

从党建引领到党建服务 点燃民企发展“红色引擎”

■ 黄合 麻慧琳 勇祖轩

“两个毫不动摇”“三个没有变”——习近平总书记对民营经济的力挺，旗帜鲜明、掷地有声。

党建在宁波民营经济中的定位，正在悄然发生变化。从“党建引领”到“党建服务”，实打实为民营经济服务，为民营企业发展点燃“红色引擎”。

扎下“发展根” 接好“地气”不添堵

今年，是陈彩莲担任公牛集团有限公司党委书记的第5个年头。5年之前，慈溪市委挑中她作为专职党务工作者，到这个1995年就成立的老牌民营企业从事两新组织的党务工作。

平时的生产经营已经那么繁忙，额外的党务工作会不会给企业添乱、添堵？一开始，作为“外来和尚”的陈彩莲难免有些担心。毕竟长期以来，在从“草根”一步步成长起来的民营企业里，效率是丈量成败的第一标准。

“开展两新组织党建工作关键的一点，是要以务实的作风吸引人，创造性地将人的积极性激发出来，进而转化为经济效益。”陈彩莲对照企业发展战略，从员工需求出发，用“接地气”的活动凝聚人心，“刷出”基层党建工作的存在感。

女员工上班化了淡妆，加分；部门之间加强协作，加分；员工在岗位上爱岗敬业，加分……在公牛集团火热开展的“全员积分制”，正是集团党委牵头推行的。为了管理好95%以上来自外地的员工，集团在支部联系车间、党员联系员工的基础上，专门设立“一言一行”考核机制，让先进、优秀的员工不吃亏。

由于企业从事的是电源连接器及相关产品的研发生产，考虑到安全问题，公司里有条执行已久的硬性规定，凡是在车间抽烟者一律开除。在执行原则的同时，是不是能够让硬性规定多一点“灵活性”？陈彩莲想借助积分考核来进行正面激励。

在600多名员工面前，公牛光电事业部的总经理承诺即日起配合戒烟，愿意接受大家的监督，并现场得到了500分的积分奖励。“我们规定，凡自觉戒烟成功者奖励1000分。如今整个集团已有64名员工成功戒烟，形成了由点及面的良好氛围。”陈彩莲说。

不仅如此，集团党委还通过党员结对、座谈会、恳谈会等形式，撰写完成事关企业发展的9篇调研报告，解决大大小小的问题20来个。企业在过去5年间实现了高速增长，企业员工新增8000多名，目前正积极筹备上市。

“从我的个人感受来说，党建给企业文化带来了看得见的正能量，每个员工更有积极向上的精气神，整个企业也更加具有凝聚



力。”陈彩莲说，“有困难找党委解决、有问题向党员诉说”的想法，渐渐在公牛集团扎了根。

以党建促发展，以党建促改革，以党建促稳定。

眼下，宁波正以规上企业、互联网企业等为重点，努力做到民营企业发展到哪里，党建就覆盖到哪里。全市民营企业中，企业主是党员的占到49%，担任党组织书记的占到31%，民营企业单建党组织书记进入管理层的比例达到95%。

“作为民营企业，我们尝到了发展两新组织党建的‘甜头’。”欣捷集团董事长蒋伟平坦言，党建最大的作用就是凝聚人心，这也是企业迅速发展壮大的“核心动能”。从做建筑项目起家，公司在过去10年间走出了一条令人羡慕的成长曲线——随着党员人数的几何级数增长，企业的产值也从一开始的几个亿增长到如今的上百亿，实现了党建和发展的“齐步走”。

注入“创新魂” 转型升级打“头阵”

在不断攀升的用人成本、日趋激烈的市场竞争以及转型升级的需求面前，民营企业的日子目前不那么好过，但“危机”之中还是蕴含着“机遇”。

作为民营经济大市，目前宁波95%的上市公司和高新技术企业是民营企业，90%的研发经费来自民营企业，95%的市级以上企业技术中心设在民营企业，82%的发明专利

由民营企业申报和拥有。

节能降耗、储备人才、技术研发、优化管理……不同类型的民营企业寻求着自己的突围解法，在这个并不

那么“容易”赚钱的时候，他们更加重视“人”的作用的发挥，努力激发企业内生的积极性和主动性。

企业党建是中国特色的新型人力资源管理模式，党建文化是真正让中国企业发展的“核武器”——采访中，方太总裁、党委书记茅忠群的一席话令人印象深刻。在这个成立之初就建立党组织的公司里，党建文化根深叶茂。

