人

三厂的党员有一个标配,就是每个职工上岗必须佩带的工牌上边,有一枚金光灿灿的党徽。工牌上写着姓名、职务、岗位和联系方式,它既是标志,又是遇险急救时关系着人的生命。而党徽则区别了政治身份,它代表的是一种示范一种引领。

在三厂,党员是光荣的,也是让人羡慕的。党员可以优先被挑选进抢险突击队,党员可以优先被挑选为攻关团队的成员。开发研究所科研项目负责人80%都是党员,油气处理部有一个新疆自治区命名的工人“技师团”70%的老技师是共产党员。采油管理一区督察组因为艰苦,责任重大,很多人不愿意去干,党员比例是很多班组最高的。自治区级的“国宏技改室”负责人,共产党员杨国宏拥有15项国家发明专利,今年他准备再带2名徒

“四微”平台 打造基层党建升级版

近年来,中煤新集刘庄煤矿党委在加强党员干部队伍学习教育中着力抓好载体创新,全覆盖搭建“四微”平台,构建以微平台、微视频、微党课、微行动为主要内容的微党建体系,解决党建工作吸引力不强、参与率不高、实效性不佳等问题,让党员成为组织生活中的主角,真正让“三会一课”既严实又鲜活,打造基层党建升级版。

“微”平台 激发党建活力

借助“互联网+电脑+手机终端”党建微平台,推送“图解系列”、“党章史话”、“党章知识选粹”等系列党课30多个,同时宣传公司表彰的优秀共产党员事迹等正面典型,通过图片、视频、网评解说等浅显易懂的形式宣传“两学一做”学习教育,为党员、群众“涨知识”。并对基层工作动态、工作亮点、工作经验第一时间采集,展示安全生产经营、党建工作、文体活动等方面的做法、成效、亮点,做好党建文化等信息宣传,搭建党建工作互动交流、学习借鉴、比学争先新“舞台”。

“微”发力 凝心聚力促发展

母亲瘫痪在床,女儿坠楼,综安队职工周光永消沉绝望时曾经想过自杀,得知周光永家庭情况后,在公司、矿党委的鼓励、帮助下,周光永母亲的病情有所好转,女儿也恢复得很好,他脸上也露出了久违的微笑,工作起来也更加卖力。

贵州中烟投资公司党委 集中学习行业主题教育会精神

近日,贵州中烟投资公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育理论学习会议,集中学习全国烟草行业和贵州中烟“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议文件,提前谋划和安排投资公司“不忘初心、牢记使命”主题教育相关工作。

会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话及全国烟草行业、贵州中烟“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议文件精神。与会人员围绕“立足岗位、结合实际,如何不忘初心、牢记使命”开展积极交流发言。会议安排部署了福贵投资公司“不忘初心、牢记使命”主题教育工作。

会议强调,投资公司要充分认识开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义,牢牢把握“守初心、担使命,找差距、抓落

矿党委建立以基层党支部党员为主体“一站式服务”“爱心帮忙服务”“三包、两创、一规范”等平台。本着“有事我来办,有难我来帮”的承诺,着力解决职工工作、生活中遇到的各种实际问题。

基层21个党支部定期开展“微党课”让广大党员听得津津有味。“严格执行‘六确认一管理’‘作业流程’等各项规章制度,严把安全关”这是综安一队队长张文广利用井下职工“三三整理”休息时间,鼓励职工按章操作,杜绝违章,争创佳绩。集中利用10分钟,既可以是传授技术的“专业课”,也可以是分享经验的“小故事”,“微党课”走进基层区队、班组,还有井下生产一线。

“微”见效 架起党群连心桥

有困难,只要通过微信、QQ等平台发布信息,工作人员第一时间进行回复。针对职工反映的问题,做到及时解决,着力解决职工后顾之忧,让职工全身心投入到工作中去。

微信沟通平台,倾听群众呼声,及时解决职工反映的问题,党员群众可随时随地咨询政策、表达诉求、反映问题。通过微党建体系,及时回应群众微心声,实施微行动,设置了为职工办实事落实情况,都可以通过手机网络接受职工群众监督,切实把党组织、党员的先锋模范作用直接展示在职工群众面前,从小处着眼,从小事着手,解决群众生产生活困难,架起党群连心桥。(王宗俊)



追寻红色足迹 重温光辉历程 中铁十八局集团华南区域党支部开展 “不忘初心,牢记使命”主题党日活

为纪念中国共产党建党98周年,大力弘扬爱国主义精神,推进“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展,中铁十八局集团华南区域指挥部党支部于6月26日组织党员前往黄埔军校旧址纪念馆、虎门炮台旧址开展以“追寻红色足迹,聆听历史启迪,重温光辉历程”为主题的系列党日活动,回顾党的光辉历程和峥嵘岁月,深切缅怀革命先烈的丰功伟绩。

