

煤矿工人谈安全“老话题”

■ 常亚飞

翻开报纸、打开电视、登录网络时,总会看到大大小小的事故充斥其中,车祸、火灾、矿难……每一起事故都伴随着血和泪,每一起事故都参透着悲切和痛楚。对于煤矿工人而言,安全就是最简单、真实、珍贵的幸福。

2月18日,走进中煤新集刘庄煤矿让我们一起与矿工们谈谈关于安全的“老话题”。

没有规矩,不成方圆

“遵章守纪是责任和义务,更是对自己的负责。遵守操作规程,杜绝违章作业,确保安全生产,才能守住全家幸福。”刘庄煤矿综采二队职工盛振琛告诉笔者。

矿井以安全生产为保障,突出风险预控,与中国矿大合作,建设双重预防管理信

息平台,将风险点、危害因素、隐患库深度融合,风险动态管控通过预警模块在矿图中显示,实现了安全管理“一张图”的初步功能。通过加快本质安全型矿井建设,着力强化系统性风险管理、生产秩序管理、“作业流程”管理、安全自主管理。进一步明确规范采、掘、机、运、通、地防治水、基建、洗选、地面9大专业共387种岗位工作流程,让每位职工在现场作业时严格执行“岗位工种的作业流程”,管理人员安排工作时严格按照“施工工序的作业流程”安排工作,在现场作业过程中实现跟踪预警、闭环管理,做到关口前移、源头治理。

安全大于山,责任大于天

“上标准岗,干标准活。装备在不断更新,技术也要跟上,只有这样才能认认真真

把检修工作做好,把每一个安全环节都筑牢,保证安全,保证幸福。”固定队职工方良霄向笔者介绍说。

工欲善其事,必先利其器。矿井着眼长远、超前谋划,不断深化科技强安行动,建立了安全生产投入长效机制,大力推进生产机械化、信息化、自动化、智能化的“四化”建设,以技术创新、装备升级、“四化”建设、系统优化集成、素质提升、提效减人、关爱职工、不断改善矿井安全环境为安全工作的基本方向。通过抓好优化装备配套、优化快掘工艺、快速掘进队伍建设,优化劳动组织、优化人员配置,加快高产高效矿井建设步伐,为矿井的安全生产和稳定发展创造良好的环境。

高兴上班,平安回家

“为了美好生活,为了神圣职责,从现在起坚决做好遵章守纪,不伤害自己,不伤害别人……”在刘庄煤矿每一名职工入井都要进行安全宣誓,时刻提醒自己按章操作。

高高兴兴上班,平平安安回家,这是最普通的幸福,也是最绵长的幸福。矿井以人为本,通过建立和完善井下乘人运输系统;做好岩巷综掘粉尘防治和夏季防暑降温工作;继续推行“二九一六”循环作业制度,增加职工休假天数,减轻职工劳动强度;提升“两堂一舍”后勤服务水平,增加免费通勤班车等系列举措,不断提升职工的幸福生活指数,实现职工经济和情感上的归属。同时,坚持亲情式安全管理,持续推进亲情文化建设,完善“矿工亲情+家庭孝爱+安全工作=幸福生活”文化链,将职工对美好生活的期望化为对矿井安全生产的愿望和动力,抓住安全工作的主动权。

山西煤机质量效益双丰收取得历史最佳成绩

记者在山西煤机采访时获悉:过去一年中,山西煤机公司面对煤炭市场阶段性转暖的良好机遇,深入贯彻落实党的十九大精神和集团公司经济工作会议精神,坚持稳中求进、持续递进;坚持底线思维,量增质优;坚持做精做实,善作善成,以开展“质量效益升级年”活动为引领,不断推进各项工作质量的全面提升,较好地把握住难得的市场机遇,以质量效益双丰收的优异成绩交上了一份满意的答卷。

据统计,2018年完成工业总产值8.8亿元,同比增长23%;营业收入8.4亿元,同比增长31%;回收货款11.2亿元,同比增长25%;新增订货10.7亿元,同比增长13%;利润1400万元,同比增长13%;职工人均年收入6.49万元,同比增长13%。各项主要指标创近几年最好水平。

应收账款清欠创历史最好成绩,当属该司最大亮点。山西煤机公司进一步加强资金风险管控,制定了专项清收工作方案,出台了一系列清欠与考核举措,下大力气清收新旧欠款,取得突破性成绩。连续四个月回款上亿元,应收账款比年初减少1.1亿元,下降14%。3年以上欠款实现清收7109万元,比年初降低31%。2018年首次实现了应收账款低于销售收入的经营目标,应收账款周转天数由最高时的508天降低到333天。全年11.2亿元的回款为公司高质量发展提供了可靠保障,公司经营逐步走上良性循环之路。

(曹克顺 张俊宏)

川煤绿水洞煤矿建立安全风险分级管理制度

近日,川煤集团广能公司绿水洞煤矿建立起《安全风险分级管控工作制度》,把“矿级班子、专业副总工程师及专业部门、连队、班组及岗位”的安全风险分级管控责任切实落实到现场,确保生产系统、设备设施、作业场所、人员操作等方面的安全风险始终处于受控状态。

