

助力优质民营企业稳健发展 中国进出口银行与欧菲光加强合作

随着中美贸易摩擦升级,影响中国经济发展的不稳定因素显现,尤其是涉及外贸的民营企业将面临更多挑战,在此背景下,如何利用自身资金优势保障优质民营企业稳健发展成为银行业新的发力点。

5月16日,记者从欧菲光内部获悉,中国进出口银行相关分行与公司已有多年合作,双方就业务发展与合作方面进行深入沟通,经过此次洽谈,中国进出口银行相关分行坚定支持信心,并将继续深化与欧菲光的合作。据双方洽谈内容,中国进出口银行相关分行将为欧菲光在重要资源、关键技术和产业项目等方面提供信贷支持,同时,中国进出口银行相关分行将充分发挥其政策性银行的优势,建立专业化服务团队,根据欧菲光个性化、多元化的需求量身定制服务方案;并对欧菲光重点推进的产业项目予以支持。

据了解,中国进出口银行是由国家出资设立、直属国务院领导,具有独立法人地位的政策性银行。依托国家信用支持,积极发挥在稳增长、调结构等方面的重要作用,加大对重点领域和薄弱环节的支持力度,促进社会持续健康发展。

作为光学光电领域龙头企业,欧菲光业务及研发已布局全球,据其2018年年报显示,报告期内,公司实现营业收入达到430.43亿元,同比增长27.38%。同时,欧菲光全球化研发团队已经在中国南昌、美国、日本、韩国、欧洲和中国台湾等地均建立创新研发中心。

在市场看来,中美贸易战一触即发的大环境下,中国进出口银行支持优质民营企业欧菲光稳健发展的举动无疑给市场做出了表率,这也让民营企业及相关投资者吃了一颗“定心丸”。

(来源:和讯)

富安娜董事长林国芳:办企业是一场长跑不是短跑

■刘凡

近日,家纺界经典品牌——富安娜董事长林国芳在接受记者采访时表示,办企业是一场长跑不是短跑,富安娜的目标是做一个百年消费大品牌,今年富安娜将继续采取稳健经营的策略,确保公司保持稳步、健康、持续地增长。

持久竞争力是创新

“在床品消费上有所追求,选择富安娜”,作为一个成立已经二十余年的高端床上用品及家居生活类产品的生产、设计和销售企业,富安娜在核心产品设计过程中,大部分产品都注入艺术化原创设计,在产品开发的工艺中,从胚布就采取独家工艺设计和检测,富安娜作为经典品牌深入人心,全国线下门店1300多家,一、二线城市门店布局占比超过一半多,直营和经销结构均衡;最近两年,公司电商渠道规模增长快速,属于电商家



纺行业的明星品牌。富安娜从最初做床品起家,如今又延伸到家居生活业务,也是基于对家纺、设计这一主业进行再拓展,富安娜能长期扎根在家纺行业,与其掌门人,也是公司创始人林国芳对家纺行业的专注有关。

有员工评价林国芳“对家纺、设计是真爱”。“创新是企业的生命,我们对产品创新设计一直在孜孜不倦地追求,但市场总在变化,我们总在提前布局,这是消费品牌的命运之路。”林国芳说,富安娜的设计和品质力就是竞争力。公司的目标是做实实在在的,让消费者喜欢的大品牌。

未雨绸缪精修内功 从2009年至今,富安娜年营业收入从7.92亿元增长至2018年的29.18亿元,每年归母净利润从8610.53万元到5.43亿元,且除了2011年的净利润增长数据大幅超过此前的净利润增速,其余年份都以比较均匀的速度持续

扩张。最近5年里,富安娜的营业收入复合增长率为10.33%,净利润复合增长率为9.6%,并且从净资产收益率、净利润率、毛利率、现金流、有息负债率等几个关键指标来看,都属于“巴菲特”衡量优质企业的稳健价值的迹象。富安娜一直按照自己的节奏,徐徐前进,从未后退。

今年一季度,富安娜虽然在营收和净利润方面增速有所下滑,但经营性现金流大幅增长263%。应收票据及应收账款同比下降1亿多元,存货也较2018年年底有所下降。有服装行业人士表示,这反映了富安娜有御风险,进行内在经营质量改善的迹象。

林国芳表示,作为企业家,常忧患而又充满斗志。去年开始,全球经济形势复杂,他认为拥有品牌力的企业应该静下心来,未雨绸缪,精修内功。一方面,出于风险管控的考虑,公司有意识地做好了财务风控,比如,加大了去库存的力度,降低应收账款,令公司的财务风险处于更加可控的状态。另一方面,改革信息化系统,对经销商进行新零售布局的推进,