雨露润泽心灵,党性涤荡灵魂。冒着淅沥的小雨,全体党员怀着无比敬仰之情进入黄埔军校旧址纪念馆,在参观的过程中,大家通过聆听讲解员解说和观看历史实物、珍贵图片、文献资料及场景展示,更加深入地了解了黄埔军校的发展历程,认识到黄埔军校的历史地位和深远历史意义。在特定的历史条件下,黄埔军校大批共产党员积极参与该校教学训练及相关工作,短短几年时间培养出大批军事人才,为北伐战争、抗日战争取得胜利做出了巨大贡献,对中国革命产生了巨大而深远的影响。

全体党员在参观中寻味历史,接受爱国主义教育,既涤荡心灵,又催人奋进。党员们怀着崇敬的心情在展览区前驻足肃穆,凝视冥思,回顾可歌可泣的革命历史,深切感受革命先烈们崇高的革命理想、坚定的革命意志和大无畏的革命精神,内心充满了对伟大革命先烈的无限敬意,更加坚定了共产党人的初心和使命。随后,支部还组织党员参观了辛亥革命纪念馆和虎门炮台旧址,感受那

弟,目前还有4项发明已经进入试用阶段。采油管理二区党员金化线拥有13项国家发明专利,他说今年自己申报了2项,开题了2项,希望今年能追上“老杨”。32岁的青年党员秦雪源,是油气处理部主管安全的副经理,一遇抢险,他总是冲在最前面,他说自己喜欢肩上有担子的生活,享受身后千军万马的感觉。一区党员高红江,似乎永远都是风尘仆仆的模样,采油管理一区300多口生产井,上千平方公里作业区,让他天天有走不完的巡察路,大家说,他不是在现场督察,就是走在现场督察的路上。在督察中,他慢声细语,态度诚恳,却坚持原则,奖罚分明,他帮过很多人,也罚过很多人。但提起他,大家没有不佩服的。为了激发党员的工作热情和干劲,采油厂党委制定了“两计划一平台”的人才战略,一个计划是旨在把党员培养成骨干的“党员成才培训计划”,每个党员根据自己的个人意愿和岗位需要,进行长期或短期的培训,有学历教育,专业培训,还有针对晋升职称的培训。另一个计划是把骨干培养成党员的“新党员发展计划”,把思想好,求上进,在生产、管理、科研一线的骨干和优秀人才,培养成党员。然后,搭建一个公平竞争,公正晋升提拔的平台。让党员通过自己的优秀表现,以优异的成绩,实现自己的人生抱负。去年以来,全厂新提拔晋升科级干部14人,向局、分公司输送优秀干部8人。

地处边陲一隅,孤悬沙海一角,虽然地处荒凉,条件艰苦,因为党建工作有内容,有根基,有创新,有活力,使全厂上下气氛活跃,积极向上,大家有事业,有希望,有奔头,干得舒心,累得愉快。一些曾经动摇离开的人不走了,这两年新分来的大学生很快安下了心,很快适应了工作。这群身着红工装的石油人,抛家别舍,远离亲人,在戈壁滩上早出晚归,一天忙忙碌碌的忙着。也许在别人看来有些艰苦和孤独,但因为有一种精神的鼓舞,一面旗帜的引领,让这个地方,让石油事业充满了魅力。



追寻红色足迹 重温光辉历程 中铁十八局集团华南区域党支部开展 “不忘初心,牢记使命”主题党日活

段波澜壮阔、坚贞不屈和奋发向上的爱国和革命精神。

此次开展的主题党日活,使华南区域全体党员进一步坚定了理想信念,激发了工作热情,强化了责任意识。在支部召开的“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课暨座谈会上,党员逐一交流了个人心得体会和参观感悟,大家一致表示,要不忘初心,牢记使命,砥砺前行,时刻牢记党的宗旨,传承革命精神,以革命先烈的光辉事迹作为精神支柱与榜样,更好地发挥党员先锋模范作用,以昂扬的精神状态、饱满的工作热情,务实的工作作风更好地履职尽责,为区域经营添彩,为集团公司争光,为品质铁建助力。

区域党支部书记李同安围绕黄埔军校的发展历史和中国近代史,为党员上了一堂生动的党课,并对党员提出四点要求:一是坚定理想信念,深入学习党史和理论知识,大力弘扬爱国主义精神,切实增强共产党员的责任感、荣誉感和使命感;二是提高政治站位,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;三是严守政治纪律和政治规矩,筑牢纪律防线,坚持用党章党规党纪和企业规章制度严格要求自己,锤炼忠诚担当廉洁的政治品格;四是强化责任担当,不忘初心,牢记使命,积极作为,努力建设新时代质量效益型现代化企业集团,以区域经营工作的实绩向共和国70周年华诞献礼。(赖世界 刘继雷 伍振文/图)