河北兴泰发电公司实现连续安全生产6670 天

今年以来，河北兴泰发电公司深入开展设备隐患排查、反违章检查、“三票三制”督查等多项安全检查工作，保证了机组安全稳定运行，截至 4 月 8 日，公司实现连续安全生产 6670 天，再创安全生产记录历史新高。

强化安全管理，夯实生产基础。河北兴泰发电公司严格落实安全主体责任，以“四大体系建设”为出发点，人身风险预控为着力点，分区域、分重点、分人员加大“三票三制”督查和反违章检查，查找安全管理漏洞，规避存在的风险，确保人身、设备安全。公司以“精细化”管理为主要手段，以“6S 管理”为工作方式，不断夯实安全基础，深化对标管理，提升安全管控，强化责任落实，全方位、深层次创新制度化、系统化、标准化、规范化安全管理新模式，全力打造发电企业新标杆，塑造了安全可靠、绿色环保的新形象。

深化隐患治理，巩固达标成果。该公司严格按照设备检修标准化和安全文明生产标准化要求，严把每项作业、每个环节、每个过程的质量关、安全关。以检修为契机，安全隐患排查为导向，着重开展设备安全隐患及“八漏”排查，重点解决了影响机组安全稳定运行的重大设备隐患，确保了机组安全可靠运行，持续巩固了安全文明生产标准化成果。

强化责任落实，提升安全管控。今年以来，该公司与各单位签订安全目标责任书，明确安全目标，层层落实责任，实行安全风险抵押金制度，增强员工安全风险意识和安全自主管理意识，营造了“人人讲安全，个个要安全”的良好氛围；完善的应急指挥体系、“四级安全网”、各类应急预案、持续开展的风险预警预控为电厂的安全运营、实时监测、应急反应提供了保证。

深化对标管理，优化设备运行。该公司在生产对标管理工作中，大力推进设备标准化区域建设，坚持“一月一治理”标准化达标工作。推行生产现场安全设施和作业行为标准化，建立了统一规范的安全设施标准，统一配置标准化安全设施，创造规范、清晰、安全的现场工作环境；通过加强安全投入，强化设备整治，设备的可靠性和健康水平得到明显提高，现场干净整洁，设备运行状况良好，为机组的安全稳定运行奠定了坚实的基础。

优化外委管理，提升队伍素质。河北兴泰发电公司严格施行外委单位无差异管理和过程管控，签订安全管理协议书，填写“两表一卡”，严审入厂资格，开展进厂培训，实行全方位、全过程监管，通过日检查、周统计、月通报的形式，提高外委单位标准化作业水平和人员的整体素质。

细化安全培训，提高安全意识。河北兴泰发电公司修订完善了专项应急预案、综合预案等多项安全预案，开展有针对性、突发性应急演练，评估和总结每次演练，增强员工应急处置能力。以安全生产月为契机，组织观看安全警示教育片、开展安全劳动保护知识讲座、触电紧急救护培训，提高员工安全意识。

目前，河北兴泰发电公司全体干部职工鼓足干劲，齐心协力，将安全生产 6670 天作为新的基点，锐意进取，不断超越，保持稳定发展的良好势头，确保安全生产工作再上新台阶。

（何卫东 张瑞兵）

瓦轴“明星师徒”双双成为“大连工匠”

日前，大连市人民政府办公厅下发了关于命名 20 名同志 2019 年“大连工匠”的通报，瓦轴集团特大型精密轴承分公司维修电工仲双宏和那馥位列其中。

那馥 1990 年大学毕业来瓦轴后，放弃相对轻松的办公室工作，主动要求到生产一线，拜全国劳模、中华技能大奖获得者仲双宏为师。这对“明星师徒”参与维修改造大型引进数控设备数百台，足迹遍布企业生产现场的每一角落，见证了瓦轴集团乃至大连市机械行业从传统机械制造到现代数控设备的升级之路。师徒俩不断创新，让那些水土不服的“洋设备”在瓦轴落地生根，并在国内率先实现了大型引进数控立磨改造和轴承磨削软件的界面化应用，在平凡的电气设备维修舞台上不断上演着精彩，双双成为享受国务院特殊津贴的“土专家”。

