

榆北小保当公司:全方位提升职工素质 打造高水平“铁军”队伍

4月份以来,陕煤集团榆北小保当公司掘进区正式担负起“开井掘进开拓的光荣使命——112202胶运机头硐室掘进。这对于一个刚成立的队伍来说,挑战确实不小,新设备、新人员,如何尽快安全上手操作成为该公司掘进区要解决的当务之急。为此公司多次召开专题会议,商讨如何快速提高新员工职业技能,以满足日趋紧张的生产任务。

紧抓技能培训不放松

为了使从业人员尽快掌握新购买煤机的各项操作要领,该公司坚持员工理论培训与实践相结合,白天在厂家员的指导下,作业人员上手实地操作,晚上“加餐”进行理论培训,不断提高操作人员技能。

“通过一个礼拜的加急培训,原来几个干过煤机的老工人很快掌握了EBZ260煤机的操作要领,并能独立上手操作。”该区支部书记陈兵说道。同时,每班班前会上,学习成为

一个必不可少的环节。事故案例、技能知识点、安全知识等,技术人员将各工种岗位要掌握的基本理论知识,通过微信发到群里,班前会随机抽查提问,以检验学习效果。班后会上,对当班存在的问题细致分析,逐个点评,不仅让大家知道该怎么干,而且知道为什么这么干。

“走出去”学习先进队伍技术经验

为了提高职工的操作技能水平,该公司选派20名大学生于4月2日奔赴冯家塔进行为期2个月的掘锚一体实战学习。为了保证本次实习取得预期效果,该区每日对实习人员进行考核跟踪,每天布置一个任务,让实习人员带着问题去学。同时,每3天召开一次小组经验分享会,大家坐在一块,各自谈说自己跟着师傅三天的学习状况与心得感受。目前,分享心得体会已成为大家共同进步的一剂良方。

师带徒完成技能传承

针对煤机司机人手不足这一现实情况,该公司采取了师带徒这种传统方式,不同以往的是,制定了非常贴切实际的激励政策:在规定时间内,如果师傅能带出徒弟,师傅奖励1000元,徒弟奖励500元。该激励政策大大提高了师傅与徒弟工作学习的积极性。带出来徒弟,师傅正常休假有了保证,同时还能得到区队丰厚的奖励。对徒弟来说,学好了技能,岗位与绩效工资上了一个等级,同时,自己多了门手艺,上升的空间也更大更广。

“区队制定的师徒计划与政策,我感到有一定压力,但我知道,学好了技能,自己才能有更好的发展,我一定潜心向师傅好好学习,变压力为动力,为了区队,也为了自己,早日出师,做一名合格的煤机司机。”新员工杨武彪这样说道。

技能比武激发全员学习热情

五·四青年节当天,该公司掘进区还举办了首届井下技能比武。比武内容包括锚杆支护工艺演示、接风筒比赛。这两项比赛是掘进区众多工序中最基本的两个项目,也最能体现职工的掘进“基本功”,该区队认真筹划、精心准备,比赛取得了圆满成功。

“举办的这次技能比武,体现出了员工良好的精神风貌,同时也展现出了作业人员精湛的技能水准,通过这种方式,进一步提高了员工的安全意识与业务技能,总体上来说很好。”该公司党委书记、总经理杨征对比赛给予高度评价。通过这一系列的“妙招”,在全体职工共同努力下,该公司综采区日生产原煤61916吨,掘进区圆满完成公司下达的100米的掘进进尺任务,并且做到了工程质量优良。

(程伟鹏)

重庆气矿“固本强基” 狠抓设备管理提升

5月10日,笔者从中国石油西南油气田公司重庆气矿获悉,该矿围绕“构建精细化体系,推进高质量发展”总体部署,聚力推动基础管理精细化体系向各业务领域延伸,推进设备基础管理精细化进程,保障了生产设备运行“安稳长满优”。仅今年一季度,气矿设备完整率达98%,故障率控制在0.2%以内。

强化基础管理提升。推行设备检查常态化,将设备基础台账及现场管理情况作为每月基础管理检查及不定期抽查的重点内容,做到立查立改,以改促管。推行阀门维护制度化,编制发布气矿阀门维护保养管理办法等制度、标准,扎实开展设备设施缺失铭牌补充和外文铭牌翻译,开展阀门维护保养培训,提高一线员工自主维护保养能力。推行抢险维修中心专业化,开展2019年技术服务单位框架协议签订工作,统筹兼顾应急抢险和检维修作业两大核心业务,打造一支“技能强、业务精、反应快、作风硬、效率高”的抢险维修队伍。

