

海信:知天命之年“出海”归来仍是少年

痴迷技术,笃信技术;稳健扎实,以慢打快谋求长远增长;大胆开拓,稳步实现全球化目标,这些成就了今天的海信,也是海信描绘未来的底气所在。正值成立50周年的海信,正在实现由传统家电公司向高科技公司的华丽转身,愿企业生命之树常青!



■ 孙欣

6月6日,工信部正式发放5G商用牌照。这意味着我国正式进入5G商用元年。而就在大约一周前,海信就在贵阳的数博会上发布了其开发的全国首个5G场景下的智慧街区成果;而在大约半周前,海信宣布完成了5G+8K超高清视频的在线播放,成功模拟了5G时代电视用户的使用场景。

拥抱最新的技术,用它们变革自己、变革产业,这种高科技企业的特质在海信身上已经越来越明显。上世纪90年代青岛孕育的叫响全国的“五朵金花”,各自经历了不同的发展路径。其中,正值成立50周年的海信,正在实现由传统家电公司向高科技公司的华丽转身。

技术的“痴迷者”

2018年下半年,为了全新的目标,海信集团进行了近些年来范围最大的架构调整,将产业相近、技术相近或业务模式相近的产品公司进行整合,在集团公司旗下成立了以电视、手机等业务为核心的电子信息集团,以冰箱、空调等白电业务为核心的家电集团以及以智能交通、智慧城市、智能医疗等业务为核心的智能科技集团。

而在这背后,涉及一个至关重要的环节——全面重整研发体系,在保留顶层的重点实验室,继续负责新兴前沿技术的研究外,在3大产业集团均设立研发中心,聚焦产品研发的同时,更着眼长远的技术跟踪和储备。显然,“少年”海信要继续成长,最核心的

仰仗依然是技术。创业黑马董事长牛文文曾说,“在海信,上上下下我们所接触到的人,都以底层技术研发和创新为荣,这家公司已经深深打下了技术创新的烙印。”一家企业,掌握者是技术和创新的崇拜者十分可贵,但更可贵的是,所有人都能以此为信条,并共同为之努力。更遑论一家诞生于上世纪、曾经纯粹的制造业企业。

现在,海信的掌舵人周厚健已经无须再对上上下下强调技术和研发的重要性。但在1992年,当周厚健刚成为厂长,打破了“大锅饭”体制,将技术人员工资涨到一线工人的3倍,并专门将厂研究所从工厂中独立出来时,内部并非没有质疑的声音。

但是,海信将在这一年确定的技术立企战略坚持了下来,在行业内一次又一次尝到了技术创新的“甜头”。周厚健也一次又一次用事实证明技术驱动这条道路不仅是可行的,而且是企业始终应该坚持的。

而在新兴产业领域,海信更凭借技术,获得了“隐形冠军制造机”的称号。已经有所成就的智能交通、光通信产业已是名副其实的行业内领先者,正在培育中的智能医疗等产业也表现出了巨大的发展潜力。

“以慢打快”的稳健“另类”

今年3月7日,海信在全球研发中心首次公开发布OLED技术成果。随后,正式在国内上市了OLED产品。业内对海信此时选择这么做曾有些争议。

但事实却是,海信恰恰是行业内的一个“另

类”。它奉行稳健、低调,从上到下,海信人经常会说一句话“做好了,再说”。反过来理解就是,在做出点成绩来之前,绝不会在口头上“放空炮”。

在显示领域发生的,就是最好的例证。海信之所以在之前没有急于推出OLED产品,是因为其一直没有很好地解决OLED“烧屏”等技术难题。与此相反的是,经过近10年不断在研发上攻关,海信认为激光电视产业化技术已相对较成熟。

10年,是海信孵化新产业的平均周期。智能交通、光通信、激光电视、智能医疗,无一不是如此。而甘愿用如此长时间孵化产业的企业,其稳健的经营理念是存在于血液里的。有时人们甚至会觉得,“海信太慢了”。但海信正是要“以慢打快”。

全球知名的管理大师拉姆·查兰在他的经典著作《持续增长》中提出过这样一个观点:好的企业不是规模有多大,能挣多少钱,而是能不能持续增长,能不能贡献顾客价值。这也正是海信所追求的,不为眼前的收益或短期的利润而自乱阵脚,而是要获得足以令其成为百年企业的良性增长。

