

智能公司：用大数据实现设备零库存

设备零库存，这样的事情，在传统煤矿根本想都没法想。但在内蒙古鄂尔多斯市准格尔旗智能公司麻地梁矿，却即将成为现实。

该矿致力于用大数据这一先进科技手段打造本质安全型矿井，利用设备数据实时传输、实时共享，变日常检修为日常巡查，变设备维护为数据监测，与设备厂家建立起联动检修机制，为设备运行装上了“千里眼”，从而为设备零库存奠定了基石。

据该矿采煤区党支部副书记朱胡涛介绍，目前麻地梁矿引入的液压支架等综放设备，在全国处于技术领先水平，通过建立设备数据库、进行数据分析对比、厂家远程指导，可实时掌握设备的“健康状况”，在设备出现预警时，提前购置维护所需备件、插件，到位后即可“上岗”，可有效规避传统煤矿“线上用一套、线下备一套”的浪费弊端。

目前，该矿设备数据正在采集、建库当中，为紧跟设备更新换代步伐，确保设备寿命处于合理使用区间，该矿专门组织专业技术人员到附近使用同类型设备矿井进行调研，并对厂家预期使用寿命与实际使用寿命进行数据对比，以更好地为设备“把脉”，确保设备零库存、无隐患。

(胡云峰)

“井下体验让我们换位思考”

——徐庄煤矿“体验井下生活、强化服务意识”主题实践活动侧记

“真是不看不知道，一看吓一跳，职工每天干一个班的活，还要徒步上下这么大的坡度的山，真是太辛苦了！”“这次到井下一线看到职工这么辛苦，确实让我们切身感受到职工的不容易，我们要更好地做好后勤服务工作，多为职工排忧解难”。为促进领导干部作风转变，强化为一线服务的意识，近日，徐庄煤矿矿长李吉田提出了让领导干部去井下最艰苦的地方体验生活的要求，希望他们通过切身体验，能够站在职工的角度考虑问题。由此，一场以“体验井下生活、强化服务意识”为主题的思想教育实践活动就此拉开帷幕。

“我作为部门负责人，深有感触！同时也在反思：如何在困难条件下带好队伍？如何提高整个技术队伍的大局意识？如何去更好地服务于一线的安全生产……”这一次下井体验，让技术管理中心主任黄又有颇多感慨。作为一名在煤矿工作了多年的老同志，定期值班带班的他对下井并不陌生，可这一次的下井体验还是让他有很深的感触。这一次他们去的是该矿的7313工作面，这是徐庄煤矿近期接续重点工作面，溜子道已施工完毕，材料道由掘进三队与掘进一队分别从东西两个方向同时施工。进入7313材料道(东段)，首先要经过一段近200米最高坡度31°的上山，由于条件限制，暂时还没有任何辅助运人设施，职工每天靠徒步爬上去，要消耗大量的体力。

“大家看到的现场已经不是最困难的情况了，刚进入施工现场时，由于设备不到位，材料运送全靠职工手拉肩扛，人工运料，一个班下来，干部职工上下山要往返多次……”掘进三队队长林具雷向大家介绍着现场的情况，看到来体验的人一个个气喘吁吁、满头大汗的样子，他心里充满了骄傲与自豪，因为面对如此艰苦的环境和条件，掘进三队的职工毫不退却，充分发扬了徐庄人能吃苦能战斗的优良传统，坚持出满勤干满点，按时完成月度生产任务，为全矿职工树立了榜样。

“这次体验带给我的不仅仅是身体的疲惫和对井下劳动艰辛的了解，更是心灵的震撼及对工作态度的思考——少一分抱怨，多一份责任。”人力资源科科长秦汉忠也在这次体验中受到了很大的触动，他说有了心里有底，下井之前，他专门对7313工作面进行了了解，但到达地点后还是被现场的情况吓了一跳，这么陡的上下山让他心里打怵，一想到掘进三队的职工每天是这样爬上爬下，他心里一种敬佩之情油然而生。并表示看到掘进三队的职工在恶劣的环境下，不埋怨、不抱怨，兢兢业业工作的时候，他也在深刻反思，认为机关工作人员需要不断转变工作作风，切实为一线排忧解难，积极主动为他们解决实际问题；更需要解放思想，转变观念，切实做到只为问题想办法，不为问题找理由。

“从入井到迎头，走这样的路，爬这样的坡，干这样的活，出这样的力，每班都坚持到点，我们的职工的确非常不容易。”党委书记科长陈进已经是第二次到这里来了，但他还是感到很吃力，甚至于回到地面之后还觉得脚下是软的。他说来体验的人仅仅是走路就累成这样，更别说携带工具、搬运物料、跑上几个来回了。这一次的体验，让他深切地明白了基层的艰辛，也让他通过换位思考，认真反思了工作中存在的不足和漏洞，他表示今后要更加主动地深入基层了解情况，多为基层单位解决实际问题。

