

河南油田： 筑牢绿色屏障 我们在行动

“决不让一滴污水流入博斯腾湖！”3月12日，中石化“优秀共产党员”、河南油田“劳动模范”刘恩昌，站在他所坚守的河南油田新疆采油厂3号计量站内，庄严承诺。

在新疆有一个美丽的博斯腾湖，是全国最大的内陆淡水湖，也是南疆巴音郭楞蒙古自治州唯一水源地，被新疆巴州人民誉为“生命湖”，被中石化集团公司确定为环境巨大危险源和新疆环保重点监控对象。

新疆采油厂宝浪油田3号计量站距离博斯腾湖畔只有300米的距离。

刘恩昌是2015年9月到3号计量站任站长的，他说：“担任3号计量站长深感责任重大。不但要管理好油井，更重要的是保护好巴州人民的‘生命湖’。”

3号计量站于1997年建成投产，是一座集采油、集输、转油及自伴热能力的综合性计量站。3号计量站和8口油井投入开发至今，没有一滴油污和污水流入博斯腾湖。3号计量站被集团公司授予“绿色基层队”称号。

刘恩昌说：“再过几天，每天都有数不清的白鹭、野鸭、天鹅等鸟儿从湖边芦苇荡里飞出，在计量站油井的采油树间栖息、嬉闹，许多野鸭还在计量站外湖堤筑巢产卵。”

“落实绿色发展，央企责无旁贷。”河南油田自1994年在新疆巴州的宝浪油田投入开发以来，始终把环境保护工作作为头等大事，采取了一系列环保措施，投资200余万元，在井场周围修建一道防护堤，3万平方米井场全部铺设防渗膜，防止井场落地油污向地下渗透；投资100多万元，购置水上溢流应急抢险设施，一旦发生油气泄漏事故，阻拦油污向湖体漫延；在回收井场油污的圆井池底部加设防渗膜，双重防护地层；全过程监控油井作业，每次油井作业前，铺设防渗膜，配备油污回收装置。

“必须坚持石油勘探开发阶段不逾越，程序不打破，标准不降低的环保工作原则。”河南油田新疆采油厂副厂长刘富洲说，“不符合环保要求，破坏生态环境的事坚决不做！”

河南油田新疆采油厂春光油田春20井区所在的准噶尔盆地甘家湖，是国家级白梭梭林自然保护区，也是生态环境较为脆弱、环保极为敏感的地区。

在勘探开发过程中，河南油田层层建立环境管理网络，与施工单位签订环保协议，严格落实奖惩制度。在施工过程中，河南油田划定施工场地范围，严禁在施工区以外的自然沙丘和植被处施工；在工区内施工，管理好机械油料等污染物，以免污染周围土壤和植被；限定施工机械行驶路线，要求施工单位在装运过程中不超载，保证沿途不洒落混凝土。特别在钻井、试油、原油开采等施工过程中，他们现场设置环保警示牌，严禁施工人员践踏和采挖植被，施工结束后及时平整土地，恢复植被，确保白梭梭林自然保护区环境未受到任何污染和破坏。

春光油田稠油开发主要依靠蒸汽驱油技术，为保持稠油开采的连续性，河南油田在春光联合站建成两座1000立方米的储油沉降净化污水罐、两座500立方米的混凝沉降罐、两座200立方米的自然缓冲罐，以及4座过滤罐，并对两座旧的200立方米缓冲罐进行改造，系统投产后，原油产出液处理合格后全部回注，实现绿色生产。

河南油田在宝浪、春光两个矿权所属油田勘探开发过程中，将环保工作纳入各相关作业制度中，凡不符合环保要求的生产装置、井场等，使用单位或下一个生产作业单位都有权拒绝接收。充分发挥新改扩建项目环境影响评价的作用，实现环保工作的提前介入；实现新改扩建项目环保工作的提前介入，有效控制了新污染源，没有发生一起环境污染事故，多次受到新疆维吾尔自治区和集团公司的表彰。河南油田新疆采油厂连年被新疆维吾尔自治区、巴音郭楞蒙古自治州评为环保先进单位。

(张秉宇)

奋楫扬帆正当时 ——中铁二十三局实施“三步走”战略实录

■ 李亚萍 文/图

2019年新春伊始，“高质量发展三年行动计划”在中铁二十三局“四会”上正式提出，自此唱响全局。这一年，是中铁二十三局实施“转机建制、规范管理，强化三基、培育能力，价值认同、文化兴企”三步走战略的第四个年头。

