

# 凝心聚力 领航发展

## ——皖北煤电钱营孜矿创新推进党建工作小记

■ 李继峰

近年来,皖北煤电钱营孜矿党委针对集团公司党委党建工作模式,创新思路、创新机制、创新载体,真正把党建工作融入矿井中心工作,不断在实践中探索、在融入中提升,切实为矿井高质量发展提供了坚强的政治保障,不断在实践中探索、在融入中提升,切实为矿井高质量发展提供强大动力。

### 把力量“聚起来”

**突显工作主线。**充分发挥“党建+安全”作用,将党建工作有效融入安全生产管理。他们发挥思想政治工作优势,坚持把宣传教育和思想动员作为安全生产的首要任务。利用宣传栏、微信、QQ群等宣传载体,将“安全红线意识”在全体党员和职工群众中进行宣贯;同时利用工作例会、“三会一课”等形式,组织党员学习领会习近平总书记安全生产的重要讲话,以及安全文件和安委会精神,加强党员职工的经常性和规范性安全教育,牢固树立“底线思维 居安思危 言危思进”意识,让安全意识内化于心、外化于行,变“要我安全”为“我要安全”。

**强化基础工作。**基础不牢,地动山摇,该矿不断强化完善基层党组织党内组织生活制度。建立完善党员学习教育、组织生活会、民主评议党员、党员汇报思想等制度;完善党内民主机制,建立党内情况通报和反映制度、重大决策征求意见等制度;健全党内激励、关怀、帮扶机制,建立党委联系支部、支部联系党员、党员联系群众“三联系”制度,

完善党员交流谈心、党支部和党员结对帮扶等制度,着力提升基层党建工作科学化、制度化、规范化水平。

**抓实活动过程。**该矿持续创新方法载体,搭建活动平台,推动“两学一做”融入日常、抓在经常。用好“红色党建”综合服务平台,持续抓好党员线上学习,用先进思想武装头脑。落实好党员领导干部谈心谈话制度,打通党员联系服务员工的“最后一公里”。完善“共享党课”运行模式,定期开展参观学习、党史教育、主题党日等活动,始终保持党员教育的生机活力。抓实日常管理,激发广大党员岗位建功的责任感和使命感。

### 让党员“活起来”

如何让20个基层党支部“动起来”,500多名党员“活起来”,该矿充分调动广大党员职工的积极性和创造性,形成众人划桨开大船之势,推进各项工作齐头并进。

**握准抓手发力。**该矿党委围绕安全生产中心工作,按照建设“星级支部”要求,逐项明确责任,细化任务指标,坚持落实党建工作绩效考核评价体系,明确每名党员工作标准,拓展“一支部一品牌”“一名党员一面旗”的做法,向纵深推进基层党组织建设。针对个别单位管理人员说事谈心记录造假、办事员代笔等问题,矿党委高度重视,通过诫勉谈话、通报问责等形式,推动基层党支部的党建得到提升,但仍存在党建工作发展不平衡、特色品牌打造与提炼不够等现象。通过述职评议,对基层党支部书记的履职能力进

行展示和检验,对各单位党建工作进行集中会诊,让每个党支部围绕“定围绕中心,做好工作,发挥作用”。

**聚焦考核问责。**形成党建工作闭环管理运行体系。主要做法是:建立包括目标定位、计划安排、实施推进、检查考核、问责追究、改进提高等六方面的工作闭环,并通过建立党建工作评价考核机制、党委工作问责追究机制等机制予以保障,通过程序化过程控制体系等体系加以规范,实施党建工作绩效考核,真评真考真问责,对党建工作考核不合格的,一追到底、一问到底,把压力一层一层传导到位;对履责不力的党支部书记及时约谈,据实问责。5个督导组对被督导单位存在的问题敢于唱黑脸,发现问题及时严肃指出,开出问题清单并督促单位“一把手”落实主体责任。两个巡查组定期进行全域全方位巡查,对违纪行为“零容忍”。对未正确履行主体责任的进行问责,对查处的违纪违规问题,同步追究单位党组织负责人的主体责任。截至目前,共问责12次,约谈13名责任人。

