

注入“红色基因” 让基层党建“活起来”

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”中煤新集刘庄煤矿东区巷修党支部书记李飞带领支部全体党员开展重温誓词的主题党日活动。

李飞介绍说，“像这样的学习，我们每个支部都会轮流进行。从红色传承到政治文化，从党建品牌到廉洁教育展览，从观看党课视频到全体党员重温入党誓词，无不深深地震撼着每一名党员的心灵。”

“党的思想教育在基层、工作重心在基层、源泉活力在基层，将‘红色基因’注入基层，实施精益党建管理模式，推动了党建工作化虚为实，提升了党建工作服务矿井安全生产的水平，使党建与矿井中心工作精准内嵌、深度融合。”该矿党委书记李翔说。

通过积极征求广大党员意见，该矿党委要求各支部创新“主题党日”开展的形式和载体，提前酝酿，编制月度主题党日计划，集思广益，将举办专题讲座、收看电教宣传片、重温入党誓词、开展志愿服务等内容丰富、形式新颖的内容纳入到主题党日中。

该矿坚持把“党建工作品牌化”作为推动党建阵地建设的重要抓手，广泛征求意见建议，突出党支部自身特色，有针对性地确立项目载体，使“党建品牌”真正服务基层、体现特色，成为助推矿井高质量发展的服务工程、凝心工程、动力工程。

在生产楼二楼，该矿运用简明扼要、寓意深刻的文字和图文，打造了一道廉政风景线。以“不忘初心牢记使命”为引领，以“党内政治文化”为抓手，涵盖了党建文化、廉洁文化、传统文化、道德文化等内容，使“红色元素”触手可及。置身其中，让党员在思想和行动上都能经受一次精神洗礼。

该矿党群工作科科长王朝峰介绍说，“‘党建基地’、‘示范党支部建设’等一大批具有‘红色基因’实际、实用的党建举措和品牌的推广使用，就是为了教育引导广大党员时刻‘不忘初心牢记使命’。”

该矿党委积极推行精益党建管理模式，它按照党内各项工作的标准要求，涵盖了党员发展、三会一课、支部换届等党建基础工作，并融入“红色故事”让党员在熟悉党内工作的同时，接受红色教育，给出了党建工作抓什么、怎么抓、如何抓好的标准答案。

与此同时，该矿还探索实施“党建+互联网”“党建+思想政治工作”“党建+生产经营管理”“党建+重点项目建设”等模式，打造“可复制、可推广、可借鉴”特色鲜明的基层党建示范品牌。并催生了综采党支部“一站式服务平台”、生产准备党支部“3210”工作法等有特色、接地气的基层党建示范品牌一大批实用、管用、成熟的好经验、好做法。东区生产准备党支部创新开展“3210”支部工作法，入选中煤集团党委汇编的基层示范党支部建设实践与经验刊物；东区综采党支部轮值“一站式服务平台”提升党组织凝聚力，入选中煤集团基层党支部工作案例选编，支部党建特色工作法及党建案例在集团公司内部进行交流，最大限度地发挥品牌的示范引领作用，不断提升企业美誉度和知名度。

“我们按照‘建过硬支部、做合格党员’的要求，扎实准备‘不忘初心牢记使命’主题教育开展和实施。通过大力实施组织设置标准化、党员队伍标准化、阵地建设标准化、网络平台标准化、工作考核标准化、基础保障标准化的‘六个标准化’建设，为基层党建注入‘红色基因’达到与改革发展互融互通，真正实现强基铸魂。”刘庄煤矿党委书记李翔说。（王宗免）

银光集团党委 为基层党支部书记充电蓄能 打造“三懂三会三过硬”的党支部书记队伍

6月14日，在全党全面开展“不忘初心、牢记使命”主题教育之际，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司党委在白银市委党校举办“不忘初心、牢记使命”党支部书记培训班，50名来自基层党总支和支部的书记参加了培训。

近年来，银光集团开展以落实制度达标、党建创新达标、阵地建设达标、党员教育达标、党员管理达标为内容的“五达标”建设，推进党支部规范化、标准化建设。并着眼于建强基层党组织，积极打造“三懂三会三过硬”（即懂党务、懂业务、懂管理；会解读政策、会指导思想、会总结经验；政治过硬、作风过硬、廉洁过硬）的支部书记队伍。

