

“山地铁军”飞越秋里塔格——东方物探西南分公司山地经理部东秋 6、中秋 2 三维项目施工掠影

何帅兵 张野 / 文 吕殿杰 / 图

塔里木盆地库车凹陷的秋里塔格构造带，是塔里木油田增储上产的重要战略接替领域。

2019 年,为推进秋里塔格构造带的油气勘探和整体评价工作,加快落实塔里木油田 2020 年实现 3000 万吨产能计划,中油股份公司塔里木油田公司分别在东秋 6、中秋 2 部署了两块满覆盖面积共计 545.69 平方千米的三维地震勘探项目。项目由东方物探西南分公司山地经理部承担,这支被油田命名为“山地铁军”的队伍,开始了八上秋里塔格的新征途。

专业团队,集合攻坚新力量

早春二月,乍暖乍寒。3 月 13 日,新疆库车县牙哈镇附近一处陡崖边,阵阵吆喝声打破了四野的沉寂。

这是山地物探经理部高陡攀爬训练基地。现年 42 岁,来自云南昭通的李世勇正抓紧熟悉保险绳普鲁士抓结、蝴蝶结、渔人结三种绳结的打法;十来开外的另一个集训点,他的老婆周巧芝也在苦练攀爬技能。眼看自己带出的一支攀爬队伍即将成军,培训师团队负责人杨小林露出了笑容。

针对工区海拔 900—2250 米,1907 处陡崖密集分布于各作业点,山地物探经理部今年抽调骨干,首次组建高陡攀爬技能培训师团队。前不久,在四川龙泉驿旅游学校,杨小林带着他的 12 名团队成员通过了由四川省登山协会专业教练组织的培训考核;其后,又由他们负责培训队伍社会化攀爬人员,并依据人员身体素质评估、技能水平考评以及对应区域坡度风险等级,分别发放 A、B、C 三级攀爬资格证。

与此同时,项目“大协调团队”提前介入,通过地方完成 30 余项施工许可手续的办理;“大后辅团队”则在库车县城和工区南北,分别建立完善了基地营地。

西南物探分公司更是举分公司之力,加强资源配置和组织保障,相继成立项目前线



●刚拿到项目新投入的“北斗盒子”,测量组长杨小东就忍不住“显摆”:助我准确定位和应急响应,就是这个宝贝。 李波 摄影

指挥部、生产运行管理组等三个管理团队。2 月 28 日,测量、表层调查、钻井等工序顺利通过甲方和内部开工验证;3 月 1 日,项目正式启动……

重装利器,为铁军插上腾飞的翅膀

“与攀爬穿越不同,这才是真正的飞越!”3 月 14 日,首次乘坐直升机进入秋里塔格山区作业的第四钻井工程队副队长刘江和队友体验了一把“飞”的快感。隔着机舱玻璃,俯瞰千米之下的勘探热土、逶迤群山,场面令人震撼。

不远处,山前带的启运点,另一架直升机还在紧张有序地吊运生产设备物资。引擎轰鸣,尘土飞扬,一篮接着一篮的辎重快速运送到山里。第四钻井工程队队长王铎翰掰着指头算了一笔账:如果按以往的人抬肩扛方式,一吊篮物资至少需要十个劳动力用时五天才能运送上山,而直升机只需要十来分钟。

一批现代化装备和新工艺、新技术陆续登场。作为项目施工第一道工序,第四测量工程队新投入 20 个“北斗盒子”,用于对山体区作业单元分布情况实施准确定位和应急响应。采集工序则“武装到了牙齿”,据 2000 年

入疆、曾 6 上 6 下秋里塔格的第四排列工程队队长杨毫勇介绍,在这个工区,采集作业的核心装备遥测数字地震仪曾历经 OPSEIS 鹰系统、408UL、428XL 等机型的更新换代,如今,最先进的“G3i+Smartsolo”混采系统即将派上用场。

西南物探分公司选定东秋 6、中秋 2 三维项目作为塔里木探区“四化建设”的首批试点。大量新装备新技术的应用,改变着传统的山地组织模式,他们压减原计划投入人员 500 人;结合山体区道路、冲沟条件,分工序推行新的模块化施工。

安全优质,夯实找油找气前置条件

“飞机吊运作业存在挂钩伤人的隐患”“高陡攀爬横渡系统使用的动力绳有延展性,须予以静力绳替换……”

