

# 泽通模具：匠心独运引领中国PC模具行业发展

近日,杭州泽通模具有限公司(以下简称“泽通模具”)顺利通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系等“三大体系”的再认证审核。审核组指出,公司各项综合管理目标指标实现情况良好,基础管理工作稳步推进,自我监测与改进机制运行正常有效,企业管理体系在适宜性、充分性、有效性等方面符合质量、环境、职业健康安全标准的要求。

据悉,泽通模具成立于2016年,隶属于富春控股集团,是一家专业从事装配式建筑构件研发、设计、生产制造以及销售的公司。

一家刚成立没多久的装配式建筑配套企业,何以在如此短的时间内,在管理体系方面取得如此喜人的成绩?泽通模具的产品主要有哪些?产品品质及市场竞争力又是怎样的呢?记者带着一系列问题采访了泽通模具总经理熊海东先生。

## 成立两年多便跃至行业翘楚

熊海东告诉记者,公司的产品主要包括

PC模具、PC模台、PC货架等。公司具有标准化生产工厂35000平米,同时具有多台行业领先的大功率光纤激光切割机以及数十套一流的数控设备,更拥有一大批专业设计师及研发工程师。

“装配式建筑是建筑业供给侧结构性改革的重要方向和主要抓手。近年来,泽通模具积极响应国家号召,顺应装配式建筑的时代潮流,致力于打造高品质的PC模具、模台等产品,助力装配式建筑产业的快速发展。”熊海东表示,近年来公司发展态势甚是喜人。虽然2016年才成立,但在2017年已经发展成为浙江省最大的PC模具公司,模具、模台的年产能已经接近5000吨。到了2018年,公司仅模具的出货量就一跃达到8000多吨,位居全国同行业前列。目前,公司年产PC模具及模台15000吨,已成为国内最具影响力和竞争力的PC模具及配套装备供应商。

## 以口碑和信誉占领各地市场

那么,PC模具在装配式建筑产业中的作用和意义又是怎样的呢?在进一步了解“泽通

模具”之前,我们先来了解一下有关的行业形势。

熊海东向记者说道,随着装配式建筑技术的推广应用,建筑工地现场木模浇筑的传统模式正在被逐步淘汰,各类建筑构件也正在向预制装配式建筑混凝土构件(即PC构件)转换。

“当前,国家出台的一系列标准化规定对PC构件的尺寸精度要求也在不断提高,而PC模具处于构件生产产业链的前端,是PC构件预制成型的基本要素。所以,PC模具的设计与制作,是整个产业链正常运作的有力保证,会直接影响PC预制构件的尺寸精度、生产效率 and 产品质量。”熊海东坦言。

“近年来,泽通模具秉承精准设计、精良制造的理念,以高效快速的服务响应广大客户的需求,PC模具等产品赢得了广大客户的广泛赞誉。目前,公司的PC模具、PC模台等产品仅仅在浙江市场的占有率就遥遥领先,同时大量服务全国各地客户。”熊海东如是说。

随着产品市场口碑的快速提升,国内一

大批PC构件厂商先后与泽通模具建立了合作关系,结下“秦晋之好”。其中包括浙建集团、中民筑友、建科技、金圣建设、宝业集团、正立集团、旭辉毅玺、各地的远大住工体系公司几十家知名企业。对万科、旭辉、融创、融创、碧桂园、绿城、金茂、中海、葛洲坝、首开、金辉、三星等项目建设提供了有力保障。

## 匠心独运引领PC模具行业发展

记者了解到,PC构件是指在工厂中通过标准化、机械化方式加工生产的混凝土制品。它包括围护墙、剪力墙、叠合楼板、阳台、飘窗、空调板、楼梯、柱梁等。而PC模具正是为满足PC构件工业化生产衍生出来的必要的产品,PC模具目前均采用金属制作,多以钢模为主。在生产过程中,通过对PC模具组模后再进行钢筋绑扎、埋件预埋、工装架设置、混凝土浇筑、养护、脱模等工序并最终完成PC预制构件制作。