搭伙“明星玩家”汉麻集团 深大通三度“加码”工业大麻

是深大通最近第三次与工业大麻概念“亲密接触”。

2018年净亏损23亿 深大通寻找新兴领域投资

根据5月20日晚间公告,目前,深大通正在加快推进区块链在工业大麻领域的溯源系统建设和研发落地,加速CBD提取工厂的建设和投产,以及产业链完善等工作。深大通称,公司长期看好工业大麻产业的广阔前景并已开展具体产业布局工作,且公司在区块链技术的研发和应用方面有着丰富的技术积淀和经验,开发了“大通链”并投入使用。

不过,深大通也提醒称,目前公司尚未在工业大麻的种植、加工、流通等环节储备专业人才,进入新领域后,可能增加人才引进的成本和管理难度;工业大麻是特殊管制领域,法规和政策监管变化、市场和外部宏观环境变化以及公司自身经营管理等因素会带来不确定性风险;工业大麻市场行情、竞争格局及工业大麻种植、加工存在重大不确定性;工业大麻种植容易受病虫害防治、管理技术及恶劣气候、自然灾害等不可抗力因素的影响,也会给未来带来各类不确定性风险。

实际上,深大通的主营业务与工业大麻并没有联系。2018年报显示,深大通主要业务为移动数字整合营销服务与线上线下新媒体业务运营、供应链管理和服务业务,同时开始布局以区块链技术为基础的传媒生态链领域、民间资本领域。

2018年,深大通实现营业收入25.91亿元,同比增长71.58%,主要是报告期内再十科技和深大通运营规模有较大增长所致。

尽管营业收入增长,但2018年公司实现归母净利润净亏损23.49亿元,同比减少75.64%。公司解释,这主要是因为计提2016年非同一控制合并的子公司再十科技和视科传媒形成的商誉计提减值准备和对视科传媒应收账款计提单项全额减值,而这也导致了深大通2018年资产减值损失达到24.85亿元,同比增长24.55亿元。

此外,由于公司供应链业务增长迅速,业务规模不断扩展,交易量增加,经营活动现金流入、流出均增加;报告期对外开展债权投资业务,经营活动现金流随之增加,2018年公司经营活动现金流为-6.49亿元,较上年净流出增加779.26%。

而由于购买理财产品产生的投资收益及处置子公司产生的投资收益,本期购买理财产品收益规模减少,投资收益同比减少73.35%,为1377.46万元。

深大通在2018年报中就曾提出,公司要依托公司较为充裕的资金优势,坚持内生式和外延式发展并重,尝试在一些能够与主业和现有技术产生协同效应的新兴产业领域进行布局与投资。

对接多家公司 汉麻集团欲上市

实际上,本次与深大通合作的汉麻集团堪称工业大麻领域中的“明星玩家”。据记者不完全统计,目前公告披露与汉麻集团开展合作的上市公司包括同仁堂、美瑞健康、银河生物、德展健康、诚志股份、顺灏股份、东风股份等8家。此外,今麦郎、歌华集团、南京中脉等企业也与汉麻集团进行合作。

在这场资本狂欢中,大麻概念股股价疯涨,而“幕后玩家”汉麻集团在A股频频布局



公司在一季度提升管理团队人才梯队的的能力,对经销商管理进行了大幅变革,帮助经销商提升新零售管理能力,帮助经销商去库存,对经销商进货信用额度进行了大幅收缩等。虽然这会暂时性影响一季度线下渠道的销售收入,但却能帮助经销商较大提升新品销售率,提升经销商新零售的管理能力,为未来能够贯彻公司的商品策略打下基础;线上方面,全方位加强和提升电商人才结构梯度和布局,推进电商销售规模,关注年轻人消费趋势。

“稳健增长”、“健康”,是林国芳在采访中多次提到的公司发展的关键词。在林国芳看来,与其追求短期、跑马圈地式大幅增长,不如扎实做好产品和公司经营,“驶得百年船”,公司保持稳健、健康地发展,才能给投资者带来真正的回报。

并频繁曝光,甚至声称有望与上百家上市公司合作、有意上市,集团估值或突破百亿。

但盛宴之后,大麻概念股市值急速增加是否存在泡沫也遭人质疑,公开数据显示,汉麻集团最核心子公司汉素生物2017年净利润仅千万级、估值不超10亿元。大麻热潮中,汉麻集团随着资本市场的疯狂而走向舞台中央,高温退去后,多家进军工业大麻的上市公司与汉麻集团的未来又将如何?

