

“八大金刚”守护集输平安

■朱清峰 丁玉萍

“今晚多亏了‘八大金刚’助战。”5月16日凌晨1时许,看到8名勇士投运前夜忘我奋战、疲惫不堪的样子,西北油田采油二厂轻烃站班长刘维龙打心眼里佩服。

刘维龙所说的“八大金刚”就是该厂油气处理部党支部8名党员,分别是经理王波,副经理张伟和侯建平,运行中心主任李士通,运行中心4名高级技师王洪江、李新、张传荣和康仁德。

“八大金刚”各有绝活,聚是铁拳,散是尖刀,今年支部将“八大金刚”“下沉”至班组,发挥示范和攻坚作用,守护一方平安。

把脉设备的“定盘星”

“自打康仁德驻站,产量蹭蹭上涨,设备也听话了,真不愧是装置平稳的定盘星。”6月10日,轻烃站班员曹吉祥由衷地说。

轻烃站有压缩机、膨胀机等7台A类设备,是全厂的“宝贝疙瘩”。

年初,受硫化氢腐蚀和工艺条件限制,压缩机等设备三天两头“闹情绪”,关键设备异常成为支部关注的重点。康仁德临危受命,驻扎轻烃站全天候守护装置安全。

驻站期间,他每天带着他的“吉祥三宝”(测温枪、测振仪和听诊器)不定时到现场“把脉”体检,哪台设备啥“脾气”他一清二楚。

运行参数是产品质量和设备性能发挥的“晴雨表”。针对原料气制冷单元前端压力高于低温分离器2.7兆帕的最高允许工作压力常出现异常报警情况,他通过现场调试观察摸索出“压力、温度与产量”模型,并开出将J-T阀开启5%开度分流的处方,“疗效”立竿见影,设备立马“温顺”了。



5月25日中午,他发现压缩机C机有异响,判断缸筒内有杂物,后经停机检修,果然发现进气阀门脱落进入缸体内。由于发现及时,避免了大型故障及停机事故发生。

康仁德带动岗位人员巡检呵护设备,该站产量日均提高5吨,设备故障率较往年同期下降近20个百分点。

护航安全的“啄木鸟”

“张工,你在找毛病吗?快走,今天检查任务还重呢。”看到张传荣在一处空旷地带转悠,一向性急的李新催促道。

“别急,我再瞧瞧。”今年2月的一天,张传荣和其他人员一道来到二号联检,发现水区泵房外水泥地板下的一小片裸露沙土湿漉漉的,就怀疑有漏点,后汇报厂里,经查看

果然是污水外输泵的埋地管线泄漏,很快得到治理。

张传荣是电工高级技师,在四号联检站期间,凭着职业敏感,察觉出2号外输泵电机后端轴承处有异响,果断停机,避免了轴承抱死或转子“扫膛”事故发生,并顺藤摸瓜对3号、5号外输泵电机轴承磨损情况进行同类隐患治理,他以安全总积分8465分领跑全厂,被大伙喻为查患高手、隐患“克星”。

王洪江、张军驻班扎班站隐患排查漏洞,凭着练就的“火眼金睛”,闭环式查改隐患和“低老坏”,带动身边员工掀起争做“安全标兵”的热潮。

油气处理部管理的三座大型站库均为易燃易爆油气处理场所。今年以来,面对施工

多、硫化氢含量高、处理任务重等现状,由党员组成的“啄木鸟”小分队随时出现在施工抢修和装置投运现场,排查隐患和“低老坏”问题100余个,整改率100%,确保700余项施工作业安全无事故。

聚焦增效的“排头兵”

“自从装置技改后,再生气这‘坏小子’一下子老实了,不仅产量有保证,也减轻了环保压力。”6月8日,正在巡检的轻烃站副站长刘江涛高兴地说,“这都是‘八大金刚’的功劳。”

伴随着全装置停产检修投运,党员攻关项目“轻烃站再生气流程优化改造”工程正式投运一年来,增加干气外输量533.5万方,创效400余万元。

原来,处理能力20万方的轻烃站实际进气量为每天21.5万方,运行负荷已达107.5%,装置内循环的3.5万方再生气不仅影响装置平稳,还造成站外1.5万方再生气无“家”可归,“内忧外患”造成资源浪费。

针对轻烃站再生气在系统内循环增加装置负荷影响产量等瓶颈难题,党支部召开“八大金刚”“诸葛亮会”,共同研讨对策。

侯建平、李士通等人连续半个月现场调研,对症下药,开出“对轻烃站再生气流程优化改造”处方,在原料气压缩机前端增加冷却器、分水器等设施,利用站内一台绿环压缩机对内循环的3.5万方再生气单独处理,牵住了再生气的“牛鼻子”,还将站外“流浪”的1.5万方再生气回收利用,日增干气3万余方,实现效益环保双赢。

据不完全统计,今年以来,“八大金刚”围绕提出金点子13条,开展立项攻关5个,实施罗茨泵改造、加装冰机等增效2000余万元。

精益触角延伸到岗位

山能淄矿岱庄煤矿 构建全面生产 维护新模式

6月18日,在山东能源淄矿集团岱庄煤矿3305工作面,综采区工区崔树强生产班不到4个小时便完成了当班生产任务。他们随即组织部分职工到外圈回撤风水管路,其他人则在工作面进行设备检修等预防性工作。这样的安全高效生产是如何实现的?