“这次组织地面机关和后勤服务单位的负责人到7313溜子道现场去体验生活，就是要让他们亲身感受一线职工的辛苦……”该矿党委书记顾宏彬说，下一步将安排机关和后勤服务的管理人员下井体验生活，不断扩大体验的覆盖面，确保这项活动取得实实在在的效果。

(李常旺 王玉芹)

我国不断优化税收营商环境助推外资在华持续发展

■ 新华社记者 郁琼源

近年来，按照党中央、国务院决策部署，税务部门联合相关部门出台了一系列有利于促进外资增长、推动经济高质量发展的税收政策，同时不断推进税务系统“放管服”改革，加强国际税收合作，优化纳税服务，为外商创造良好的投资发展环境，促进经济社会持续健康发展。

政策更实：减轻外资税收负担

税务部门发挥自身职能作用，积极配合相关部门出台面向外资的各项减税降费政策，在优化税收营商环境，促进稳外资、贸易自由化与投资便利化方面起到越来越重要的作用。

——出台面向外商减税降费优惠政策。2017年，国务院印发《关于促进外资增长若干措施的通知》，提出了3条促进外资持续增长的税收支持政策。根据文件要求，税务总局联合相关部门出台政策，对境外投资者从中国境内居民企业分配的利润直接投资于鼓励类项目实行递延纳税政策，暂不征收预提所得税，鼓励境外投资者持续扩大在华投资。

为进一步鼓励境外投资者在华投资，2018年，我国将上述再投资递延纳税政策的适用范围由鼓励类项目扩大至所有非禁止类



外商投资项目和领域；同时，对境外机构投资境内债券市场取得的债券利息收入暂免征收企业所得税和增值税，将鼓励间接投资与直接投资相结合。据统计，2018年度享受递延纳税政策的企业共计近500户次，涉及股息约480亿元，延迟缴纳或退税金额超过47亿元。

——完善重点领域税收支持政策。近年来，税务部门联合财政部、科技部持续改进高新技术企业认定管理办法，提高认定管理工作效率，简化认定程序，切实降低高新技术类外资企业的办税成本。2018年7月，税务总局还联合财政部出台文件，将高新技术企业和科技型中小企业亏损结转年限由5年延长至10年，进一步解决外资投资于高新技术领域的后顾之忧。

——努力消除国际重复征税。近年来，税务总局加大税收协定谈签力度，加速扩大并完善税收协定网络。截至目前，我国已与111个国家(地区)签署税收协定安排。

钱营孜矿发明运输系统“智控器”

3月11日上午，在皖北煤电钱营孜矿W3211风巷，在掘进矿长刘光平组织下，来自技术、安监、调度、机电和瓦斯等部门工程技术人员，对掘进二区发明的运输系统“智控器”进行鉴定验收。通过自动启停、过载保护、声光预警和过热断电等环节测试，通过了技术鉴定，投入使用。这标志着运输系统管理迈入“智控时代”。

钱营孜矿作为年产385万吨的高产高效矿井，单个工作面的储量均在400万吨以上，

机风两巷的距离在2500米以上。距离长，装备多，转载卸载点隐患也多。特别是掘进期间，一条巷道，安装多部皮带机和链板机，稍有不慎，易出事故。

这个矿掘进二区组织技术攻关团队，对皮带机控制系统进行技术攻关，通过潜心研究，借鉴现代设备智能控制技术，发明出运输系统“智能控制器”。

该装置由监视器、信号源、集控台、电子锁、温控仪等部分组成。具有实时监控、声光

服务更优：为外商提供优质便捷办税体验

为更加精准高效服务外资企业，税务部门运用“互联网+”思维，利用网络、“两微一端”等信息平台，提供多形式税收服务。如，在全国12366纳税服务热线开通服务“一带一路”专席，建设12366上海(国际)纳税服务中心，协同相关部门为跨境纳税人提供涉外税收问题个性化服务。

目前，税务部门正在紧锣密鼓开展新一轮办税便利化改革，努力使包括外资企业在内的广大企业，更加充分享受减税降费红利。按照今年“便民办税春风行动”部署，2019年对包括外资企业等在内的纳税人向税务机关报送的资料将再精简25%以上，实现70%以上涉税事项一次办结。

此外，在税务注销等环节推行“承诺制”容缺办理，资料不全的外资企业办理注销时，可作出承诺后即时办理业务；取消非居民企业机构、场所汇总缴纳企业所得税审批事项，明确机构、场所汇总缴纳企业所得税操作实施办法，不断释放和激发市场主体活力。