三年前，新一届领导班子在就任之初，便针对“企业管理体制机制不顺畅、基础薄弱、文化不融合”三大难题，制定了“转机建制、规范管理，强化三基、培育能力，价值认同、文化兴企”的“三步走”战略举措，意欲用六年时间让企业“旧貌换新颜”。

如今，时间过半，成效已然显现。经营业绩节节攀升，项目管理日趋规范，“三基”建设不断加强，专业化发展进步显著，企业呈现出向好发展态势。

转机建制搭建四梁八柱

二十三局负责人认为：“构建先进适用、高效畅通的集团管控模式是‘三步走’战略的前提和基础。”就像盖房子，“转机建制”不是普通的修修补补，是涉及对旧有“框架”的重新布局。

战略既定，2016年，该局即迈出“转机建制、规范管理”的第一步。

不破不立。新一任领导班子“大刀阔斧”，学习先进单位的经验，打破以往束缚企业发展的落后机制。通过清晰界定集团公司、区域指挥部、工程公司、项目部的职能定位，建立健全企业决策、经营管理、施工管理、经济管理、选人用人、激励考核、党建责任、信息化管理等工作机制，逐步搭建起具有“四梁八柱”性质的企业治理体系主框架。

其中，信息化管理是关系企业运行效率的重中之重。经过三年来信息化系统的搭建和流程梳理，目前已完成了人力资源、物资设备、工程项目、经济等近10套业务管理系统的建设。“后续我们将在工作中根据需求进一步完善。”

该局信息管理部部长叶建新说道。

“业务核算与财务核算口径不一致的现象以往一直存在，通过开展‘业财一体化’建设，借助信息化系统，用财务核算倒逼各项业务核算的规范化、标准化、流程化，基本可以解决这个问题。”该局副总经理、总会计师柴振泽表示。

“全面实行信息化后，无论是合同审批还是在发票报销，线上的处理速度和效率明显高于线下，省时又省力。”一位工作在一线岗位上的员工对此深有感触。

在人才选用激励机制上，他们推行项目经理职业化、专业技术人才队伍和项目管理团队专业化建设，为各级各类人才的职业发展开辟了通道。

星级项目经理评定是该局推行项目经理职业化建设的一大举措。他们根据考核评定办法将项目经理划分为一星、二星、三星、四星和功勋级项目经理，给予相应的薪酬待遇，并于2017年完成了首批星级项目经理评聘。该局总经理表示，“项目经理是施工企业重要的人才资源，此举一定程度上打通了项目经理这类专业人才的成长通道”。

专业发展培育核心能力

随着建筑市场竞争的日趋激烈，专业化、差异化发展成为施工企业发展的必由之路。近年来，中铁二十三局将把强化工程公司的专业化建设，作为工程公司建设的重心。该局轨道公司5次进入“中国铁建工程公司经济效益20强”，就是工程公司走专业化道路成功的范例。

“轨道公司2017年的新签合同额在2016年的基础上增加了将近1倍，这与他们持续走专业化、差异化道路息息相关。”集团公司副总经理兼总工程师田宝华表示。他介绍，轨道公司起步于制品工程，在混凝土制品上有较大的优势，该局利用这个特点，重点打造其混凝土部品业务，目前已经形成了磁悬浮轨道梁、U



● 中铁二十三局承建的江湛铁路

型梁、PC梁、节段梁、无砟轨道板等10大系列品牌产品。“在国内U形梁市场，我们已经占据了半壁江山。”

随着装配式建筑产业的兴起，集团公司鼓励轨道公司在原基础上做“加法”，不断延伸产业链的长度，拓展业务面的宽度，提升技术层的高度。目前，轨道公司已成功进入装配式住房、地下综合管廊、装配式桥梁、装配式下穿隧道、海绵城市铺装等市场。同时，该局鼓励旗下建筑设计院着重发展咨询、监理和EPC业务。经过努力，设计院设计业务新签合同额由2013年的不足3000万元，发展到2018年的1.1亿元，实现了规模翻番。