获得首批“大连工匠”后，仲双宏和那馥表示：感谢企业为我们提供了成长的平台，感恩瓦轴这片热土的培养，感谢和我们一起日夜服务在生产一线的同事和工友们。我们师徒在不断攻坚克难中进步，在相互学习、切磋技艺中得到了提高，真正做到了教学相长。师傅传授徒弟工作经验和岗位技能，徒弟教会师傅软件编程和先进的数控技术，我们相互为师。

目前，师徒俩正充分利用仲双宏国家级技能大师工作室和那馥大连市技能大师工作室平台，积极组织开展技术交流培训和技术攻关创新活动，充分发挥着技能大师在带徒传技、培养青年技能骨干方面的作用，为瓦轴集团培养更多的技能骨干。（鞠家田 曲媛 文／图）

诚意满满 上汽红岩推出牵引车四年不限里程三包政策

自 4 月 1 日起，上汽依维柯红岩商用车有限公司（以下简称“上汽红岩”）针对其牵引车，推出四年不限里程的行业最长三包服务周期。同时承诺，该服务期限将会越来越长，不会结束。目前，上汽红岩所有牵引车客户已经开始享受该政策待遇。

引领国内重卡行业的良性健康发展

众所周知，时下每一家重卡企业推行的服务三包政策，因零部件无法做到精益求精等原因，免费维修时间最长为三年。长此以往，相关举措必将阻碍国内重卡行业健康发展。

上汽红岩率先实行四年不限里程，无疑是对整个重卡行业的良性发展起到促进作用。此举不仅是让利于客户，更让国内重卡企业对零部件的质量产生关注。

彰显上汽红岩对自身品质的自信

在牵引车领域首推四年超长不限里程的保修期，上汽红岩无疑将承受更多风险，这也充分体现出上汽红岩对自身技术品质的自信。无论是核心动力总成，还是其它零部件（具体见其发布的《保修及保养手册》），但凡损坏，全部买单。

作为中国第一家全面引进欧洲技术的重卡制造企业，上汽红岩一直是敢于创新的典范，以别具个性与魅力的产品征服万千卡友。比如杰狮的推出，标志着中国卡车同步欧洲的一个全新起点；源自菲亚特的科索发动机，因具有动力总成起点高，整车匹配契合度高，综合性能优秀等特点，自投放市场以来便备受青睐。即便有一些产品上、市场上的不足，上汽红岩也能做到以“壮士断腕”的勇气应对，在 2017-2018 年，仅在渠道建设方面的不足，上汽红岩就斥资 1.8 亿元加以改进。

源于专注，所以成功。2018 年，上汽红岩一路高歌猛进，全年重卡销量 5.8 万辆，以同比大增 45.03%，市场占有率达 5.06%的高增长业绩，跃升至行业第六。尽管有分析人士认为，2019 年，国内重卡市场将大概率出现滑坡，但对于上汽红岩来说，市场表现却是逆势上扬。今年一季度，上汽红岩的市场增长率不仅高于行业的平均水平，更以 1.5 万辆的销量向市场前五名发起挑战。

表明上汽红岩全心全意为卡友服务的决心

上汽红岩牵引车最长三包政策一旦推行，就意味着背后需要大笔真金白银的跟进与支持。然而，“设身处地为用户着想，全新全意为客户服务”也是上汽红岩持之以恒的信念与坚持。上汽红岩始终以“服务零距离”为己任，力求以最快的速度为用户维修好车辆，直到用户满意。