为确保产品质量,实现产品设计和生产的标准化、定制化、工业化,泽通模具的PC模具产品采用全激光下料,而且在保证质量和

精准尺寸的同时,精益求精,尽最大努力保证拆卸方便,同时提高其通用性、周转次数,实现模具轻量化,降低其采购成本。

熊海东告诉记者,与传统现浇混凝土支模相比,泽通模具公司的PC模具产品具有优质、高效、供货周期短、响应速度快等诸多优势,比如,对于长期合作的客户,泽通模具可以应急在24小时内对一定量的模具设计、制作并送达客户,更可以在24小时内派技术人员到场提供技术支持。

泽通模具公司不仅生产PC建筑构件模具,同时也生产桥梁、箱涵、管片、模台、货架等模具及设备。这也是很多客户对泽通模具熟知的一个原因。

目前,泽通模具正如一轮喷薄欲出的朝阳,大力拓展全国新兴市场,湖北、广东、广西、四川、江苏等地分厂正在紧锣密鼓地建设之中。公司的愿景目标是:做全国最大、质量最好的PC模具供应商。展望未来,泽通模具将继续引领中国PC模具行业的发展。随着公司技术和市场的双轮驱动,泽通模具实现这一目标指日可待。(向东)

# 谭秀君：千米井下的“李云龙”

张继涛 冯汝深

在井下工作现场人未见,却声先到,走路带着“风”,说话声如洪钟,面对重活、险活、难活,他总有一股“冲劲”,勇往直前。他就是山东能源淄矿集团唐口煤业公司综掘三区区长谭秀君,工友们都形象地称他为亮剑中的“李云龙”。

“说起我们这个‘李云龙’区长,那真是‘牛’了!”该工区安全班长张成竖起大拇指说。

2018年8月份,井下4303掘进工作面皮带顺槽遇到了前所未有的难题。工作面受地质影响改为大坡度施工,最大坡度为21度,就像泰山上的“十八盘”,作业人员站都站不稳,更不用说施工作业。为了确保安全生产,谭秀君天天盯靠在现场,扛起锚杆机与职工一起作业,并时常给职工加油打气:“越有困难,我们越得啃下这块硬骨头!”

就这样,经过5个月的“苦战”,4303掘进工作面顺利贯通。就是在这样被动的工作局面下,谭秀君却以安全生产标准化质量第一为原则,打造出高质量精品工程。对掘出的

每一米巷道作业人员都必须用米尺进行精确测量,保证符合标准,在去年的国家煤监局安全生产一级标准化验收中,顺利通过验收,而且还连续3个月在公司安全生产质量验收中排名第一,成为质量信得过的工区。

“谭区长给人的感觉不像是一个区长!”支护工董金长对谭秀君评价。

原来,谭秀君每次下井就忙碌在迎头上,与职工们一起施工。他亲自操作综掘机,等煤矸石截割后便上前支护,每当生产结束后,谭秀君的脸上抹的就像个“黑包公”。如果不仔细一看,很难让人认得出来,而因此还闹出了一个笑话。在一次安全检查中,谭秀君看到安全小分队迎面走来,便上前迎接,可小分队成员并未认出他是谁,当一开口说话时,他那标志性的大嗓门一下子便认了出来。“谭区长,要不是你开口说话,还真认不出来!”安全小分队队员李庆忠笑着说。此时,谭秀君也为自己的模样哈哈大笑起来。

谭秀君最喜欢《亮剑》中的李云龙的一句话:“狭路相逢勇者胜!”他经常对班组长说:“生产现场就是战场,各班组长要发扬‘亮剑’精神,战则必胜!”为了激发班组活力,他推行了班组长积分考核机制。将安全、质量、任务等5

个方面作为积分考核大项,然后根据每项的标准又细化了74小项考核,每个大项由各分管副区长作为考核负责人,采取一月一评比、一季一考核,一年一总结的方式,对7个班组进行动态考核,对全年排名前两名的班长将纳入干部提拔资格范围,反之将被撤职。通过实行积分考核以来,各班组无论现场安全管理还是生产效率上有了明显提高。今年以来,职工违章率同比下降了20%,生产效率大幅提升,1至2月份连续超过生产任务15%,综掘效率在公司排名第一。

