

做法沉下去 效果浮上来

——西北油田物管中心党委“三建”工作开展侧记

■ 侯小鹏

“完成紧急供应 6 次,共同研发新油套管 2 次,攻克生产难题 11 次,提升供应时效 15 天以上……”谈起党建工作“组团式共建、区域化联建、网络化促建”所取得的效果,西北油田物管中心党委书记赵立虎如数家珍。今年以来,该中心党委将解决生产难题作为深化党建工作深耕细作的沃土,把做法沉下去,注重载体融合,让党建工作既能紧贴中心经营工作创效益,又能凝心聚力鼓干劲。

共建出来的“金刚钻”

“经过调查,国内所有钢铁企业没有生产过这样的油套管,但这几口探井即将开钻,所需物资必须在近期内到位。”这是几个月前,刚接到顺北特深井物资采购计划时部门领导的动员令。

顺北区块,油井深度和地质复杂程度国内少有。面对前所未有的深度和特殊的地质构造,原有的配套物资根本不能满足开发需求,国内知名钢厂均没有生产这种物资的生产线和技术,如何保供?这让很多党员有了畏难情绪。

没有“金刚钻”,但瓷器活就摆在眼前。针对难题,该中心党委与钢管条钢事业部制造管理部党委启动党建“共建”,双方抽出技术骨干,组成攻关小组,在顺南、顺北等工况苛刻的重点区块深入开展供应商提前介入合作,经过双方攻关,一种以超级 13Cr、高强度、高抗硫、特殊扣为代表的高端石油管得以诞生,通过全尺寸实验,完全满足生产需求。

自共建以来,双方先后六次开展 6 次技术交流活动,聚焦使用技术研究和管柱设计选材优化,还共同研发了 BG125SS 219 直连型套管、BG140V 139.72 直连型套管、

BG155V 273.05/193.68 高强度高韧套管等一批首单新产品,宝钢钢管条钢为此专门新开生产线用以研制新套管,满足顺北区块超深井的使用。

近期,该中心党委通过共建平台,完成 2 次紧急保供,紧急供货 6500 余吨,保障了油田的正常生产。

“三建模式较为彻底地改变了甲乙双方、油田内部各单位各部门之间的党建工作‘各自为战’的单轨运行格局,形成了纵横交错,互惠互利的新格局,今年宝钢油套管市场份额达到 46.29%创造了新高,我们油田开发的难题也得以高效解决。”物管中心党委书记赵立虎如是说。

联建出来的“动车组”

5 月 15 日一大早,物资供应管理中心副总李娜组织业务部门党员干部、技术骨干深入到“四厂三部一处”了解各单位投资、成本采购需求,同时也借助联建平台向各单位反馈采购进度,交货、使用等方面的服务工作。

服务“对接会”是物资供应管理中心与油气运销部、雅克拉采气厂“产供销”区域化联建一个平台。就是这个平台让很多工作时效倍增。

2 座 3 万方外浮顶储罐、3 台轻质油装车泵、1 台重油外输泵,配套消防、给排水、电气、仪表,在联建平台雅克拉末站轻质油储运扩建系统上,成百上千种设备物资,那一个现场什么时候用、供应商什么时候到货,路上运送几天,都有明确的时间点。

“如果按照之前的模式,我们各自按照各自的业务范围机械化操作,缺乏灵活性,通过联建,等于在业务上开通了 24 小时直通车,我们不同两个单位的人,捆绑在一起,共同努力把这件事儿办好,提高效率。”质量管理部部长吕庆钢说。

党支部联建 比赛当先锋

■ 胡强 赵欣

“通过支部联建,我们管理区党员在‘岗位上争表率、技术上争先锋、廉洁上争标兵’方面展现联建优势,让联建的党旗飘红沙漠最前沿。”5 月 28 日,西北油田采油二厂采油管理一区党支部书记尹玥对于党支部联建带来的变化感慨道。

采油二厂采油管理一区党支部与河南油田采油二厂塔河项目部党总支、中原储运西北项目部党支部联建,共同开展组织生活,共促队伍建设、共享党建资源。支部书记轮流上党课,开展民主生活会和组织生活会,建立党员联合示范岗,共同参加党员主题活动,做到互动交流常态化。