强化设备本质安全。开展站场完整性检测评价,目前已完成云安012-2井等3座高含硫站场检测,预计9月完成全部23座站场检测工作。开展地面工艺对标适应性分析改造,切实做好站场放空系统改造完善,以及放空排污系统、水套炉安全隐患整改,有效提升站场本质安全。落实定点测厚和在线腐蚀监测,督促各生产单位严格按照制度要求定期开展设备定点测厚,加强高含硫站场在线腐蚀监测情况的收集和分析应用,提升安全防控水平。

强化管道风险管控。强化管道清洁及检测,完成申剑线双倒段、讲渡线讲龙段漏磁检测,全年预计清管88条、342段次,确保管道本质安全。强化高后果区识别及分类巡护,共识别高后果区管道538段、949.5公里,编制“一线一案”138个、“一区一案”36个,设立管道必检点2.25余万个,管道强化巡护覆盖率达100%。强化周边施工及地灾点监控,每月通报风险管控情况,落实“6+1”风险管控措施,杜绝发生管道第三方破坏。

(庄元 李传富)

西北油田采油四厂 加快单井系统生产降低安全风险

“每投产一口新井,都能进系统生产,就减少一处风险。”5月11日,采用罐车倒运原油13个月时间的顺北51X告别罐车倒油,切进新建8号阀组系统生产,西北油田采油四厂副经理黄江涛告诉现场负责人崔建军和陈祺,一定要提前做好新井投产和单井油气进系统生产工作,防范单井硫化氢高和原油倒运等安全风险。

至此,该厂油藏经营管理二区所辖的4座阀组于2019年上半年全部投入生产,这也标志着该区6口单井由罐车倒油向处理站系统处理原油的局面得到彻底改变。原先每口单井都要配备2名职工全天候、全过程紧盯现场做好安全生产,而且6口单井都是高含硫化氢井站,井口硫化氢含量最高达21241ppm,高含硫化氢井站员工安全及原油倒运安全一直是安全生产工作的头等大事。

阀组投用全面实现单井油气由阀组直接进入处理站系统生产,未来的单井无人值守也将彻底消除人员在高含硫化氢环境中作业及单井原油倒运的安全风险,同时有效降低人工成本。据5月12日统计,4座阀组投入生产以来,已累计向处理站输送原油4万吨,节省原油倒运车次1334次,为后续多口上产新井进入处理站系统生产奠定了基础。

(刘守朝 郝光灿)

中国品牌日活动暨首届广元品牌论坛成功举行

5月9日上午,围绕“开展质量提升行动,着力打造品质广元”主题,2019“中国品牌日活动暨首届广元品牌论坛”在四川广元市隆重举行。市级以上品牌企业、市长质量奖企业、国家地理标志产品企业、有机认证产品企业等86家企业代表,及特邀专家、嘉宾、新闻媒体等各界人士共200余人出席。

广元市委常委、副市长徐鸣在讲话中强调,各级各部门要大力支持品牌建设,各类企业要充分发挥创牌的主体作用,社会各界要形成品牌建设的共识,各地广泛吸收借鉴好的经验做法,着力提升品牌建设的能力,以更大的决心,更大的力度,更有效的举措,推动我市品牌建设取得新的更大成效。

市市场监管局党组书记陈怀乾发布了《电梯使用单位安全管理规范》、《曾家山甘蓝生产技术规程》、《扯篦子花生生产技术规程》、《汉王山娃娃鱼养殖技术规程》、《旺苍杜仲生产技术规程》等5个广元地方标准。

市质量强市领导小组办公室、市市场监管局党组副书记、局长冯治勤代表主办方致辞,寄语与会企业发扬工匠精神,以质量和品牌提升竞争力,创造更多的经济效益和



社会效益,为广元质量品牌发展再立新功。

会上,四川省政府质量奖评审专家任德祺作了《质量提升与品牌培育》专题报告,苍溪猕猴桃协会发布团体标准1个,广元市贵商村镇银行作为广元市质量品牌协会会员企业授信,四川昭钢炭素有限公司总经理井原崇治、零八一电子集团四川天源机械有限公司

质量管理部部长徐国辉发表了主旨演讲,米仓山茶、赤健天麻、紫蜀大朝椒粮油、“舌尖俏”御粽等“广元造”企业现场举行了产品展示及品鉴活动。

本次论坛致力于塑造广元品牌形象,传播广元品牌精神,提升广元品牌影响力,推动全市经济高质量发展。

(孙子思)

