

“五布局” 让党建更接地气

2019年以来,新集能源股份有限公司口孜东矿党委积极构建基层党建新模式,立足“基层牢固、示范引领、执纪到位、凝心聚力、队伍稳定”目标任务,以规范管理和创新突破为中心,高点站位,靶向施策,领航新征程,促进党建工作提档升级,推动矿井稳定发展。

立标准,夯实党建基础。新年伊始,该矿党委对标国家规定的党建工作标准,结合新集公司特色“精益党建”创建,在抓基层、打基础、练内功上持续发力,以制度化推进示范党支部建设力度,完善了政治学习、党员管理、廉政建设、创新创优等十项工作制度,认真研究完善了《示范党支部考核办法》,健全了党建绩效考核评价体系,建立了“量化打分、评价分析、整改提高”的管理机制,形成了“考核—整改—固化”的闭环管理模式,将党建融入安全中心工作,用制度保障政策落地;用组织保障价值同向;用创新保障任务成果。促使支部党员的能力更加过硬、作风更加务实、队伍更加干练,力求将支部打造为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

树标杆,锻造示范支部。该矿党委在推进“示范”党支部创建工作中,选树基础过硬党支部为推优标杆,采取对标先进、各个突破的工作方法和方式,以“三维模式”+“精准扶持”为抓手,建立健全了《领导班子成员党建工作联系点制度》,班子成员与13个支部结成对子,党建工作开展较好的党支部由党委书记和党委副书记分别进行重点培育。党群工作科对基层不牢的党支部实行“捆绑”包保帮扶,在党建活动开展、机制构建、资料整理、党员培训等方面进行交流督导。支部与支部之间,注重团结协作、协同并进,采取第一名扶持最后一名、最后一名帮扶第一名的办法进行精准帮扶,充分发挥党建工作“八仙过海”互促互进的集群效应,逐步实现“示范”党支部百花齐放的良好局面,进一步推进基层党建走向高质量发展轨道。

举“利剑”,强化监督执纪。为不断推动矿井良性发展,强化责任落实。该矿党委以“转职能、转作风、转方式”为抓手,以开展全矿中层以上管理干部及“四管”人员廉洁从业承诺活动为抓手,聚焦“廉洁约谈、专项检查、内部巡察”等重点工作落实,深入践行监督执纪“四种形态”,聚焦专项检查,组成检查组常态化进行干部作风纪律巡查。紧盯选人用人、薪酬分配、建章立制、履行职责、廉洁自律等重点环节开展监督执纪,将巡查中发现的问题线索逐一进行梳理研判,并建立督察发现问题线索台账,切实把问题整改过程转变为解决问题堵塞漏洞、推动工作的过程,形成了矿井内部督察的长效工作机制,让规矩入心入脑,让纪律落地生根。

送温暖,落实帮扶政策。为切实将“关注民生、关爱职工”工作落到实处,该矿从“解难题”入手,与“过硬党支部”党建活动有机融合,坚持活动长期化、制度化,并纳入月度党建思想政治工作考核。对涉及职工遇到的生活难题、工作难题,进行力所能及的帮扶。结合各单位的实际,该矿基层各党支部均建立了困难职工档案,针对困难职工采取特事特办的政策,在该矿党委组织下,新春期间共走访、慰问特困党员及职工家庭62户,解决职工困难诉求26起,从而构建起一个团结和谐的包保共同体,让职工感受到矿井大家庭的温暖,确保了职工的思想稳定,进一步调动职工工作热情与积极性。

走基层,保障队伍稳定。为将信访维稳工作做实、做细,该矿建立了信访“走基层”制度,要求各基层党支部书记深入区队,围绕中心、服务大局,将体察民情与廉洁监督工作“关口前移”,定期对职工考勤、计分办法、工资奖金分配“三公开”等工作开展专项督查;围绕涉及职工切身利益和职工关心的热点、难点和重点问题,与职工面对面谈心交流,让职工说出心里话,了解基层职工的心声与需求,了解班组管理人员的廉洁自律情况以及作风建设情况,及时化解可能出现的矛盾,防止问题升级和矛盾激化,进一步维护基层职工的合法权益,为矿区稳定创造一个良好的政治环境。

(陈正飞 高闻)