“我们的‘李云龙’区长不怕‘得罪’领导!”防冲技术员刘启宸说。

2019年3月9日,该公司组织井下安全大检查活动。正逢谭秀君跟班,就在这时,安全检查人员一行5人来到了皮带机头,谭秀君看到他们就要直接进工作面。于是,谭秀君急忙上前拦住,按照“三限三强”规定:工作面只允许9名作业人员,而此时迎头还有5名职工尚未撤出。谭秀君指着限员系统显示出的人员数量说:“请各位领导稍等,迎头人员正在撤出。”待到迎头人员撤出后,安全检查人员正准备进入现场时,又被谭秀君拦住。此时,安全检查人员却有些不耐烦,说谭秀君妨

碍安全检查。谭秀君二话没说,转身将五身防冲服递给他们,按规定“必须穿戴防冲服才能进工作面。”

就这样,在谭秀君的“苛刻”下,5名安全检查人员根据防冲规定进入现场。经过1个小时的检查,迎头无任何安全问题。而此时,在一旁的职工却担心谭秀君因为“得罪”安全检查人员,担心很可能要受到处罚。可安监处副处长陈光荣却对谭秀君夸赞道:“谭区长,认真遵守防冲规定,做的非常好,刚才我们故意这样做,是为了检验你们的防冲工作是否执行到位!”

这次“考验”检查过关,谭秀君反而有了心事。他担心如果自己恰巧不在现场的话,换作是职工,恐怕就会允许安全检查人员进入。这样不仅会违反了矿井防冲安全管理规定,还造成了安全隐患。班会上,谭秀君对工区的职工再三强调:井下安全容不得半点马虎,今后不管是矿长还是局长进防冲危险区域,都必须遵守安全规定,这是“铁令”!

在谭秀君的日记本里写道:“我就是个普通的矿工,严格履行岗位职责,唯一不敢‘得罪’的是安全……”

# 遵章守制安如磐石

何卫东

给生命造成巨大威胁的东西,人们喻之为虎。如“苛政猛于虎”、“伴君如伴虎”等等。虎,成为凶险、不安全的象征。外在的老虎固然可怕,但其淫威终受时间、地点的限制,只要不入险境,虎险当可避免。日常工作中却有一只时刻伴人同在,随时都可能出口伤人,令人防不胜防的“老虎”,这就是有些人常讲常犯的致命错误:违章违制。

无数血的事实告诉我们,违章违制时刻威胁安全生产;违章违制是造成事故的罪魁祸首。那么,违章违制的祸根在哪里,我们又如何消除这些祸根呢?

违章违制者行为的根源,大致有6种情况。一是不知违章。当事人对每道工序应遵守的规章制度根本不了解,只是凭着本能、印象、经验、热情、习惯在干,这是最危险的。电力系统的规程,可以说是用生命和鲜血换来的一本安全通行证。干工作不知应注意什么,其危险犹如盲人骑瞎马,夜半临深池,要不出事才怪呢!二是麻痹

大意。综观电力系统通报的人身事故,大多是个人的思想麻痹、马虎粗心所致。血的事实一次又一次证明:十次事故九次粗。

也就是说,每粗心一次,就等于打了一次死亡擦边球。例如一人粗心而忘戴安全帽,突遇高空落物,偏了即是轻伤,准了就是死亡。而一顶小小的安全帽,却可保你安然无恙。三是盲目英雄心理。“勇士”们干活雷厉风行,不拘小节,视小心理慎为婆婆妈妈。自以为福大命大、艺高胆壮。当豪气涌来,便把遵章守制抛之脑后。谁知马有失蹄,盲目蛮干的代价往往是非死即残。四是图省事、怕麻烦。为突击完成任务,仓促上阵不顾安全。特别是干“小活”时,认为“屁大点事”,不值得全副武装。需知安全才是最大的效益,怕麻烦反而会招来麻烦,最后落个早知如此,何必当初的结果,空自悔恨。五是侥幸心理。这些职工以前也偶尔违章,但都平安无事,便以为这次也不会出事,如此怀着侥幸的心理违章了一次又一次。生命不同儿戏,凡事都有万一,劝君小心为上。六是欺瞒思想。认为安全措施是做给领导看的。上