2018年,海信集团实现销售收入1266亿元,同比增长14%;海外收入378亿元,同比增长30%;实缴税金87亿元,同比增长3.5%。那条令海信人欣喜、骄傲的集团年收入曲线仍在继续增长。

“那是一条很漂亮的曲线,每年保持大概10%—15%的增幅,这个数据很有意思。”无论是面对到访的记者,还是大学应届毕业生,海信集团资深科学家马小航都乐于解读这组

数据背后的“密码”。而这也与他加入海信有关。2011年,他在36岁时决定辞去一家美国企业管理者的职务,加入海信,其中一个关键因素是他查看了海信过去十几年的财务收入。“只有企业不断发展,个人职业发展才有空间。”他如是说。

海信的稳健,务实不仅是业务层面的,这种品格其实还是企业文化层面的。在海信内部,有一种公认的价值观念:技术是自强之本,诚信则是处世之道。海信能够在行业内树立稳健、务实的形象,与海信人的诚信密不可分。

国际市场的大胆“开拓者”

在海外市场开拓上,海信屡屡在体育营销上掷出重金,大胆开拓者的姿态显露无遗。在2018年底的一次采访中周厚健表示,在海外市场的开拓和“走出去”上,海信不保守,一直是比较开放的态度。

大胆、开放,不等于盲目、冒进。海信在国际市场上早已积累了丰富的经验。海信是中国最早“走出去”的企业之一,从1985年开始对外贸易业务;2003年,整合所有海外市场和业务,国际化征程正式开始;在2005年,提出了“要将海信品牌打造成为国际知名品牌”的战略目标;2006年,提出“海信未来发展‘大头在海外’”的战略,正式诞生了海信目前征战国际市场的主力军——国际营销中心。

可以说,海信一直在按部就班地布局中。本地化经营、本地化生产、全球研发、资本并购、全球顶级赛事体育营销,海信在一步步实现着上世纪90年代初周厚健在接任青岛电视机厂厂长的职务时,前任厂长李德珍在“在世界地图上点一个点”的梦想。

到今天,海信的海外布局已成体系,海信已覆盖了欧洲、美洲、非洲、中东、澳洲及东南亚等地市场;海外建有多个生产基地,产品远销130多个国家和地区;在全球设立12个研发中心,面向全球引进高端人才,提升技术产品研发能力。海信已经在世界地图上,点下了一个又一个点。

2018年,由中宣部、国务院国资委指导,中国外文局在北京发布《中国企业海外形象调查报告》,海信位居榜单前两位,并荣获中国家电行业“最佳海外形象”第一名;今年3月,Google联合WPP集团发布2019年“BrandZ中国出海品牌50强”榜单,海信连续3年上榜,继续稳居十强之列,并入选中国家电出海第一品牌。



山西省科协普及部领导慰问太重科技人员

6月5日,山西省科协普及部部长刘子良一行二人冒雨来到太重,在太重技术中心看望并慰问了优秀科技人员石媚杰。

生于1985年的石媚杰,毕业于重庆大学自动化专业、国际经济与贸易专业,获得工学学士和经济学学士学位。同年入职太重技术中心轧钢所,任电气设计员。

参加工作到太重11年间,她先后担任武进720冷轧管机组、530冷轧管机组、临沂金正阳180连轧管机组、承德建龙258连轧管机组等十余条无缝钢管生产线的电气主任设计师,并赴现场调试。她主持设计的720冷轧管机组荣获了机械工业科学技术一等奖,山西省科技进步一等奖。

当日上午,刘子良径直来到石媚杰工作现场,双方进行了亲切的交流,刘子良还详细询问了石媚杰的工作及家庭、生活情况,勉励她再接再厉,为民族复兴的伟大事业贡献自己的聪明才智。

据了解,新一代科技人员的忘我奉献精神,在石媚杰身上得到了充分体现。特别是最近三年中,由于电气人员紧缺,往往是设计与调试工作同时进行,即白天现场调试,晚上加班绘图,年现场调试时间就达200天以上。为此,石媚杰先后荣获了“青年技术能手”、“技术中心优秀新人”等荣誉。太重科协常务副主席郝振海、技术创新部部长肖利民等有关负责人陪同会见。(曹克顺)



