

# 新时代加强和改进思想政治工作的思考与探讨

■ 刘素霞

习近平在党的十九大报告中指出，要加强和改进思想政治工作。对此，我们应该认识到，中国特色社会主义进入了新时代，思想政治工作也进入了新时代。新时代要有新气象，更要有新作为，思想政治工作也必须顺应新形势、新任务，拿出新思路、新举措，展现新气象、新作为。那么，如何加强和改进新时代思想政治工作呢？笔者认为：

**一、思想政治工作理念创新。**面对新时代思想政治工作的新情况和新特点，我们必须坚持以人为本的原则，学会积极引导，把尊重人看做权益的主体、实践的主体，尊重人们的知情权、参与权、表达权、监督权，不断增强人的主体意识和责任意识。同时，把外在教育引导与人们的内在需求有机结合起来，充分发掘人们的自我教育、自我进步潜能，积极培育社会主义核心价值观，竭力使思想政治工作顺应新时代要求，营造浓厚的企业文化氛围。

**二、思想政治工作方式创新。**受传统思想政治工作的影响，部分企业思想政治工作仍不分对象、不分层次、照本宣科、说教味太浓、思想工作不切实际，导致一些人产生了逆反

心理，往往形成出发点很高、形式严厉、内容乏味、你讲我听、你不讲我更不听的空对空空追场面。对此，新时代思想政治工作要牢固树立服务观念，及时了解职工群众的希望和诉求，多做雪中送炭、雪中送炭的工作。要满怀真情地帮助群众解决实际问题，为群众办实事，真正使思想政治工作得人心、暖人心、稳人心，更要尊重人、理解人，从而帮助人。要放下说教人的架子，以平等的姿态与之交换。要学会换位思考，把单一的灌输式扩展为议论式、演讲式，借助媒体进行直观形式的教育，使思想政治工作不再枯燥无味。

**三、思想政治工作方式创新。**宣传教育思想政治工作，应该采取同等的方式，以关切的态度与群众协商，竭力实现思想政治工作由治理向服务、由封闭向开放、由堵向疏的转变，不断进步思想政治工作的吸引力、感染力。一是把握不同对象的特点，具体问题具体分析。当前，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性日益增强，我们思想政治工作者应正视并尊重这种差异，根据不同对象的特点，有的放矢、对症下药，实施分层分类教育。二是采用生动活泼、群众喜闻乐见的形式，把抽象的概念变成生动的事实，把正确的

导向体现在丰富的活动中，努力做到春风化雨、润物无声，不断提高思想政治工作的实效性。三是持之以恒。思想政治工作创新是一个长期的、持续的过程，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，因此，应抓好日常工作，关注点点滴滴，把思想政治工作贯穿在人们日常的工作、学习和生活中，做到长流水、不断线。

**四、思想政治工作内容创新。**思想政治工作应与帮助解决职工实际问题结合起来，既讲道理又办实事，在办实事中进行思想教育。只有把握了职工的实际情况，工作才会有针对性，帮助人也能帮到实处。倾听不同的意见，设身处地、以心换心，大力提倡尊重人、爱戴人、帮助人、设身处地地为人着想，帮助解决详细困难，从实际的思想熟悉问题出发，有的放矢地讲道理，在关切的气氛中完成教育内容，切实把解决思想问题和解决实际问题结合起来。开展思想政治工作，不能停留在表面，停留在口头上，而应深入实际、深入群众，既要关心职工群众的思想实际，努力回答职工群众关心的热点难点问题，解开其思想疑惑，又要关注职工群众的工作、学习和生活实际，努力解决与职工群众利益密切相关的实

际问题。针对个人的思想问题，耐心疏导、详细帮助、消除疑虑、解决问题、振奋精神，把思想教育渗透到行动之中，竭力形成思想政治工作入耳、入脑、入心的格式。

**五、思想政治工作文化创新。**主导文化方向文化的繁荣从一开始就有两面，有积极的、正面的、繁荣的一面；同时也有泥沙俱下、鱼龙混杂的一面，所以思想政治工作必须旗帜鲜明地坚持真理，唱响主旋律，占据思想文化阵地。新时代的政治思想工作就是要充分运用各种先进传播媒介。企业应创办政治工作专页，刊发思想工作动态，以利于每一个员工了解思想政治工作的要点。也利于把握员工的思想状态、职工所关照的热门问题，从而及时作出推想和指导。职工可以把自己的困惑和思想难点经过信息网络与有关职员交换和探讨，寻求答案，做到上下信息畅通，增强思想政治工作的时效性、有效性，使思想政治工作更轻易为人们所接受。在实际工作中，我们还要特别注重人文关怀和心理疏导，加强心理健康教育，引导职工学会心理调节、正确处理个人与他人，个人与集体的关系，要努力畅通交流渠道，营造良好的单位、集体心理环境。要激发广大员工群众的积极