湖南汽车工程职院 开展企业文化专题培训

近日,湖南汽车工程职业学院与省内多家汽车经销商依托宝马BEST英才项目班开展了旨在结合校企的“企业文化之旅”。美尔集团行政经理梁楚、衡阳美宝行4S店售后总经理曾杰等分别为项目班学生带来了生动精彩的企业文化专题培训。

课上,两位企业专家先后围绕客户接待流程、宝马发动机技术和沟通技巧等主题,为现场学生进行了深入细致的专业指导。同时,专家们根据项目班的实际情况,借助翻转课堂的现代手段,分享了自身技能成才的亲身感悟,畅谈了企业工作的岗位规范与服务理念,鼓励大家要抓住职业教育发展的大好契机,潜心修炼,提升内功,努力“做大国工匠,建制造强国”。

“企业专家的讲课贴近实际,让我们别有一番收获,通过培训学习,我们不仅更加熟悉了宝马文化,明晰了实习就业的基本要求,而且还激励了我们在以后的工作学习中,积极提高自身综合素质,将一丝不苟、精益求精的工匠精神融入每一个环节。”学生在谈及体会时这样说。

据悉,宝马BEST英才项目自开班6年来,已培养了500多名学生,就业遍及省内各宝马4S经销店,并辐射周边省市,服务社会效应显著。

(李荣 陈标)

从“失败”中走出来的“夺金者”

——访第六届全国职工职业技能大赛第三名获得者王永晶

曹克顺

“2018年中国技能大赛——第六届全国职工职业技能大赛数控装调维修工决赛”2018年9月如期在宝鸡举行。最终,太重选手不负众望,一路过关斩将,力克群雄,经过多轮奋战,王永晶一举夺得全国数控机床装调维修工技能大赛第三名,王小平获第十八名。和江淮集团的选手共同夺得全国比赛单项工种团体第一名的好成绩。

喜讯,让所有太重人振奋,也让王永晶的同事们感动。因为,在太重参赛全国技能大赛的历届选手中,王永晶打破了最高纪录!

记者在轧钢设备分公司轧钢厂维修工部见到了这位戴眼镜的小伙子。

经历了数不清的鲜花和掌声,王永晶还是从前的模样:一身沾满油污的工作服,和人说话时显得有些腼腆。说起这次参赛的经历,小伙子没有像预料的那样夸夸其谈自己的成绩,而是以“亮丑”直接切入主题:“三年前,我在北京参加了第五届全国职工职业技能大赛,国赛的赛场上高手如云,我的成绩很不理想。失败的经历使我对这次比赛顾虑重重,担心无法为集体争光。这时,太重国家级技能大师张东元师傅找到了我,足足给我谈了一个晚上,鼓起了我报名参加的勇气。”

知己知彼取长补短

王永晶的工种是数控装调维修工,说起来是对口的,可殊不知本届与上届对比,比赛内容已发生了巨大改变。为实施国家智能制造装备产业“十二五”发展规划,比赛设备由原来单纯的日本FANUC数控系统机床,改为国产数控系统的机床与机器人,使得他不得不从零开始学习比赛设备的相关知识。接下来的日子里,他利用大量业余时间去学习广州数控系统和广数机器人的相关专业知识,利用赛前有限的培训时间,重点熟悉现场设备的环境和操作。经过参加太原市市赛和山西省省赛的两次大赛后,他对新设备的了解不断加深,也使他在两项赛事中均夺得了第一名。

王永晶告诉记者说,2018年7月末,他和其余五名选手开始了为期10天的艰苦训练和选拔。“这十天里,我们收获了学习和进步,也衍生了焦虑和不安。我们不仅进一步熟悉了广数机床和机器人的操作,也练习了装调维修工的基本技能——机床精度的检验与调整。”机床精度分为三项:几何精度、激光干



涉仪和球杆仪。练习的过程是枯燥的,但任何人不愿放弃,每一次练习都使他们得到了前所未有的进步,操作时间上由原来的两个多小时逐步控制在一小时以内。“说心里话,6个人都是玩儿了命地苦练,没有谁想被淘汰,但现实是残酷的,在经历机床精度的检测与调整、理论测试、PLC编程测试、智能机器人的编程与操作和数控机床加工等多项环节的测试以后,终于有3个人不幸被淘汰了。其实并非因为他们技术水平不高而被淘汰,而是因为他们在考试现场无法保持良好心态而导致成绩不理想”。