“这主要得益于矿上推行的全面生产维护新模式,通过优化工作流程、消除等待浪费,彻底解决了过去‘有人干、有人看’的现象。”岱庄煤矿精益管理办公室副主任段德旺说。

今年以来,该矿以全面生产维护为切入点,按照采煤、掘进、辅助3个专业,不断消除各类“人”和“事”的浪费,重新理顺生产流程,将精益触角延伸到岗位,建立了全员参与的全面生产维护新模式。

综采区工区针对每班生产与外围施工同步进行,容易造成人员分散、怠工窝工的问题,对单班生产流程进行了分析,建立了“8小时流程管理法”。即接班后的前4个小时集中组织煤炭生产,生产任务结束后,剩余4小时进行全员生产维护。他们按照“下一个工序就是我们的客户”的理念,集中完成设备检修、浮煤清扫、材料回收等外围工作,为下一班创造接班就能生产的条件。

“现在,我们单面平均作业人数由原来的19人减少到15人,做到了‘班组无闲人、岗位无闲时’。”综采区区长李强说。

八仙过海,各显神通。综掘区工区则利用“快速换模”工作原理,实现作业工序无缝对接,有效提高工作效率。他们对综掘串行作业、平行作业、岗位联合作业、人机配合作业进行全面诊断分析,编制了《班组各岗位8小时工作程序表》。同时,他们从各个岗位进入迎头现场开始,在规定的时间内按照工作标准进行标准化作业,消除各岗位在工序转换、操作转换中的制约因素。

目前,综掘区工区总结形成的以定岗位、定时间、定工位、定机具、定标准为内容的“五定管理法”在全矿推广使用。精益管理使整个生产过程有条不紊,杜绝了怠工窝工现象。迎头平均作业人数由原来的11人减少至8人,做到了减人不减效、减人不减尺。

该矿辅助区承担着为采掘区工区服务的主要职能,他们以服务采掘生产需求为重点,通过外部沟通协调、内部流程优化,为采掘单位提供“集中服务”,实现了服务准时化、高效化、流程化。

以往,运搬区工区经常因采掘单位用料、出矿时间不固定,导致电机车司机、把钩工等岗位临时性“没活干”,存在岗位等待浪费现象。对此,他们加强与采掘单位联系,对物流配送、出矿接车等环节,实行“定时”集中供车和运输提升,完成当班配送和运输提升任务后,运搬区工区组织各岗位集中承接清捞水沟、敷设铁路等内部单项工程。

截至目前,运搬区工区累计完成266项单项工程,工区月均增收5万元,实现了岗位增值、职工增收。

据段德旺介绍,下一步他们将结合精益市场化融合,持续改善和优化全面生产维护模式,不断提升企业运营质量。(高攀 弋永杰)

值班员技能竞赛保障发电机组安全稳定运行

为提高集控值班员的基本操作技能,提升其独立值班能力及故障处理水平,保障发电机组安全、稳定运行,6月27日,河北兴泰发电公司举办30万千瓦机组集控值班员技能竞赛,60余名运行值班员通过监盘画面报警及现场检查情况,准确作出判断原因,在规定时间内严格按照运行规程及竞赛要求进行操作处理,消除故障,全面展示参赛选手对专业基础知识的掌握程度、对机组在各种可能工况下的运行调整和故障分析、判断以及处理能力。

何卫东 张瑞兵 摄影报道



东风正劲好扬帆 掘进提效正当时

——中煤新集二矿“保安提质创效”工作纪实

中煤新集二矿在一季度掘进提效工作中深挖潜力,发挥自身优势,提升掘进效率,为公司保安、提质、创效和安全稳定发展打下基础。今年以来,该矿全体干部群严把安全关,坚定信心,鼓足干劲,自树高标,开启安全稳定、创新提效的新局面、新高度。

锁定目标任务,奋力赶超跨越

“现在在我队职工工作热情不减、干劲十足,在保障安全的前提下,坚持正规循环,有信心完成月度掘进进尺指标。”在该矿一次会议上,综掘一队队长胡天林针对下步工作表决心。

今年以来,新集二矿紧紧围绕“保安提质创效”工作主题,牢牢守住安全生产工作底线,以“转作风、练内功、提技能、掘进提效创水平”为工作主基调,通过全矿干群的通力协作,掘进提效工作中成效显著。1-6月份,计划进尺5900米,实际完成6073米,超尺173米,其中开拓进尺计划320米,实际完成371.5米,超尺51.5米。

