

可设业主开放日 成都将装修质量纳入企业信用评价管理



质量进行检查,建立“问题清单”,并督促监理、施工单位整改落实;施工单位应建立“整改清单”,对照“问题清单”逐一进行整改;监理单位应建立“验收清单”,对问题整改情况逐一进行验收,形成发现、整改、验收闭环制度。

《管理措施》还鼓励成品住宅工程采用BIM技术,推广薄抹灰、精地坪、明敷给水管等先进工艺工法,改进建造方式,鼓励成品住宅装饰装修工程采用装配式、集成式、模块式装修,提高施工质量,减少成品住宅工程质量隐患。

引入业主监督 可设立业主开放日

装修完成后,使用中出现问题怎么办?《管理措施》提出,建设单位应在住宅楼显著部位张贴《住宅质量保修(投诉)受理公告牌》,并植入质量保修(投诉)受理“二维码”或质量保修(投诉)小程序。

建设单位应建立质量保修台账,及时组织设计、施工、监理等责任单位对业主反映的质量缺陷进行核实处理。

同时,引入业主监督,强化政府监管、严格信用管理。在确保安全的前提下,建设单位可设立业主开放日,将“施工实体样板”及装饰装修情况向业主开放,收集业主意见,并对存在的质量缺陷进行处理。

质量监督机构实行“三测三查”制度,可委托第三方检测机构对装饰装修工程的主要材料、室内环境、分户验收情况进行抽测;对施工实体样板验收、分户验收、竣工验收三个环节的验收情况进行监督抽查。建设行政主管部门按照“双随机”原则,开展对成品住宅工程的监督检查。

建设行政主管部门将管理情况纳入企业信用信息评价管理,实施奖优罚劣。(严丹)

件应真实有效并具有可追溯性。

建设单位应按规定要求委托检测机构对进场材料进行复检,进场验收或复检不合格的材料、部品严禁使用,监理单应形成相应退场记录。

《管理措施》还明确了,成品住宅装饰装修工程施工实行“样板先行”制度。具体而言,施工单位应按设计文件及施工技术标准实施施工工序样板和施工实体样板。施工工序样板应加强施工工艺工法可行性验证,并根据结果及时调整工艺工法。施工实体样板应按不同装饰风格进行实施,施工中应加强试验与检测,实体样板室内环境污染物浓度检测合格后,监理单位应组织建设、设计、施工单位进行验收,验收合格后方可进行大面

装修施工。

装修施工前 建设单位先“交接验收”

装修前的交接验收非常重要,处理好墙面、地面的开裂、渗漏,才不会对后期装修造成隐患。《管理措施》中就要求,成品住宅装饰装修设计施工前,建设单位应组织相关责任主体按检验批进行“交接验收”,对工程实体质量进行验收,验收中应对开裂、渗漏等常见质量隐患进行重点排查,明确责任,并形成书面验收意见。责任单位应对检查发现的问题进行整改,整改完成后方可进行装饰装修工程施工。

建设单位应牵头每月对装饰装修工程

为顺利推进成品住宅工程建设,加强成都市成品住宅工程建设质量管理,提高成品住宅工程质量,成都市住房和城乡建设局日前印发并实施《成都市成品住宅装饰装修工程质量管理措施》(以下简称《管理措施》)。

记者获悉,该管理措施要求新报建的成品住宅,装饰装修工程应与土建工程实行一体化设计、一体化报建,并实行“样板先行”制度。

纳入施工总承包管理 装修与土建一体化报建

根据该《管理措施》,新报建的成品住宅,装饰装修工程应与土建工程实行一体化设计,设计文件深度应满足规范要求。装饰装修工程应进行专项设计,明确主要材料、部品的性能指标,出具大样图和节点详图。施工图审查合格后,重大设计变更应报审图机构审查。

图纸审查机构应严格履行审图职责,保证设计文件质量,重点对装饰装修设计文件中涉及结构安全、使用安全及使用功能问题进行审查,对设计文件深度是否满足规范要求要求进行审查。

新报建的成品住宅,装饰装修工程还应与土建工程实行一体化报建,纳入施工总承包管理,施工总承包单位可依据合同约定对装饰装修工程进行专业分包,分包单位资质应符合要求。

严选材料 部品实行“样板先行”制度

对于房屋装修,大家关心的首先是设计,紧接着是材料。《管理措施》就此提出,成品住宅装饰装修工程应严格按照设计文件选用材料、部品,材料、部品应具有合格证、性能检测报告等质量证明文件,质量证明文