去年上半年，考虑到厨电市场竞争的压力，方太开展了节能降耗行动，就是由党员带着技术骨干组成“党员特工队”，为提高产品品质下苦功、出实招，解决技术隐患，促进生产经营。在党员的带领下，全厂员工的精气神被激发出来了，在去年八九月份的高温奋战中，生产效率提升25%，单台生产成本下降17%。

面对充满不确定因素的市场，需要有人直面挑战、破难攻坚；面对企业更大更强的诉求，需要有人敢于担当、创业创新。

据统计，在民营企业集聚的慈溪，民营企业中占2%的党员职工贡献了近60%的专业。依靠一支党员占比逾30%的创业攻坚团队，宁波天生密封件有限公司一举拿下国家科技进步二等奖，这是国家科技进步奖设立以来首次授予民营中小企业。

被列入宁波市千亿元企业培育名单的宁波金田铜业(集团)股份有限公司，则组建了党员领衔的技术攻关小组，带头优化工艺流程，研发新产品，31名参加研发团队及QC攻关项目的党员，年均完成项目150余个。其中，党员带头研发的、直接利用废杂铜生产优质铜合金的“金田法”填补了国际空白，获得中国有色金属工业科学技术一等奖。

“我们最大的体会是，党建和发展犹如车之两轮、鸟之两翼，只要深度融合、同向同力，就一定能发挥最大效能，推动企业持续发展。”谢才才是博威集团董事长，也是党委书记。在博威，“国家级企业技术中心”“国家级博士后科研工作站”等研发核心团队的骨干均为党员，迄今已获得150多项国内外发明专利，主持、参与国家、行业标准制修订工作26项，引领我国有色金属新材料行业持续发展。

注入“创新魂”，转型升级打“头阵”。据统计，目前宁波共有780余支党员攻坚队，领衔技术攻关项目近2000个。通过党员先锋岗、党员责任区、党员承诺践诺以及岗位技能比武、技术攻关等做法，充分发挥党员先锋模范作用，助推企业转型升级。

做好“分内事” 创业创新搭“舞台”

党建工作和企业发展，从来不是“两张

皮”。

在宁波，70%以上的GDP由两新组织贡献，90%以上的新领域新业态在两新组织。新兴产业科技含量高、人才集聚度高、产品附加值高，发展空间非常大，对两新党建工作在思想观念、组织架构、方式方法等方面提出了新的要求。

去年“七一”，“锋领红帮”8718党建企业服务平台正式上线，以党建服务为主体，以企业需求为导向，完善政策帮享、人才帮育、市场帮需、困难帮解、党建帮强等“五个帮”功能，为广大企业提供10大类60小类的服务产品，开展更为智能化和精细化的服务。

据统计，目前该平台已涵盖484个涉企机关党组织、2418个企业党组织、237个服务型社会组织。截至去年11月底，该平台入库解构国家、省、市、县级政策共计2854项，短信送政策42次，计44.5万余条；受理企业提出的各类困难（需求）36401件，答复办结36043件，办结率达99%。

做好“分内事”，为民营企业发展搭建创业创新的大舞台。近年来，宁波还积极开展“三联三促”企业服务专项行动，以问题为导向，深化“最多跑一次”改革，更为精准地为民营企业解决招工、引才、融资、劳资纠纷等问题。

目前，宁波已建立起以市领导、小分队、工作小组、企服责任人以及中小企业公共服务平台网络为主体的服务企业体系，实现民营企业服务全覆盖；组建了3000人的党建企业服务员队伍，其中33名市领导联系66家领军企业，29个小分队联系服务29个工业强镇及所属138家重点企业，100个工作小组联系服务296家重点企业，区县（市）企服责任人“点对点”服务其他规上企业，有针对性地帮助企业解决发展中遇到的困难。

有技术能力，但在市场开拓和企业管理上存在“短板”，怎么办？针对一批人才企业存在的“共性问题”，该市已累计派出107名具有专长的“助创专员”，“一对一”或者“一对二”地为122家家企业提供贴身服务，为这些“年轻”的民营企业的产业化、市场化铺平了道路。

如何为民营企业提供更好的人才服务？宁波率先在市委人才办下设高层次人才服务中心，从体制机制上保障人才工作常态化专业化。随后，该市重磅发布“1+X”人才生态建设系列举措，组建了由27个部门组成的服务联盟，专门解决高层次人才包括“房子、孩子、身子、本子、票子”在内的“关键小事”，为人才解决后顾之忧。

