

浙江电力 传承“红船精神”构筑新时代国企党建管理高地

碧波荡漾的浙江嘉兴南湖上，一艘红色画舫见证了一个标志着近代以来中国命运彻底改变的历史时刻。作为红船旁守卫光明的国有大型供电企业，党的十八大以来，国网浙江省电力有限公司党委和各级党组织始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在国家电网公司党组的统一部署下，深入推进“旗帜领航·三年登高”计划，构建“四型一化”党建格局，锻造浙江电力人的钢筋铁骨，筑牢坚守信仰的铁壁铜墙，营造政治生态的绿水青山。

突出强基固本 将党建工作厚植基层土壤

党务人员素质提升，党性修养和业务技能相比，哪个更重要？基层党组织标准化创建中，过程和结果相比，哪个更重要？发生“工学矛盾”时，学习和工作相比，哪个更重要？

浙江电力 2018 年举行的年度基层党组织负责人强化培训班上，有一门实践课程叫“学思辨行”。37 名来自基层党组织的负责人分为 6 个学习小组，对以上辩题开展了激烈辩论，激发大家对问题的多方面思考。

思想是行动的先导，但也要扎牢制度的笼子。2018 年，浙江电力突出政治引领，坚持干什么学什么，缺什么补什么，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全面推进 2018 年党建专业“百千万素质大提升”行动，创新“强化培训+送培上门”模式，应用“卓越国网”App 开发“浙电先锋·学”功能模块，对 200 余名党务干部、1300 余名基层党支部书记、近 3 万名党员开展培训，实现党建知识“应知应会、人人过关”。

浙江电力层层压实管党治党责任，落实党



建工作责任制实施细则要求，编制班子成员党建责任履责清单，实施党组织书记抓党建工作“三级联述联评”和党建工作报告制度，建立了党建工作对标管理、量化考核和绩效管理等工作体系。以实施“三级查验”为手段，浙江电力通过省、市、县 3 级开展全面自查、交叉互查、“四不两直”抽查，加大党建工作“体检”频率和力度，及时发现问题，及时补齐短板。

同时，全面推进基层党组织标准化建设，制定“三级清单”，开展定期报告、组织抽查督导、情况通报、宣传总结。推进“一所一支部、一部门一支部”建设，实现党的组织和工作全面有效覆盖。严格按期换届选举，做到“应换必换、换必换优”。强化党支部政治功能，落实党支部 7 项组织生活制度，推行“5+X”模式的主题党日活动。

深化对标争先 提升基层组织力

国网杭州市萧山区供电公司的每一位党员都有一本属于自己的红星指数报告。翻开红星党员章纪锋的红星指数评价报告，11 项指数详细“数说”着他的业绩与贡献，每一项的分值记载着作为党员的责任与担当。

在嘉兴，立足于南湖作为中国革命红船启航地的独特优势，嘉兴供电公司南湖分中心党委，大力弘扬“红船精神”，常态化开展“四进”服务，创新推广“红船服务零距离”，创建了红船共产党员服务队基层党建示范基地，并在 2018 年成为浙江电力 15 个首批命名的“旗帜领航·勇立潮头”基层党建示范基地之一。

一颗红星指引党员成长，一面红旗筑起红色堡垒。浙江电力建立健全党组织标准化建设示范标杆培育机制，遴选出 63 个政治功能强、基础条件好、绩效评价优的基层党组织为标准化建设示范培育对象。为充分发挥先

进典型示范引领作用，广泛开展“对标争先”，选树了 15 家“旗帜领航·勇立潮头”基层党建示范基地，初步绘就具有国家电网行业特色和浙江地域特征的基层党建“红色地图”。

弘扬“红船精神” 彰显党建工作价值创造力

嘉兴供电公司南湖分中心红船服务队队长朱洪春，至今仍清晰记得 10 余年前的那个场景。2007 年 10 月，一个秋阳似火的下午，朱洪春和另外 9 位年轻的电力员工，在南湖红船之畔举行了庄严的宣誓仪式。至此，嘉兴首家以红船命名的共产党员服务队正式成立。

2018 年 4 月 11 日，浙江电力举行“红船精神、电力传承”浙江电力红船共产党员服务队授旗暨“人民电业为人民”专项行动启动仪式。依托固定建制的班组、供电站所组建的 8718 名红船服务队队员，将赓续“红船精神”，为浙江电力发展注入持久伟大的力量。