### 把难点“攻下来”

**顶层设计破“难点”。**针对新时期矿“思想波动大、难把握和易突发”的具体情况,矿党委集中火力,制定《开展矿区思想工作持续创新“CIA”的实施意见》,指导各党支部围绕支部班子建设、党员职工队伍建设、党员作用发挥、职工素质提升等20个方面,进行课题攻关。以党支部为单位,立足各自的工作实际自主“把脉”,查找“薄弱环节”,

根据本区队的工作薄弱点,研究拟定改进工作的创新课题。为确保创新课题研究的广泛性和可行性,各党支部书记将区队拟定的课题,带到政工例会上进行专题讨论确定,由宣传部统一把关,报党委立项。截至目前,该矿共确定“党员亮身份”、“党员包保”、“亲情教育”、“心理疏导工作室”等创新项目20个,每项工作,都有人牵头责任。

**拓宽渠道破“焦点”。**在开展创新研究中,该矿就如何设计改进工作的“路径”,引导支部书记向职工征求意见,以党支部为单位,组织职工召开恳谈会,与职工面对面谈形势、讲任务,让职工明确矿并面临的新形势、新任务,启发职工围绕工作中存在的问题和区队在管理上存在的漏洞进行“揭短”,并鼓励他们针对存在的问题和不足出“点子”。通过开展恳谈会,该矿共收到职工提出的意见和建议325条。为确保区队参与创新研究人员的理论支撑,矿党委专门订购了《大国智慧》、《习近平在正定》等经典书籍,让党务人员学习。按照“不断学习,持续更新”的学习理念,还聘请安徽省委党校和集团公司讲师团的专家教授来矿指导创新研究,探索新路子。

同时,为实现创新成果资源共享,达到创新一项活动载体、制度或方法,解决一个问题,推动一项工作的目的,该矿党委每半年对基层党建思想工作研究创新项目进行一次评选,将党支部的创新成果在全矿进行推广。全体党员每天用具体踏实的工作守护着共产党员的光荣,以奋勇争先、不断进取的姿态为党旗增辉。

## “三个起来”促“学习强国”持续升温

为激发广大党员干部的学习力量,让每天线上学习成为常态,防止党员干部在思想和学习上松劲,确保“学习强国”不降温、不歇脚。重庆能源巨能川九公司利用“三个起来”促进“学习强国”持续升温加热,切实把“学习强国”平台的学习形成常态化、制度化。

**学习积分“晒”起来。**自“学习强国”平台开通后,在公司上下掀起了一股学习热潮,并且周末及节假日也未间断,学员们还纷纷在川九公司群里“晾晒”积分截屏,形成了一种你追我赶的学习氛围。同时,学习平台管理员每周定期在公司党群工作群晒出各支部党员的学员总数、活跃学员、沉默学员、参与度及人均积分情况等,并将“沉默”学员名单“晾晒”出来,敦促各支部督促学习。

**学习积分“赛”起来。**为激发党员干部的学习热情,公司党委开展了以“梦想从学习开始,事业从实践起步”为主题的“学习强国”积分竞赛活动。参赛范围为公司全体党员,比赛时间为3月至12月,按学习积分的多少评选名次。个人设一、二、三等奖若干名;支部集体设置一等奖1名;二等奖2名,三等奖3名。

**学习成果“用”起来。**“学习强国”平台的内容丰富,实时性和综合性强。通过每天的学习,广大党员干部的理论知识、政策水平逐渐得到提高,思想也得到不断的进步和升华。从目前实际工作业务来看,党员干部思考问题的思路更加开阔、思维更加敏捷;处理问题的方法更加周全细致,管理方式更加创新。同时各支部以专题会、座谈会、讨论会等不同形式,讲心得,谈体会,交流学习方法,切实把学习成果体现在推动工作、改进作风,提升技能,努力把学习优势转化为能力优势,使学习与工作达到互促共赢。(彭光淑)

## 农发行淄博市分行扎实推进企业文化建设

农发行新文化理念体系发布后,淄博市分行高度重视,借鉴先进经验,结合自身实际,确立了“一年全面起步、两年升华发展、三年形成特色”的企业文化建设规划。按照“三步走”的工作思路,由行统筹协调,分管行长安排部署,相关部门具体负责,抓住事关企业文化建设的重点、难点和关键点,全面推进企业文化建设。