在没有推行该政策之前，上汽红岩根据不同的用户群体，推出三种服务模式，即畅行服务、贴近服务、管家服务。综合发挥三种服务模式高效、省时、多样、灵活的特点，全力构建完善的服务体系，随时随地为用户服务。截至目前，上汽红岩已经在全国陆续建设了近千家服务网点，覆盖各地区主要城市，基本形成全面有序的全网络覆盖体系。

助力上汽红岩取得市场先机

得益于 9.21 治超以及新国标 GB1589 政策带来的红利，“一带一路”带动的多边经贸往来，以及电商物流的快速发展，在过去和未来的一段时间内，牵引车都将是中国重卡市场的主流。在此节点，上汽红岩推出此项政策，充分体现了其“敢为天下先”的勇气，蕴含了上汽红岩感恩客户、回馈客户的拳拳盛意。

实际上，此举不过是上汽红岩闯荡江湖的组合拳之一。一直以来，上汽红岩坚持深凿重卡技术，精研产市场动向，稳做用户服务，以“踏石有印、抓铁留痕”的态度打造自己的品牌影响力。相信踌躇满志、不忘初心的上汽红岩，未来一定会是中国重卡市场中那一抹最亮的“红”，带着烙有“中国智造”的鲜红印记扬名四海。（杨建）

劲牌亮相首届健博会展现科技研发实力

■ 本报记者 许强

日前，首届世界大健康博览会（以下简称“健博会”）在武汉国际博览中心举行。健博会以“科技引领、健康未来”为主题，展示最前沿的科学技术，代表性的企业、产品和模式，吸引了海内外数千家优秀企业参与。作为一家专业健康食品企业，劲牌公司携酒类产品、提取物和保健品全系列产品参展，集中展现了劲牌的科技研发实力。

进入武汉国际博览中心 A5 传统医药馆，位于第一排的劲牌公司展位跃入眼帘。这里，参展产品以及其背后蕴含的科技实力吸引了往来客商、市民的广泛关注。

在人们的印象中，酿酒行业是一个传统行业，现代科技成分含量较低。然而，劲牌公司坚持“按做药的标准生产保健酒”，率先将中药数字化提取技术运用于保健酒生产，在业内首创小曲白酒酿造新工艺，不仅拥有完善的分析实验室和具有国际水准的仪器设备，而且还有一支 200 多人的科研人才队伍，为劲牌发展提供了雄厚的技术支撑，也推动了产业结构的优化和升级。

作为全省首家中药配方颗粒试点单位，劲牌公司近年来在现代中药、保健品、中药提取物的生产、研发和销售上精耕细作，尤其是将中药数字化提取技术全面应用到中药及保健食品生产，建立了国内一流的中药现代化研发平台。实现了中药制造的机械化、自动化、信息化和智能化。当前，公司成功研发了 460 多种中药配方颗粒，其中 300 多种配方已经生产成品在湖北省部分医院进入临试用阶段。

现场的多位观众表示：“没想到，小小一瓶产品居然有这么多的科研实力。”“对劲牌的产品更有信心了！”

据劲牌负责人透露，参展健博会，不仅是劲牌公司产品实力的展示，更是一种与全球大健康科研技术的交流契机。在当前产业风口下，相信包括劲牌公司在内的大健康产业未来可期！

“党员攻坚队”破解发展瓶颈当先锋

“2019 年是曹庄煤矿转型发展关键的一年，也是曹庄煤矿关井退出、转型发展的‘缓冲期’、‘练兵期’，将会面临很多新困难、经受新考验。为此我们成立了‘党员攻坚队’，主动出击，破解难题，确保矿区转型发展、和谐稳定。”3 月 29 日，山东能源肥矿曹庄煤矿党委书记、矿长李洪刚向笔者介绍了当前企业谋划转型发展的具体工作。