今年以来,党支部联建开展活动 30 多次,促进党支部日常学习与生产工作有机结合,充分发挥党组织在生产中的主力军作用。

比一比赛一赛,争当岗位表率

“小牛,你先歇歇,换减速箱皮带轮我有经验。”5 月 21 日,在 TH10117 现场,河南二厂项目部党员王勇自告奋勇打头阵。作为党员,在多次更换稀稀泵、更换光杆等急难险重任务中,王勇都冲在前面。“支部联建,我们项目部党员不能输给甲方,让他们小瞧咱。”“王勇说的少,干的多,脏活儿累活儿冲在前,我们维修班在他的带动下,大家的工作积极性不断高涨。”维修班员工李大强给王勇点赞。

“支部联建以来,各方党员都想比一比、赛一赛,在岗位上当表率意识非常强。目前,我们党员队伍素质不断增强,进一步提升基层党组织的战斗力。”河南油田采油二厂塔河项目部党总支书记王新伟说。

强强联手,党员技师共解难题

“支部联建,让三方党员技师走在了一



● 甲乙双方党员合力攻坚故障井。

起,大家共同交流、取长补短,在生产工艺技术、解决现场生产难题方面发挥出联建优势,为生产任务顺利完成提供技术支持。”党员、采油管理一区主任技师吴登亮说。

随着党支部联建工作的深入开展,双方技师合作越来越密切,共同到现场解决掺稀异常、排除抽油机故障、调整设备工作参数等 50 多次,特别是在治理光杆磨盘根的问题上,共同进行技改革新,一举解决困扰油井不能正常生产、环境污染等难题。研发的防磨护套,一年节约污染治理费用 11.3 万元,节约盘根 1800 多个,提高油井生产实效。

相互监督,共同开展廉洁自律教育

“李工,来抽支烟吧。”一天中午,在 12-4 计转站,采油管理一区监护李伟来负责焊接施工现场监护作业。在工地外,承包商递烟的机会,顺势把一包玉溪牌烟塞到李伟来的口袋里。“谢谢,我有烟。你不能让我违反廉洁从业规定吧。”李伟来说着把烟还了回去。

党支部联建共同开展廉洁自律教育,对党员、干部进行廉洁自律教育和反面典型的警示教育。教育全体党员、干部严禁以权谋私,坚决反对和制止各种形式的吃拿卡要,号召党员之间相互监督,充分发挥基层党员分布在生产一线的优势,让监督无处不在。此外,利用黑板报、宣传栏大力宣传廉洁建设规定,努力营造廉洁氛围。

及公司组织人事部门、财务资产部门、审计部门等部门负责人和担任所在市(县、区)人大代表、政协委员以及身体条件适合特聘工作的退休老干部。该公司纪委通过层层推荐产生特聘监督员候选人,经公司党委同意后由公司纪委负责聘任并颁发聘书。党风廉洁建设特聘监督员的任期一般为两年,届满后根据工作需要和本人意愿可以续聘,但连续聘任不得超过两届。

经过基层单位推荐,最终,达竹煤电公司纪委从 29 名推荐人选中选聘了 11 名同志为达竹公司党风廉洁建设特聘监督员。其中,离岗待退人员 2 名、基层党支部书记 1 名、政工人员 1 名、专业技术人员 5 名,经营人员 2 名。11 人中有 1 名全国劳模、1 名省级劳模、1 名市级劳模。(杨涛)



● 共建单位装卸物资。

为确保工程所需物资万无一失,物资供应管理中心派人到阀门厂家驻厂监督,厂家加班加点生产,保证阀门的质量安排第三方入厂进行出厂检验,阀门比合同约定交货期提前 20 天到货,为雅克拉装车末站轻质油储运系统扩建工程投产争取了时间。

除此之外,联建单位还针对“两重两特”期间的物资保供进行了专项部署,对重点井油套管、盐酸及一季度所需项目物资的保供工作进行了具体安排,截至 5 月末完成 89 口井油套管及时有效供应,双节、两会期间盐酸及时平稳供应 9099 吨。顺北 501、51X 探转采地面工程和顺北 1-3 井区集输系统优化增效工程的项目物资提前 30 天到货,满足投产准备时间需求,确保了物资及时供应。