3 月 15 日,项目前指第二期《HSE 检查情况通报》开列的 8 项问题清单,很快在山地物探经理部参战的各工程队、物探队得到响应。

秋里塔格地面条件极为恶劣、地下极其高陡,被业界公认为世界级勘探难题。东秋 6、中秋 2 三维项目被列入塔里木油田和东方物探本年度的 1 号重点工程,按照上级部署要



●山上一分钟,山下数日功。陡坡攀越,不仅仅是一种方式,更是一种付出。

求,西南物探分公司山地物探经理部以精细设计、精准组织、精良装备、精益保障“四精”为抓手,狠抓项目安全生产和过程质量控制。

他们将高陡搬迁作为项目七大风险之首,严格分级管控。在 HSE 体系中建立攀爬科目和作业程序,出资购买 2000 余套专业登山器材,强化搬迁作业“六把关”;投入 GTS-30AWI、SKZ-20 新型轻便钻机 200 台套,无线节点仪器 40000 道;为一线员工准备自热米饭、保暖睡袋、防风帐篷等,减少往返山体次数;成立空运保障组,直升机承担后勤补给、应急救援任务。以此推进作业机械化、信息化、轻量化,从根本上降低山地搬迁风险。

结合地质任务和技术设计,他们不断优化项目施工方案。通过精细室内过陡崖区观测系统设计,提高炮检点布设的均匀性;详细分析工区表层结构特征,精准建立表层模型;地震采集实行三级质控,利用克明、ProMax 等专业软件加强资料质量监控和分析,全面推行“工序负责、自证合格、全面校核”的质量管理模式。项目前指每天的生产碰头会雷打不动,确保各项QHSE 管控措施落地落实。

截至 3 月 19 日,项目测量完成炮点 27844 个、检波点 18195 个,钻井完钻 3987 口,自证合格率 100%。各工序按计划平稳推进。

不同,但是参与时的心情都是一样的。”胡宇说道。

罗小静是矿女工委主任,也是从小生活在矿山、成长在矿山。“小时候我们还给矿工叔叔送过明信片,读过安全家书,那时候的矿工叔叔全身都是漆黑的,作为小女生爱美,有时候就扭扭捏捏的。”罗小静回忆说。2000 年,罗小静成为了矿山一名女工,那时候在基层队、机关部门的员工,每年都要定期参加送温暖活动。2015 年,罗小静调到工会。“现在,不是每天参与活动,但是要策划活动,除了坚持的‘冬送温暖,夏送清凉’,还得考虑节假日该送什么物品,以什么样的形式能让矿工有更多幸福感、获得感,是我们女工委需要做的。”

昔日高原红成了矿嫂

如今,家属协管换了一批又一批,但是冬送温暖、夏送清凉活动,一直都在坚持,从未间断过。“只要有员工下井,我们井口送温暖活动就不会停止。”矿党委如是安排。

现如今,井口送温暖活动全覆盖,基层队和机关科室部门依秩序进行,每天井口必有两家属或女工“站岗”。

“每天都准时到,我发现,一杯水还是一份叮嘱,一份平安的嘱托。他们安全了,我们就幸福了。”现采煤二队家属协管、采煤工邓传勇的妻子马林说道。

马林从小生活在西藏,后来嫁给一名矿工。邓传勇此前在陈家岭煤矿,马林就是一名家属。后来邓传勇来到赵家坝矿,她成了一名家属协管员。“那时候喊我去参加送温暖活动,我以为又像之前一样送点物品或者吃的,结果让我们去送茶水,一送就是一个月。”如今,马林在赵家坝矿已经十多年了,她不记得自己给多少人递送过茶水,也不记得给多少矿工叮嘱过安全,她只记得每递送一杯茶水,她都会殷殷叮嘱一声“注意安全”。

不仅是一杯茶水,矿工会还坚持组织女工家属协管,在节假日,为矿工们送上安全家书、安全毛巾、安全鞋垫等安全礼物以及苹果、牛奶、西瓜、元宵、月饼等慰问品,让矿工们牢记安全。

“每逢佳节倍思亲”,成为家属协管多年来,我感觉‘每逢佳节倍忙碌’,矿工会都会组织我们到井口去送温暖、补班衣。”现采煤三队家属协管、采煤工张华东的妻子孙琼秀说。

2017 年 8 月,该矿购买了一台小型的工用缝纫机,组织家属缝制红腰带、安全鞋垫,加上一些零星的工装缝补。“我们就是让矿工穿得更体面、更整洁,要把它像每天送一杯茶水一样坚持下来。”矿工会副主席王永红说道。