性，适时组织开展职工文化素养和业务技能的教育培训；组织展现职工才艺和精神风采的文艺演出、体育竞技、业务比赛、知识竞赛等活动，竭力使思想政治工作占领积极向上的文化阵地。

**六、思想政治工作思路创新。**新时代对思想政治工作者来说，就是要按照科学发展观的要求，清醒认识当前工作中所面临的挑战和问题，深入查找自己在思想观念、工作方法等方面存在的差距和不足，善于在纵向和横向的比较中重新审视自我，从发展目标的选择和定位上勇于超越自我。只有敢于突破思想束缚、积极转变思想观念，才能不断创新思路，使思想政治工作始终符合时代和实践的要求。推动思想政治工作创新，在实践中还面临不少问题，对此，我们必须用改革的思路和创新的方法积极破解思想政治工作中的难题，不断创新思想政治工作领域的各种资源，充分调动各方面的积极性，大胆地试，大胆地闯，不断探索新的方法和途径，不断增强新时代思想政治工作的实效性，竭力使思想政治工作发挥出积极的作用。

(作者单位：赤峰平煤投资公司元煤矿区物业管理公司)

■ 贾爱国

要想创新首先要了解什么是创新。创新是以新思维、新发明和新描述为特征的一种概念化过程，它原意有三层含义，第一是更新；第二是创造新的东西；第三是改变。创新是人类所特有的创造性劳动的体现，是人类社会进步的核心动力和源泉，创新是人们在认识世界和改造世界的过程中对原有理论、观点的突破和对过去实践的超越。一个民族只有在不断创新中才能够增强凝聚力和发展的力，一个国家只有在创新中才能焕发出生机和活力。企业内部治安保卫工作也是如此。治安保卫工作不再是传统意义上的看门、巡夜，在世界经济全球化发展的今天，如何应对企业治安保卫工作的新情况、新任务，如何创新保卫队伍思想政治工作等等，这些问题是摆在我们面前一个全新的课题，结合自己工作实际，紧紧围绕坚持“打防并举、标本兼治、重在治本”的方针，浅谈一下企业治安保卫工作的创新。

## 一、建立健全各项治安保卫规章制度是根本

俗话说“没有规矩不成方圆”，企业的保

# 浅析如何创新企业治安保卫工作

卫工作应依照国家法律、法规，结合企业的自身特点制定治安保卫工作制度，并严格落实执行。为保障规章制度的公平、公正和权威性，企业可以通过征求员工意见、对照兄弟企业规章制度、分析各种企业案例等等来制定规章制度，并采取制定考核标准、定期组织考核等措施来增强规章制度的执行力。规章制度制定后，要组织宣传学习，要借鉴安全考核办法里的“四不二直”（四不：不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同，二直：直奔基层、直插现场）的工作方法检查贯彻执行情况，发现新问题、新情况，及时对已有的规章制度进行研究、修改和补充，使之逐步完善，适应企业治安保卫工作的需要。

## 二、发挥群防群治建立完善的防控体系是手段

企业应加强群防群治的治安网络建设，按照“人防抓落实、物防抓巩固、技防抓提高”的总体要求，坚持人防、物防、技防配套发展。

(一)人防是保障：对内要积极与企业内部加强联系，要与基层单位签订责任书，进一步明确责任，真正把领导责任制、目标管理责任制和一票否决制度落实到实处，使治安保卫工作能层层落实，将责任与利益挂钩，促使治安保卫工作“人人有义务、人人有责任”。对外要结合企业实际及周边地区的民情、社情情况，积极与当地政府、公安机关联系，主动加强交通、外来流动人口的管理，并积极配合公安机关严厉打击各种犯罪行为，坚持集中打击与经常打击相结合，增强打击的针对性和实效性。

