

## 另辟蹊径 变道超车

# 山能淄矿:进军“蓝海”赢商机

■ 弋永杰 韩建军 位少青

最近,一辆载满钢丝网管材的货车,从方大新材料公司厂区驶出,踏上了前往东欧波兰的征途。往欧洲销售产品,他们拿到了进入国际市场的第一单。

“我们积极实施‘蓝海战略’,打破现有市场、产业、产品的边界,以创新的需求、创新的思维、创新的手法,在一片全新的无人或者少人区竞争的市场上进行开拓,为顾客创造了需求,为自身创造了价值,企业迈入新层级,获得高额回报。”山能淄矿集团党委书记、董事长朱立新表示。

### 价值创新是蓝海战略的基石

所谓“蓝海战略”,是“红海战略”的对称,是竞争战略之一。蓝海的开创者不以竞争对手为标杆,而是采用一套完全不同的战略逻辑,这就是价值创新。价值创新是蓝海战略的基石。在蓝海战略逻辑的指导下,企业不是把精力放在打败竞争对手上,而是放在全力为买方和企业自身创造价值飞跃上,并由此开创新的、无人竞争的广阔市场空间,彻底甩脱竞争。

淄矿集团不在过度拥挤的产业、区域市场中消耗,不以硬碰硬的方式陷入血腥的“红海”。他们采取差异化策略,不与弱者抢蛋糕,在新的市场中寻找商机。

“这次往波兰销售产品,是我们进入国际市场的第一单。为此,我们整整努力了一年。

## 北重集团特种钢管海外订单实现新突破

近日,中国兵器北重集团成功中标中国电建伊拉克鲁迈拉电站项目高温管道订单,实现合同金额2000余万元。这是北重集团继2018年出口CMEC巴基斯坦吉航项目之后,公司耐热钢无缝钢管再次中标海外市场,也是北重集团积极响应国家“一带一路”倡议,在中东地区EPC总包工程的业绩亮点。

伊拉克鲁迈拉730MW联合循环电站项目位于伊拉克南部城市巴士拉约50公里处,由伊拉克电力部投资,项目投产对于缓解当地电力紧张及伊拉克战后重建发挥重要作用。此次项目的中标,是北重集团特种钢管产品海外市场开发的阶段性成果,也是国家工信部“中国制造2025”强基工程在北重集团的又一落地项目。

“十三五”以来,国内电站建设投资增速大幅下降,火电行业全产业链呈现微利态势。为适应“新常态”,北重集团积极开发、应用新技术、新工艺,推动公司特钢产品转型升级。从2018年开始,公司充分利用“北方重工”品牌效应及技术优势,巩固国内市场,布局海外市场,对石化领域及核电领域进行全面推介,为公司搭建了优秀的合作平台。如今,依托世界首台首套3.6万吨黑色金属垂直压机,北重集团高端厚壁无缝钢管已在国内外市场凸显企业强劲的发展实力。(赵馨)

# 闫军:让科技之“星”更“闪耀”

■ 许宏勋

巍巍太行,淇水悠悠,在被誉为“中南一枝花”的河南能源集团鹤煤公司三矿,有个在平凡岗位上做出不凡业绩的人,他就是“河南省煤炭行业大工匠”、机修车间职工闫军,荣获此殊荣的鹤煤公司仅此一人。

### 爱好是走向成功的“催化剂”

“闫军能够从技校生成长为省煤炭行业大工匠,这不仅是他自己多年努力的结果,而且更是兴趣爱好使他走向了成功。我们大家不要以他为荣,更要向他学习,我相信会涌现出更多、更好‘闫军式’的技能人才。”去年11月,闫军获奖的时候,河南能源集团鹤煤三矿机修车间主任张双庆这样说。

今年52岁的闫军,1987年12月从鹤煤技师学院毕业后到鹤煤三矿工作,在机修车间一干就是三十多个春秋。他从一名普通维修工成长为“采掘电钳工”、“维修电工”高级技师。

不爱言谈、性格内向的闫军,在机电维修技术方面却有一股子钻劲,只要是他认准的事,不干则吧,干就干好,干就干出个名堂来。为提高专业技能,他先后自学了电子技术基础、电气自动化、电路原理与维修、数字电路原理与设计及计算机原理与应用等大专专业课程和书籍,为他的技术创新道路奠定了坚实的理论基础。他还熟练掌握了各种煤电钻综合保护装置、信号照明综合装置、高压馈电装置、低压馈电装置、低压磁力起动机、电机车充电机、胶带输送机综合保护装置、瓦斯监控系统、采煤机组电控系统、便携式瓦斯检测报警仪、数据传输分站、PLC集中控制系统