此次培训是银光集团庆“七一”暨先进性教育活动之一，培训为期两天，内容分习近平总书记系列讲话精神重点解读、“不忘初心、牢记使命”专题讲座、《中国共产党支部工作条例》解读三大板块。培训旨在提升党支部书记的理论水平和履职能力，进一步推动银光集团基层党支部建设全面进步、全面过硬，全面提升企业党委履行强军首责的能力和发展的能力。

培训中，银光集团对参训的基层党总支和支部书记提出三方面要求，一是进一步深刻认识党支部的地位和作用，不断加强党支部自身建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用，推进企业生产经营各项任务高质量完成。二是提高政治站位，狠抓责任落实，持续增强管党治党主体责任和责任意识，切实履行好推动全面从严治党向基层延伸的责任。三是在学懂弄通《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》《兵器集团党支部工作规范》两本书上下功夫，在抓实基层党组织“五达标”建设上见成效，努力推动企业基层党建全面进步、全面过硬，在推进企业高质量发展中展现党建成效。（王娟娟）

“薪火相传”爱心力量

贵州茅台四川省经销商联谊会向成都理工大学捐赠“茅台奖学金”

编者按：公益是茅台的一种情怀，更是茅台的一份事业。茅台一直秉承“大品牌有大担当，大企业有大责任”的理念，积极投身社会公益活动。发扬贵州茅台大品牌大担当的品牌力量，贵州茅台四川省经销商联谊会在公司及省区指导下，不断开展各项公益项目，在川蜀大地播撒爱心。

■ 本报记者 樊瑛 张建忠 实习记者 耘滔

夏日的成都大学校园，青草萋萋、生机盎然。近日，贵州茅台四川省经销商联谊会、贵州茅台四川省传承人工作部开展助学捐赠活动，在成都理工大学校团委文濂斋举办“茅台奖学金”与钢琴捐赠仪式。

在本次捐赠仪式上，贵州茅台酒销售有限公司四川省区副经理肖启红，省区经理助理陈红梅，贵州茅台四川省经销商联谊会会长王元光，副会长张建盈、姚俊懿，秘书长孙为民，成都理工大学学生工作部部长、学生处处长、招生就业处处长曹辉，共青团成都理工大学委员会副书记田星杰，受助学生代表主任代表卢理，受助学生代表，企业家日报、精神文明报、新食品杂志社等新闻媒体近100人出席。共青团成都理工大学委员会副书记田星杰主持捐赠仪式。

成都理工大学学生工作部部长、学生处处长、招生就业处处长曹辉在致辞中说，首先对四川省区、联谊会、工作部表示了热烈欢迎和诚挚感谢。

曹辉介绍了近年来学校在办学方面取得的成果，并表示了校方对贫困生问题的重视。同时汇报了2018年联谊会对接校方的捐款用于捐助了20名贫困生顺利就学。

最后曹辉表达了想与联谊会继续深入合作的意愿，希望能够将这一爱心继续延续下去。



● 捐赠仪式合影



● 贵州茅台四川省经销商联谊会向成都理工大学捐赠

“今天是贵州茅台四川省经销商联谊会第二次向成都理工大学捐赠‘茅台奖学金’。今天的捐赠金额为20万元。数量不多，力度不够大，但体现了‘茅台集团’和茅台酒四川省经销商对教育事业的关心和热爱，体现着茅台人的社会担当。”贵州茅台四川省经销商联谊会会长王元光感慨地说，“今天也给你们带来了茅台集团在社会主义的经济建设中的传承及创新和创造的文字和图片介绍，茅台集团在生产过程中对先进文化的提炼和传播，希望你们能够关注。”

王元光说，茅台集团是一家国有企业，贵州茅台酒是纯粹的中国制造，茅台人勤奋，努力，不断寻求自然界的真知卓见，他们经过千百年的生产实践，创造了举世无双的蒸馏白酒，贵州茅台酒是中华民族瑰宝，是茅台人在人类食品行业发展史上书写的浓墨重彩的篇章。我们贵州茅台酒四川省经销商是一群具有爱心、具备正能量的先进群体，因此，为了祖国教育事业的发展，我们愿意贡献应尽的力量。成都理工大是一所双一流的杰出高等院校，在地球地质工程等领域为国家培育了许多优秀的高端人才，也研究出了许多一流的科研成果。我们把“茅台奖学金”贡献给成都理工大学，目的就是与校方紧密联合，鼓励勤奋，奖励先进，为社会进步添砖加瓦。希望能为理工大多出人才，快出人才尽一份微薄之力。