对专业广而不精的工程公司则实行“减法”。他们将四公司的铁路铺架资源调配给二公司，专注打造四公司房建业务和二公司的铁路业务，筹划六公司与重投合作，进军公路养护市场。通过一系列有意识的资源调配和施工任务分配，逐步引导工程公司走专业化发展道路。四公司负责人介绍道：“2015年四公司的在手房建任务不足2亿元，2018年已超过30亿元。”

科技创新增强发展动力

作为国内唯一拥有高速、中低速磁悬浮轨道梁研制经验的企业，科技创新是二十三局一贯的优势，如何持续保持并擦亮这块“金字

招牌”，是新一任领导班子面临的问题。

三年来，他们围绕“崇尚创新精神，尊重知识产权”的工作理念，从人才引进、技术攻关、科研合作、知识产权体系建设等方面进行部署，把科技创新作为企业实现差异化发展战略的核心。目前已在磁浮轨道梁、无砟轨道、高墩桥梁、BIM技术等重大专项创新科研工作中取得了不俗的成绩，并形成了涵盖国家级、省级、市级的三级科研平台体系。

截至目前，该局已累计获得国家授权专利270余件，先后获得国家知识产权优势企业、全国工程建设QC小组活动优秀企业等荣誉，并荣登四川省企业技术创新发展能力100强第10位。

在推进技术创新的同时，他们积极以技术换市场，实现了科技成果的持续转化。自主研发的管片生产流水线，用两年时间实现生产自动化，并成功投放到管片生产基地，提高生产效率近1倍；研制的国内第一根先张U型薄壁梁，投产后应用于上海、青岛、深圳、天津等多地轨道交通工程。与山东高速集团合作研发的国内首条批量生产的轨道板单机组流水线，投放成功后已具备年产20万块轨道板生产能力。并成功将高铁无砟轨道板技术引入上海地铁市场。“近年来，轨道公司研制的高新技术产品带来的收入，占到轨道公司当年总收入的60%以上。”田宝华介绍道。

戈壁雪莲别样美 ——记西北油田采油二厂6-2计转站女职工群体

■ 丁玉萍 胡强 文/图

在塔克拉玛干沙漠边缘，有个被胡杨和红柳环绕的西北油田采油二厂6-2计转站。这个由清一色采油女工组成的小站，有一个美丽的名字“雪莲号”，曾获全国女职工建功立业标兵岗和安康杯竞赛优胜班组等荣誉。

自2003年建站以来，女工们日夜守护着30口油气生产井，至今已安全生产5000余天，累计接转原油900多万吨，创造效益100多亿元。

这么整洁那么辛苦

在“雪莲号”计转站大门左侧，盛开着一朵栩栩如生的“迎春雪莲”，它是女工们就地取材，用戈壁石搭就的。

每个走进计转站的来访者都会很惊讶：身居风尘肆虐的戈壁大漠，历经十五载风吹雨打，小站却整洁如新。逃生图、流程走向等7个展板整齐排列在过道两侧；灭火器一字排开在罐区安全堤坝外侧，喷嘴、检查卡片朝向一致；装置区干净明亮，纵横交错的管网一尘不染，统一用红色贴纸、黑色箭头标示，流程走向一目了然；室内外阀门、管网整齐划一……

“出门一身土，吃饭满嘴沙”是这里的真实写照。计转站里大大小小的阀门、仪表几百个，管线几千米。她们除了维持正常生产运行之外，还要不间断地清洗擦拭、维护设备，保养工作量非常大。

“这些阀门长期受硫化氢腐蚀和风沙影响，开关都难，可我们必须保证每个阀门无死角地保养到位。如果不及时将风沙清除，还容易出现电器设备短路、闸阀开关失灵，影响上产。”2月22日，牛红改边擦设备边说。牛红改和6-2计转站其他女工一样，来自河南油田采

油二厂顺北油气服务项目部。

原油中含有硫化氢，只要到现场，开关阀门、清洁设备、生产巡检、施工监护，都得背着呼吸器，干活真不是件轻松事。

瘦小的秦莉，戴起八九公斤重的呼吸器，开始了一小时一次的巡检。巡检的最后一项是检查油罐，要爬到8.6米高的罐顶看液位、抄数据、扳阀门……一圈下来，秦莉的衣服被汗水湿透了。她还记得，入疆的时候正值夏天，脸上被晒得脱了几层皮，脱下衣服，呼吸器的形状被印在了背上。

