



深圳能源集团中高层管理人员在浙大培训

5月27日上午,深圳能源集团中高层管理人员深化国企改革专题研修班(第一期)在浙大玉泉校区顺利开班。集团党委书记、董事长熊佩锦,集团党委副书记李明,浙江大学继续教育学院院长、党委副书记,全国干部教育培训浙江大学基地副主任楼锡锦出席开班式。

楼锡锦致欢迎辞。他代表浙江大学继续教育学院对参加本次培训的领导和学员表示欢迎,随后简要介绍了浙江大学的历史沿革、人才培养、科学研究以及浙江大学继续教育学院在干部培训方面取得的成绩,并表示学院将配备专业团队,确保培训取得圆满成功。

熊佩锦作开班动员讲话。他向在座学员提出三点要求:一是提升站位,做忠诚干净的干部。二是找准方位,做勇于担当的干部。三是准确定位,做大有作为的干部。希望各位学员把握宝贵的学习机会,争取学有所思、学有所悟、学有所获。同时,各部门、各企业学员间要加强交流互动,在未来工作中更好地换位思考、互相理解,促进工作。

本次培训为期5天,课程紧密围绕“深化国企改革”主题,开设有“国企投融资创新与企业资本运营”、“国内外节能环保和节能环保产业发展趋势”、“深化国企改革路径探索——创新驱动与企业转型升级”、“粤港澳大湾区发展的理论框架与发展战略探究”等课程,同时安排有山西国际能源集团研讨交流及现场教学环节。(江心)



中铁二十局市政公司石黔项目召开五月份安全生产例会暨“安全生产月”活动动员大会

6月4日20时,中铁二十局市政公司石黔项目组织召开了五月份安全生产例会暨2019年“安全生产月”活动动员大会,会议由项目安质部部长于晋泉主持,项目全体人员及班组负责人参加。

会议上,于晋泉组织全体参会人员对公司王立新副总裁在中国铁建安全生产专项治理和铁路红线管理视频会上的讲话及精神进行了学习宣贯,随后对项目“安全生产月”活动方案进行了详细解读,尤其对活动方案中关键节点事项作出了细致安排。同时,采用PPT的形式对施工现场存在的安全隐患进行了通报与分析,并要求全员要深刻认识安全管理的严肃性和全员参与的重要性,及时排查,认真整改。

项目经理许伟通过分享全球最大的化学与能源集团美国杜邦公司安全理念,如“员工下楼须扶楼梯”、“办公场所不得奔跑”、“笔筒的笔芯朝下”等细节,要求全员切实增强安全意识,坚决摒弃思想“惰性”,严抓“陋习”,宁做安全生产的“胆小鬼”,不做一意孤行,冒险蛮干的“孤胆英雄”。

随后,全体参会人员进行了集体安全宣誓,并在写有“防风险、除隐患、遏事故”的条幅上进行了安全签名,为项目安全稳定发展做出了庄严承诺。

据悉,为深化全员安全意识和责任意识,会议还组织观看了《安全带,生命带》警示教育片。(高学学)

中铁北京工程局一公司女工委主任走进峨米项目

6月3日,中铁北京工程局一公司女工委主任下基层走进峨米项目,召开“听心声、送关爱、促发展”女职工座谈会,中铁北京工程局一公司女工委主任王玲、项目部14名女职工参加了座谈会。

会上,王玲就前五个月女工工作开展情况、特色和亮点工作以及下半年的活动开展、职工心声、生活、工作中存在的问题与女职工进行交流、讨论。她表示,要不断充实女工干部队伍,建立健全女工组织,提高女工委的向心力和凝聚力;通过技术比武、劳动竞赛、特色文体活动等,鼓励女职工提高自身业务能力。

最后,王玲为大家送上了慰问品,并激励广大女职工在推动公司实现“185461”发展目标中建功立业、展示作为,在工作中打造一片新的天地。(申建红)