金唯智中国总部大楼奠基仪式在苏州举行

2019年6月10日,金唯智中国总部大楼奠基仪式在苏州工业园区隆重举行。苏州工业园区管委会丁立新主任等相关领导莅临现场,来自园区有关部门、园区生物医药产业公司、金唯智合作伙伴的数十位嘉宾和金唯智团队,共同出席了此次盛典。

近年来,生命科学领域的发展日新月异,基因组学的研究和应用已经从最初探索生命的奥秘深入到了日常健康管理中。基因技术正日益成为一项不可或缺的工具,在医疗健康、食物、能源等众多领域发挥重要作用。作为专注于基因组学研究和基因技术应用的高科技公司,金唯智凭借持续的创新投入和优质的服务已成为行业的领导者,业务规模在全球范围均保持着持续稳健的增长。金唯智中国总部大楼项目将建设为高标准的基因组学实验服务中心,满足生物医药产业的迅猛发展带来的市场需求,为全球研究人员提供快捷高效的服务。

金唯智中国总部大楼是金唯智全球首个基建投资项目,工程占地面积2万平方米,总建筑面积6.5万平方米,包含了南北相连的两座十二层大楼,将分别承担金唯智的综合办公和标准化实验功能。整个项目建设将分二期进行,预计一期工程于2021年完工并投入使用。项目建成后,将成为金唯智辐射全国并承接全球化业务的重要战略运营中心。

金唯智中国战略官兼CIO葛毅主持奠基仪式,金唯智创始人、全球总裁廖国娟博士率先致欢迎辞,感谢园区政府、BioBay和合作伙伴多年来对于金唯智发展的大力支持,勉励金唯智同仁在生命科学领域为世界更好继续努力贡献。随后由中国区总经理吴昕博士介绍了金唯智十年来在园区的快速发展,并期待大楼建成后继续与中国产学研伙伴共同成长壮大。吉玛基因CEO张佩珍博士从客户代表的角度分享了对金唯智稳健快速发展的独特观察。启迪设计董事长、全国人大代表戴雅萍女士代表设计方致辞,介绍了双方强强联合的大楼项目背景和展望。园区管委会丁立新主任代表园区政府发表讲话,表示园区将建设国际一流营商环境,以更有温度的服务、更大力度的支持,助力包括金唯智在内的生物医药公司实现跨越式发展。(金通)

天润同泰董事长姜燕红:地产开发与城市同成长

近日,2019年华本企业家季度宏观经济论坛在北京天润·福熙大道隆重举办。本次论坛活动聚集了来自地产、金融、投资行业的60余位企业家,以二季度的中国宏观经济走势、国际经济形势、房地产融资市场为议题进行了深度的探讨与交流。

北京天润同泰置业有限公司(简称“天润同泰”)董事长姜燕红作为主办方代表之一,在论坛上致辞并同与会企业家探讨Q2经济走向下的房地产市场,为即将到来的种种机遇和挑战做好充足的准备。

姜燕红认为,国内房地产市场正在由“数量”进入“质量”阶段,将来有一亿左右的人口要进入到城市,城市住宅的需求仍在,房地产领域依旧有着广阔的增长空间与发展前景。做

优质地产一直是姜燕红带领天润同泰发展的方向。从上世纪90年代涉足房地产至今,她已经在地产开发领域精耕细作20余年,成功操盘了一系列高端住宅项目和顶级商业综合体项目,包括雄踞亚奥板块的70万平米大盘——天润福熙大道、地处首都核心商业区的王府井大街77号,与另一合作伙伴共同开发建设的富仁·名苑、燕清源、北京商业地标——IFC国际财源中心、东湖湾等一系列高档地产项目,均得到市场及置业者的高度认可,并成为带动当地城市发展的重要项目,兼具经济和社会效益。

众所周知,房地产开发在城市规划和城市建设中起到关键作用,是城市现代化进程中的重要一环。作为北京早期进入地产开发

领域的地产企业,天润同泰在董事长姜燕红的带领下深耕北京房地产业,聚焦北京高端项目,本着专注精一的产品理念,坚持对产品品质一以贯之的追求,不仅为首都北京创造出众多符合时代性的经典建筑,更有力推动了房地产行业的健康发展。实际上,在北京的房地产企业,能取得核心区项目的并不多。而姜燕红带领团队成为为数不多成功开拓王府井大街77号等长安街一带项目的企业之一。这背后展现出她在地产项目洽谈、开发到运营环节的企业家智慧。