(二)物防是基础：在物防方面要根据实际情况修建加高围墙，安装照明设备，重要部位要加贴门窗、安装防盗门、不定期巡逻，对放有重要物质的要增设保险柜，或者集中保管安排专人看护。

(三)技防是补充：过去的门卫式、群体式治安保卫已经明显脱离了时代，现代企业的治安保卫工作更强调科学性、技术性的应用。

根据企业的实际需要和能力，建立高科技的治安防范体系，安装覆盖全面的电视监控和电子红外报警系统等技防设施，依靠科技强保、科技创安实现企业内部的长治久安。

## 三、建立预警机制掌握保卫工作主动权是先机

企业的治安保卫工作也要学会收集各种信息，建立预警机制，及时了解和掌握企业改革和发展过程中不同群体人员的思想、动态，做到未雨绸缪，把矛盾、纠纷工作重心从事后处理转移到事前预防上来，对各种不安定因素，做到“早发现、早报告、早控制、早化解”，预警机制的能力提高了，就能把矛盾、纠纷化解在基层内部和萌芽状态，就能实现“小事不出班，大事不出厂，矛盾不上交”的目标，切实做到了发案少、秩序好、群众满意的效果。

## 四、加强治安保卫人员的职业水平能力是关键

## 《融创论——自主创新驱动企业转型升级》连载之五

2013年10月21日，习近平在欧美同学会成立100周年庆祝大会上指出：“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是中华民族最深沉的民族禀赋。”他在2015年11月15日二十国集团领导人峰会上也指出：“世界经济长远发展的动力源自创新。总结历史经验，我们会发现，体制机制变革释放出的活力和创造力，科技进步造就的新产业和新产品，是历次重大危机后世界经济走出困境、实现复苏的根本。”因此，自主创新不仅是中国的迫切需要，是中国企业和企业家必须解决的历史与现实的重大课题并由此形成新时代的习惯性思维与可持续发展战略，也是世界进步的根本动力。

## 第三章 国际自主创新纵览

### 一、美国——创新文化吸引顶级人才

创新文化深根于社会，美国一直吸引着大量海外人才来这里求学与工作，因而聚集了其他地方难以媲美的人才资源。其中，被誉为全球创新风向标的硅谷拥有大量天赋异禀的各学科优秀人才，同时也具备能够为构建未来优秀企业而存在的非常成熟的创新生态环境。

#### (一)成熟的创新生态系统

所谓创新生态系统，是指由那些能够将新的理念或技术与产品、服务和生产过程相结合的资源、人才、机构和基础设施等所组成的体系。

美国被认为是全球极具创新活力的国家，这不仅得益于其发展较为完善的国家创新体系，更来源于其自上而下构建创新生态系统的不懈努力。

2015年10月，美国总统奥巴马在其任内第三次发布关于支持创新的国家级战略性文件《美国国家创新战略》，特别提出了支持美国创新生态系统的新政策。这次的新版创新战略分为六大部分，包括投资创新生态环境基础要素、推动私营部门创新、打造创新者国家等三大创新要素，以及创造高质量就业岗位和持续经济增长、推动国家优先领域突破、建设创新型政府等三大战略举措。奥巴马政府希望通过三大战略进一步激活三大要素，由此创造一个良好的创新生态系统。

目前，美国创新生态系统在各个关键环节上都具有明显优势。比如，这里有处于世界领先水平的研究型大学，美国是知识密集型产业和技术密集型产业比例最高的国家。另外，美国也是全球风险投资的主要目的地，为创新者不断涌现的新理念、新创意提供融资

# 自主创新篇

■ 梁勤

支持。

#### (二)科技创新使美国引领全球第一方队

1.硅谷奇迹  
2.透过硅谷重新认识创新创业生态  
人们之所以对硅谷充满好奇，不仅仅因为它已经成功，还因为不论经济如何起伏，它始终保持创新活力并不断续写传奇。

有感之一：硅谷地区的大学是一种怎样的存在？

如果仅仅以大学的数量和质量来论，波士顿、东京、北京等国际大都市并不缺乏高层次大学，但这些地方目前并没有衍生出硅谷般的成功。在硅谷，多元化大学群、支持校友创新创业的专业平台、规范教授与产业界联系的制度安排、鼓励学生创业的校园文化是支撑硅谷地区大学融入创新创业又保持客观独立的四个重要基础，它们维系着大学在整个创新创业生态系统中的平衡。

