

新闻简讯 | News bulletin

黑沟煤业: 信息数据库精准编织安全防护网

赵业勇

“6月11日天气阴,有阵雨,请做好地面设施防雷检测、高压电器试验保护工作”“6月12日9时-13日18时大寺子主变停电检修,要提前布置公司倒供电预案措施”“从即日起,每隔两小时观测4404工作面隅角瓦斯数据并上传地面监测监控信息屏,凡发现险情或气体指数达到24ppm的,一律停止作业、立即撤人”……

“知己知彼”方能有的放矢、工作到位。山东能源新矿集团黑沟煤业依托一组织细致周密、覆盖广泛、内容多样的具体数据,精准编制一张张疏密不漏的数据、信息防护网,精准落实超前管控措施,增强安全管理工作的主动权、时效性。

该公司将涉及集团公司等上级部门安全生产(六月安全月)文件、工作方案、紧急通知,以及矿井安全检查、隐患排查、风险辨识、“动态体检”“应急演练”等内容,全部纳入“黑沟煤业工作群”及时予以发布,相关人员只需轻点(电脑版)手机微信或是浏览内部设置的BQQ,即可看到诸如PDF格式等下载的具体信息、数据、样本。在此基础上,谋划筹建一个个看似庞大多样,但是具体可操作的工作信息“数据库”,旨在从中找出关联有用的信息,助推精准“导航”,用好“问题”导向,靠信息超前带动措施超前、防范到位。

“借助‘CO超限实时监测安全信息数据库’,通防专业人员可随时方便查找各类数字、数据内容,从而避免了开展工作顾此失彼、虎头蛇尾、不能有效闭合的缺点。”该公司副经理李成上说,“我们举一反三,设置不同方式的安全数据信息库,比如通过对比分析矿压观测仪显示的数据信息,查找影响局部来压、系统紊乱等情况,确保了4403、4412巷道予透老空区,期间频繁过三岔门、四岔口开帮、结顶加固支护等项措施落实。”

该公司还积极重视机电设备数据库建立健全、优化完善。日常工作中,将每一(部)台设备设施全部纳入信息分类清晰、数据表述准确的电子档案规范范畴,以便于精准掌握设备设施使用寿命、发现并抓好设备日历化检修、潜在隐患排查治理、“带病”设备超前维护等,从其源头消除不良影响及零敲碎打事故发生。两台综掘机已投用7年至今仍在“超期服役”成为有力的佐证。

情系企业 感恩有你

——铜陵有色金威铜业公司开展职工家属参观日活动侧记

方威达 方铭

“我希望企业的大家庭和我的家小家庭都可以越来越好!”这是铜陵有色金威铜业公司磨床工许兵兵的妻子袁丽丽在公司家属留言纪念册上写下的寄语。

日前,铜陵有色金威铜业公司开展了以“情系金威,感恩有你”为主题的职工家属参观日活动,来自车间各岗位40多名职工及家属参加了此次活动。参与的职工家属中,有父母、丈夫、妻子或子女。

活动在热情洋溢的座谈会中拉开帷幕,家属们认真听取了企业情况介绍并观看了司情片。随后,家属们戴上安全帽,在该公司管理人员带领下,进入铜板带生产现场,他们沿着铜板带生产工艺流程,对每个岗位、每道工序、每个机组进行了详细了解。当家属队伍走到板带分厂650纵剪机组时,岗位工刘晓正好当班,他高兴地给前来参观的妻子的妻子详细讲解自己工作的机组。他笑着对同事说:“我的爱人一直对我的工作有很多疑惑,借着这个机会,我要让她真实地看到我工作的地方是全自动化作业,厂房内配有空调,冬暖夏凉,厂区地面上无尘不染,随处可见的安全标语,绝对的安全环保,这下她一定可以放心了!”

在亲身体会了亲人的工作场所和看到优美的的工作环境以后,家属们对金威公司严谨的管理和现代化的生产线赞叹不已,对亲人的辛勤工作都有了直观的认识和理解。参观的家属中有一位母亲,她的儿子杨涛由于参加“军事日”民兵训练,未能在现场陪同母亲参与此次活动,这位母亲在参观结束后,深情地说:“我感受到了金威公司对员工的关怀,为我的儿子能在这里工作感到无比的骄傲和自豪,我一定会支持儿子在金威好好工作,为公司多做贡献!”调度员吴亚军作为金威生产过程中一个重要的管理员,分享了自己的小故事,他说,“有一次生产中出了一点小问题,我加班处理完,到家已是凌晨2点,尽管到家时很小心,依然吵醒了妻子,她问明原因没有多说什么,就让我洗好澡赶紧休息了,我真的很感谢我的妻子对我工作的理解,她就是我在金威工作上最坚强的后盾!”