截至五月份,该中心与联建单位对接 8 次、专项对接 5 次,收集采购、交货、储备等各类问题,解决生产难题 107 项。通过与工程部门对接,将原先的油套管季度订货放大到年度计划、半年订货、季度/月度调整追加,确保

了钻井物资供应。

促建出来的“满天星”

“咱们共同研发的直连型墩粗套管,既保证了外径尺寸满足后期作业要求,又保证了螺纹连接强度,目前已经在 30 口侧钻井中使用,节约成本 3030 万元。”近日,在物资供应管理中心质量管理部和钻井所促建交流会上,笔者听到这样一组数据。

在此之前,套管内侧钻都采用膨胀管封隔水层,因膨胀管抗外挤强度低,存在变形挤毁风险。并且膨胀管费用高,钻井周期长,下膨胀管、固井和套管膨胀各关键技术复杂,作业风险大,施工成本与钻一口相同井深的直井相当。

在这个难题面前,仅靠一己之力无法解决,该中心和质量管理党支部与钻井所党支部结成促建模式后,双方将两个领域的拔尖人才集合在一起进行攻关。

钻井所技术人员在钻井施工上是行家,他们给出该项物资应用工况和使用性能要求,质量管理部技术人员根据具体要求完善

技术规格书中的性能、化学成分等关键参数指标,确保该套管内在质量可靠。

创新发明的直连型墩粗套管目前已完全替代了原有产品,每使用一井次便可节约 101 余万元。

目前双方累计开展 5 种规格的油套管性能评价,并将评价结果及时反馈给设计人员,让钻井研究所的技术人员在使用这种新产品时吃下“定心丸”。

工程技术难题就是练兵场,除了在技术攻关上相互促进,在人才培养方面,双方支部把钻井现场变成教育课堂,钻井所就管柱设计、钻井所需物资进行讲解,物资供应人员介绍采购流程和采购周期,让每一个参与的员工都成为多面手。

“通过联建,就是要把党员勇于在困难面前亮剑的这种斗志更进一步地挖掘出来,把党员的技术再历练出来,达到‘聚起来一把火解难题,散开来满天星做表率’,更好地促进生产提质增效。”物资供应管理中心党委书记赵立虎告诉记者。

党旗在顺北油气田绽放光彩

5 月 28 日,西北油田分公司采油四厂顺北油藏经营管理区党支部与党建联建单位河南油田采油二厂顺北采油队党支部、综合党支部开展“不忘初心,建功顺北油气田”劳动竞赛,引导广大党员在“支部主题党日”中为安全生产做诊断、为降本增效献计策、为节能降耗支妙招、为职工群众作表率,以履职担当和争先创优的实际行动向新中国成立 70 周年献礼。

图为党员清理沙尘暴过后的顺北 1 处理站沙土。

杨东辉 李爱国 郝光灿 摄影报道



凝心聚力,用党建推动小河嘴煤矿高质量发展

今年 5 月 21 日,高瓦斯、煤炭赋存条件差、生产地质条件复杂的川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿实现了连续安全生产 12 个年度,是目前四川省安全生产周期最长的国有重点煤矿。能在诸多不利因素情况下取得骄人安全业绩,是该矿党委始终坚持党政同频共振、党委工作和安全生产经营工作深度融合思路,充分发挥矿党委领导核心和政治核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,促进矿井高质量发展结出的硕果。

提高政治站位,党建引领方向。“党委与行政同频共振、党建工作与行政工作深度融合”工作模式是小河嘴煤矿改革发展富含的优良基因和长期不懈坚持的优良传统。该矿党委在年初与行政“三会”同步召开了党建暨党风廉政建设工作会、安全文化建设工作会、群团工作会、班组标准化建设工作推进会、矿区治安保卫工作会、党风廉洁建设责任集体约谈会等党建及群团组织重要会议,精心部署年度党建思想政治工作,组织签订《党建目标责任书》和《平安矿区建设目标责任书》,认真编制党纪工团工作要点,做到了党政工作同安排、同部署、同检查和同考核,正确把控企业党政工作的导向和节奏,充分发挥党委的引领、导向和把控作用。