一是坚持党建引领,执行国家意志。农发行是国家政策性银行,肩负着党和人民重托,需要把三农领域各项大政方针落到实处。二是紧紧围绕乡村振兴,服务“三农”需求。该行聚焦“三农”重点领域和薄弱环节,在粮食安全、人居环境整治、土地开发整理、脱贫攻坚等方面加大信贷投放力度。三是遵循银行规律,在创新发展中培育高质量发展新动能。坚持按照可持续发展的要求,做好利率定价、成本控制、风险防控,提高经营管理水平。四是厚植家国情怀,培养专业素养。以企业文化建设为载体,以全方位、立体化培训为手段,以日常工作实践为检验,打造过硬团队。(张春健)

## “暖男”杜明亮

■ 江杰 高红江

3月25日上午,西北油田采油三厂管理一区督察张磊开始单独填写督查记录。这在别人看来就是一件再普通不过的小事,但能做到这点,小张和搭档杜明亮可是费了一番功夫。

在车班当调度的张磊,因一区安全管理缺乏人手,调到了督查组当督查。作为艺术特长生毕业的他,大学学的是美术,来厂后,虽然也经过多次采油技术专业及HSE培训,而且经过努力,顺利地通过了考核。但专业基础在那里摆着哩,在综合组做做改工,到调度室当调度,都还行,小张也确实干过且干得都不错,可突然要去当督查,肩负起安全专业管理的担子,他有点发怵了。

领导当然不会一下子让他单独顶岗,因为没条件专门培训,就让督察杜明亮来带他。小杜,37周岁,干了七八年督察,业务和能力没说的。而且,尽管心直口快,待人却很有耐心和热情。无论公事私事,同事们都爱找他帮忙。

小张一向内向,孤僻,有点“小清高”,不知为什么,却对小杜心服口服,言听计从。两人一起上班下班工作吃饭,如影随形。这种“带”,又不是师徒,也没有什么师带徒补贴,而且督查是两人一组,共同承担工作,到现场督察,回来填写各种表格单证,两人的活儿,在很长时间里会变成小杜一人的活儿。小杜从不计较,他说,同事是缘分,谁帮谁一把都是应该的。

去年刚一入冬,小杜给小张找了二本教材,一本《采油工》,一本采油三厂《HSE管理手册》,还帮他制定了一个学习计划。今年上半年,小张要把这两本书,熟悉掌握,做到有问必答。就是干了十年的老师傅,也未必能做到。

而在实际工作中,小杜更是对小张,有布置,有要求,有检查。他根据小张实际掌握的知识,有目的让小张单独处理工作。在督察中,发现一些违章,他总是先不表态,让小杜自己观察,进行判断,做出结论,然后拿出处理意见。刚开始,小张怕说错了,不敢说,在小杜的鼓励下,小张很快对督察的现场作业,发表自己的看法了。

今年杜明亮被督察组调小组,向一区团支部推选为“学雷锋标兵”,推荐词是这样写的:雷锋同志说,对待同志要像春天般温暖。杜明亮同志,对待转岗的同事循循善诱,耐心施教,他像雷锋那样阳光,无私,温暖。他是年轻人的大哥,更是大家身边的暖男。

## 二十一载丹心琢玉

### ——记东方物探西南分公司首位物探女队长王玉

■ 刘天狐 刘渊萍

“爬山跟不上,我可以慢点,但是点位要走到。不与物探一线亲密接触谈不上管好一线。”检查排列、跟班夜跑、解决技术难题,5月8日,对于王玉这样一名身体单薄的南方小女人来说,深入深山腹地,实地查看技术难点,风吹日晒、汗流浃背的日子比往年多了起来,从技术组的“多面手”到“泥腿子”副队长,她正在身体力行地实现从室内资料整理到室外业务管理的转型升级。她就是东方物探西南分公司六十年来首位女副队长。

工业化的物探行业让男性领导力的刚性优势得到了充分释放,身体和技术的双重压力,让女性对队长岗位望而却步。然而作为技术出身的她,抱着试一试的想法,迈上了职业阶梯。作为东方物探西南分公司第一个女副队长来说,她感恩于东方物探公司“人才造就企业,企业成就人才”的人才理念。王玉,这名在物探技术潜心钻研21年的女资料员、技术组长在物探技术岗位上甘之如饴。

### 业精于勤

1998年7月,王玉从河北廊坊石油管道学校毕业后被分配到物探209队技术组做了资料员。她潜心钻研各种施工软件的应用,从观测系统障碍绘制、采集资料评价、SPS管理质控、观测系统动态设计模拟,她对10余个地震地质软件如数家珍。

