

新春走基层

茶业兴 百姓富

——访重庆市秀山县钟灵茶业有限公司总经理陈焕华

■ 彭慧

他叫陈焕华，福建福州人，是第一个到重庆秀山办茶厂的外地客商。十七年来，他在国家重点贫困村——秀山土家族苗族自治县钟灵镇凯堡村，动员村民开荒山、种茶叶，使凯堡村家家户户有茶园。他办企业、创品牌，实施“公司+基地+专业合作社+农户”模式，专业生产纯天然茶叶及培育优质茶叶种苗，使凯堡村一举挖掉了穷根，摘掉了穷帽，村民过上了好日子。

陈焕华的父亲在福建从事茉莉花茶和绿茶的加工、销售。因此，陈焕华从小就与茶打交道。在家庭的影响下，大学毕业后，陈焕华作出自己的人生抉择，绝不固守在家小打小闹，决定外出考察投资项目，谋求更大发展。2002年，刚从大学毕业的陈焕华先后对贵州、湖南、重庆等周边地区土壤、水质进行了长达半年的实地考察并请权威部门化验和检测。陈焕华带着记者来到凯堡村茶叶基地边走边说：“我们当时对这边的土壤和水全都拿去化验和检测。还把当地的茶叶，也拿去化验，化验结果秀山钟灵镇的各项指标完全合格，香气、色泽、滋味等等算得上是中上的，这可是一个种茶的好地方。”

钟灵镇位于秀山县西南面，地处武陵山腹地，平均海拔在800米以上，远离城区，云雾缭绕，风景秀丽，因独特的自然条件，非常适宜茶叶种植。正是这种独特的自然条件，吸引了陈焕华打算在秀山钟灵办厂种茶。可是，当他第一次深入到钟灵镇各村庄时，却大大出乎了意料。

陈焕华回忆当时情景：“这里真的是非常的闭塞，除了山清水秀，其他来说交通、信息、连高速公路都没有一条，火车都没通。走国道线从福建开车过来要走两三天。我们刚到这个村里面的时候，给我的感觉这是我从未见有过那么穷的地方。”

当时，钟灵镇11个村有一半是贫困村，农民年人均纯收入仅800元。看到当地的情况，陈焕华犹豫了，甚至有了打道回府的想法。可是，他实在舍不得这一块“风水宝地”。陈焕华讲当时秀山县非常地急需外地客商来这里兴办茶叶企业，“配套的招商引资优惠政策，让我们落户在秀山。我们也是在县里面看到老百姓期盼脱贫，我亲自到老百姓一家一户去走访，确实太穷了。我有点启发，也有点感动，就这样决定留下来。因为我们家里面是做茶叶，再加上这边的品质是绝对没有问题，那就花几年心思和时间在这边做吧。”

2002年，陈焕华成立了重庆市秀山县钟灵茶业有限公司，公司采取“公司+基地+专业合作社+农户”的模式，从当地百姓手中收购茶叶原料，并创建茶叶种植示范基地，指导当地茶农种植技术，以此在实现公司创收的同时带动当地经济发展。

陈焕华在凯堡村的茶叶种植示范基地接近500亩，基地设施完善，颇具规模。陈焕华介绍，“每一年秋天在茶叶采摘后都要把当年长出来那些老枝全部修剪。一定要保持大概离地面80公分左右，因为茶树如果不修剪，就会一直往上长，长到一两米，无法采摘。”

由于从小与茶叶接触，陈焕华拥有丰富的茶叶种植经验。对于示范基地的各项事宜，陈焕华都巨细靡遗，努力让基地的茶叶长得更好，起到示范作用。

陈焕华介绍茶叶修剪管护有个奇特的做法：“比如像这个茶树只有3个枝，约40厘米高修剪时剪去6厘米。第二年就会长出9个枝，离地高度约50厘米。第三年再修剪一次就有27个枝，离地面高度约60厘米。第四年再修剪一次，离地面高度70厘米81个枝，就定型了。理论上—棵树有81个分枝，也就有81个芽头，可以采摘。”