多元化的大学群落产生竞争与合作关系共有的生态，为不同社区、企业和人才提供了多样化的栖息地。伯克利电气工程与计算机科学系的Allen Yang博士认为，“伯克利更加专注于科学技术本身，在学生创新创业方面我们有意识地与斯坦福保持差异”。加州大学旧金山分校、西北理工大学等高校也发挥自身在信息技术、生物医药等领域的特殊优势，为硅谷的两大高新技术产业提供必不可少的智力支持。

硅谷地区的大学拥有各种支持创新创业的专业平台，面向本校学生校友、依托本校资源网络、形成创新创业社区是共同特征。这些平台成为本校学生和校友创新创业的试验场，也构成了连通学生与学生、学生与投资者、学校与产业界的重要桥梁。

制度上的安排，既为密切教授与产业界的联系提供了可能，又可以有效避免学校过度卷入商业活动，从而使学者在整个创新创业生态中保持动态平衡，兼顾其知识创造与知识应用的双重职能。伯克利分校允许教授兼职不超过两个企业，同时也允许教授全职创业两年，但如果两年后要继续全职创业则必须放弃教职。斯坦福大学则明文规定不允许教授担任公司高级管理层，但可以担任顾问或利用无薪假期创业。除了兼职上的规定，技术转移制度的设计也处处体现着大学的良苦用心。为了激励教授进行发明创造，学校一直实行“技术转移收益扣除专利申请

费后，由学校、院系和教授三者各占1/3”的制度。

硅谷地区大学对学生创业持有非常开放与包容的态度，大学生对创业并非一时兴起或全无所知，“唯创不败”已经成为硅谷地区大学校园的风气。斯坦福大学商学院的一项统计表明，2015年有16%的毕业生创办了自己的企业。尽管这一数字仍低于在金融行业(31%)和高技术行业(28%)就业的比例，但仍大大高于全美其他高校的创业占比。事实上，由于硅谷地区的大学十分重视学生创业在市场上的可能性及其产品技术的实用性，加上大多数学生已经在各种创业平台中经受了来自校友的早期筛选，其潜在风险已经大大降低。

有感之二：孵化加速机构的内部和外部都自成生态。

专注于为创业者提供各类服务、使企业快速成长的孵化器和加速器是整个硅谷创业创新链中不可或缺的部分。美国的营利性孵化加速机构占比很高，这些机构长期专注于个别领域从而具有极强的专业性，在为创业者提供极有价值服务的同时也凸显着自身难以替代的行业地位。更为重要的是，硅谷地区孵化加速机构极具特色，从而可以使创业者在穿梭于不同孵化加速机构的过程中获益，进而构成了良好的“外部生态”。

Galvanize和Draper University of Heroes(又名英雄学院)分别由一个教育科技创业公司和投资人家族创办，是典型的营利性专业性孵化加速机构。它的内部生态非常完善，为初创企业提供办公空间、配套服务和路演机会。这里的租金并不比同地段的便宜，管理者也不会强迫初创企业在一定周期后撤离。配套服务除了会计、法律等，还有网页开发、数据科学、数据工程等专业培训，以及奖学金、工作坊、就业服务等内容，内部形成了一个成熟的小型生态系统。

英雄学院是一家由具有三代风险投资历史的Draper家族所建立，专注于创业培训。英雄学院以其课程著称，不足10%的录取率显示了它在世界范围内从不缺乏拥戴。为期7周的课程涵盖视野、创意、利用新技术、法律、财经、耐力和融资。来这里许多学员其实并非首次进入孵化加速机构，英雄学院凭借其特殊定位，在丰富硅谷孵化加速机构的生态中凸显了自身价值，使得其成为硅谷孵化加

速的高手。

有感之三：沙丘路上不仅仅有资本，更有智慧和眼光。

沙丘路是斯坦福大学旁的风险资本集策地，这条容纳了美国三分之一风险资本、约两千米长的街道被誉为“西海岸的华尔街”。硅谷的风险资本投资人很多都有连续创业或者长期从事特定领域工作的经历，在这里“劳动可以雇佣资本”，更为重要的是投资人的背景、理念、智慧和眼光。这些特质使投资人坚持自己的投资方向，高度专注于企业创始人或团队的性格、学习的能力以及其创业的可持续性。