内外受益：服务“一带一路”建设行稳致远

税务总局将国际税收合作重点转移到服务“一带一路”建设上来，积极构建“一带一

路”多边税收合作机制，持续优化对外投资税收服务。

——优化对外投资税收服务。税务总局自2015年以来建立了国别税收信息研究工作机制，研究“一带一路”沿线国家以及我国“走出去”纳税人主要投资目的地的税制。截至目前，已在官方网站发布针对84个国家(地区)的税收指南，同时发布《“走出去”税收指引》，基本覆盖“一带一路”主要建设参与国家和地区。

为使“走出去”企业更好地享受政策红利，税务部门一直在持续发力。如，针对装备制造“走出去”的现实需求，实施出口退(免)税企业分类管理；简化跨境应税行为免税备案手续，进一步减轻纳税人的办税负担；取消企业境外所得适用简易征收和饶过抵免的核准；下放《中国税收居民身份证明》管理层次等。

——构建多边税收合作机制。随着“一带一路”建设向更大范围、更高水平和更深层次推进，建立税收合作长效机制愈发必要。

2018年11月，第48届亚洲税收管理与研究组织(SGATAR)年会在中国杭州召开。“税收服务‘一带一路’”作为三个主题题之一，获得了与会代表的高度关注与支持。SGATAR成员国普遍认为“一带一路”倡议有助于促进区域和全球经济稳健、可持续和包容性发展，期待在“一带一路”框架下加强税收合作。

鹤煤三矿创新工作室为企业添活力

河南能源化工集团鹤煤三矿依托“科技攻关”工作室模式，积极搭建创新创效平台，整合技术资源、打造优势团队、发挥骨干作用，形成了“传承导师带徒，培养后备人才”的良好效应。因为3月13日该矿技能大赛现场指导徒弟创新开关插件。

姜世军 摄影报道



创新路上“大工匠”包揽生产“瓷器活”

■ 赵辉

“定压泄气阀有问题，怎么办？”
“井口密封盘根刺漏解决不了，怎么办？”
“这些，找大师杨国宏啊！他就是创新路上大工匠，包揽生产瓷器活的高手！”

在西北油田采油三厂，提起劳模、主管技师杨国宏无人不知，无人不晓。他高大魁梧的身材，晒得发黑的皮肤，30年的油气生产现场经验，为油井异常把脉问诊、技改创新创效、人才培养夯实了基础。

“四个聚焦”攻克现场难题

杨国宏创新工作主要在“四个聚焦”上下功夫。即：聚焦现场、聚焦问题、聚焦研究、聚焦高效技改产品。形成了“四个聚焦”的工作思路和方法。

去年，他聚焦现场。在TK806井试验技改产品注脂设备的时候，刚走进井场，现场岗人员就给他反应井口密封不严，每天更换一次盘根都解决不了问题，漏的采油树上下都是油。

那么，面对现实问题，究竟怎么能够解决这个问题呢？他聚焦问题，当场就开始琢磨，从光杆的使用情况、到盘根的质量、井口出液的液行进行了认真的排查分析。认为是油井含水较高，光杆润滑不到位，导致盘根密封不好。

回到技改室，他聚焦研究。就琢磨着怎样才能改变光杆的润滑效果，这个问题必须从根本上解决。于是就想起了黄油枪的原理，在同技改室的几位技师商讨以后，勾画出了《光杆自动润滑装置》的草图。经过查阅漏补缺、分析研究，不到半个月，第一个技改装置就安装在TK806井口。

聚焦高效技改产品。现场，他及时跟踪，前三天井口密封良好。第四天发现有漏油的迹象，随即就对产品进行了调整，然后再进行密切关注。结果，整整一个月，没有再更换过一次盘根，井口密封完好，油井生产正常。第二轮的更换时间也是36天，第三轮的更换时间

是38天。就这样，该技改产品得到了现场人员的较高评价。经过5口油井的试验，职工满意率98%。

小小技改，在保障安全生产、清洁生产的基础上，提高了开井时率，降低了生产成本。从去年的使用情况来看，年经济效益保守估算在120万元以上，创新效果比较明显。

“十六项专利”赢得硕果累累

“在油气生产过程中，经常会遇到这样或者那样的问题，但是杨国宏认为这不是问题，正是攻坚克难自我价值的体现。”该厂采油管理一区技师朱永宗说。

遇到一个问题，解决一个问题，搬开了油气生产道路上的一个个绊脚石，给力生产高效运行。他研发的“组合式法兰撑拉工具”、“皮带式抽油机电机‘四点一线’调整工具”、“防喷型高压光杆密封装置”等新技术产品，均荣获国家实用新型专利证书。研发的“组合式高压高效注脂泵”等技改项目，解决了油气生产现场难题，年为采油厂创效400余万元。

据采油管理一区党支部书记赵传奇介绍，截止到2018年，杨国宏已经取得近100项技改革新成果，其中16项获国家专利，10项获得分公司技改革新奖，解决现场生产难题300余项，创效5000万元以上。