对照《公司2019年生产提质创效考核办法》,该矿1-6月份,获得公司“创新”6次、“五档”奖励7次,其中一次“五档”超过公司掘进考核标准62m,“四档”奖励3次、三档1次、二档2次、一档1次的好成绩。

推进“四化”建设,促进保安提效

“我们队自从年初,相继投入多种新设备,现在各班组的职工都说工作量和劳动程度没有那么大了,工资收入提高了,各班职工出勤率均达到了96%以上。”该矿开拓三队技术员段章鹏在井下对笔者谈到。

该矿开拓三队现施工的2301采区辅助运输上山(下段),在1煤底板砂岩层中掘进,巷道岩性较硬。按照传统风锤打眼爆破,小班单进循环较低,单进1.5m炮,需迎头打眼,多人同时作业,且职工劳动强度大,6分钟可施工2m深炮眼一个,效率低下,导致现场各环节人员组织紧张。

自从该队投入使用BTRK11液压单臂钻车,该设备2分钟可施工2.8m深炮眼一个,单炮进尺由原来的1.5m提高到2m。新设备投入使用以来,降低了迎头打眼时间,增加了炮眼深度,减少了打眼作业人员,降低了职工劳动强度,提高了小班循环单进水平,有效保证了月度安全生产任务的完成。今年以来,该矿先后投入CMM2-21型煤矿用液压锚杆钻车、DMZ50F柴油机单轨吊、ZCD-120R侧卸式装载机新型设备,有效降低了职工的劳动强度,优化了生产施工工艺,消除了人工施工的安全隐患,解决了诸多制约生产不利因素和提高了现场生产效率,为该矿掘进提效工作提供可靠保障。

融合多项举措,激发工作动能

“这个月我们完成矿掘进进尺任务问题不大,有公司及矿给我们出台激励政策,职工们工作积极性正高,激情不减,保证安全施工的同时,大家不仅仅是为了完成任务,还想着把上‘档’拿高工资呢。”这是二矿综掘五队技术员陈雪枫,在井下施工现场指着正在运行的EBZ-200T掘探一体机,信心满满地对笔者说道。

该矿综掘五队负责施工的-650m西翼

瓦斯探巷,采用锚网索支护工艺,施工巷道全长1933m,截至6月30日中班,实际完成总进尺462.5m,仅6月份完成进尺325m,该队在月度最高圆班完成进尺高达15m。

该矿各队根据月度工程施工计划,超前制定方案和措施,克服各种不利因素,确保掘进期间安全生产。一是在职工人数有限的基础上,按照工种、岗位、技能等条件和优势,合理统筹班组、分配人员,积极向职工广泛宣贯《公司2019年生产提质创效考核办法》,极大地调动了职工工作积极性。二是制定保勤制度,盘活人力资源,优化劳动组织,优化施工工艺,强化施工流程衔接,坚持正规循环,减少影响施工环节的不利因素,保证安全高效生产。三是对新投入使用的EBZ-200T掘探一体机、DMZ50F-2单轨吊柴油机车等设备实施精细化管理,各班组交接班时,现场对设备、设施进行检查、验收,杜绝野蛮使用管理现象,确保“把设备当人看”工作理念在施工现场落地生根。四是开展“安全生产月”活动为契机,坚持正规循环作业,超前制定防范措施,认真排查现场安全隐患,消除潜在安全威胁,保证措施的执行落实,积极为职工创造安全稳定的作业环境。

风正时济,正当破浪扬帆。中煤新集二矿将继续坚持“保安提质创效”工作主题,合理优化系统,通过新技术、新设备、新工艺、新材料的不断推广应用,减少工序时间等有效举措,确保安全高效完成年度各项工作指标同时,为公司掘进提效工作开启新征程。(赵军磊)

北重集团北方股份荣膺“全国机械工业先进集体”称号

近日,从中国机械工业联合会四届六次会员大会暨全国机械工业先进集团劳动模范表彰大会上传来喜讯,北重集团北方股份荣膺“全国机械工业先进集体”荣誉称号。本次评选经过企业申报、各级初审、推荐、省级公示、各级复审等层层筛选和激烈的角逐,最终确定本

次全国机械工业先进集体、劳动模范名单。全国机械工业先进集体、劳动模范评选每隔五年一次,本次评选不到100个名额,北方股份公司获奖实属不易。

近年来,中国兵器北重集团北方股份以高质量发展新理念凝聚行业共识,积极推进

自主创新、科学管理,高度重视经营质量与风险管控,优化组织机构,整合计划、供应、制造资源,优化生产流程,形成了大制造运营模式,2018年,公司净利润增长2倍,取得了五年内最好经营成绩,营业收入11.96亿元,同比增长34.28%。(郭新燕 陈才)