许多硅谷的风险投资者都具有“专业背景+投资理念”的基本特质，他们绝不是一群只有资本、唯资本论的投机者。相反，他们是立足专业领域助推行业发展的参与者、贡献者。丰元创投是2012年成立的美国第一家汇集硅谷IT巨头企业华人高管的创投基金。合伙人团队在专业背景上高度契合互补。李强曾是清华大学计算机科学的研究生，他认为“数据是下一个金矿”，“数据+算法+反馈”构成的闭环将推动行业发展”。其余合伙人都是该领域的资深人士。

投资者普遍认为，创始人或团队的性格、学习能力以及其创业的可持续性三项至关重要。除此之外，技术不重要，想法不重要，怎么实现才是最重要的。在硅谷，编算法的并不难找，异想天开的人也不少，但怎么落实下去才是最难的。

硅谷投资者的一个普遍共识是，在美国融资比在中国更难。他们认为，中国并不缺少资本，缺少的是良好的环境和十分优秀的项目。部分投资者认为过于庞大的政府引导基金和过度的风险补偿不利于风险投资的健康发展。有人直言，“当前在中国筛选出好项目不容易，筛选出来的优秀项目又容易受到过度追捧，导致估值过高”。

3.创新中形成的“栖息地”生态文化  
许多人有一种看法，认为硅谷就是一所大学、一个科技园区和很多的资金加总而成的。这是一种机械的“三合一论”，与硅谷的发展事实不符。1994年，加州大学伯克利分校的安娜·李·萨克森尼安(Anna Lee Saxenian)写了一本书《地区优势：硅谷和128号公路地区文化与竞争》。该书比较了波士顿附近128号公路周围的高科技公司与硅谷高科技公司的发展历程。值得注意的是，波士顿附近有两

所著名大学——哈佛大学和麻省理工学院，又有充足的资金——波士顿靠近纽约这一金融和商业中心。在20世纪80年代前，128号公路周围的高科技产业遥遥领先于硅谷。但是80年代以后，硅谷超越了前者。对此，连该书作者本人都感到意外。她很坦率地说，她在80年代写硕士论文的时候，原来的主题是想论述硅谷为什么将走下坡路，因为那里的生产成本变得越来越高。但后来的事实表明，硅谷的收益增长得更快。这引起她深思，她试图去解开这个迷，于是写了这本书。

显然，著名学府和充足资金并不是造就硅谷的充分条件。那么，硅谷奇迹究竟是什么造成的呢？近年来硅谷人喜欢形容硅谷是创业公司的“栖息地”。用一个生物学的术语来形容硅谷文化，的确耐人寻味。栖息地原指动植物栖身之地。动植物之所以在此栖息是因为生态环境适宜，而生态环境则包括了复杂的因素，比如气温、湿度、植被、生物链等，还有许多我们尚未了解的因素。把硅谷说成是高科技创业公司的栖息地，说明其中层次复杂，难以用机械或电子工程的术语来恰当地形容它，最好用生物学的术语作类比。这一栖息地即创新创业生态至少包括了以下七个方面的因素。

第一，硅谷公司的生产结构是开放型的。

第二，硅谷人才流动频繁，跳槽的情况常有发生。

第三，加州法律环境较为宽松，使跳槽变得容易。

第四，硅谷人容许失败。

第五，硅谷人的生活和工作观是“活着为了工作”(Live to work)，而在其他地方，则是“工作为了活着”(Work to live)。硅谷人是工作狂。工作本身是乐趣，创业本身是目标。百万、千万、亿万富翁们穿的是牛仔褲，吃的是比萨，喝的是可乐。他们的物质消费与他们的财富相比，小得可怜。

第六，在硅谷工作的外国移民特别多。美国已是移民国家，但硅谷尤其吸引新移民。就任何地区人的才能来说，如果其自然分布是相似的话，那么能更多吸引新移民的地方将不成比例地获得更多的脑袋里的智慧。在硅谷有两个国家的新移民数量最多，一是印度人，二是中国人。“IC”本来是集成电路的英文缩写，在硅谷，它成了印度人(Indian)和中国人(Chinese)的英文缩写。第一代新移民尤其工作努力，因为他们没有本土资源可依靠，只能背水一战，顽强拼搏。因此，硅谷的“智力杂交”优势非常明显。

第七，美国的纳斯达克股票市场为硅谷公司上市创造了有利条件。