近年来，浙江电力党委充分发挥党建独特优势，着力提升党建工作的发展引领力和价值创造力。高效开展红船共产党员服务队标准化建设，深化党员突击队、责任区、示范岗创建，以“人民电业为人民”专项行动为重点，组织引导党员开展多种形式的岗位实践活动。各级党组织和广大党员冲锋在电网建设主战场、为民服务第一线、急难险重最前沿，亮旗帜、建功勋，积极助力营商环境持续优化、全省清洁能源发展、“互联网+智慧能源”双创示范基地建设，形成服务生产经营抓党建、抓好党建促改革发展的大好局面。

(钟巖)

国家电网： 大力实施人力资源管理 转型升级

2 月 21 日，国家电网有限公司 2019 年人力资源工作会议召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻公司“两会”精神，总结 2018 年人力资源工作，聚焦“三型两网、世界一流”建设，解放思想、明确目标、分析形势、凝心聚力，部署 2019 年重点工作。公司总经理、党组副书记辛保安出席会议并讲话。

辛保安在讲话中说，人力资源工作是企业的“棋眼”，一子落准，满盘活。要推进高质量发展，推动科学高效运转、卓越管理，破解公司生产经营发展全局性、系统性、深层次突出矛盾和问题，关键在于体制机制创新、“三项制度”改革、干部人才队伍建设、收入分配绩效考核。2018 年，公司认真落实党中央和国务院决策部署，围绕中心、服务大局，以企业和员工共同发展为宗旨，以“三项制度”改革为抓手，以创新为动力，多方协同寻良策，解决问题求实效，人力资源各项工作任务圆满完成，主要指标持续向好。

辛保安指出，今年是建设世界一流能源互联网企业的开局之年，对照公司新的战略目标要求，人力资源工作在思想观念、工作作风、组织模式、队伍结构、激励机制方面还存在很多不适应。要聚焦“三型两网、世界一流”建设，大力实施人力资源管理转型升级，以推进“放管服”改革为抓手，以实施“三个升级”（组织体系、人才结构、动力保障）为重点，以加强人力资源队伍自身建设为保障，大力提高人力资源工作对公司中心工作的服务保障支撑能力，初步建成世界一流企业人力资源管理体系。

会议部署了 2019 年人力资源重点工作，要求坚持稳中求进的工作总基调，坚持问题导向、目标导向，坚持改革创新，坚持以人为本，按照高质量发展要求，以提高人力资本效益效率为中心，以增活力、调结构、提素质为重点，大力推进“放管服”改革，着力创新体制机制、提质增效、调整优化结构、创造价值。要深入落实国资委“三项制度”改革部署，加快构建“三型两网”新型组织模式，着力破解人力资源结构性矛盾，纵深实施人才强企战略，优化完善绩效考核机制，完善工效联动分配机制。

国网江苏、重庆电力等 15 家单位作了典型经验书面交流。与会代表围绕人力资源“放管服”、“三项制度”改革等重点工作进行了分组讨论。会议表彰了 2018 年度人力资源工作先进单位、集体和个人。

公司总经理助理张丽英主持会议。公司副总工程师兼人力资源部主任吕春泉作总结讲话。公司副总会计师兼英大国际控股集团有限公司董事长李荣华出席会议。总部有关部门、各单位负责同志，各分部、各省（自治区、直辖市）电力公司、各直属单位、大型重点供电企业人力资源负责人参会。

(郭鲍)

内地十家央企赴香港研讨境外风险管理经验

香港特区政府商务及经济发展局(商经局)与国务院国资委 2 月 25 日在香港共同召开“‘一带一路’:由香港进”风险管理交流会。来自中国石油、中国石化、中国海油、招商局集团等十家中央企业的代表与香港企业及专业界别互动分享有关防范及管理境外项目风险的经验。

“香港享有多方面的优势，尤其在专业服务领域汇聚各方的专业人才，并与国际接轨，可为企业提供具国际水平的风险评估、顾问及管理等服务，适切地处理与‘一带一路’建设相关的风险。”商经局局长邱腾华在致辞中表示，香港特区政府一直致力推动专业界别与企业同行，以进一步提升香港专业

界别应对“一带一路”挑战及把握相关机遇的能力，推动跨专业合作。

国务院国资委国际合作局副局长张纪辉在会上表示，中央企业目前已在“一带一路”沿线国家承担了 3000 多个项目。她认为，中央企业和香港本地企业及专业机构加强合作、搭建交流的平台，将为“拼团出海”、共建“一带一路”提供坚实保障。