见贤思齐 传承文化

济南热电腊山分公司“亲清勤廉”过端午

“亦余心之所善兮,虽九死其犹未悔……”、“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索……”6月5日早上,诵读《离骚》的声音回荡在济南热电有限公司腊山分公司上空。在中华民族传统节日--端午节来临之际,腊山分公司开展了“见贤思齐、传承文化、亲清勤廉过端午”活动。做香囊、送香袋、旱地龙舟赛、包粽子比赛,一项项精彩纷呈的活动在腊山分公司内展开。

分公司党团员、青工40余人一起诵读了屈原《离骚》(节选),党团员和青工将自己制作的香袋佩戴在干部身上,并送上寄语:防蚊避蝇、廉洁自律、履职尽责、奋斗幸福。

随后,以处室为单位采取自由结合的方式,组织了8支队伍,进行“旱地龙舟竞渡赛”,充分展现了腊山热源分公司职工队伍既有合作又有竞争的精神风貌。

午饭时分,在食堂进行了“爱党爱家粽是情”包粽子比赛,在欢声笑语中,职工们争相展现自己的包粽子“绝活”,一个个粽子新鲜“出炉”,一张张笑脸次第绽开。

此次活动中,济南热电腊山分公司将优秀的传统文化、廉洁文化与“济南热电我们的家”家文化充分融合,培养职工情操和文化自信,让中华民族优秀传统文化得到传承和发扬。(大众网)



山东能源集团人才强企战略 让人才脱颖而出

日前,山东能源集团被山东省委、省政府评为2018年度山东省人才工作先进单位,这也是该集团连续3年获得这个荣誉称号。同时在山东省国资委党委对25户省属企业2018年度人才工作目标责任制专项考核中,获得了总分第一名的好成绩。

为员工搭好台、让人才脱颖而出,山东能源集团坚持实施人才强企战略,着力推进形成各级各类人才脱颖而出、健康成长、目标发展的良好环境和体制机制,让人才职业生涯和企业发展同频共振、同步发展,充分激发人才潜力和创新创造潜能。

据悉,如今山东能源集团拥有人才资源总量为53857人,培养引进享受国务院政府特殊津贴专家、国家“万人计划”领军人才、省有突出贡献的中青年专家、全国技术能手、省首席技师、行业技能大师等各类高层次人才183人,成为支撑企业高质量发展的强大智库。

“普通职工也能享受处级待遇,就像做梦一样。”44岁的全国煤炭行业技能大师、山东能源临矿集团煤炭技师学院教师张军,2018年5月由一名“草根”直接聘任为临矿集团钳工机械资深高级实习指导教师,这在临矿集团相当于管理序列的副处级待遇,让他现在干起工作来格外有劲。

张军身份的改变,得益于山东能源集团推进人才工作机制创新,打通员工成长成才



“天花板”,畅通经营管理、专业技术、操作技能“三个通道”带来的新变化。

为调动广大人才的积极性、创造性,山东能源集团集团党委明确了“企业主要领导履行第一责任人职责”的要求,总部及各权

属企业分别成立了以党委书记为组长的人才工作领导小组,建立完善了议事决策制度、调研督查制度、分工协作制度、总结报告制度,逐级落实“一把手”抓“第一资源”责任,形成了党委统一领导、组织部门牵头抓

各地铁路公安机关强化违规抽烟巡查工作

5月31日是世界无烟日。日前,各地铁路公安机关采取多种形式,加大禁烟相关规定的宣传力度,加大车站巡查力度,及时查处违规抽烟人员,确保铁路运输安全畅通。

在禁烟宣传中,北京铁路公安处组织民警在北京、北京西、北京南等大客站,通过发放资料、广播等形式宣传车站相关禁烟规定。天津、徐州、南昌等铁路公安处乘警支队联合列车工作人员开展违规抽烟影响列车运行等突发事件演练,提高快速处置能力。

厦门、吉林、蚌埠等铁路公安处会同铁路相关站段检查禁烟标志,对标志褪色、模糊不清、张贴位置不明显等情况及时进行整改。乌鲁木齐铁路公安处设计了3张宣传海报,在车站和列车上张贴。丹东铁路公安处抽调10名民警组成两支禁烟宣传小分队,深入重点车站开展禁烟宣传活动。包头铁路公安处开展无烟乘车签名承诺活动,共同营造无烟、清洁、健康的列车环境。上海铁路公安处昆山站派出所组织民警在昆山南站和高铁