“人才工作，落脚点永远在企业，企业是人才工作的主体。宁波正在形成重才惜才爱才的良好氛围，不问出处问贡献，不为我所有但为我所用，尽可能精准地为民营企业提供智力服务，支持更多人才来宁波创业创新办企业。”市委人才办相关负责人说。

胜利油气井下： 为基层党建强筋壮骨

“支部巡检活动非常接地气，专家们对我们日常工作中存在的疑惑进行了解答，开出了良方。”胜利油田油气井下作业中心现河作业大队10队的党支部书记刘立峰说。

2018年9月至10月，胜利油田油气井下作业中心党委认真贯彻落实全面从严治党向基层延伸的要求，以“党建质量提升年”推进会为引领，以“围绕生产抓党建、抓好党建促发展”为根本遵循，在全中心组织开展了基层“党支部巡检”活动。油气井下作业中心邀请了油田基层党建专家王友忠等3名同志和本单位4名同志组成巡检组，采取随机选取诊断对象、现场查摆交流、集体点评学习的方式，以问题为导向，逐级破题提升。巡检中，针对“三会一课”、主题党日、党员责任区创建及党员学习教育等工作中存在的问题逐一进行分析讲解，围绕如何在专业化改革的新形势下充分发挥支部的战斗堡垒作用等问题与基层支部成员展开深入交流，互享经验。巡检组在1个月内对10个片区的基层党支部进行了全覆盖、全方面的诊断、摸实情，找病因，开良方，帮助基层党支部找准定位。

通过“党支部巡诊”活动，有效发挥了党委的督导作用，形成了基层党建“闭环管理”，拓展了党建工作与生产经营工作融合的广度和深度，为实现高质量专业化的可持续发展提供了根本组织保障。

2019年，油气井下作业中心党委将在总结“党支部巡诊”活动经验的基础上，以实施“组织力提升工程”为重点，大力强化基层组织建设，加大“党支部巡检”和党建考核力度，让基层党支部在生产经营工作中唱主角，让党小组承载更多功能、发挥更大作用。

（尹希东 纪志富）

企业文化建设 助推长安信托发展

■ 瞿文康

风正一帆悬。从1986年到2019年，时间跨度30多年，长安信托公司从服务地方经济到展业全国市场，从增资扩股到更名改制，源自公司具体经营实践的风控合规文化、内外沟通文化、市场化竞争机制文化等，有效指导实践。尤其在2018年公司制定了《三年发展规划》，公司发展战略定位愈发清晰明确。

组织制度先行

30多载发展历程表明，成绩取得，与公司组织制度的科学合理密切相关。公司国有资产企业和民营企业的股权机构多元化，保障了决策的科学性，提高了治理的效率。以股东会、董事会、监事会和高级管理层为主要架构的法人治理机构，按照《公司法》《信托公司管理办法》《公司章程》等法律法规制度，各司其职，有效运行。管理团队专业高效，均具有相关丰富工作经验；高级管理人员，专业素养深厚、且具前瞻视野，致力为股东、投资者、员工创造更大价值。

合规风控体系、运营托管体系、公司oa系统上线，公司后台对业务部门、财富中心提供强大支撑，保障了公司高速有效运转。

与时俱进学习

团队学习，求同存异，共同提高，就会携手走得更好更远。公司的定期培训学习计划，以及在公司oa上线的学习平台，提供丰富多样的课程，全方位提高员工综合能力。

长安信托展业文化，让业务从位居一隅到布局全国，可以更多地服务实体经济建设。

公司一直未曾停止探索和创新的脚步。2010年布局财富管理；2015年跨境业务落地。从2008年5·12抗震救灾公益信托，到2015年大爱长安·陕西银行业普惠金融扶贫慈善信托，2016年8月成立首家由信托公司发起设立公益基金会。2018年，公司重点工作稳步推进，党建工作落实有序。

沟通交流宝贵

众人同心，其利断金。公司党支部、团支部发挥带头作用，党建工会活动开展如火如荼，呈现制度化、多样化、温暖化的特点。

党支部党日活动，有小组探讨，有歌咏比赛，有红色之旅，理论结合实际。公司党员身先示范的责任感意识，不断加强提高。

但逢员工生日会、家庭红白喜事，公司工会从不缺席，总是及时出现，送上祝福或者慰问款项，捎上公司的温暖与安慰。紧张工作之余，公司工会积极组织开展多项活动，组建包括篮球队、羽毛球队、乒乓球队在内的多支运动队伍，代表公司与合作单位、同业机构多次比赛，切磋技术，促进交流。