绿水洞煤矿安全风险分级管控分为年度辨识评估和专项辨识评估两类,年度辨识评估由矿长每年底组织分管负责人、副总工、业务部门、基层单位开展年度矿井全系统安全风险辨识。主要辨识矿井水、火、瓦斯、煤尘、顶板及提升运输系统危险有害因素;专项辨识评估在新水平、新采区、新工作面设计前,生产系统、生产工艺、主要设施设备、重大灾害因素等发生重大变化时,启封火区、排放瓦斯、突出矿井过构造带及石门揭煤等高危作业实施前,本矿发生重伤以上事故或涉险事故、出现重大事故隐患或省域内煤矿发生重特大事故后等特殊时段根据责任划分,由相关领导组织开展的专项风险辨识评估,专项辨识出的重大风险,要补充进入年度重大风险管控清单,并制定管控措施。

风险辨识采用“作业危害分析法”,对全矿所有系统和生产经营作业场所、地点的“人、机、物、环、管”方面存在的危险源风险性进行分析、辨识。

风险评估采用“作业条件危险性评价法”,依据年度风险辨识数据库,按危险源风险的危害程度、管控难易度,对辨识出的风险进行定性、定量评价,并根据LEC风险评估因素对所有风险进行评估,根据LEC风险评估值划分风险等级,从高到底将矿井安全风险划分为:重大、较大、一般和低风险,并依据风险分级建立相应的管控措施。

(李晓波)

戈壁荒漠追梦人

习近平总书记说过,幸福是奋斗出来的。西北油田深刻践行了这句话,2018年生产原油650.03万吨、天然气17.42亿方,累计盈利39.5亿元,在“寒冬期”实现三年扭亏为盈“三连升”,领先于中国石化油田板块。今年,为再增产20万吨、建设一流油公司的梦想,西北石油人开局呈现“强有力、满负荷、高效率”的精神面貌,在荒漠戈壁的严冬时节,踏上追梦新征程。图为在采油二厂TK615井,修井员工冒着严寒起下管柱,进行大修作业。

张明江 朱春江 摄影报道



昔日废弃物 今日“香饽饽”

——安徽铜陵有色铜冠建安新型建材科技公司让工业垃圾变成绿色产业

猪年春节刚过,坐落在安徽铜陵有色循环经济园内的铜冠建安新型建材科技公司已经进入到紧张的生产复工状态。在这个公司的原材料堆场上,堆放着年前回收的数十吨工业垃圾。车辆进进出出,将一车车工业垃圾拉到旁边的生产车间。

很难想象,这成堆的粉煤灰、炉渣等工业垃圾,在机械的轰鸣声中经过搅拌、静停、切割等一系列处理,摇身一变成为规整的加气混凝土砌块、蒸压标准砖等产品。“我们生产的加气混凝土砌块具有环保性、高强性、经济性,同时还兼顾了重量轻、保温隔热性能好、隔音、安全、施工方便快捷等‘十大’优点。”公司经理丁成树介绍起公司“变废为宝”生产出来的新型建筑材料时滔滔不绝,很是自豪。

该公司与铜陵有色热电项目一墙之隔,与全球一次性建设规模最大的金冠铜业分公司也近在咫尺,而为这个公司提供粉煤灰、废渣等工业废弃物目前正是这两个大户。“工业垃圾堆放不仅占用大量土

地,而且严重污染环境,如果能把这些工业垃圾就地消化,变成新型墙体材料,这是一举多得的好事。”丁成树说,铜冠建安公司从2013年就瞅到了商机,控股成立了铜冠新型建材科技公司,仅环保建材项目就投资1.22亿元,引进国内最先进的生产工艺、装备和产品检测设备,年生产加气混凝土砌块30万立方米、蒸压标准砖5000万块,是皖南地区生产规模最大、产品品种最齐全、综合实力最强的新型环保建材研发和生产企业。

科技创新取得硕果累累。该公司成立了建材实验室,以当地发电厂、冶炼厂的工业废弃物为主要原料,反复试验,不断改进和创新,成功在固体废弃物综合利用上开辟了“新大陆”。《高性能蒸压标准砖的制造工艺》《一种蒸压粉煤灰加气混凝土的制造方法》两成果获国家发明专利,另有10项成果获得实用新型专利;新型环保建材项目被列为2014年中央预算内投资资源综合利用项目;公司2017年获安徽省“专、

精、特、新”企业;公司成为铜陵市首家通过“三星级”绿色建材标识评价、安徽省首家同时荣获两张“三星级绿色建材标识证书”的企业……

由于新型建材科技公司产品质量过硬、物美价廉,加气混凝土砌块和蒸压标准砖投放市场就倍受青睐。仅在去年,这个公司销售加气混凝土砌块达20万立方米,加气混凝土砌块和蒸压标准砖销售额达5000多万元,产品远销合肥、黄山、芜湖和池州等地市。