据悉，今年以来，曹庄煤矿围绕企业转型发展，进一步解放思想创新提升，成立了安全生产、经营管控、队伍稳定、党建工作品牌示范基地建设、创新创效五个党员攻坚队，分别由矿班子成员作为各个攻坚队负责人，明确攻坚项目、攻坚措施、攻坚时限，集思广益开展“头脑风暴”，深入排查梳理破解矿井发展瓶颈，带头攻坚解难题。

曹庄煤矿党委把党员攻坚队作为发挥党员先锋模范带头作用的重点工作，围绕强化责任落实，建立党员攻坚台账，按照攻坚路线图，挂图作战，定期调度，在全矿党员中推行积分制管理，注重实际，强化结果运用，对攻坚任务效果纳入绩效考核。通过积分管理，让“感性”评价转变为“理性”评比，从“拍脑袋”转变为“比积分”。同时成立动态考核组，对各党支部重点整改承诺事项实施专项考核；建立矿领导联系点制度和科室包区队帮扶制度，根治“不会为”“不想为”问题，使“指挥棒”变成“能量棒”。各党支部建立党员创新创效竞赛台，每月对党员责任区、示范岗活动情况进行考核评比，充分发挥党员责任区和示范岗在特殊时期的攻坚克难作用。

曹庄煤矿掘进工区成立了以党支部书记邓效华为中心的项目攻坚团队，全员围绕争创高掘高效区队目标，大力推行“项目对标管理”，实施“党小组+班组”双驱动工程，采取正向激励、市场化绩效考核等方式，对安全、生产、质量、进尺等各项指标进行综合考核排名，分别对班组长（党小组长）、员工进行奖励，当月兑现，不断激发党员和员工的积极性。同时，该党支部认真开展“五比一创”竞赛活动，通过比出勤、比安全、比技能、比质量、比团结，实现岗位创一流业绩、展一流风采，充分调动了员工攻坚克难、创新提升的积极性。今年以来，掘进工区三个班组（党小组）开展劳动竞赛，对月度竞赛第一名班组挑应战，各班组实现了生产任务月月攀升，其中臧建民班组出色地完成了安全、进尺、质量等各项目标任务，被评为矿金牌班组。一季度，曹庄煤矿掘进工区月进尺相比去年同期提升了 21.3 %，这是该区队成立党员攻坚队取得的实际效果。

为强化党员攻坚队服务生产的最大作用，该矿充分发挥政工党员+生产技术骨干承包区队“党建帮扶”效能，定期进区队指导创新创效、安全管理、亮点工作经验总结，每月形成专题调研报告，作为党员带头攻坚项目的有效抓手。通防工区在党支部书记张利的带领下，设置“创新创效”党员责任区，积极开展“五亮”竞赛活动，实行“亮项目、亮创效额、亮奖励额、亮名次、亮形象”五亮激励，明确党员责任，发挥“王超党员示范岗、责任区”“仪器发放室责任区”的党员带头作用，积极开展岗位创新创效，2019 年一季度实现创新创效 35 万元。采煤工区党支部开展“双争双创”打造“一区两岗”，党组织和党员的示范引领作用，一季度维修大型采煤机组 1 台，液压支架 15 组，先后研制使用旧皮带代替板梁超前支护、短工字钢替换铁棚、使用矸石垫底、改进深孔钻轴承及立杆等创新创效项目 20 多项，合计创效 46.5 万元。

“党员攻坚队”有效带动了全矿职工立足岗位学技术、练绝活、搞技改、破难题，极大地发挥了人才“孵化剂”的作用，形成了浓厚的创新氛围，为企业转型发展注入了强劲动力。（夏秀华 孔蕾）

解好项目建设这道“大题”

3 月 31 日，皖北煤电集团公司党委书记、董事长龚乃勤，党委副书记、总经理袁兆杰看望慰问智能公司员工并做调研。调研中，龚乃勤、袁兆杰对智能公司麻地梁矿项目建设给予了高度评价，并对项目如期建成寄予了深厚期望。