在这一年时间里,我们不断提升生产力、技术研发水平、产品质量,以及销售网络和企业信誉等,为成功接单打下了坚实基础。”方大公司新材料公司经理王晓华说。

虽然此次接单成功,在高兴之余他们仍需努力,用高质量的产品赢得国际市场更多客户青睐。方大新材料公司专门设立了国际贸易销售平台,全面做好销售服务工作,同时突出国有企业在国际上的“红色”品牌影响力。

目前,方大新材料公司已与波兰这家客户签订了长期供货合作协议,并以此为契机,大力进军欧洲市场。同时,积极借助在非洲的国有企业,与非洲国家的客户进行业务洽谈。

### 进军高端领域 实现差异化竞争

方大公司进军一带一路沿线,而东华水泥则走向了高端高质。用东华水泥生产的专用道路水泥浇筑的青岛新机场西跑道,完成了最后的道面混凝土浇筑。至此,该机场东、西跑道正式贯通,正式进入校飞准备阶段,为机场转场运营奠定了基础。东华水泥公司凭借着百年的国企品牌、过硬的产品质量、先进的生产工艺,以及现代化的生产模式等优势,成功中标青岛新机场东、西跑道水泥供货权。

青岛新机场工程一期共建设两条独立运行的平行远距跑道,飞行区等级4E。“青岛新机场使用的水泥与我们以往生产的水泥不同,是专用道路水泥,指标要求比正常的国家

标准要高。我们根据客户提供的参数标准,进行了‘私人订制’。”东华水泥副总经理杨霞介绍。

为生产出高标准的专用道路水泥,该公司从源头抓起,重新制定了《机场专用原燃材料的验收标准》等一系列标准、措施,加大对进厂原辅材料的检验力度。根据检验指标合理搭配生产,保证出厂水泥质量。专门成立机场熟料、水泥生产小组,定期组织机场熟料生产专题会议,研究讨论生产控制指标,调整生产工艺参数,单独拿出一条熟料生产线进行“订制”生产。此外,该公司还建立了机场熟料、水泥质量、水泥发货等微信群,每天定期发布熟料、水泥生产和质量情况,根据交流结果,及时调整参数。

“此次与东华水泥公司的合作非常好,无论是从产品质量,还是从后期服务方面,我们都非常满意。”参与机场建设的中铁集团北京局青岛机场项目部负责人说。目前,东华水泥已先后中标穿黄隧道、潍莱高铁等4个大工程项目,并连续两年获得全国“全优奖”。进军高端领域,实现差异化竞争,让东华水泥赚的钵满瓢溢。

### 目光瞄向国外 人才培养与引进并重

东华水泥高端卖高价,新升实业则把目光瞄向国外。新升实业阻燃剂产品获得欧洲REACH认证和马德里国际商标注册,新开意大利、德国、英国等国际客户32家,出口产

品4190吨,同比增长31.5%。尼龙产品获得了美国FDA行业资格认证,产品出口达到了销售总量的70%以上。他们与韩国乐天公司、美国Park公司、意大利兰蒂奇等国际知名公司签订明年供货合同,进入了美国杜邦公司、德国莱尼公司、台湾晋纶公司2019年度采购目录。

新升实业加快由散、小、少的用户群体向国际用户、高端用户转移,这些离不开雄厚的实力和创新能力。他们坚持人才培养与引进并重,企业已拥有博士生2名,硕士生32名,组建了尼龙、阻燃剂、工业蓝宝石三支技术研发团队。他们与15所高等院校、科研院所建立“产学研”合作关系,联合实施科研项目20余项,与四川大学王玉忠院士合作建立院士工作站。

新升实业所属泰星公司和东辰瑞森公司被认定为山东省“隐形冠军”企业,成功入围山东省新材料领军企业50强,企业知名度和品牌效应大幅提升。目前,他们已拥有3个国家高新技术企业、3个省级企业技术中心和2个省级工程实验室。

“坚定不移走市场国际化之路,坚定不移走科技创新之路,我们擦亮品牌,提升品质,进一步拓宽视野、寻找机遇,闯出一条生路,拓出一条新路,实现由红海厮杀向蓝海领航的转变。”淄矿集团党委副书记、总经理、总工程师孙希奎表示。目前,该集团资产负债率已降至42%,人均利润14.5万元,整体工作始终走在了行业前列。



## 精心维护 确保油井生产稳定

“这个井的井筒液面高,举升能力弱,原油容易回坐,严重时会出现井被油堵死而失去自喷能力的现象……”3月28日,川中油气矿南部作业区公117H井岗长王成兵向清蜡作业人员介绍井站生产情况。