王元光表示，我们联谊会传承人工作部今天将与理工大学团委结成友好对子，团委是先进青年的聚集地，是共产党组织的有力助手。我们联谊会传承人工作部是培养合格茅台酒经销商的重要部门，习近平总书记说：文明因交流而多彩，文明因互鉴而丰富。你们两部分青年结合在一起，互相交流，相互学习，一定会开出鲜艳的花朵，结出丰硕的果实。

班主任卢理着重介绍了被捐助的学生在受助后的情况，并再三对贵州茅台四川省经销商联谊会表达了感激之情、感恩之心。

受助学生代表王梦粤同学同样表达了对贵州茅台四川省经销商联谊会的感激之情，并起身鞠躬。她详细介绍了自己受助后生活所起的翻天覆地的变化，捐助使自己能够安心学习，她心怀感激，承诺今后一定回馈社会，将爱心传递下去。

“贵州茅台集团公司提出‘薪火计划’进高校概念之后，四川省经销商联谊会多次考察调研，确定了与成都理工大学开展定点帮扶工作，2017年2月18日与成都理工大学签订每年20万奖学金协议，解决成都理工大学优秀贫困学生的生活困难，用于改善学生的学习生活。”贵州茅台酒销售有限公司四川省区副经理肖启红在总结中高兴地介绍，“2018年4月25日与20家专卖店签订

优秀大学生勤工助学岗位协议，秉承授人以鱼不如授人以渔的道理，周末期间在校优秀大学生到岗实习，实习过程中，理工大学生表现良好，学以致用，给经销商单位留下了深刻的印象。”

肖启红说，发扬贵州茅台大品牌大担当的品牌力量，贵州茅台四川省经销商联谊会在公司及省区指导下，不断开展各项公益项目，在川蜀大地播撒爱心。SOS儿童村精准帮扶行动、西昌市冕宁县中心小学援建爱心食堂、优秀学子“红色之旅”、环境保护、抗震救灾、道真扶贫等等，贵州茅台四川经销商在公益路上身体力行，奉献自己力所能及的力量。成都理工大学是国家一流学科建设高校，孕育了大批优秀学子，成为社会栋梁之才。

肖启红表示，“作为厂家代表，我们很开心这些栋梁之才有更好的社会保护，这也是我们每一位茅台人的责任与义务。”她询问了理工大学学科设置情况，并表示省区愿意搭建桥梁，让专业对口、品学兼优的学生，以后有应聘茅台酒岗位的机会。

贵州茅台四川省经销商联谊会会长王元光与校方代表田星杰签订茅台奖学金捐赠协议并捐赠；贵州茅台四川省传承人工作部部长杨波与校方代表李曼签订钢琴捐赠协议并捐赠。捐赠仪式结束之后，省区领导、联谊会代表、工作部代表与校方代表、学生代表合影留念。

西北油田：土“智造”激活“共振效应”

■ 王远程

“别看工艺简单，这个加热炉烟道吹扫机的研制成功，解决了冬季烟道堵塞，燃烧效率不高的问题。该装置已在全厂推广，每年可创效150多万元，且适用于全国各大油田同类型加热炉。”西北油田采油一厂全国示范性劳模创新工作室负责人毛谦明近日向记者介绍到。

采油一厂是西北油田开发最早的采油厂，今年面对老油田稳产难度大，成本控制紧，管理困难多的困境，紧扣“大众创业、万众创新”时代脉搏，依托“土工作室”、“土工匠”、“土发明”为企业脱困开“良方”、“治”顽疾”，不断让基层群众性创新创效成为助推企业高质量发展的新动力。

“土工作室”打造创新“梦之队”