中孚铝业公司：核心工作齐头并进 管理创新成果显著

近段时间以来,中孚铝业公司一方面加快产能转移项目拆迁工作,一方面保障稳定生产,创新管理,激发干劲,分项推进落实,均取得可喜成效。

一是全力加快转移项目拆迁进程。产能转移项目在广元建成投产后,将成为企业崭新利润增长点,铝业公司上下充满信心,精神振奋,全力以赴配合拆除工作。拆除工程系统庞大,工作量大,工期紧迫。铝业公司主要领导牵头成立组织,本着费用省、效率高的原则,研究方案,制定措施,并主动咨询厂家技术人员,稳步完善方案。

3月7日,设计院技术人员到公司讨论技术方案,铝业公司对设计院的多个方案提出有益建议,如槽上部改造内容优化并整体运输、槽壳不解体整体运输等方案,将大幅减少工作量,直接节约费用超过1000万元。

二是保持现有生产线稳定高效运行。现有生产线的稳定运行是公司的基本盘,满足下游用铝需求是公司的基本要求。目



前,铝业公司各项关键指标稳定向好,电解槽长期平稳运行势头良好。

铝业公司大胆创新,两项原铝质量提升试验取得重大突破。电解槽生产低锂金属原铝试验槽取得预期效果,铝电解槽直接生产高品位3N铝项目开发成功,公司成为国内极少数掌握该项关键技术的单位之一。低锂铝实验槽攻关取得突破,顺利通

过了下游高精铝加工单位试用。此外,铝业公司动员全体员工建言献策,挖潜增效,通过压缩各类费用,回收利用高低极等措施,顺利完成一、二月份降本任务,预计一季度能超额完成降本目标。当前,铝业公司全体员工士气高涨,充满活力,对企业未来发展充满信心。

(铝业网)

德勤：聚焦国际前瞻视野 领航企业管理创新

德勤于3月14日在京发布新书《对标具有全球竞争力的世界一流企业——国际前瞻视野领航管理创新》,立足于国内企业存在的问题,着眼于国际性、全局性、前瞻性、灵活性、针对性以及实效性这六大侧重点,对新时代中国国有企业发展趋势的转变进行解读,并提供对标经验,积极探索发展机遇与挑战,以推动国有资本做优做强,旨在助力建成一批具有全球竞争力的世界一流企业,为实现中国经济高质量发展、推动世界共同繁荣做出新的贡献。

早在2013年,德勤受国务院国资委委托进行“对标一流研究”课题,并根据调研成果出版了对标世界一流企业——做优做强管理提升之路,为当时大量处于管理升级与体制调整中的国有企业以及大型民企提供了指导与参考。今年,德勤再度就“对标一流企业”系列进行高层次分析,紧贴全球布局变化和市场经济发展,为中国企业提供更多、更新的精辟洞察和专业建议,并希望通过书中的案例及分析,带领企业运用全球视野、本地思维把握企业发展的方向,通过创建学习型组织,不断探索新的管理方法,缩小与世界一流企业的差距,打造企业全面竞争力的整个过程,对以“世界一流”为目标的企业极具理论指导与参考价值。

德勤中国华北区副主管合伙人谢安指出:“国际竞争格局今非昔比,新一轮的国企改革以混合所有制改革为基本手段,以进一步推进国际化、市场化为核心导向,由

单兵突进走向综合作战,这就要求企业以开放的姿态与高端对话,汲取先进经验中的养分,以他山之石攻玉,是使国有企业的管理迈向国际尖端水平的‘快捷方式’。”

德勤从遍布150多个国家和地区的全球网络中广泛汲取数据和调研结果,以国企管理提升为核心切入点,高端着眼、细处着手,紧密结合国资委《关于中央企业创建世界一流示范企业的通知》(以下简称《通知》),进一步升级了对标视野,丰富了洞察维度,系统介绍了世界一流企业的基本要素以及对标方法与成果。国资委在《通知》中,指定了10家示范企业并要求力争用3年左右时间在部分细分领域和关键环节取得实质性突破,在整体上取得显著成效,这真实的体现了国务院深化国企改革,探索实现经济高质量发展的决心,以及剑指世界一流企业的雄心。与此同时,还将数字化、产融结合等领先理念与模式在一带一路建设、高质量发展等时代背景下进行了全新的诠释,旨在更好地领航创新驱动发展模式,支撑创新型国家建设。