记者了解到，与会央企大多在香港拥有上市公司；香港参会方则来自保险服务、会计及企业咨询服务、测量服务、金融投资、电信科技、工程建设房地产开发、法律等领域。

香港测量师学会规划及发展组主席姚逸明接受中新社记者采访时表示，在风险管

理方面，香港专业服务比较成熟，可以和央企在法律及会计领域加强交流合作。他认为，两地企业合理规划如何分担风险后，可以尝试合作一些“一带一路”沿线国家的项目。

针对两地企业各自特色，中远海运财产保险自保公司总经理郑晓哲对记者说，香港企业最大的优势是人才优势和信息优势，内地则是资金优势和实力优势。他认为，香港和内地企业在防范风险上应为互补关系，香港企业应该定位在做好知识产权保护和服务，同时，内地企业目前在境外与当地政府和工会融洽合作的案例值得港企参考。

(刘宸瑶)

华能 8 项成果获管理创新表彰

近日，中国华能集团有限公司 8 项管理创新成果在国家、行业组织的评审中获奖并荣获集团公司表彰。

在全国企业管理现代化创新成果审定委员会公布的获奖名单中，玉环电厂《火电企业引入基建监检模式的运维质量监督管控》、沁北电厂《发电企业实现安全生产的多层次分类别员工培训管理》荣获第二十五届

全国企业管理现代化创新成果二等奖。在中国电力企业联合会公布的 2018 年度电力创新奖名单中，瑞金电厂《以“单元成本”管控为核心的燃煤火力发电企业精益化管理》、黄登·大华桥建管局《全过程数字监控碾压混凝土可视化施工工法管理》、上海石洞口二厂《党建“六个多一份”与生产管理融合促进的创新与实践》、辽宁清洁能源公司《基于

移动互联网+技术的集中式光伏项目群集成管理》、南通电厂《以互联网+党建推进党建与生产经营深度融合》、天津 IGCC 示范电厂《我国首座 IGCC 示范电站企业文化建设协同企业发展的研究与思考》等 6 项成果荣获管理类二等奖。

(钟国)

管理“登高”无止境 步步高集团荣获 “2019 年 IGA 全球最佳实践创新奖”

管理创新是对自身的突破。创新是对现状的革命，创新是为了明天而不断变革自我的勇气与智慧。2 月 24 日，在 IGA 全球零售峰会上，步步高集团获“2019 年 IGA 全球最佳实践创新奖”。

2018 年，腾讯、京东两者对步步高的入股，三方以共同发展“智慧零售”、“无界零售”为愿景开展了深入合作，通过智慧工具和技术能力的提升，大大优化了门店的效率和顾客便捷服务的体验。

三方合作首家样板店步步高长沙梅溪店，聚焦支付、导航、精准营销、o+o 配送等领域，通过技术、算法和流量赋能到实体店，从而实现实体店价值的再现。门店小程序二维码“步步高 Better 购”集扫码购、微信支付、到家、会员码+支付码合一且领取优惠券自动抵扣、停车缴费等功能于一身，通过其为用户对话且不断进行服务，对用户进行全方位和全生命周期的运营。

此外，致力于通过提升技术能力促进经营效率改善的步步高，以梅溪店为试点，集中深化收银环节的智慧体验，通过优化人员配置、数据挖掘助力动线优化、业务协同整体演练等方案，强化到家订单的履约能力。使用扫码购、微信自助收银机，通过“刷脸”



支付，做到无停留、快捷支付；取消纸质小票，实行电子小票和发票，实现无纸化。

依托微信支付智慧零售解决方案，这些针对门店及到家场景的智慧工具的运用，带来了超市人效和购物体验大幅提升：梅溪店的扫码购渗透率达 25%，排队时间节省超过 60%；微信自助收银刷脸只需 5-8 秒即可完成支付。基于扫码购+微信自助收银的智慧收银方式，将单店整体收银效率提升了 100%。

步步高全渠道运营中台的搭建，通过管理一体化、履约过程智能化，实现线上线下

会员、商品、价格、库存实时互通，多平台融合，全渠道资源协同，能有效提升运营效率。目前已具备整合 Better 购、京东到家、美团、多点等到家渠道的能力，有效降低缺货率，增强顾客履约服务，大大提升门店运营效率，前置仓拣货效率可提升 1.5 倍。此次荣誉的获得是公司在智慧管理零售上的创新显著提升了顾客消费体验，同时提升了门店运营效率。为激活内部创新，自 2019 年 1 月 1 日开始，王填董事长在公司内部也创立了“王填创新奖”。

(尚莲)