他先后多次荣获西北油田分公司“先进

个人”、“技能标兵”荣誉称号，2014年获采油三厂“突出贡献十大人物”和中国石化集团公司2013—2014年度“技术能手”，2015年获“建设开发新疆奖章”等称号。同年，技改室获得了新疆维吾尔自治区《职工劳模创新工作室》，并被全国石油石化行业联合会评为“创新先进”单位。同时，多次获得采油三厂及西北分公司优秀共产党员殊荣。

“四种新方式”打造后备人才

为企业发展尽力，为人才成长尽责。企业发展需要人才，更需要高技能人才。在人才培养方面，杨大师创新人才培养模式，采取了系统化、专业式、定向式、雕刻式的培训模式，培育出了大批合格的优秀人才。

系统式。杨国宏先后与监督二部、项目部举行了分公司首例人才区域化联建，架通了人才互通的桥梁。他与监督二部技术人员王建宁签订了师徒协议，将采油知识和技能毫不保留的进行施教，一年时间，打造出了集石油工程现场监督、采油工艺于一身的高技能人才，得到了监督二部的嘉奖。

专业式。徒弟高珊珊在杨国宏的精心培养下，巾帼不让须眉，获得西北油田分公司第五届采技术比武采油工一等奖。同时，高珊珊还在2016年中国石化职工技能比武竞赛中斩获银牌，为西北油田分公司争得了荣誉。去年，高珊珊又获得“全国青年岗位操作能手”称号。这些，正是大师杨国宏精心栽培的结果，为采油三厂乃至西北油田分公司培养出了更高级别的人才。

定向式的培训方面，他全力帮扶青年职工走上人才成长路。特别是在新分学生培养方面，他坚持每周一次的技能培训，现场解惑答疑，为新分学生的成长铺平了道路。

“敢为人先 创新不止”的企业精神，在杨国宏身上体现的淋漓尽致，他的所作所为被职工亲切地称为创新路上“大工匠”，包揽生产“瓷器活”的杨大师。

袁店一矿：技能晋升有重奖 “一石”激起“学技潮”

近日，淮北矿业集团袁店一矿在职工食堂前张贴了一张对2018年度技能员工职业资格实现成功晋升进行一次收购奖励的公告，吸引了众多职工驻足观看。

原来，袁店一矿2018年全年共有91名技能员工通过学理论、钻业务、练技术，成功通过了职业资格认定，技能等级得到提升，其中晋升为高级技师3人、技师3人、高级工42人，30名技能员工通过“师带徒”培训活动技能等级得到提升，通风区职工乔伟更是同时取得瓦斯检查工、通风工两个工种的技师资格，成为该矿首位“双料”技师。该矿决定，对2018年度技能等级获得晋升的中级工、高级工、技师、高级技师分别按500元、1000元、2000元、3000元标准进行一次性市场化奖励；对“师带徒”培训活动中徒弟技能等级晋升为中级工、高级工、技师的师傅分别按照800元、1000元、1500元进行一次培训补助。这一公告一出，立即在职工中引起轰动，“这真是学习改变命运、技能创造财富啊……”不少职工津津乐道。

长期以来，袁店一矿坚持“培训是给职工最大的福利”这一理念，为每位技能员工量身设计职业规划，打通成长成才通道，并引入激励机制，对在集团公司、市、省级以上职业技能大赛上取得优异成绩的职工，以及年度职业技能登记成功晋升的职工，大手笔重奖。2018年，该矿通风区安全监测工路思远在全国煤炭行业职业技能大赛一举夺冠，职工乔伟荣膺全国能源化学地质总工会授予的“大国工匠”称号，2018年底，两人双双被评为“淮北矿业工匠”，享受年薪15万元。此外，矿上还专门召开了表彰会，额外奖励两人3万元、1万元。日前，又从淮北矿业集团传来好消息，袁店一矿2018年度共有91名技能员工通过了技能资格认定，技能等级成功晋升。该矿又拿出11万元奖励此类“晋级”员工，这也意味着他们除了每月享受200到800元不等的技能津贴外，还将拿到500元到3000元不等的一次性奖励。“高技能人才是企业发展的力量源泉和不竭动力，人才成长和企业发展的同步进行的，因此我们在人才队伍建设上的投入将会越来越大，以此鼓励更多的技能员工学业务、练技术，实现职工个人发展和企业高质量发展双赢。”该矿党委书记衡道荣说。

(张盼盼)

遗失启事

四川省消防总队刘林警官证(公现役字第0689839号)遗失。
四川省消防总队路欣欣警官证(公现役字第0460283号)遗失。
四川省消防总队周鑫一警官证(公现役字第0769731号)遗失。
四川省消防总队朱磊警官证(公现役字第0923073号)遗失。