知己知彼,这里面最关键的还属“知己”二字,要认清自己的优势和短板,这是王永晶的重要收获。“留下的3个人是长治淮海集团的董智斌、太重轨道交通的王小平和太重轧钢的我,从最初的太原市比赛到后来的集训选拔赛,我的成绩始终稳步在前,集训教练对我评价很高,认为我在考场的表现始终稳定如一,对我寄予厚望。教练的评价和参赛人员的锁定使我有飘飘然了,训练也不再像之前那样刻苦努力了。几天后,我无意中知道董智斌从参赛至今,始终天天学习到深夜12点以后,我感到震惊,也很羞愧。回想起我在上届比赛的惨败,突然发现了失败的真正原因是在对待赛前集训的态度上!”

王永晶心里也知道,全国大赛上都是顶

尖高手之间决一雌雄,却没认真想过训练中怎样比他们更努力、更拼命,甚至还有点放纵自己。从这一刻起,他重新振作起来了,和两位队友一起分析了现有的技能实力和将来训练的整体方向。首先确定了三个人是一个团队,是个整体。在省里,一个人的技术水平再好,放在全国大赛的舞台上,根本微不足道。只有团体互相帮助,共同进步,才有机会取得优异的成绩。“在这个团队里,每个人都有各自的长、短板;智斌PLC编程技术过硬,小平对数控机床的调试有独到的本领,而我在智能机器人编程与操作方面水平较高。我们彼此取长补短,无私分享各自的训练心得和技巧,强化突破自己短板的训练,对后面的训练时间制定了详细的计划。”

一分付出就有一分收获

拼搏中成才,奋斗里增友谊。接下来的日子里,3个小伙子既是彼此竞争的对手,又是亲密无间的队友,每一天的训练都带给他们脱胎换骨般的感觉。王永晶又一次沉醉在难忘的回忆中:“有一次,小平向智斌请教关于机床主轴定位的相关PLC逻辑关系,而我当时竟然对相关PLC程序完全没有印象,这使我心理压力陡增。有压力就有动力,白天我按自己的既定计划进行相关的实际操作,晚上我将机床PLC程序再次仔细的过了一遍,

王浩:用智慧为矿工谋福祉

李继峰

“只有‘下得去’,本事才能‘上得来’,干事才能‘拿得起’,基层最能锻炼人。”李克强总理这句话,用在院北煤电钱营孜矿“劳动模范、采煤副总工程师王浩身上十分恰当。

王浩作为一名矿业研究生毕业来到煤矿,十几年如一日,和矿工兄弟摸爬滚打在一起。推行新工艺,引进新技术,用技术进步提升工效,减轻矿工工作强度,用智慧叩开煤矿管理大门,得到全矿干部职工的尊敬。先后获得:集团公司科技进步一等奖、集团十杰青年、集团四优共产党员、钱营孜煤矿劳动模范等荣誉。

安全为先

王浩2003年毕业于来到煤矿,干着工程技术人员最累的活——当一名采煤技术员。作为一名从农村走出来的大学生,王浩有着尊重员工、朴实情怀,矿工兄弟是自己的老师,他们从事着天下最辛苦的劳动,理应得到最好环境和服务。当看到矿工兄弟,因“粗人粗活”造成的事故,他不是怒其不争,哀其不幸,而是主动想办法,从根子上解决。他经过用心梳理,多年打磨,总结出一套行之有效的治愈“不规范操作”的“灵丹妙药”,多角度根治“差不多顽症”,彻底消除一线员工“干惯了、看惯了、习惯了”的马虎行为。

“凡事预则立,不预则废。预防事故不能看着‘问题’抓,消极保,被动防,事故就可能防不胜防。”王浩常是这样想的。通过制度设计,在采煤、安装两个单位开展了班前“10分钟小讲堂”,杜绝“马虎行为、培植精细意识”。

靖江农商银行:突出企业文化建设,汇聚经营发展源动力

近年来,江苏靖江农商银行把企业文化建设融入经营发展,积极营造“风清气正、心齐、人和”的工作氛围,不仅在客户中赢得了广泛赞誉,也激励着每一位员工尽职尽责,为该行发展汇聚了强大的合力。