抓好班子建设,带好职工队伍。小河嘴煤矿党委始终重视、建设、依靠、发挥党委、科队和支委三个班子的主心骨作用,落实党建工作“四同步、四对接”要求,年初在矿和科队层面召开民主生活会,抓好了党委中心组学习,提高政工例会、安全政治学习会、“三会一课”和班前会质量。将小河嘴煤矿合格党员十个

带头标准公示在区队办公楼醒目位置,继续开展季度党和年度建思想政治工作优秀党支部、优秀党支部书记、优秀党员三个竞赛检查考评,深化党支部标准工作法,建立党员活动日制度,定期开展丰富多彩的主题党日活动,提升干部职工思想素质、精神境界和爱岗意识。

实施职能三转,推进党风廉政建设。小河嘴煤矿党委把党委主体责任和纪委监督责任的落实作为企业党风廉政建设的抓手和着力点,年初召开了党风廉洁建设工作会,签订了《党风廉政建设和廉洁经营责任书》,编制了党委主体责任和纪委监督责任清单,开展“廉洁企业”“廉洁细胞”创建,强化权力的监督制约,严查损害企业权益和职工权益的行为。围绕监督执纪问责的“四种形态”,创新党风廉政建设宣传教育的方式方法,突出抓好党规党纪、制度纪律、重要文件、典型案例的警示教育 and 风险提示,抓好安全管理履职尽责、煤炭附属产品、职工工资分配、物资采购四个效能监察项目,建立了通过调度室值班记录查下井个数、通过安全管理信息系统查履职、通过井下人员定位系统查轨迹、通过安全生产视频监控系统查身份的“四位一体”安全作风纪律督查新模式,安全作风建设得到了煤监川东分局的高度肯定。

固化安全理念,创新安全文化。小河嘴煤矿党委把安全工作作为各级的政治担当和职责使命,始终坚持“事故可防可控、必防必控”“一切以安全为重、一切为安全让路”安全理念不动摇,将安全文化建设融入党建思想政治工作和安全生产中心大局,年初召开安全文化建设工作会,立足区队班组开展季度安

全文化建设竞赛,修订完善安全生产责任制考核办法,实施安全生产预警机制,坚决做到不安全不生产,先安全后生产。着力固化党政工团齐抓共管安全生产的大格局,围绕安全生产 12 个年度重点节点,党群部门和安全生产文化部门深入开展了安全行为规范抽查、安全事故案例讲述、安全规章制度宣贯、安全仪器使用演练、安全家书班前朗诵、法律法规法纪宣讲、井口送温暖安全亮答、党群集中安全查岗、职工技能讲堂、任务形势宣讲这 10 项安全文化主题活动,这些安全文化活动内容深入,触动人心,形成了全矿上下抓安全的动人局面。

强化宣传思想,凝聚发展能量。小河嘴煤矿党委充分发挥宣传思想内聚力量、外树形象的作用,巩固矿区内宣主阵地,年初将公司和矿工作思路制成富有吸引力的展板,将矿区先进模范照片在矿区主干道进行展示,办好矿区地面和井下广播节目,继续办好党委《宣传动态》、《政工简讯》和《团青信息》电子刊物,充分发挥微信、QQ 等网络新媒体的作用,精准引领矿区舆论话语权,特别是将事故案例警示片在区队巡回播放,利用班前会、安全政治学习会宣讲典型事故案例,做到一人出事故,全矿受教育;深化对外宣传报道,抓好与行业媒体的沟通交流,年初报送的政研课题先后获得了中煤政研会和四川省政研会的表彰,组织采写的企业奋战扭亏路三部曲系列报道,刊登在川煤网扭亏脱困专栏和《中国煤炭报》,组织采写的“达竹工匠”之王成富事迹获得了《川煤文艺》年度纪实类优秀作品奖,该作品还入选了全国青少年德育教育读本。(杨涛)