沿线社区开展禁烟宣传。库尔勒铁路公安处乘警支队编写了15条有关“吸烟危害”等内容的顺口溜,在列车上利用喇叭、广播进行播放。锡林浩特铁路公安处乘警支队组织列车工作人员学习禁烟规定,增强工作人员安全意识和责任意识。鹰潭铁路公安处景德镇北站派出所、通化铁路公安处三源浦站派出所通过微信、微博宣传有关禁烟的规定,扩大宣传的范围。

与此同时,各地铁路警方加强车站巡

总、有关部门密切配合、各方面广泛参与,协调顺畅、运转高效的组织领导和运行体系。

据了解,过去企业员工职业发展只能争挤科长、处长等“管理”职位“独木桥”,具有很大的局限性,也限制了员工的发展。

山东能源集团在传统“管理”单通道基础上,创新新建了技术、技能员工职业发展体系,出台了《关于建立完善人才职业发展多通道的指导意见》,细化管理、技术和技能岗位职级序列,实行人才管理、技术、技能人才“三通道”发展,三个通道同等地位、同等薪酬、同等价值、同等发展。

此举让各类人才拥有了更多的选择机会和发展空间,优秀员工也有了更为广阔的发展舞台。“说话更有底气了,也稳定了工作心态,不用再考虑如何发展、往哪里发展的的问题,可以定下心来实实在在的为企业发展做点事。”山东能源临矿集团资深首席专家刘春峰告诉记者,作为人才政策的受益者,他享受到了集团副总经理的待遇,这在以前连想都不敢想。

据悉,在全面建设“三通道十二级台阶”人才攀登工程的同时,他们还将探索开辟市场化选聘“第四通道”,将市场选聘的人才实行无级别市场化管理,推进职级、薪酬、考核、发展等“一企两制”,进一步激发人才的动力活力,激活沉睡、沉睡的人力资源,搅活“一池春水”。(李志勇)

龙江森工集团体制机制改革的“新”与“变”

经过改革洗礼的龙江森工集团,正式挂牌近一年来,迈出坚实步伐,其中,旗下各林业局有限公司在产业转型上轻装上阵、昂首发力,开启了高质量发展的新征程。

89项森林资源管理职责 逐级移交

政企分开得以实现,有利于森工向市场经济转变,提高效能;剥离企业办社会职能,有利于减轻负担,轻装上阵。一个个破题开路的重要历史节点,值得铭记。

4月21日,89项森林资源管理职责逐级移交到省级林业主管部门和8个市的18个县(市、区)。龙江森工集团不再承担重点国有林区森林资源行政管理职责,而是由相关市县分别承担相关职能。为确保移交工作严谨、规范、有序推进,森工集团建立了周报告制度和工作台账制度,主动与涉及行政职能移交的43个单位进行了有效对接,明确移交事项、方式和时限,对移交工作相关资料整理归档,建卡立册,统一管理。

在推进办社会职能分离改革上,他们完成教育职能移交,森工所属81所林区中小学校7242名教职职工移交属地;推进系统内办社会职能涉及212家事业单位的分类改革;研究推进办社会涉及企业属性单位改革,积极推动医疗机构和“两供一业”企业化管理,市场化运营,为集团发展和林区社会生产服务。

“小总部大产业” 三级运营管控模式

“我们用森林窄轨蒸汽小火车作为卖点发展旅游。不仅受到游客的认可,还吸引了不少蒸汽机车迷和怀旧知青的到来。”在桦南林业局森林小火车站点——充满浓郁东北特色的森工大院,该局旅游公司经理于连伟向记者介绍道,木材采伐时代,森林蒸汽小火车承担着大量木材的运输工作,也是林区人的重要交通工具。2018年,桦南局一项新的产业发展计划出台,让停运了多年的小火车重新焕发出新的生机。今年五一小长假,小火车就接待游客3300多人次,围绕森林小火车旅游,当地现已形成吃、住、行、采摘、垂钓于一体的综合性旅游项目。