减资公告

成都炫迈科技有限公司(统一社会信用代码:91510107MA61X6TJ50)股东会决议决定减少注册资本,由1000万元减少到500万元,请债权债务于本公告见报之日起45日内,向公司申报债权债务。

“一带一路”校长考察团 到访中铁二局哈萨克斯坦轻轨项目



项目部全体成员与考察团合影



考察团向项目部赠送纪念旗和纪念品

范晓 陈明云

6月11日,由“一带一路”国际合作香港中心组织的“一带一路”校长考察团来到中铁二局哈萨克斯坦阿斯塔纳(努尔-苏丹)轻轨一期项目部进行访问。

其间,项目经理李勇代表项目部欢迎考

察团到访,简要介绍了中铁二局发展情况以及哈萨克斯坦国情。他表示,中铁二局始终秉承“干一个项目,树一座丰碑”的理念,转战南北,东进西移,最早响应祖国号召,践行“一带一路”倡议,分别在东南亚、非洲、拉美等地区承建了一批国际工程项目。哈萨克斯坦是“一带一路”倡议的开端,而努尔-苏丹轻轨项目

是哈萨克斯坦首条城市轨道交通,采用的是全套中国标准和中国装备建造。

校长考察团对项目部的热情接待表示感谢,在听取我方简要介绍后,进一步就哈萨克斯坦中资公司的运营情况、两国文化差异、合作情况及项目实施遇到的困难提出了问题,同时还提出目前中美贸易冲突对此项目的实

施是否有影响。

项目经理李勇对于考察团各位校长提出的问题一一详细解答。

最后,校长考察团代表李世基表示,近年来中国政府改革开放政策给大陆地区带来了日新月异的变化。此次考察,旨在亲身感受国家“一带一路”建设给沿线国家带来的变化,回港后会就此行所见所闻与师生交流,让他们深入了解这项国家战略。为感谢项目部对此次考察活动的大力支持与配合,考察团成员向项目部赠送了纪念品及各学校纪念旗。

据悉,“一带一路”国际合作香港中心由全国政协副主席梁振英先生创立,是香港非盈利机构,以推动及实践“一带一路”倡议下的政策、设施、资金、贸易和民心五个“互联互通”下的“民心互通”为务。此次推出“一带一路”校长考察计划,为香港中学校长及相关学科的老师安排考察“一带一路”沿线国家的华商企业及其他社会机构,以期透过参访及交流活动,让校长和教师们深入认识这个影响年轻人未来事业发展的国策。

陕西中能公司:“包岗制”让职工心满意足

6月10日下午,陕煤化工集团陕北矿业陕西中能公司物业职工肖二毛上班前先到联建楼保洁办公室,翻开张贴在公开栏里的考核表,查看昨天自己的当班考核工作分值。“自从公司人力资源部实行包岗考核查询式的工资公开方式后,我每天都来查看自己的工作考核得分情况,这种多劳多得的分配方式,我们满意。”

为了优化人力资源管理,提升劳动效率,充分调动职工工作积极性,实现职工价值最大化,该公司率先在物业后勤开始推行“三包”机制354精细化管理,即:3个人承担5个人的工作量,能挣到4个人的薪水。该公司人力资源部要求各业务口对岗位价值的服务、绩效、工效和信息进行细化和整合,而且

把职工每日工作量、绩效、奖罚等考核化为具体分数直接与薪酬挂钩并公开。

“进入2019年,面对公司各项工作的有序推进,为更好地发挥人力资源的优势,让职工在个人身体、能力允许的情况下多挣钱,实施了包岗制。过程遵循动态考核实时公开,让职工知道自己和别人的差距在哪里,也是一种个人激励,可全方位调动职工工作的能动性,这也是我们工会如何更好地融入基层管理的一种创新和探索。”该公司党群部部长马翔说。

“以前也一直坚持将工资表下发到各个业务口主管处,供职工查阅和监督。但时不时的到发工资的几天里,有职工不明白,各处跑着打听详情。对劳资双方都是一个不必要的时间浪费,更多的是怕给职工造成误解。而现在