顺着陈焕华手指的方向看去，“90%的农户都在种茶，基本家家户户都在种。这个村面积应该有6000多到7000亩，钟灵水库周边全部都是。像对面，离厂房近的地方，基本上都是，只要有空地。没有森林覆盖的地方都是茶园，这里没有种植其他作物。现在老百姓甚至连水稻都没有种。”

老百姓种茶，陈焕华的公司收购，把老百姓种植的茶叶进行加工销售，帮助老百姓实现经济收入。

陈焕华介绍，“这个村基本上家家户户都有3到10亩的茶叶地，他们基本上每一亩地就可以增加收入在1800元左右，一亩地的总收入大概可以达到4200元，像往年他们一亩地最多也就是1000多元的收入，现在已经提升到4000多元。每家每户从我的茶叶公司这一块可分到的茶叶销售款3万元左右。”

有的村民对于茶叶种植不是很了解，陈焕华就邀请他们来种植示范基地，教他们种植技术。

陈焕华告诉记者：“我们建这块基地的主要目的就是起一个科技示范带头作用。什么时候修枝，该怎么剪，该怎么采茶叶，哪个季节该怎么施肥、除草，用来培训和科普用的，起一个示范带动作用。一家一户来看，一看都明白了该怎么管护。”

就这样一年又一年，凯堡村的茶叶规模越来越大，在老百姓心中，陈焕华的钟灵茶业公司也越来越重要。

通过种茶，原本贫穷的凯堡村，2012年就摘掉了贫困村的帽子。老百姓的生活一天比一天变好，村庄旧貌换了新颜。

陈焕华带着记者在村大道转，“你看这一排房子，全部都是近期，就是这三五年才建的，原来我们过来的时候只有这一栋木房子。”

陈焕华带着记者登上钟灵水库，心情无不激动地说道：“以前凯堡村，是国家重点贫困村，通过我们十余年的茶叶种植、收购、加工，提供劳动就业岗位，付土地租金几个方面的带动，在2012年就已经‘摘帽’了，现在就不是贫困村了。我们企业在这个地方，影响力也算是非常好的，还有社会公益这一块，我们



●工人在茶叶基地采茶

北重集团:提质增效练内功 改革创新促发展

随着我国经济结构持续优化、增长方式的转变,打造“节能降耗”型企业成为现代企业发展的内在需要。近年来,中国兵器北重集团下大力气改善能源结构,努力创建节约型企业。按照公司战略发展要求不断创新,走出了一条管理信息化、技术现代化、服务专业化之路。

信息管控,让动能管理由“严防死守”到“无人值守”

“规范化管理、市场化运作、建数字化企业、创规模化价值”是北重集团明确的发展思路。建数字化企业的核心所在就是要通过数字化信息手段,实现先进管理理念和经验的快速共享,实现先进技术和产品成果的快速共享,公司把“精益用能、精益供能”作为能源管理的总体目标,全面推动动能管理的智能化和信息化建设。

做好动能保障精益管理的关键就是实现动力系统自动化建设。从2013年起,北重集团动力能源分公司建立了动力调度指挥中心 and 能源管控中心,“两大中心”的成立,强化了精益供能职能和指导公司精益用能的职能定位。

动力调度指挥中心是“掌控”公司电力、给水、采暖、蒸汽、天然气、特种气体等动力管网的“大脑”,指挥着各条线路安全平稳运行。近期,动力调度指挥中心对即将启用的铸锻公司悬挂炉开展了模拟供电故障发生时的报警实验。这种预防性试验,模拟故障发生时设备状态,以此显示整个系统是否正常。调度长史晓冬介绍:“设备如出现问题,我们监控系统显示器上的红灯就会闪烁,同时报警铃声也同时响起。通过这个实验,我们能够预知铸锻公司设备正常使用后的运行状态。”如此精准的监控平台得益于智能化管控模式,让公司内所有动能设备都能在掌控范围内。