2014年国家示范性劳模创新工作室在采油一厂挂牌，而它的前身是以“三毛工作站”命名的毛谦明劳模创新工作室。

就是这个土得掉渣的“三毛工作站”，成立时以16人起家，到现在拥有成员52人；从生产工作中的小改小革，到千人采油大厂的“产研用”一体化创新创效基地；从名不见经传，到全国总工会的国家级先进集体……组成了涵盖该厂采油、集输、轻烃、作业等多个攻关小组，集培训、研发、交流、攻关等功能于一体的立体开放、自主研发的创新联盟团队。

2月14日，针对抽油机更换光杆必须压井的问题，该厂“三毛工作站”的成员马国红、党文涛等牵头，对现场存在的必须压井更换光杆大胆提出质疑。是否可不压井更换，经过共同设计，现场实施，于4月初研制成功不压井更换光杆装置。目前已累计更换200余口井光杆，直接节约费用400多万元。

而“三毛工作站”的领衔担纲人，集团公司采油工种技能大师，毛谦明更是不遑多让。

可移动式放油平台、方便组合式泵、便携式清沙车、采气树扳手等，与他人合作发明了双闸板光杆防喷器、抵压放气阀、参与了流程伴热的技术改造……一个个技改发明都倾注了他的心血，解决了一道道生产难题。

一个行动胜过十打纲领。“三毛工作站”用一项项成果、一个个专利证明创新的价值。几年来累计解决现场生产难题400多项，技改革新及创新成果37项，导师带徒46人，共计创效7000多万元……

“土工匠”蝶变“鸡窝里飞出金凤凰”

5月25日一大早，采油一区高级技师张

吉德就在晨风中，匆匆赶往TK241CH井，他要观察新近发明的“机抽井井控自动化改造装置”在井上试用情况，以便在全厂进行推广。作为一名土生土长的“土工匠”张吉德却是一个有着2项国家发明专利、13项技术创新成果，先后获得全国“知识型员工”、油田“十大技能操作能手”称号的创新能手。

而像这样扎根基层、身处一线自发进行创新发明的草根人物和典型事例在采油一厂俯拾皆是。

今年元月份，采油管理二区技师鲁卫对单井注水流程进行改进，设计制作了自主注水流程，撬块连接，简单方便，节省施工费用，减少施工时效，年节约费用50万元，获得采油厂降本减费金质奖。

该厂采油管理一区技师齐伟对YQ5流程进行改造，将单独供给各单井泵进行串联改造，对其掺稀罐进行加高，有效解决了掺稀泵的维修频率高的问题，并优化泵效，每月节约费用6万元，改造后累计运行5个月节约费用30万元。

该厂通过自主创新活动，培养出高级技师11名，技师38名，工程师3名。这些土工匠们共取得创新成果50余项，国家专利27项，科技论文50篇，累计创效数千万元。

“我们技术很好，也有二十多年的矿井皮带安装维修经验，为什么就是不被认可呢？”周晋很不服气。挫折面前，周晋他们没有放弃，继续寻找业务突破口。3月初，周晋带着5名技术骨干，到省内某电厂进行招标，现场展示了皮带维修安装作业技术，精湛的操作、高品质的服务得到厂方的认可。经过洽谈，他们顺利承揽了该厂二号输煤站皮带系统改造工程。目前一期工程已顺利完工，对外创收实现20余万元。“这是我们对外创收迈出的第一步，以后我们还将承揽该厂二期工程，力争将业务拓展到省外。”周晋信心十足。

攻坚看党员，破难靠支部。围绕完成全年重点项目建设，维修加工中心党支部充分发挥支部战斗堡垒作用，明确支部书记和各支委分别主抓一个项目，用支部分级负责，设定时间节点，全力组织推进。根据集团公司各矿井安全生产实际，新上了综采综掘设备维修项目，以曹庄煤矿为基地，增强维修生产技术力量，分步开展采煤机、综掘机、液支、刮板机、转载机及其附属设备的维修，实现集团公司权属所有设备维修全部内修。上半年该中心实现维修创效200余万元。

土发明“智造”一线结出“智慧果”

5月21日在该厂采油管理三区KZ1-12井井场上，巡井工郑文和郑峰正在将选绳器上用矿泉水瓶制作的“吊瓶”加固，给抽油机光杆滴油润滑，彻底解决光杆偏磨，造成盘根刺漏的问题。