“我们有上市的想法,去年我在美国待了3个半月,就是为了研究汉麻集团在美国上市,也研究过香港和A股市场。”汉麻集团董事长谭昕告诉记者。

微信公众号“谭昕CBD之父”上,在其2018年3月10日发布的《一张医用大麻牌照到底值多少钱》文末,评论区有一名网友建议汉麻集团整体注入上市公司美瑞健康,谭昕当时回复称,“汉麻集团旗下子公司)汉素生物上市,(当时已经进行投资的)美瑞健康能获得的投资收益“最少十倍”。

“十倍只是我的一个比方,也许是几十倍呢”,谭昕表示,在他眼里,如果今后要把汉麻集团卖出去,估值可能是上百亿。

目前上市公司对汉麻集团的“估值”不超过20亿。2019年3月9日,德展健康公告称,汉素集团将其所持有的汉麻集团25%股权质押给公司,公司支付4亿元诚意金。照此计算,汉麻集团的“估值”为16亿元。

不仅如此,如今汉麻集团旗下汉素生物在2017年底未能达成此前预期业绩承诺,净利润仅2000万,另一家子公司云南汉盟2018年净利润亏损142万元,2019年前三月再亏损38万元。(林子)

▶▶▶ [上接 P1]

长沙:“工程机械之都” 探寻世界坐标

特别是从2012年开始,行业出现“断崖式下跌”。在困难的低谷期,长沙几家工程机械龙头企业的共同选择是坚守主业、坚持创新,转变增长方式,把“内功”逼出来。当行业回暖时,这些企业得以看到“黎明的曙光”。

如今,面对全球制造业新一轮的竞争“制高点”——智能化、数字化,长沙的工程机械企业同样“敢为人先”:这里有亚洲最大的智能化制造车间之一,有多个国家智能制造示范点示范项目,一大批融合了人工智能、工业互联网等新技术的产品处于行业领先地位。

一家研究机构在总结长沙工程机械企业的成功之道时,这样表述:只有自主创新才能形成较强的资源整合能力和国际竞争力,才能超越“跟跑”,实现“并跑”和“领跑”。

看“横轴”:放眼世界开放共赢

既不临海也不沿边,地处内陆的长沙,外向型经济是一块“短板”。然而,长沙工程机械企业率先“走出去”,闯出了一条成功的路子。

翻看工程机械行业的国际化历史,长沙占有重要的一席之地。中联重科相继收购意大利CIFA、德国M-tec、德国威尔伯特等多家细分行业龙头企业;2012年,三一重工收购全球混凝土机械老牌巨头——俗称“大象”的德国普茨迈斯特,成为中国企业国际化的标志性事件;山河智能的桩工机械和挖掘机械进入全球100多个国家和地区。

“三一国际化已步入收获期。”三一重工国际总监周春表示,自2013年开始,三一集团海外销售已连续六年过百亿元。2018年,三一重工实现国际销售收入136.27亿元,同比增长17.29%。

一旦参与全球市场竞争,企业面对的是更强劲的对手和更高的挑战。长沙有关部门和企业均意识到,要打造世界级工程机械产业集群,还面临着全球市场占有率需进一步提升,核心零部件短板有待突破、产品同质化竞争有待化解等问题。

此前,湖南省决策层赴国外邀请行业巨头来长沙参展,正是希望搭建一个国际化的展会平台,在开放中壮大,在合作中共赢。

“抢占全球产业链、价值链的制高点,这是我们追求高质量发展的战略目标。”长沙市决策者对记者说,长沙工程机械制造产业在全球展现的旺盛生命力,为实现目标“提供了底气,增添了信心”。

上市公司董事长调查:平均两天3位离职 超七成没年薪百万

董事长作为公司的最高管理者,位居公司管理层的金字塔顶端。在普通人眼里,董事长,尤其是上市公司的董事长可谓风光无限,他们手握权杖,穿梭于高端场合,他们的故事甚至是某些网文小说的重要选材。

但另一面,一些董事长游走在善恶之间,一不小心就跌落悬崖,有的甚至失联、被捕。2019年以来,*ST康得原董事长、实控人钟玉被采取强制措施,*ST秋林正副董事长双双失联,葵花药业原董事长、实控人关彦斌被曝涉嫌故意杀人被批捕……

据记者统计,自2015年以来,A股市场董事长离职案例陡然增加,2018年离职人次创下新高。此外,A股董事长的薪酬差距最大超过4000万元,大多数董事长没能拿到年薪百万,甚至有17%的A股董事长年薪低于10万元。

去年平均两天 有三位董事长离职

董事长是上市公司发展的掌舵者,频繁更换董事长对企业或多或少会有影响。据记者统计,2018年度,共出现604人次董事长(包含代董事长)离职事件,涉及489家A股公司,约占当年上市公司总数的15%。也就是说,2018年度,每7家A股公司就有1家换过董事长,平均每两天有3个董事长离职。

董事长的变动比例在2015年突然翻倍。2014年,董事长变动事项仅有不足200人次,涉及A股企业不足200家,约占当年上市公司总数7%。但自2015年起,出现董事长离职事项的A股公司占比升至约15%,如今仍然保持这一比例,不过,董事长离职人次自2015年起连年走高,2018年度突破600人次,创下新高。