供能设备发生的每个细小“动作”都逃不掉监控室内“火眼金睛”——远程监控。现如今,北重集团15个高压开闭所、74号生产水泵房、52号生活水泵房、天然气、特种气体系统及4个供暖换热站均已实现自动化控制和视频监控。能源监测站点能够全面监测、控制、计量计费和管理,并对所有水、电、气、热在同一平台上集中监控,完成数据及画面的查看、报警、报表等功能,通过远程监控、调节分析数据,为动力系统提供了现代化的管理平台。自动化动力系统的建成,让北重集团动力供应走进了数字化

时代。

节能降耗,让“耗能大户”成为“节能专家”

降本增效,创建能源节约型企业是转变增长方式、实现又好又快发展的基础工作之一。一直以来,北重集团在节能降耗上下真功,把安全生产、优质供能、高效管理作为中心任务,通过开展能源管理体系建设、能效对标工作、能耗定额工作和信息化建设等手段,助力公司实现科学发展、和谐发展、均衡发展。

随着动力能源分公司能源管控中心的建成,通过对重点用户的管控,管控中心掌握了基于公司各个管道网络运行的一手数据。能源管控系统自动化数据平台每天都会自动采集各运行部日单耗数据,并实现平台接入设备、系统的数据共享。运行部经济运行单耗数据由原来的人工核算,实现了系统自动采集核算,采集后的供能设备产出与能耗数据上传至能源管控室,自动完成了单耗日对比、月环比,使得能耗管控从不可控不可知变成了看得到摸得着,谁多谁少,一目了然。

特钢事业部是公司用能大户,为此,公司制定每天每炉钢单耗指标,通过检测管理为各车间电炉冶炼下指导书,发现超出指标及时纠正,保证每月指标的完成,有效提升了能源管控。从2013年开始,一零一车间通过错峰炼钢,每年可为公司节电几百万元。

在热力运行部监控室,巡检员许晓燕正在电脑前检查各站房设备运行数据。她每天的主要工作就是实时监控数据的变化,查看所管辖区域数据并做好记录,为故障处理和数据准确提供可靠依据。各运行部的运行数据也会及时汇总到能源管控中心,通过动能费用自动结算系统把各单位电、水、天然气、蒸汽、氧气、特种气体等能源品种月消耗量,远程通讯计量仪表自动采集后上传至自动结算系统中,并通过数据库软件自动计算出各部门、车间的能源消耗费用。该系统的使用,缩短了当月产量与能源消耗之间的误差,加强了能源结算工作的时效性,为准确掌握公司重点用能单位能源消耗情况提供了数据支撑。近年来,北重集团万元产值综合能耗不断下降,连续两年完成了集团公司考核的万元可比产值综合能耗年度指标,万元可比产值综合能耗从2016年的0.1538吨标煤/万元降到2017年的0.1288吨标煤/万元,实现节能量17950吨标准煤,

公司“节能减排”工作走在了集团公司及自治区前列。北重集团在加快推进创建节能型企业同时,有效推动了公司实现转型发展、绿色发展和高质量发展。

贴身服务,从“采暖线”到“供水线”

2018年12月中旬,包头市迎来了入冬的首场“寒袭”,最低温度也骤降到-20℃。尽管如此,动力能源分公司热力运行部的维修人员为正常供暖奔波在生产现场,用敬业和坚守筑起了一道温暖的防线。维修人员王振宇介绍:“这些年,随着公司管网的逐步更新改造,每年采暖期基本上没有重大抢修任务,日常维修工作就是通过用户的反馈解决一些小问题。”通过对一次管网改造,使各单位跑冒滴漏现象明显减少。改革两年来,随着公司加大对二次网改造的逐渐推进,厂区内90%的管网已基本更新,有效保障了全公司的动能供应。