在书中,德勤归纳总结出了“具有全球竞争力的世界一流企业十要素”,其中包括四个企业管理的基础要素:战略管理、公司治理、管控与运营,以及领导力建设,和六个提升企业竞争力的核心要素:国际化、人才管理、创新管理、品牌管理、并购管理和数字化。这些要素也与国资委在《通知》中提出的建设“三个领军”、“三个领先”、“三个典范”的要求相吻合。而后,本书又分别

从一流特征、国企现状、最佳实践、参考对标体系以及案例或调查分享这五个层次来依次介绍如何在“十要素”上与世界一流企业对标。

德勤中国风险咨询合伙人赵健表示:“2018年上榜财富500强的中国企业总数从95家提升至120家,稳居第二。其中,由国务院国资委监管的中央企业共有48家入围。但是,我们也看到,大部分中国企业在经营管理的很多方面,与真正的世界级企业还存在差距。用‘对标管理’的思维和方法,持续提升企业管理水平是摆在许多中国大型企业面前的迫切问题,但企业也面临如何选择对标企业、如何明确对标的目标、怎样收集信息和数据、用什么方法实施对标和改进等诸多挑战。德勤多年以来通过咨询和研究积累了大量经验,并总结了一整套‘德勤对标框架’和方法,为企业开展对标管理、促进管理升级提供更有价值的参考。”

中国石化出版有限公司、中国经济出版社有限公司总经理、总编辑、党委副书记毛增余对本书也给予了很高的评价,他指出,该书从思考中国整体经济格局的新常态出发,深度分析了国有企业发展中的机会与挑战;结合国资委当前对中央企业的要求,帮助企业建立对标世界一流的主题框架及方法论;同时该书紧密结合我国“一带一路”倡议,做到了与时俱进。确实可以称之为中国企业实现对标一流的金钥匙,实至名归。(证券日报网)

浅析人才管理 对企业的作用与意义

现今,我国人力资源体系已经基本确立,因此对人才的引进成了企业迅猛发展的重要因素,然而我国直接在人才管理方面服务的公司却少之又少,大部分的咨询公司以及人力资源提供的服务,大多是属于人力资源体系的内容,而非人才管理。人才管理分为人才测量和人才评测两个方面,人才测量指通过运用心理学、管理学以及其他相关学科的研究成果,通过采用面试、心理测试等方法对人才能力大小、性格特征等特质的测量。而人才评估指将人才测量的结果与本职位的需求以及企业组织特性结合起来,在人的素质、发展潜能及性格特征等方面做出科学评价。

人才管理的应用范围十分广泛,几乎涵盖各行各业,中瑞珍老师从业期间辗转服务于十余家中大型企业发现,仅有极少一部分的知名企业会在日常管理中加以采用,大部分企业并不会花费资源在人才管理方面,很多企业领导者不能切身的体会到人才对企业发展中起到的重大作用,其实人才管理的优势在于各种情况下都能对员工进行科学合理的评测,对于企业来说可以在人才招聘、员工培训、企业晋升、团队建设和绩效考核、员工自我认知、员工职业规划等方面考察员工能力。人才管理对企业的作用主要体现在以下几个方面:

1. 鉴别人才类型,挑选出企业最合适的人才。
2. 预测人才在工作岗位和业绩上的表现,对团队人员的配置提供参考。
3. 诊断个人或组织的发展阶段,为接下来的发展提供方向性的指导。
4. 开发人才的潜力,有利于人才在工作中发挥个人潜能。
5. 激励员工发挥个人所长,弥补自己的短处。

在当下我国企业之间竞争日益激烈的社会中,越来越多的企业领导者越来越能亲身体会到人才的重要性,以人为本,人才的竞争是重中之重,人才才是企业的第一资源,是科技进步和社会经济发展最重要的资源和主要推动力。哪个企业能吸纳优秀人才,也就在市场竞争中获得了主动权,就可以在科技和经济竞争中立于不败之地。(申瑞珍)

浙能集团在巴西成立区域投资和管理平台公司

近日,浙能集团旗下浙江能源巴西控股有限公司(下称“浙能巴西公司”)正式注册成立。浙能巴西公司由浙能集团旗下浙能国际(占股99.9%)、香港普高(占股0.1%)共同出资成立。作为浙能集团在巴西区域的投资和管理平台公司,浙能巴西公司将聚焦巴西拓展投资业务,努力成为浙能集团海外开发的前沿阵地,努力成为浙能集团海外宣传的根据地,助推浙能集团“走出去”参与“一带一路”建设。(浙能)