公117H井是一口原油先导试验井,采用了“水平井+体积压裂”工艺有效提高了单井产量。该井采用隔天开井的生产方式,每开井一次产油6吨,目前已安全生产2195天,累计产油11584吨。

为确保原油长期高产、稳产,南部作业区精心摸索、调整合理的生产制度,同时加强与油气田维修中心的联系,推出了“生产现状清、安全环保风险清、交接界面清、岗位职责清、管控措施清、应急处置清”的油井维护“六清工作法”。通过践行“六清工作法”,为原油安全、稳定生产保驾护航。

“我们还模拟在作业过程中出现的气顶钻头事件,开展应急处置演练。”王成兵说,通过演练磨合,生产和作业人员配合更加默契,处置更加迅速妥当,为油井常规维护打好“预防针”,上好“安全锁”。

王涛 张霞文/图

## 刘庄煤矿: 高质高效创效益

一季度,中煤新集刘庄煤矿生产原煤251余万吨,商品煤210余万吨,总进尺完成4676.3米,比上年同期增加970.2米,煤炭产量和掘进进尺超额完成季度计划目标。

高质高效从何而来?采取了哪些措施?让笔者带你一同探求答案。

### 转变生产方式出效益

煤矿的根本出路在于安全高效。刘庄煤矿以安全高效集约化为目标,大力推进生产机械化、信息化、自动化、智能化的“四化”建设,全面推进生产方式转变,生产效率持续提高,保安能力持续提升,作业环境不断改善,劳动强度大幅下降。

巷道设计集优化。优化131302胶带顺槽溜煤眼设计方案,直径由5m调整为4米,缩短工期约10天;优化1311采区上山掘进施工方案,沿11-2煤施工期间,综掘机一次成巷难度较大,采取分台施工,有效提高掘进效率。

巷道掘进机械化。在131302轨道顺槽、171306轨道顺槽成功引进试用CMM2-24型液压锚杆(索)钻车,有效减少支护人员,降低劳动强度,支护工效提高近3倍;151102工作面首次采用定向长距离大直径钻孔替代高抽巷,减少巷道600米,节省工期3个月,节约成本约600万元。

采区运输网络化。建成单轨吊采区网络化运输。在1511采区形成采区轨道上山、工作面风井巷及高抽巷连续直达运输,总运输里程达6000余米,实现人员、物料、设备联合运输,减少生产投入,提高工作效率。

### 完全市场化让职工增收

在综掘四队2月份工资账单上,因材料控制等指标完成出色,检修班成员每人额外收入300-500元。

2月份,刘庄煤矿综掘四队在施工吊装间时采用综掘机掘进一次成巷新工艺,避免了以往先施工巷道再由准备队挑顶刷扩造成人工成本和材料浪费。仅(6\*7\*6)m吊装间就节省9.2m锚索25根,锚网45片,1.9mH钢带50根,2.5m锚杆125根,以及配套的树脂药、垫板、锁具、塑料垫片等材料。

以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力,打破传统的工资分配方式,建立精细化考核与市场化结算相挂钩的动态工资分配机制,努力实现销售收入最大化,成本费用最小化。该矿通过采用“工作量核算-经营办审核-分管矿领导-生产副矿审定”的承包经营模式,规范了各环节的主体责任。在工程承包经营协议书中,明确了项目名称、工程量、工期、承包费用、人员配备、延米单价等内容。大力推广市场化竞标,实行提奖政策激励。将设备维护、维修等在辅助单位竞标,提高设备自修率,减少外委维修费用。同时外委零星工程内部竞标施工,减少外包工程支出等。在月度计划会上进行公示,由基层区队、科室根据实际情况找活干,在全矿上下形成了“人人为成本而算,人人为效益而干”的浓厚氛围和良好局面。

“职工能明明白白看到完成工作量带来的收益,不论是区队之间、班组之间还是职工之间,现在都是抢活干”,该矿综掘四队队长苏东海满面笑容地对笔者说,“职工收入高了,得到了实实在在的效益,干劲更足了。”(常亚伟)

## 陕汽重卡:首批50台天然气渣土车 批量交付平顶山诚丰

4月17日,陕汽重卡·平顶山诚丰50台天然气渣土车批量交车仪式,在平顶山宝丰隆重举行。

陕汽重卡副总经理兼销售公司总经理周银朝、山东时代天成投资有限公司董事长何锡勇、平顶山诚丰汽车销售服务有限公司董事长林升彪、陕汽销售公司市场部经理秦少辉、销售部经理杜岳峰、陕汽销售公司河南区域总经理闫伟、潍柴动力郑州办事处主任宋明光、陕西法士特河南区域服务经理米鸿翔以及时代体系各负责人、客户朋友100余人参与本次活动。