航天科工203所入选 毫米波太赫兹产业联盟 副理事长单位

日前,毫米波太赫兹产业联盟在京成立,该联盟由北京航空航天大学、中国信息通信研究院、中国计量院、航天科工203所等34家单位共同发起,理事会成员由各科研院所、高校、企事业单位等90余家单位组成,航天科工203所被选为副理事长单位。

联盟旨在加快我国毫米波太赫兹产业发展,搭建产业推进和孵化平台,充分运用产学研用,提升我国在5G通信、人体安检、航空航天等领域的科技实力和产业化能力。目前联盟成立高频通信组、毫米波汽车雷达组、材料测试组、安检成像组、太赫兹光谱与成像组等工作组,积极开展相关研究和交流活动。

203所作为一家专业计量技术研究所,多年来为紧密跟踪国际计量前沿,持续更新计量技术,在太赫兹领域积极探索,攻克太赫兹脉冲产生与探测技术,为高速宽带仪器开展校准服务。目前正在与合作单位广泛开展联合攻关,共同开展太赫兹等前沿计量技术研究,不断提升科技创新能力。203所将以此为契机,加强与联盟成员单位的交流合作,信息共享、合作攻关,共同推动毫米波太赫兹产业的发展。(蒋小勇 吴巍)

中铁二局四公司喜获 两项国家级QC成果奖

6月27日,中国建筑业协会在福州召开QC成果发布会,中铁二局四公司检测中心编制的、李超参加发布的《隧道衬砌微膨胀充填注浆材料研制》创新型QC成果获得国家级QC成果一等奖;6月21日中国建筑业协会在大连召开QC成果发布会,四公司沈阳地铁十号线吴千松参加发布的《降低外墙装修阶段外脚手架安全隐患率》QC成果获得国家级QC成果二等奖。

四公司长期重视质量管理工作,严格按照《工程项目管理办法》,落实以总工程师为主体的质量管理目标和责任,发挥员工的积极性和创造性,优化施工组织设计,改进施工工序,扎实有效地开展质量管理小组活动,广泛开展“高、难、新、尖”领域的技术交流,注重新技术、新工艺、新设备、新材料的推广和运用,认真组织广大技术人员和施工现场管理人员开展科技攻关,取得了明显效果,公司技术实力不断增强。

四公司近年来大力推进自主创新,推动公司尽快走上创新驱动、内生增长的轨道。公司通过加大科研投入力度、出台科技奖励制度,成立劳模创新工作室等系列举措,以承建的大型工程为载体,制定科技开发目标,认真组织技术难题攻关;加强与设计等单位合作,通过整合科技资源联合创新方式,提高科技创新能力。重视以专利为代表的自主知识产权的提炼、总结和申报。同时,大力发展信息化管理,组建BIM培训暨研发中心。通过BIM技术的应用,减少甚至消灭项目的不确定性和不可预见性,提高项目参与方建立、理解、传递项目信息的效率,帮助项目提高质量、控制工期、降低成本。(梁明清 冯锡良)

▶▶▶ [上接 P1]

新疆深度融入 “一带一路”建设

腹地变前沿:智慧陆港雏形初现

越来越多国内和世界各地货物在乌鲁木齐集结,让新疆从过去的内陆“口袋底”一跃成为我国向西开放前沿,并依托商贸和物流形成了产业集聚联动发展的新格局。

新疆克明面业有限公司去年底投产,主营业务是由中欧返程班列进口的哈萨克斯坦小麦加工成优质挂面,再销往东中部。该公司常务副总经理魏玉君说,在新疆建厂,就是看中了“丝绸之路经济带”核心区优势。

近年来,按照“集货、建园、聚产业”的发展思路,新疆加快基础设施建设,将陆港区打造成为“丝绸之路经济带”核心区标志性工程。乌鲁木齐集结中心以火车站为基础,以办理跨境业务为主体,以服务中欧班列集结为目标的国际陆港站初具规模。

今年3月,全球首创的中欧班列集拼集运智能场站平台系统在乌鲁木齐国际陆港区上线测试。这是获得中国国家铁路集团公司数据授权的国际联运平台系统,新疆被确定为试点省份。大屏幕上,全国不同地区始发的中欧班列运行数据一目了然,用户可在线订舱、申报、追踪货物。中欧班列数字化运营、智慧陆港的雏形跃然眼前。

南军说,集结中心扩建工程正在加紧建设中,完工后,中欧班列作业线将从目前的2条扩充到15条,编组效率是现在的3倍,届时将进一步提高乌鲁木齐枢纽集结国际班列、整合疆内外货源的能力。