边抓得紧,安全措施就做得好,上边一松,就过得且过。这种想法是把生命的保护伞交给旁人,可笑又糊涂。

违章不禁,危险不除。违制不止,事故难消。要想消除事故、确保安全,要从五方面做起。一是要强化教育、洗根固本。坚持警钟常敲、毛毛雨常下。通过加强安全思想教育,搞好思想预防。二是强化培训、提高技能。通过岗位培训、持证上岗的形式强制性地使职工掌握必备技能,提高反事故能力。三是强化监督、过程控制。坚持对生产现场的经营常态化检查,发现违章现象及时制止,将事故消灭在萌芽状态。四是强化措施、增强预防。通过拾遗补漏、严查保护和防护设施,减少事故发生。五是强化处理、以法治企。对待已发生事故坚持三不放过,坚持举一反三,杜绝类似事故重复发生。

总之,只要企业重视、职工尽职,时时、处处、事事加倍警惕,遵章守制,那么,如悬空利剑一样时刻威胁人身安全的违章违制这只恶虎当立死脚下;而高高兴上班来、平平安安回家去的温馨祝愿也将安如泰山般成为现实。

# 中煤新集楚源公司：“六个推进”助力改革竿头日

近年来,中煤新集楚源公司始终坚持全面深化改革,不断加快产业发展步伐,自觉增强推动改革的自觉性和紧迫感,找准工作的结合点、着力点和突破点,立足实际,共同发力、协同推进,全面铺开深化改革的各项工作。公司上下从“求生存、求发展”到“谋发展、促转型”、为公司加快构建“彰显特色,协调发展”的四大产业新格局奠定了良好的基础,体现了公司领导集体深化改革的创新思维和超强智慧,使公司在今后的改革发展道路上有了一个良好的开端。

一推内部市场化体系建设。建立和完善内部价格管理体系,明确各专业公司结算主体地位。在物业管理板块各个餐饮服务单位导入阿米巴经营管理模式,把市场机制引入企业内部,取得较好的经营效益。

二推外部市场拓展工作。初步确定蒙陕维修、加工、制造一体化基地的选址和市场开拓方案。支护产品纳入中煤集团内部产品目录。先后与郑煤机速达公司、重庆江陆激光科技公司合作开展设备维修业务。

三推经营管控精细化。全面落实预算管理,以增收创效为主线,优化考核方式,强化安全、效益、成本及生产等主要考核指标,坚持开展“厉行节约 反对浪费”和修旧利废活动。

四推绿色环保产业发展。以新集南区污水处理站合作升级改造并成功运营为开端,成立芜湖大江环保工程有限公司,下一步将实施煤矿井下工业废水治理工作,规划好2019年开局工作。

五推“三供一业”分离移交工作。细化任务目标和责任落实,按时间节点推进设计规

划、工程准备、施工组织等工作。如期完成“三供一业”分离移交相关工作。成为淮南市第一家与市政府签订分离移交框架协议的国有企业;成为淮南市第一家完成所有分离移交协议签订的国有企业;成为中煤集团内部国有补助资金发放比例第一的单位;成为中煤集团内部分离移交改造工程进度第一的单位。

六推进技术创新创效。大力开展技术创新创效工作,新成果取得历史性突破,战绩辉煌。截止2019年一季度共计创新项目立项88项,17项优秀“五小”创新获中煤新集公司表彰,取得国家级发明专利1项、实用新型专利6项,实现了专利“零”的突破目标,公司内部也形成了全员参与、人人创新的良好局面。(蒋晓萍 朱宗楠)



## 航天科工203所自主研发有害气体监测仪

近几年,当井下作业人员进行开井作业的时候,遇到超标的有毒有害气体,人员中毒窒息的情况时有发生。此外,当可燃气体达到爆炸浓度时,遇到明火,城市地下管线发生爆燃事故,对人民的生命财产安全造成危害。针对以上的情况,如何有效监控有毒有害气体?航天科工203所自主研发了一款有害气体监测仪。

目前有害气体监测仪主要监测以下四类,包括氧气、一氧化碳、硫化氢、甲烷。此款监测仪具有以下特点:传感精度高,响应快,重复性好,寿命长。传感器探头采用插拔设计,方便进行测试维护。四个探头,对四类气体分别进行检测,并采取可插拔设计,方便维护,并可以根据需求进行选配,使用寿命在两年以上。此外还采取了防淋雨设计,能够耐潮湿、耐腐蚀,适应地下复杂环境要求。设备将监测的结果定时上报后台,实现软件系统模块化,实时进行监测。