期望殷殷，浓情切切。如何破立相因、学做并举，入脑入心入魂领会龚乃勤、袁兆杰讲话当中的核心要义，加快推进项目建设，顺利完成既定目标，成为了摆在所有智能公司麻地梁矿职工面前的一道大题！笔者认为，要解好这道题，必须认真审题、弄清题意、用心思考。

认真审题就要大站位看问题，结合当前的大趋势大背景干事创业。作为智能公司员工，首先要深刻学习领会讲话当中的指示精神，才能将其与现有工作目标结合起来，才能不负重托，化压力为动力，变被动为主动，在工作上主动出击、率先作为，高效干事，干成干好。

龚总在谈到智慧矿山时，对麻地梁矿智慧矿山六大系统表示认同的同时，鲜明提出了“增加不可复制的内容在里边。”这为我们智慧矿山建什么？怎么建出了一道思考题。是照搬照抄，还是创新实践？是靠先进设备堆砌，还是依托先进技术进行引领？显然，必须在智慧上有意识地揉入自身的创新项，才能不断在进步，难以被超越。麻地梁矿在智慧矿山上始终牢牢把握本质安全和成本管控两大目标引领，这与当前煤矿矢志不渝追求和努力的方向相吻合，与第四次工业革命的口号同频相向，有了这么好的目标，有这么智慧的框架，我们没理由不动用全员智慧，都来思考智慧矿山如何建设的问题。我们不能光知道设备好，不知道理念新。不能认为引进了先进设备就万事大吉，更要运用创新思维加强应用。思想上有了这根弦，才能在实践中发现问题，在改进中增强创新能力，才能从人的智慧上赋予智慧矿山以全新内涵。

弄清题意就要跳出自己的小圈圈，先胸怀全局再筹谋发展。看过马拉松比赛的都知道，一场比赛比的不仅是个人的素质体能，更比的是战术和配合。有领跑，有跟跑，领跑和跟跑互换位置，给稍后位置的对手造成巨大心理压力。为保证最有实力的人出线，甚至在战术上迷惑对方，为伙伴冲刺制造最佳的机会。在企业当中同样如此，如果作为企业的一个基本组成单位，只有自己的小目标，而忽视企业的大方向，只奔着目标去，却忽视了当中的小节点，即便达成目标，完成的过程也是粗糙的。龚总在讲话中特别提及“确立阶段性和长期性目标”，这一提法与我们长期坚持的“安全是最快的速度”相通相融，是确保项目高质量建成的关键。有了安全这个问题导向，我们才能在基础性工作、关键性环节上动脑筋、想办法，才能在过程管控当中带着问题抓安全，步步为营确保目标计划的分步落实、平稳落地。

用心思考就要将使命和采取的有效手段紧密结合在一起。麻地梁矿是皖北煤电集团公司当前重点关注的项目，当中寄予了集团公司领导的殷切希望，事关皖北煤电能否在内蒙古树立起大旗，漂亮地实现战略转移。如期建成，即是使命，更是责任和担当。作为参与其中的皖煤人，应当感到自豪，更应当忠诚、干净、担当、务实地尽责履职，促使这一使命尽快得以完成。作为基建矿井就将智慧理念融入当中的，在全国煤矿都很少见，这得益于我们释放人性光辉的顶层设计，得益于降成本、保安全的管理理念及人文关怀。理念新、设计新，还要快落实。令人可喜的是，这边龚董事长调研刚结束，这边公司就针对项目建设制定了一系列挂图作战的务实举措。工程认证近期认证哪几项、如何分步加快该项工作，都于 4 月 1 日的专题会议做到了纲举目张。如何通过安全制度措施的落实，加强项目建设过程管控，在晨会、调度会上都有了迅速部署。供电设计和设备选型、选取相对固定的排水地点，都有了详实的方案。风选系统地基、钢结构，智能化车场管理等一系列与项目息息相关的工作，都在紧锣密鼓落实当中。

（胡云峰）