“目前加气混凝土砌块是我们公司的拳头产品,节能环保又低碳,属新型绿色建筑建材,广泛应用于民用建筑和工业建筑。去年旺季的时候,我们生产的加气混凝土砌块出现一砖难求的状况,客户排队等着拉货呢。”丁成树说,更重要的是为集团公司内部工业垃圾处理找到了出路,仅去年就“吃掉”了工业垃圾4万多吨,为集团公司实现绿色循环发展又找到了一条新路。

(夏富青 李海波)

实干班长董斌

2019年1月18日,川煤集团广能公司第四届暨华蓥山股份公司第三届职工(工会会员)代表大会第二次会议在该公司4楼会议室召开,绿水洞煤矿采煤三队生产一班班长董斌作为公司2016—2018年劳动模范被特邀参加会议,并受到大会隆重表彰。

作为一名基层采煤班长,以实干精神闻名矿区的董斌的事迹在十里矿区不胫而走。

培训求实,职工技能提升得实惠

近年来,绿水洞煤矿建立了矿、队、班组三级培训机制。按照机制要求,班组培训重点在现场、在岗位开展。董斌深知作为矿井安全培训的最末一层,班组培训其实对职工的安全技能、安全意识的提升起着非常重要的作用。2018年,他结合班组实际,以现场为阵地,以岗位为平台,以管理为重点,引导职工从思想上,行为上提高控制不安全因素的能力。在意识培育上,他突出抓好职工“安全第一”的意识,突出提高职工“我要安全”的觉悟,突出履行“我管安全”的责任,突出完成“我保安全”的任务,组织职工开展安全行为规范,岗位应知应会、危险源辨识、手指口述、十种违章现象的培训学习。在技能培训上,他突出掌握“我会安全”的技能,在班组成员之间大力开展以技术熟手带新手、安全能手帮后进,大胆倡导采煤机司机向拉架工、超前工学习,拉架工向采煤机司机、超前工学习,建立人人为师、人人为徒的学习机制和环境氛围。通过学习培训,一大批新手在生产一班很快成长起来,2017年7月参加工作的新工人唐华平,2018年3月参加工作的新工人刘厚

成都很快成长为能独当一面的作业能手,2015年7月参加工作的采煤支柱工张治峰因为业务娴熟、技能过硬,还被大家推举为副班长。

责任落实,生产目标完成得实现

2018年9月3251工作面进入机、风巷收敛变形严重地段,每班机巷收敛量达0.6米以上,董斌带领全体班员,严格落实责任,通过排架、调架,调整支架摆角,改变移溜拉架工艺,硬是将溜子和支架在倾角45度左右的斜坡上,每班人为的向上窜、向上抵,保证了向上的窜动量与巷道的收敛量持平,有效维持了每天的正规循环推进。

董斌任生产一班班长后,结合生产一班实际制定了《班组生产管理制度》、《班组隐患排查整改制度》、《安全联友管理与考评办法》、《班组民主分配管理制度》、《班组文明生产管理制度》等制度办法,并针对班组每个岗位制定了相应的量化考核标准和行为规范,把安全生产指标量化落实到每一个岗位、每一个流程、每一个环节,把职责考核分为安全30分,当班标准化考评30分,生产任务40分,每班下班后对作业组人员按岗位工作标准评分,从而对班组成员起到了检查督促的作用确保了工作面安全采煤无事故,确保班组月月超额完成连队下达生产任务,2018年共计生产原煤19.56万吨。

根基夯实,安全作业愿景成事实

董斌要求班组各生产环节严格按照质量标



准进行作业,作业不达标准的必须现场立即整改,直到达到规程措施要求为止。同时,还加大动态检查工作力度,在生产现场进行岗位自检、互检工作,对造成质量问题的责任人,按责任大小给予相应的经济处罚。此外,坚持做好每天的班前、班中、班后隐患排查工作,及时发现现场设备及环境存在的安全隐患,提出解决方案并认真落实。在2018年3月至5月期间,3231工作面过断层,顶板破碎,推进困难,安全威胁大,哪里最危险,哪里最困难,董斌就在那里,打临时柱、破击大块研石、用单体液压支柱辅助操作接顶困难的支架控制顶板破碎地段等时间和地点都能看到他冲锋在前的身影。其间,他还凭借多年的综采经验向队管理人員及相关部門提出了对煤时采用一次性割半刀、放慢采煤机速

度、单体液压支柱辅助支撑破碎段支架的掩护梁等建议,助力连队顺利渡过断层。经过董斌与全班25名职工的共同努力,他们在2018年顺利完成连队下达生产任务的同时,实现了全员“零”三违,杜绝了轻伤及以上事故。董斌对工作兢兢业业,无怨无悔,对家人却亏欠太多。他的妻子常对他说:“我嫁给了你,你却带我一起嫁给了矿山。”每天不管他早出还是晚归,桌上总有热乎乎的饭菜,妻子生病做手术时,他没在身边,年迈父亲住院打针时他在矿上脱不开身……每每说起这些,董斌的妻子总是一肚子委屈。是对他爱人、老人、家庭无情吗?不,他是把对家人的情和爱溶化在工作中了。

(李晓波)