原来，巡井时，班长杨长江、巡井工郑文发现一些油井间歇出液，导致抽油杆和盘根盒内的盘根干磨，使盘根失去密封作用，出现刺漏现象。于是，大家集思广益，找来喝完的饮料瓶，买了输液管，将机抽油杆加进饮料瓶内，用废弃的接地扁铁夹在台虎钳上，制成油壶支架。很快新工具——盘根盒“吊瓶”油壶支架机抽油杆滴油润滑装置组装出来。目前在5口油井使用效果良好。

这个厂还鼓励基层因地制宜开展创新创效，发挥技师特长、集中群众智慧，深入现场，用“土办法”解决难题，不断运用技改、创新、优化等多种手段，消除生产过程中的薄弱环节和问题隐患。仅采油管理三区去年就提出针对AT10单井流程无人值守改造、保护区退出的物质回收再利用、油井清蜡优化、S112流程倒液优化、多功能罐巧用等8项创新发明成果。

该厂每年仅基层一线员工自发进行“五小”发明和“QC”成果分布达100多项。

山能肥矿曹庄煤矿党建引领实现维修加工转型突破

■ 夏秀华 孔蕾

5月28日，山东能源肥矿集团曹庄煤矿维修加工中心锚杆、锚固剂顺利通过国家煤安标志认证现场评审，全自动锚固剂生产线投产，第一车锚固剂外销，标志着该矿转型发展实现了新突破。

今年以来，曹庄煤矿党委把维修加工列为该矿的重点转型发展项目，充分发挥党建品牌辐射和示范带动作用，开展“打造党的建设新阵地、质量标准新基地、经济效益新高地”党建品牌创建活动，积极推进维修、加工业务板块拓展，全自动锚固剂生产线顺利上线，为企业转型发展注入新活力。

走进维修加工中心，映入眼帘的是“永远跟党走”、“不忘初心、牢记使命”等标语，整个厂区及生产车间透出浓浓的党建引领加快“精”修“智”造转型发展的工作氛围。

“我们通过开展党员课题认领、‘工艺改进金点子’征集、‘解放思想创新提升’大讨论等活动，积极创建学习型党组织，让创新创效氛围活力涌动。”维修加工中心党支部书记李振详细介绍起党建促“双创”工作。日前，针对W钢带原材料表面附着一层氧化皮，造成粉尘污染问题，维修加工中心党支



部在职工中征求金点子。党员技术骨干王

部在职工中征求金点子。党员技术骨干王提出了安装钢刷清除装置的改造方案，他研究制作了可调节式“八字”钢刷，安设了粉末收集装置，使得加工过程中生成的粉尘自行落入收集装置内，极大地改善了作业环境。

党员带头创收提效。今年年初，该中心建立起“营销在路上”党员示范岗，创建了“高伟创新工作室”，着力外拓市场创效谋发展。维修加工中心党员周晋主动请缨，外拓市场。他带领业务人员四面出击，多方商洽，但出师不利，外拓市场始终没有大的进展。

“我们技术很好，也有二十多年的矿井皮带安装维修经验，为什么就是不被认可呢？”周晋很不服气。挫折面前，周晋他们没有放弃，继续寻找业务突破口。3月初，周晋带着5名技术骨干，到省内某电厂进行招标，现场展示了皮带维修安装作业技术，精湛的操作、高品质的服务得到厂方的认可。经过洽谈，他们顺利承揽了该厂二号输煤站皮带系统改造工程。目前一期工程已顺利完工，对外创收实现20余万元。“这是我们对外创收迈出的第一步，以后我们还将承揽该厂二期工程，力争将业务拓展到省外。”周晋信心十足。

攻坚看党员，破难靠支部。围绕完成全年重点项目建设，维修加工中心党支部充分发挥支部战斗堡垒作用，明确支部书记和各支委分别主抓一个项目，用支部分级负责，设定时间节点，全力组织推进。根据集团公司各矿井安全生产实际，新上了综采综掘设备维修项目，以曹庄煤矿为基地，增强维修生产技术力量，分步开展采煤机、综掘机、液支、刮板机、转载机及其附属设备的维修，实现集团公司权属所有设备维修全部内修。上半年该中心实现维修创效200余万元。