“山不拒细壤方能就其高,再小的领域也有创新的矩阵。”在技术组的日常,她更多的是与图纸、数字打交道,从日报、周报、月报开始,每天她要接触上万个数据,从野外三大工序各种数据的对口核算到采集数据各项指标的统计。为了寻找一个物理点的原始文件和查明一个不明数据的由来,有时会耗费一个通宵。为了不让数据出错,她努力



学习各种施工软件,利用函数公式减少问题概率。2009年她与同事一起开发了“地震采集智能报表系统”,大大提高了野外报表填写效率,也获得了石油工业质量管理小组成果二等奖。这一年,在她的不断自学中突破自我,光荣地加入了中国共产党并破格任聘为物探专业工程师。

像这样攻坚克难、提质增效的事例,对41岁的王玉来说还有很多。漫漫找油征途中,诸多地质图件、海量数据资料、繁杂地质构造,在她的笔下、脑海、眼中都被层层解剖,渐渐明晰,最终绽放出成果之花。

“观测系统动态设计变更这一技术掌握的人很少,因为障碍的多样性需要多方位的考虑影响施工因素,这个技术活大都是技术组长甚至技术队长做,10人的资料员中只有1人掌握,女资料员中王玉能做得让甲方满意。”技术组长汪明树评价她。在卫星图上要做好复合性障碍的观测系统动态设计,要基于安全性、地质条件、满覆盖次数等全方位

考虑,掌握这些最少要有三年以上的资料员经验。

2018年东山二维项目,因涉及到“AAAA”级风景区茶山竹海,上百道井位无法实现合理定井,合作方也在设计书上将该区域满覆盖次数从80次降为60次,但是为了提高满覆盖次数,王玉通过室内模拟,协同测量、钻井、协调人员,经过多次实地踏勘与沟通,反复推演模拟,实现了该区域满覆盖次数优于甲方合同指标,这块项目突破了东方物探西南分公司有史以来零声波的空白,也成为这名女技术组长首告告捷的骄傲。

“我的每一次进步,都离不开团队的支持和帮助,靠前指挥也是跟着赵栋这样的前任副队长学出来的。”谈及她的团队伙伴,王玉很欣慰。

### 行成于思

## 弘扬拥军优属 携手砥砺前行

### ——保健酒业公司举行“为退役军人家庭悬挂光荣牌活动”启动仪式

为弘扬拥军优属优良传统,营造爱国拥军、尊崇军人的浓厚氛围,6月4日下午,保健酒业公司举行“为退役军人家庭悬挂光荣牌活动”启动仪式。保健酒业公司党委副书记、纪委书记杨盛勇出席会议并主持会议。

会议传达了学习了集团公司《关于开展烈属、军属和退役军人等家庭悬挂光荣牌工作的通知》,宣读了集团公司对烈属、军人家属、退役军人的慰问信。

远在北京出差的公司党委书记、董事长王开霞委托公司党委办、公司办主任周俊向退役军人传达了诚挚的问候与敬意,希望退役军人继续发挥、发扬优良的传统作风,起到先锋模范作用、骨干的带头作用,在公司转型发展的关键时期,共同推进公司发展。

杨盛勇首先代表公司党委对退役军人表达了崇高的敬意,并对公司退伍军人多年来兢兢业业、勤勤恳恳、扎实肯干,为公司发展壮大做出积极贡献给予充分肯定。他指出,军人是祖国的勇士、时代的楷模,是我们

最可敬的英雄,衷心希望公司退役军人继续保持和发扬军队光荣传统,不忘初心,牢记党和人民的嘱托,在政治上严格要求,在工作上刻苦努力,在作风上艰苦奋斗,把在部队中练就的优良品格带到工作中,发挥好先进引领、带头示范作用,继续发挥余热为公司发展贡献力量,真正做到退伍不褪色,转业不转志。

与会退伍军人畅所欲言,深情回顾了军旅生涯的美好时光,畅谈工作体会,交流生活感悟。纷纷表示,感谢党和公司对退役军人和军人的关心和关怀,感谢公司为退役军人提供发展平台,不断创造施展才能的机会,在今后的工作中继续保持严于律己、模范带头的军人本色,将部队中优良的作风带到工作中,为公司发展做出更多的努力,贡献更大的力量。



(吴崇梅)