综上所述，长安信托企业文化建设涵盖经营管理、员工生活，春风化雨、润物细无声，体现为专业高效、协作关爱。

站在新起点，长安信托致力于成为“高净值客户最佳金融生活服务商”。要实现这一战略愿景，企业文化建设，首当其冲。将企业的大爱文化一以贯之，一把尺子对待所有人，打造充满正能量、温情与生机的家庭，众志成城，我们的明天一定更美好！

（作者系长安信托副总裁、工会主席）

新年伊始 金沙人力首抓党建聚人心

■ 王德辉

2019年，是新中国成立70周年、决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。新年伊始，四川金沙人力资源公司面临新的机遇与挑战。在刚刚过去的1月，公司党支部首抓党建工作举办了三场活动，以党建工作为引领，以党性聚人心，以党员的先锋模范作用影响和带动公司员工一起拼搏、一起奋斗，助力公司经营管理再上新台阶。

宣贯思想 担当使命

改革开放40年，是伟大的中华民族振兴的40年；改革开放40年，是神州大地铸就辉煌的40年；40年的辉煌是一部厚重的历史画卷；40年的伟绩是一曲高亢的世纪颂歌。为纪念改革开放40周年，弘扬爱国主义精神，2019年1月4日，四川金沙人力资源公司党支部在公司党员、入党积极分子、员工队伍中开展了一次以“致敬改革路、奋进新时代——纪念改革开放40周年”为主题的集中学习宣导。

公司党支部书记从“创立了中国特色社会主义理论体系——形成了科学的指导思想；开辟了中国特色社会主义道路——形成了举世瞩目的‘中国道路’；改革开放和现代化建设取得巨大成就——国家整体进入‘小康社会’；形成和平发展的外交战略——国际地位和影响显著提升；党的建设取得明显成效——执政能力得到加强”等五个方面介绍了改革开放的总设计师、改革开放的历史背景、为什么要改革以及改革开放的历程和取得的重大成就。通过图片展示、文字讲解以及他们现在所处的生活环境条件，参加学习的党员职工一致认为人民群众收入水平持续提高；业余生活逐渐丰富；居住条件明显改善；教育制度不断完善；医疗水平稳步提升；民众幸福感上升到了新的高度。

大家表示，作为新时代的年轻人，一定要有新作为，用“致敬改革路、奋进新时代”的豪



情和担当，在工作岗位上履职尽责，推动公司人力资源事业向前发展，为将改革开放进行到底，实现两个一百年奋斗目标做出自己的努力和贡献，体现自己的人生价值。

总结经验 确定目标

上工作的共产党员陈媛媛被公司评为年度优秀员工。

2019年度公司党建工作，主要围绕公司经营发展、团队建设、企业文化建设、员工关爱等方面开展，在组织建设、学习教育、七一活动、建国70周年系列活动等方面规划了具体目标。党支部要求每个党员说正能量的话、行正能量的事、做正能量的人。对党员队伍提出了“做政治上的明白人、思想上的引领人、业务上的带头人、非党员工的贴心人、制度规定的执行人”五个方面的要求。

关爱员工 众志成城

1月31日下午，公司党支部、工会组织召开了“迎新春·关爱残疾同事”座谈会，公司中高层领导以及在公司工作的残疾同事参会。

座谈会上，公司中高层领导与残疾同事亲切交谈，倾听残疾同事心声。残疾同事畅谈了2018年在工作岗位上的收获以及自己在2019年度学习成长和工作规划，残疾同事们在发言中，高度评价了公司对残疾人事业和公司积极适应市场、开发新项目、关心残疾职工的举措，并对公司在工作和生活上给予他们的照顾和关心表示衷心的感谢。

公司中高层领导在发言中充分肯定了他们在各自的工作岗位上爱岗敬业的职业精神和自强不息的职业表现，鼓励残疾同事克服困难，自尊自强，在工作实践中贡献自己的聪明才智。在2018年度残疾同事何闻艺、李晓玮分别被评为年“优秀员工”和“爱岗敬业员工”受到表彰。

座谈会自始至终在轻松而热烈的气氛中进行，大家纷纷表示：是中国共产党和社会主义改变了残疾人的社会地位，是金沙人力资源公司提升了残疾职工的生活品质，要拥有一颗感恩的心，回报社会，在各自的岗位上，勤奋工作，为金沙公司2019年度经营管理工作再上新台阶作出自己的贡献。