物化于境,优化品牌文化环境。一方面,从提高客户满意度出发,完善硬件设施建设。对滨江、马桥、生祠等支行实施标准化改造,对莲池苑分理处进行升级改造,着力打造结构轻量化、装修现代化、设备智能化的新型网点。另一方面,强化宣传管理,提升品牌形象。该行积极参加监管部门发起的金融知识宣传教育活动,先后参加了“金融知识普及月”、

通过走动式管理,进行巡查预警,对个别工作不严谨的员工按照作业规程,进行现场规范。严禁“图省事、走捷径”,起到未雨绸缪的效果,根除了隐患。在处理问题时,质量上讲求“良性循环”和“效果化”,杜绝以罚代管。

用新装置解决矿工繁重危险的劳动。钱营孜煤矿开采深度在650米以下,每年需投入大量人力物力用于巷道维护工作。尤其是综采面推进快、压力大,修巷工的劳动强度大,安全威胁大。王浩与读研究生时的同学交流,了解到神华、兖矿等先进煤炭企业的巷修工作都使用“机器人”,他向集团技术部建议,引进巷修机器人,解放矿工繁重的劳动。功夫不负有心人。2017年3月份,矿上引进了多功能巷修机,王浩第一时间带领精英团队摸透了这些机器人的“脾气”,推广应用到现场。过去4个人8小时干的活,现在2个人2小时就完成了,巷修机外形尺寸小,能灵活地进行卧底、破岩、清理浮煤等工作。过去人工无法从事的工作,机器人都能轻松搞定,提高工效8倍以上。由于王浩的敢想敢试,钱营孜矿的“机械化换人”工作,走在全省前列,先后有50多家企业来矿学习参观。

创新为本

站得高,方能看得远。王浩认为,作为一名矿区的技术领军人,不能“见树不见林”,要善于从一个小违章小伤害小隐患,看到管理短板,找到技术漏洞。王浩经常这样做,对矿区安全管理提档升级,起到立竿见影的成效。在一次带班中,他看综采面移动供电液系统,几十号人马,移挪几十辆装置,需要

16个小时,影响生产,且隐患多多。他就设计出综采面远距离供电液系统,通过调整乳化泵泵压和流量,减少泵站和移变拉移次数,缩短间断影响每年仅电费一项,就可节约近64万元。每年节约180小时移动装置的时间,多生产原煤15万吨,产值达9000万元。

2018年7月,W3225工作面过断层,开采强度大,设备易损坏,换采煤机导向滑靴和行走轮每次更换,都需要10个小时。王浩认为,这里肯定有“肠梗阻”。连续现场观察,和操作工一起干,他总结“一体式平行”作业法,优化工序,仅用1个多小时就完成更换。

王浩是位有心人,他把身段放下来,把自己当作技术精湛的机电工。对全矿使用的三套综采机组的关键参数熟记于心。出现大故障,他总能“手到病祛”。推广供液系统纯净水系统改造,延长支架使用寿命4年以上。

效益为要

矿用工汗水创造财富,一名矿区工程专家用智慧创造高效的财富。王浩通过对32采区支承压力分布规律进行分析,联合合肥煤炭设计院,将W3225风巷与W3223工作面机巷的预留60米煤柱减至20米,贯通工期缩短6个月,节省1530米巷道进尺及一个施工队半年的工资,增效达2000万元。

作为一名技术出身的管理人员,王浩深知,实施一体化设计与施工可以增加效益。他在主持优化E3211工作面设计,机巷上提70m,撇开DF3槽,减少工作面全岩段70m,宽主井少提研石33万吨。回采过程由跟分层回采改为跟下分层回采,多回收煤炭资源16万吨。

尤其将主轴定位的逻辑关系在理解的基础上牢记于心。那一夜我学习到深夜1点半,虽然人疲惫不堪,但精神上却得到了极大的满足。”