布局转债正当时 诺安鼎利混合基金开始发行

如何在控制风险的同时避免错失股市的潜在增长，诺安基金表示，转债具有“跟涨不跟跌”的特征，尤其适合当下市场布局。因此，2 月 25 日至 3 月 22 日，诺安基金将通过银行、券商和诺安基金网上直销平台发行诺安鼎利混合基金。该基金力求把握转债的投资机会，帮助投资者享受债市的相对稳健收益的同时，如后续股市上涨，则进行转股获取超额收益。

据了解，正在发行的诺安鼎利混合基金是一只标准的偏债混合型基金，股票投资占基金资产的比例为 0-30%；债券等固定收益类金融工具投资占基金资产的比例不低于 70%，是一只稳健中有进取的基金。在当前市场趋势初现但确定性不强的阶段，这只重在防守又持续需求反击机会的基金值得投资者期待。

(陈虎强)

京东计划扩招 1.5 万名员工

京东集团 2 月 25 日宣布 2019 年的新增岗位需求预计将达 1.5 万人，其中京东物流将在 2019 年新增 1 万名员工。招聘对象以一线员工及基层管理者为主，零售子集团等板块的招聘方向将主要聚焦于提升用户体验等领域。

在此之前，京东刚刚证实将对 10% 的副总裁以上高管进行优化。优化高管和招聘一线员工及基层管理者，验证了京东集团董事局主席兼首席执行官刘强东在全员信中所提及的整个京东集团正在向“小集团，大业务”转型。

据了解，截至 2018 年三季度末，京东集团拥有的全职员工数量超过 17 万人，以物流为基础的供应链网络覆盖 100% 的内地区区县，间接拉动的众包配送员、第三方商家电商专员等就业人数上千万。2018 年前三季度，京东集团在技术研发的投入已经达到了 86.4 亿元，引入大量尖端技术人才，技术研发团队人数已达两万人。

在宏观经济和消费转型升级的背景下，京东集团正在从单纯的电商零售平台，发展为一家整合零售、物流、数字科技以创新业务的综合零售基础设施服务商。在此过程中，为了满足智能化物流的建设发展需求，京东物流在 2016 年的时候就启动了“云梯计划”，该计划针对未来亚洲一号、中控组负责人、自动化仓专业系统人员以及专业设备人员进行重点培养，构建自动化专业力人才梯队。在三年的时间里，这一计划共培养了近 500 名高端技术人才和工程师。

(王晓然 赵述评)

青海油田多措并举 增产量

记者 2 月 25 日从中国石油天然气集团公司青海油田分公司(以下称“青海油田”)获悉，青海油田摸清油藏“脾性”，根据油藏“口味”，实施“水疗”和“手术方案”，油田开发指标持续好转。

青海油田所属的中国“聚宝盆”——柴达木盆地地处青海省海西州，面积约 26.5 万平方公里，是中国重要的能源和矿产资源富集区之一。

据青海油田介绍，面对老油田自然递减快、稳产基础薄弱的实际，青海油田摸清油藏“脾性”，根据油藏“口味”，实施“水疗”和“手术方案”，油田开发指标持续好转。2018 年，油田自然递减率、综合递减率比上年分别降低 0.4 个和 0.6 个百分点。

在油井上，青海油田以精细油藏描述成果为基础，通过加强老井二次测井解释和水淹层测井解释，挖掘措施潜力，2018 年增油 13.65 万吨，比上年增加 2.53 万吨。

“英东油田持续深化油藏认识，加强低渗储量动用，精细措施选井，措施有效率达到 87%，2018 年全年措施产量达 3.03 万吨。”青海油田相关负责人说，除此之外，青海油田泉子油田多措并举推进精细注水，日增注达到 379 立方米，地层压力平均回升 0.06 兆帕，原油日产量也比上年同期增产 7 吨。

(孙睿 暴海宏)

四川兴泸水务集团强化 内控管理狠抓供水安全

2 月 20 日，四川兴泸水务集团党委副书记、总经理廖星樾带队检查城市供水分公司探漏巡检及抢维修工作情况。

廖星樾先后前往泸州江阳营业点、龙马营业点，通过对照管理制度、工作流程，查阅巡检探漏原始记录、抢维修外出登记等，详细了解探漏巡检、抢维修工作情况。随后，廖星樾前往酒谷大道沿线，现场检查了解一线探漏人员的工作情况，耐心询问工作中遇到的问题，并倾听一线人员对探漏工作的建议和意见。检查中，廖星樾对城市供水分公司 2019 年的工作进行了安排部署，明确要求城市供水公司深入查摆问题和不足，认真剖析原因，进一步做细、做实工作，持续改进提升工作质量和工作效率，确保供水管网安全运行，提升市民对供水工作的满意度。

(陈玉洁)