变成动态实时公示个人价值考核全过程,就是把职工从原来的干好干坏一个样解放出来,激发他们实现个人价值的源动力。”人力资源部主管万彦阳说。

每到公司发放工资后,3号职工公寓楼里就很热闹,职工打开手机通过提前拍下的当月考核结果和细则,再次对自己的考核情况和其他工友的当月考核及应收入情况进行对比确认。物业公司公共设施主管申阳深有体会,他说:“考核查询系统不仅可以让职工看到自己当月应拿的工资,也可以看到其他工友的。简便、明了,这样打消了职工对工资分配过程的疑虑,真正体现了多劳多得的公平原则,也增强了我们基层一线管理者必须按章办事、自觉接受职工监督的意识。”

夏日的早上,头一参加鸡刚打过鸣,该公司生活区交通道路上便闪现出保洁员的身影,沙沙作响的扫地声和不时弯腰捡拾烟头的身影,与这冉冉升起的红日勾勒出最美画卷。“这样好,虽然工作量比以前增加了,但人干的有劲,挣钱心里亮堂,心里没有疙瘩,我们心满意足。”提起包岗制,保洁员秦仲高高兴地说。

该公司人力资源部经理廖小强说:“创新灵活的劳动用工方式,探索差异化薪酬管理,让能者多劳、劳者多得,搭建起能更大效能激发员工的内在潜力和实现自我价值的奋斗平台,实现了员工的职业忠诚度质的提升和对企业的归属感的大幅度增强,是一个双赢。”

(王惠武 刘鑫)

雷鸣科化班组长培训方式受欢迎



6月11日,安徽雷鸣科化股份有限公司以“深反思、防风险、除隐患、保安全”为主题,举办了班组长安全素质提升培训班,来自基层各单位的30余名班组长参加了交流和培训。培训班搭建

了班组长互动交流的平台,以这种最直接、最结合实际自培方法,改变了以往说教式的培训方式,受到班组长的欢迎。图为班组长素质提升培训现场。周洪亮 摄影报道

一键采煤 减人增效 ——“江南煤海”贵州煤矿智能机械化改造见闻

新华社记者 潘德鑫

“综采工作面从85人减至49人,通风、压风、运输、电力、排水5个辅助子系统值守人员由74人减至21人,年产量却比往年多出了30多万吨。”贵州发耳煤业有限公司党委书记、董事长孙守义掰着手指数给记者算起了“加减法”。

从159人到70人,只用了不到一半的人创造了建矿以来最高产量,足足比往年多挖了30万吨煤。这离不开公司智能机械化改造。

近年来,为推进煤炭工业转型升级、高质量发展,贵州依托大数据、云计算、物联网等新一代信息技术,大力推动煤矿智能机械化升级改造。截至4月底,贵州省共有226处煤矿的智能机械化改造通过验收。

地处贵州省六盘水市水城县发耳镇的贵州发耳煤业有限公司是贵州省“西电东送”发展规划的重点项目之一,也是贵州较早完成智能机械化改造的煤企。

2017年,发耳煤业坚持“自动化减人,机械化换人”发展思路,决定投入3600万元进行智能机械化升级改造。最终,在贵州省政府的支持下,公司在2018年5月完成了升级改造工作。

在公司办公楼里的安全生产调度指挥中心,只见操作人员按下控制平台上的启动键后,胶带输送机、转载机、刮板输送机、液压支架等设备按照指令自动开始运行。通风机、压风机、原煤运输、变电所、排水泵房五个子系统由集控中心远程操控,实现了无人值守。所有井下活动在显示屏上清晰可见。

“3600万元,物超所值。”分管生产的副总经理吴贵云算了一笔账,使用了智能设备后,公司每年可节约人工费用820万元;日采煤量由过去的平均2300吨提升到3400吨,效率提高了47%;员工收入也由过去月平均6000多元增长到目前的7300多元。

技改带来的变化还有很多:以前下完井全身黑乎乎,现在挖煤敢穿白衬衣了;以前挖煤就是开山凿洞的力气活,现在挖煤成了细致活儿,像“做手术”;以前哪有煤,怎么挖全凭经验,现在靠数据说话;以前招个大学生比登天还难,来了还留不住,今年一口气招了34个……

“地面一键启动操作采煤在贵州渐成常态,采煤业‘傻大黑粗’的形象也正在改变。”贵州省能源局党组书记、局长丁雄军说,得益于智能机械化改造,高危艰苦的煤炭行业正在向技术型转变,煤矿职工也开始从“煤黑子”向“煤白领”转型。