山能新矿华丰煤矿首设“功勋职工”奖

近日,山东能源新矿集团华丰煤矿在全矿范围内启动了“功勋职工”评选活动,并首次设立了“功勋职工”津贴,成为了全矿员工热议的话题。

“我们对评选出的‘功勋职工’实施津贴奖励制,奖励周期为 12 个月,其中,井下单位‘功勋职工’每月 1000 元,地面单位‘功勋职工’每月 500 元。”华丰煤矿人力资源部部长王强介绍。同时,该矿规定:在“功勋职工”享受津贴期间,如本人出现轻伤以上事故或重大非人身事故的,或发生违法、违纪案件,受到党纪、政纪处分的,或其他违反企业劳动规章制度的,则立即停止其津贴奖励,并禁止其一年之内再次被推荐。

“‘功勋职工’能真正选出主动干、干得好、出业绩的人,让其得到实实在在的实惠,在企业内形成满满的正能量。”华丰煤矿综合办公室阎红生感叹道。该矿“功勋职工”评选分为推荐、初审、终审、公示 4 道程序。终审由该矿矿长、党委书记任组长的“功勋职工”评选活动领导小组审议确定;公示期间内,凡弄虚作假、虚报事迹者,一经查实,该职工三年内不可再被推荐为“功勋职工”,并处罚月津贴额的 1 倍,所在单位一年内不可再次推荐“功勋职工”,并处罚党政负责人月津贴额的 2 倍。

“‘功勋职工’必须要模范遵守国家法律法规和职业道德,具有较高的思想政治素质、高尚的道德品质和优良的工作作风,工作业绩突出,无违法违纪行为,在职工群众中享有较高威信,这是硬件。”华丰煤矿人力资源部隋鹏解释。

不仅如此,该矿还规定“功勋职工”必须具备 8 个条件之一:在实现安全生产、避免重大事故、保护企业财产和职工生命安全方面做出突出贡献的;在关键时刻和处理重大危机、重大事件、突发事件中发挥重要作用,表现突出,做出重大贡献的;在承担矿中心工作、重点工作中表现突出、做出重大贡献的;工作业绩突出,取得重大创新成果,完成重要生产经营课题攻关的;在基层和生产一线或者环境复杂、条件艰苦单位工作时间较长,工作实绩突出的;刻苦学习、技术精湛,业务技能处于集团公司拔尖、省内领先水平,技术创新项目获省部级以上奖励,创造较大经济效益的;在非煤领域精于谋划,抢抓机遇,通过开拓市场、开源增效,走出了多元发展的新路子,创出良好的经济效益和社会效益的;在党的建设、思想政治工作、廉政建设、企业文化、教育卫生、治安保卫、信访稳定、物业服务、和谐矿区建设等方面做出显著成绩的。

(陈良栋)

一杯递了 30 多年的茶水



“大哥、兄弟,来喝杯水。”每天入井前,在四川广旺能源公司赵家坝矿井口,都会有两名女工家属,将一杯杯热腾腾的茶水递送到出入井员工手中。而这一暖心举动已经坚持了 30 多年,昔日的送茶姑娘,现在已是孩子他娘;昔日的可爱童星,现在成了二代矿工;昔日的高原红,现在当了矿嫂。

送茶姑娘成孩儿他妈

“那是 1991 年 8 月的一天,一位漂亮的姑娘身披红绶带、穿着白衬衣在井口送温暖。我一眼就看上了她,在我不懈追求下,她终于成了我的老婆,孩儿他妈。”矿人力资源科杨文回忆起当年的情形仍是记忆犹新。

该矿送温暖活动是从 1984 年开始的,只是那时候规模不大,只在节假日开展,这项送温暖活动一直坚持到了今天。“那时候我父亲是一名矿工,作为一名家属参加送温暖活动先要通过选拔,所以非常荣幸。”1991 年,王彩梅还是一名家属,1997 年成为了矿山一名女工,她一直都在参与送温暖活动,她说,“从一名家属到一名女工,从开始的荣来到后来的习以为常,始终抱着一个心态——希望所有矿工平平安安。”