基于多年从业经验,知悉房地产开发经营全过程的姜燕红还收获了重要理论成果,出版的专著《房地产开发与经营》系统介绍了领域内理论知识,将房地产开发经营与管理

创新有机结合,实现理论与实践的高度统一。在房地产企业运营模式上,姜燕红强调轻重结合,以解决资金沉淀、存货周转慢、销售净利率底等问题。她在2019年出版的《资产运营模式下房地产开发投资策略研究》中,以资产运营模式为前提,对现代房地产开发投资进行科学化研究。其中提出的房地产项目开发全生命周期运营管控要点被业内人士在未来一段时间内借鉴与参考。

总体来讲,随着当下人们对于住房需求从放置身体转向追求绿色宜居环境和贴近现代科技,房地产开发商也正在跟随这些诉求探索新的地产开发和经营模式。期待姜燕红与企业团队在今后积极拥抱城市发展,带来更多引领区域品质的房产项目。(王恬)

茅台集团纪委调研组调研保健酒业公司



■ 张桂铤

6月3日上午9时,茅台集团公司纪委副书记冯懿率纪委宣教室主任母光艳到保健酒业公司就纪委工作开展调研并举行座谈会。保健酒业公司党委副书记、纪委书记杨盛勇,党委委员、副总经理、首席质量官陈强出席会议。座谈会由杨盛勇主持。

会上,公司纪委办公室负责人就纪检监察机构设置、队伍建设、存在的问题、2019年工作进展及下一步工作打算作了详细的汇报。

冯懿充分肯定了保健酒业公司前期的纪委工作并对本次调研的目的作了说明,他指

出,协助党委加强党风廉政建设、组织协调开展反腐败工作是纪委在国有企业中的重要工作内容。保健酒业公司纪委要在各级组织的领导下,继续履行好监督责任,协助、协调、抓好、抓牢党风廉政建设;在纪检监察工作上,要明确主体责任,抓好关键少数,开展好党性教育工作,永葆党员的纯洁性,为公司健康稳定发展创造干净的政治生态。

杨盛勇对冯懿一行到公司调研指导表示欢迎,并就公司纪检监察工作开展情况和今后打算作了简要介绍。杨盛勇指出,保健酒业公司纪检监察人员力量薄弱,很多想法和工作开展还面临巨大挑战,需要理清和逐步推

进。公司纪检监察人员要加强与集团公司的联系,不断提高自身业务水平,让公司纪检监察工作做得更好。

陈强表示,近年来,在公司纪检监察人员配备薄弱的情况下,各项工作都在逐步理顺和开展,虽然基础工作不够系统,也不够全面,但也有很多工作亮点。在接下来的工作中,纪委办公室要继续发扬,也要找准不足并不断改善,将纪委工作做得更好。

参会人员就纪检监察工作与集团公司调研组进行了充分的沟通交流。

保健酒业公司党委办公室主任周俊、纪委办公室全体工作人员参加会议。



内蒙古自治区总工会领导到北重调研劳模创新工作室创建工作

6月6日上午,内蒙古自治区总工会经济部副部长刘志忠,自治区总工会经济部副主任科员徐腾飞,包头市总工会经济部部长尹小梅一行到北重自治区级劳模创新工作室以及今年申报包头市级的郭海涛劳模创新工作室和李松负责的数控机床装调维修创新工作室进行调研和验收,公司有关部门领导及相关人员陪同调研。

调研组听取了公司劳模(职工)创新工作室的创建情况汇报,实地察看了部分创新工作室,并详细了解了创新工作室团队建设、工作成效、创新业绩、人才培养、示范效应等情况。调研组对公司创新工作室给予了高度评价,认为北重集团创新工作室运作规范,制度健全,成效显著。

北重集团现有劳模(职工)创新工作室35个,其中,国家示范性劳模创新工作室1个,自治区级工作室4个,包头市级工作室3个,公司级26个,劳模(职工)工作室在创新工作中坚持问题导向,着力解决企业在降低成本、节能减排、技术改造、技术革新、安全生产等方面难题,同时强化人才培养和成果创造,发挥劳模(职工)创新工作室的引领示范作用,为企业创新发展作出了积极贡献。(郭馨泽 张一民)