创新“小特色”撬动党建“大品牌” ——临涣选煤厂“洗尽铅华·燃烧本色”党建品牌创建纪实

今年以来,淮北矿业集团临涣选煤厂党委以创建“洗尽铅华·燃烧本色”党建品牌为引擎,创新思维模式,找准切入点、抓住关键点、把握着力点,把党建有机融入企业中心工作,围绕解决实际问题完善举措、创新载体,以“小特色”撬动“大品牌”,使之成为创先争优、深化智能化建设改革的“助推器”,以高质量党建助推企业高质量发展。

核心引领提升组织力

推行“党政交叉任职”。该厂党委坚持抓生产从思想入手,坚持技术与管理并重,在基层车间中挑选年轻优秀、有潜力的行政副职兼任支部副书记,使管理幅度从“单一型”向“复合型”转变。实行“党建精准考核”。完善党建绩效考核办法,建立党建市场,从可分配工资总额中切出20%的市场化工资,与生产绩效、安全体系、培训联动考核,同等奖罚。每月第一个工作日对基层党支部进行分片区督查,现场考核、现场亮分、现场通报,机关支部与基层支部挂钩联动考核。

创新“党建微巡察”。推行“4+1”巡察模式,每季度由纪委、党群工作部、办公室、经营管理部四部门专业人员,并随机抽取1名基层党员代表,集中巡察力量,形成全厂“一盘棋”,上下联动、无缝对接的巡察工作机制。紧扣“微、细、实、精、严”五字巡察方针,盯住关键岗位和重点环节,抓早抓小,严防小微腐

败,打通全面从严治党最后一公里,构建“规范化、大联动、强震慑”的微巡察工作格局。

洗尽铅华提升组织力

创新“委员活动”。该厂党委创新开展“党委委员活动日”,把活动主体从党委委员延伸到支部委员,注重职工思想动态调研,了解他们所思所想,有的放矢做好一人一事思想政治工作。开展“帮扶共建”。针对基层党支部党建工作不平衡现象,由党委委员对后进党支部开展结对帮扶,补齐短板,推动基层党支部党建工作整体提高。创新考核“做加法”。持续深化“创星争星”活动,创新考核方式,从安全生产、工作质量、学习技能、服务监督、勤廉形象等方面制定党员争星细则,采取“做加法”形式量化考核党员,月初从零开始,每天记录党员“争星”表现,月底根据得分情况评选“星级党员”,形成“党员争星图”,激发党员争先进位意识。先后涌现出淮北矿业五星党员标兵韦建旺、拔尖人才周宗丰、淮北矿业女工匠、淮北市巾帼标兵许程程、淮北市五一劳动奖章、安徽省最美青工张明泉等一批党内先进人物。同时,西区选煤车间党支部在“争”“创”工作中成效显著,被省国资委授予2018年度“省国资系统先进基层党组织”荣誉称号。

燃烧本色提升组织力

以“红色平台”为载体,强化党员干部学

习教育。该厂党委为各支部配备党建专用电脑,依托中国大学MOOC和“学习强国”PC端,实行线上“1+N”(党委短期集中学习+党支部持续自行组织)、线下“3+2”(月度推送3篇规定内容+2篇自学内容)。以“金色平台”为载体,强化党员干部创新攻关。抽调优秀技术骨干组建“四化”攻关小组,整合各类资源,围绕“四化”建设关键环节和技术难题进行专项技术攻关,加快智能化建设推进步伐。基层车间实施党员带团队课题研修,成立党员立项攻关小组,着力解决岗位生产中的重点难点问题。先后完成了二次浮选改造、降低介质消耗攻关、提质增效扩建工程等重大科研项目,受煤坑无人值守、压滤机自动卸料等一大批科研成果得到应用和推广,有效提升了智能化建设水平。以“绿色平台”为载体,注重党员干部技能融合。在选煤、机电专业的党员干部中开展交叉融合培训,相互传授选煤工艺和机械、电气设备维修技能。通过搭建“三色”平台,培育“党员智慧树”,有效提升党员综合素质和业务技能,激发他们干事创业热情。

自“洗尽铅华·燃烧本色”党建品牌创建以来,该厂党委旗帜引领全体党员在安全生产经营和智能化建设中不忘初心、牢记使命,在奉献中彰显共产党人本色,党建品牌凸显生机活力,实现了“安全形势持续平稳、发展建设平稳有序、经济效益稳中向好、干群面貌焕然一新”的良好局面。(石启元 刘小矿)