巡线路上传承红色基因

5月10日,西北油田采油三厂油气处理部对新员工开展石油传统教育,由老党员带领新员工穿越戈壁、沼泽,徒步巡查油气管线,在巡线路上传承红色基因,感受石油人艰苦创业的光荣传统,使新员工进一

步了解我国石油工业的发展史和石油工人优良传统,坚定理想信念,接过老一代石油工人的接力棒,为西北油田的发展奉献青春和智慧。

田宏远 摄影报道



安徽淮北矿业集团童亭矿: 瓦斯治理再添“利器”



为提高矿井抽采装备水平,安徽淮北矿业集团童亭矿最新引进了一台中煤科工集团西安煤科院研发的ZYD6500LP(A)型煤矿用履带式全液压坑道钻机。该钻机具有功率大、钻孔施工适应性强、便于拆解、便于运输的特点,可通过履带自动行走,在井下使用时大大方便了工人挪钻及安装钻机的工作,性能可靠、移动稳固、快速方便,能够满足瓦斯抽采孔、穿层孔、探放水孔以及其他各类钻孔施工,为矿井瓦斯抽采达标再添保障,也填补了矿井没有大功率、大口径钻机的空白,助推矿井加速迈向质量时代。

王莉 王栋 摄影报道

“富民茶”扎根千里之外 ——浙川农业扶贫协作观察

■ 方向禹 陈地

头戴草帽、身着茶服、手捧茶篓,采茶人点缀在漫山遍野的垄垄茶树之间……在四川旺苍县木门镇三合茶叶基地,摘茶、制茶、茶艺表演吸引了大量村民与游客观看。

尽管当地茶业文化可追溯至汉唐时期,但旺苍县茶叶迸发活力却是这几年的事。作为东西部扶贫协作对口县,旺苍县与浙江仙居县合力攻坚,让仙居黄茶在1700公里之外扎根。

“黄茶正成为旺苍县脱贫致富的‘黄金产业’、‘第一大富民产业’。在旺苍县挂职县委常委、副县长的仙居县副县长滕新生介绍,通过全产业链培植,去年旺苍县新建黄茶标准化示范基地约6000亩,今年将再发展6000亩,预计投产后年产值超过10亿元。

一片叶子,富了一方百姓。在千里之外的四川省多个贫困县,来自浙江的茶树扎根抽绿,探索着一条帮扶脱贫与互利共赢的东西

部农业扶贫协作道路。

“若不是这茶叶,我六十好几的人还能到哪里去挣个钱嘛!”四川平昌县拿岩口乡方山村村民罗品儒说,去年家里2.5亩茶园鲜叶卖了1.7万元,他在茶厂当季节工的收入也有1万多元。

茶叶也是平昌县的脱贫利器。平昌县与浙江青田县协作,建成标准化富硒茶基地25.8万亩,覆盖15个乡镇94个村、农户7.2万户22.6万人,惠及贫困村41个贫困户2.85万人。

近年来,浙江省农业部门组织多方面力量,全方位推进中西部对口扶贫协作,既包括茶叶、药材等特色农业培植,也在品牌宣传、销售渠道共享等方面帮扶。

企业也在行动。阿里巴巴集团数据显示,企业“兴农计划”推进一年来,已经推广至221个“国贫县”,覆盖贫困县人口超过300万,共孵化农产品品牌超2500个,并着力提升农村产品的现代种植、品牌包装、网络销售

等能力。

“企业深度参与扶贫茶叶项目,既是履行社会责任,也契合企业转型发展思路。”浙茶集团党委书记、总经理吴晓介绍,由于成本上升,近年国内茶产业链条正在往中西部地区转移,以前多是收购茶鲜叶,现在包括鲜叶加工、萃取、深加工等,浙茶集团也通过深度参与中西部茶叶扶贫实现转型发展。

东西部农业扶贫协作,不仅是“先富帮后富”的帮扶援助,更是多方共赢的有益探索。对浙江安吉县而言,目前“安吉白茶”品牌响亮、销路畅通,但当地山地资源吃紧、茶叶供不应求,拓展山地资源、扩大种植面积,成为白茶产业做大做强现实需求。

安吉县黄杜村党总支书记盛阿伟坦言,通过捐赠白茶实地走访发现,中西部一些地区种植白茶的地理条件颇为优越,这为白茶产业提升带来新的发展空间。有关人士指出,相较于对点的帮扶,这种多方参与、各司其职拓展产业的扶贫协作思路能量很大。

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A