胡晓清现在是矿通防队一名女工,也是一个 14 岁孩子的妈妈。胡晓清手中送温暖的接力棒是从母亲手上接过来的,母亲税清英是 1986 年迁家到赵家坝矿的,1992 年开

始成了一名家属协管员。“我们小的时候,只要母亲去送水,我们就跟着去玩。”2002 年,胡晓清的父亲退休,而母亲也不再担任家属协管员,而此时胡晓清成为了矿山一名女工,接下了送温暖的“接力棒”。从 1992 年到 2019 年,母女俩接力送温暖已达 27 年。

可爱童星成二代矿工

“我们幼儿园组织小朋友去送茶水、送水果糖、表演节目等,那时候是下午 2 点半上课,把矿工叔叔送下井,孩子们才回去上课,直到我 2000 年退休,都一直是这样的。”说起送温暖,原赵家坝幼儿园园长陈新华印象深刻。

90 年代开始,矿工会将送温暖活动落实到各妇女分会和小组,各基层队部分家属、幼儿园小朋友也全程参与。

“‘叔叔,请喝茶。叔叔,你辛苦了,要注意安全哦。’那时候去送温暖,幼儿园老师就教我们说这些话,让我们双手捧着杯子递到矿工叔叔的手中。”胡宇是一名矿二代,除了中途外出上学,他一直在矿山。“从我回矿上班,下井时喝着女工家属们递到我手中的茶水,叮嘱我注意安全时,我就仿佛回到了小时候。”胡宇说道。而让他深有感触的是,从前几年开始,他又能参与这项活动了。“我老婆不仅是一名家属,也是一名女工。轮到她送温暖的那个月,我都会尽量参与,或提水、或清洗杯子。虽然时段

寿光一建蝉联全国建筑装饰行业信用评价最高等级



近日,由中国建筑装饰协会组织开展的全国建筑装饰行业信用评价揭晓,山东寿光建设集团旗下寿光一建公司凭借科学规范的企业运作和诚信经营顺利通过复评,再次蝉联全国建筑装饰行业信用评价 AAA 级企业。

荣誉的获得有助于提升企业形象及公信力,对今后参与项目投标将产生积极的影响。山东寿光第一建筑工程有限公司作为全国守合同重信用企业,始终坚持诚信履约、守法经营,秉承着负责任的态度和良好的商业信誉,以业绩取信社会,以工匠精神打造精品工程,在业界树立了良好的标杆形象,铸造了企业品牌实力,为持续扩大市场经营打造了一张靓丽的企业名片。

(李疆)

河南首届企业首席健康官大会在郑州举行



●路明



●武留信

本报讯(记者 李代广/文图)3 月 21 日,河南首届企业首席健康官(CHO)大会在郑州举行,群象岛企业家俱乐部联合仁记体检院、100 家群象岛会员企业,共同发起了“河南企业首席健康官计划”。

著名健康教育专家、中关村新智源健康管理研究院院长武留信,群象岛主席团主席、羚锐集团董事长熊维政,群象岛主席团主席、金科股份中原区域公司董事长韩恺,群象岛主席团主席、长通物流董事长、加拿大太平洋枫叶集团董事长杨志萍,群象岛创始人路明,群象岛健康会理事长、首席健康官纪道玉,仁记体检院首席健康专家袁剑萍教授,和 30 位国家与河南顶尖医护健康管理专家、50 位白衣天使、100 位企业首席健康官、200 名企业家齐聚一堂,共同见证这一件河南健康行业的年度盛事。

在路明看来,没有企业家和员工的健康,就没有企业的健康,因此每家企业都需要一位首席健康官(CHO)。他强调,“河南企业首席健康官计划”旨在“关爱企业家健康、员工健康,促进并推动健康企业的成长发展”。

“河南企业首席健康官计划”的正式启动,标志着“健康企业”在河南迈出了重要一步。

随后,100 位企业首席健康官代表隆重亮相并举行授牌仪式。作为河南首批“企业首席健康官”,他们将在仁记体检院和群象岛的共同协助下,发挥榜样力量,引领行业发展,为“健康企业”添砖加瓦。

著名健康教育专家、中关村新智源健康管理研究院院长武留信带来了《远离慢病风险,主动管理健康》的主题分享。

仁记体检院首席健康专家袁剑萍教授,带来了《四大生命体征,科学运动解读》的主题分享,“做自己喜欢做的事,和自己喜欢的人在一起就是幸福。”