涉及A股公司比例不变,离职人次走高,更多的A股公司出现了超过1次的董事长离职事件。记者统计发现,出现2次董事长离职变动的公司有97家,出现3次董事长离职变动的公司有9家。

出现3次董事长离职变动的9家A股公司平均市值27亿元,多数“披星戴帽”或者业绩不佳,除*ST泰达未能在规定时间内披露年报外,8家公司平均归属于上市公司股东的净利润为-3.11亿元。

2018年出现董事长离职事件的489家A股上市公司中,104家因违规在2018年度被处罚,而全部A股公司在2018年度因违规被处罚的也只有531家,出现董事长离职事件的上市公司占比19.59%。

其中,*ST凯迪2018年董事会和高管离任人数达22人,创5年来最高。今年5月13日,*ST凯迪已因连续两个会计年度的财务会计报告被出具“无法表示意见”的审计报告而被暂停上市。

超七成上市公司董事长 没能“年薪百万”

董事长的常见标签是“多金”,这一印象是否有些刻板了?

根据所有披露2018年董事长薪酬的上市公司公布的数据,记者统计发现,2018年度A股上市公司董事长平均薪酬约87万元。纵览近三年来A股公司董事长的平均薪酬情况,2018年创出新高,增长幅度也最大。

2018年董事长薪酬中,最高值和最低值差距超过4000万元,是至少四年来差距最大的一年。董事长薪酬排名前十的门槛也大幅提高约49%至1253万元。霸占董事长薪酬榜前两位的是“方大系”上市公司——方大炭素

和方大特钢,两位董事长薪酬合计超过7000万元。

“方大系”资本版图横跨房地产、矿山、贸易、焦化 and 医药领域,是资本市场上的一支重要的力量。“方大系”对员工大方也时常见诸报端,根据公开报道,“方大系”企业曾多次在年初给员工发放现金红包,被调侃称“一言不合就发钱”。

在方大特钢的“暴力拉升”下,2017年度平均董事长薪酬垫底的钢铁行业,在2018年度平均董事长薪酬行业排名中一跃成为第二名,仅次于房地产行业,超过2017年时排名第一的非银金融行业。同时,受方大炭素的影响,甘肃省董事长平均薪酬跃居排名第一位,超过了2017年受伊利影响居于第一的内蒙古自治区。

按照收入区间划分,董事长薪酬最集中的区间是50万~100万元,超七成上市公司董事长没能“年薪百万”。2018年,有463家公司董事长薪酬显示为0,小于等于10万元的有555个(包括0),占比17%。

董事长中也有“低收入群体”。不过,董事长还可以通过持股来补足收入。例如北京科锐董事长张新育薪酬仅有23.58万元,在高管中甚至排不上前十,但张新育截至2018年末持股参考市值约2700万元,薪酬与持股参考市值合计仍是高管层最高的。

此外,董事长低薪甚至0薪酬的原因多种多样。中储股份董事长不在上市公司内领薪酬,但在关联公司领取薪酬。也有董事长或许拥有庞大的产业,因此在单一上市公司内选择了给予其他高管更多薪酬。例如,巨人网络的董事长史玉柱的薪酬几乎只有董事、总经理刘伟的一半,管理层中有4个人薪酬超过他。(李少婷)

广告

集粉碎与气流分级双重功能于一体

浙江丰利 气流式涡旋微粉机

破解纤维性、热敏性有机物料难以粉碎难题

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司吸收消化国外微粉粉碎先进技术再创新,研制成功的新一代气流微粉设备——气流式涡轮微粉机,日前获得国家实用新型专利(专利号:201120387557.7)。该专利具有粉碎效率高,可自由调节产品粒度,分级效果理想,进料量均匀且可调节,散热性能好,操作简单,清理方便等优点。适合加工多种物料,对热敏性和纤维性物料均能胜任,产品粒度均匀,能粉碎到微米级和亚微米级粒度,是当前性能好、效率高的节能理想微粉生产设备。这是该产品在获得国家重点新产品,列入国家火炬计划项目后的又一荣誉。

目前,该机已广泛应用于化工、医药、涂料、染料、饲料、塑料、橡胶、烟草、植物纤维、食品、农药、冶金、非金属矿等行业,超微粉碎莫氏硬度4-5级以下的多种物料,是一种高细度、低噪声、高效率的节能理想型粉碎机。产品主要指标性能达到国外同类设备水平,可替代进口,而价格仅为进口设备的10%。产品畅销全国,远销欧美、东南亚,深受用户青睐。

咨询热线:0575-83105888、83100888、83185888、83183618
网址:www.zjflg.net
地址:(312400)浙江省嵊州市剡湖街道罗东东路18号
邮箱:fengli@zjflg.cn
中文搜索:浙江丰利