无独有偶,今年5月以来,双鸭山林业局有限公司青山旅游区50万株芝樱打造的“花毯”,让这里每天都不“寂寞”。今年该局还将在景区内打造2万平方米薰衣草花园,配合上园区内的杜鹃、芍药等花卉,力争通过从春到秋的花海景致,吸引更多游客。清河局与黑龙江中医药大学签署“中国北药园”合作协议,双方将依托清河中药材种子种苗繁育基地,共同建设涵盖中药生态农业、中医药养生养老及旅游文化产业、特产药材深加工及商业流通体系的北药科技园区……

发展当道,各显神通。23个林业局有限公司因地制宜地探索发展新路,集团公司则加快现代企业制度建设,启动集团化、公司化、市场化运营,组建森林旅游、森林食品、海外实业和建设开发等4个商业类专业公司。面向市场,构建集团法人治理结构,研究发展战略、整体架构和管控机制,森工正在全方位实施产业突破。

千里之行始于足下,在实质推进森工集团公司改组改制中,他们还持续推进企业内部改革。实行“小总部大产业”三级运营管控模式,集团总部定位为战略决策中心,二级专业公司定位为经营中心,三级公司定位为生产中心。加强基础管理和制度建设,推进内部“三项制度”改革,加大人才选聘力度,增强内在活力和可持续发展能力。

集团全面转企后,建立现代企业制度是必然趋势和内在要求。森工集团党委书记、董事长张旭东表示,今后将按市场规则进行资源配置,积极构建灵活高效的运行机制,激发集团发展内生动力,增强集团核心竞争力,同时,在项目规划上、投资决策上,突出效益这一核心,没有效益的项目坚决不上!

三个“打造”护佑生态之“根”

“培育保护好这片大森林,保障国家生态安全,永远是森工第一要务。”今年春季防火期,全省范围内比以往提早15天,防火形势异常严峻刻不容缓。面对大幅度人员调整后第一个防火期,全新成立的森工集团防火指挥机构进入紧急“备战”状态,一边积极进行防火基础情况摸底调查,排查森林火灾风险隐患,推进有利于森林防火工作的设备设施及项目建设;一边构建新型查岗机制,火线预警机制……记者走进森工集团防火办,感受到这里强化问责机制,层层传导压力,压紧压实责任的那一份紧迫和认真。在采访中,森工干部职工们都说,无论怎么改革,我们都得把加强生态建设、保护森林资源作为第一职责扛在肩上、抓在手上、放在心上。

作为大型国有生态公益性企业,成立近一周年的龙江森工集团确立了新时期改革发展的主基调:保护好森林资源,增强林业生态功能,切实肩负起生态文明建设的政治责任。“生态优先、绿色发展”成为全新启航的森工集团干部职工在心中高扬的信念之帆。

为寻求企业发展与生态保护的平衡,森工将围绕生态公益、产业经营、林业投资三个板块,打造以森林旅游康养业、森林食品业、种植养殖业、营林产业、林产业为主导产业的新型林业产业体系。集团争取中央财政抚育生产补贴政策,开展红松人工林、天然平榛、核桃经济林改培;23个林业局也纷纷行动起来,八面通局采取“生态+经济”的创新模式,大规模发展寒果沙棘种植;苇河局依托8000亩的退耕还林荒地和3000亩的疏林地,栽种嫁接培育红松坚果林……

下一步,他们打算这样干:强化生态优先意识,树牢底线思维,将生态保护红线落实到山头地块,把森工打造成天保工程的示范区。成为“两山”理念的践行者、示范者,加快绿色转型,使绿水青山更好更快转化为金山银山。推进一二三产业融合发展,延长产业链,提升价值链,打造供应链。加强品牌建设,打造“统一大品牌、多元系列产品、集中大营销”的模式和体系。加快把资源优势、生态优势转化为产业优势、经济优势和竞争优势,打造国内领先的生态产业航母。

在变革中,一个全新的森工,正在化茧成蝶,向着更加绿色生态的未来前行!(张旭光 王天驰 马一梅)