“不到死亡之海，真不知道石油人有多苦。”秦莉说，除了要经受风沙的洗礼，还要在夏季四五十摄氏度高温、冬季零下三十摄氏度的严寒下工作，加上严苛的规章制度、魔鬼式的训练，刚来的时候真快崩溃了。她2005年来到这里，已成为该小站坚守时间最长的女工。

细微处见功力

“像爱护自己家一样爱护班站，像爱护自己身体一样爱护设备”——这是“雪莲号”六姐妹的承诺，她们把贤惠女性特有的细致、勤俭运用到了工作中。

为彻底杜绝“跑冒滴漏”现象，她们开展技术攻关，先后在生产现场收集1000余个相关数据，进行多次试验，摸索出管线穿孔、刺漏的温度和压力变化规律，有效缩减了管线穿孔的反应时间，每年能为管线穿孔提出有效警示50次，减少污染治理费用60多万元。

她们摸索出“看摸听闻测”的巡检秘诀，编制“设备操作歌”，采用定人、定点、定质、定量、定时的“五定”管理法对设备全程“贴心呵护”，实现了设备管理完好率100%、点检率100%、超标运行率0、事故率0这四个目标，机泵维护费大幅降低，成为全厂26座站库竞相前来



● 维护设备

取经的标杆站。

每月保养站内近百个阀门是她们的最辛苦的工作之一。她们琢磨出“给阀门打针”的保养法，不仅大大降低了劳动强度，提高了工作效率，还节约了润滑油。仅阀门保养一项每年就可节约2万余元；一批被打入“冷宫”的阀门重新上岗。

通过不断试验改进，她们推出了“一指禅开关法”，解决了开关阀门老大难问题，现在一个手指就能开关，阀门在她们的巧手跳起了轻快的舞蹈。

抠是女性会过日子的象征，也是“雪莲号”女工成本管理的一大特点。她们的口号是“没有最抠，只有更抠”，在点点滴滴的细节中“抠”效益，在耗电、耗电、耗材等方面保持全厂最低成本。她们将一块用来擦拭设备的大布撕成10小块，反复清洗使用，每人每月可“抠”回两块大布。

“女汉子”的柔情

在很多人眼里，身着红工衣的石油女工是“女汉子”当中的“女汉子”。其实，她们也不乏柔情。

山东能源淄矿集团唐口煤业： “岗位之星”评选机制受热捧

“快来看，牛师傅这月被评为新的‘岗位之星’了……”3月14日，山东能源淄矿集团唐口煤业公司提升中心工务公开栏内，职工牛洪亮被评选为当月“岗位之星”及给与200元奖励的公示引来职工争相围观。

“太厉害了……”“牛师傅平常工作踏实，而且技术过硬，选他理所应当。”笔者靠近学习室听到职工们的议论，对这项机制有些好奇。

“这是我们提升工区内部建立的‘岗位之星’评选机制，为的是进一步调动职工工作的积极性，以劳模、劳动和工匠“三种精神”为指导，形成‘比学赶帮超’的良好氛围。”该公司提升中心主任赵韶亭向记者解释。

据了解，今年一季度该公司提升中心创新内部人才培养机制，出台了“岗位之星”评

选办法，规定全体职工结合自身工作实际及个人表现写出工作汇报，工区借助班后时间安排参加评选人员陈述自己本月工作亮点，由身边同事进行投票评选心中的先进人选。最终工区负责人和技术人员结合评选候选人的工作汇报进行安全管理、工程质量复核及提问答辩等多个环节后，评选出1至2名“岗位之星”给与奖励。奖励前，评选名单在工务公开栏内进行三天公示，职工无异议工区才能将奖励兑现。

“看到身边工友受到表彰奖励，为他高兴的同时，自己心里也难免有些嫉妒，今后我也要好好表现，争取自己登上‘光荣榜’。”该公司提升中心井筒维修工李冰直言不讳地说。目前，该公司提升中心评选出“岗位之星”3名，收到良好的效果。

(张超)



为庆祝“三八”国际劳动妇女节，体现对女职工的关心与关爱，3月8日，山东寿光建设集团有限公司在岗位女职工发放了日化用品，并送上了节日祝福，增强了女职工的归属感和幸福感。女职工们度过了一个愉快而美好的节日，纷纷表示将会以更加饱满的热情投入到工作中，撑起企业高质量发展“半边天”。

李疆 王洪琳
摄影报道