“8月中旬,我们来到了宝鸡机床厂,这里很快将成为我们为三晋大地争光的赛场。此时此刻的心情已然发生了改变,因为我们已经将所知道的考点全部掌握,这次来到国赛现场,就是要熟悉现场环境和设备、预判国赛题目,同时也感受一下各省参赛选手的实力。短短几天里,我们又得到意外的收获:譬如,在使用激光干涉仪测试机床定位精度项目上,因为要使用360度旋转反射镜,虽然只是增加了一面‘镜子’,但在仪器对光环节中却增加了很大的难度。这就需要我们在后面的训练中必须将这个项目加紧反复操作,才能避免比赛中不出现意外。在使用球杆仪测试机床运行精度的项目中,我们在现场牢牢记住了培训老师的整个操作过程,也解开了我们在训练中所产生的所有疑问”。

宝鸡之行结束后,3个人进入了全面备战状态。通过在宝鸡所得到的各项资料,他们将机床的各类参数和PLC程序牢记于心,全面优化机床和机器人之间的PLC联调程序,优化机器人送、放料程序,加快机床和机器人操作速度,分别将各题目操作速度控制在一定范围之内,以确保在比赛中能顺利完成考核项目。备战期间,山西省总工会全力支持他们的需求,专门从长治清华机械厂借来了价值近百万元的全套激光干涉仪和球杆仪,让他们顺利完成了相关项目训练和操作。

终于盼到了大赛那一天!比赛现场是复杂多变的。“大赛开赛后两个小时,山西队选手的技术实力和操作水平让赛场的工作人员无比震惊,因而在以后的赛中得到了裁判员更为严格的裁决。比赛过程中我也出现过不冷静,有过放弃的念头,但赛前教练和领队的嘱托让我的心一次又一次的平静下来:我是大家评价‘最稳定’的人,在这最关键的时刻,我不能为这个团队掉链子,我一定要坚持下去!”

最终决赛成绩公布了:王永晶获得了全国大赛第三名的好成绩,他的团队也成为山西省唯一荣获单项工种比赛团体第一的队伍!在迈上领奖台那一刻,面对掌声和欢呼声,小伙子想到了什么?“一分付出就有一分收获,小败+汗水+拼搏=成功,这个公式在那一刻牢牢地印在心里定了格,我愿把它送给所有和我一样年轻的朋友们。”说这句话的时候,他依旧是那么腼腆。

综采工作面打眼,常发生煤壁片帮伤人事故。王浩推广了架柱式液压回转钻机深孔打眼,替代传统风锤打眼。新工艺一次注水,可割煤6刀,煤体含水量提升30个百分点,比过去提高工效4倍。同时,降低了员工打眼的危险系数。

王浩先后参与设计“无极绳绞车的道岔自锁装置”、“可调角度式锚索钻机施工架”、“液压驱动的起重行车系统”等发明技术,均获得国家发明专利。

薪火相传

众人拾柴火焰高,王浩常把严谨务实的技术管理习惯传递给身边的工程技术人员,让更多的人养成好习惯好作风,造福矿山,善泽员工。

王浩要求,制定《措施》要用“大白话”,少用专业术语。在学习贯彻时,用图文并茂的PPT文件,增加员工学习的趣味。并增加互动环节,对员工听不懂的要反复讲解,讲清讲透。让《措施》从技术员的电脑“走出来”,真正成为员工手上的操作习惯。

一次,王浩发现一名技术员来报批的《安全措施》,只改地点,其余都是“复印粘贴”其他措施的内容。王浩没有简单的批评教育,而是耐心与他谈心交流,指出其错误及其危害,并与其结成互学的“对子”。让这名技术员很感动,也改掉了“当天和尚撞一天钟”的毛病。

“年轻人刚走上工作岗位,是一张白纸,能否画出一张亮丽的蓝图,要靠正确的引领和教育。”王浩对身边的干部员工总是这样。

柜面服务。做好“金箭服务”后期固化工作,细化服务标准,要求柜面人员严格按照服务标准,积极、主动、热情地服务好每一位客户,开展优质文明服务等多项服务提升活动,强化优质服务,开展服务工作专项整治,保持规范服务常态化、长效化提升客户满意度。二是强化考核管理。实行客户经理、柜员等级管理,提高业务技能、服务技能在等级考核中的比重。对照《银行业营业网点文明规范服务评价指标体系和评分标准》,对标服务五星级网点,查找不足,持续完善规范服务体系建设,细化各项服务措施,努力提升服务质量和网点服务水平。(丁一流)