三菱公司管理层调整 首席运营官曼恩离职

据报道,近日,三菱公司首席运营官特雷弗·曼恩宣布将辞去在三菱公司的职位。

特雷弗·曼恩于1985年加入日产公司,主要负责日产公司在英国市场的业务。2016年日产公司收购了三菱公司34%股份,随后特雷弗·曼恩被派往三菱公司,担任三菱公司的首席运营官。据悉,Ashwani Gupta将接任特雷弗·曼恩成为三菱公司的新首席运营官。Ashwani Gupta目前是雷诺-日产-三菱联盟全球商用车业务高级副总裁。

在卡洛斯·戈恩因经济问题被捕之后,日产公司和三菱公司对公司管理层进行了调整。在被派往三菱公司之前,特雷弗·曼恩曾经与戈恩共事,担任日产公司的首席绩效管理师。三菱公司并未透露特雷弗·曼恩未来的工作安排,但是日产公司表示特雷弗·曼恩将不会重返日产公司。

此外,三菱公司的产品战略主管文森特·柯比也将离开三菱公司。柯比也是从日产公司加入三菱公司。柯比此前在日产负责Datsun品牌的全球业务。(欧洲汽车新闻网)

鄂托克前旗市场 监督管理局 送质量知识进企业

为进一步提升企业质量管理水平,全面提高产品和服务质量,以消费维权“五进”活动为契机,2019年3月14日,鄂托克前旗市场监督管理局质量知识讲座走进了鄂尔多斯市恒丰节水工程技术有限公司,该企业全员30余人参加了此次活动。

讲座以“以质量求生存,以质量求发展,向质量要效益”为主题,讲座结合所进企业实际及生产的产品,重点从质量概念、生产中的PDCA循环、6S管理模式、质量管理体系的落实、标准的采用、质量的重要性、树立品质观念、落实企业质量主体责任、国家质量政策方针等方面进行了讲解。

通过此次质量知识讲座进企业活动,不仅提高了企业质量管理人员的质量意识,而且使得一线技术人员对自己工作的重要性也有了更高的认识。今后,我们在做好监管工作的同时要多为企业发展服务,为企业多提供一些学习和交流的平台,共同把好产品质量关。(邵娜)

杜邦：企业风险管控治理 能力欠佳

近日,杜邦可持续解决方案发布的《2018年公司管理层全球运营风险调研报告》显示,管理层风险治理能力欠佳,正危及企业发展。

据了解,杜邦可持续解决方案在全球范围内对350多家公司的高管展开了年度运营风险调研,其结果显示:有大量证据表明,未能妥善管控各种风险可能导致业务中断。这些风险可能对业务运营产生灾难性影响,而公司管理层对此既没有充分认识,也没有做好准备。如果不加改善,公司运营绩效、持续发展以及稳定的股东回报能力均将受到影响。

杜邦可持续解决方案全球董事总经理戴维德表示,在当今的全球化商业环境中,管理层每天面临企业内外的诸多挑战,伴随各种相关风险,高管必须成功预测并降低这些风险。为了组织的发展,高管应该将风险要素整合到业务战略之中,以此激励员工,提高生产力。(仲耀)

中国石化管道公司 召开承包商管理工作研讨会

3月13日,中国石化管道公司在徐州召开了承包商管理工作研讨会,公司副总经理司刚强出席会议,并对承包商管理工作提出要求。会议通报了公司2018年承包商考核工作情况和承包商安全管理存在的问题。与会单位和部门围绕如何落实总部承包商安全管理和承包商考核管理制度、集团公司《关于企业“一把手”对承包商安全管理实施重大风险承包工作的通知》要求等内容进行了讨论。

司刚强指出,通过本次研讨会,各方统一认识,要认清承包商管理面临的形势和压力,加强对承包商的管理,认真落实承包商考核制度,将承包商考核结果应用到工程采购活动中;要正确认识我们和承包商的关系是合作共赢、互相促进成长的关系;要高度重视总部近期连续下发的承包商安全管理和环境保护突出问题从严从快处理等几起通知的要求,认真做好落实工作;要求项目管理人员提升自身的专业素养,强化自身管理水平和廉洁建设水平,做到知敬畏、存戒惧、守底线。会议还进行了承包商考核专题培训。(杨勇)