冬日的采暖管网维护只是热力运行部的工作之一,每年公司基础配套、综合技改等项目更离不开运行部所有员工的努力。从2017年起,按照北重集团打造“花园式工厂”的理念,动力能源分公司配合公司整体规划,共敷设近万米绿化给水管线,建设了绿化浇灌设施,共涉及厂区内8条道路。盛夏时节,公司厂区内花团锦簇、绿草成茵,形成了“天蓝、地净、水清、草绿、物洁”的美丽景色。

2018年,北重集团加大持续改善力度,把工业废水进行净化作为绿化用水,针对工业废水含油量较大问题,研究除油办法,并建成了4个蓄水池进行储存,为2019年应用打好基础,这不仅实现废水的有效利用,更提升了公司的社会责任。

“构建高效的动能管理模式,是提升管理工作的重点,公司将继续发扬创新的工作理念,打好管理提升的攻坚战,全面提高管理能力和供能绩效,为北重集团提供更加优质、高效、可靠的动能保障。”动力能源分公司党委书记刘景春对动能管理创新工作充满信心。

“精益用能、精益供能”管控理念需要现代化的技术和专业化的服务,这既是企业发展的需要,更是实现转型升级的重要支撑。随着能源技术与大数据、互联网等信息技术的不断发展及深度融合,高效的能源管控信息化管理必将助力北重集团释放出更加强大的新动能。(赵馨)

河北沙河电厂 安全无死角 责任全覆盖

春节假期过后,河北沙河电厂从强化安全风险管控、强化隐患排查、强化员工安全教育入手,引导督促员工迅速归岗收心,确保思想、组织、工作、人员到位,增强工作的紧迫感,进一步夯实了安全生产基础。

强化安全风险管控,严格责任落实。该公司认真贯彻落实河北建投集团“责任落实年”的年度安全环保工作安排,制定该厂2019年全年工作目标,健全完善《安全环保责任体系》、《建立风险预控和隐患排查双控管理机制》,严格落实企业安全生产主体责任和各部门的安全生产细化责任,要求各级生产管理人员每天深入生产现场,加大对现场重大危险源、重点区域的作业进行危险点分析与预控,针对现场作业条件、作业环境、人身风险预控等存在的问题及时纠正,并对检查发现的隐患进行汇总记录,制定整改措施限期及时消除,全面落实安全责任工作“无死角”、“全覆盖”。

强化隐患排查,形成闭环管理。河北沙河电厂节后及时组织各部门开展极端天气、输煤系统及两会保电专项检查,加大对现场重大

危险源、重点区域的作业进行危险点分析与预控,针对生产现场屋顶屋面、变电站、制氢站及煤场等重要区域开展地毯式排查,集中对厂房屋面风损、防寒防冻设施、渗漏设备缺陷等制定可行消缺方案,精准把握检修节点,举一反三地抓好隐患排查与复查验收工作,形成闭环管理。同时做好主辅机设备及时消缺,做到设备小缺陷“不过夜”,大缺陷“不过日”,确保设备安全稳定运行。

强化安全教育,提高安全意识。河北沙河电厂完善员工安全培训及外委(对外委托)安全培训计划 and 培训措施,充分利用安全活动日、班前会、班后会等例行安全活动开展安全培训教育和作业前安全交底工作,培训内容涵盖安全知识、安全事故通报和文件、典型安全事故通报学习及安全警示教育等内容。组织员工吸取事故教训,举一反三,分析实际工作中存在的危险点、危险因素和安全隐患,提高员工安全防控能力。该公司领导和管理人员进班组、进现场,实际检查和督促风险分析,促使员工形成风险分析预控好习惯。(何卫东 张瑞兵)



大淑村矿协助煤炭科工集团做“眼睛”矫正

给井下巷道掘进机装上“眼睛”,实现设备运行方向导航,做到轨迹定位、一次成巷无偏差。2月下旬,中国煤炭科工集团下属控股单位(北京天地玛珂电液控制系统公司),在冀中能源峰峰集团大淑村矿东翼正巷,实施了设备导航数据采集与巷道位置坐标校核,图为该矿技术人员使用全站仪给“眼睛”做运行轨迹误差矫正。

陈震亮 摄影报道