陕汽销售公司河南区域总经理闫伟为活动致辞,闫伟首先感谢客户对陕汽一直以来的信赖与支持,并为现场来宾介绍陕汽河南区域一季度业绩,以及陕汽天然气渣土车产品优势。

之后,由陕汽重卡副总经理兼销售公司总经理周银朝向平顶山诚丰汽车销售服务有限公司董事长林升彪交付象征财富的金钥匙,同时山东时代天成投资有限公司董事长何锡勇也送出一份精美的陕汽车模。

合作源于信任,信任成就双赢。活动中,河南陕汽重卡汽车销售有限公司总经理李冰为现场客户宣布订车优惠政策,焦作新兴



纪元汽车销售有限公司总经理李鹏与大客户签署战略合作协议。

陕汽将不断致力于为客户提供更优秀

的产品和服务,并以更大的决心、勇气和智慧,创造卓越价值,打造属于我们的绿地、蓝天。(单钟铤)

项目,本着技术先进性、系统可靠性、易操作性、可扩展性、抗干扰性和经济性的原则,完成了整个改造项目的设计任务,使该项目具有较高的技术起点,对煤煤原生产系统进行了全面改造,实现了生产系统的高效运转和节能降耗,达到了无人值守的目的,为矿节约资金300多万元。

2011年底,闫军设计完成了鹤煤三矿“斜坡轨道行人监控系统”技术创新项目。系统实时监测斜坡轨道绞车、矿车运行数据和行人状况,实现行车时警告、行人时报警或保护性减速停车,还可在地面进行远程实时监测和控制,为煤矿轨道安全监控和管理拓展了一条新路。该技术在国内外煤炭系统尚属首创,并在鹤煤公司推广。

2013年2-6月,闫军设计完成了“矿山轨道运输监测报警系统”技术创新项目。该系统着力于轨道运输、行人、行车监测和监控的实用化,帮助司机和管理人员实时监视各点位行人、行程状况,掌握现场情况,及时处理现场问题,确保轨道运输安全。该系统从技术手段上实现了“开车不行人,行人不开车”,拓展了井下轨道运输监测、监控和管理的新理念,完善了轨道运输监视和管理手段,使本系统更加贴近煤矿现场应用需求。

### 坚守是摘取桂冠的“解码器”

“三百六十行,行行出状元,我认为无论干什么,只要肯吃苦,能坚守就一定会成功的。”闫军是这样说的,更是这样做的。

32年来,闫军先后进行技术革新和技术改造百余项。其中,“主轨道挡车门自拉装置”获河南省第三届青工“五小”智慧杯竞赛三等

奖;“压风机断水保护装置”获河南省第四届青工“五小”智慧杯竞赛鼓励奖;“三矿机电动态管理系统”获局级“科技进步奖”三等奖;“调度模拟盘改造”获河南省QC成果三等奖。这些成果的成功实施和应用,为该矿创造经济效益千余万元。闫军还积极参与技术比武活动,多次在省、市、公司历届技术比武活动中名列前茅。2002年9月,在河南省煤矿企业技术比武中夺得“采掘电钳工”第二名,被河南省煤炭工业局、河南省煤矿总工会授予“河南省煤矿技术能手”称号。

为了让“绝活”不绝,“绝技”不丢,闫军总是毫无保留地向工友传授维修经验和技巧,不厌其烦地解答工作中遇到的技术难题。在闫军的精心传授下,学徒们掌握了多种电气设备的检修技术,都能够及时处理工作中遇到的各种技术难题。

有劳动就有收获,有付出就有回报。闫军先后获得“河南省技术能手”、“河南省优秀职工”、“河南省百名一线技术英才”、“河南省优秀青年工匠”、“河南省五一劳动奖章”、“河南省十大能工巧匠”等。2004年12月,在国家劳动和社会保障部第七届中华技能大奖、全国技术能手评选活动中荣获“全国技术能手”称号。2009年4月,被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”称号。2011年10月,被中国煤炭工业协会授予“煤炭行业技能大师”称号。

“闫军的成功不仅三矿的骄傲,而且更是鹤煤的自豪,三矿会积极引导干部职工学习闫军潜心钻研的吃苦精神,挖掘出更多‘闫军式’的‘新星’来。”该矿党委书记皮大峰这样对笔者说。