据此款监测仪的设计师王旭介绍,203所研制的智慧市政相关设备主要依据是用户需求,针对不同的行业,分析掌握行业用户的痛点、难点,进行总结,不断沉淀,形成能够使用户产生心动点的硬件设备及软件系统,有害气体监测仪就是这样诞生的。

“目前,我们陆续推出了井盖状态监测仪、液位监测仪、路灯监测仪等系列产品,产品已逐步得到市场认可。203所整体创新力比较强,已经形成涵盖市政领域各方面的,40余类上百项软硬件产品。今后,我们将持续跟踪用户需求,依托航天先进的管理理念,生产具有航天品质,牢固耐用的产品。”王旭如是说道。(吴巍)

## 如何聘请顾问帮助创始人经商

作为一名企业家,您的日程表总是排得满满的,您很难抽出时间来定期解决所有的问题。因此,您可能常常需要聆听一些外部的建议,这时一名拥有合理解决方案的顾问或许就是承担此项工作的不二人选,尤其对于一个短期项目而言。此外,事实上顾问不但可以填补企业时而发现的空白,而且他们所带来的精深的专业知识有助于您企业的整体发展。下面我们来看看聘请一位能帮您做出此类决定的顾问所存在的利弊。

### 良性影响

**专业技能:**这是一名合适的商业顾问的首要也是最大的优势。他们通常从事于狭窄的专业领域,并能为您的公司带来所需的详尽而深入的专业意见。鉴于他们的专业知识与经验和您公司当前的需求相一致,他们还可以在从不同角度分析问题这方面为您提供帮助。因此,他们不仅能在公司决策环节为您带来帮助,同样还能帮您搭建一个符合您公司发展目标的公司架构,从而提升生产力与投资,并实现直接投资回报率。

**中性影响:**由于他们与所服务公司的人员并无个人关系,因此顾问的意见往往是公正和客观的。这有助于打破公司全职员工长期以来形成的那种“局限性”思维。在有时间限制的任务中,他们只关注在合同中或经公司确立的目标或计划。商业顾问始终拥有一套清晰的战略规划,从而帮助公司将其计划稳定地执行下去而不受公司内部或外部因素的干扰。

**固定成本:**在聘请顾问时,您要知道您前期将要承担的确切成本。这里不涉及经常性开支,您也可以根据您的需求和合同初期取得的成果来延长合同。您还可以根据所需的成本有方向性地运用这些专业知识或技能。例如,如果初始项目没有达到预期的结果,那么就将这些专业知识或技能转移到另一个项目中。

### 不利影响

**高昂的费用:**向商业顾问支付的报酬往往高于普通雇员。如果项目预算很低,只有当您确定顾问有助于为公司成倍提升生产力或利润的情况下,您才应该聘请他们。不管怎样,聘请顾问总会存在一定的经济风险。

**出勤率:**一般来说,顾问会同时为多家客户服务,这意味着他们的出勤率是有限的。尤其在一些紧急关头,您可能在需要他们帮助时,而他们可能无法立即满足您的需求。此外,顾问只会给您提供策略,而不做执行,这意味着您还需要组建一个随时执行这些策略的内部团队。

**不确定性:**顾问不会对结果做出承诺,因此,无论您向他们支付了多少费用,您最终可能无法实现您当初聘请他们时所计划的结果。您可以通过查看他们过去的工作成绩或记录并结合全面的背景调查来将风险降到最低,但如果不确定性仍然会使您感到不安,那么建议您不要聘请顾问。

再者,由于顾问通常不像全职员工那样与公司保持紧密的联系,所以他们很难成为公司运营体系中的一部分。

在笔者看来,首先,解决您自己能解决的问题。第二,制定长远的计划,确定您心目中的顾问在这项计划(包括日程表)中担任的确切角色。第三,妥善管理您的资金,仔细检查您聘请顾问所分配的预算,要将所有风险考虑在内。

有一点是肯定的,顾问会改变您的思维方式!他们所带来的观点可能会对您的经营模式造成重大改变,因为他们更倾向于创造性思维。(Payal Sondhi,特约撰稿人 SILA 公司人力资源部经理 张宇/译)